

2020년 화성시 기업체 근로자 임금 현황 조사 결과보고서



발 간 사

안녕하십니까? 화성상공회의소 회장 박성권입니다.

2020년은 코로나19로 인해 우리 기업인들과 국민 모두에게 참 어렵고 힘든 한 해였습니다. 국가적 위기 상황에 따라 글로벌 비즈니스와 내수 시장이 불안한 지금, 기업인들은 경영 활동에 대한 큰 고민을 안고 있으며 국민들은 사회적 불안과 공포감을 느끼고 있습니다.



우리 화성시 관내 기업들은 우수한 제품과 기술을 보유하고 있지만 최근 코로나19에 의한 경제성장 침체로 기업 경영에 많은 어려움을 겪고 있습니다. 이러한 위기 극복을 위해 기업인들은 사업 운영의 기반을 튼튼히 하고 내실을 다지는 것부터 시작해야 한다고 생각합니다.

이에 화성상공회의소는 관내 기업체 임금 및 근로 실태를 파악하여 기업지원 정책의 기초자료로 활용하고, 기업에 필요한 정보를 제공하고자 『2020년 화성시 기업체 근로자 임금 현황 조사 결과보고서』를 발간하게 되었습니다.

‘2020년 화성시 기업체 근로자 임금 현황 조사 결과보고서’는 화성시 기업체 업종별, 규모별 임금 현황의 구조적인 실태를 파악할 수 있도록 분석하였습니다. 이 보고서가 현장의 고용 창출을 장려하고 일자리 지원 정책 및 제도 개선에 적극 활용될 수 있기를 바랍니다.

끝으로, 이번 조사가 우리 화성시의 미래를 더욱 발전시킬 수 있는 밑거름이 되기를 바라며, 조사에 협조해주신 기업체 관계자 여러분에게 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

2020년 12월
화성상공회의소 회장
박 성 권

CONTENTS

제 1 장. 조사 개요

1. 조사 배경 및 목적	3
2. 조사 개요	3
3. 조사 내용	3
4. 모집단 및 표본설계	4
5. 응답자 특성	7

제 2 장. 주요 조사 결과

1. 임금 결정 및 지급방식	11
2. 임금 수준 및 급여성 항목 지급 방식	22

제 3 장. 업종별 분석

1-1. 음식료품 제조업(전체)	63
1-2. 음식료품 제조업(종사자 규모 1-9 명)	70
1-3. 음식료품 제조업(종사자 규모 10-49 명)	76
1-4. 음식료품 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	82
2-1. 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(전체)	88
2-2. 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(종사자 규모 1-9 명)	95
2-3. 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(종사자 규모 10-49 명)	101
2-4. 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	107
3-1. 목재종이 인쇄 및 복제업(전체)	113
3-2. 목재종이인쇄 및 복제업(종사자 규모 1-9 명)	120
3-3. 목재종이인쇄 및 복제업(종사자 규모 10-49 명)	126
3-4. 목재종이인쇄 및 복제업(종사자 규모 50 명 이상)	132
4-1. 석탄 및 석유 화학제품 제조업(전체)	138
4-2. 석탄 및 석유 화학제품 제조업(종사자 규모 1-9 명)	145
4-3. 석탄 및 석유 화학 제품 제조업(종사자 규모 10-49 명)	151
4-4. 석탄 및 석유 화학제품 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	157
5-1. 의료 관련 약품 및 기기 등 제조업(전체)	163
5-2. 의료 관련 약품 및 기기 제조업(종사자 규모 1-9 명)	170
5-3. 의료 관련 약품 및 기기 제조업(종사자 규모 10-49 명)	176
5-4. 의료 관련 약품 및 기기 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	182

CONTENTS

6-1. 고무 및 플라스틱제품 제조업(전체)	188
6-2. 고무 및 플라스틱제품 제조업(종사자 규모 1-9 명)	195
6-3. 고무 및 플라스틱제품 제조업(종사자 규모 10-49 명)	201
6-4. 고무 및 플라스틱제품 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	207
7-1. 비금속 및 1 차 금속 제조업(전체)	213
7-2. 비금속 및 1 차 금속 제조업(종사자 규모 1-9 명)	220
7-3. 비금속 및 1 차 금속 제조업(종사자 규모 10-49 명)	226
7-4. 비금속 및 1 차 금속 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	232
8-1. 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외(전체)	238
8-2. 금속가공제품 제조업(종사자 규모 1-9 명)	245
8-3. 금속가공제품 제조업(종사자 규모 10-49 명)	251
8-4. 금속가공제품 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	257
9-1. 전기 및 전자 장비 제조업(전체)	263
9-2. 전기 및 전자 장비 제조업(종사자 규모 1-9 명)	270
9-3. 전기 및 전자 장비 제조업(종사자 규모 10-49 명)	276
9-4. 전기 및 전자 장비 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	282
10-1. 기타 기계 및 장비 제조업(전체)	288
10-2. 기타 기계 및 장비 제조업(종사자 규모 1-9 명)	295
10-3. 기타 기계 및 장비 제조업(종사자 규모 10-49 명)	301
10-4. 기타 기계 및 장비 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	307
11-1. 기타 제품 제조업(전체)	313
11-2. 기타 제품 제조업(종사자 규모 1-9 명)	320
11-3. 기타 제품 제조업(종사자 규모 10-49 명)	326
11-4. 기타 제품 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	332
12-1. 반도체 제조업(전체)	338
12-2. 반도체 제조업(종사자 규모 1-9 명)	345
12-3. 반도체 제조업(종사자 규모 10-49 명)	351
12-4. 반도체 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	357
13-1. 디스플레이 제조업(전체)	363
13-2. 디스플레이 제조업(종사자 규모 1-9 명)	370
13-3. 디스플레이 제조업(종사자 규모 10-49 명)	376
13-4. 디스플레이 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	382

CONTENTS

14-1. 자동차 및 기타 운송장비 제조업(전체)	388
14-2. 자동차 및 기타 운송장비 제조업(종사자 규모 1-9 명)	395
14-3. 자동차 및 기타 운송장비 제조업(종사자 규모 10-49 명)	401
14-4. 자동차 및 기타 운송장비 제조업(종사자 규모 50 명 이상)	407

제 4 장. 주요 결과 요약

1. 임금 결정 및 지급 방식	415
2. 임금 수준 및 급여성 항목 지급 방식	415

부록. 설문지

제 1 장

조사 개요

제1장. 조사 개요

1. 조사 배경 및 목적

- 본 조사는 화성시 관내 제조업체들의 임금 관련 동향을 파악하기 위해 기획되었으며, 조사 결과는 임금 관련 통계 정보 제공 및 기업지원 정책 방향 수립을 위한 기초자료로 활용함

2. 조사 개요

- 화성시 소재 제조업체를 대상으로 온라인/이메일/팩스 조사를 진행함

▶ 표 1-1 | 조사 개요

구 분	내용
조사 모집단	• 화성시 소재 제조업체
표본 규모	• 총 937개
조사 방법	• 온라인/이메일/팩스 조사 병행(응답자 편의성 고려)
표본틀	• 2018년 경기도 사업체조사
표본 추출	• 14개 업종(1차), 4개 종사자 규모(2차)로 층화
조사 기간	• 2020. 07. 13 ~ 2020. 09. 11

3. 조사 내용

▶ 표 1-2 | 조사 내용

구 분	내용
I. 업체 개요	• 사업체명, 설립년월, 기업 소재지, 업종, 조직형태, 품목 유형, 거래 단계, • 노조 유무, 연구소 유무, 연구 전담부서 유무, 연구인력 수
II. 임금 결정 및 지급방식	• 2019년 매출액, 2019년 종업원 규모(상용직), 2019년 기준 전체 매출 대비 인건비 비중 • 회사 전체 평균 임금인상률: 2018년, 2019년, 2020년, 2021년(예상치) • 직원 임금인상률 결정 방식, 임금 수준 결정시 주된 고려사항 • 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준 고려 여부, 공식화된 절차나 가이드 라인 보유 여부 • 임금 계약 방식(상용직), 임금 지급 방식, 기본 급여 이외 급여성 지급 항목, 비급여성 근로 복지제도
III. 임금수준 및 급여성 항목 지급 방식	• 임원급, 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 수준, 기본급 대비 초과근로수당/상여금 비중 • 상여금 지급 여부, 지급기준, 지급 방식, 개인 차량 유지비 지급 여부, 지급방식 • 교통비 지급 여부, 지급 방식, 휴가비 지급 여부, 지급 방식 • 연차수당 지급 여부, 지급 방식, 대학교 학자금 지급 여부, 지급 대상, 지급 조건, 지급 방식 • 경조금 지급 여부, 지급 방식, 지급 범위

4. 모집단 및 표본설계

가. 업종 분류

- 2018년 경기도 사업체조사 결과 중 화성시 소재 제조업체(C)가 본 조사 모집단임
- 업종은 한국표준산업분류상의 산업중분류(25개)를 기준으로 하며, 업종별 최소 표본 확보 및 유사성을 기준으로 재분류함

▶ 표 1-3 | 업종 분류

산업중분류 코드	산업중분류명	재분류
10	식료품 제조업	- 음식료품 제조업(10, 11)
11	음료 제조업	
12	담배 제조업	
13	섬유제품 제조업; 의복제외	- 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(13, 14, 15)
14	의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	
15	가죽, 가방 및 신발 제조업	
16	목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외	- 목재종이인쇄 및 복제업(16, 17, 18)
17	펄프, 종이 및 종이제품 제조업	
18	인쇄 및 기록매체 복제업	
19	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	- 석탄 및 석유 화학제품 제조업(19, 20)
20	화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	
21	의료용 물질 및 의약품 제조업	- 의료 관련 약품 및 기기 등 제조업(21, 27)
22	고무 및 플라스틱제품 제조업	- 고무 및 플라스틱제품 제조업(22)
23	비금속 광물제품 제조업	- 비금속 및 1차 금속 제조업(23, 24)
24	1차 금속 제조업	
25	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	- 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외(25)
26	전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	- 전기 및 전자 장비 제조업(26, 28)
27	의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업	- 의료 관련 약품 및 기기 등 제조업(21, 27)
28	전기장비 제조업	- 전기 및 전자 장비 제조업(26, 28)
29	기타 기계 및 장비 제조업	- 기타 기계 및 장비 제조업(29)
30	자동차 및 트레일러 제조업	- 자동차 및 기타 운송장비 제조업(30, 31)
31	기타 운송장비 제조업	
32	가구 제조업	- 기타 제품 제조업(32, 33, 34)
33	기타 제품 제조업	
34	산업용 기계 및 장비 수리업	

※ 화성시 제조업체 중 반도체 제조업, 디스플레이 제조업에 대해서는 세부적인 현황 파악을 위해 기존 제조업종에서 분리하여 표본설계 진행

- 디스플레이 제조업: 23121.1차 유리제품, 유리섬유 및 광학용 유리 제조업, 23122.디스플레이 장치용 유리 제조업, 23129.기타 산업용 유리제품 제조업, 26211.액정 표시장치 제조업, 26219.기타 표시장치 제조업, 27321.광학렌즈 및 광학요소 제조업, 29272.디스플레이 제조용 기계 제조업
- 반도체 제조업: 261. 반도체 제조업

나. 업종별 대표 제품군 예시

① 음식료품 제조업(10, 11)

- 예 : 도축업/떡, 빵 및 과자류 제조업/커피 가공업
- 예 : 알코올 음료 제조업/얼음 제조업/생수 생산업

② 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(13, 14, 15)

- 예 : 커튼 및 유사 제품 제조업/천막, 텐트 및 유사 제품 제조업/끈 및 로프 제조업
- 예 : 겹옷 제조업/속옷 및 잠옷 제조업/스타킹 및 기타양말 제조업/모자 제조업
- 예 : 가죽, 가방 및 유사 제품 제조업/신발 제조업

③ 목재종이인쇄 및 복제업(16, 17, 18)

- 예 : 나무제품 제조업/코르크 및 조물 제품 제조업
- 예 : 펄프, 종이 및 판지 제조업/종이 포대, 판지 상자 및 종이 용기 제조업
- 예 : 인쇄업/스크린 인쇄업/기록매체 복제업(음반 복제, 비디오물 복제 등)

④ 석탄 및 석유 화학제품 제조업(19, 20)

- 예 : 코크스 및 연탄 제조업/석유 정제물 재처리업/기타 석유 정제물 재처리업
(석유 왁스 생산, 석유 아스팔트 물질 제조 등)
- 예 : 합성고무 및 플라스틱 물질 제조업/비료, 농약 및 살균·살충제 제조업/잉크, 페인트, 코팅제 및 유사제품 제조업/세제 화장품 및 광택제 제조업

⑤ 의료 관련 약품 및 기기 등 제조업(21, 27)

- 예 : 완제 의약품 제조업/한의약품 제조업/동물용 의약품 제조업
- 예 : 의료용 기기 제조업/안경 및 안경렌즈 제조업/사진기, 영사기 및 관련 장비 제조업/시계 및 시계 부품 제조업

⑥ 고무 및 플라스틱제품 제조업(22)

- 예 : 고무 타이어 및 튜브 생산업/플라스틱 제품 제조업/플라스틱 포대, 봉투 및 유사제품 제조업

⑦ 비금속 및 1차 금속 제조업(23, 24)

- 예 : 유리 및 유리제품 제조업/시멘트, 석회, 플라스터 및 그 제품 제조업/아스팔트 콘크리트 및 혼합제품 제조업
- 예 : 제철업/도금, 착색 및 기타 표면 처리 강재 제조업/알루미늄 주물 제조업

⑧ 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외(25)

- 예 : 금속 문, 창 셔터 및 관련제품 제조업/산업용 난방보일러 및 방열기 제조업/무기 및 총포탄 제조업/볼트 및 너트류 제조업/금속 캔 및 기타 포장용기 제조업

⑨ 전기 및 전자 장비 제조업(26, 28)

- 예 : 반도체 제조업/전자 부품 제조업/컴퓨터 제조업/이동 전화기 제조업
- 예 : 전동기, 발전기/ 전기 공급 및 제어장치 제조업/기타 절연선 및 케이블 제조업/전구 및 램프 제조업/승강기 제조업/산업용 냉장 및 냉동장비 제조업/분사기 및 소화기 제조업

⑩ 기타 기계 및 장비 제조업(29)

- 예 : 일반 목적용 기계 제조업, 특수 목적용 기계 제조업

⑪ 자동차 및 기타 운송장비 제조업(30, 31)

- 예 : 자동차 제조업/자동차 부품 제조업/선박 및 보트 건조업/항공기, 우주선 및 부품 제조업

⑫ 기타 제품 제조업(32, 33, 34)

- 예 : 매트리스 및 침대 제조업/소파 및 기타 내장 가구 제조업/목재 가구 제조업
- 예 : 악기 제조업/운동 및 경기용품 제조업/인형, 장난감 및 오락용품 제조업
- 예 : 건설·광업용 기계 및 장비 수리업/전기·전자 및 정밀 기기 수리업

(출처 : 통계청, 한국표준산업분류)

다. 모집단 및 표본 설계

- ❁ 14개 업종, 4개 종사자 규모를 기준으로 한 조사 모집단은 19,066개임
- ❁ 표본 설계 규모는 1,000개이며, 종사자 규모 10인 이상 사업체 및 반도체, 디스플레이, 자동차 제조업 표본을 확대하는 기준으로 진행됨
 - 1차: 종사자 규모 10인 이상의 사업체를 기준으로 제공근 비례배분 진행
 - 2차: 반도체, 디스플레이, 자동차 제조업은 전체 50표본 강제 할당
 - 3차: 반도체, 디스플레이, 자동차 제조업은 10인 이상 전수 할당

▶ 표 1-4 | 모집단 현황

업종	1-9명	10-49명	50-99명	100명 이상	합계
음식료품 제조업(10, 11)	522	105	11	4	642
섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(13, 14, 15)	229	39	3	2	273
목재종이인쇄 및 복제업(16, 17, 18)	725	201	9	2	937
석탄 및 석유 화학제품 제조업(19, 20)	625	162	16	8	811
의료 관련 약품 및 기기 등 제조업(21, 27)	440	146	30	37	653
고무 및 플라스틱제품 제조업(22)	1,595	570	43	13	2,221
비금속 및 1차 금속 제조업(23, 24)	694	207	23	3	927
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외(25)	4,578	763	32	5	5,378
전기 및 전자 장비 제조업(26, 28)	1,023	334	44	28	1,429
기타 기계 및 장비 제조업(29)	2,925	718	82	30	3,755
기타 제품 제조업(32, 33, 34)	816	92	16	7	931
반도체 제조업	163	25	5	4	197
디스플레이 제조업	69	30	6	8	113
자동차 및 기타 운송장비 제조업(30, 31)	468	255	50	26	799
전체	14,872	3,647	370	177	19,066

▶ 표 1-5 | 표본 설계

업종	1-9명	10-49명	50-99명	100명 이상	합계
음식료품 제조업(10, 11)	13	25	5	3	46
섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(13, 14, 15)	17	16	3	1	37
목재종이인쇄 및 복제업(16, 17, 18)	27	52	7	1	87
석탄 및 석유 화학제품 제조업(19, 20)	11	32	7	5	55
의료 관련 약품 및 기기 등 제조업(21, 27)	2	34	14	11	61
고무 및 플라스틱제품 제조업(22)	13	55	12	5	85
비금속 및 1차 금속 제조업(23, 24)	15	46	12	3	76
금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외(25)	42	64	10	3	119
전기 및 전자 장비 제조업(26, 28)	12	57	16	10	95
기타 기계 및 장비 제조업(29)	23	62	16	7	108
기타 제품 제조업(32, 33, 34)	31	36	10	4	81
반도체 제조업	16	25	5	4	50
디스플레이 제조업	6	30	6	8	50
자동차 및 기타 운송장비 제조업(30, 31)	22	16	7	5	50
전체	250	550	130	70	1,000

5. 응답자 특성

▶ 표 1-6 | 응답자 특성

구분		사례수	비율(%)
전체		(937)	100.0
기업 소재지	화성시 동부	(143)	15.3
	화성시 서부	(217)	23.2
	화성시 남부	(577)	61.6
업종	음식료품 제조업(10, 11)	(51)	5.4
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(13, 14, 15)	(37)	3.9
	목재종이인쇄 및 복제업(16, 17, 18)	(66)	7.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업(19, 20)	(60)	6.4
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업(21, 27)	(57)	6.1
	고무 및 플라스틱제품 제조업(22)	(95)	10.1
	비금속 및 1차 금속 제조업(23, 24)	(59)	6.3
	금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외(25)	(143)	15.3
	전기 및 전자 장비 제조업(26, 28)	(79)	8.4
	기타 기계 및 장비 제조업(29)	(117)	12.5
	기타 제품 제조업(32, 33, 34)	(61)	6.5
	반도체 제조업	(42)	4.5
	디스플레이 제조업	(21)	2.2
	자동차 및 기타 운송장비 제조업(30, 31)	(49)	5.2
종사자 규모	1-9명	(307)	32.8
	10-49명	(486)	51.9
	50명이상	(144)	15.4
조직 형태	개인사업체	(252)	26.9
	회사법인 등	(685)	73.1
품목 유형	소재	(87)	9.3
	부품/모듈	(301)	32.1
	완제품	(430)	45.9
	시스템	(17)	1.8
	서비스	(22)	2.3
	기타	(80)	8.5

제 2 장

주요 조사 결과

제2장. 주요 조사 결과

1. 임금 결정 및 지급방식

가. 일반 현황

1) 2019년 매출액/종업원 규모/전체 매출 대비 인건비 비중

- ❁ 화성시 소재 제조업체의 2019년 평균 매출액은 약 112억원, 상용직 기준 종업원은 평균 13.8명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 24.7%임
- ❁ 2019년 평균 매출액은 종사자 규모 '50명 이상'(약 916억원), 업종에서는 '자동차 및 기타 운송장비 제조업'(약 1,119억원)에서 가장 높은 것으로 나타남
- ❁ 2019년 종업원 규모(평균)는 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(51.9명)에서 가장 많음
- ❁ 전체 매출 대비 인건비 비중(평균)은 종사자 규모 '1-9명'(25.4%), 업종에서는 '기타 제품 제조업'(33.0%)에서 높게 나타남

▶ 표 2-1 | 2019년 매출액/종업원 규모/전체 매출 대비 인건비 비중

구분		매출액 평균(백만원)	종업원 규모(상용직) 평균(명)	전체 매출 대비 인건비 비중 평균(%)
전체		11,151.3	13.8	24.7
종사자 규모	1-9명	1,935.3	6.8	25.4
	10-49명	36,672.3	20.8	22.7
	50명이상	91,563.4	158.7	18.9
업종	음식료품 제조업	2,375.5	9.4	22.0
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	1,475.6	6.5	24.8
	목재종이인쇄 및 복제업	3,154.0	9.7	29.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	30,577.8	16.8	23.2
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	25,036.8	51.9	13.2
	고무 및 플라스틱제품 제조업	3,446.3	13.0	23.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	6,588.1	11.3	25.9
	금속가공제품 제조업	2,382.8	7.7	25.0
	전기 및 전자 장비 제조업	7,416.8	19.4	26.9
	기타 기계 및 장비 제조업	8,396.5	11.8	22.3
	기타 제품 제조업	5,046.5	18.6	33.0
	반도체 제조업	4,261.3	18.9	22.4
	디스플레이 제조업	25,973.7	46.1	29.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	111,893.9	24.4	30.1

2) 평균 임금 인상률

- ❁ 화성시 제조업체의 2018년 평균 임금 인상률은 8.1%, 2019년은 5.7%, 2020년은 3.0%, 2021년(예상)은 2.5%로 나타남
- ❁ 평균 임금 인상률은 매년 감소하는 추세임

▶ 표 2-2 | 평균 임금 인상률

(단위: %)

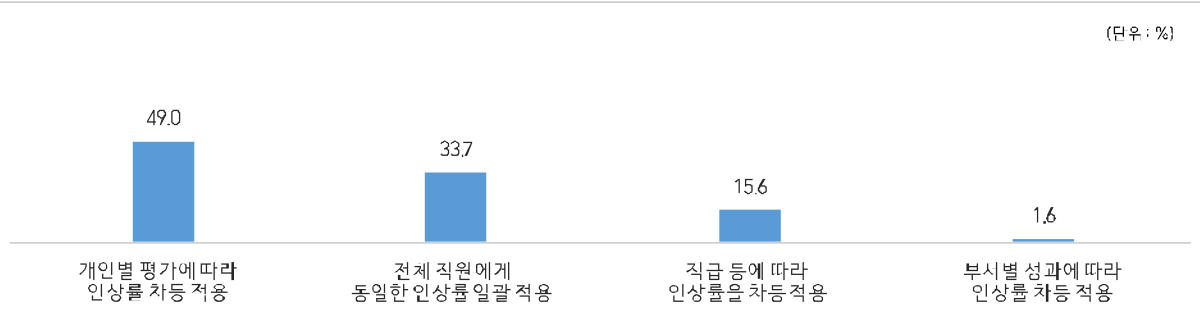
구분		2018년 평균	2019년 평균	2020년 평균	2021년(예상) 평균
전체		8.1	5.7	3.0	2.5
종사자 규모	1-9명	8.6	5.7	2.9	2.3
	10-49명	6.9	5.9	3.8	3.2
	50명이상	5.4	4.8	2.9	2.5
업종	음식료품 제조업	4.1	3.5	2.4	1.7
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	8.3	7.3	4.2	3.1
	목재종이인쇄 및 복제업	7.9	6.7	2.1	1.1
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	9.4	7.7	5.7	4.1
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	7.0	6.3	6.3	6.2
	고무 및 플라스틱제품 제조업	15.2	5.9	3.7	2.2
	비금속 및 1차 금속 제조업	6.9	5.4	2.8	2.2
	금속가공제품 제조업	8.3	6.5	3.2	2.2
	전기 및 전자 장비 제조업	4.8	4.5	2.6	2.4
	기타 기계 및 장비 제조업	7.0	5.1	2.1	2.8
	기타 제품 제조업	4.8	4.2	1.9	2.2
	반도체 제조업	6.3	4.6	2.3	0.7
	디스플레이 제조업	6.3	5.8	4.1	3.4
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	7.9	4.9	2.6	2.3

나. 임금 수준 결정

1) 임금 인상을 결정 방식

- ❁ 직원의 임금인상을 결정시 ‘개인별 평가에 따라 인상을 차등 적용’(49.0%)하고 있음
- ❁ 업종별로 살펴보면, ‘섬유 의복 및 가죽 제품 제조업’(55.2%), ‘목재종이인쇄 및 복제업’(48.4%), ‘비금속 및 1차 금속 제조업’(40.0%), ‘기타 제품 제조업’(52.1%)은 ‘전체 직원에게 동일한 인상을 일괄 적용’으로 직원의 임금인상을 결정하는 것으로 나타남

▶ 그림 2-1 | 임금 인상을 결정 방식



▶ 표 2-3 | 임금 인상을 결정 방식

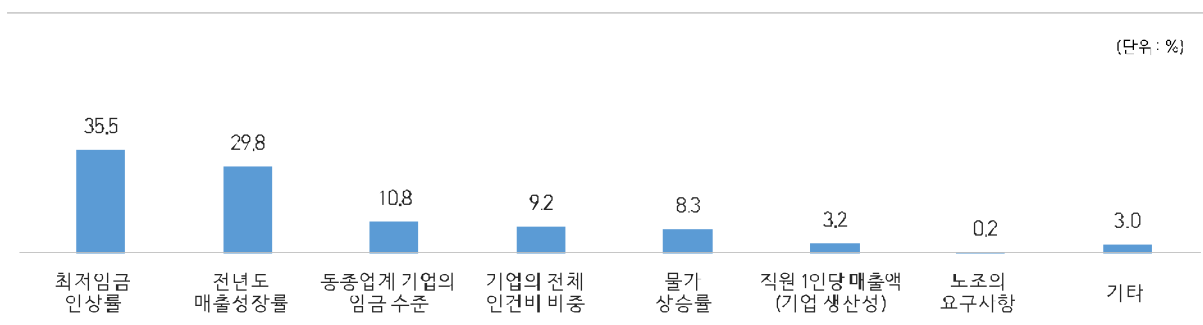
(단위: %)

구분		개인별 평가에 따라 인상을 차등 적용	전체 직원에게 동일한 인상을 일괄 적용	직급 등에 따라 인상을 차등 적용	부서별 성과에 따라 인상을 차등 적용
전체		49.0	33.7	15.6	1.6
종사자 규모	1-9명	48.9	35.7	14.1	1.4
	10-49명	49.3	27.4	20.7	2.6
	50명이상	50.8	23.9	23.8	1.5
업종	음식료품 제조업	56.6	30.2	13.2	0.0
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	28.9	55.2	15.1	0.8
	목재종이인쇄 및 복제업	20.4	48.4	25.7	5.5
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	45.0	30.3	18.8	5.9
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	86.6	7.2	6.2	0.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	41.1	40.2	18.3	0.4
	비금속 및 1차 금속 제조업	36.0	40.0	22.4	1.5
	금속가공제품 제조업	49.4	32.7	17.4	0.5
	전기 및 전자 장비 제조업	45.1	37.0	13.1	4.8
	기타 기계 및 장비 제조업	65.7	26.9	7.1	0.4
	기타 제품 제조업	30.0	52.1	14.2	3.6
	반도체 제조업	48.5	14.2	36.7	0.6
	디스플레이 제조업	50.5	32.9	13.3	3.3
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	41.9	29.1	24.4	4.7

2) 임금 수준 결정 시 주로 고려하는 사항

- ❁ 임금 수준 결정 시 주로 고려하는 사항은 '최저임금 인상률'(35.5%), '전년도 매출성장률'(29.8%), '동종업계 기업의 임금 수준'(10.8%) 등의 순으로 나타남
- ❁ 업종별로 살펴보면, '석탄 및 석유 화학제품 제조업'(39.5%), '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(44.4%), '전기 및 전자 장비 제조업'(49.2%), '기타 기계 및 장비 제조업'(37.1%), '기타 제품 제조업'(29.6%), '반도체 제조업'(43.1%), '디스플레이 제조업'(37.2%)은 '전년도 매출 성장률'을 임금 수준 결정시 주로 고려하는 사항으로 응답함

▶ 그림 2-2 | 임금 수준 결정 시 주로 고려하는 사항



▶ 표 2-4 | 임금 수준 결정 시 주로 고려하는 사항

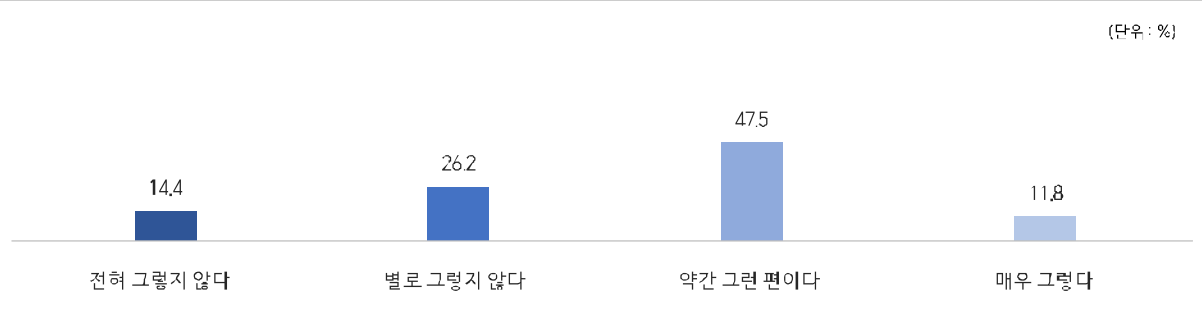
(단위: %)

구분		최저 임금 인상률	전년도 매출 성장률	동종 업계 기업의 임금 수준	기업의 전체 인건비 비중	물가 상승률	직원 1인당 매출액 (기업 생산성)	노조의 요구 사항	기타
전체		35.5	29.8	10.8	9.2	8.3	3.2	0.2	3.0
종사자 규모	1-9명	35.7	27.0	11.9	9.7	9.4	3.0	0.2	3.0
	10-49명	35.8	39.1	6.5	7.8	4.1	3.6	0.0	3.1
	50명이상	28.2	43.4	6.7	6.4	6.1	5.7	2.1	1.4
업종	음식료품 제조업	43.3	29.2	4.7	9.4	2.1	8.7	0.0	2.6
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	40.6	26.5	10.1	0.8	12.7	0.0	0.0	9.3
	목재종이인쇄 및 복제업	37.0	36.8	3.6	2.8	15.1	2.0	2.8	0.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	33.0	39.5	7.0	6.5	1.4	12.4	0.0	0.3
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	8.5	44.4	2.9	36.5	2.8	3.5	0.4	1.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	66.3	9.6	6.2	11.6	5.2	0.8	0.0	0.4
	비금속 및 1차 금속 제조업	40.8	27.7	9.1	3.7	9.8	3.0	0.0	6.0
	금속가공제품 제조업	34.5	23.5	12.1	9.5	10.9	2.2	0.1	7.3
	전기 및 전자 장비 제조업	26.6	49.2	9.8	6.7	5.4	0.3	0.0	1.9
	기타 기계 및 장비 제조업	26.3	37.1	14.3	9.2	6.6	5.8	0.2	0.6
	기타 제품 제조업	21.3	29.6	19.6	5.9	22.6	0.4	0.0	0.4
	반도체 제조업	26.7	43.1	17.0	1.2	0.0	6.8	0.0	5.2
	디스플레이 제조업	10.0	37.2	5.0	9.3	31.9	6.6	0.0	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	47.2	29.3	13.9	8.7	0.0	0.9	0.0	0.0

3) 동종업계 임금수준 고려 여부

- ❁ 임금 수준 결정 시 동종업계 임금수준 고려하는 사업체는 59.3%로 나타남
- ❁ 업종별로 살펴보면 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(90.1%), '자동차 및 기타 운송장비 제조업'(72.9%), '반도체 제조업'(69.3%)에서는 동종업계의 임금수준을 고려하는 비율이 높음

▶ 그림 2-3 | 동종업계 임금수준 고려 여부



▶ 표 2-5 | 동종업계 임금수준 고려 여부

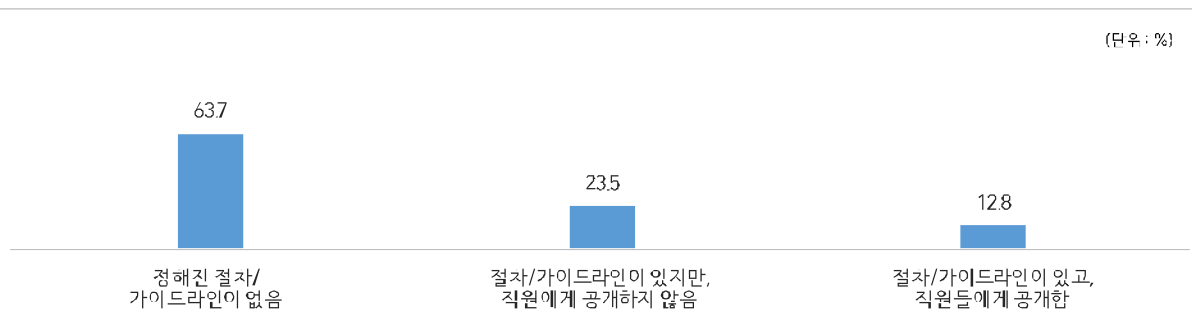
(단위: %)

구분		전혀 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	약간 그런 편이다	매우 그렇다	모름/ 무응답	종합	
							그렇지 않다	그렇다
전체		14.4	26.2	47.5	11.8	0.0	40.7	59.3
종사자 규모	1-9명	15.3	25.8	46.9	12.0	0.0	41.1	58.9
	10-49명	11.6	28.8	48.3	11.1	0.2	40.4	59.4
	50명이상	9.9	21.0	58.2	10.9	0.0	30.9	69.1
업종	음식료품 제조업	16.9	54.0	20.3	8.8	0.0	70.9	29.1
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	11.7	36.6	47.0	4.7	0.0	48.3	51.7
	목재종이인쇄 및 복제업	24.7	22.5	38.3	14.5	0.0	47.2	52.8
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	15.4	16.6	54.0	14.0	0.0	32.0	68.0
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	3.8	6.1	53.8	36.3	0.0	9.9	90.1
	고무 및 플라스틱제품 제조업	13.6	18.8	59.9	7.7	0.0	32.4	67.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	23.1	33.2	25.6	18.1	0.0	56.3	43.7
	금속가공제품 제조업	19.6	23.1	48.8	8.5	0.0	42.7	57.3
	전기 및 전자 장비 제조업	5.6	36.8	47.3	9.8	0.6	42.4	57.1
	기타 기계 및 장비 제조업	7.1	33.6	48.2	11.1	0.0	40.7	59.3
	기타 제품 제조업	23.5	18.5	37.6	20.4	0.0	42.0	58.0
	반도체 제조업	6.4	24.3	58.4	10.9	0.0	30.7	69.3
	디스플레이 제조업	11.0	41.9	29.3	17.9	0.0	52.8	47.2
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	8.8	18.2	58.4	14.5	0.0	27.1	72.9

4) 공식화된 절차나 가이드라인 보유 유무

- 임금 결정 시 '절차/가이드라인이 있고 직원들에게 공개'하는 비율은 12.8%임
- 업종별로 살펴보면, '반도체 제조업'(24.8%), '목재종이인쇄 및 복제업'(24.7%), '석탄 및 석유 화학제품 제조업'(22.8%)은 타 업종 대비 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개함' 비율이 다소 높게 나타남

▶ 그림 2-4 | 공식화된 절차나 가이드라인 보유 유무



▶ 표 2-6 | 공식화된 절차나 가이드라인 보유 여부

(단위: %)

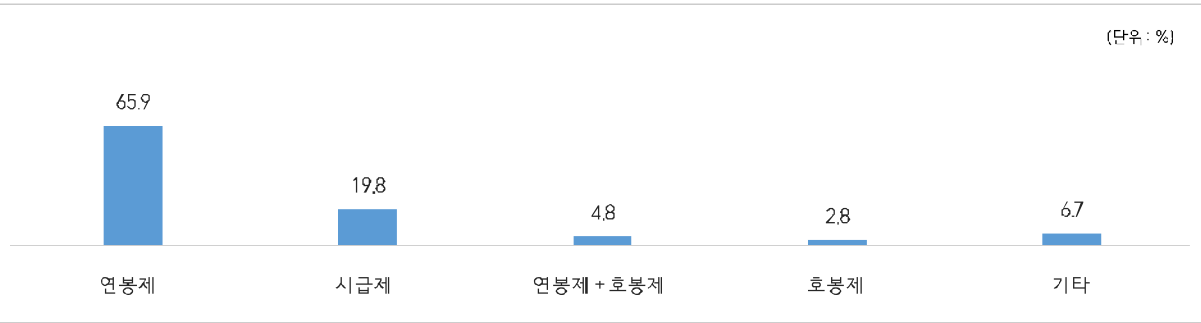
구분		정해진 절차/가이드라인이 없음	절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음	절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개함
전체		63.7	23.5	12.8
종사자 규모	1-9명	68.3	19.8	11.9
	10-49명	50.7	34.0	15.3
	50명이상	26.0	53.3	20.7
업종	음식료품 제조업	65.5	18.8	15.7
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	63.1	15.9	21.0
	목재종이인쇄 및 복제업	64.9	10.4	24.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	37.6	39.6	22.8
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	41.6	50.5	7.9
	고무 및 플라스틱제품 제조업	69.6	18.0	12.4
	비금속 및 1차 금속 제조업	72.1	16.6	11.3
	금속가공제품 제조업	76.7	16.8	6.4
	전기 및 전자 장비 제조업	49.1	37.4	13.5
	기타 기계 및 장비 제조업	56.6	26.5	16.9
	기타 제품 제조업	74.7	15.9	9.4
	반도체 제조업	32.3	42.9	24.8
	디스플레이 제조업	37.2	49.2	13.6
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	49.7	35.8	14.5

다. 임금 지급방식 및 세부 내용

1) 임금 계약 방식

- 상용직 기준, 임금 계약 방식은 대부분 '연봉제'(65.9%)임
- 다음으로 '시급제'(19.8%), '연봉제+호봉제'(4.8%), '호봉제'(2.8%) 순으로 나타남
- 종사자 규모 및 업종별로 살펴본 결과 또한 주된 임금 계약은 '연봉제'로 하고 있음

▶ 그림 2-5 | 임금 계약 방식



▶ 표 2-7 | 임금 계약 방식

(단위: %)

구분		연봉제	시급제	연봉제 +호봉제	호봉제	기타
전체		65.9	19.8	4.8	2.8	6.7
종사자 규모	1-9명	67.8	21.1	3.2	2.5	5.4
	10-49명	61.2	16.1	8.9	3.6	10.3
	50명이상	46.3	10.0	20.0	7.3	16.4
업종	음식료품 제조업	53.0	23.6	13.1	5.6	4.7
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	53.3	40.5	0.8	4.7	0.8
	목재종이인쇄 및 복제업	64.5	16.0	0.9	10.5	8.1
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	69.9	19.2	8.7	0.8	1.4
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	90.1	0.6	7.1	1.0	1.2
	고무 및 플라스틱제품 제조업	60.8	22.5	3.4	6.2	7.1
	비금속 및 1차 금속 제조업	68.6	18.8	2.2	3.8	6.7
	금속가공제품 제조업	64.8	21.0	5.4	1.5	7.3
	전기 및 전자 장비 제조업	75.3	12.0	4.4	0.0	8.2
	기타 기계 및 장비 제조업	66.5	20.2	4.5	1.0	7.8
	기타 제품 제조업	64.8	23.1	3.9	4.7	3.5
	반도체 제조업	85.6	12.0	1.6	0.0	0.8
	디스플레이 제조업	65.7	7.6	26.6	0.0	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	53.7	28.0	2.0	5.6	10.7

2) 임금 지급 방식

- 상용직 기준, 임금 지급 방식은 '월급제'(95.8%)임
- 종사자규모 및 업종별로 살펴본 결과 또한 주된 임금 지급 방식은 '월급제'인 것으로 나타남

▶ 그림 2-6 | 임금 지급 방식



▶ 표 2-8 | 임금 지급 방식

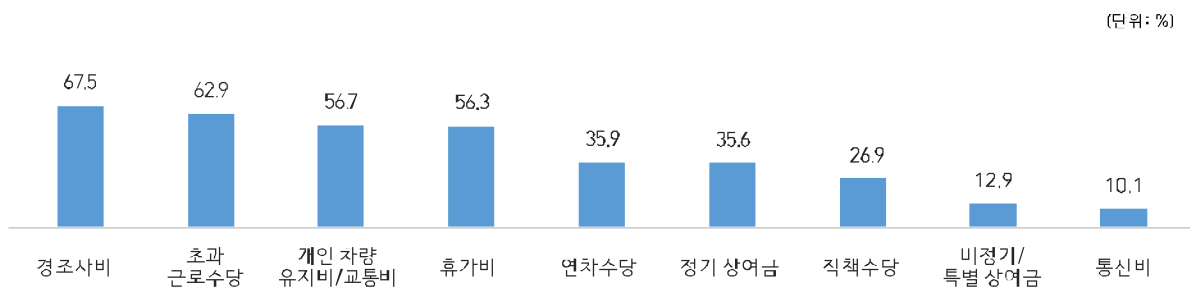
(단위: %)

구분		월급제	시급제	기타
전체		95.8	3.5	0.7
종사자 규모	1-9명	95.8	3.7	0.5
	10-49명	96.1	2.9	1.0
	50명이상	94.8	1.5	3.7
업종	음식료품 제조업	87.8	4.1	8.1
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	94.5	4.7	0.8
	목재종이인쇄 및 복제업	100.0	0.0	0.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	99.4	0.0	0.6
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	99.4	0.6	0.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	98.8	0.8	0.4
	비금속 및 1차 금속 제조업	95.6	0.8	3.6
	금속가공제품 제조업	94.0	6.0	0.0
	전기 및 전자 장비 제조업	98.1	0.8	1.1
	기타 기계 및 장비 제조업	93.8	5.9	0.3
	기타 제품 제조업	97.3	2.7	0.0
	반도체 제조업	99.4	0.0	0.6
	디스플레이 제조업	100.0	0.0	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	97.5	1.6	0.9

3) 기본 급여 이외 급여성 지급 항목

- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 '경조사비'(67.5%)가 가장 높은 비율로 나타났으며, 다음으로 '초과근로수당'(62.9%), '개인 차량 유지비/교통비'(56.7%) 등의 순임
- 업종별로 살펴보면 '목재종이인쇄 및 복제업'(65.7%), '비금속 및 1차 금속 제조업'(66.2%), '금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(68.2%), '전기 및 전자 장비 제조업'(64.6%), '자동차 및 기타 운송장비 제조업'(66.4%)은 '초과근로수당'을 지급하는 비율이 높게 나타남
- '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(83.2%), '디스플레이 제조업'(90.0%)은 '개인 차량 유지비/교통비'를 지급하는 비율이 높음

▶ 그림 2-7 | 기본 급여 이외 급여성 지급 항목



※ 10.0% 이상 응답만 표기, 중복응답

▶ 표 2-9 | 기본 급여 이외 급여성 지급 항목(계속)

(단위: %)

구분		경조사비	초과 근로수당	개인 차량 유지비/ 교통비	휴가비	연차수당	정기 상여금
전체		67.5	62.9	56.7	56.3	35.9	35.6
종사자 규모	1-9명	63.7	57.7	55.8	59.1	29.4	36.0
	10-49명	79.8	80.8	62.4	48.7	57.3	35.3
	50명이상	89.6	86.0	45.0	31.3	69.9	26.8
업종	음식료품 제조업	64.9	58.2	39.5	70.1	33.9	29.8
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	71.9	59.5	64.7	64.9	23.7	46.9
	목재종이인쇄 및 복제업	56.8	65.7	58.1	56.2	45.7	43.2
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	90.7	77.0	72.6	74.9	43.8	44.1
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	62.0	18.8	83.2	44.7	13.7	7.9
	고무 및 플라스틱제품 제조업	70.7	64.1	54.9	45.5	34.2	56.3
	비금속 및 1차 금속 제조업	60.1	66.2	59.2	49.3	34.8	32.4
	금속가공제품 제조업	63.8	68.2	55.7	64.4	33.5	34.6
	전기 및 전자 장비 제조업	54.5	64.6	51.6	43.8	32.3	30.5
	기타 기계 및 장비 제조업	73.9	59.2	52.0	51.4	39.2	33.5
	기타 제품 제조업	81.3	56.5	65.6	61.9	32.2	28.1
	반도체 제조업	80.3	65.7	50.3	59.0	67.9	15.0
	디스플레이 제조업	61.8	52.8	90.0	74.3	67.8	36.9
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	61.7	66.4	55.9	52.4	44.7	26.9

※ 중복응답

▶ 표 2-9 | 기본 급여 이외 급여성 지급 항목

(단위: %)

구분		직책수당	비정기/ 특별 상여금	통신비	자격수당	자녀 학자금	가족수당
전체		26.9	12.9	10.1	7.1	6.3	6.0
종사자 규모	1-9명	22.1	11.3	8.5	5.0	4.0	5.2
	10-49명	42.1	18.2	14.9	11.5	11.0	7.1
	50명이상	55.0	23.1	21.2	36.7	38.1	19.4
업종	음식료품 제조업	18.8	19.5	5.3	1.6	2.8	1.1
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	22.2	15.6	4.2	1.6	0.0	0.0
	목재종이인쇄 및 복제업	28.7	2.4	5.4	8.4	6.1	1.5
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	30.9	28.7	17.1	3.0	13.1	1.4
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	42.2	7.6	42.8	39.7	11.0	36.6
	고무 및 플라스틱제품 제조업	25.6	4.0	11.6	14.6	3.3	12.1
	비금속 및 1차 금속 제조업	26.5	7.4	14.6	11.8	12.9	11.5
	금속가공제품 제조업	25.5	14.9	4.4	2.1	5.6	5.0
	전기 및 전자 장비 제조업	31.8	10.8	9.1	7.2	9.0	3.2
	기타 기계 및 장비 제조업	17.8	17.5	13.5	2.7	5.4	1.7
	기타 제품 제조업	35.5	12.6	8.5	13.5	6.8	4.0
	반도체 제조업	26.6	37.0	9.3	7.2	6.6	6.6
	디스플레이 제조업	50.9	15.0	24.3	8.0	8.6	13.3
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	49.9	1.6	2.5	10.3	4.7	5.9

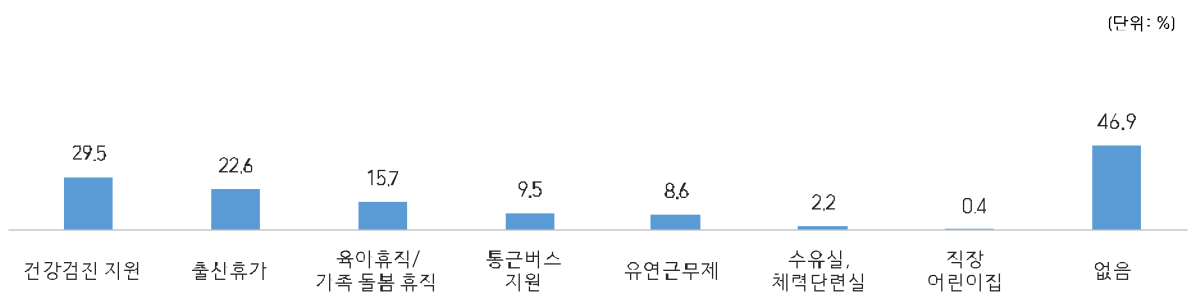
구분		체력 단련비	문화 활동비	본인 학자금	기타
전체		1.5	1.5	1.3	5.1
종사자 규모	1-9명	1.2	1.2	0.5	5.4
	10-49명	2.3	1.9	3.5	4.0
	50명이상	3.9	5.7	7.8	3.9
업종	음식료품 제조업	0.7	0.7	0.7	8.1
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	4.7
	목재종이인쇄 및 복제업	0.7	0.7	0.9	11.3
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	1.9	8.4	3.3	1.1
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	2.2	1.0	3.1	0.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.4	0.4	0.4	5.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	3.0	3.8	0.0	10.5
	금속가공제품 제조업	0.2	1.3	2.2	3.1
	전기 및 전자 장비 제조업	5.4	0.4	0.4	2.3
	기타 기계 및 장비 제조업	2.8	0.4	0.7	3.6
	기타 제품 제조업	0.9	3.2	0.3	12.6
	반도체 제조업	1.0	5.2	0.6	5.8
	디스플레이 제조업	0.0	6.6	5.7	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	1.6	2.0	1.1	13.9

※ 중복응답

4) 비급여성 근로 복지제도

- 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 높은 비율로 나타났고, 다음으로 '출산휴가'(22.6%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(15.7%) 등의 순임
- 종사자 규모 50인 이상 사업체는 '출산휴가'(87.1%), '음식료품 제조업'은 '출산휴가'(31.3%), '석탄 및 석유 화학제품 제조업'은 '유연근무제'(40.5%), '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'은 '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(83.8%)을 비급여성 근로 복지제도로 가장 많이 시행하고 있음

▶ 그림 2-8 | 비급여성 근로 복지제도



※ 모름/무응답, 기타 응답 제외, 중복응답

▶ 표 2-10 | 비급여성 근로 복지제도

(단위: %)

구분		건강 검진 지원	출산 휴가	육아 휴직/ 가족 돌봄 휴직	통근 버스 지원	유연 근무제	수유실, 체력 단련실	직장 어린이 집	없음
전체		29.5	22.6	15.7	9.5	8.6	2.2	0.4	46.9
종사자 규모	1-9명	25.2	15.8	12.9	6.6	8.2	1.3	0.2	53.7
	10-49명	42.0	41.0	19.1	15.5	8.9	3.6	0.9	25.7
	50명이상	65.4	87.1	70.2	46.7	17.5	18.0	1.6	1.7
업종	음식료품 제조업	16.5	31.3	25.9	9.0	10.6	1.2	0.0	44.5
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	36.9	23.0	19.0	9.7	17.2	1.8	0.0	40.5
	목재종이인쇄 및 복제업	11.4	13.0	12.5	8.6	3.0	3.2	0.0	73.1
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	26.6	38.0	20.4	4.6	40.5	2.7	0.2	14.1
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	51.7	56.3	83.8	12.1	7.6	5.3	0.6	3.7
	고무 및 플라스틱제품 제조업	31.1	18.2	5.2	10.8	1.8	0.1	0.0	52.7
	비금속 및 1차 금속 제조업	22.9	25.6	14.5	6.2	6.7	3.8	0.0	58.6
	금속가공제품 제조업	25.1	9.1	7.5	4.2	6.5	0.8	0.2	60.4
	전기 및 전자 장비 제조업	30.0	28.9	19.3	13.7	6.1	2.0	0.6	41.7
	기타 기계 및 장비 제조업	35.3	32.2	17.8	15.3	10.0	3.8	0.3	33.2
	기타 제품 제조업	30.9	22.4	17.4	7.4	9.4	3.9	2.7	48.8
	반도체 제조업	43.9	25.5	19.4	15.9	27.9	6.6	6.0	24.9
	디스플레이 제조업	44.2	22.3	29.0	12.3	11.7	13.3	4.7	41.5
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	40.9	27.5	15.2	14.6	7.4	1.1	0.0	44.8

※ 모름/무응답, 기타 응답 제외, 중복응답

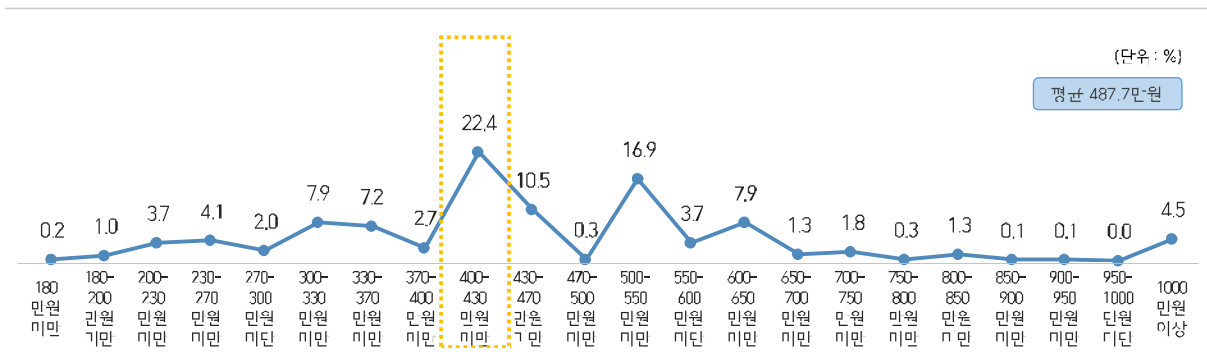
2. 임금 수준 및 급여성 항목 지급 방식

가. 직급별 임금 수준

1) 임원급

- ❁ 화성시 제조업체 중 임원을 보유하고 있는 사업체는 40.1%이며, 임원급의 초봉 기준 월 급여 수준은 평균 487.7만원임
- ❁ 임원급의 월 급여 수준은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '고무 및 플라스틱제품 제조업'(696.8만원), '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(630.4만원)에서 임원급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-9 | 임원급 임금 수준



▶ 표 2-11 | 임원급 임금 수준(계속)

구분		(단위: %)						
		180만원 미만	180-200만원 미만	200-230만원 미만	230-270만원 미만	270-300만원 미만	300-330만원 미만	330-370만원 미만
전체		0.2	1.0	3.7	4.1	2.0	7.9	7.2
종사자 규모	1-9명	0.0	0.5	4.8	5.2	2.4	8.1	6.8
	10-49명	0.8	2.2	2.1	2.2	1.3	8.9	9.1
	50명 이상	0.0	0.6	0.0	1.6	0.8	0.6	1.4
업종	음식료품 제조업	0.0	12.2	20.0	0.0	0.0	22.9	0.0
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	2.2	27.9	15.0	15.0	0.0	4.4
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	2.0	0.0	10.3	2.0	2.0	20.5
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.0	0.0	12.8	0.0	0.0	2.2
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	0.0	6.1	3.1	9.2	0.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	1.2	0.0	1.2	15.4	2.3	2.8
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	8.7	6.5
	금속가공제품 제조업	0.0	0.1	3.6	3.6	0.0	14.3	9.3
	전기 및 전자 장비 제조업	1.1	0.0	0.0	0.7	0.0	13.0	1.6
	기타 기계 및 장비 제조업	0.6	1.3	1.3	5.6	0.0	1.3	6.9
	기타 제품 제조업	0.0	0.0	12.5	1.0	3.1	10.9	18.8
	반도체 제조업	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	7.6	8.5
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	19.8	0.0	0.0	19.8	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	15.0	3.1	0.0	5.9	11.9

▶ 표 2-11 | 임원급 임금 수준

(단위: %)

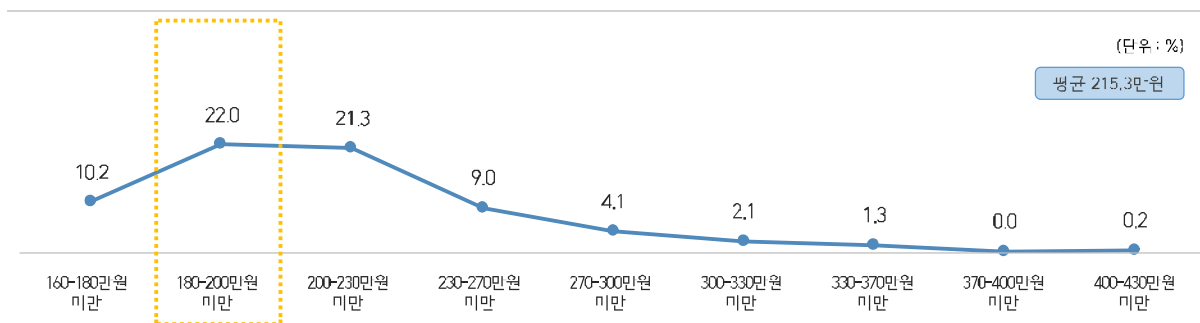
구분		370-400만원 미만	400-430만원 미만	430-470만원 미만	470-500만원 미만	500-550만원 미만	550-600만원 미만	600-650만원 미만	650-700만원 미만
전체		2.7	22.4	10.5	0.3	16.9	3.7	7.9	1.3
종사자 규모	1-9명	2.9	25.3	12.2	0.0	14.7	2.6	8.1	0.0
	10-49명	2.7	19.6	8.1	0.8	21.0	5.1	4.9	3.3
	50명이상	0.6	5.4	5.2	1.2	19.2	8.6	20.3	5.3
업종	음식료품 제조업	0.0	13.5	10.7	0.0	2.0	1.5	4.6	1.5
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	17.2	6.6	0.0	0.0	0.0	9.4	0.0
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	28.9	0.0	0.0	11.2	2.7	2.0	0.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	54.4	3.3	0.0	13.3	1.6	4.4	1.6
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	4.8	3.1	0.0	17.0	7.9	8.1	3.1
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	24.6	2.3	0.0	26.0	2.8	1.4	0.9
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	20.2	12.3	1.7	10.6	12.8	2.2	3.9
	금속가공제품 제조업	5.3	15.9	9.6	0.0	15.7	0.6	16.2	0.6
	전기 및 전자 장비 제조업	8.8	17.5	12.2	1.1	32.6	1.8	3.8	1.6
	기타 기계 및 장비 제조업	0.6	27.3	18.5	0.6	15.9	6.9	8.5	1.6
	기타 제품 제조업	1.5	20.3	9.4	0.0	16.6	0.0	1.0	0.0
	반도체 제조업	7.6	22.9	17.0	0.0	20.0	2.1	8.5	2.1
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	23.3	17.2	0.0	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	3.1	19.8	11.0	0.0	7.9	8.6	3.4	3.1

구분		700-750만원 미만	750-800만원 미만	800-850만원 미만	850-900만원 미만	900-950만원 미만	950-1000만원 미만	1000만원 이상	평균 (만원)
전체		1.8	0.3	1.3	0.1	0.1	0.0	4.5	487.7
종사자 규모	1-9명	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3	484.8
	10-49명	2.7	0.1	2.0	0.2	0.0	0.0	2.9	466.6
	50명이상	5.5	4.5	10.9	1.0	1.9	0.4	4.9	623.3
업종	음식료품 제조업	9.2	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5	372.9
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	322.1
	목재종이인쇄 및 복제업	8.3	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0	8.3	469.2
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.6	2.1	0.0	0.5	0.5	2.7	467.3
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	12.9	0.0	12.3	3.1	1.7	0.0	7.7	630.4
	고무 및 플라스틱제품 제조업	2.3	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	15.4	696.8
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.0	612.6
	금속가공제품 제조업	0.3	0.1	0.9	0.0	0.0	0.0	4.1	480.2
	전기 및 전자 장비 제조업	1.8	0.0	0.0	0.7	0.7	0.0	1.1	456.7
	기타 기계 및 장비 제조업	1.3	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0	0.3	449.5
	기타 제품 제조업	4.1	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	390.1
	반도체 제조업	0.9	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	443.4
	디스플레이 제조업	0.0	6.9	0.0	0.0	0.0	0.0	13.0	495.8
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	2.1	2.1	0.0	0.0	0.0	3.1	432.2

2-1) 사무직 : 사원/주임급

- ☼ 사무직 사원/주임급의 임금 수준 평균은 215.3만원임
- ☼ 월 급여 수준은 '180~200만원 미만'(22.0%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '비금속 및 1차 금속 제조업'(243.2만원)에서 사무직 사원/주임급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-10 | 사무직 : 사원/주임급 임금 수준



▶ 표 2-12 | 사무직 : 사원/주임급 임금 수준(계속)

(단위: %)

구분		160-180만원 미만	180-200만원 미만	200-230만원 미만	230-270만원 미만	270-300만원 미만
전체		10.2	22.0	21.3	9.0	4.1
종사자 규모	1-9명	12.4	21.1	18.0	5.4	3.7
	10-49명	4.5	25.4	30.7	17.1	4.5
	50명 이상	1.4	18.6	28.6	29.0	9.7
업종	음식료품 제조업	22.6	18.6	34.5	8.9	1.6
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	21.9	17.7	24.4	10.5	0.0
	목재종이인쇄 및 복제업	9.2	34.0	22.9	15.9	6.1
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	8.3	4.4	30.9	19.6	1.7
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	34.3	37.9	10.1	7.7	3.4
	고무 및 플라스틱제품 제조업	13.0	44.8	11.0	7.5	1.1
	비금속 및 1차 금속 제조업	1.2	13.0	20.8	12.9	0.0
	금속가공제품 제조업	6.5	10.9	24.4	11.8	2.9
	전기 및 전자 장비 제조업	10.4	12.2	22.1	5.9	1.3
	기타 기계 및 장비 제조업	10.5	24.9	17.1	2.7	10.5
	기타 제품 제조업	8.5	28.0	32.9	9.0	0.4
	반도체 제조업	2.5	25.2	20.5	10.6	7.0
	디스플레이 제조업	0.0	17.1	57.0	14.8	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	31.7	28.2	15.3	2.6

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

▶ 표 2-12 | 사무직 : 사원/주임급 임금 수준

(단위: %)

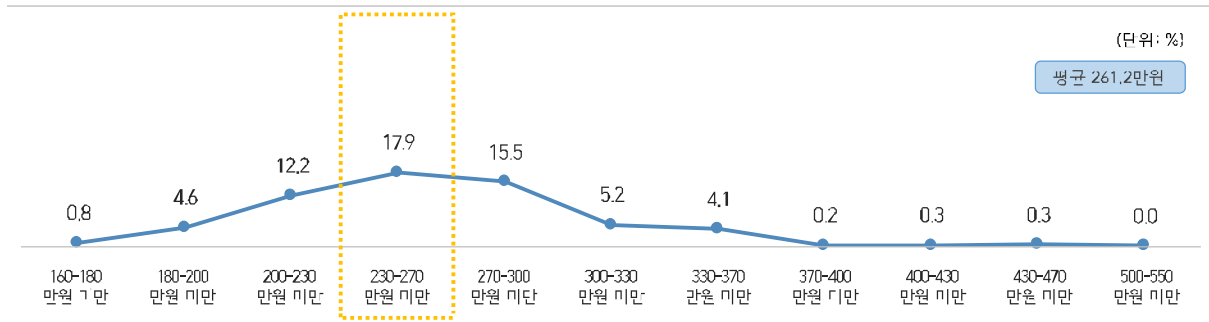
구분		300-330만원 미만	330-370만원 미만	370-400만원 미만	400-430만원 미만	평균
전체		2.1	1.3	0.0	0.2	215.3
종사자 규모	1-9명	2.4	1.3	0.0	0.3	212.3
	10-49명	0.9	0.6	0.0	0.0	218.1
	50명이상	3.8	4.6	0.4	1.1	240.4
업종	음식료품 제조업	0.0	1.1	0.0	0.0	204.7
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	2.4	0.0	0.0	0.0	204.2
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	0.0	0.0	211.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.3	0.0	0.3	0.0	221.2
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	1.9	1.9	0.0	0.9	201.3
	고무 및 플라스틱제품 제조업	6.7	0.0	0.0	0.0	206.7
	비금속 및 1차 금속 제조업	4.7	1.2	0.0	4.7	243.2
	금속가공제품 제조업	0.4	3.8	0.0	0.0	225.1
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	205.8
	기타 기계 및 장비 제조업	2.9	0.0	0.0	0.0	215.4
	기타 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	205.6
	반도체 제조업	1.4	0.0	0.0	0.0	218.9
	디스플레이 제조업	6.1	4.9	0.0	0.0	228.6
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	4.6	1.6	0.0	0.0	222.2

※ 해당사항 없음 제외

2-2) 사무직 : 대리급 임금 수준

- ☼ 사무직 대리급 임금 수준 평균은 261.2만원임
- ☼ 월 급여 수준은 '230-270만원 미만'(17.9%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '디스플레이 제조업'(281.2만원)에서 사무직 대리급 임금이 높게 나타남

▶ 그림 2-11 | 사무직 : 대리급 임금 수준



▶ 표 2-13 | 사무직 : 대리급 임금 수준(계속)

(단위: %)

구분		160-180 만원 미만	180-200 만원 미만	200-230 만원 미만	230-270 만원 미만	270-300 만원 미만	300-330 만원 미만
전체		0.8	4.6	12.2	17.9	15.5	5.2
총사업 규모	1-9명	0.9	5.4	10.2	13.3	14.5	4.5
	10-49명	0.6	2.6	19.1	31.1	17.0	6.0
	50명이상	0.0	1.8	6.9	24.9	26.8	15.8
업종	음식료품 제조업	0.0	10.8	9.8	24.2	2.9	16.0
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	6.9	0.0	14.0	3.9	12.8
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	16.3	15.8	9.1	6.4
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.3	11.0	6.1	26.5	7.9
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.6	3.5	42.9	39.4	5.5
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.5	12.0	11.2	19.4	7.8	7.9
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	4.7	5.8	20.6	20.0	0.0
	금속가공제품 제조업	1.8	2.6	12.4	12.6	16.3	4.6
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	6.8	6.6	22.9	6.5	6.6
	기타 기계 및 장비 제조업	0.3	3.7	14.1	17.0	17.9	1.3
	기타 제품 제조업	4.3	9.6	17.6	17.8	10.8	4.3
	반도체 제조업	0.0	1.6	40.9	25.2	9.0	9.8
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	6.1	39.9	18.4	6.1
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	22.1	21.4	22.3	11.3

▶ 표 2-13 | 사무직 : 대리급 임금 수준

(단위: %)

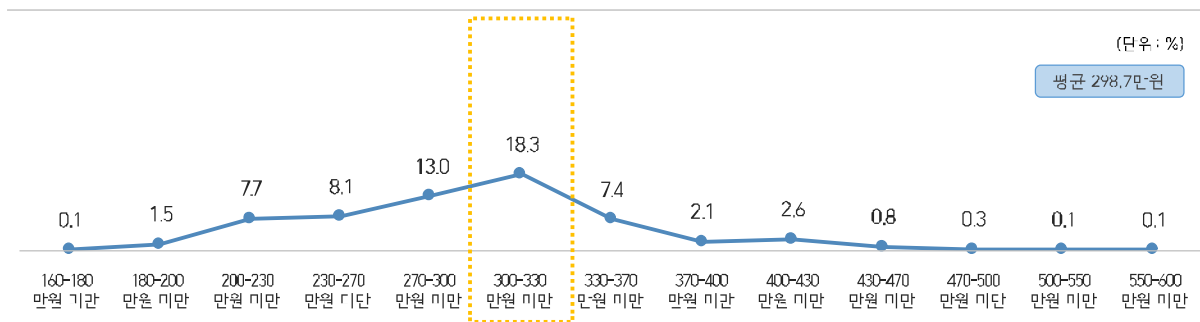
구분		330-370 만원 미만	370-400 만원 미만	400-430 만원 미만	430-470 만원 미만	500-550 만원 미만	평균
전체		4.1	0.2	0.3	0.3	0.0	261.2
종사자 규모	1-9명	4.2	0.0	0.2	0.3	0.0	260.4
	10-49명	2.6	0.1	0.2	0.1	0.0	255.8
	50명이상	11.3	5.9	1.6	2.7	1.1	297.1
업종	음식료품 제조업	0.9	0.0	0.3	0.9	0.0	256.9
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	267.3
	목재종이인쇄 및 복제업	0.3	0.0	4.1	0.0	0.0	266.9
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	1.7	0.7	0.6	0.0	0.0	275.5
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	2.5	1.3	0.0	0.9	0.9	275.1
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.4	0.8	0.0	0.0	0.0	246.3
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	1.2	4.7	0.0	273.8
	금속가공제품 제조업	5.9	0.1	0.0	0.0	0.0	263.2
	전기 및 전자 장비 제조업	1.3	0.4	0.0	0.0	0.0	253.8
	기타 기계 및 장비 제조업	6.6	0.0	0.0	0.0	0.0	260.4
	기타 제품 제조업	5.1	0.0	0.0	0.0	0.0	244.7
	반도체 제조업	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	247.9
	디스플레이 제조업	10.5	0.0	4.9	0.0	0.0	281.2
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	9.9	0.0	0.0	1.6	0.0	273.1

※ 해당사항 없음 제외

2-3) 사무직 : 과장급 임금 수준

- ☼ 사무직 과장급 임금 수준 평균은 298.7만원임
- ☼ 월 급여 수준은 '300~330만원 미만'(18.3%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '디스플레이 제조업'(331.3만원)에서 사무직 과장급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-12 | 사무직 : 과장급 임금 수준



▶ 표 2-14 | 사무직 : 과장급 임금 수준(계속)

(단위: %)

구분		160-180 만원 미만	180-200 만원 미만	200-230 만원 미만	230-270 만원 미만	270-300 만원 미만	300-330 만원 미만	330-370 만원 미만
전체		0.1	1.5	7.7	8.1	13.0	18.3	7.4
종사자 규모	1-9명	0.0	2.0	9.3	5.9	9.7	17.0	5.2
	10-49명	0.3	0.0	3.7	15.7	23.1	22.5	11.8
	50명이상	0.0	0.9	1.7	3.9	14.2	17.2	24.4
업종	음식료품 제조업	0.0	0.0	6.3	8.0	21.7	16.0	7.4
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	6.9	1.2	6.9	18.5	3.5	6.3
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	14.3	10.0	9.0	7.2	10.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.0	14.9	3.1	6.8	21.3	9.6
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	0.0	4.1	2.6	74.7	6.6
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.5	6.0	12.5	3.7	12.7	17.3	11.1
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	9.5	7.3	17.7	21.7	7.2
	금속가공제품 제조업	0.0	1.8	6.5	6.5	14.6	21.2	3.4
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	0.0	15.9	14.9	22.5	9.5	10.7
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	0.2	3.6	10.4	9.6	13.4	5.2
	기타 제품 제조업	0.0	4.3	9.2	12.0	4.4	1.4	10.1
	반도체 제조업	0.0	0.0	1.6	33.1	9.5	7.9	1.6
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	0.0	6.1	38.6	6.1	21.5
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	3.7	4.6	19.0	18.7	24.1

▶ 표 2-14 | 사무직 : 과장급 임금 수준

(단위: %)

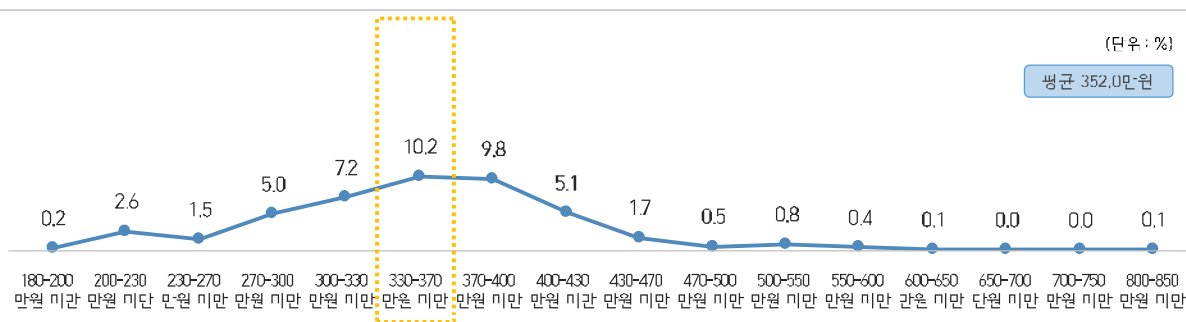
구분		370-400 만원 미만	400-430 만원 미만	430-470 만원 미만	470-500 만원 미만	500-550 만원 미만	550-600 만원 미만	평균
전체		2.1	2.6	0.8	0.3	0.1	0.1	298.7
종사자 규모	1-9명	1.0	2.5	0.4	0.3	0.0	0.0	291.5
	10-49명	4.1	1.6	1.4	0.0	0.1	0.0	302.4
	50명이상	12.1	10.7	5.9	2.5	2.7	1.9	356.7
업종	음식료품 제조업	0.0	0.9	0.0	0.3	0.9	0.0	295.1
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	1.2	6.9	0.0	0.0	0.0	301.0
	목재종이인쇄 및 복제업	0.4	0.3	4.1	0.0	0.0	0.0	290.6
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	8.9	0.7	1.0	0.0	0.0	0.6	306.6
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	3.2	3.0	0.6	0.9	0.9	0.9	326.2
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.7	0.4	0.6	0.2	0.0	0.0	283.0
	비금속 및 1차 금속 제조업	7.2	1.0	1.2	4.7	0.0	0.0	313.3
	금속가공제품 제조업	0.4	4.1	0.1	0.0	0.0	0.0	295.2
	전기 및 전자 장비 제조업	0.9	0.6	1.0	0.0	0.0	0.0	280.9
	기타 기계 및 장비 제조업	2.4	3.2	0.5	0.0	0.0	0.0	302.7
	기타 제품 제조업	1.1	4.3	0.0	0.4	0.0	0.0	284.7
	반도체 제조업	10.7	9.2	1.2	0.0	0.0	0.0	305.5
	디스플레이 제조업	16.6	6.1	4.9	0.0	0.0	0.0	331.3
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	8.2	4.0	2.4	0.0	1.6	0.0	329.4

※ 해당사항 없음 제외

2-4) 사무직 : 차장급 임금 수준

- ☼ 사무직 차장급 임금 수준 평균은 352.0만원임
- ☼ 월 급여 수준은 '330~370만원 미만'(10.2%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(406.7만원)에서 사무직 차장급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-13 | 사무직 : 차장급 임금 수준



▶ 표 2-15 | 사무직 : 차장급 임금 수준(계속)

(단위: %)

구분		180-200 만원 미만	200-230 만원 미만	230-270 만원 미만	270-300 만원 미만	300-330 만원 미만	330-370 만원 미만	370-400 만원 미만	400-430 만원 미만
전체		0.2	2.6	1.5	5.0	7.2	10.2	9.8	5.1
총사업 규모	1-9명	0.2	3.3	1.2	4.1	5.5	7.3	8.6	3.9
	10-49명	0.3	0.7	2.1	7.8	12.8	18.3	12.6	6.7
	50명이상	0.0	0.9	2.2	3.5	7.0	14.7	16.4	18.8
업종	음식료품 제조업	0.0	0.0	7.2	18.0	3.7	7.9	2.0	2.5
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	1.2	6.9	3.5	0.0	1.2	6.9	2.4
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	1.0	4.1	1.0	12.5	6.8	3.6
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.0	0.7	2.0	2.0	3.0	18.6	8.9
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	0.0	3.5	2.2	5.0	4.4	4.5
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.5	12.0	0.0	7.7	2.7	22.5	4.6	3.0
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	4.7	1.2	3.6	2.4	8.3	10.8	1.2
	금속가공제품 제조업	0.0	0.3	0.6	3.6	14.2	7.2	8.9	0.6
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	0.7	5.2	7.1	11.7	10.3	9.0	6.4
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	3.1	0.3	2.3	4.4	11.0	14.9	11.5
	기타 제품 제조업	4.3	4.3	4.3	10.6	2.5	2.5	5.6	5.9
	반도체 제조업	0.0	0.8	7.0	21.9	2.5	7.0	9.5	2.3
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	24.6	6.1	16.6	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	3.7	4.6	13.1	15.3	14.3	9.0

▶ 표 2-15 | 사무직 : 차장급 임금 수준

(단위: %)

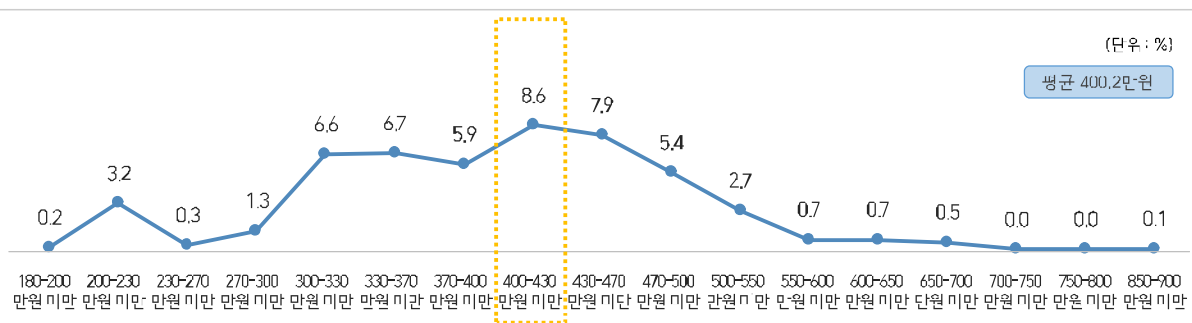
구분		430-470 만원 미만	470-500 만원 미만	500-550 만원 미만	550-600 만원 미만	600-650 만원 미만	650-700 만원 미만	700-750 만원 미만	800-850 만원 미만	평균
전체		1.7	0.5	0.8	0.4	0.1	0.0	0.0	0.1	352.0
종사자 규모	1-9명	1.0	0.0	0.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	341.0
	10-49명	2.6	1.3	1.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3	355.8
	50명이상	11.8	5.6	8.9	4.4	1.5	1.1	0.4	0.0	415.9
업종	음식료품 제조업	0.9	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	311.5
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	1.2	2.7	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	350.2
	목재종이인쇄 및 복제업	0.7	0.0	0.0	4.1	0.0	0.0	0.0	0.0	381.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.7	0.7	0.0	0.7	0.3	0.0	0.3	0.0	389.0
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	3.2	1.3	2.3	0.0	0.9	0.9	0.0	0.0	406.7
	고무 및 플라스틱제품 제조업	1.0	0.4	0.6	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	320.3
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	2.4	4.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	363.4
	금속가공제품 제조업	1.9	0.3	0.4	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	345.7
	전기 및 전자 장비 제조업	1.8	0.2	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	344.5
	기타 기계 및 장비 제조업	1.8	0.5	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	369.4
	기타 제품 제조업	4.3	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	321.7
	반도체 제조업	8.4	1.4	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	342.5
	디스플레이 제조업	9.3	6.1	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	388.1
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	1.6	0.0	2.4	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	363.6

※ 해당사항 없음 제외

2-5) 사무직 : 부장급 임금 수준

- ☼ 사무직 부장급 임금 수준 평균은 400.2만원임
- ☼ 월 급여 수준은 '400-430만원 미만'(8.6%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(466.3만원), '디스플레이 제조업'(464.2만원)에서 사무직 부장급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-14 | 사무직 : 부장급 임금 수준



▶ 표 2-16 | 사무직 : 부장급 임금 수준(계속)

(단위 : %)

구분		180-200 만원 미만	200-230 만원 미만	230-270 만원 미만	270-300 만원 미만	300-330 만원 미만	330-370 만원 미만	370-400 만원 미만	400-430 만원 미만	430-470 만원 미만
전체		0.2	3.2	0.3	1.3	6.6	6.7	5.9	8.6	7.9
종사자 규모	1-9명	0.2	4.2	0.0	1.3	7.2	4.9	3.6	6.2	7.2
	10-49명	0.0	0.7	1.2	1.4	5.7	12.7	13.1	15.3	8.7
	50명 이상	0.0	0.0	0.9	2.2	2.1	4.7	6.1	13.9	16.8
업종	음식료품 제조업	0.0	0.0	0.9	10.8	8.0	10.1	6.3	7.8	4.5
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	8.1	0.0	0.0	1.2	3.5	6.9	1.2	0.0
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	1.0	4.1	5.1	6.8	4.1	18.6	4.6
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.0	0.0	8.6	1.7	3.1	1.7	2.4	3.7
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	0.6	0.0	3.1	1.0	4.4	2.2	5.1
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	18.4	0.0	0.0	1.2	8.7	7.2	11.0	3.9
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	4.7	0.0	1.2	1.2	2.4	6.1	10.8	1.2
	금속가공제품 제조업	0.0	0.3	0.0	0.3	5.0	5.9	2.1	13.9	7.5
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	0.0	1.0	0.7	15.4	16.9	13.2	6.6	7.0
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	2.9	0.0	0.5	10.0	5.0	6.3	3.4	14.8
	기타 제품 제조업	4.3	0.0	1.4	0.7	14.9	6.3	10.1	5.4	4.3
	반도체 제조업	0.0	0.8	0.0	7.0	8.7	0.0	21.9	9.5	3.8
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.1	16.6	12.2	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	2.4	1.3	4.6	8.4	9.3	6.0	15.6

▶ 표 2-16 | 사무직 : 부장급 임금 수준

(단위: %)

구분		470-500 만원 미만	500-550 만원 미만	550-600 만원 미만	600-650 만원 미만	650-700 만원 미만	700-750 만원 미만	750-800 만원 미만	850-900 만원 미만	평균
전체		5.4	2.7	0.7	0.7	0.5	0.0	0.0	0.1	400.2
종사자 규모	1-9명	5.0	1.9	0.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	384.1
	10-49명	5.2	3.7	1.4	1.3	1.1	0.0	0.0	0.3	410.7
	50명이상	14.5	13.4	5.6	6.7	7.6	0.9	1.1	0.4	488.3
업종	음식료품 제조업	0.0	0.9	0.0	0.9	0.3	0.0	0.0	0.0	361.7
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	344.6
	목재종이인쇄 및 복제업	1.9	0.7	0.0	4.1	0.0	0.0	0.0	0.0	404.5
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	16.6	1.0	1.0	0.0	0.7	0.3	0.0	0.3	425.8
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	3.9	4.1	1.0	2.3	0.9	0.0	0.9	0.0	466.3
	고무 및 플라스틱제품 제조업	1.7	1.3	1.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	344.3
	비금속 및 1차 금속 제조업	11.9	0.0	5.9	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	431.1
	금속가공제품 제조업	2.1	2.1	0.4	0.6	0.4	0.0	0.0	0.0	412.2
	전기 및 전자 장비 제조업	12.4	1.1	1.3	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	393.0
	기타 기계 및 장비 제조업	7.6	5.2	0.0	0.3	0.3	0.0	0.0	0.3	410.8
	기타 제품 제조업	2.6	4.3	0.0	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	370.8
	반도체 제조업	1.2	8.2	2.2	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	402.0
	디스플레이 제조업	0.0	21.0	11.0	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0	464.2
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	7.7	2.4	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	430.0

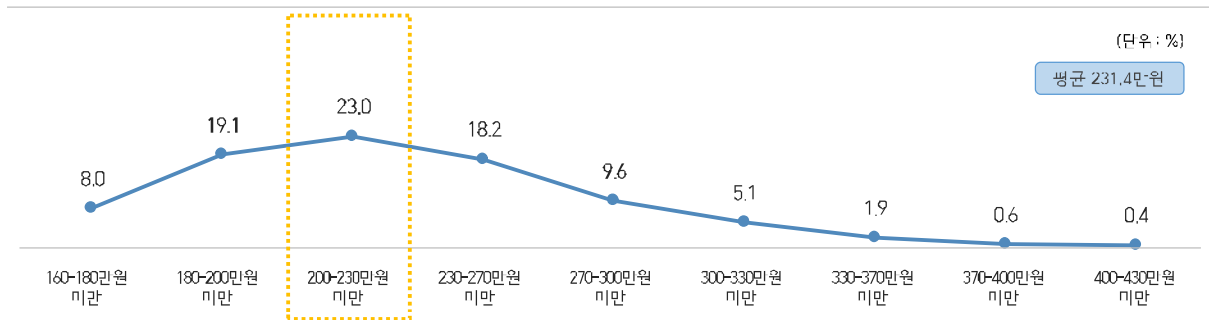
※ 해당사항 없음 제외

3-1) 생산직 : 사원/주임급 임금 수준

❁ 생산직 사원/주임급 임금 수준 평균은 231.4만원임

❁ 월 급여 수준은 '200-230만원 미만'(23.0%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(248.6만원)에서 생산직 사원/주임급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-15 | 생산직 : 사원/주임급 임금 수준



▶ 표 2-17 | 생산직 : 사원/주임급 임금 수준

(단위: %)

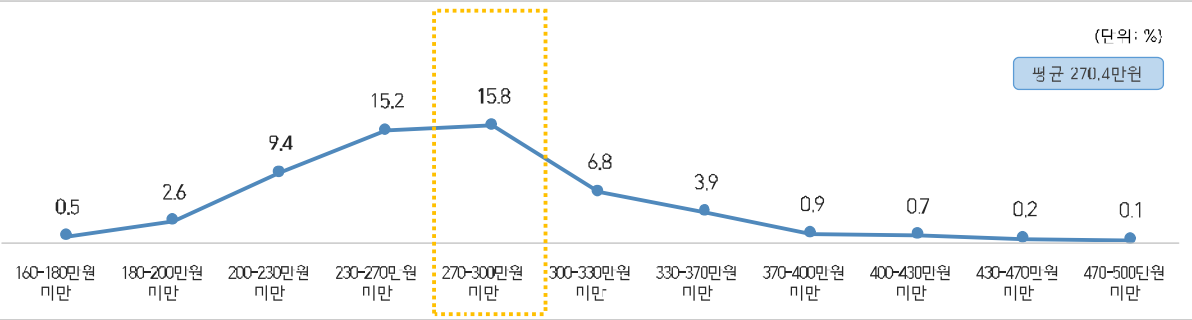
구분		160-180만원 미만	180-200만원 미만	200-230만원 미만	230-270만원 미만	270-300만원 미만	300-330만원 미만	330-370만원 미만	370-400만원 미만	400-430만원 미만	평균
전체		8.0	19.1	23.0	18.2	9.6	5.1	1.9	0.6	0.4	231.4
종사자 규모	1-9명	8.2	17.5	21.1	18.0	9.8	5.2	2.0	0.6	0.5	233.1
	10-49명	8.2	24.8	29.5	18.1	8.8	4.1	1.2	0.5	0.0	224.6
	50명 이상	3.4	21.4	26.3	24.4	9.3	7.7	4.9	1.2	0.0	239.9
업종	음식료품 제조업	31.2	23.1	23.7	15.1	0.7	0.6	0.7	0.0	0.0	201.8
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	10.8	29.3	22.7	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	202.5
	목재종이인쇄 및 복제업	20.4	15.8	19.7	17.8	7.3	5.9	0.7	0.0	0.0	220.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	7.9	3.1	40.1	21.4	1.4	6.7	1.1	5.9	0.0	240.6
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	1.0	6.4	13.9	65.1	3.9	5.8	2.9	0.0	0.0	248.6
	고무 및 플라스틱제품 제조업	12.5	25.7	28.2	20.6	7.1	0.6	0.2	0.2	0.0	216.3
	비금속 및 1차 금속 제조업	6.6	13.3	19.0	31.1	10.7	4.1	4.1	4.5	0.0	246.5
	금속가공제품 제조업	4.6	9.9	25.5	16.2	14.7	9.4	3.0	0.0	1.4	247.7
	전기 및 전자 장비 제조업	6.8	48.9	10.8	7.8	1.2	0.2	0.2	0.0	0.0	200.2
	기타 기계 및 장비 제조업	6.7	22.0	20.1	17.8	10.6	4.1	2.9	0.3	0.0	231.1
	기타 제품 제조업	4.9	23.3	25.7	10.2	9.0	3.0	0.0	0.0	0.0	221.3
	반도체 제조업	7.3	23.5	19.9	11.2	21.2	6.6	1.3	0.0	0.0	234.7
	디스플레이 제조업	0.0	3.2	36.7	28.2	0.0	0.0	4.0	0.0	0.0	235.1
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	2.6	18.9	16.7	17.7	15.2	7.7	0.0	0.0	0.0	238.7

※ 해당사항 없음 제외

3-2) 생산직 : 대리(조장)급 임금 수준

- ❁ 생산직 대리(조장)급 임금 수준 평균은 270.4만원임
- ❁ 월 급여 수준은 '270~300만원 미만'(15.8%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '디스플레이 제조업'(304.6만원)에서 생산직 대리(조장)급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-16 | 생산직 : 대리(조장)급 임금 수준



▶ 표 2-18 | 생산직 : 대리(조장)급 임금 수준(계속)

구분		160-180 만원 미만	180-200 만원 미만	200-230 만원 미만	230-270 만원 미만	270-300 만원 미만	300-330 만원 미만
전체		0.5	2.6	9.4	15.2	15.8	6.8
종사자 규모	1-9명	0.6	2.4	7.8	11.5	16.0	6.5
	10-49명	0.2	3.3	14.9	27.7	14.9	6.3
	50명이상	0.0	2.0	10.6	24.9	17.2	16.6
업종	음식료품 제조업	0.0	5.6	8.5	11.4	6.4	12.6
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	5.4	5.4	3.1	2.8	0.9	10.0
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	1.4	7.3	8.7	13.0	5.3
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.8	8.4	12.9	20.8	1.9
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	1.0	4.4	8.5	63.0	7.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.4	6.0	19.4	21.2	13.3	1.4
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	3.3	5.9	12.1	2.4	9.9
	금속가공제품 제조업	1.4	1.6	6.2	10.9	15.5	8.0
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	7.8	23.3	20.6	8.1	0.8
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	0.3	3.1	20.5	23.4	9.2
	기타 제품 제조업	0.0	1.0	11.9	17.5	5.4	7.1
	반도체 제조업	0.0	0.8	14.7	17.7	12.3	7.6
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	0.0	23.4	21.4	7.3
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	3.2	16.6	12.5	14.1	9.7

▶ 표 2-18 | 생산직 : 대리(조장)급 임금 수준

(단위: %)

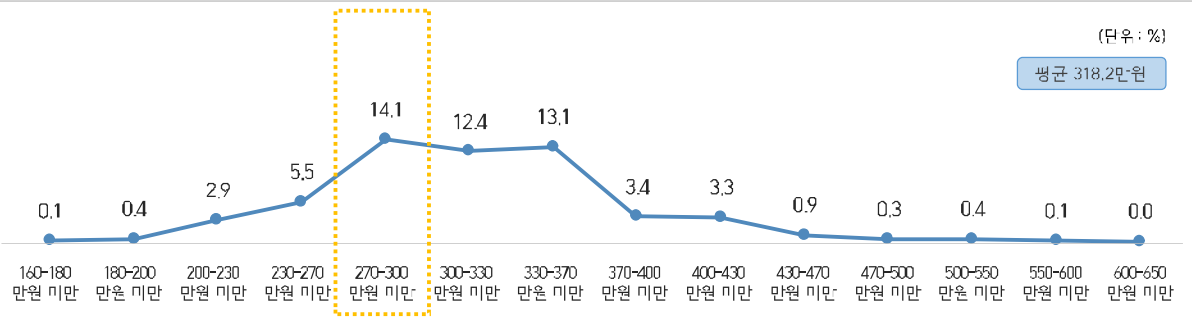
구분		330-370 만원 미만	370-400 만원 미만	400-430 만원 미만	430-470 만원 미만	470-500 만원 미만	평균
전체		3.9	0.9	0.7	0.2	0.1	270.4
종사자 규모	1-9명	2.9	0.7	0.7	0.2	0.0	271.2
	10-49명	6.7	1.2	0.2	0.0	0.3	264.9
	50명이상	11.6	4.7	2.4	1.2	0.7	291.1
업종	음식료품 제조업	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	261.7
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	263.3
	목재종이인쇄 및 복제업	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	266.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	1.0	0.6	0.0	0.0	0.0	264.8
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	2.5	2.4	1.5	1.5	0.0	288.8
	고무 및 플라스틱제품 제조업	6.5	0.4	0.2	0.0	0.2	253.8
	비금속 및 1차 금속 제조업	5.0	6.9	0.8	0.0	0.0	290.9
	금속가공제품 제조업	4.0	0.2	1.4	0.0	0.0	276.3
	전기 및 전자 장비 제조업	0.6	0.0	0.2	0.0	0.0	236.1
	기타 기계 및 장비 제조업	3.1	0.5	0.0	0.0	0.3	278.7
	기타 제품 제조업	6.0	0.0	0.0	3.0	0.0	276.4
	반도체 제조업	16.3	1.3	0.0	0.0	0.0	280.7
	디스플레이 제조업	12.1	13.3	0.0	0.0	0.0	304.6
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	7.0	4.4	3.2	0.0	0.0	280.7

※ 해당사항 없음 제외

3-3) 생산직 : 과장(반장)급 임금 수준

- ❁ 생산직 과장(반장)급 임금 수준 평균은 318.2만원임
- ❁ 월 급여 수준은 '270~300만원 미만'(14.1%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(355.6만원)에서 생산직 과장(반장)급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-17 | 생산직 : 과장(반장)급 임금 수준



▶ 표 2-19 | 생산직 : 과장(반장)급 임금 수준(계속)

		(단위: %)							
구분		160-180만원 미만	180-200만원 미만	200-230만원 미만	230-270만원 미만	270-300만원 미만	300-330만원 미만	330-370만원 미만	370-400만원 미만
전체		0.1	0.4	2.9	5.5	14.1	12.4	13.1	3.4
총사업자 규모	1-9명	0.1	0.1	2.9	4.1	12.8	10.3	13.2	2.2
	10-49명	0.0	1.4	3.2	10.5	19.4	19.0	12.2	5.9
	50명이상	0.0	0.7	1.8	6.8	10.7	20.6	14.8	16.8
업종	음식료품 제조업	0.0	0.7	7.0	11.3	2.7	12.0	0.0	1.4
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	5.4	6.3	0.0	9.4	8.2	1.8	0.9	1.8
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	3.6	5.0	9.4	9.2	15.7	2.3
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.6	7.3	1.9	9.8	10.9	14.1	2.1
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	0.0	5.4	5.0	9.9	10.2	4.5
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	0.6	5.9	5.6	28.0	14.0	17.4	6.5
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	3.3	4.9	8.2	8.2	15.6	4.5
	금속가공제품 제조업	0.0	0.2	1.6	2.1	14.5	13.5	13.9	3.5
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	1.2	5.0	8.4	23.2	10.3	5.9	0.3
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	0.0	0.6	5.1	10.0	14.6	13.1	2.4
	기타 제품 제조업	0.0	0.5	1.0	15.9	8.9	4.9	15.0	0.6
	반도체 제조업	0.0	0.0	0.8	0.8	28.6	9.6	17.0	3.7
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	12.1	30.6	17.3	13.3
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	5.8	13.1	11.4	16.0	13.5	8.7

▶ 표 2-19 | 생산직 : 과장(반장)급 임금 수준

(단위: %)

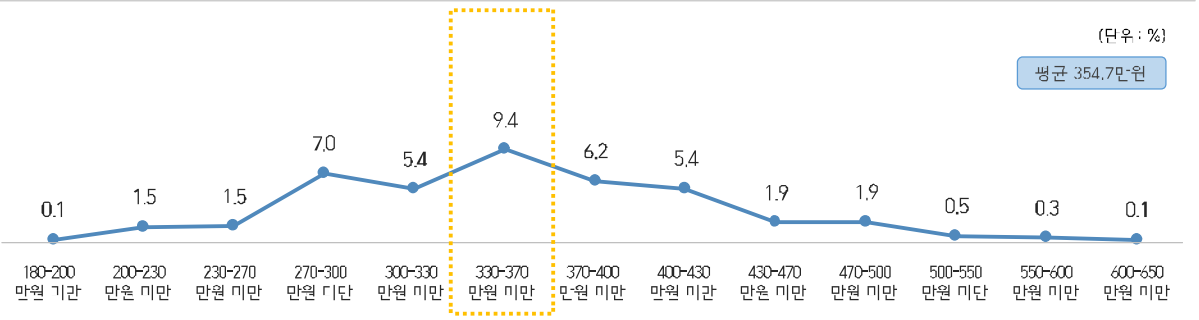
구분		400-430만원 미만	430-470만원 미만	470-500만원 미만	500-550만원 미만	550-600만원 미만	600-650만원 미만	평균
전체		3.3	0.9	0.3	0.4	0.1	0.0	318.2
종사자 규모	1-9명	3.0	0.7	0.2	0.2	0.0	0.0	317.6
	10-49명	3.5	0.9	0.8	0.5	0.3	0.0	313.4
	50명이상	9.6	4.8	0.2	3.9	0.0	1.2	353.2
업종	음식료품 제조업	0.6	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	275.8
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	5.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	271.0
	목재종이인쇄 및 복제업	5.3	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	322.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	6.5	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	317.6
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	2.1	2.4	0.0	2.9	0.0	1.5	355.6
	고무 및 플라스틱제품 제조업	1.2	0.2	0.4	0.2	0.0	0.0	308.1
	비금속 및 1차 금속 제조업	3.3	3.3	0.8	0.8	0.0	0.0	335.0
	금속가공제품 제조업	2.1	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	322.1
	전기 및 전자 장비 제조업	4.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	296.3
	기타 기계 및 장비 제조업	4.6	0.5	0.3	0.5	0.3	0.0	328.3
	기타 제품 제조업	3.0	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0	315.7
	반도체 제조업	14.4	1.1	0.0	0.8	0.0	0.0	336.1
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	331.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	4.4	1.1	3.2	0.0	0.0	0.0	320.8

※ 해당사항 없음 제외

3-4) 생산직 : 차장(직장)급 임금 수준

- ❁ 생산직 차장(직장)급 임금 수준 평균은 354.7만원임
- ❁ 월 급여 수준은 '330~370만원 미만'(9.4%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '비금속 및 1차 금속 제조업'(394.8만원), '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(394.5만원)에서 생산직 차장(직장)급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-18 | 생산직 : 차장(직장)급 임금 수준



▶ 표 2-20 | 생산직 : 차장(직장)급 임금 수준(계속)

구분		180-200만원 미만	200-230만원 미만	230-270만원 미만	270-300만원 미만	300-330만원 미만	330-370만원 미만	370-400만원 미만
전체		0.1	1.5	1.5	7.0	5.4	9.4	6.2
종사자 규모	1-9명	0.1	1.7	1.1	7.3	3.4	7.4	5.3
	10-49명	0.4	0.8	2.8	6.7	12.7	16.4	8.7
	50명 이상	0.0	0.0	3.2	2.5	6.4	14.5	11.4
업종	음식료품 제조업	0.0	0.7	4.9	6.3	10.5	5.9	0.7
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	5.4	0.0	0.0	6.3	11.8	0.0	0.9
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	0.7	5.0	2.1	1.6	13.2
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	12.4	0.0	7.3	1.7	1.4	15.7
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	0.0	4.4	5.0	6.8	6.9
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.4	5.0	0.4	16.5	3.1	7.5	1.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	4.1	2.5	3.2	3.1	10.3
	금속가공제품 제조업	0.0	0.0	1.4	5.4	4.5	7.8	4.1
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	1.2	1.5	6.8	16.3	12.5	4.2
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	0.0	1.1	4.0	5.2	17.4	10.4
	기타 제품 제조업	0.5	3.5	0.0	15.2	5.6	4.5	3.0
	반도체 제조업	0.0	0.8	0.0	7.3	8.1	15.4	2.3
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	22.6	25.4
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	7.5	6.5	1.7	17.6	1.9

▶ 표 2-20 | 생산직 : 차장(직장)급 임금 수준

(단위: %)

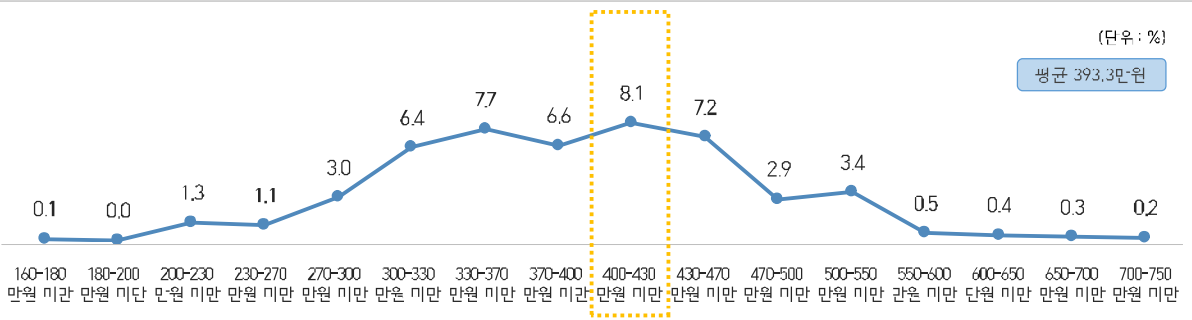
구분		400-430만원 미만	430-470만원 미만	470-500만원 미만	500-550만원 미만	550-600만원 미만	600-650만원 미만	평균
전체		5.4	1.9	1.9	0.5	0.3	0.1	354.7
종사자 규모	1-9명	5.1	0.7	2.0	0.0	0.2	0.0	349.2
	10-49명	5.1	4.6	1.4	1.3	0.3	0.3	355.5
	50명이상	15.6	13.6	2.5	7.7	2.4	2.3	410.1
업종	음식료품 제조업	0.6	1.4	0.0	0.0	0.2	0.0	314.3
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	1.8	5.4	0.9	0.0	0.0	0.0	323.3
	목재종이인쇄 및 복제업	4.6	1.9	2.9	0.0	0.0	0.0	377.3
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	1.6	6.7	0.6	0.0	0.6	0.0	335.8
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	6.4	3.4	0.5	1.5	0.0	2.9	394.5
	고무 및 플라스틱제품 제조업	1.9	0.3	0.6	0.3	0.2	0.0	308.1
	비금속 및 1차 금속 제조업	7.4	3.3	3.3	0.0	4.1	0.0	394.8
	금속가공제품 제조업	3.5	0.7	4.3	0.3	0.0	0.0	363.1
	전기 및 전자 장비 제조업	5.2	0.8	1.4	0.6	0.0	0.0	340.7
	기타 기계 및 장비 제조업	12.4	3.2	0.3	1.1	0.1	0.3	373.2
	기타 제품 제조업	1.3	0.8	0.5	0.3	0.3	0.0	314.1
	반도체 제조업	3.7	7.3	7.9	2.6	0.0	0.0	380.8
	디스플레이 제조업	3.2	6.1	4.0	0.0	0.0	0.0	383.5
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	8.9	1.1	0.0	1.1	0.0	0.0	344.0

※ 해당사항 없음 제외

3-5) 생산직 : 부장(기장)급 임금 수준

- ❁ 생산직 부장(기장)급 임금 수준 평균은 393.3만원임
- ❁ 월 급여 수준은 '400~430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(452.3만원)에서 생산직 부장(기장)급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-19 | 생산직 : 부장(기장)급 임금 수준



▶ 표 2-21 | 생산직 : 부장(기장)급 임금 수준(계속)

구분		(단위: %)									
		160-180 만원 미만	180-200 만원 미만	200-230 만원 미만	230-270 만원 미만	270-300 만원 미만	300-330 만원 미만	330-370 만원 미만	370-400 만원 미만	400-430 만원 미만	
전체		0.1	0.0	1.3	1.1	3.0	6.4	7.7	6.6	8.1	
종사자 규모	1-9명	0.2	0.0	1.4	0.9	3.4	6.9	6.3	5.2	7.1	
	10-49명	0.0	0.1	0.9	1.8	1.5	5.4	13.2	12.0	11.1	
	50명이상	0.0	0.0	0.0	0.9	2.3	1.7	7.0	6.5	15.0	
업종	음식료품 제조업	0.0	0.0	0.7	0.7	0.0	15.4	2.6	5.4	5.4	
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	0.0	16.3	0.0	1.8	7.3	5.4	1.8	0.0	
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	0.0	4.3	2.9	3.6	10.7	6.8	13.9	
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.0	6.5	0.0	5.9	14.6	1.4	1.4	7.3	
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	1.9	5.0	4.4	5.0	
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	0.0	5.4	0.0	5.4	11.1	1.9	3.7	4.4	
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	4.1	5.8	2.4	5.3	17.2	
	금속가공제품 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	5.2	7.6	7.3	8.5	
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	0.0	0.6	0.9	0.6	1.8	15.7	15.7	3.0	
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	0.0	0.0	3.4	6.0	3.4	11.7	4.6	9.2	
	기타 제품 제조업	3.0	0.5	0.5	0.5	3.0	18.4	8.2	5.7	13.1	
	반도체 제조업	0.0	0.0	0.8	0.0	6.6	0.0	14.7	22.0	10.4	
	디스플레이 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.1	17.3	22.6	
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	0.0	1.7	4.2	3.2	4.9	10.0	3.5	

▶ 표 2-21 | 생산직 : 부장(기장)급 임금 수준

(단위: %)

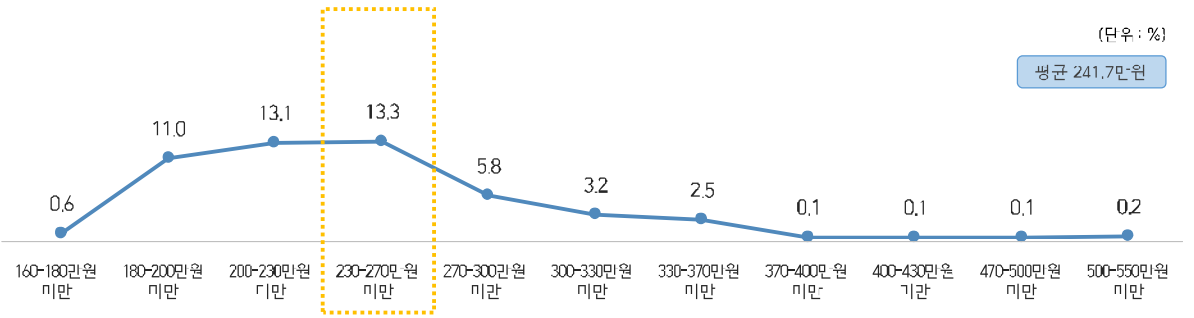
구분		430-470 만원 미만	470-500 만원 미만	500-550 만원 미만	550-600 만원 미만	600-650 만원 미만	650-700 만원 미만	700-750 만원 미만	평균
전체		7.2	2.9	3.4	0.5	0.4	0.3	0.2	393.3
종사자 규모	1-9명	7.1	1.8	2.9	0.0	0.0	0.2	0.2	383.7
	10-49명	6.7	6.3	4.0	1.5	1.3	0.3	0.2	405.2
	50명이상	10.8	8.7	9.2	6.9	5.5	1.5	1.0	462.6
업종	음식료품 제조업	0.7	0.7	0.7	0.2	0.7	0.0	0.0	360.7
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	278.1
	목재종이인쇄 및 복제업	2.8	3.6	1.2	0.7	0.0	0.0	0.0	380.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	3.3	8.1	1.7	0.0	0.6	0.0	0.0	362.1
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	8.3	3.4	4.0	1.5	3.0	1.5	0.0	452.3
	고무 및 플라스틱제품 제조업	11.1	1.0	1.2	0.9	0.3	0.0	0.4	368.0
	비금속 및 1차 금속 제조업	4.1	0.8	3.3	0.8	0.8	3.3	0.0	421.3
	금속가공제품 제조업	5.1	3.9	2.0	0.1	0.2	0.0	0.0	401.6
	전기 및 전자 장비 제조업	9.3	1.4	0.9	1.2	0.0	0.0	0.0	389.4
	기타 기계 및 장비 제조업	13.6	2.7	10.1	0.0	0.6	0.3	0.1	407.0
	기타 제품 제조업	0.0	0.3	0.0	0.5	0.8	0.0	3.0	366.9
	반도체 제조업	8.1	1.8	8.4	2.1	0.0	1.1	0.0	406.1
	디스플레이 제조업	3.2	7.3	2.9	8.1	0.0	0.0	0.0	427.5
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	3.5	5.3	1.7	2.3	0.0	0.0	0.0	397.2

※ 해당사항 없음 제외

4-1) 연구직 : 사원/주임급 임금 수준

- 연구직 사원/주임급 임금 수준 평균은 241.7만원임
- 월 급여 수준은 '230-270만원 미만'(13.3%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '섬유 의복 및 가죽 제품 제조업'(337.5만원)에서 연구직 사원/주임급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-20 | 연구직 : 사원/주임급 임금 수준



▶ 표 2-22 | 연구직 : 사원/주임급 임금 수준(계속)

구분		160-180만원 미만	180-200만원 미만	200-230만원 미만	230-270만원 미만	270-300만원 미만	300-330만원 미만
전체		0.6	11.0	13.1	13.3	5.8	3.2
총사업 규모	1-9명	0.2	13.3	9.8	10.7	4.8	3.3
	10-49명	1.3	6.0	18.3	15.0	6.5	2.4
	50명이상	1.1	10.5	22.5	29.9	12.3	5.4
업종	음식료품 제조업	2.2	8.6	34.4	5.2	2.2	2.2
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	13.8	8.3	12.5	8.3	0.0
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	21.3	8.1	0.0	0.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	2.6	7.9	31.4	2.0	1.6
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	2.3	6.4	8.3	2.4	4.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	6.0	11.8	6.3	1.9	19.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	9.7	11.4	0.0	11.6
	금속가공제품 제조업	0.0	22.4	5.0	12.2	1.5	1.2
	전기 및 전자 장비 제조업	1.0	2.8	15.2	20.4	1.8	1.0
	기타 기계 및 장비 제조업	0.9	19.5	15.6	9.3	15.7	0.0
	기타 제품 제조업	0.0	17.9	12.7	4.8	1.9	2.9
	반도체 제조업	12.0	12.0	9.5	14.8	3.4	2.4
	디스플레이 제조업	0.0	4.0	22.7	38.2	0.0	4.9
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	4.1	25.0	24.5	8.2	0.0

▶ 표 2-22 | 연구직 : 사원/주임급 임금 수준

(단위: %)

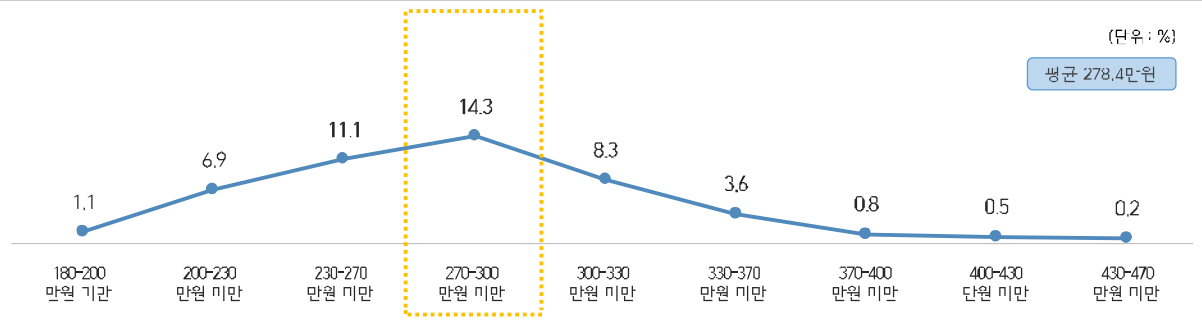
구분		330-370 만원 미만	370-400 만원 미만	400-430 만원 미만	470-500 만원 미만	500-550 만원 미만	평균
전체		2.5	0.1	0.1	0.1	0.2	241.7
총사업 규모	1-9명	2.9	0.0	0.0	0.0	0.3	241.2
	10-49명	0.8	0.0	0.1	0.2	0.0	238.8
	50명이상	5.2	1.3	0.6	0.0	0.0	250.8
업종	음식료품 제조업	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	221.1
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	24.4	337.5
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	224.6
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	11.3	0.0	0.0	1.1	0.0	269.2
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	258.5
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	262.5
	비금속 및 1차 금속 제조업	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	270.1
	금속가공제품 제조업	7.5	0.0	0.3	0.0	0.0	238.1
	전기 및 전자 장비 제조업	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	238.8
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	229.7
	기타 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	218.6
	반도체 제조업	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	222.7
	디스플레이 제조업	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	245.7
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	240.9

※ 해당사항 없음 제외

4-2) 연구직 : 대리급 임금 수준

- ❁ 연구직 대리급 임금 수준 평균은 278.4만원임
- ❁ 월 급여 수준은 '270-300만원 미만'(14.3%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(306.4만원)에서 연구직 대리급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-21 | 연구직 : 대리급 임금 수준



▶ 표 2-23 | 연구직 : 대리급 임금 수준(계속)

		(단위: %)				
구분		180-200만원 미만	200-230만원 미만	230-270만원 미만	270-300만원 미만	300-330만원 미만
전체		1.1	6.9	11.1	14.3	8.3
총사업 규모	1-9명	0.9	7.9	6.9	13.0	8.4
	10-49명	1.5	5.4	18.2	16.0	6.6
	50명 이상	1.1	4.2	20.5	19.5	15.0
업종	음식료품 제조업	2.2	18.3	34.1	3.6	8.9
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	24.4	4.2	12.5	0.0	8.3
	목재종이인쇄 및 복제업	12.5	0.0	24.3	17.6	12.5
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	1.1	1.1	7.4	17.0	2.6
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	2.0	5.1	5.6	4.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	5.3	10.8	6.0	19.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	2.4	9.7	8.4	17.6
	금속가공제품 제조업	1.2	7.5	11.6	11.6	1.8
	전기 및 전자 장비 제조업	1.0	7.9	6.4	12.9	10.5
	기타 기계 및 장비 제조업	0.3	7.7	9.9	23.6	8.3
	기타 제품 제조업	0.0	17.9	7.8	25.8	0.0
	반도체 제조업	0.0	13.4	16.2	4.8	4.2
	디스플레이 제조업	0.0	11.4	7.5	24.8	4.9
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	12.7	23.7	10.9	13.6

▶ 표 2-23 | 연구직 : 대리급 임금 수준

(단위: %)

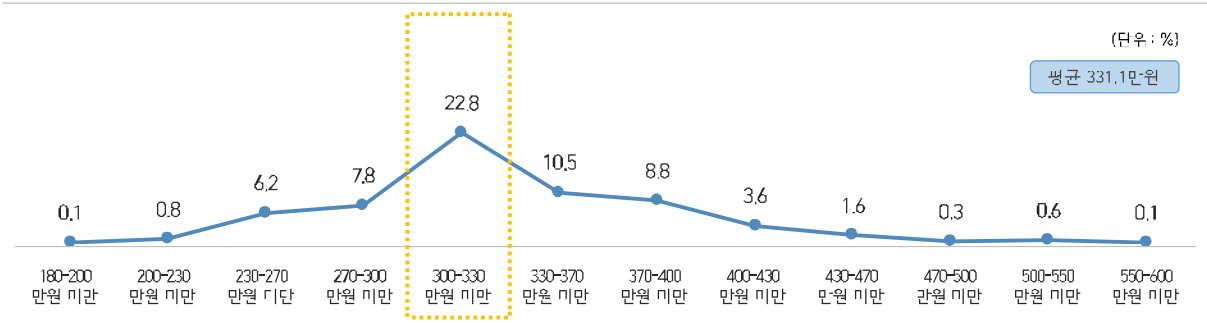
구분		330-370 만원 미만	370-400 만원 미만	400-430 만원 미만	430-470 만원 미만	평균
전체		3.6	0.8	0.5	0.2	278.4
종사자 규모	1-9명	2.0	0.0	0.0	0.0	272.1
	10-49명	4.6	1.6	0.4	0.0	276.6
	50명이상	14.2	5.5	5.0	3.2	307.6
업종	음식료품 제조업	2.2	0.0	0.7	0.0	253.9
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	228.3
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	0.0	0.0	260.2
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	4.2	1.1	0.5	0.0	287.4
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	4.8	0.7	1.4	1.0	306.4
	고무 및 플라스틱제품 제조업	1.2	1.2	0.6	0.0	287.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	3.0	0.0	3.0	0.0	298.7
	금속가공제품 제조업	7.5	0.5	0.0	0.0	274.2
	전기 및 전자 장비 제조업	3.1	1.6	0.6	0.0	282.3
	기타 기계 및 장비 제조업	2.3	0.6	0.0	0.0	276.5
	기타 제품 제조업	1.9	0.0	0.0	0.0	258.7
	반도체 제조업	18.3	1.4	0.0	0.0	284.1
	디스플레이 제조업	8.5	0.0	4.0	0.0	287.5
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	2.0	2.5	0.0	2.5	277.3

※ 해당사항 없음 제외

4-3) 연구직 : 과장급 임금 수준

- ❁ 연구직 과장급 임금 수준 평균은 331.1만원임
- ❁ 월 급여 수준은 '300-330만원 미만'(22.8%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '섬유 의복 및 가죽 제품 제조업'(356.4만원)에서 연구직 과장급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-22 | 연구직 : 과장급 임금 수준



▶ 표 2-24 | 연구직 : 과장급 임금 수준(계속)

구분		180-200 만원 미만	200-230 만원 미만	230-270 만원 미만	270-300 만원 미만	300-330 만원 미만	330-370 만원 미만	370-400 만원 미만
전체		0.1	0.8	6.2	7.8	22.8	10.5	8.8
종사자 규모	1-9명	0.0	0.5	6.6	4.5	27.0	9.2	9.2
	10-49명	0.0	1.3	6.2	15.8	14.7	11.3	5.6
	50명이상	1.1	1.6	2.9	5.3	19.0	19.1	17.4
업종	음식료품 제조업	0.0	2.2	20.5	32.1	4.9	2.9	0.0
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	0.0	4.2	8.3	4.2	8.3	4.2
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	12.5	5.9	2.9	5.1	0.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.0	3.2	3.2	28.9	6.3	1.1
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	3.0	1.7	78.0	4.6	2.4
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	0.0	2.2	6.4	9.2	41.8	3.8
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	6.0	6.0	12.1	43.3	6.0
	금속가공제품 제조업	0.0	1.2	0.0	12.8	26.5	3.0	0.3
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	1.0	9.5	4.5	13.4	13.9	10.3
	기타 기계 및 장비 제조업	0.3	0.0	7.7	2.9	20.4	3.1	20.8
	기타 제품 제조업	0.0	0.0	38.8	5.9	1.9	4.9	1.9
	반도체 제조업	0.0	12.0	14.8	14.8	0.0	14.8	2.0
	디스플레이 제조업	0.0	11.4	0.0	0.0	8.5	24.8	12.4
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	2.0	0.0	34.4	10.9	7.7	15.2

▶ 표 2-24 | 연구직 과장급 임금 수준

(단위: %)

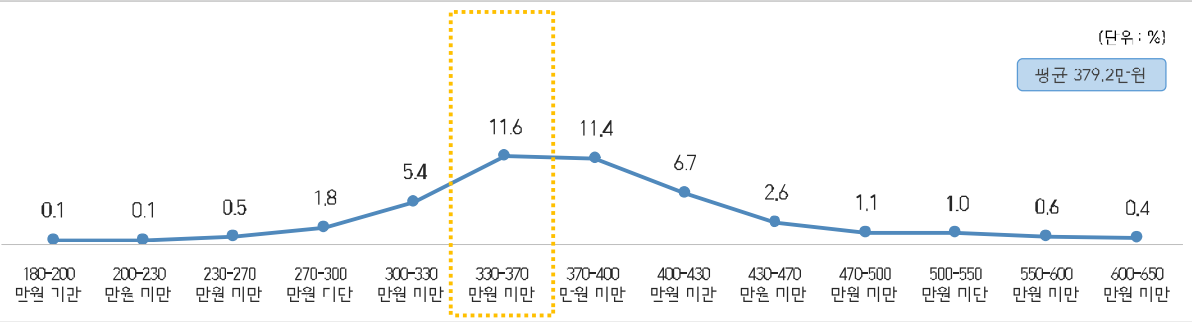
구분		400-430 만원 미만	430-470 만원 미만	470-500 만원 미만	500-550 만원 미만	550-600 만원 미만	평균
전체		3.6	1.6	0.3	0.6	0.1	331.1
총사업 규모	1-9명	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	326.0
	10-49명	3.7	2.8	0.5	0.6	0.2	327.6
	50명이상	7.7	10.8	2.1	5.4	0.4	369.6
업종	음식료품 제조업	2.2	0.0	0.7	0.0	2.2	293.0
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	4.2	9.6	0.0	0.0	0.0	356.4
	목재종이인쇄 및 복제업	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	297.4
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	2.6	1.5	1.1	0.0	0.5	330.7
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	3.7	1.1	0.7	2.0	0.0	326.6
	고무 및 플라스틱제품 제조업	1.2	2.8	0.6	0.6	0.0	346.1
	비금속 및 1차 금속 제조업	11.6	3.0	0.0	0.0	0.0	348.4
	금속가공제품 제조업	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	308.1
	전기 및 전자 장비 제조업	2.4	1.6	0.6	0.0	0.0	330.9
	기타 기계 및 장비 제조업	7.3	1.6	0.0	0.6	0.0	346.3
	기타 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	270.1
	반도체 제조업	5.7	3.4	0.0	0.0	0.0	301.3
	디스플레이 제조업	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0	333.6
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	2.5	0.0	2.5	0.0	327.7

※ 해당사항 없음 제외

4-4) 연구직 : 차장급 임금 수준

- ❁ 연구직 차장급 임금 수준 평균은 379.2만원임
- ❁ 월 급여 수준은 '330~370만원 미만'(11.6%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(413.4만원)에서 연구직 차장급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-23 | 연구직 : 차장급 임금 수준



▶ 표 2-25 | 연구직 : 차장급 임금 수준(계속)

		(단위 : %)						
구분		180-200 만원 미만	200-230 만원 미만	230-270 만원 미만	270-300 만원 미만	300-330 만원 미만	330-370 만원 미만	370-400 만원 미만
전체		0.1	0.1	0.5	1.8	5.4	11.6	11.4
종사자 규모	1-9명	0.0	0.2	0.0	1.5	3.6	9.8	11.7
	10-49명	0.4	0.0	0.7	2.5	9.8	15.9	9.9
	50명 이상	0.0	0.0	4.3	1.8	4.0	10.8	14.4
업종	음식료품 제조업	0.0	0.0	0.0	18.3	16.1	4.9	14.5
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	5.9	0.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	0.0	1.1	0.0	2.1	13.4	17.6
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	0.0	2.3	2.3	4.6	3.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	0.0	0.0	2.2	1.6	45.9	26.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	9.0	6.1	11.4
	금속가공제품 제조업	0.0	0.0	0.3	0.0	2.7	11.3	8.1
	전기 및 전자 장비 제조업	1.0	0.0	1.6	0.4	5.1	11.7	18.1
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	0.0	0.3	0.6	6.1	7.1	10.2
	기타 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	20.9	5.9	1.9	2.9
	반도체 제조업	0.0	0.0	0.0	12.0	2.8	0.0	16.2
	디스플레이 제조업	0.0	11.4	0.0	0.0	0.0	19.8	9.9
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	2.0	0.0	20.0	7.3	3.6

▶ 표 2-25 | 연구직 차장급 임금 수준

(단위: %)

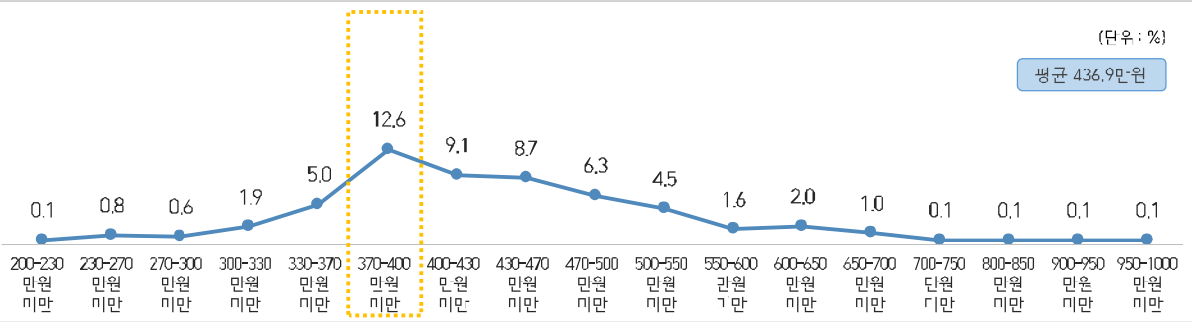
구분		400-430 만원 미만	430-470 만원 미만	470-500 만원 미만	500-550 만원 미만	550-600 만원 미만	600-650 만원 미만	평균
전체		6.7	2.6	1.1	1.0	0.6	0.4	379.2
종사자 규모	1-9명	7.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	368.1
	10-49명	3.6	5.5	2.7	0.7	0.5	0.6	373.6
	50명이상	15.6	13.3	5.3	11.7	6.2	3.1	429.2
업종	음식료품 제조업	0.0	2.2	0.0	0.0	2.9	0.0	343.9
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	371.7
	목재종이인쇄 및 복제업	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	345.4
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	1.5	2.1	0.5	0.5	1.1	0.5	381.3
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	3.4	3.3	2.0	1.4	0.4	2.0	413.4
	고무 및 플라스틱제품 제조업	1.9	1.6	0.6	1.8	0.6	0.0	368.8
	비금속 및 1차 금속 제조업	6.0	3.0	3.0	0.0	0.0	0.0	380.6
	금속가공제품 제조업	1.2	0.3	0.0	0.3	0.5	0.0	367.7
	전기 및 전자 장비 제조업	10.9	3.7	2.4	1.6	0.6	0.0	383.7
	기타 기계 및 장비 제조업	12.1	3.9	1.3	1.0	0.0	0.6	390.9
	기타 제품 제조업	4.9	1.9	0.0	1.9	0.0	0.0	334.5
	반도체 제조업	2.0	3.4	2.4	3.4	0.0	0.0	375.2
	디스플레이 제조업	16.3	3.5	7.5	0.0	4.0	0.0	379.3
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	11.6	2.0	0.0	2.5	2.5	0.0	372.7

※ 해당사항 없음 제외

4-5) 연구직 : 부장급 임금 수준

- ❁ 연구직 부장급 임금 수준 평균은 436.9만원임
- ❁ 월 급여 수준은 '370~400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높았으며, 업종별로는 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(471.0만원)에서 연구직 부장급 임금 수준이 높게 나타남

▶ 그림 2-24 | 연구직 : 부장급 임금 수준



▶ 표 2-26 | 연구직 : 부장급 임금 수준

구분		200-230 만원 미만	230-270 만원 미만	270-300 만원 미만	300-330 만원 미만	330-370 만원 미만	370-400 만원 미만	400-430 만원 미만	430-470 만원 미만	470-500 만원 미만
전체		0.1	0.8	0.6	1.9	5.0	12.6	9.1	8.7	6.3
종사자 규모	1-9명	0.2	0.6	0.2	1.3	3.8	13.4	8.2	9.1	6.0
	10-49명	0.0	0.7	1.1	3.4	8.5	12.5	9.7	8.0	5.3
	50명이상	0.0	2.1	1.6	2.0	1.8	6.9	14.0	8.0	12.4
업종	음식료품 제조업	0.0	0.0	0.0	18.3	16.1	16.8	1.9	0.7	0.0
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	4.2	0.0	17.9	0.0
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	12.5	0.0	0.0	2.9	8.8	0.0	11.0	0.0
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	0.0	1.1	0.0	0.0	2.1	23.0	13.9	4.7	1.1
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	0.0	0.0	0.0	2.0	1.7	3.6	2.3	2.7	4.1
	고무 및 플라스틱제품 제조업	0.0	0.0	0.0	3.8	19.0	5.4	3.2	3.2	3.8
	비금속 및 1차 금속 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	6.0	8.4	3.7	6.0	11.6
	금속가공제품 제조업	0.0	0.0	0.0	1.5	4.7	22.4	14.3	14.9	1.2
	전기 및 전자 장비 제조업	0.0	0.6	2.0	0.4	3.1	13.0	14.8	4.5	17.1
	기타 기계 및 장비 제조업	0.0	0.3	0.0	0.6	1.0	10.2	7.9	13.7	9.2
	기타 제품 제조업	0.0	5.9	2.9	17.9	5.9	17.9	24.7	0.0	0.0
	반도체 제조업	0.0	0.0	12.0	0.0	1.4	14.8	13.4	5.6	3.4
	디스플레이 제조업	11.4	0.0	0.0	0.0	0.0	31.2	4.9	16.3	0.0
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	0.0	0.0	2.0	0.0	14.3	9.3	10.7	7.0	4.5

▶ 표 2-26 | 연구직 : 부장급 임금 수준

(단위: %)

구분		500-550만원 미만	550-600만원 미만	600-650만원 미만	650-700만원 미만	700-750만원 미만	800-850만원 미만	900-950만원 미만	950-1000만원 미만	평균
전체		4.5	1.6	2.0	1.0	0.1	0.1	0.1	0.1	436.9
종사자 규모	1-9명	2.4	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	421.3
	10-49명	6.9	4.0	1.9	1.9	0.0	0.2	0.2	0.0	440.3
	50명이상	13.2	6.0	9.5	7.1	1.8	0.0	0.0	1.1	500.7
업종	음식료품 제조업	0.0	2.2	2.2	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	375.2
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	418.3
	목재종이인쇄 및 복제업	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	354.5
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	1.1	0.5	11.7	1.1	0.5	1.1	1.1	0.0	467.2
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	4.3	0.7	2.4	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	471.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	3.4	2.9	1.2	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	412.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	3.0	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	443.6
	금속가공제품 제조업	2.7	0.3	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	420.9
	전기 및 전자 장비 제조업	0.4	4.8	0.6	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	444.3
	기타 기계 및 장비 제조업	10.9	0.6	0.7	1.3	0.0	0.0	0.0	0.3	460.4
	기타 제품 제조업	0.0	0.0	2.9	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	379.2
	반도체 제조업	4.8	3.8	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	414.6
	디스플레이 제조업	3.5	0.0	7.5	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	419.4
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	2.0	3.6	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	424.6

※ 해당사항 없음 제외

5) 월 기본급 대비 초과근로수당 및 상여금

- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 31.2%, 상여금은 평균 29.4%임
- 업종별로 살펴보면, 초과근로수당은 '목재종이인쇄 및 복제업'(50.3%), 상여금은 '석탄 및 석유 화학제품 제조업', '반도체 제조업'(각각 45.9%)에서 높게 나타남

▶ 표 2-27 | 월 기본급 대비 초과근로수당 및 상여금

(단위: %)

구분		월 기본급 대비 초과근로수당 비중(평균)	월 기본급 대비 상여금 비중(평균)
전체		31.2	29.4
종사자 규모	1-9명	29.5	28.9
	10-49명	37.0	29.5
	50명이상	40.0	42.9
업종	음식료품 제조업	32.5	19.1
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	22.7	30.9
	목재종이인쇄 및 복제업	50.3	31.2
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	42.4	45.9
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	8.4	15.4
	고무 및 플라스틱제품 제조업	32.1	32.5
	비금속 및 1차 금속 제조업	46.1	16.0
	금속가공제품 제조업	30.8	32.7
	전기 및 전자 장비 제조업	16.9	15.6
	기타 기계 및 장비 제조업	32.7	31.9
	기타 제품 제조업	28.5	30.0
	반도체 제조업	23.2	45.9
	디스플레이 제조업	19.1	37.8
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	26.5	22.5

나. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

- ❁ 화성시 제조업체 중 48.5%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(73.4%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액을 지급'(38.5%)하고 있음
- ❁ 업종별로 살펴보면 상여금 지급률은 '석탄 및 석유 화학제품 제조업'(72.8%), '섬유 의복 및 가죽 제품 제조업'(62.5%)에서 높게 나타났으며, '반도체 제조업'에서는 상여금을 '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급'(48.9%)하며, '석탄 및 석유 화학제품 제조업'(48.7%), '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(51.4%), '자동차 및 기타 운송장비 제조업'(53.5%)에서는 성과급을 '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%)로 지급'하는 것으로 나타남

▶ 표 2-28 | 상여금

(단위: %)

구분		지급률	지급 기준			지급 방식		
			정기적	영업이익 달성/초과 시	생산목표 달성/초과 시	동일 금액 지급	임금 대비 동일 % 지급	성과에 따라 차등 지급
전체		48.5	73.4	19.7	7.0	38.5	32.5	29.0
종사자 규모	1-9명	47.3	76.2	18.3	5.5	42.9	29.6	27.5
	10-49명	53.4	66.0	22.1	11.9	25.1	41.5	33.3
	50명 이상	49.9	53.7	36.8	9.5	21.5	43.4	35.1
업종	음식료품 제조업	49.3	60.4	30.1	9.6	47.0	28.6	24.5
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	62.5	75.1	10.0	14.9	56.0	24.9	19.1
	목재종이인쇄 및 복제업	45.6	94.7	4.8	.5	49.7	38.5	11.8
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	72.8	60.6	12.7	26.7	23.1	48.7	28.2
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	15.6	51.1	40.6	8.3	8.0	51.4	40.6
	고무 및 플라스틱제품 제조업	60.3	93.4	5.0	1.6	52.6	33.1	14.3
	비금속 및 1차 금속 제조업	39.8	81.5	17.0	1.6	48.8	32.2	18.9
	금속가공제품 제조업	49.5	69.9	21.1	9.0	42.4	26.1	31.5
	전기 및 전자 장비 제조업	41.4	73.9	22.0	4.1	56.9	21.2	21.9
	기타 기계 및 장비 제조업	51.0	65.7	31.4	2.8	18.2	37.1	44.7
	기타 제품 제조업	40.7	69.0	22.0	8.9	43.7	27.1	29.1
	반도체 제조업	51.9	28.9	48.9	22.2	36.2	35.7	28.2
	디스플레이 제조업	51.9	71.1	22.5	6.4	14.7	27.6	57.7
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	28.5	94.4	0.0	5.6	23.4	53.5	23.1

2) 개인 차량 유지비

- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 제조업체는 50.5%이며, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(43.9%)하고 있음
- ❁ 업종별로 살펴보면 개인 차량 유지비 지급률은 '디스플레이 제조업'(90.0%), '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(80.4%)에서 높게 나타났으며, '음식료품 제조업'(57.4%), '석탄 및 석유 화학제품 제조업'(45.9%), '비금속 및 1차 금속 제조업'(45.8%), '기타 기계 및 장비 제조업'(35.0%)에서는 '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'하는 것으로 나타남

▶ 표 2-29 | 개인 차량 유지비

(단위: %)

구분		지급률	지급 방식		
			월정액으로 동일하게 지급	실비 정산하여 지급	직급/연차에 따라 차등 정액 지급
전체		50.5	43.9	31.5	24.6
종사자 규모	1-9명	48.8	47.8	30.8	21.5
	10-49명	59.5	34.0	33.2	32.8
	50명이상	39.1	14.1	38.7	47.1
업종	음식료품 제조업	38.8	23.9	57.4	18.7
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	64.7	52.9	19.3	27.8
	목재종이인쇄 및 복제업	51.9	41.0	33.8	25.2
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	71.2	28.9	45.9	25.2
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	80.4	86.9	7.4	5.7
	고무 및 플라스틱제품 제조업	49.6	53.4	17.2	29.3
	비금속 및 1차 금속 제조업	52.6	34.3	45.8	19.9
	금속가공제품 제조업	46.0	40.1	35.7	24.2
	전기 및 전자 장비 제조업	46.3	55.7	25.5	18.8
	기타 기계 및 장비 제조업	45.8	33.2	35.0	31.8
	기타 제품 제조업	60.2	49.3	27.2	23.5
	반도체 제조업	49.5	52.8	34.3	12.9
	디스플레이 제조업	90.0	61.9	23.3	14.8
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	52.8	42.8	26.8	30.4

3) 교통비

- ☼ 교통비 지급률은 21.0%이며, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.1%)하고 있음
- ☼ 업종별로 살펴보면 교통비 지급률은 '의료 관련 약품 및 기기 등 제조업'(41.6%)에서 높게 나타났으며, '석탄 및 석유 화학제품 제조업'(47.4%), '비금속 및 1차 금속 제조업'(58.8%), '금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(39.7%), '기타 기계 및 장비 제조업'(62.7%), '디스플레이 제조업'(46.7%)에서는 '실비 정산하여 지급'하는 것으로 나타남

▶ 표 2-30 | 교통비

(단위: %)

구분		지급률	지급 방식		
			월정액으로 동일하게 지급	실비 정산하여 지급	직급/연차에 따라 차등 정액 지급
전체		21.0	40.1	39.1	20.8
종사자 규모	1-9명	21.0	43.1	36.5	20.4
	10-49명	20.6	31.6	47.4	20.9
	50명이상	21.4	15.3	54.0	30.7
업종	음식료품 제조업	8.6	69.7	15.1	15.1
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	21.8	92.7	0.0	7.3
	목재종이인쇄 및 복제업	22.6	39.6	33.1	27.3
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	16.0	45.7	47.4	6.9
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	41.6	84.0	9.0	7.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	22.1	50.1	41.2	8.7
	비금속 및 1차 금속 제조업	17.9	33.5	58.8	7.8
	금속가공제품 제조업	21.0	34.7	39.7	25.6
	전기 및 전자 장비 제조업	24.9	62.3	15.4	22.3
	기타 기계 및 장비 제조업	23.2	7.5	62.7	29.8
	기타 제품 제조업	11.9	73.1	0.0	26.9
	반도체 제조업	15.7	52.3	14.7	33.0
	디스플레이 제조업	34.8	31.4	46.7	21.9
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	9.5	66.3	33.7	0.0

4) 휴가비

- ❁ 휴가비 지급률은 56.3%이며, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(50.4%)하고 있음
- ❁ 업종별로 살펴보면 교통비 지급률은 '석탄 및 석유 화학제품 제조업'(74.9%), '디스플레이 제조업'(74.3%)에서 높게 나타났으며, '음식료품 제조업'(53.9%), '고무 및 플라스틱제품 제조업'(69.8%), '비금속 및 1차 금속 제조업'(51.2%), '기타 기계 및 장비 제조업'(62.6%), '자동차 및 기타 운송장비 제조업'(62.5%)에서는 '직급/연차에 따라 차등 지급'하는 것으로 나타남

▶ 표 2-31 | 휴가비

(단위: %)

구분		지급률	지급 방식	
			모든 직원에게 동일 금액 지급	직급/연차에 따라 차등 지급
전체		56.3	50.4	49.6
총사원 규모	1-9명	59.1	53.4	46.6
	10-49명	48.7	36.5	63.5
	50명이상	31.3	38.6	61.4
업종	음식료품 제조업	70.1	46.1	53.9
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	64.9	59.9	40.1
	목재종이인쇄 및 복제업	56.2	68.7	31.3
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	74.9	53.8	46.2
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	44.7	84.3	15.7
	고무 및 플라스틱제품 제조업	45.5	30.2	69.8
	비금속 및 1차 금속 제조업	49.3	48.8	51.2
	금속가공제품 제조업	64.4	53.0	47.0
	전기 및 전자 장비 제조업	43.8	59.8	40.2
	기타 기계 및 장비 제조업	51.4	37.4	62.6
	기타 제품 제조업	61.9	71.6	28.4
	반도체 제조업	59.0	66.9	33.1
	디스플레이 제조업	74.3	66.1	33.9
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	52.4	37.5	62.5

5) 연차수당

- 연차수당 지급률은 35.9%이며, '직급/연차에 따라 차등 지급'(70.3%)하고 있음
- 업종별로 살펴보면 연차수당 지급률은 '반도체 제조업'(67.9%), '디스플레이 제조업'(67.8%)에서 높게 나타났으며, '섬유 의복 및 가죽 제품 제조업'(52.6%), '금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외'(51.1%)에서는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'하는 것으로 나타남

▶ 표 2-32 | 연차수당

(단위: %)

구분		지급률	지급 방식	
			직급/연차에 따라 차등 지급	모든 직원에게 동일 금액 지급
전체		35.9	70.3	29.7
종사자 규모	1-9명	29.4	68.0	32.0
	10-49명	57.3	74.4	25.6
	50명이상	69.9	75.2	24.8
업종	음식료품 제조업	33.9	60.5	39.5
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	23.7	47.4	52.6
	목재종이인쇄 및 복제업	45.7	64.8	35.2
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	43.8	84.0	16.0
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	13.7	72.0	28.0
	고무 및 플라스틱제품 제조업	34.2	89.2	10.8
	비금속 및 1차 금속 제조업	34.8	72.1	27.9
	금속가공제품 제조업	33.5	48.9	51.1
	전기 및 전자 장비 제조업	32.3	90.7	9.3
	기타 기계 및 장비 제조업	39.2	82.4	17.6
	기타 제품 제조업	32.2	51.5	48.5
	반도체 제조업	67.9	57.4	42.6
	디스플레이 제조업	67.8	56.4	43.6
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	44.7	87.3	12.7

6) 대학교 학자금

- ☼ 대학교 학자금 지급률은 6.6%이며, '자녀(대학생) 기준 대학 학자금'(80.8%)을, '대학교 전학기 지원'(49.9%)하며, '실비로 전액을 지급'(38.0%)하고 있음
- ☼ 업종별로 살펴보면 대학교 학자금 지급률은 '석탄 및 석유 화학제품 제조업', '고무 및 플라스틱제품 제조업', '전기 및 전자 장비 제조업', '반도체 제조업'에서는 '연차에 따른 지급 제한 조건'이 있으며 '실비의 일정 비율을 지급'하는 것으로 나타남

▶ 표 2-33 | 대학교 학자금 지급률 및 지급 대상

(단위: %)

구분		지급률	지급 대상		
			자녀 기준 대학 학자금만 지급	본인과 자녀 대학 학자금 모두 지급	본인 기준 대학 학자금만 지급
총사자 규모	전체	6.6	80.8	14.7	4.5
	1-9명	4.0	87.9	12.1	0.0
	10-49명	12.3	71.7	17.7	10.6
	50명이상	39.7	80.4	15.5	4.1
업종	음식료품 제조업	2.8	76.8	23.2	0.0
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	0.0	-	-	-
	목재종이인쇄 및 복제업	6.7	86.7	3.6	9.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	13.6	75.6	20.4	4.1
	의약품 관련 약품 및 기기 등 제조업	12.6	75.1	12.5	12.5
	고무 및 플라스틱제품 제조업	3.7	89.3	0.0	10.7
	비금속 및 1차 금속 제조업	12.9	100.0	0.0	0.0
	금속가공제품 제조업	6.0	62.8	30.1	7.1
	전기 및 전자 장비 제조업	9.0	95.4	4.6	0.0
	기타 기계 및 장비 제조업	5.4	86.6	13.4	0.0
	기타 제품 제조업	6.8	95.8	4.2	0.0
	반도체 제조업	7.2	91.6	0.0	8.4
	디스플레이 제조업	11.0	48.3	30.2	21.5
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	4.7	76.7	23.3	0.0

▶ 표 2-34 | 대학교 학자금 지급 조건 및 지급 방식

(단위: %)

구분		지급 조건				지급 방식		
		대학교 전 학기 지원	연차에 따른 제한	일부 학기만 지원	자녀 수 제한	실비로 전액 지급	실비의 일정 비율 지급	고정 금액 지급
총사자 규모	전체	49.9	33.3	16.5	13.3	38.0	32.0	30.0
	1-9명	58.8	32.2	4.3	4.7	46.6	24.8	28.6
	10-49명	40.2	30.1	27.8	17.6	31.7	37.5	30.8
	50명이상	45.4	43.2	26.6	28.1	27.4	40.4	32.2
업종	음식료품 제조업	46.3	0.0	23.2	76.8	23.2	46.3	30.5
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	-	-	-	-	-	-	-
	목재종이인쇄 및 복제업	57.7	12.9	23.0	12.9	41.2	29.1	29.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	22.2	65.5	22.0	5.9	16.1	55.6	28.3
	의약품 관련 약품 및 기기 등 제조업	40.4	31.4	23.5	20.2	13.1	59.2	27.7
	고무 및 플라스틱제품 제조업	27.5	57.8	15.0	33.9	29.2	55.8	15.0
	비금속 및 1차 금속 제조업	57.4	19.3	0.0	34.1	46.6	34.1	19.3
	금속가공제품 제조업	61.9	26.6	11.5	3.5	66.4	7.1	26.6
	전기 및 전자 장비 제조업	32.2	65.5	8.6	5.9	20.9	63.2	15.9
	기타 기계 및 장비 제조업	73.3	13.5	13.4	13.5	18.9	21.8	59.3
	기타 제품 제조업	44.6	4.2	55.4	0.0	84.9	0.0	15.1
	반도체 제조업	8.4	91.6	0.0	0.0	0.0	79.9	20.1
	디스플레이 제조업	45.6	30.2	24.2	0.0	45.6	24.2	30.2
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	23.3	65.7	53.4	19.2	0.0	42.5	57.5

7) 경조금

- 경조금 지급률은 67.5%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(74.4%)하고, '본인의 친부모'(95.2%), '본인의 자녀'(85.1%), '배우자의 친부모'(78.8%) 등에게 지급하고 있음
- 업종별로 살펴본 결과 또한 '모든 직원에게 동일하게 지급'하며, '본인의 친부모'와 '본인 자녀'에게 경조금이 지급되는 비율이 높게 나타남

▶ 표 2-35 | 경조금

(단위: %)

구분		지급률	지급 방식		지급 범위				
			모든 직원 동일하게 지급	직급/연차 따라 차등 지급	본인 친부모	본인 자녀	배우자 친부모	본인 친조부모	본인 외조부모
전체		67.5	74.4	25.6	95.2	85.1	78.8	53.1	41.8
종사자 규모	1-9명	63.7	74.8	25.2	94.3	84.0	76.4	50.3	40.0
	10-49명	79.8	72.1	27.9	97.7	87.1	84.0	57.7	44.6
	50명이상	89.6	81.1	18.9	98.4	92.8	93.0	79.4	61.3
업종	음식료품 제조업	64.9	84.5	15.5	92.7	96.0	76.2	45.3	37.9
	섬유 의복 및 가죽 제품 제조업	71.9	83.7	16.3	98.9	67.6	77.3	57.8	48.0
	목재종이인쇄 및 복제업	56.8	95.4	4.6	100.0	89.4	85.7	32.6	23.7
	석탄 및 석유 화학제품 제조업	90.7	68.1	31.9	99.4	70.8	71.1	52.2	51.3
	의료 관련 약품 및 기기 등 제조업	62.0	86.9	13.1	100.0	94.5	92.4	91.9	85.2
	고무 및 플라스틱제품 제조업	70.7	71.3	28.7	99.4	73.4	67.8	65.7	57.6
	비금속 및 1차 금속 제조업	60.1	72.5	27.5	97.4	91.2	68.7	42.6	31.5
	금속가공제품 제조업	63.8	76.5	23.5	97.9	84.4	75.8	45.4	26.9
	전기 및 전자 장비 제조업	54.5	79.1	20.9	98.6	86.3	88.7	48.1	29.2
	기타 기계 및 장비 제조업	73.9	66.8	33.2	85.0	90.2	87.1	58.8	55.5
	기타 제품 제조업	81.3	74.6	25.4	96.1	91.5	77.8	52.3	29.2
	반도체 제조업	80.3	85.6	14.4	100.0	85.1	70.7	48.4	39.4
	디스플레이 제조업	61.8	85.5	14.5	100.0	87.7	95.7	71.6	58.1
	자동차 및 기타 운송장비 제조업	61.7	66.0	34.0	95.0	84.8	79.7	50.9	38.4

제 3 장

업종별 분석

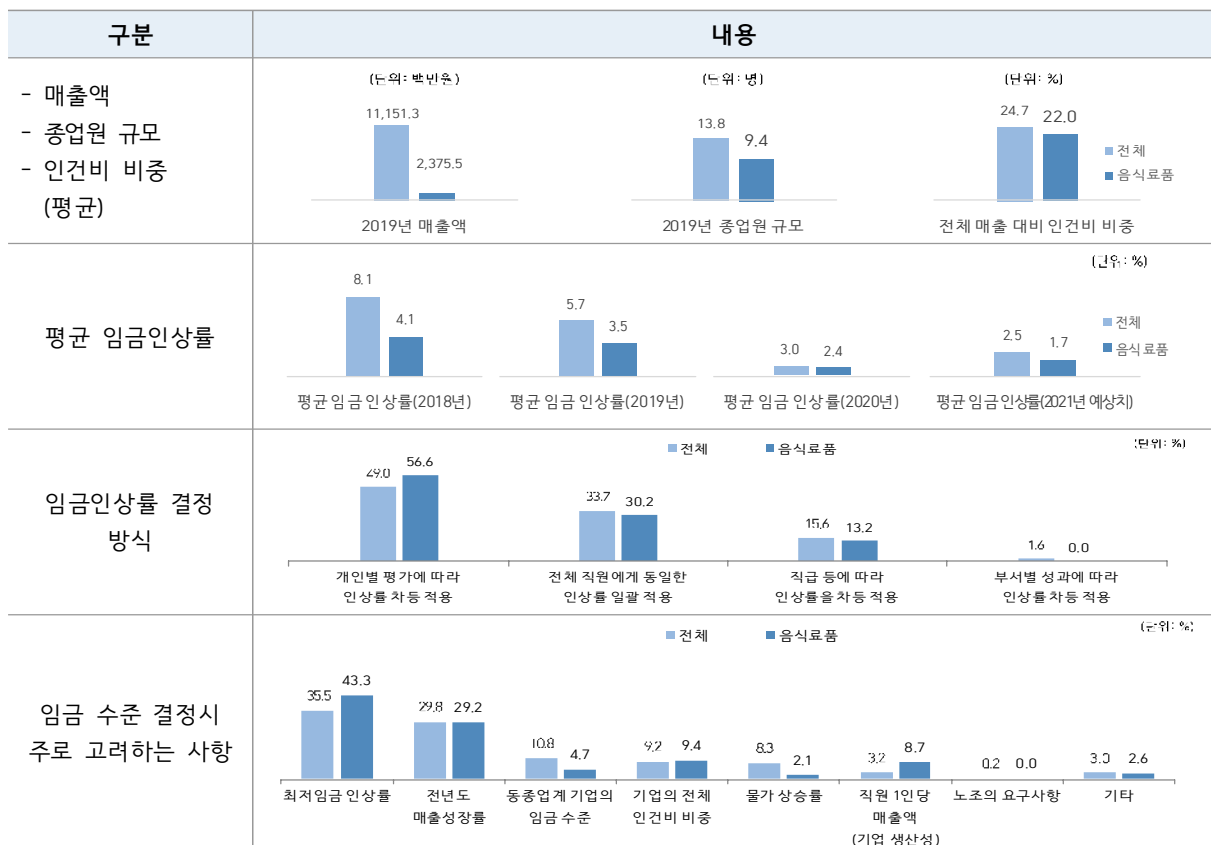
제3장. 업종별 분석

1-1. 음식료품 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

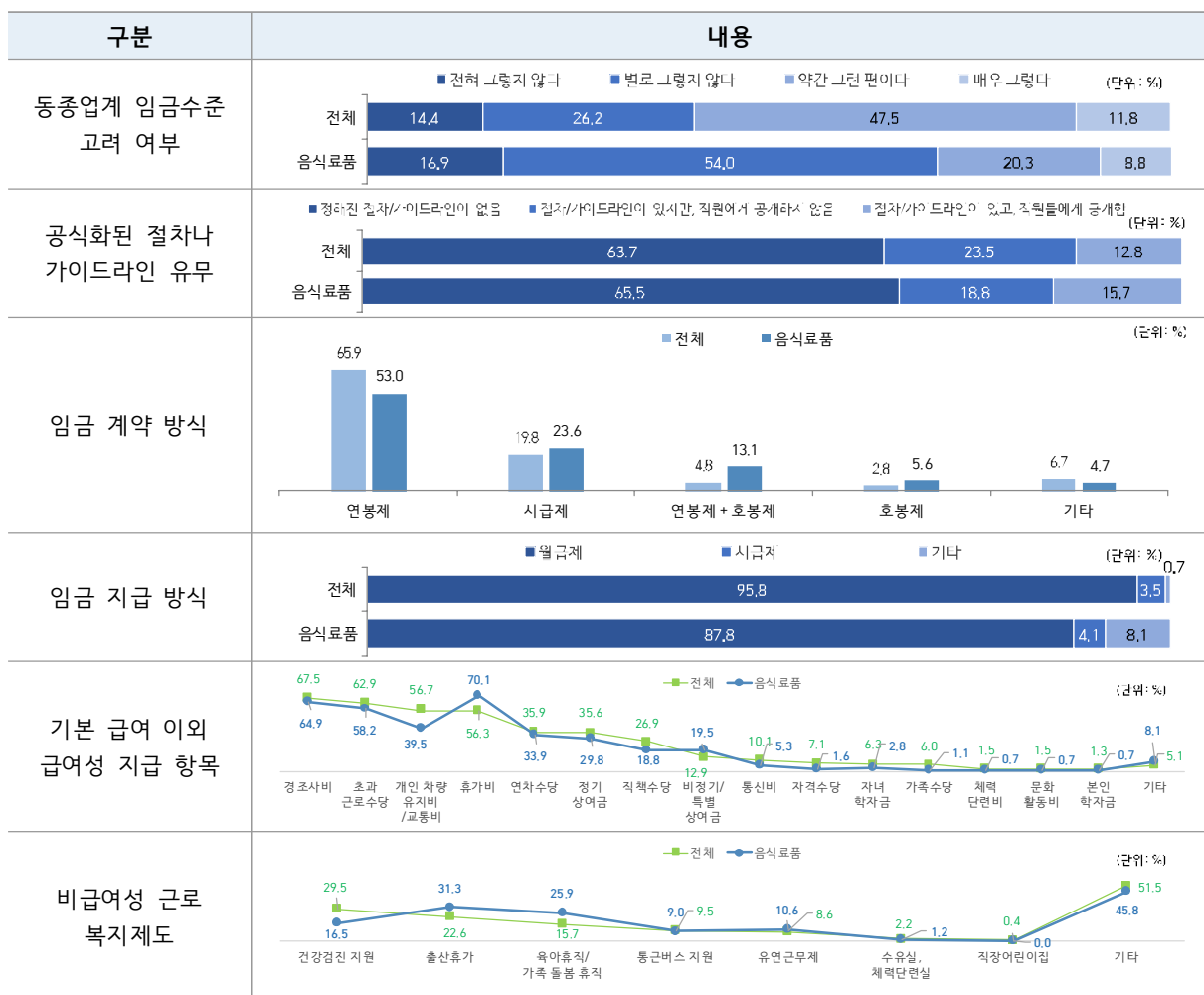
- 음식료품 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 24억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 21.3% 수준임
- 2019년 종업원 규모(평균)는 약 9명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 22.0%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 낮은 것으로 나타남
- 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 4.1%, 2019년은 3.5%, 2020년은 2.4%, 2021년 예상치는 1.7%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 낮은 수준임
- 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(56.6%)하고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(43.3%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '전년도 매출성장률'(29.2%), '기업의 전체 인건비 비중'(9.4%) 순임

▶ 그림 3-1 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 음식료품 제조업은 29.1%가 고려하고 있음
- ❁ 음식료품 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 15.7%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 다소 높은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(53.0%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(87.8%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 음식료품 제조업에서는 '휴가비'(70.1%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 음식료품 제조업에서는 '출산휴가'(31.3%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(25.9%), '건강검진 지원'(16.5%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-2 | 임금 지급방식 및 세부 내용

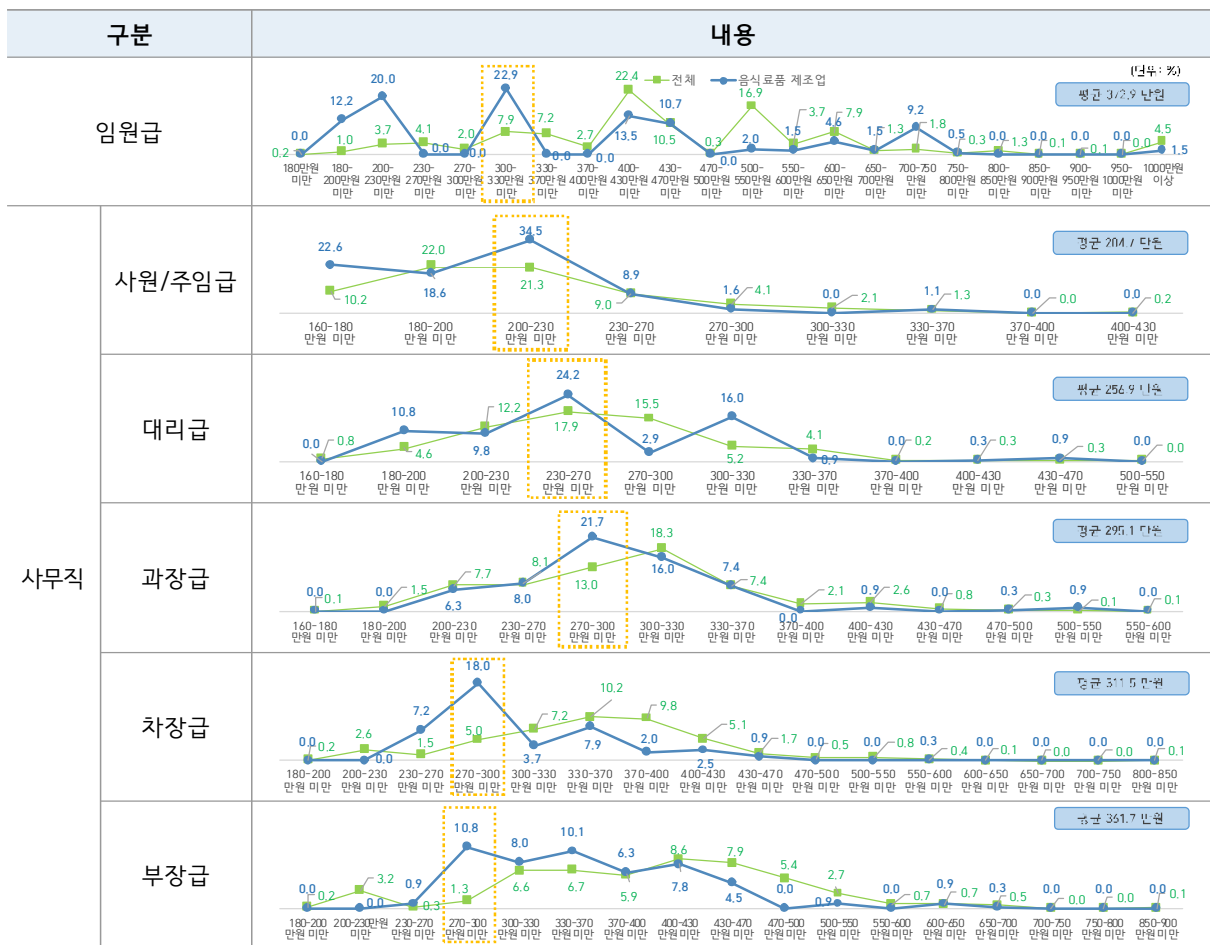


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- ❁ 음식료품 제조업 임원급의 월 급여는 '300-330만원 미만'(22.9%)이며, 평균 월급은 372.9만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(34.5%), 대리급 '230-270만원 미만'(24.2%), 과장급, 차장급, 부장급은 '270-300만원 미만'(각각 21.7%, 18.0%, 10.8%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 204.7만원, 대리급은 256.9만원, 과장급은 295.1만원, 차장급은 311.5만원, 부장급은 361.7만원으로 나타남
- ❁ 음식료품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-3 | 임원급 및 사무직 임금 수준



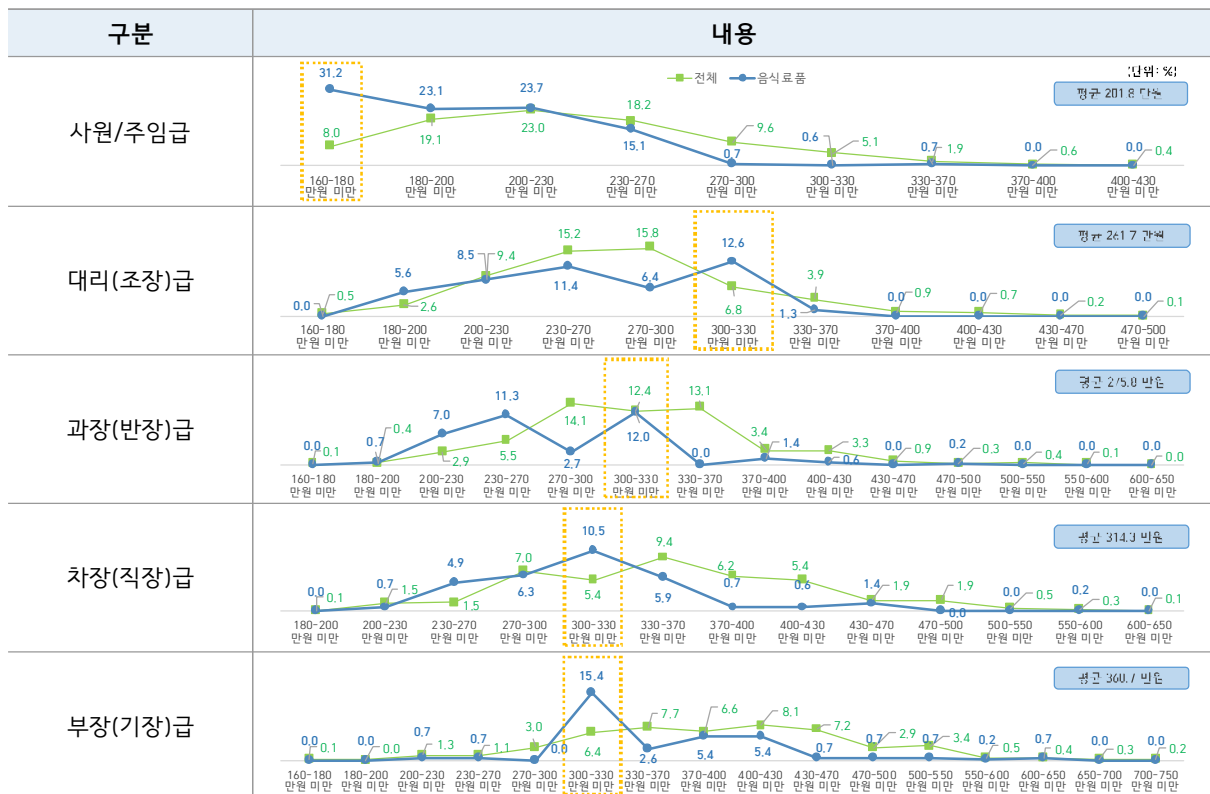
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '160-180만원 미만'(31.2%), 대리(조장)급, 과장(반장)급, 차장(직장)급, 부장(기장)급 모두 '300-330만원 미만'(각각 12.6%, 12.0%, 10.5%, 15.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 201.8만원, 대리급은 261.7만원, 과장급은 275.8만원, 차장급은 314.3만원, 부장급은 360.7만원으로 나타남
- ❁ 음식료품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-4 | 생산직 임금 수준

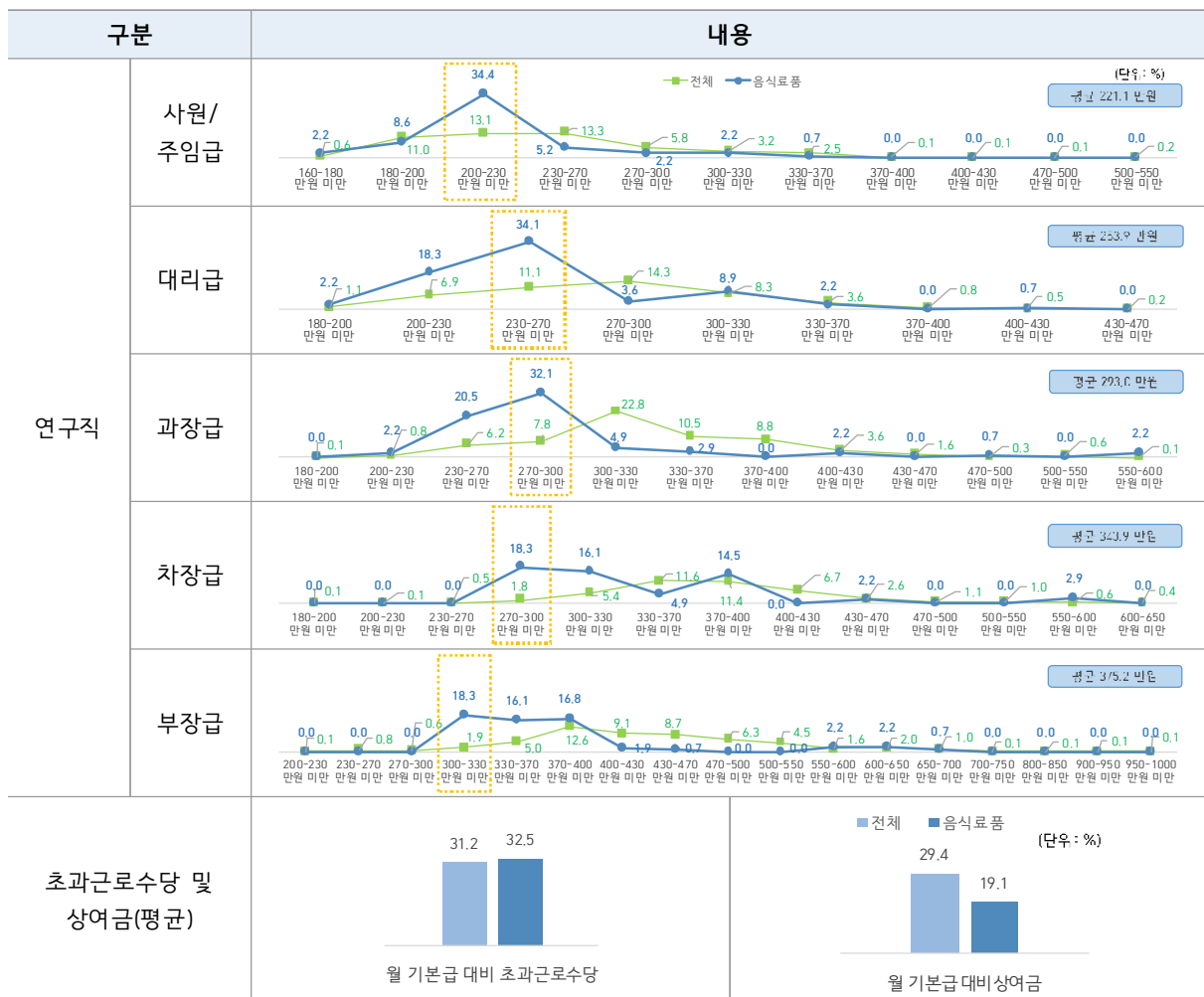


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(34.4%), 대리급 '230-270만원 미만'(34.1%), 과장급 '270-300만원 미만'(32.1%), 차장급 '270-300만원 미만'(18.3%), 부장급 '300-330만원 미만'(18.3%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 221.1만원, 대리급은 253.9만원, 과장급은 293.0만원, 차장급은 343.9만원, 부장급은 375.2만원으로 나타남
- 음식료품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 32.5%, 상여금은 평균 19.1%임

▶ 그림 3-5 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



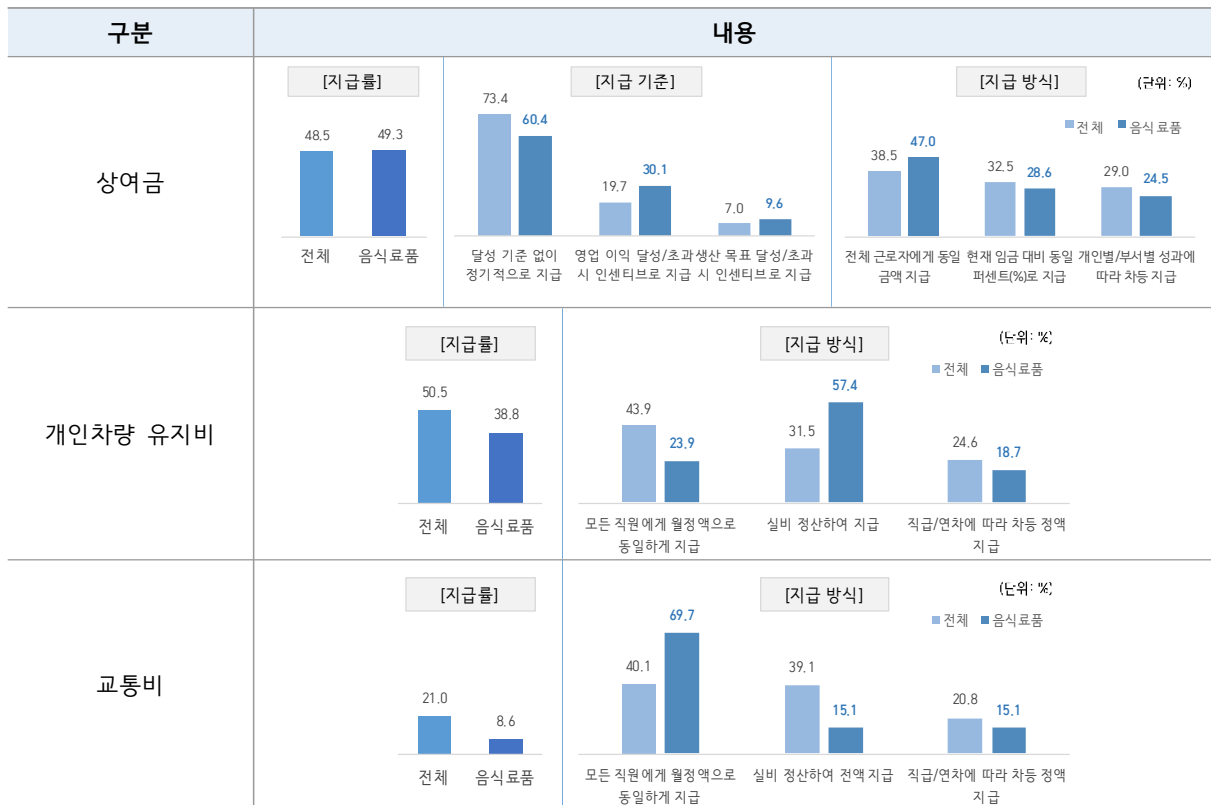
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

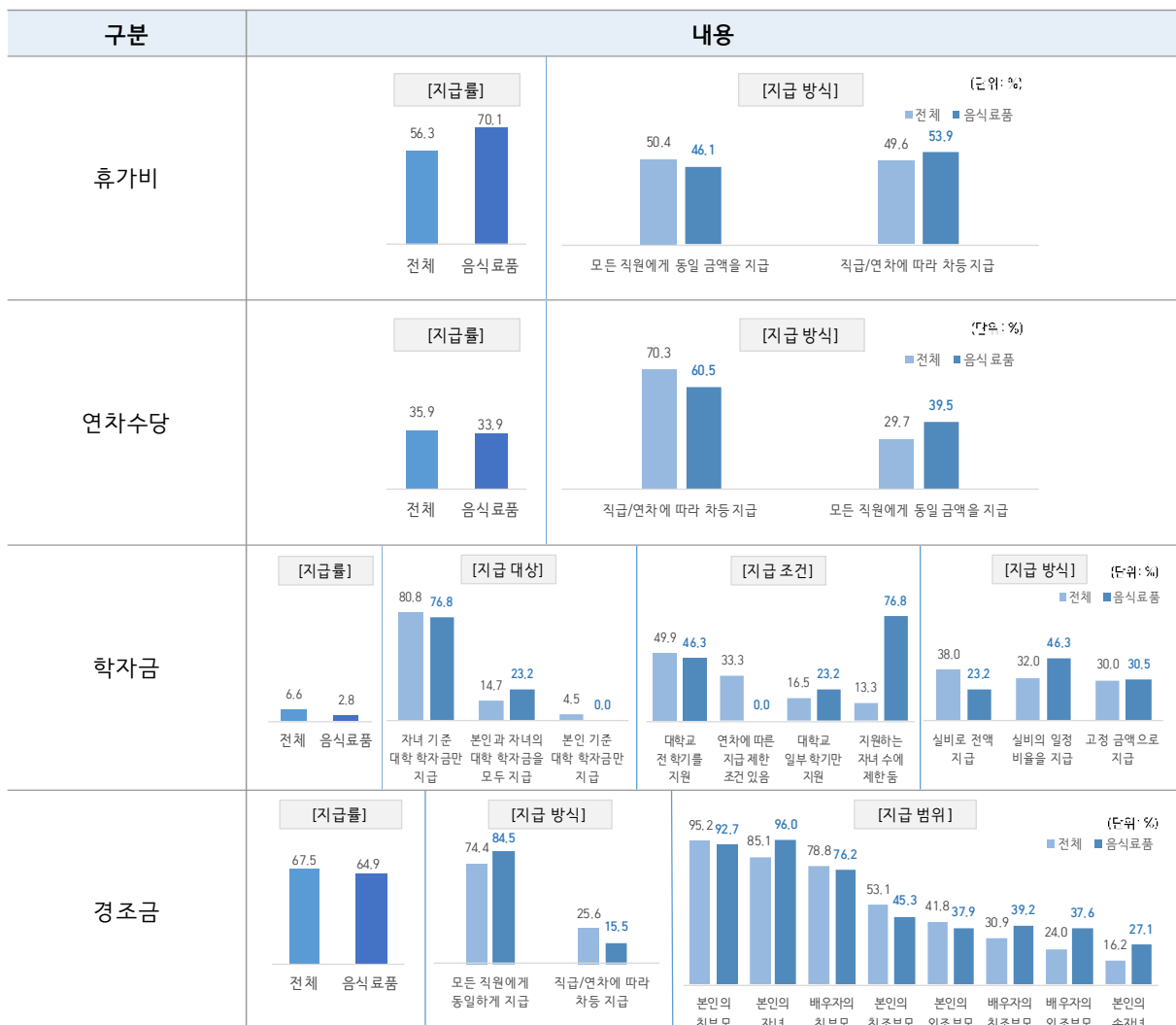
- 음식료품 제조업 중 49.3%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(60.4%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(47.0%)하는 것으로 나타남
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 38.8%이며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(43.9%)하고 있는 반면, 음식료품 제조업체에서는 '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(57.4%) 하고 있음
- 음식료품 제조업 중 8.6%가 교통비를 지급하고 있으며, 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(69.7%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-6 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 70.1%이며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(50.4%)하고 있는 반면, 음식료품 제조업체에서는 '직급/연차에 따라 차등 지급'(53.9%)하고 있음
- ❁ 음식료품 제조업 중 33.9%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(60.5%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 2.8%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(76.8%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '대학교 전 학기를 지원'(49.9%)하며, '실비로 전액 지급'(38.0%)하고 있는 반면, 음식료품 제조업체에서는 '지원하는 자녀 수에 제한(최대 몇 명)'(76.8%)을 두며, '실비의 일정 비율을 지급'(46.3%)하고 있음
- ❁ 음식료품 제조업 중 64.9%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(84.5%)하며, 지급 범위는 '본인의 자녀'(96.0%), '본인의 친부모'(92.7%), '배우자의 친부모'(76.2%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-6 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

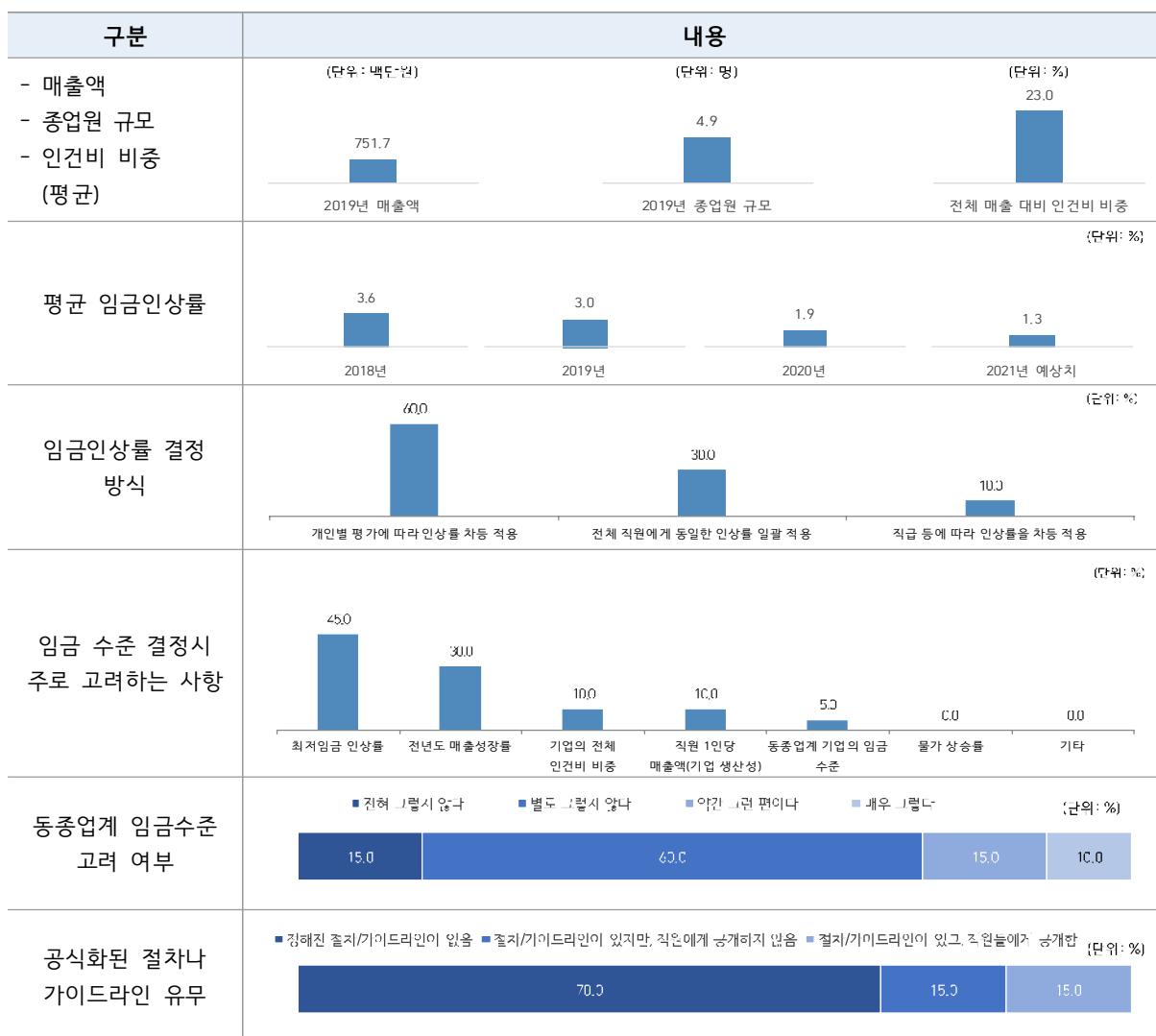


1-2. 음식료품 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- 음식료품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 7억 5천만원, 종업원(상용직)은 약 5명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 23.0%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(60.0%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(45.0%)을 고려하며, 사업체의 25.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(70.0%)은 없음

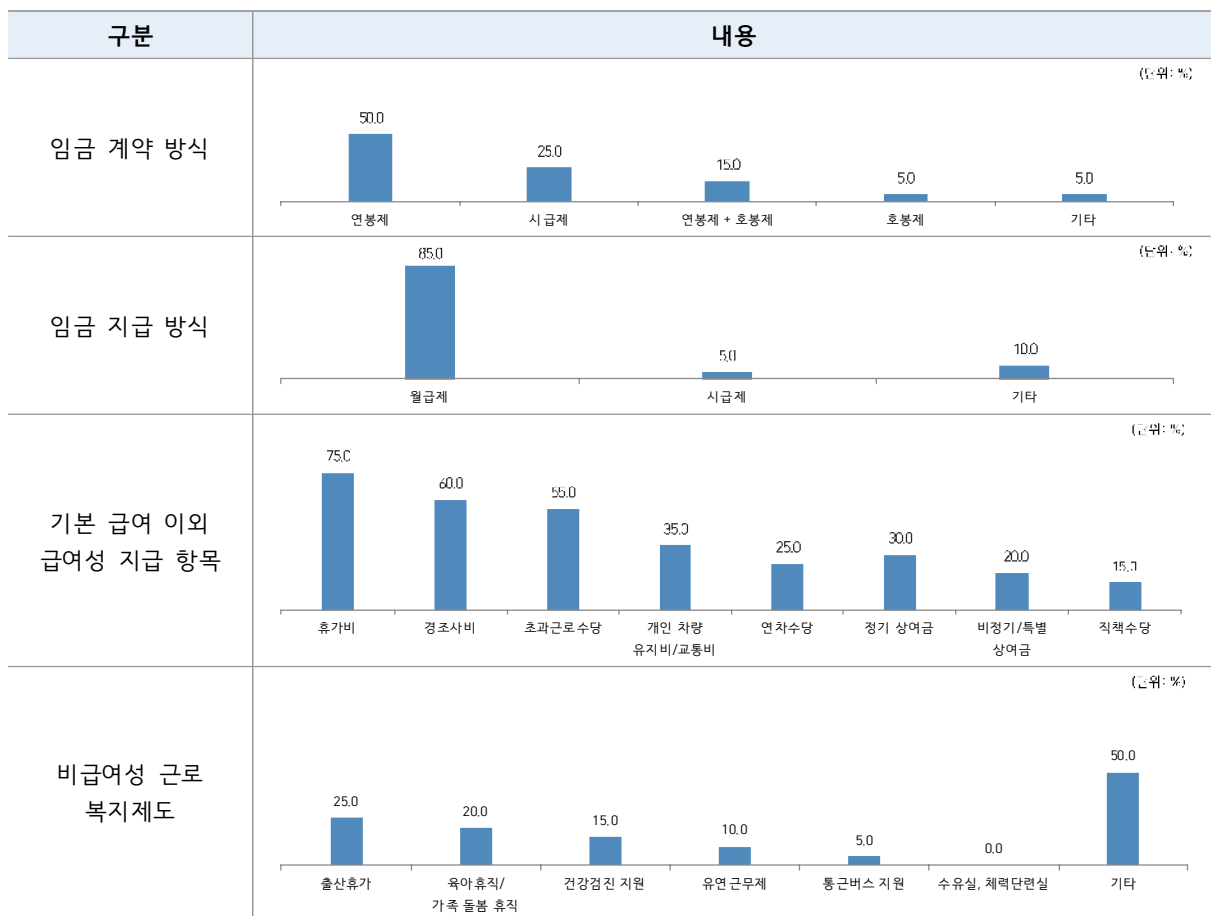
▶ 그림 3-7 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(50.0%)이며, 임금은 '월급제'(85.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '휴가비'(75.0%), '경조사비'(60.0%), '초과근로 수당'(55.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(25.0%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(20.0%), '건강검진 지원'(15.0%) 등이 있음

▶ 그림 3-8 | 임금 지급방식 및 세부 내용

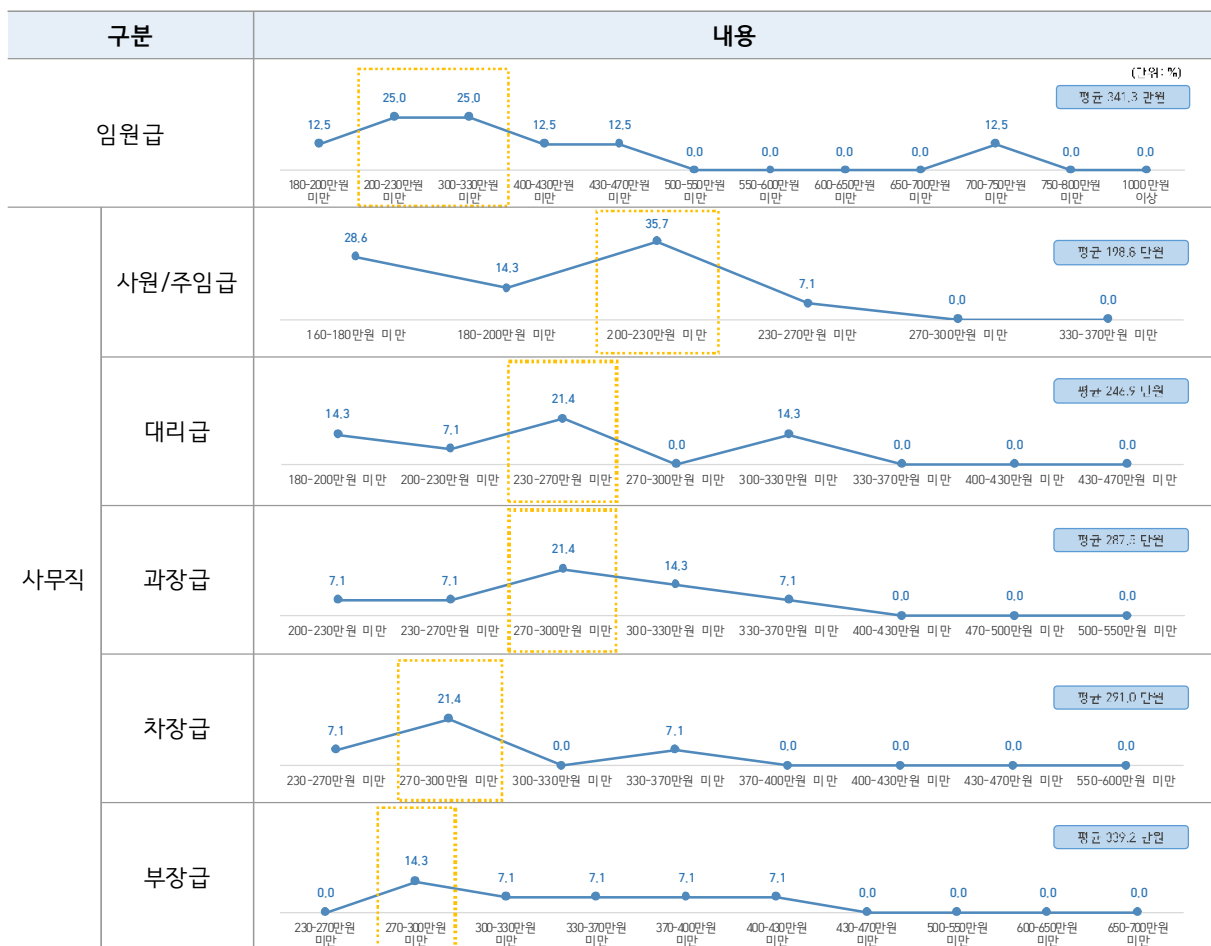


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 음식료품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '200-230만원 미만' 및 '300-330만원 미만'(각각 25.0%)이며, 평균 월급은 341.3만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(35.7%), 대리급 '230-270만원 미만'(21.4%), 과장급, 차장급 및 부장급 '270-300만원 미만'(각각 21.4%, 21.4%, 14.3%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 198.8만원, 대리급은 246.9만원, 과장급은 287.5만원, 차장급은 291.0만원, 부장급은 339.2만원으로 나타남

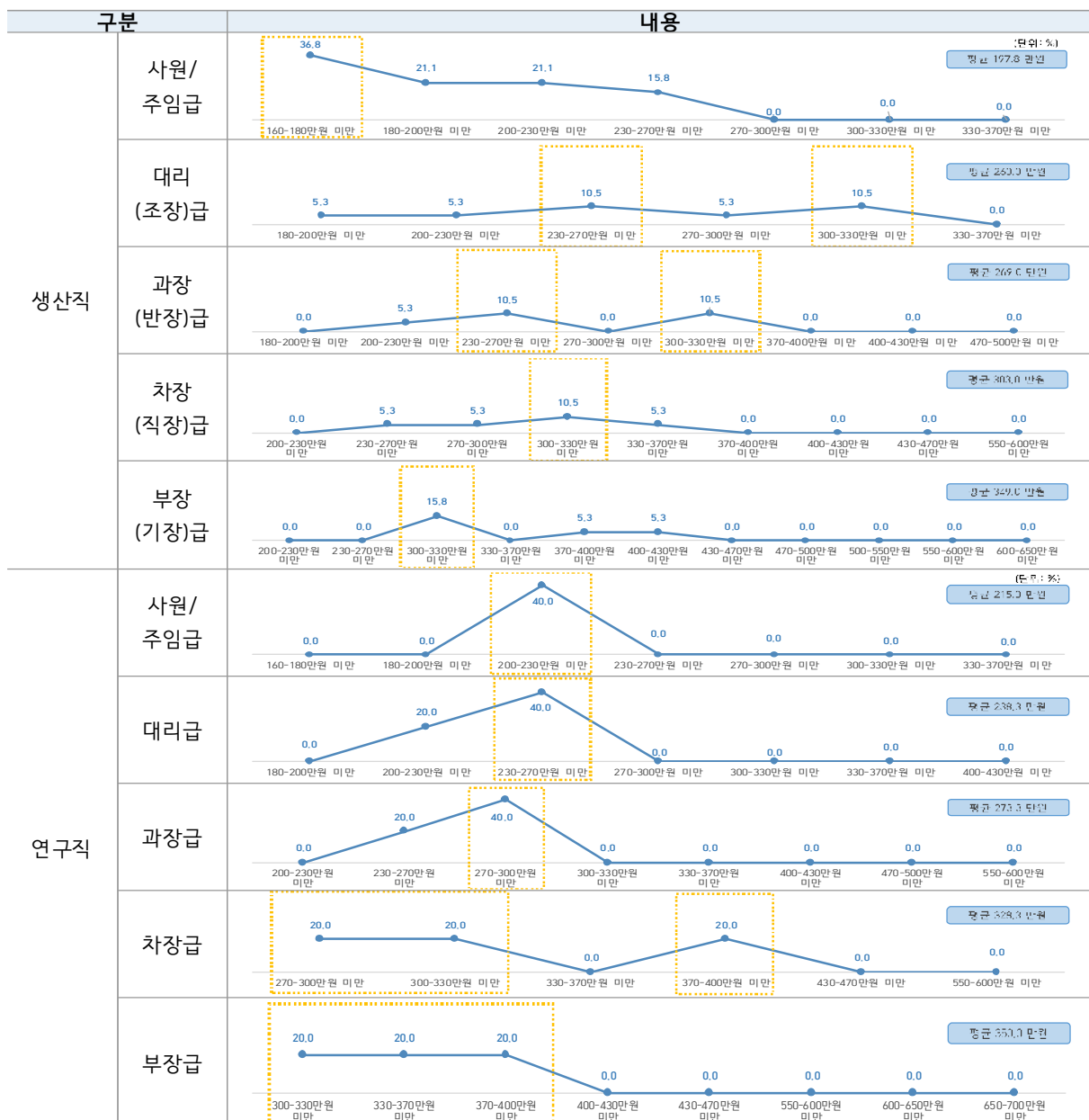
▶ 그림 3-9 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '160-180만원 미만'(36.8%), 대리(조장)급 및 과장(반장)급 '230-270만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 10.5%), 차장(직장)급 및 부장(기장)급 '300-330만원 미만'(각각 10.5%, 15.8%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 197.8만원, 대리(조장)급은 260.0만원, 과장(반장)급은 269.0만원, 차장(직장)급은 303.0만원, 부장(기장)급은 349.0만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(40.0%), 대리급 '230-270만원 미만'(40.0%), 과장급 '270-300만원 미만'(40.0%), 차장급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 20.0%), 부장급 '300-400만원 미만'(각각 20.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 215.0만원, 대리급은 238.3만원, 과장급은 273.3만원, 차장급은 328.3만원, 부장급은 350.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-10 | 생산직 및 연구직 임금 수준

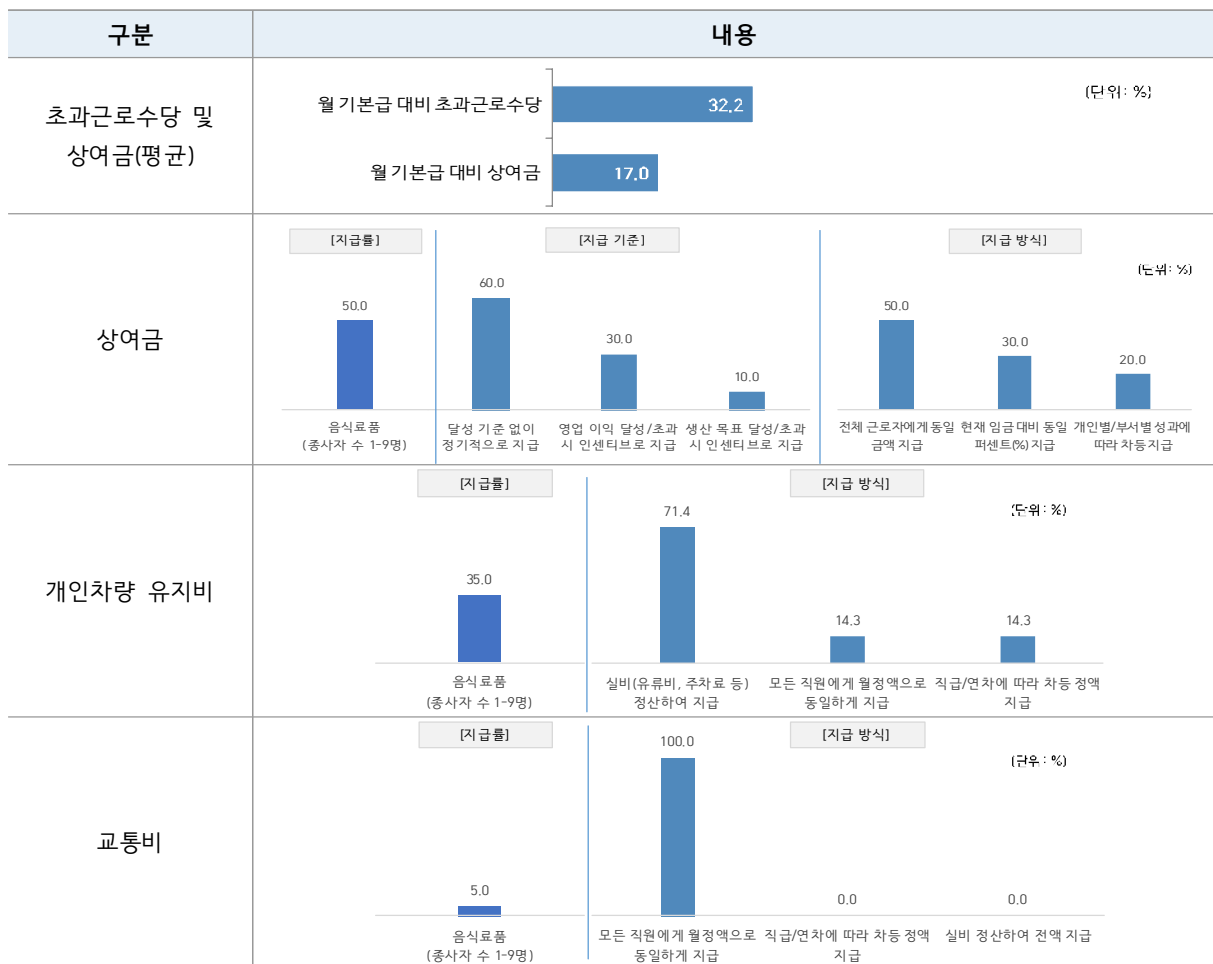


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

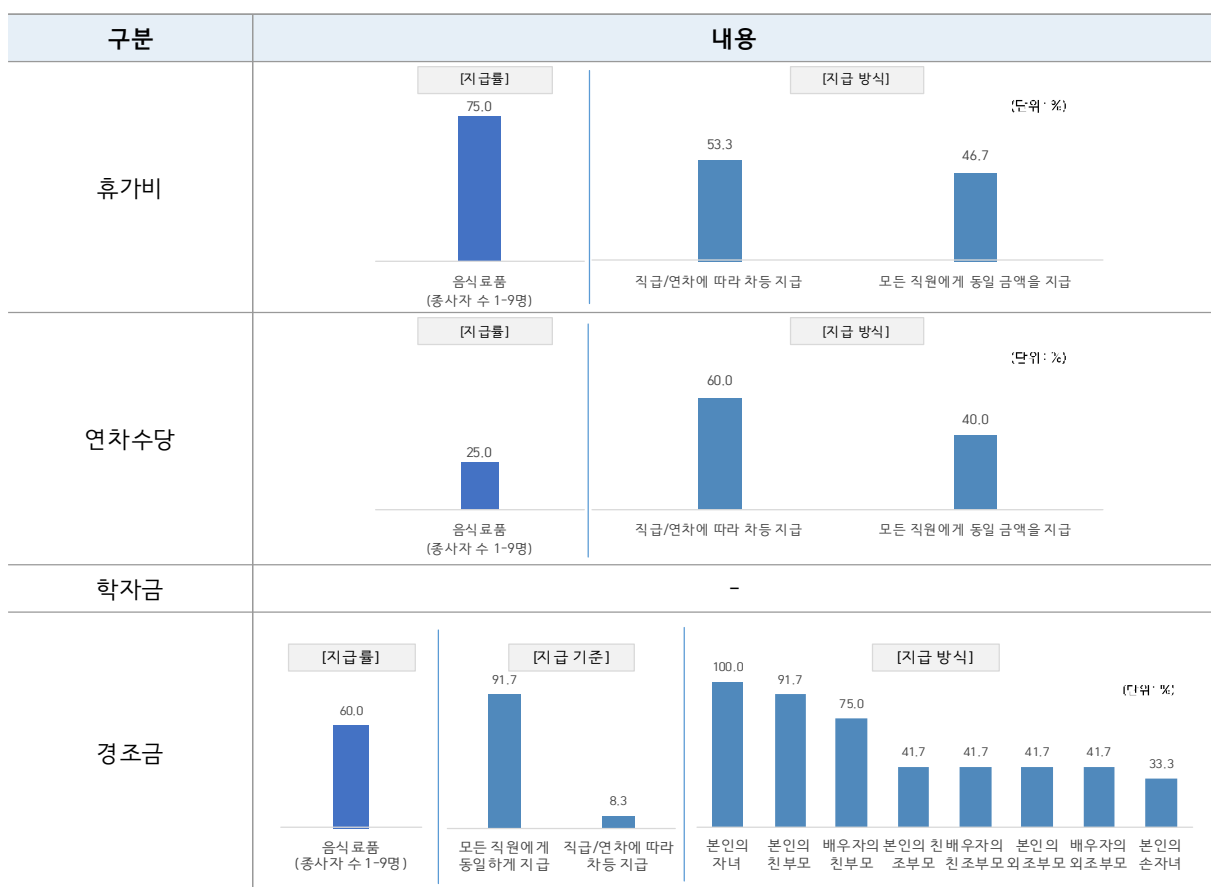
- 음식료품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 32.2%, 상여금은 평균 17.0%임
- 상여금 지급률은 50.0%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(60.0%), '전체 근로자에게 동일한 금액을 지급'(50.0%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 35.0%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(71.4%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 5.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(100.0%)함

▶ 그림 3-11 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 75.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(53.3%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 25.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(60.0%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 60.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(91.7%)하며, 지급 범위는 '본인의 자녀', '본인의 친부모', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-11 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



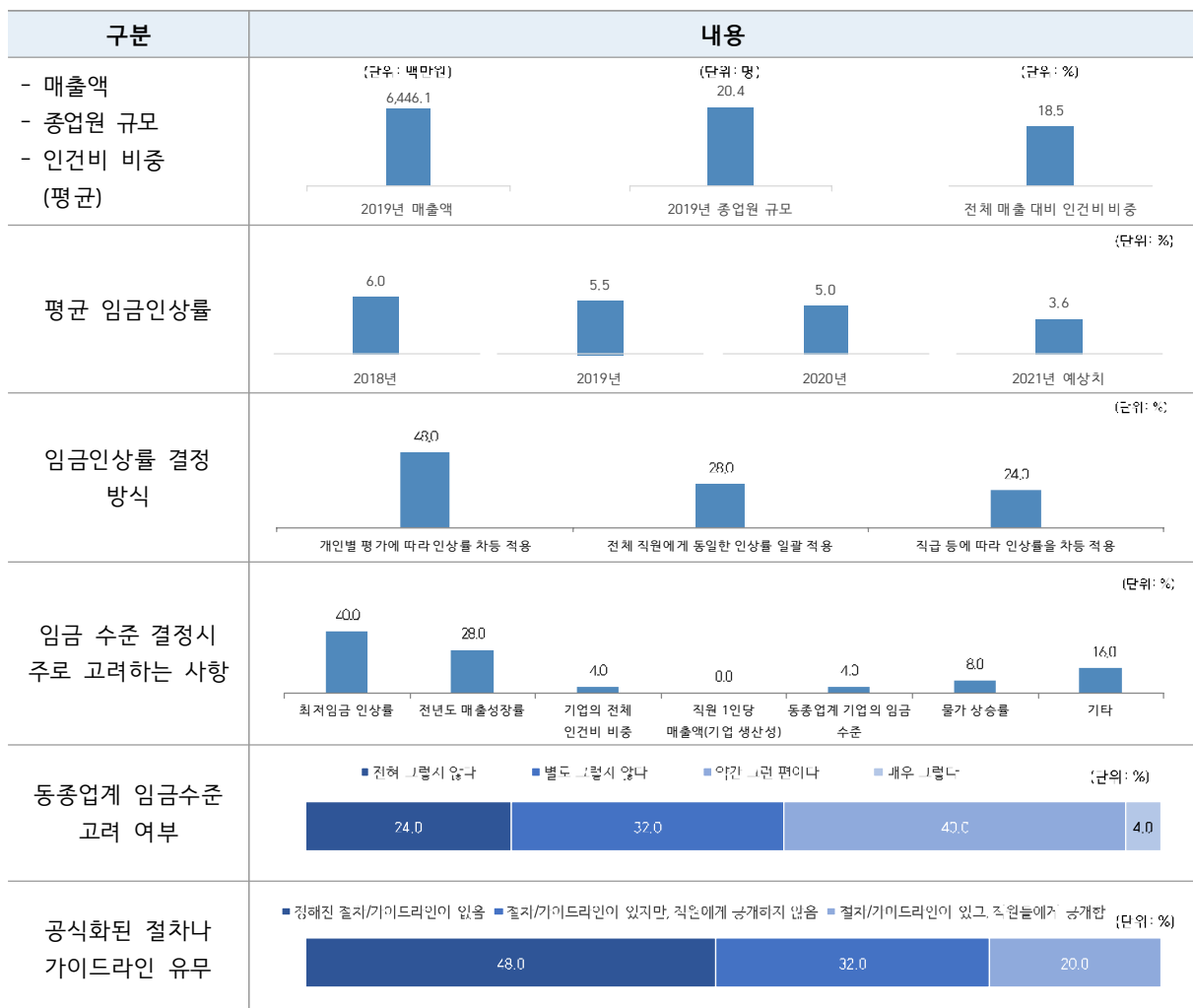
※ 종사자 수 1-9명의 사업체는 학자금을 지급하지 않는 것으로 나타남

1-3. 음식료품 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- 음식료품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 64억 5천만원, 종업원(상용직)은 약 20명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 18.5%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(48.0%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(40.0%)을 고려하며, 사업체의 44.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(48.0%)은 없음

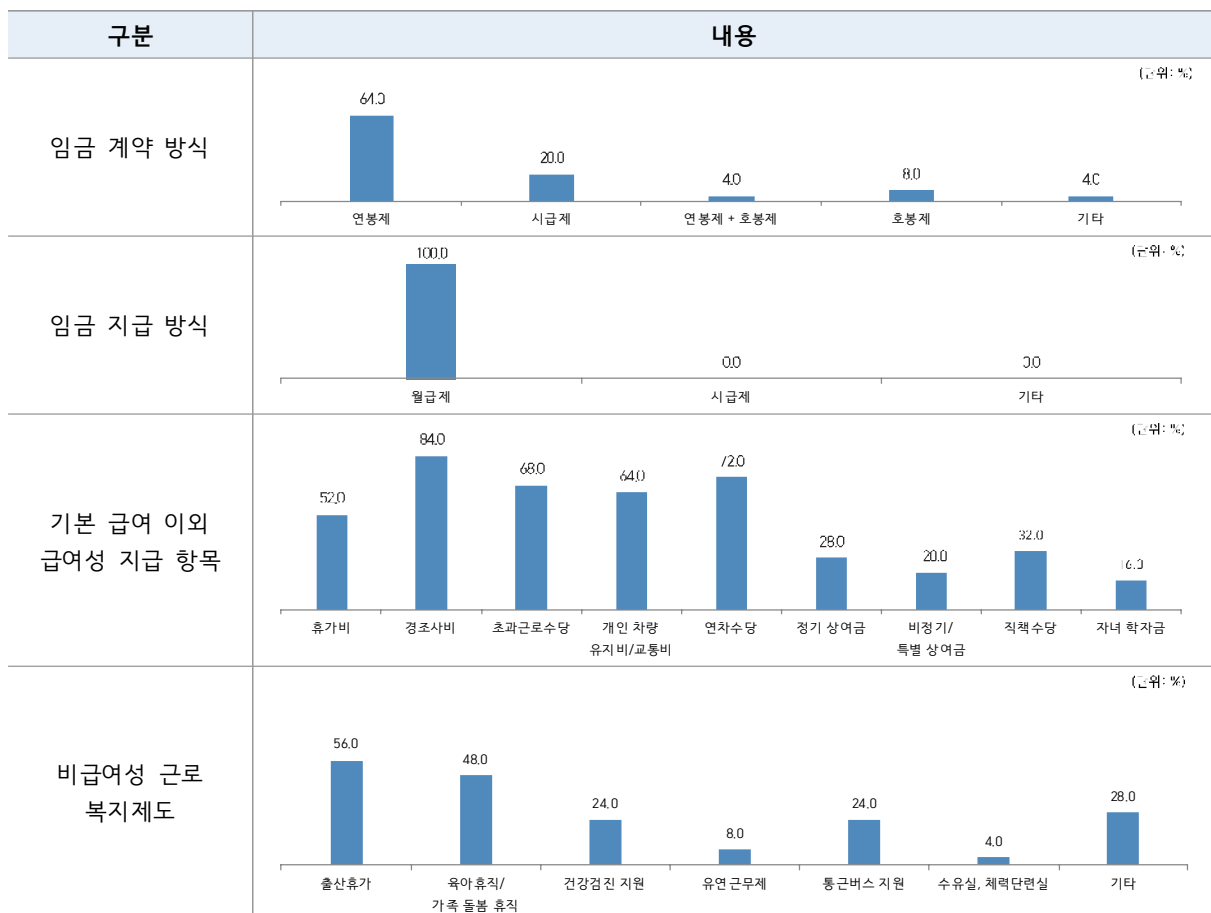
▶ 그림 3-12 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(64.0%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(84.0%), '연차수당'(72.0%), '초과근로 수당'(68.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(56.0%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(48.0%), '건강검진 지원', '통근버스 지원'(각각 24.0%) 등이 있음

▶ 그림 3-13 | 임금 지급방식 및 세부 내용

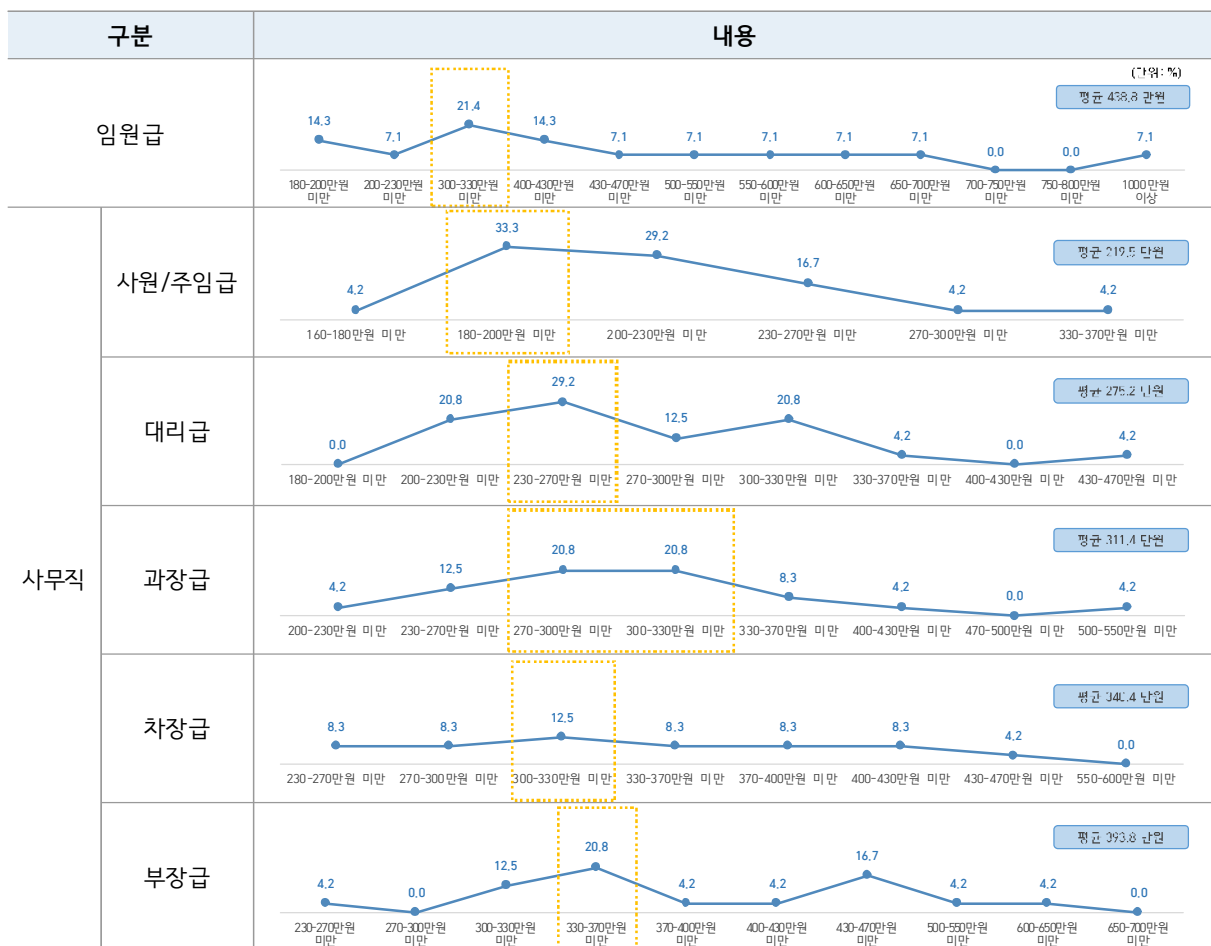


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 음식료품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '300-330만원 미만'(21.4%)이며, 평균 월급은 438.8만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(33.3%), 대리급 '230-270만원 미만'(29.2%), 과장급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 20.8%), 차장급 '300-330만원 미만'(12.5%), 부장급 '330-370만원 미만'(20.8%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 219.5만원, 대리급은 275.2만원, 과장급은 311.4만원, 차장급은 340.4만원, 부장급은 393.8만원으로 나타남

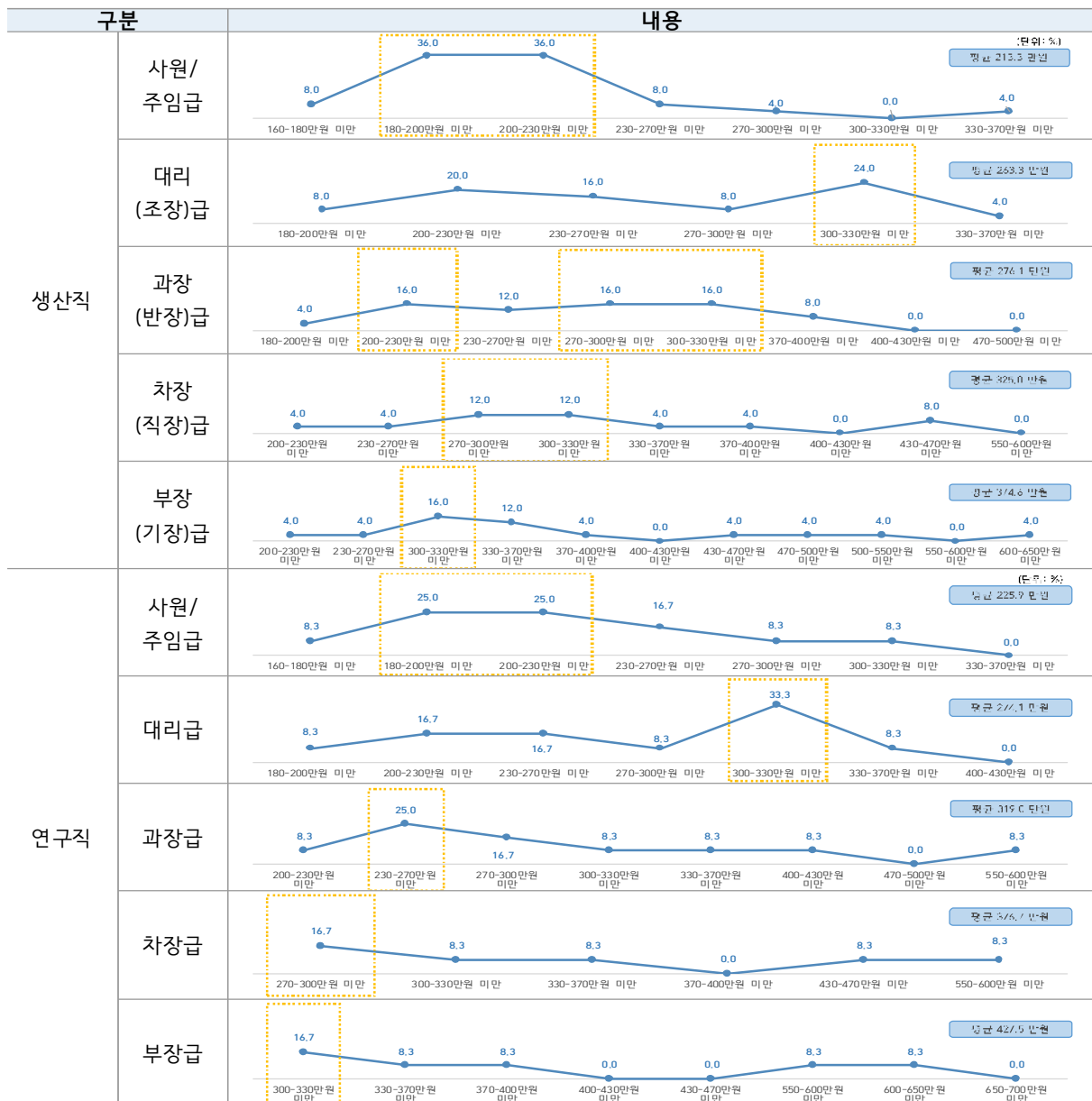
▶ 그림 3-14 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만', '200-230만원 미만'(각각 36.0%), 대리(조장)급 '300-330만원 미만'(24.0%), 과장(반장)급 '200-230만원 미만', '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 16.0%), 차장(직장)급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 12.0%), 부장(기장)급 '300-330만원 미만'(16.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 213.3만원, 대리(조장)급은 263.3만원, 과장(반장)급은 276.1만원, 차장(직장)급은 325.0만원, 부장(기장)급은 374.6만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만', '200-230만원 미만'(각각 25.0%), 대리급 '300-330만원 미만'(33.3%), 과장급 '230-270만원 미만'(25.0%), 차장급 '270-300만원 미만'(16.7%), 부장급 '300-330만원 미만'(16.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 225.9만원, 대리급은 274.1만원, 과장급은 319.0만원, 차장급은 376.7만원, 부장급은 427.5만원으로 나타남

▶ 그림 3-15 | 생산직 및 연구직 임금 수준

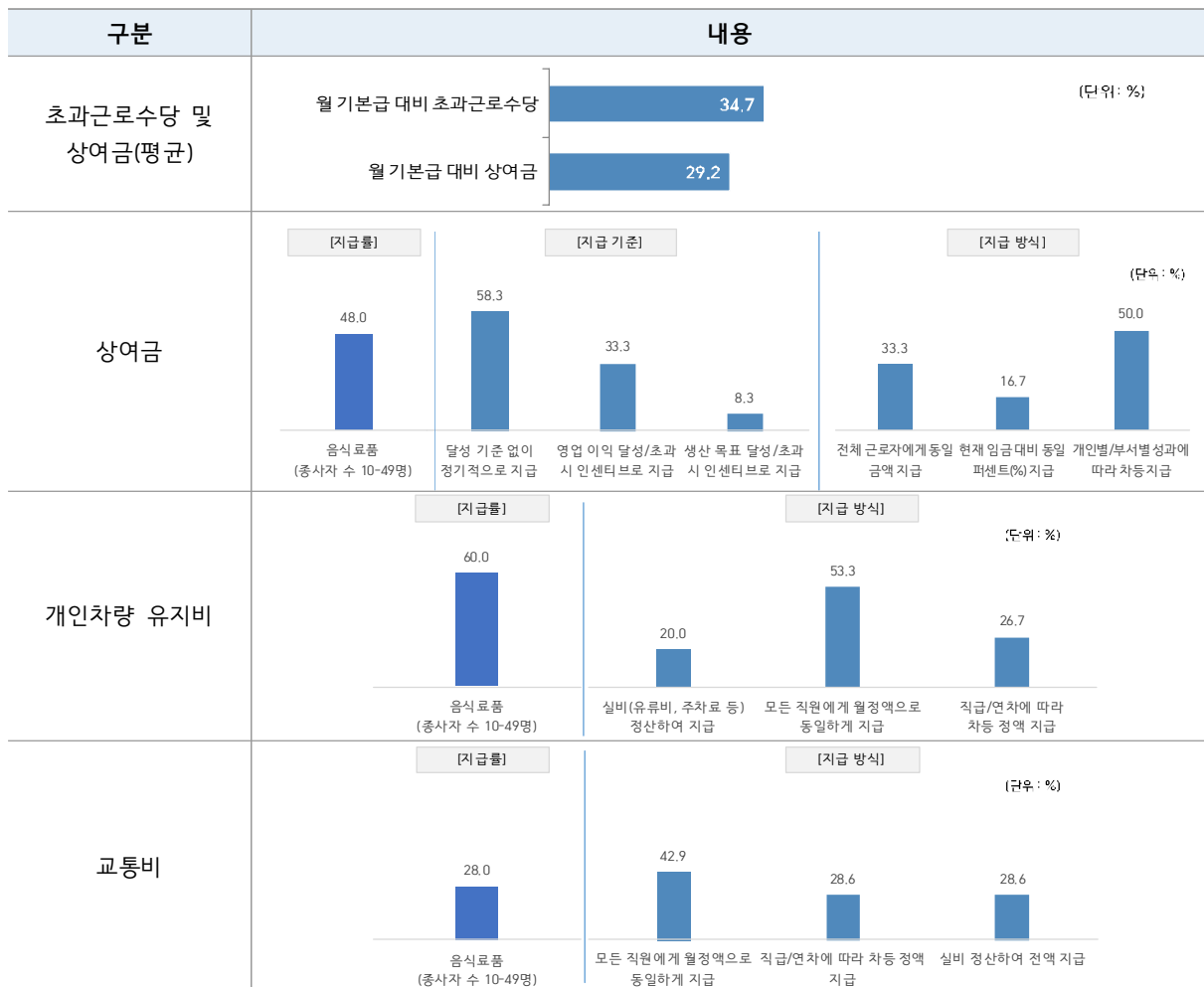


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

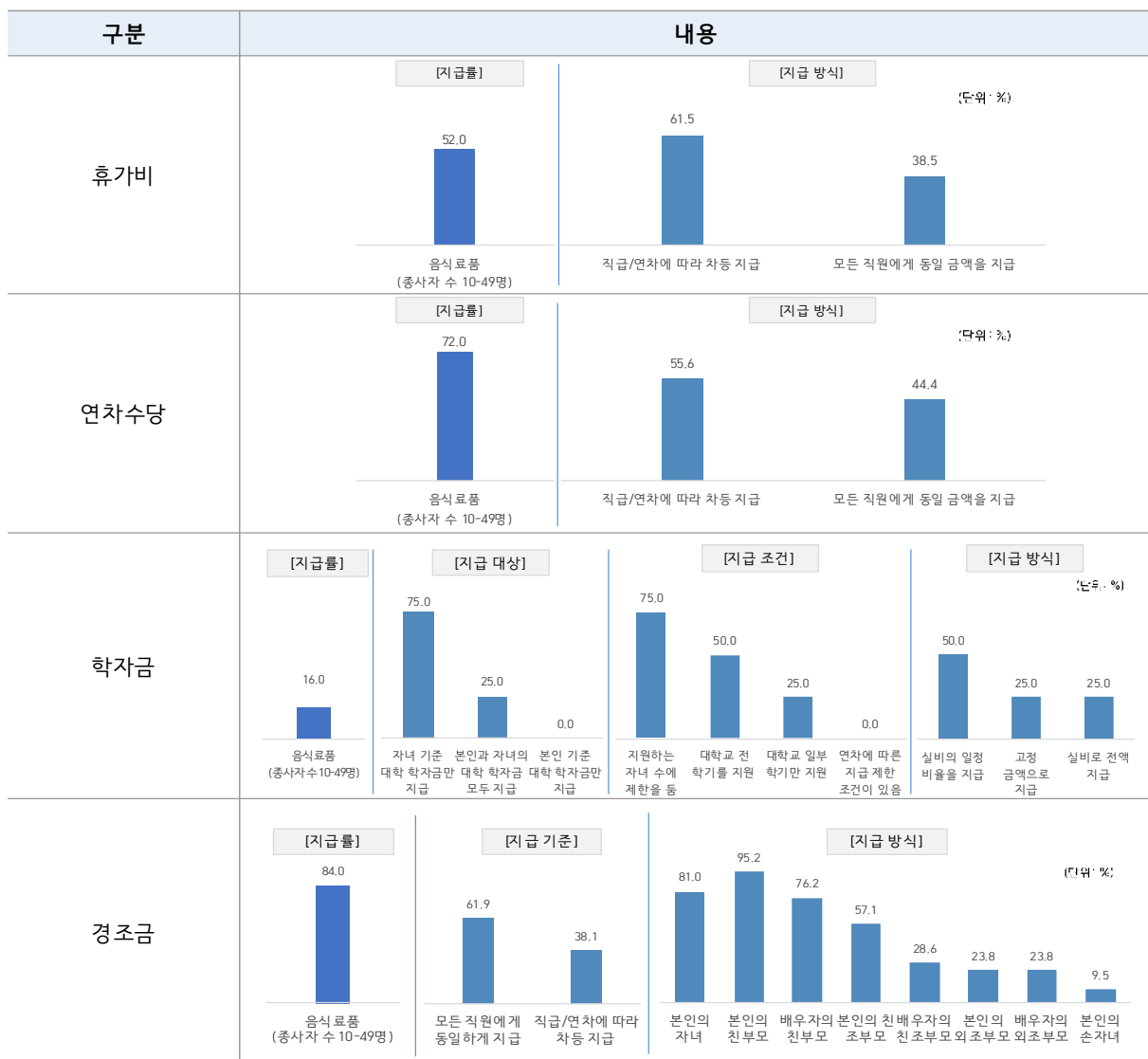
- 음식료품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 34.7%, 상여금은 평균 29.2%임
- 상여금 지급률은 48.0%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(58.3%), '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(50.0%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 60.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(53.3%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 28.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(42.9%)함

▶ 그림 3-16 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 52.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(61.5%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 72.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(55.6%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 16.0%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(75.0%)하며, '지원하는 자녀 수에 제한'(75.0%)을 두고 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(50.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 84.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(61.9%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-16 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

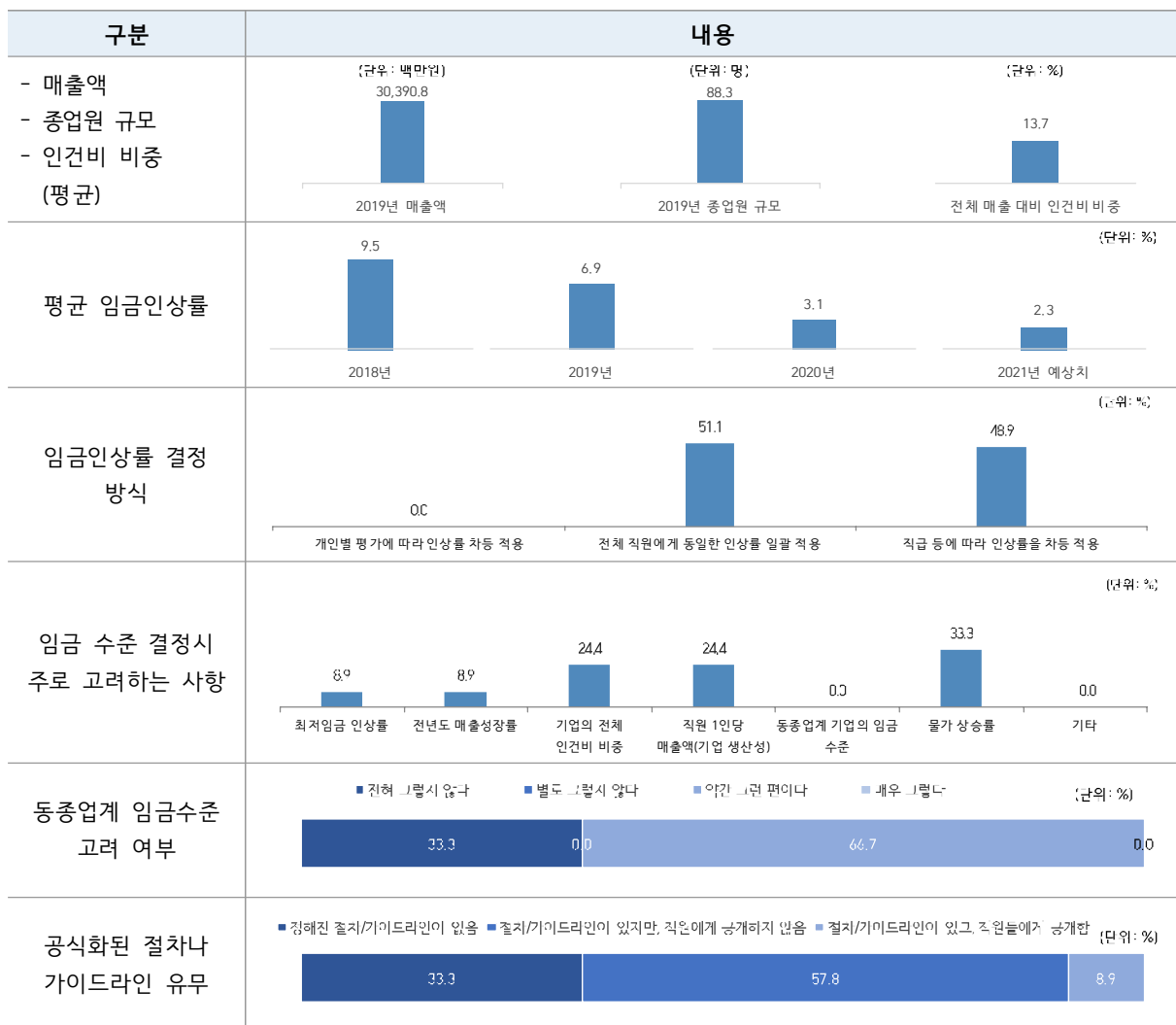


1-4. 음식료품 제조업(종사자 규모 50명 이상)¹⁾

가. 임금 수준 결정

- 음식료품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 304억원, 종업원(상용직)은 약 88명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 13.7%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(51.1%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '물가 상승률'(33.3%)을 고려하며, 사업체의 66.7%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(57.8%)으로 나타남

▶ 그림 3-17 | 임금 수준 결정

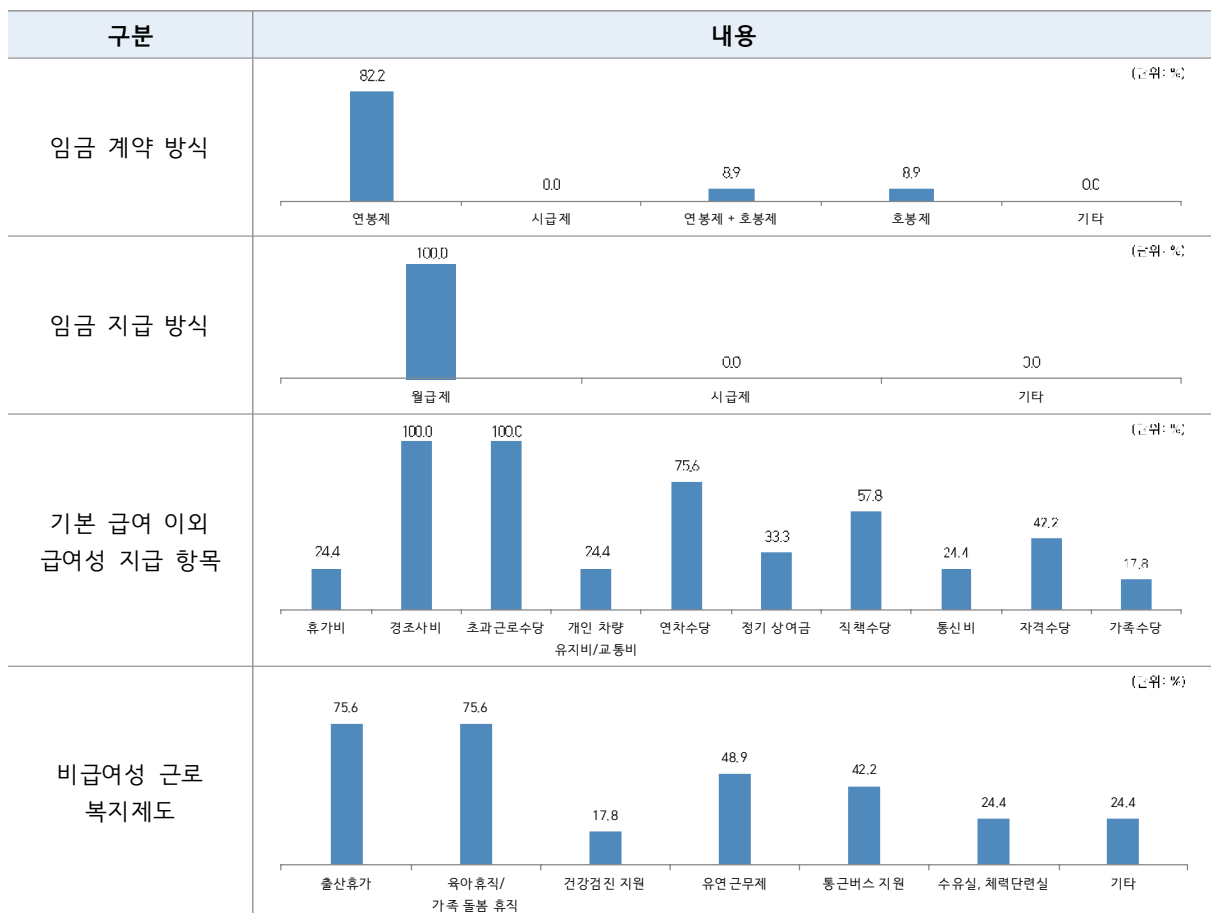


1) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(82.2%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(100.0%), '초과근로 수당'(100.0%), '연차수당'(75.6%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가', '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(각각 75.6%), '유연근무제'(48.9%) 등이 있음

▶ 그림 3-18 | 임금 지급방식 및 세부 내용

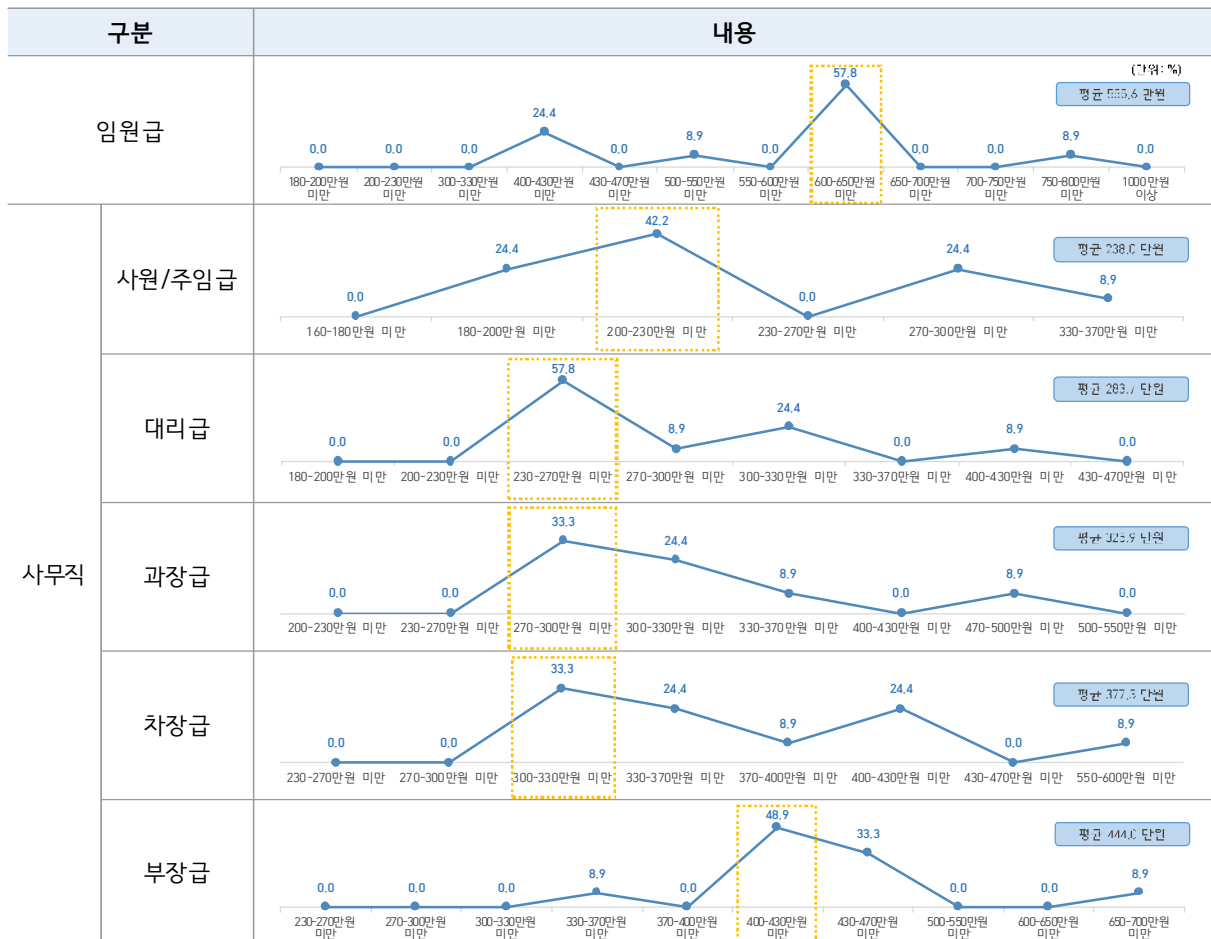


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 음식료품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '600-650만원 미만'(57.8%)이며, 평균 월급은 555.6만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(42.2%), 대리급 '230-270만원 미만'(57.8%), 과장급 '270-300만원 미만'(33.3%), 차장급 '300-330만원 미만'(33.3%), 부장급 '400-430만원 미만'(48.9%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 238.0만원, 대리급은 283.7만원, 과장급은 325.9만원, 차장급은 377.3만원, 부장급은 444.0만원으로 나타남

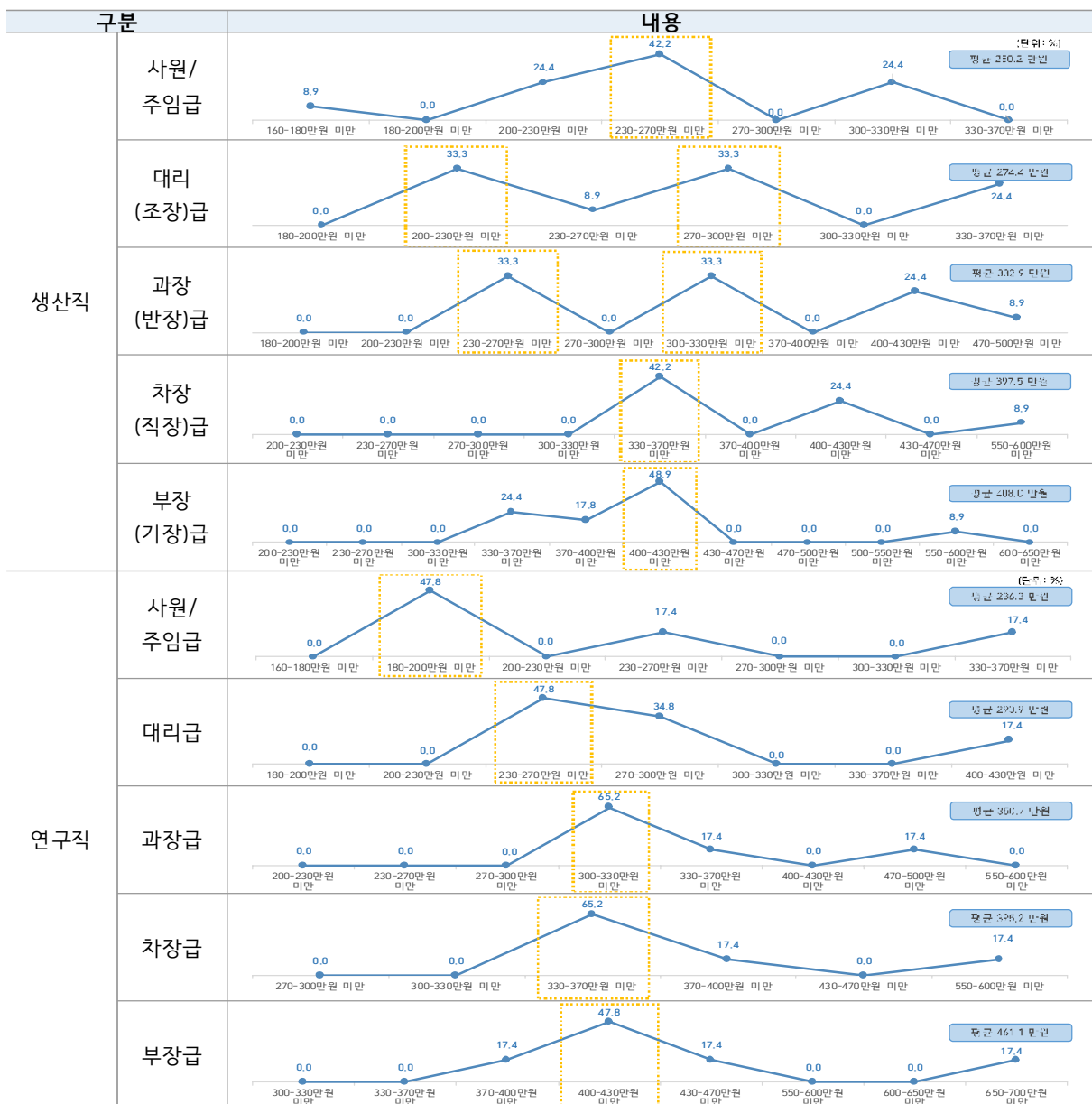
▶ 그림 3-19 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(42.2%), 대리(조장)급 '200-230만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 33.3%), 과장(반장)급 '230-270만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 33.3%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(42.2%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(48.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 250.2만원, 대리(조장)급은 274.4만원, 과장(반장)급은 332.9만원, 차장(직장)급은 397.5만원, 부장(기장)급은 408.0만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(47.8%), 대리급 '230-270만원 미만'(47.8%), 과장급 '300-330만원 미만'(65.2%), 차장급 '330-370만원 미만'(65.2%), 부장급 '400-430만원 미만'(47.8%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 236.3만원, 대리급은 290.9만원, 과장급은 350.7만원, 차장급은 395.2만원, 부장급은 461.1만원으로 나타남

▶ 그림 3-20 | 생산직 및 연구직 임금 수준

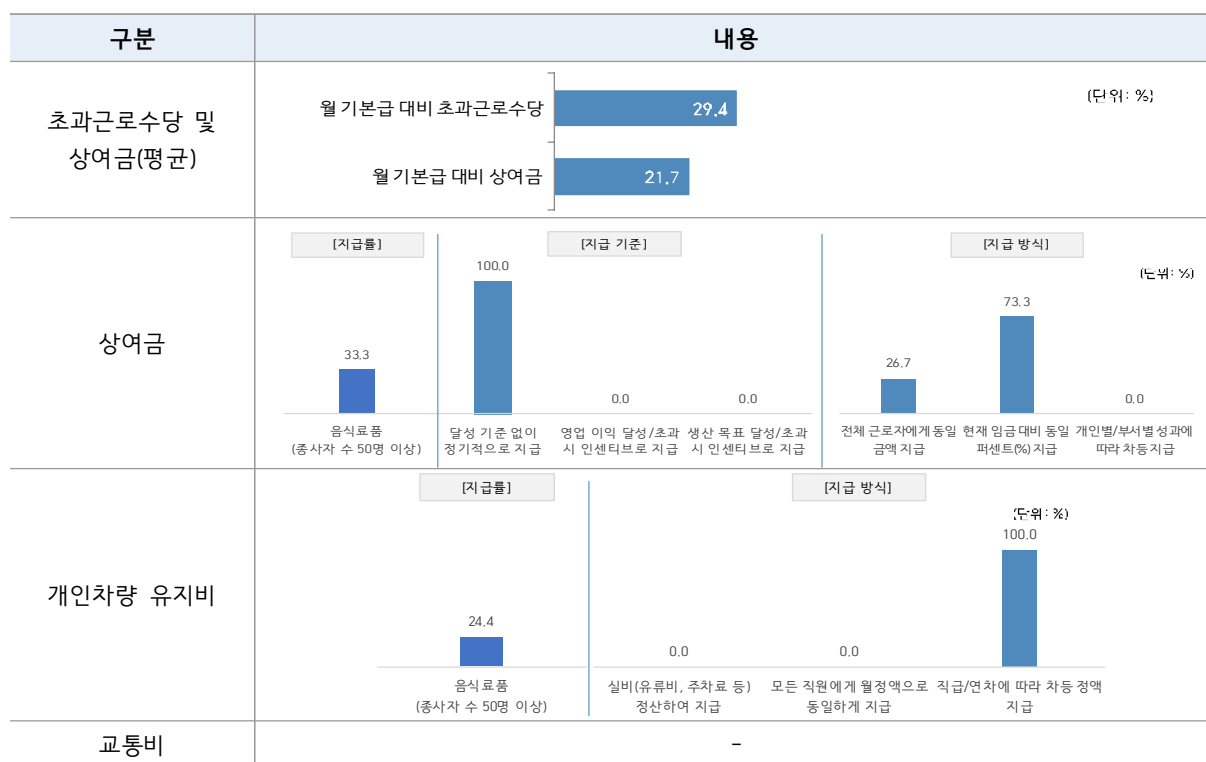


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

- 음식료품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 29.4%, 상여금은 평균 21.7%임
- 상여금 지급률은 33.3%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(100.0%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(73.3%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 24.4%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(100.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 없음

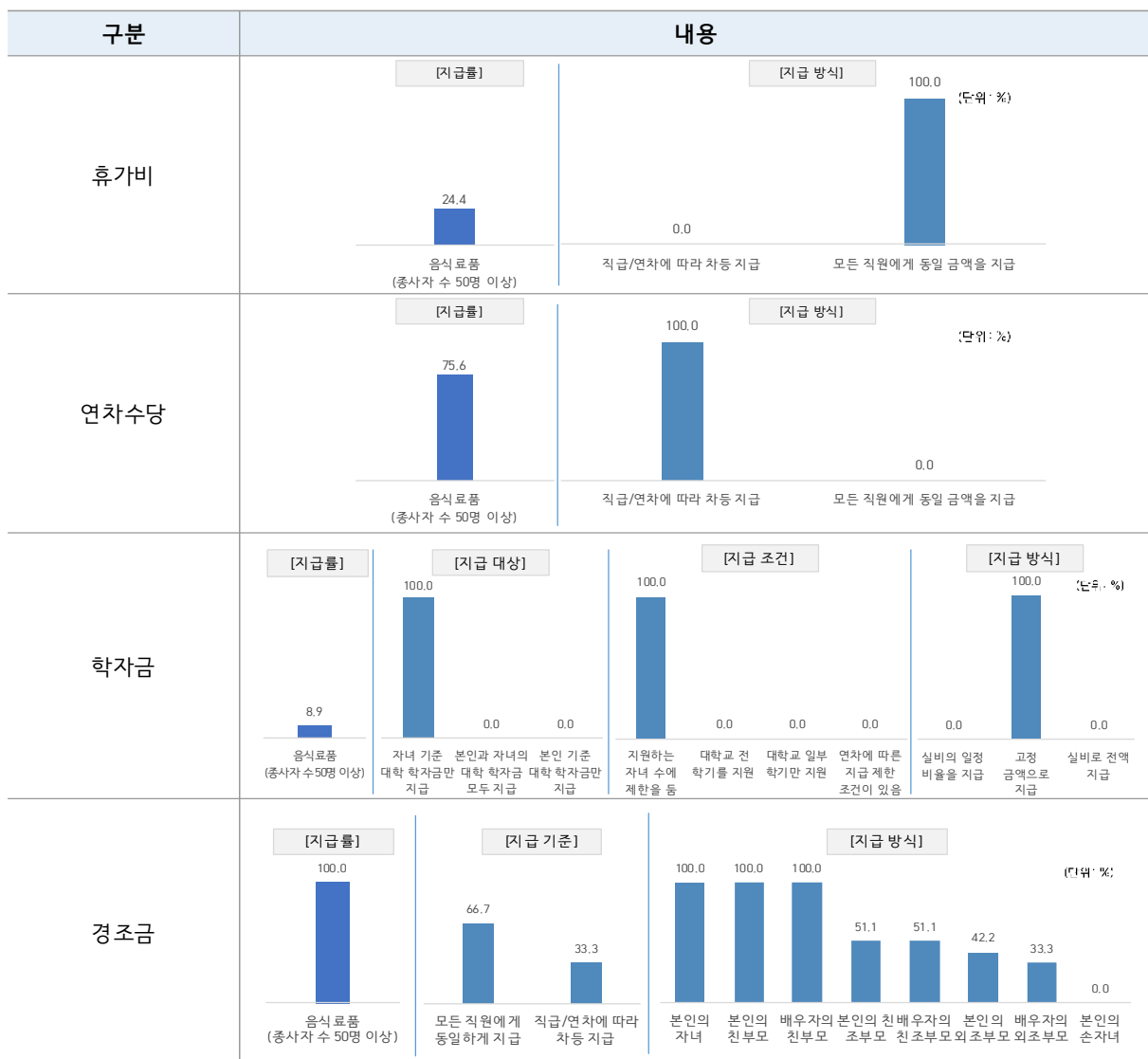
▶ 그림 3-21 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



※ 종사자 수 50명 이상의 사업체는 교통비를 지급하지 않는 것으로 나타남

- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 24.4%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(100.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 75.6%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(100.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 8.9%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '지원하는 자녀 수에 제한'(100.0%)을 두고 있으며, '고정 금액으로 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(66.7%)하며, 지급 범위는 '본인의 자녀', '본인의 친부모', '배우자의 친부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-21 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

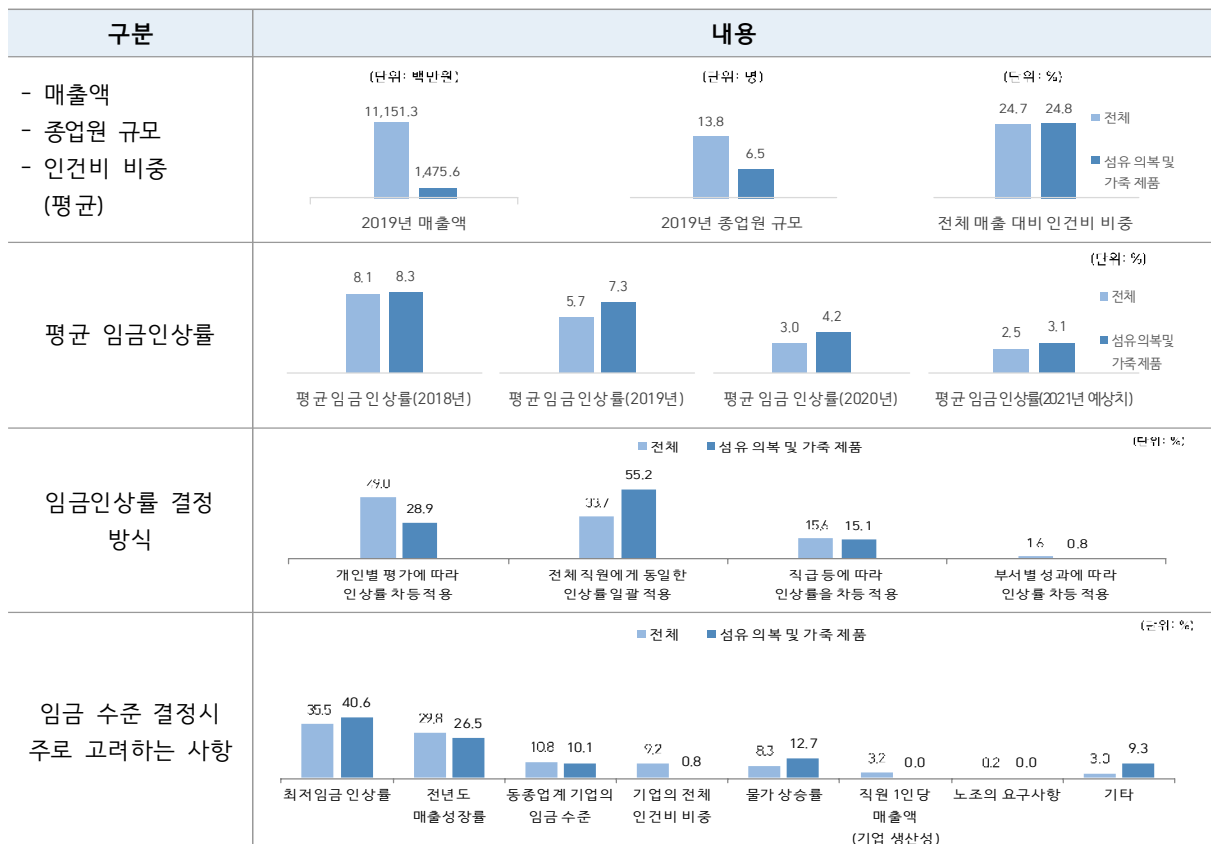


2-1. 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

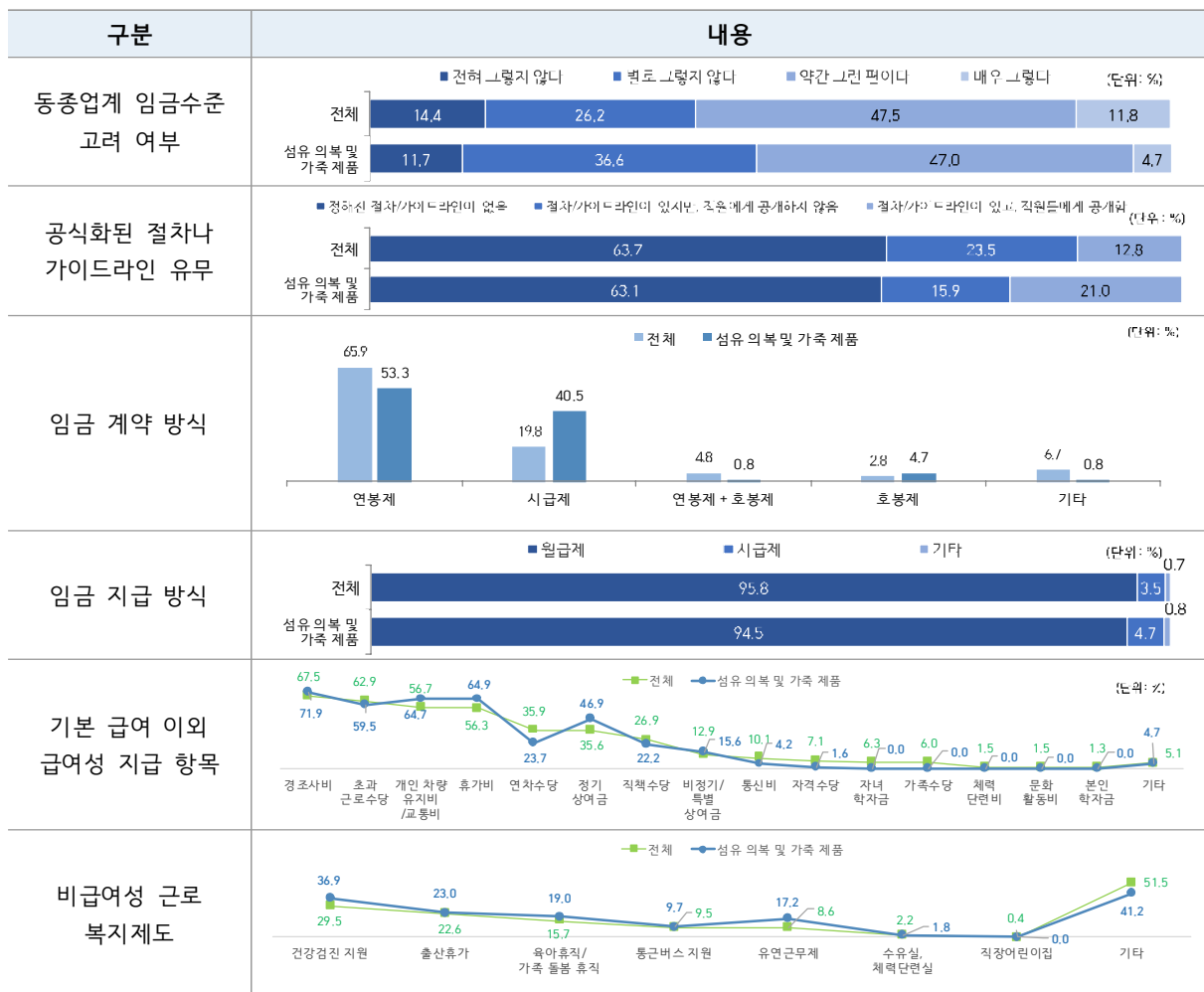
- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 15억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 13.2% 수준임
- ❁ 2019년 종업원 규모(평균)는 약 7명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 24.8%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 높은 것으로 나타남
- ❁ 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 8.3%, 2019년은 7.3%, 2020년은 4.2%, 2021년 예상치는 3.1%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 높은 수준임
- ❁ 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와는 다르게 '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(55.2%)하고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(40.6%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '전년도 매출성장률'(26.5%), '물가 상승률'(12.7%) 순임

▶ 그림 3-22 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업은 51.7%가 고려하고 있음
- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 21.0%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 높은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(53.3%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(94.5%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업에서도 '경조사비'(71.9%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업에서는 '건강검진 지원'(36.9%), '출산휴가'(23.0%), '육아휴직/가족돌봄 휴직'(19.0%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-23 | 임금 지급방식 및 세부 내용

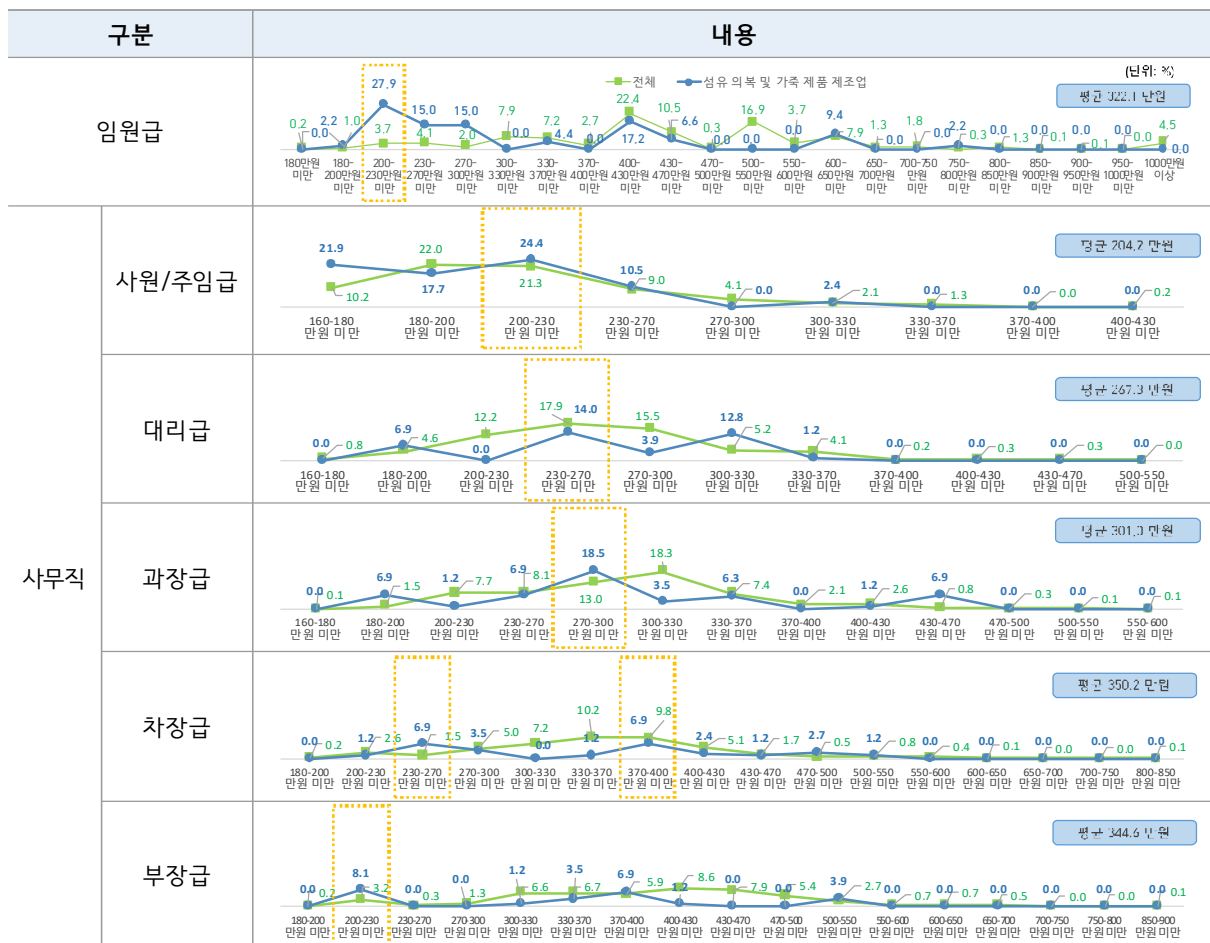


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 임원급의 월 급여는 '200~230만원 미만'(27.9%)이며, 평균 월급은 322.1만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200~230만원 미만'(24.4%), 대리급 '230~270만원 미만'(14.0%), 과장급 '270~300만원 미만'(18.5%), 차장급 '230~270만원 미만' 및 '370~400만원 미만'(각각 6.9%), 부장급 '200~230만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 204.2만원, 대리급은 267.3만원, 과장급은 301.0만원, 차장급은 350.2만원, 부장급은 344.6만원으로 나타남
- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 사원/주임급은 '180~200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230~270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300~330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330~370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400~430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400~430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-24 | 임원급 및 사무직 임금 수준



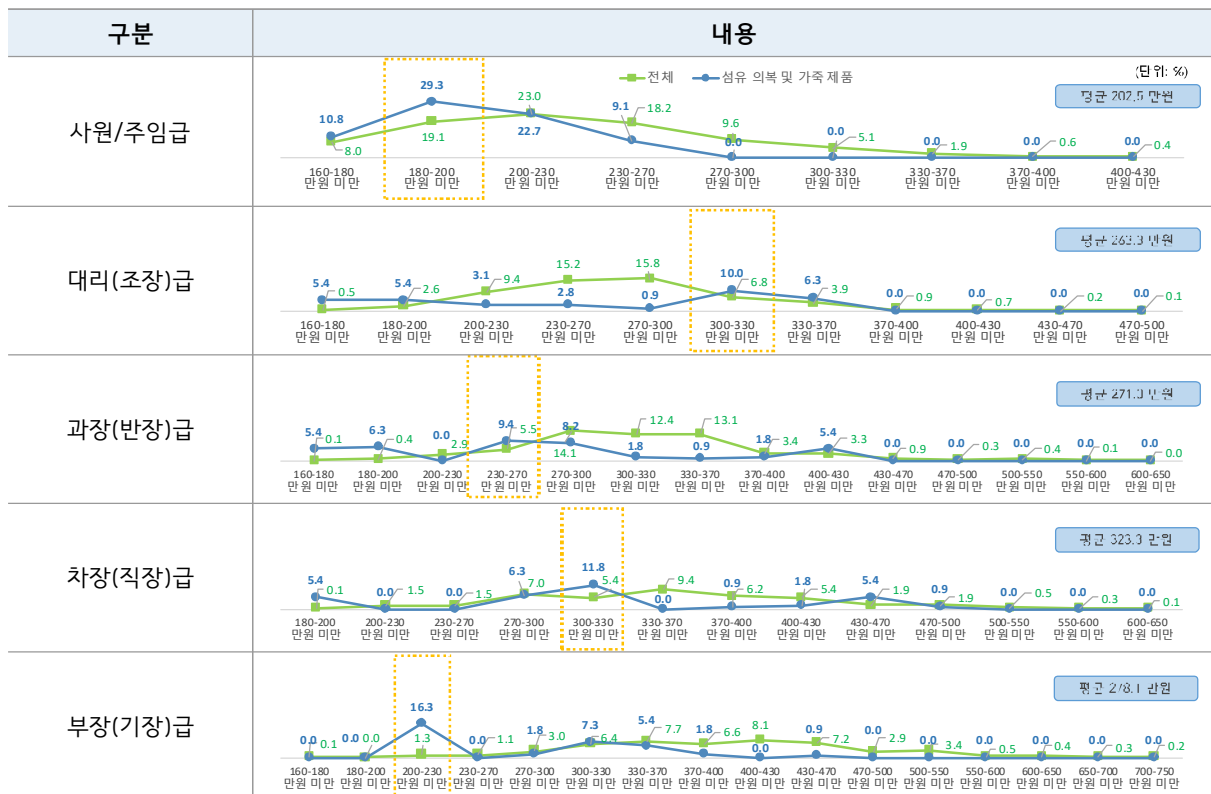
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180~200만원 미만'(29.3%), 대리(조장)급 '300~330만원 미만'(10.0%), 과장(반장)급 '230~270만원 미만'(9.4%), 차장(직장)급 '300~330만원 미만'(11.8%), 부장(기장)급 '200~230만원 미만'(16.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 202.5만원, 대리급은 263.3만원, 과장급은 271.0만원, 차장급은 323.3만원, 부장급은 278.1만원으로 나타남
- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200~230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270~300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270~300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330~370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400~430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-25 | 생산직 임금 수준

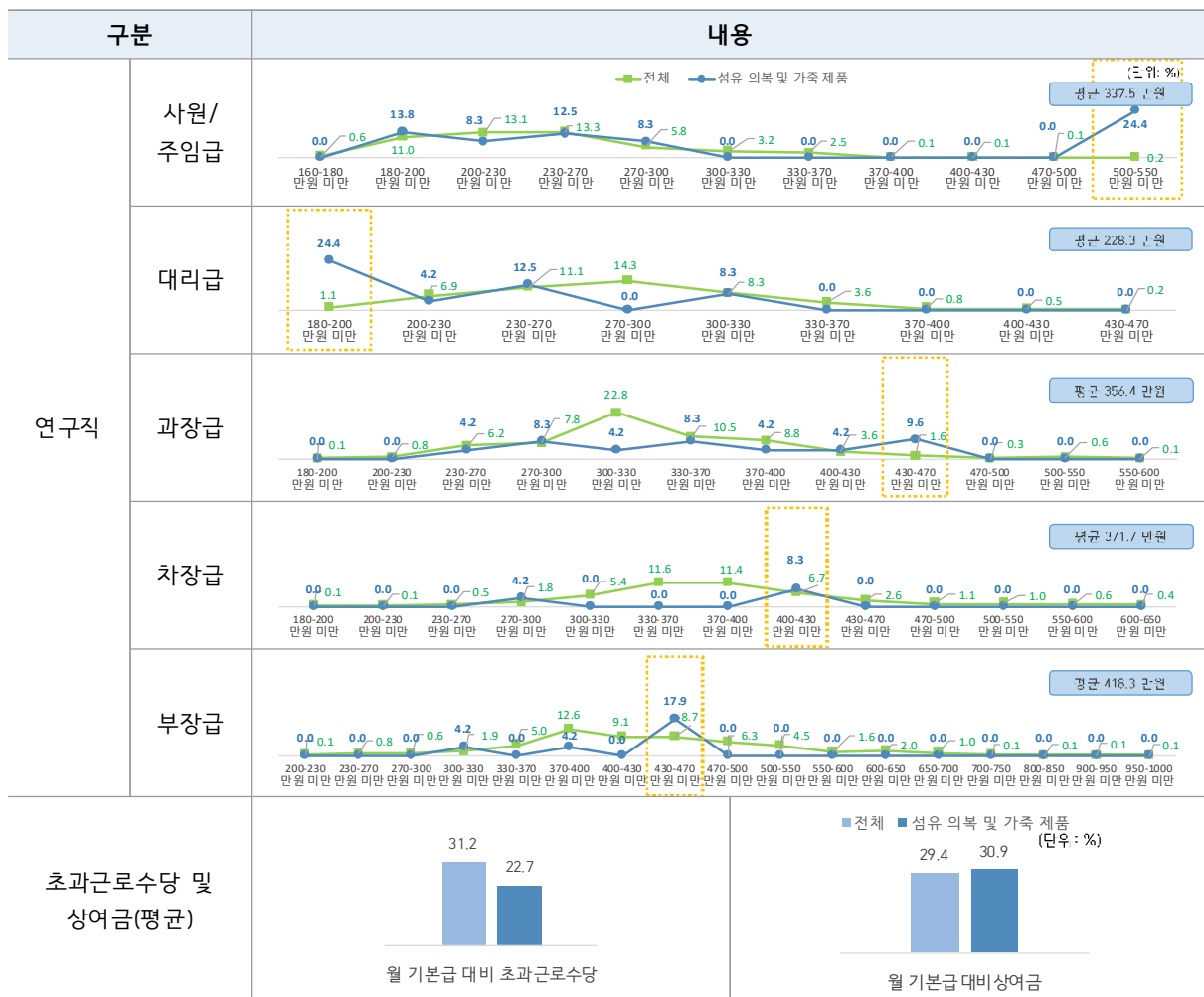


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '500-550만원 미만'(24.4%), 대리급 '180-200만원 미만'(24.4%), 과장급 '430-470만원 미만'(9.6%), 차장급 '400-430만원 미만'(8.3%), 부장급 '430-470만원 미만'(17.9%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 337.5만원, 대리급은 228.3만원, 과장급은 356.4만원, 차장급은 371.7만원, 부장급은 418.3만원으로 나타남
- 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 22.7%, 상여금은 평균 30.9%임

▶ 그림 3-26 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



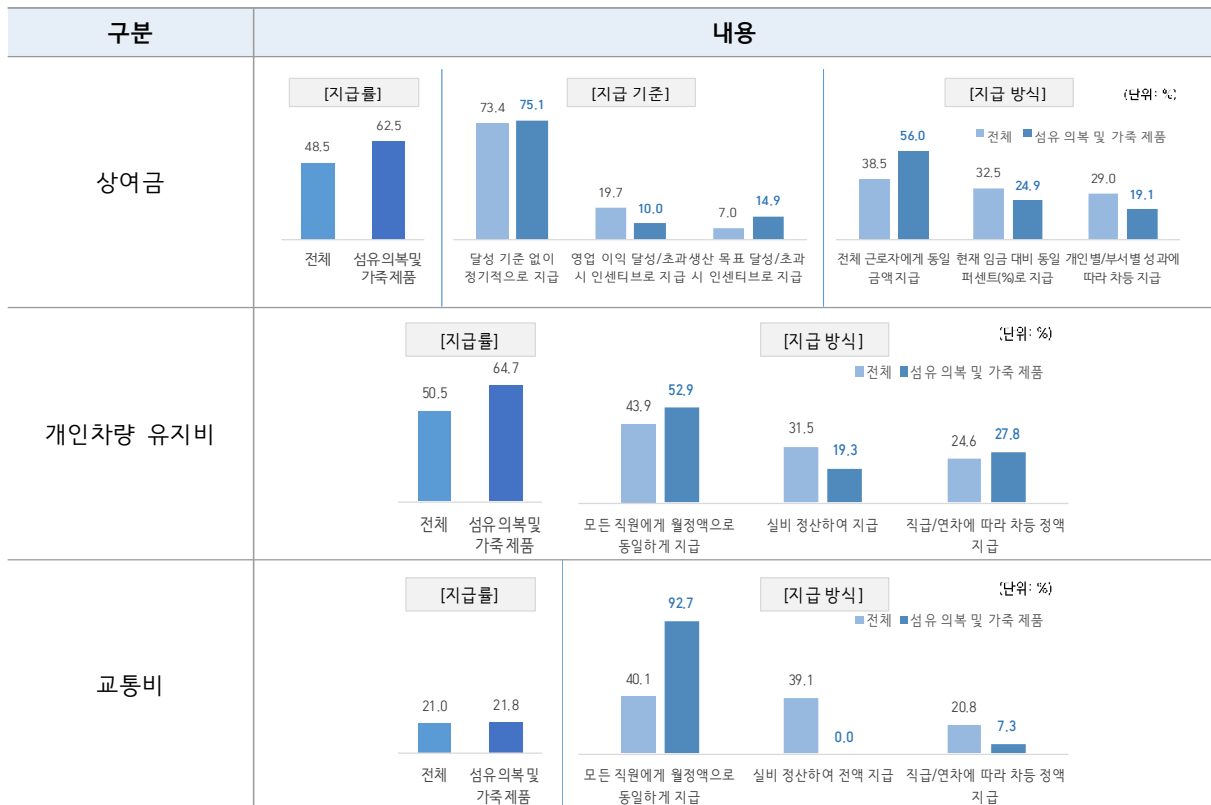
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

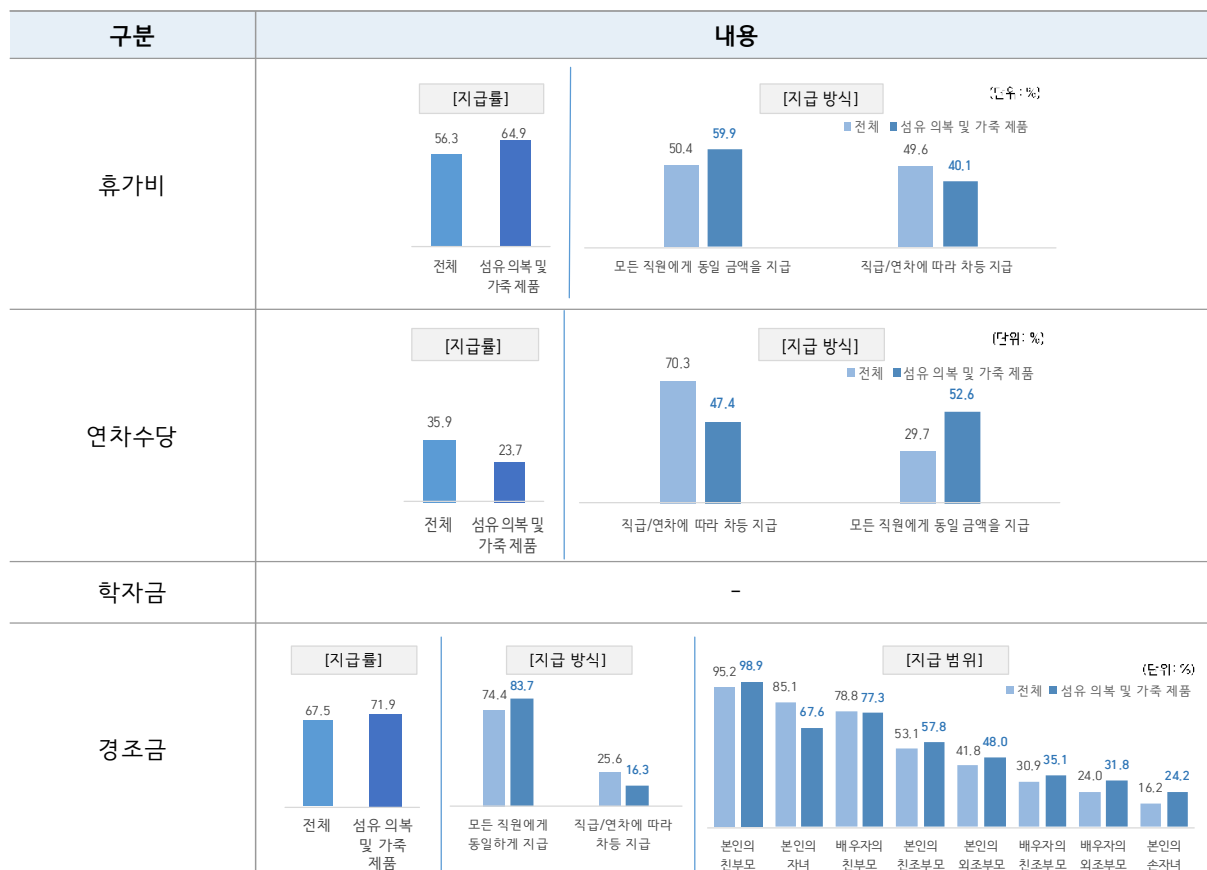
- ☼ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 62.5%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(75.1%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(56.0%)하는 것으로 나타남
- ☼ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 64.7%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(52.9%)하고 있음
- ☼ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 21.8%가 교통비를 지급하고 있으며, 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(92.7%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-27 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 64.9%이며, 휴가비는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(59.9%)하고 있음
- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 23.7%가 연차수당을 지급하고 있으며, 화성시 전체 제조업체에서는 '직급/연차에 따라 차등 지급'(70.3%)하고 있는 반면, 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업체에서는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(52.6%)하는 것으로 나타남
- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 71.9%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(83.7%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(98.9%), '배우자의 친부모'(77.3%), '본인의 자녀'(67.6%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-27 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



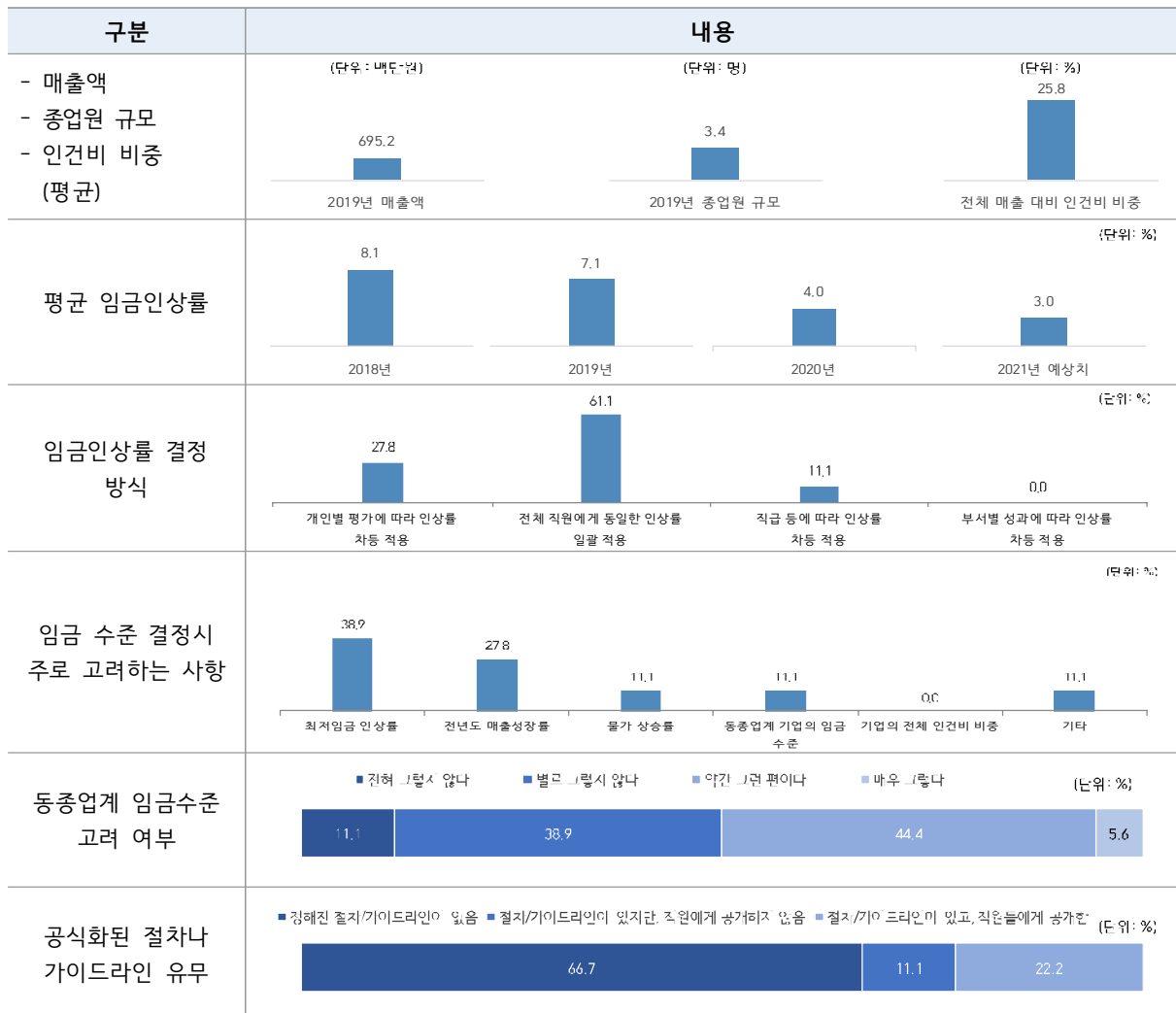
※ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 사업체는 학자금을 지급하지 않는 것으로 나타남

2-2. 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- ☼ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 7억 원, 종업원(상용직)은 약 3명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 25.8%로 나타남
- ☼ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(61.1%)되고 있음
- ☼ 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(38.9%)을 고려하며, 사업체의 50.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(66.7%)은 없음

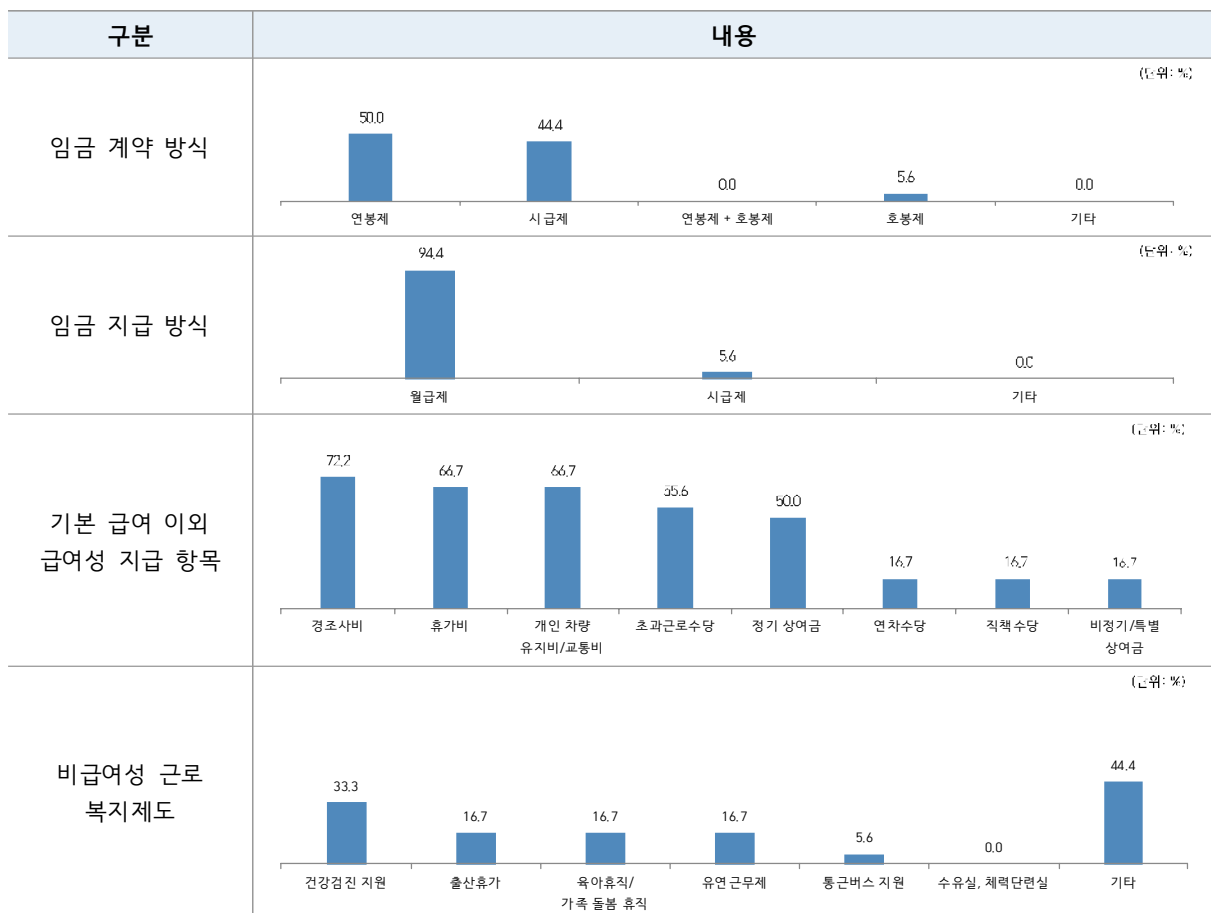
▶ 그림 3-28 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(50.0%)이며, 임금은 '월급제'(94.4%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(72.2%), '휴가비'(66.7%), '개인 차량 유지비/교통비'(66.7%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(33.3%), '출산휴가'(16.7%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(16.7%), '유연근무제'(16.7%) 등이 있음

▶ 그림 3-29 | 임금 지급방식 및 세부 내용

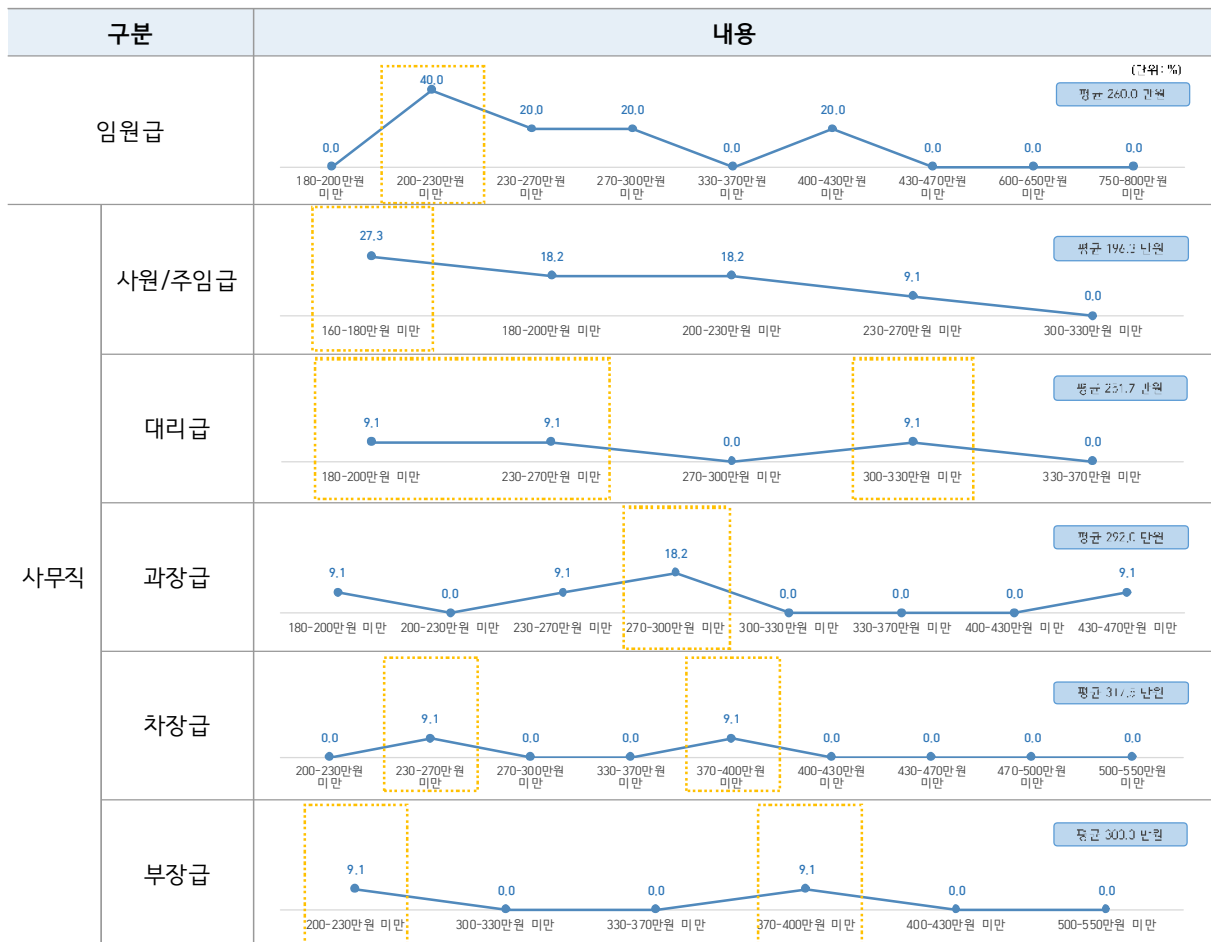


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ☼ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '200-230만원 미만'(40.0%)이며, 평균 월급은 260.0만원임
- ☼ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '160-180만원 미만'(27.3%), 대리급 '180-200만원 미만', '230-270만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 9.1%), 과장급 '270-300만원 미만'(18.2%), 차장급 '230-270만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 9.1%), 부장급 '200-230만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 9.1%)에서 응답률이 높음
- ☼ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 196.3만원, 대리급은 251.7만원, 과장급은 292.0만원, 차장급은 317.5만원, 부장급은 300.0만원으로 나타남

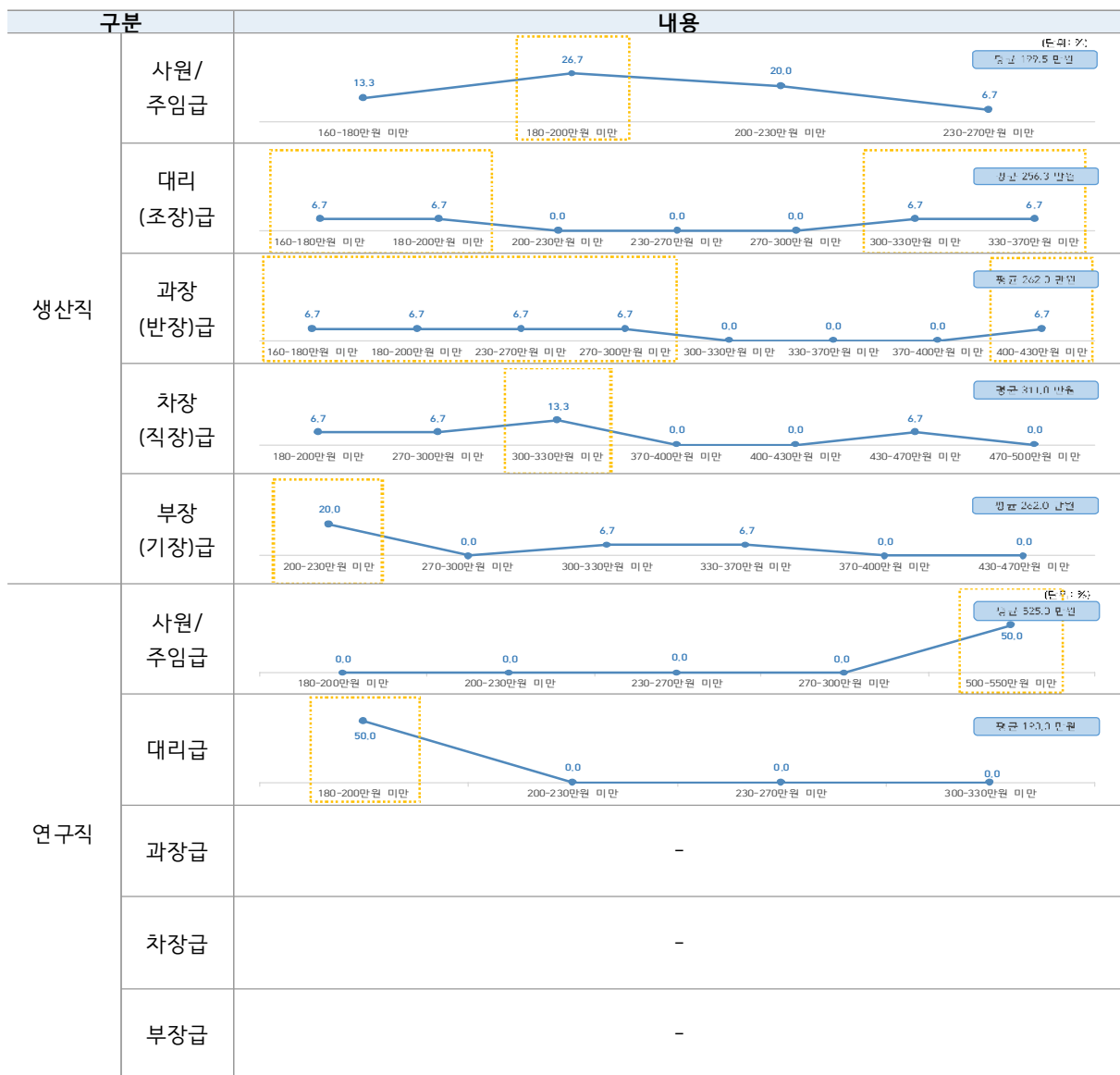
▶ 그림 3-30 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(26.7%), 대리(조장)급 '160-180만원 미만', '180-200만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 6.7%), 과장(반장)급 '160-180만원 미만', '180-200만원 미만', '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '400-430만원 미만'(각각 6.7%), 차장(직장)급 '300-330만원 미만'(13.3%), 부장(기장)급 '200-230만원 미만'(20.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 199.5만원, 대리(조장)급은 256.3만원, 과장(반장)급은 262.0만원, 차장(직장)급은 311.0만원, 부장(기장)급은 262.0만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '500-550만원 미만'(50.0%), 대리급 '180-200만원 미만'(50.0%)에서 응답률이 높으며, 과장급 이상은 해당사항 없음이 100%임
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 525.0만원, 대리급은 190.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-31 | 생산직 및 연구직 임금 수준

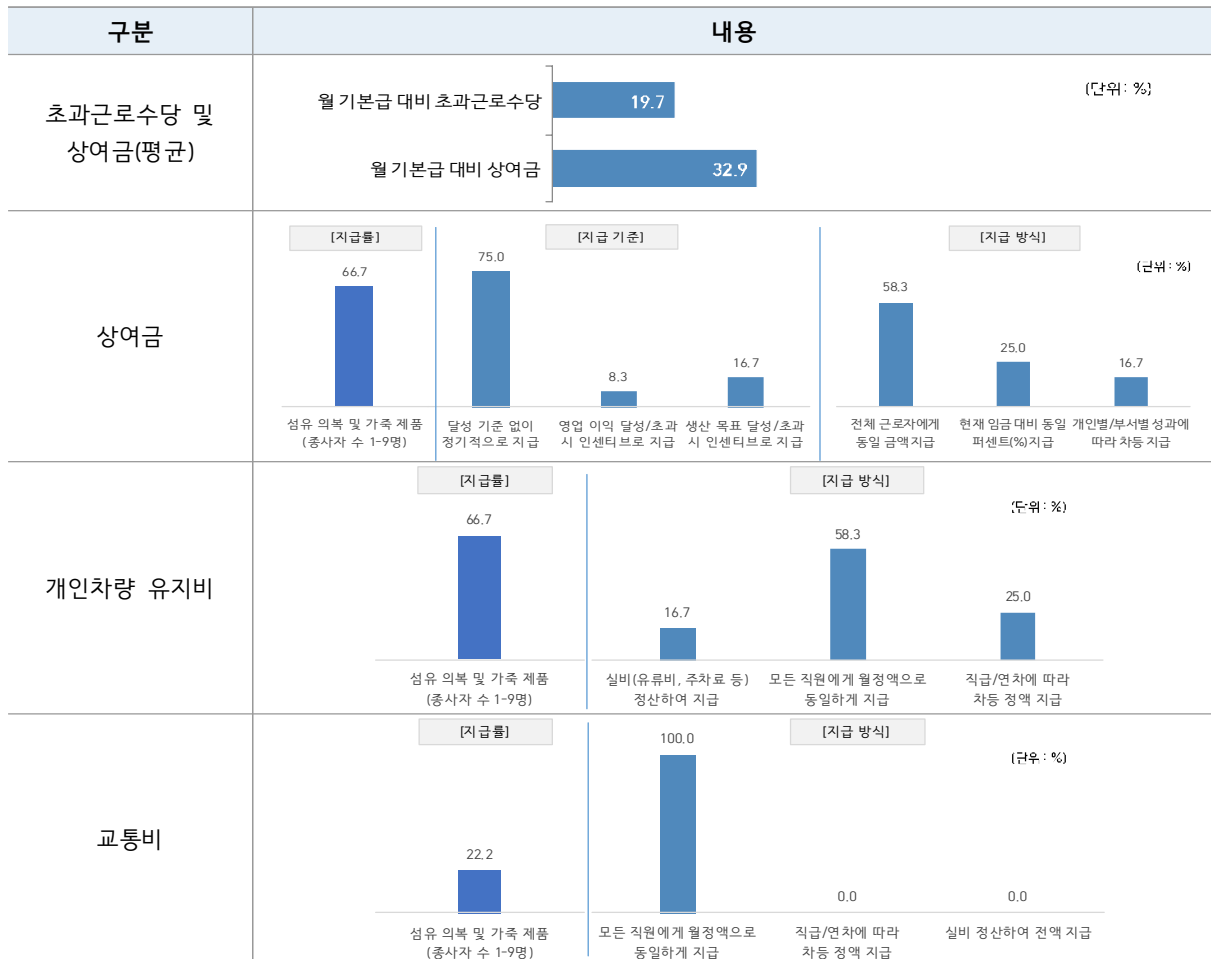


※ 해당사항 없음 제외, 연구직 과장급/차장급/부장급은 '해당사항 없음'이 100%임

라. 주요 급여성 항목 지급방식

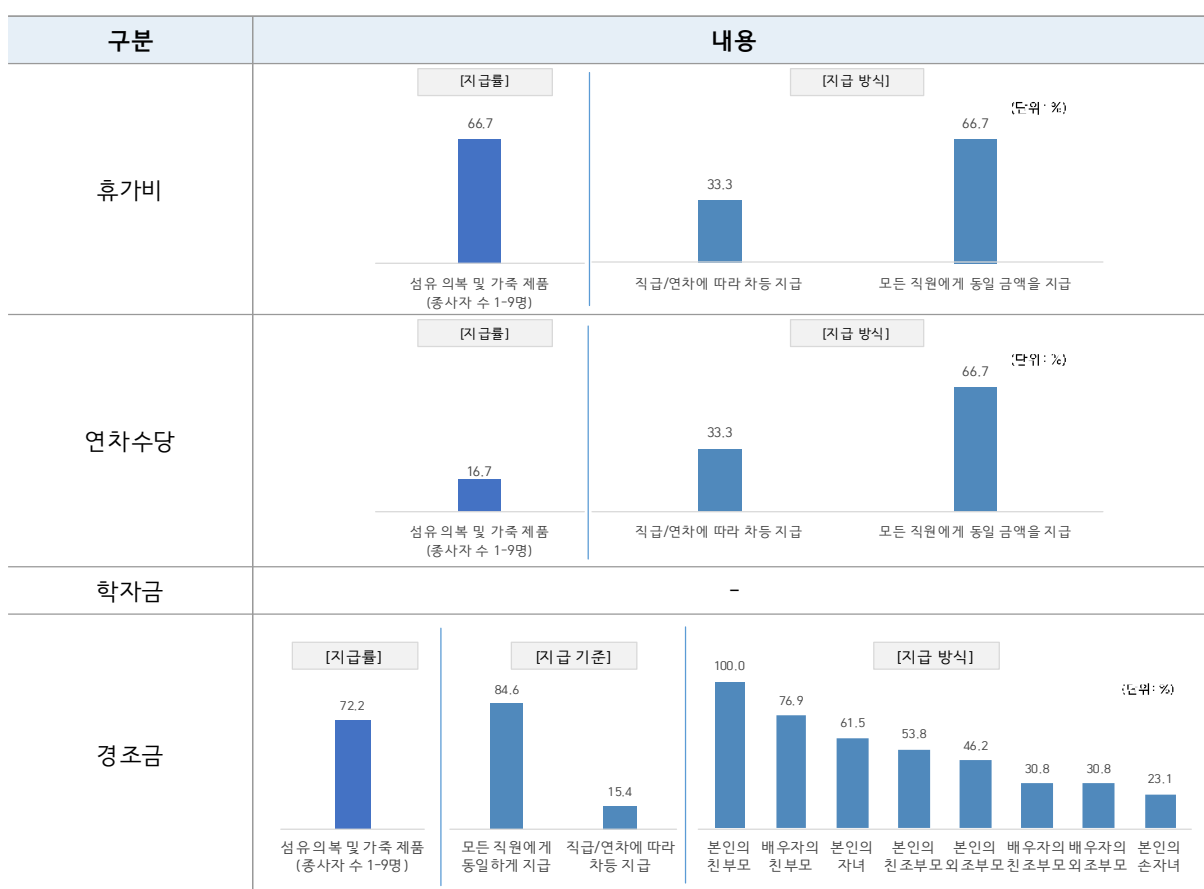
- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 19.7%, 상여금은 평균 32.9%임
- ❁ 상여금 지급률은 66.7%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(75.0%), '전체 근로자에게 동일한 금액을 지급'(58.3%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 66.7%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(58.3%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 22.2%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(100.0%)함

▶ 그림 3-32 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 66.7%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(66.7%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 16.7%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(66.7%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 72.2%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(84.6%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나타남

▶ 그림 3-32 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



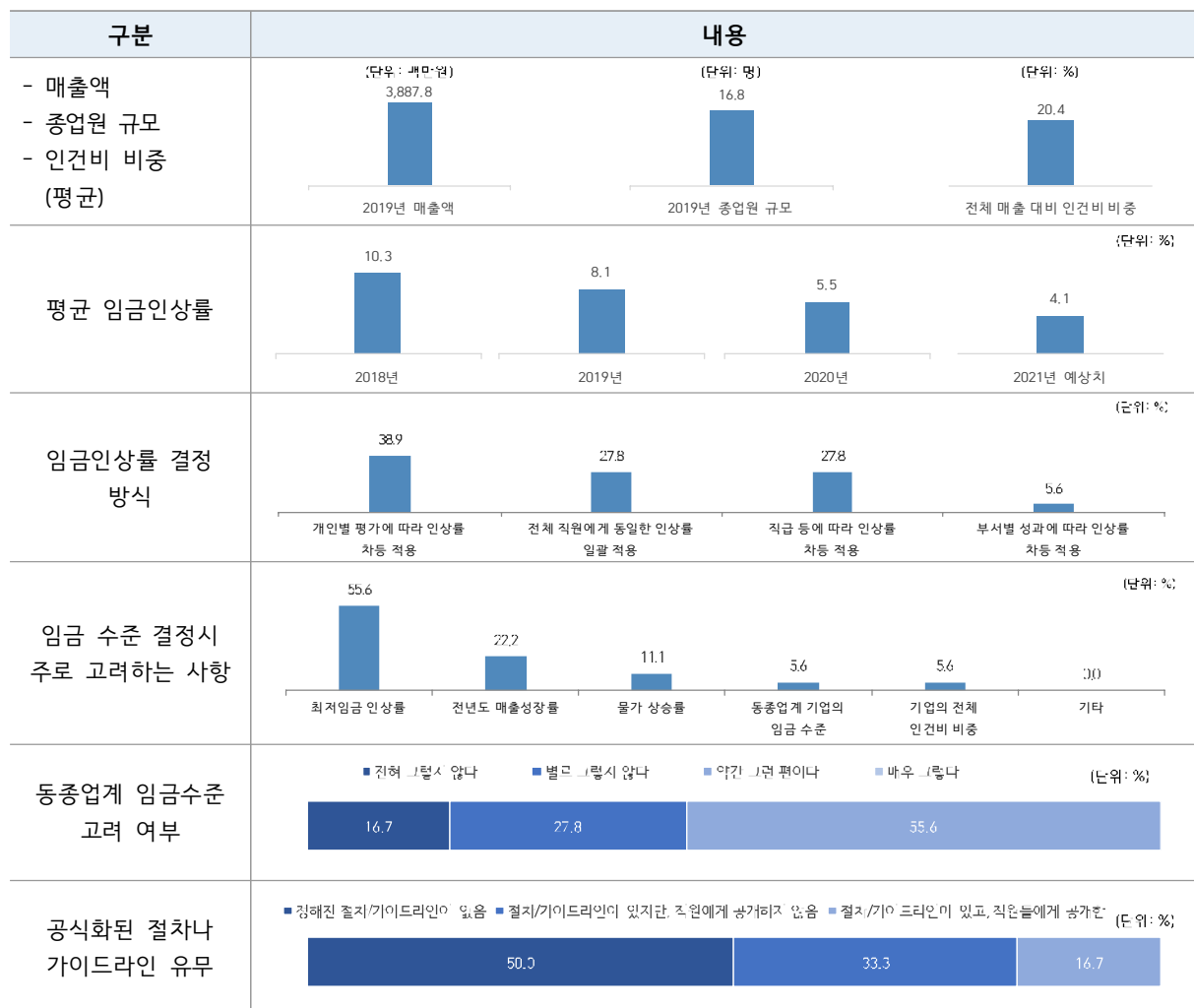
※ 종사자 수 1-9명의 사업체는 학자금을 지급하지 않는 것으로 나타남

2-3. 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(중소사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- ☼ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 중소기업 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 38억 9천만원, 종업원(상용직)은 약 17명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 20.4%로 나타남
- ☼ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(38.9%)되고 있음
- ☼ 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(55.6%)을 고려하며, 사업체의 55.6%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(50.0%)은 없음

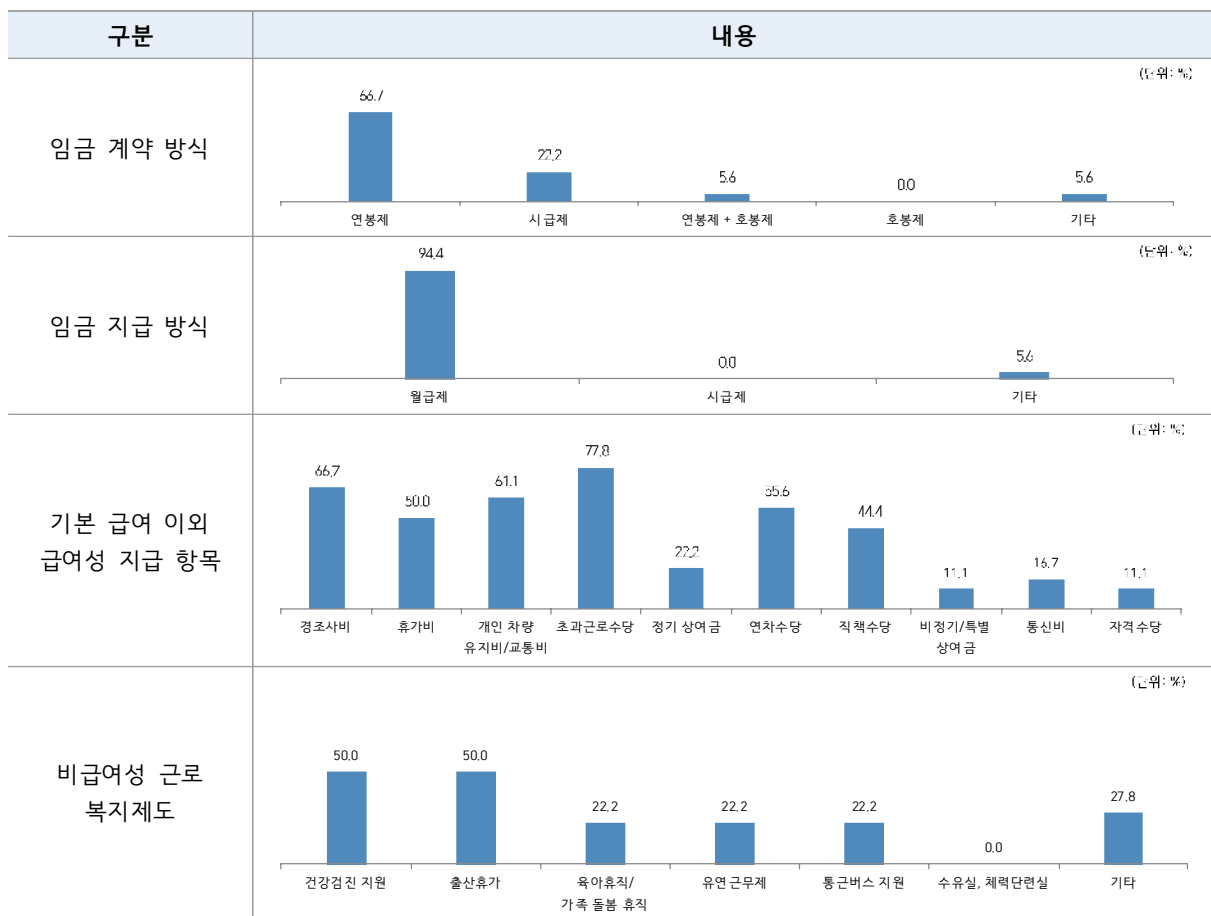
▶ 그림 3-33 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(66.7%)이며, 임금은 '월급제'(94.4%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로수당'(77.8%), '경조사비'(66.7%), '개인 차량 유지비/교통비'(61.1%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원', '출산휴가'(각각 50.0%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직', '유연근무제', '통근버스 지원'(각각 22.2%) 등이 있음

▶ 그림 3-34 | 임금 지급방식 및 세부 내용

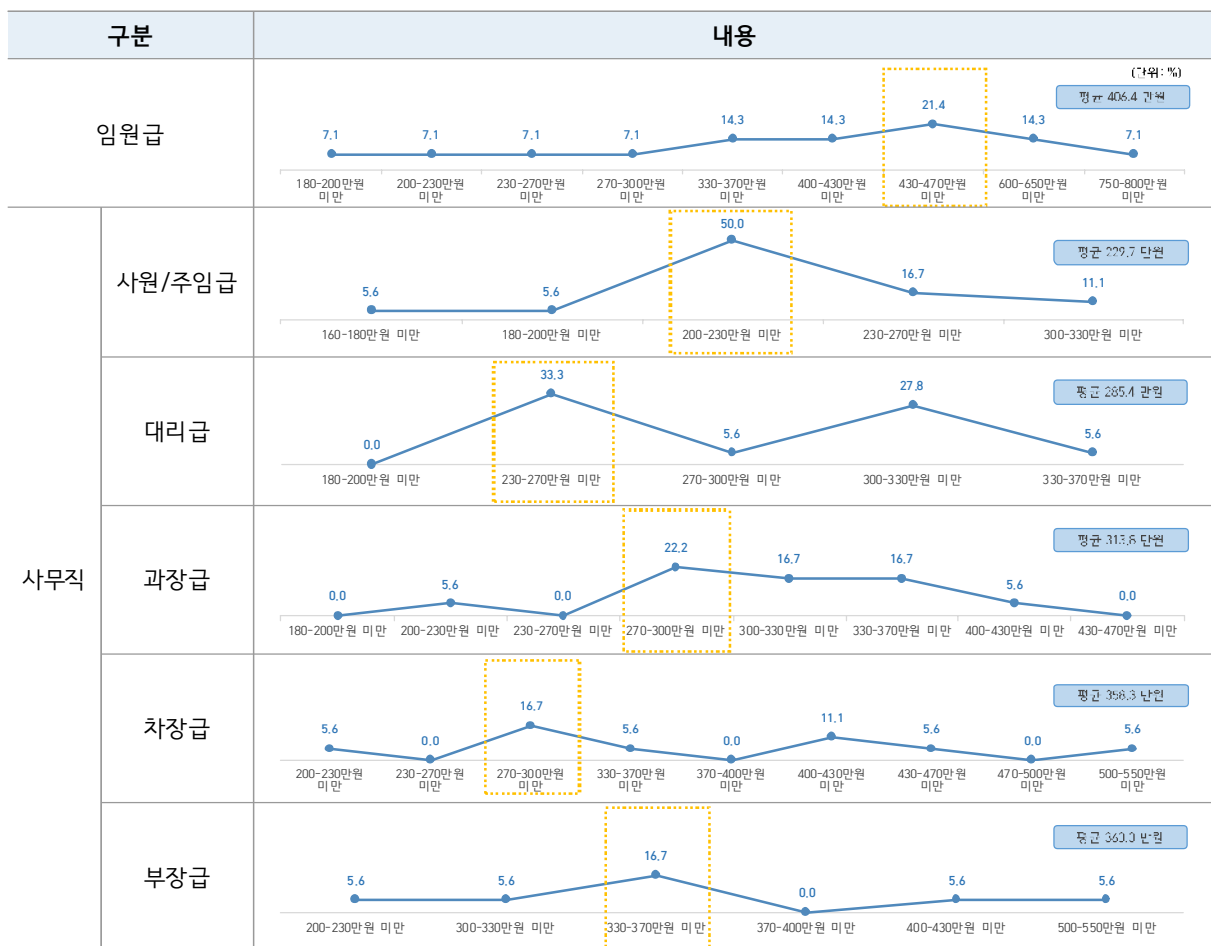


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '430-470만원 미만'(21.4%)이며, 평균 월급은 406.4만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(50.0%), 대리급 '230-270만원 미만'(33.3%), 과장급 '270-300만원 미만'(22.2%), 차장급 '270-300만원 미만'(16.7%), 부장급 '330-370만원 미만'(16.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 229.7만원, 대리급은 285.4만원, 과장급은 313.8만원, 차장급은 358.3만원, 부장급은 360.0만원으로 나타남

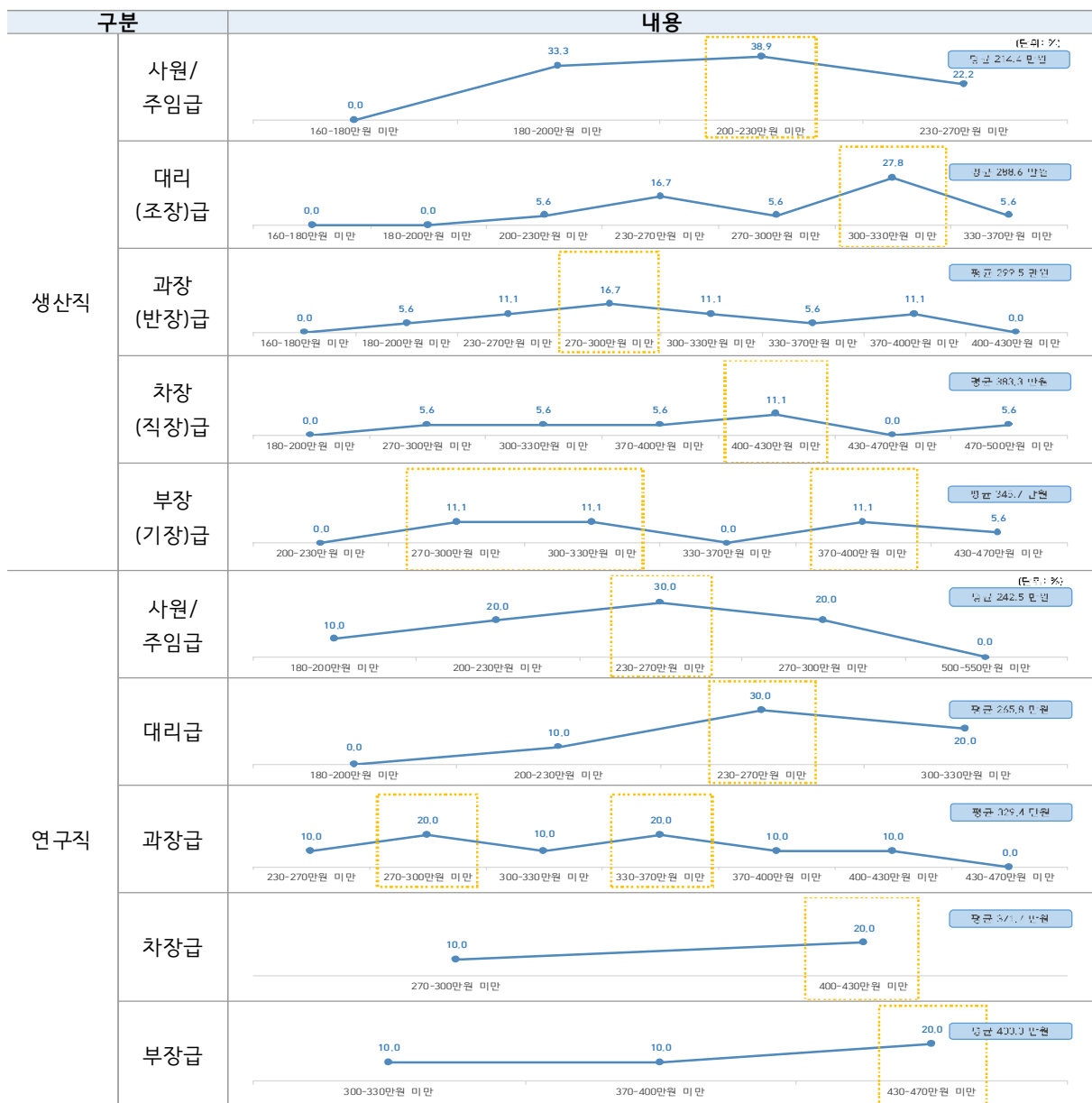
▶ 그림 3-35 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(38.9%), 대리(조장)급 '300-330만원 미만'(27.8%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만'(16.7%), 차장(직장)급 '400-430만원 미만'(11.1%), 부장(기장)급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 11.1%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 214.4만원, 대리(조장)급은 288.6만원, 과장(반장)급은 299.5만원, 차장(직장)급은 383.3만원, 부장(기장)급은 345.7만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(30.0%), 대리급 '230-270만원 미만'(30.0%), 과장급 '270-300만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 20.0%), 차장급 '400-430만원 미만'(20.0%), 부장급 '430-470만원 미만'(20.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 242.5만원, 대리급은 265.8만원, 과장급은 329.4만원, 차장급은 371.7만원, 부장급은 400.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-36 | 생산직 및 연구직 임금 수준

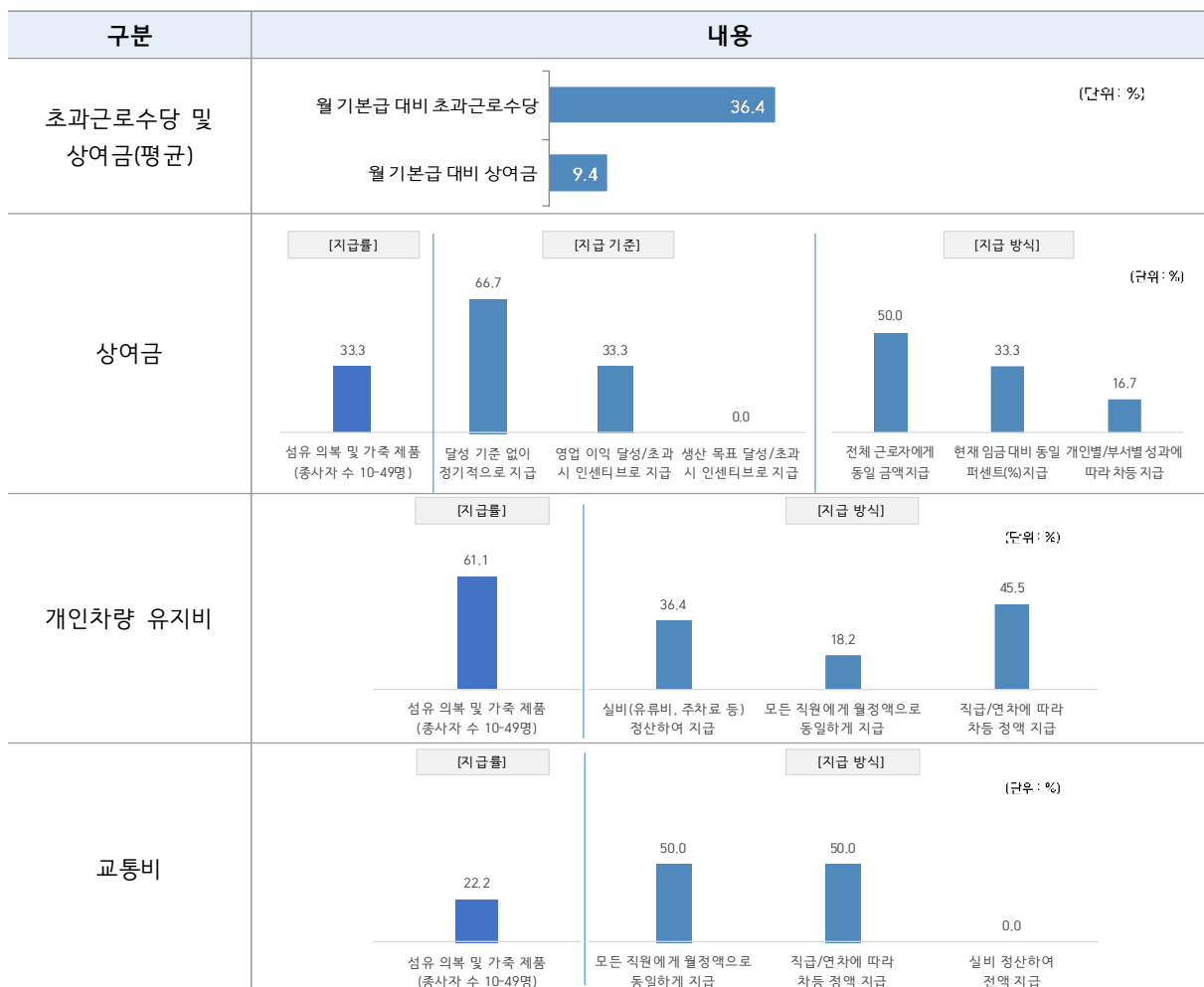


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

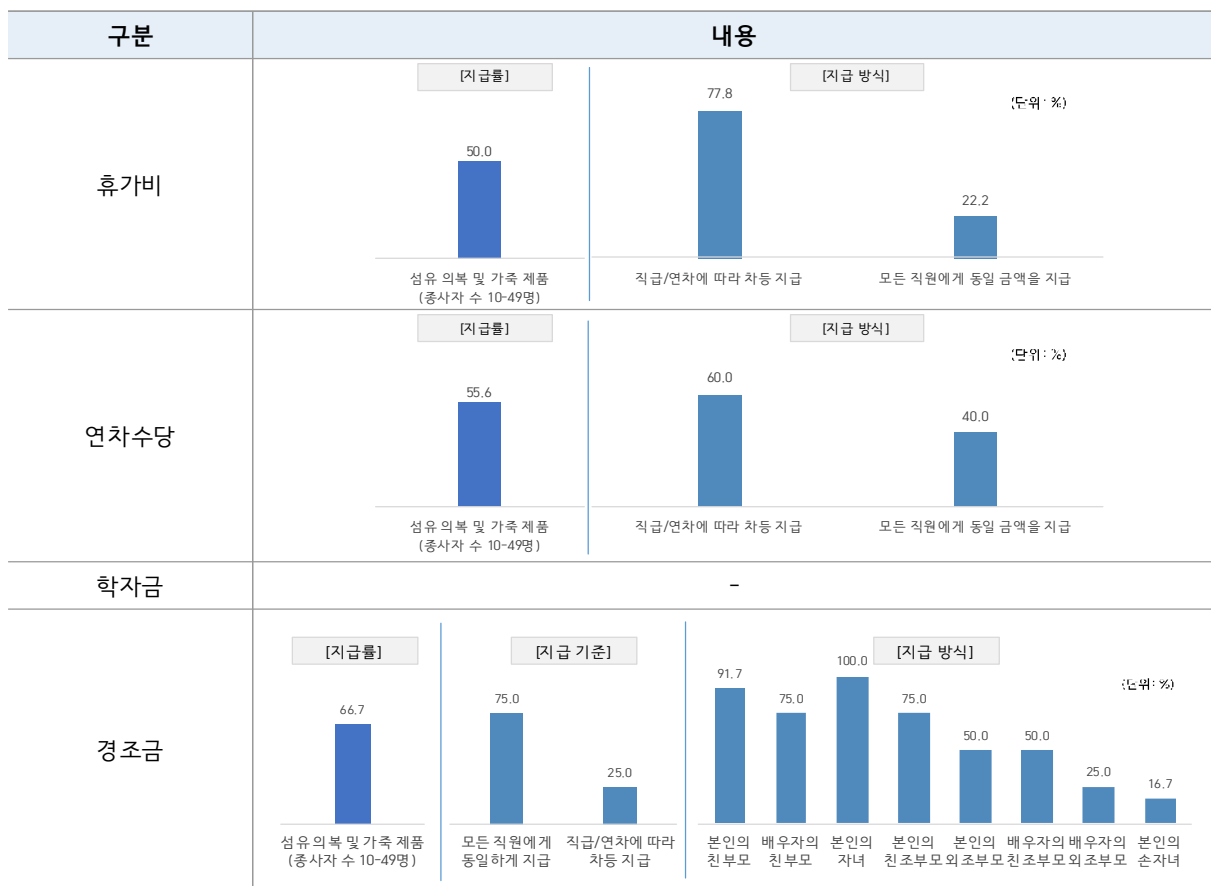
- ☼ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 36.4%, 상여금은 평균 9.4%임
- ☼ 상여금 지급률은 33.3%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(66.7%), '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(50.0%)하고 있음
- ☼ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 61.1%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(45.5%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 22.2%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급', '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(각각 50.0%)함

▶ 그림 3-37 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 50.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(77.8%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 55.6%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(60.0%)함
- ❁ 종사자 규모가 10-49명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 66.7%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(75.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 자녀', '본인의 친부모', '배우자의 친부모' 및 '본인의 친조부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-37 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



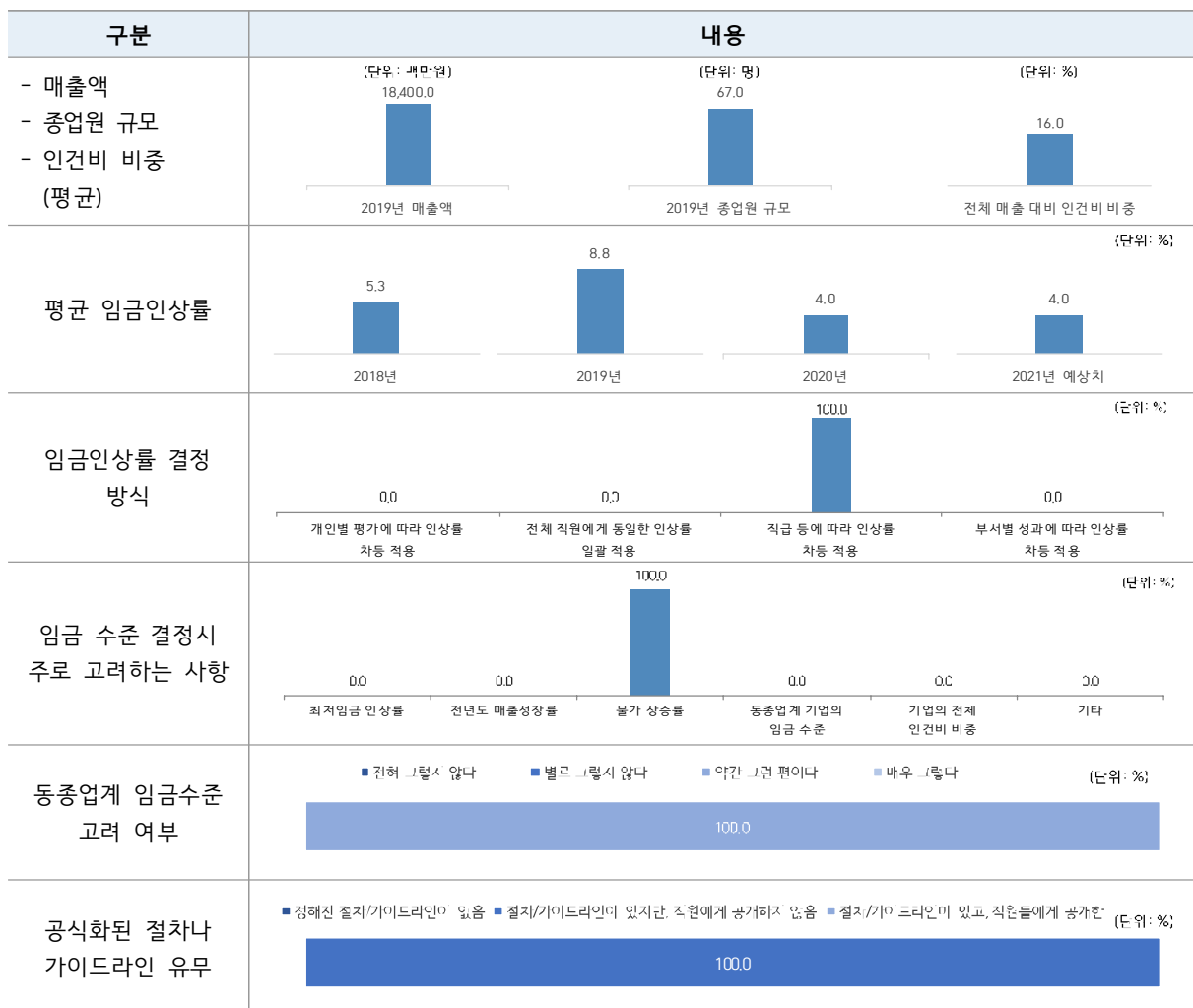
※ 종사자 수 10-49명의 사업체는 학자금을 지급하지 않는 것으로 나타남

2-4. 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(종사자 규모 50명 이상)²⁾

가. 임금 수준 결정

- ☼ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 184억원, 종업원(상용직)은 약 67명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 16.0%로 나타남
- ☼ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 2019년에 증가했다 다시 감소하는 추세이며, 임금인상률은 '직급 등에 따라 인상률 차등 적용'(100.0%)되고 있음
- ☼ 임금 수준 결정시에는 '물가 상승률'(100.0%)을 고려하며, 사업체의 100.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(100.0%)으로 나타남

▶ 그림 3-38 | 임금 수준 결정

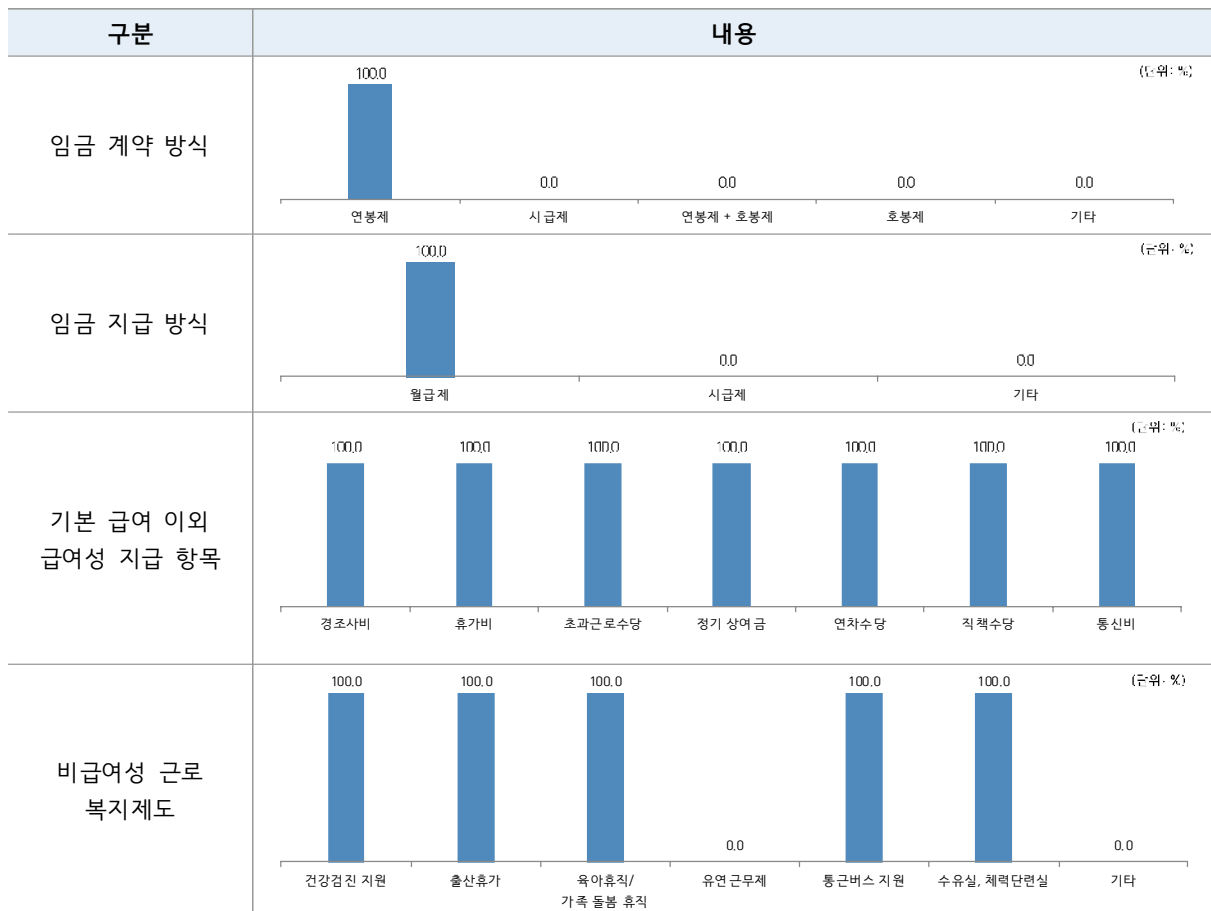


2) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(100.0%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(100.0%), '휴가비'(100.0%), '초과근로수당'(100.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원', '출산휴가', '육아휴직/가족 돌봄 휴직', '통근버스 지원', '수유실, 체력단련실'(각각 100.0%) 등이 있음

▶ 그림 3-39 | 임금 지급방식 및 세부 내용

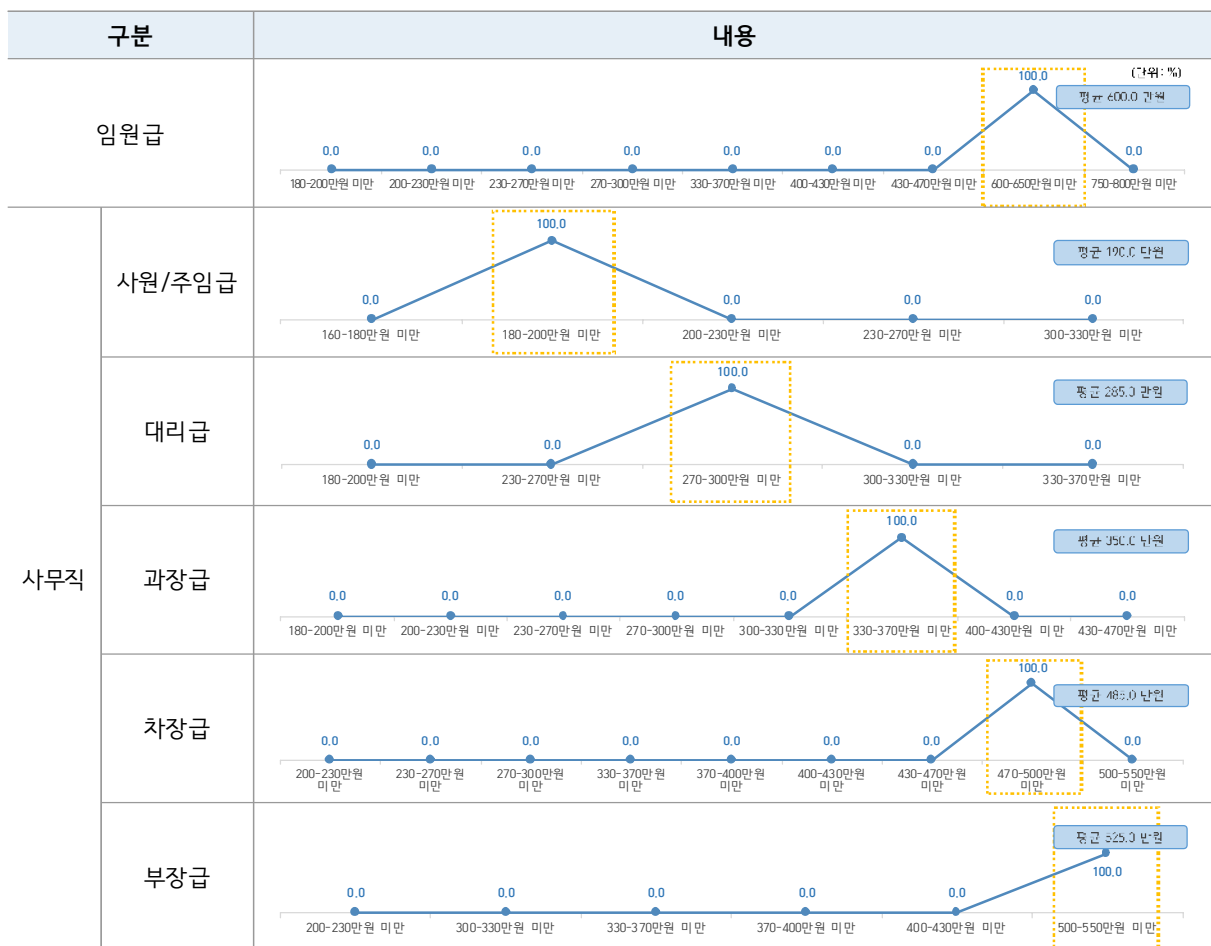


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '600-650만원 미만'(100.0%)이며, 평균 월급은 600.0만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(100.0%), 대리급 '270-300만원 미만'(100.0%), 과장급 '330-370만원 미만'(100.0%), 차장급 '470-500만원 미만'(100.0%), 부장급 '500-550만원 미만'(100.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 190.0만원, 대리급은 285.0만원, 과장급은 350.0만원, 차장급은 485.0만원, 부장급은 525.0만원으로 나타남

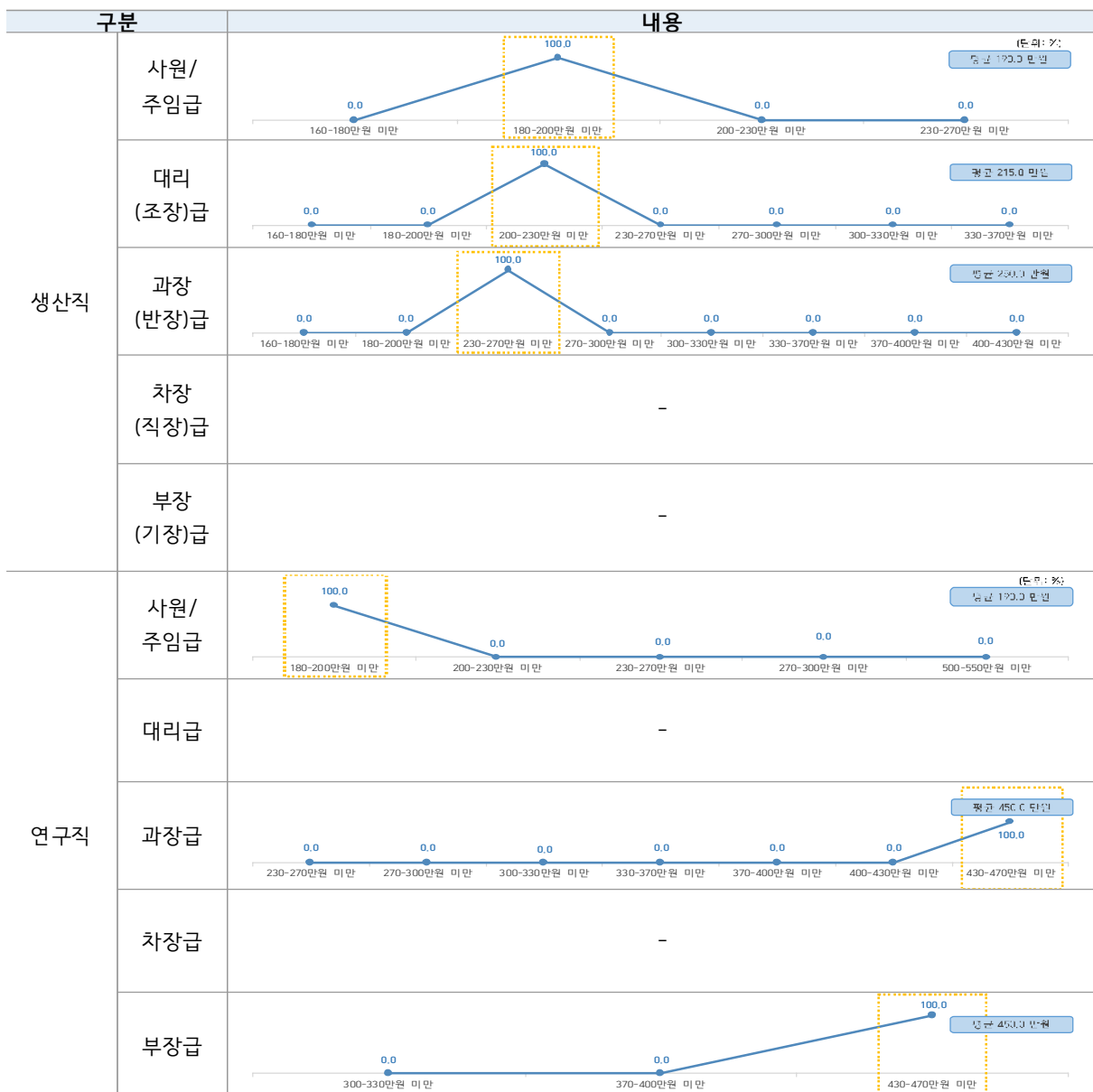
▶ 그림 3-40 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(100.0%), 대리(조장)급 '200-230만원 미만'(100.0%), 과장(반장)급 '230-270만원 미만'(100.0%)에서 높으며, 차장(직장)급, 부장(기장)급은 '해당사항 없음'이 100.0%임
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 190.0원, 대리(조장)급은 215.0만원, 과장(반장)급은 250.0만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(100.0%), 과장급 '430-470만원 미만'(100.0%), 부장급 '430-470만원 미만'(100.0%)에서 응답률이 높으며, 대리, 차장급은 '해당사항 없음'이 100%임
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 190.0만원, 과장급은 450.0만원, 부장급은 450.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-41 | 생산직 및 연구직 임금 수준

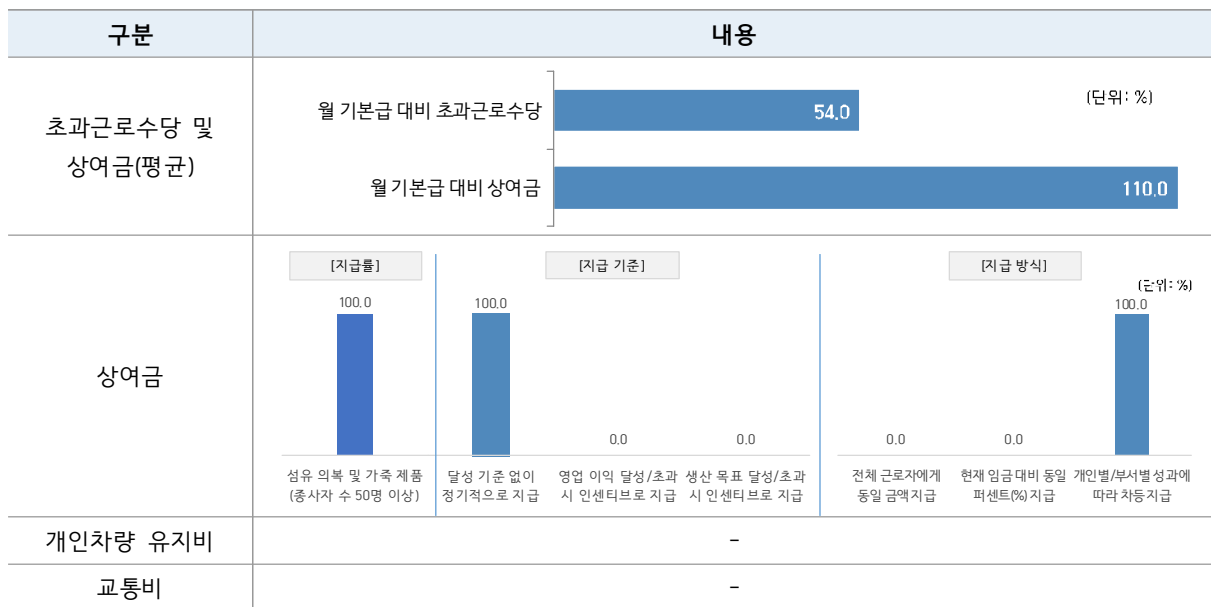


※ 해당사항 없음 제외, 생산직 차장(직장)급/부장(기장)급, 연구직 대리급/차장급은 '해당사항 없음'이 100%임

라. 주요 급여성 항목 지급방식

- ☼ 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 54.0%, 상여금은 평균 110.0%임
- ☼ 상여금 지급률은 100.0%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(100.0%), '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(100.0%)하고 있음
- ☼ 개인 차량 유지비와 교통비를 지급하는 사업체는 없음

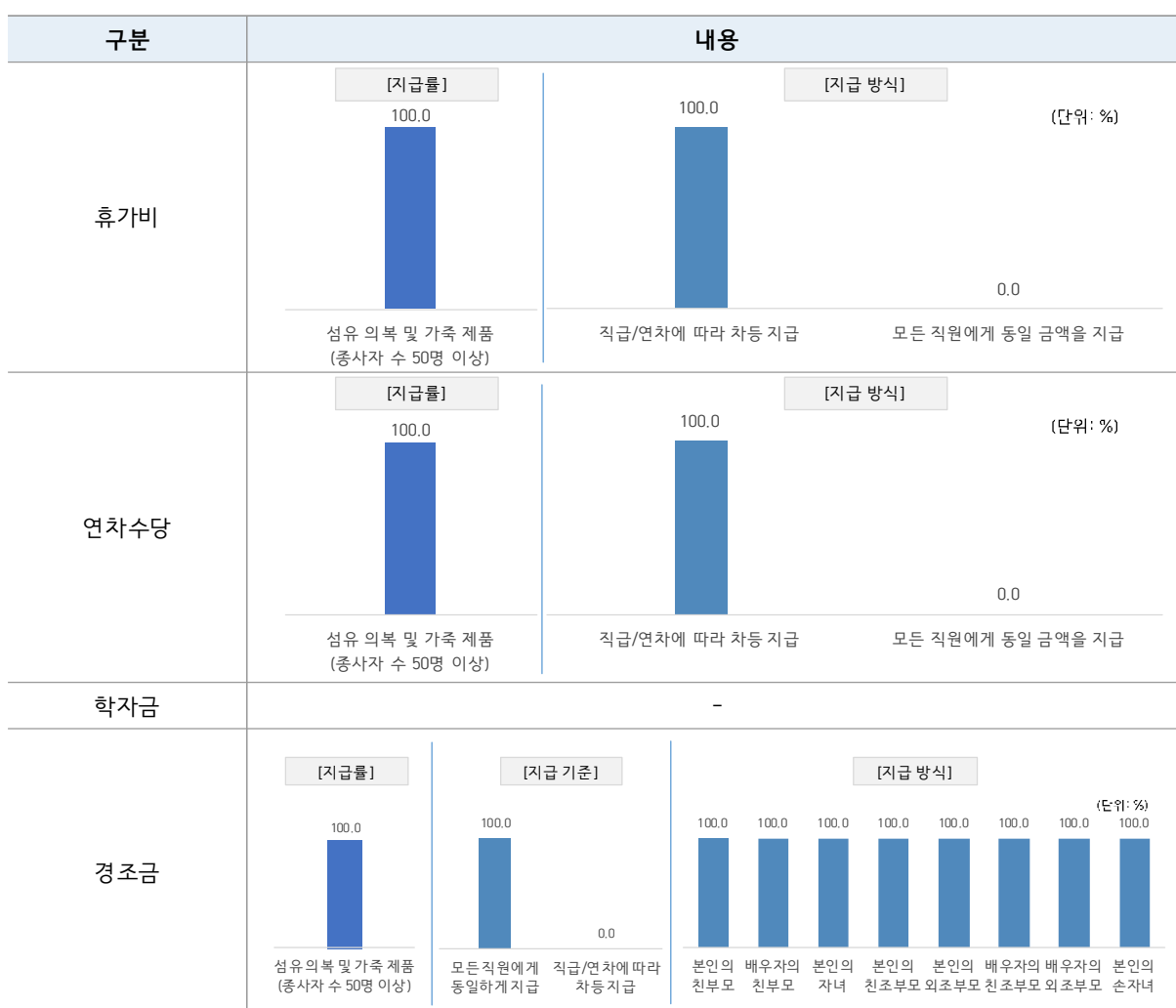
▶ 그림 3-42 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



※ 종사자 수 50명 이상의 사업체는 개인차량 유지비, 교통비를 지급하지 않는 것으로 나타남

- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 100.0%로, '직급/연차에 따라 차등지급'(100.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 100.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(100.0%)함
- ❁ 종사자 규모가 50명 이상인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(100.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 등으로 나타남

▶ 그림 3-42 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



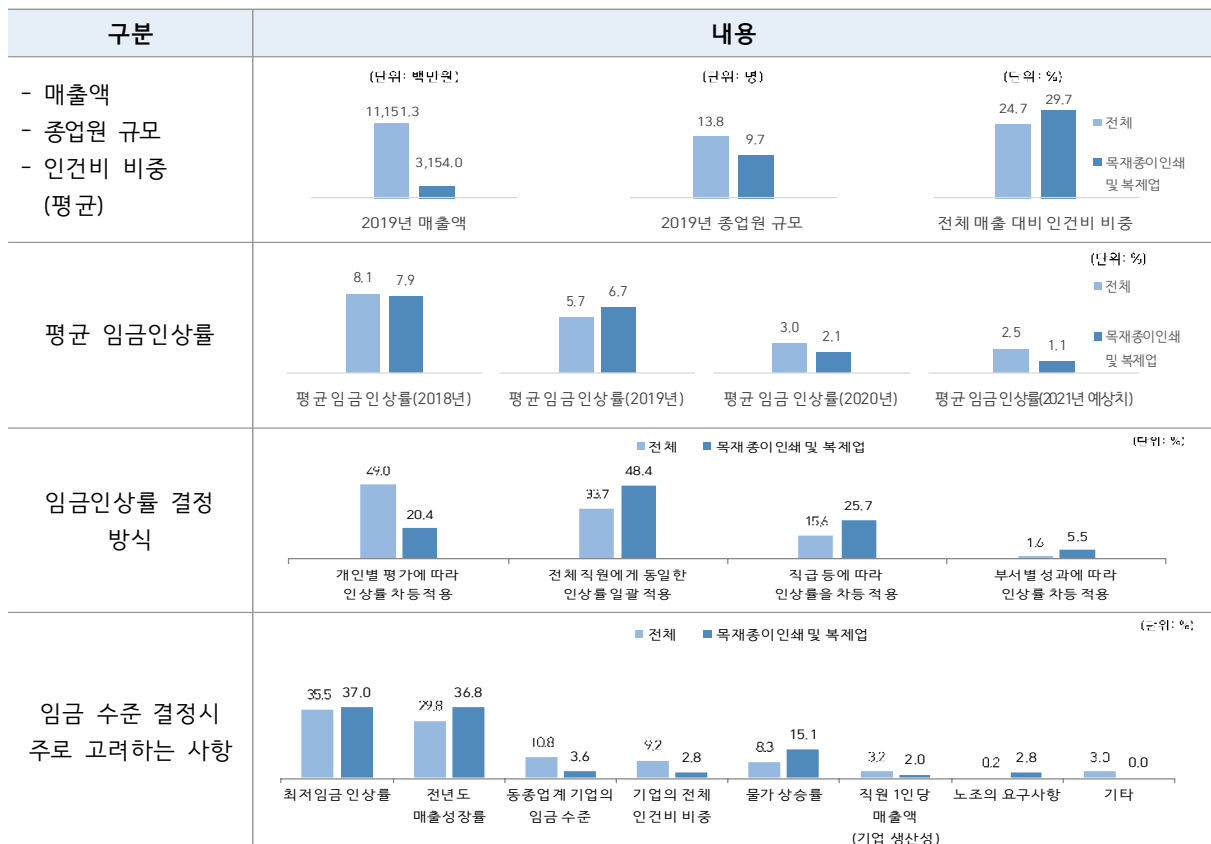
※ 종사자 수 50명 이상의 사업체는 학자금을 지급하지 않는 것으로 나타남

3-1. 목재종이 인쇄 및 복제업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

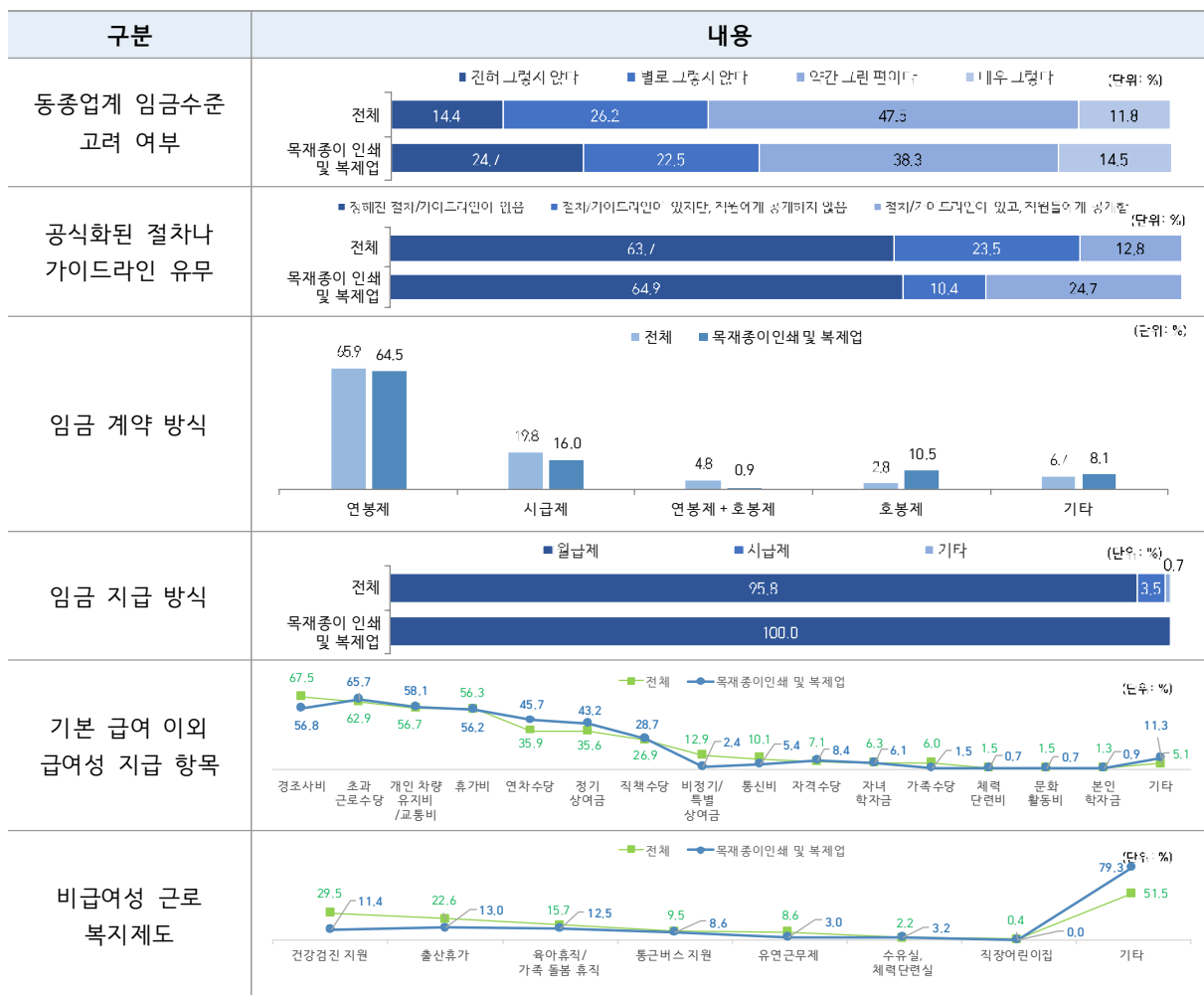
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업의 2019년 매출액(평균)은 약 32억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 28.3% 수준임
- ❁ 2019년 종업원 규모(평균)는 약 10명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 29.7%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 높은 것으로 나타남
- ❁ 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 7.9%, 2019년은 6.7%, 2020년은 2.1%, 2021년 예상치는 1.1%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 낮은 수준임
- ❁ 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와는 다르게 '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(48.4%)하고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(37.0%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '전년도 매출성장률'(36.8%), '물가 상승률'(15.1%) 순임

▶ 그림 3-43 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 목재종이인쇄 및 복제업은 52.8%가 고려하고 있음
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 24.7%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 높은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(64.5%)이며, 임금 지급방식은 '월급제'(100.0%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 목재종이인쇄 및 복제업에서는 '초과근로수당'(65.7%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 목재종이인쇄 및 복제업에서는 '출산휴가'(13.0%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(12.5%), '건강검진 지원'(11.4%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-44 | 임금 지급방식 및 세부 내용

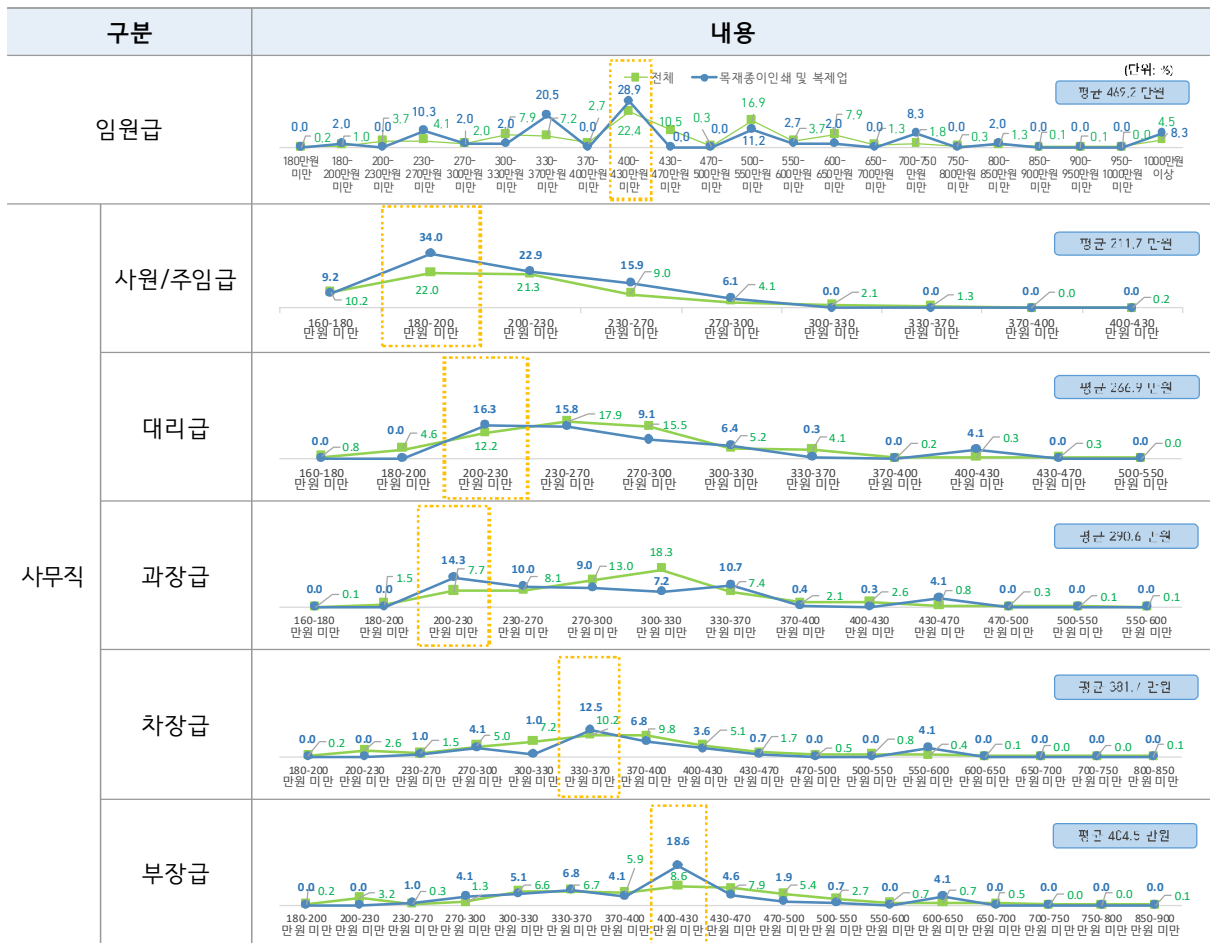


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(28.9%)이며, 평균 월급은 469.2만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(34.0%), 대리급 '200-230만원 미만'(16.3%), 과장급 '200-230만원 미만'(14.3%), 차장급 '330-370만원 미만'(12.5%), 부장급 '400-430만원 미만'(18.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 211.7만원, 대리급은 266.9만원, 과장급은 290.6만원, 차장급은 381.7만원, 부장급은 404.5만원으로 나타남
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-45 | 임원급 및 사무직 임금 수준



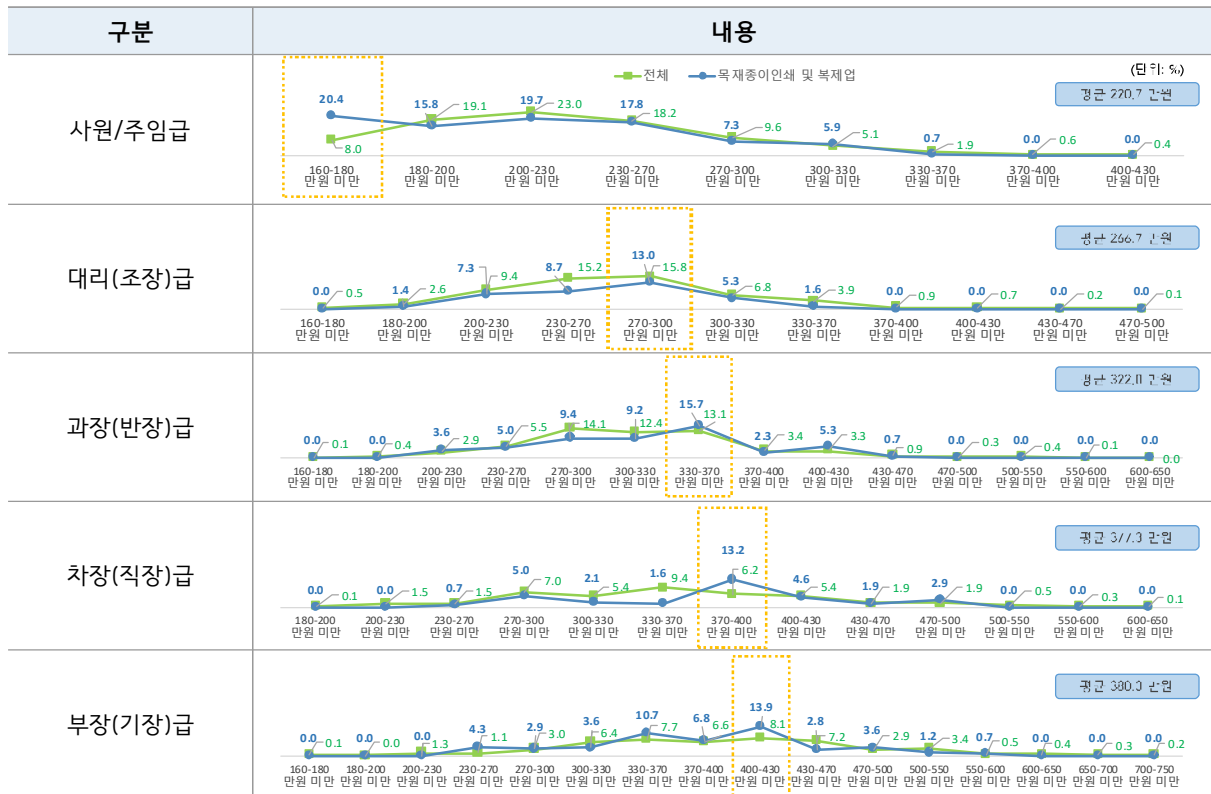
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '160-180만원 미만'(20.4%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(13.0%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(15.7%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(13.2%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(13.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 220.7만원, 대리급은 266.7만원, 과장급은 322.0만원, 차장급은 377.3만원, 부장급은 380.0만원으로 나타남
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-46 | 생산직 임금 수준

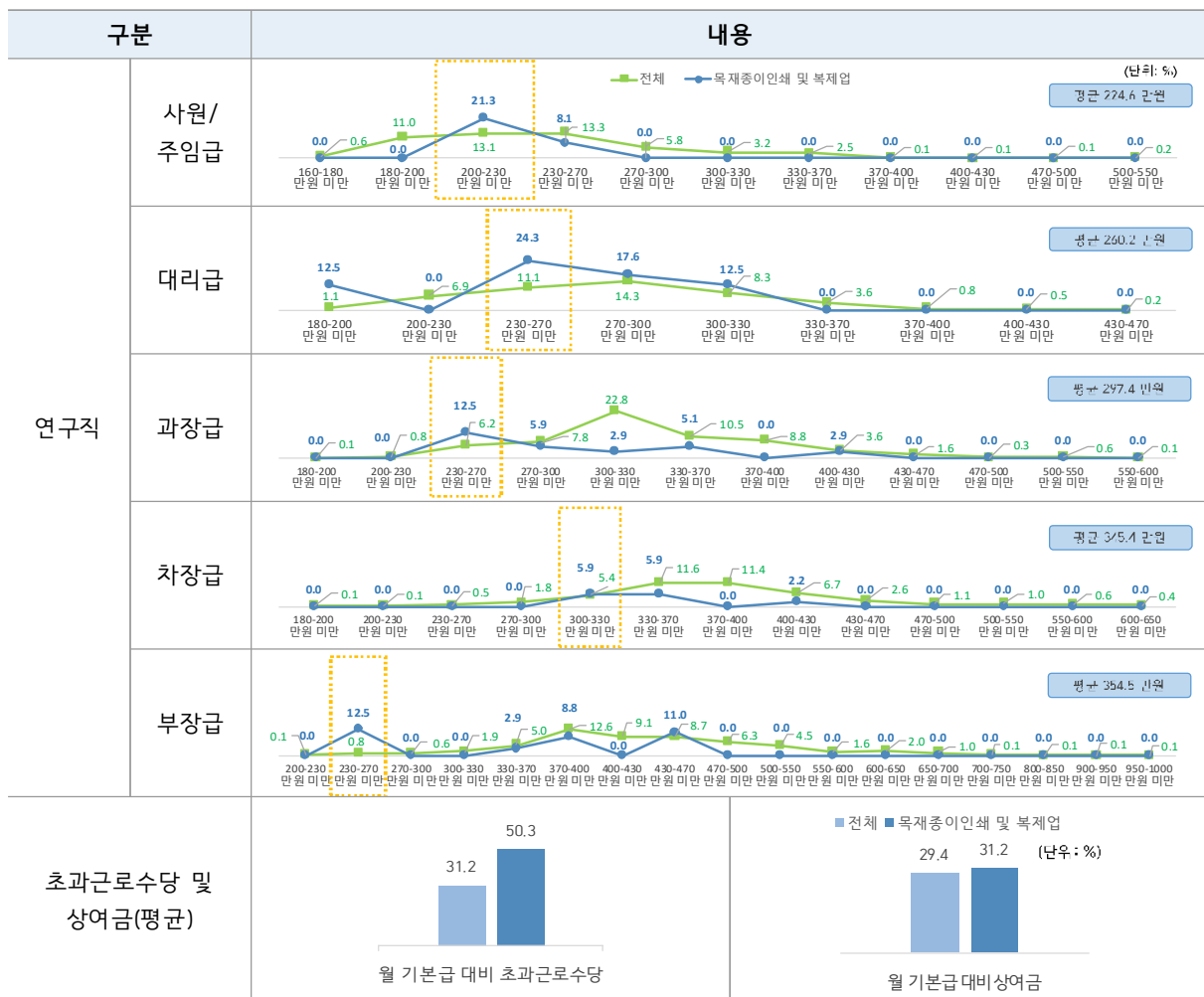


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(21.3%), 대리급, 과장급 '230-270만원 미만'(각각 24.3%, 12.5%), 차장급 '300-330만원 미만'(5.9%), 부장급 '230-270만원 미만'(12.5%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 224.6만원, 대리급은 260.2만원, 과장급은 297.4만원, 차장급은 345.4만원, 부장급은 354.5만원으로 나타남
- 목재종이인쇄 및 복제업 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 50.3%, 상여금은 평균 31.2%임

▶ 그림 3-47 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



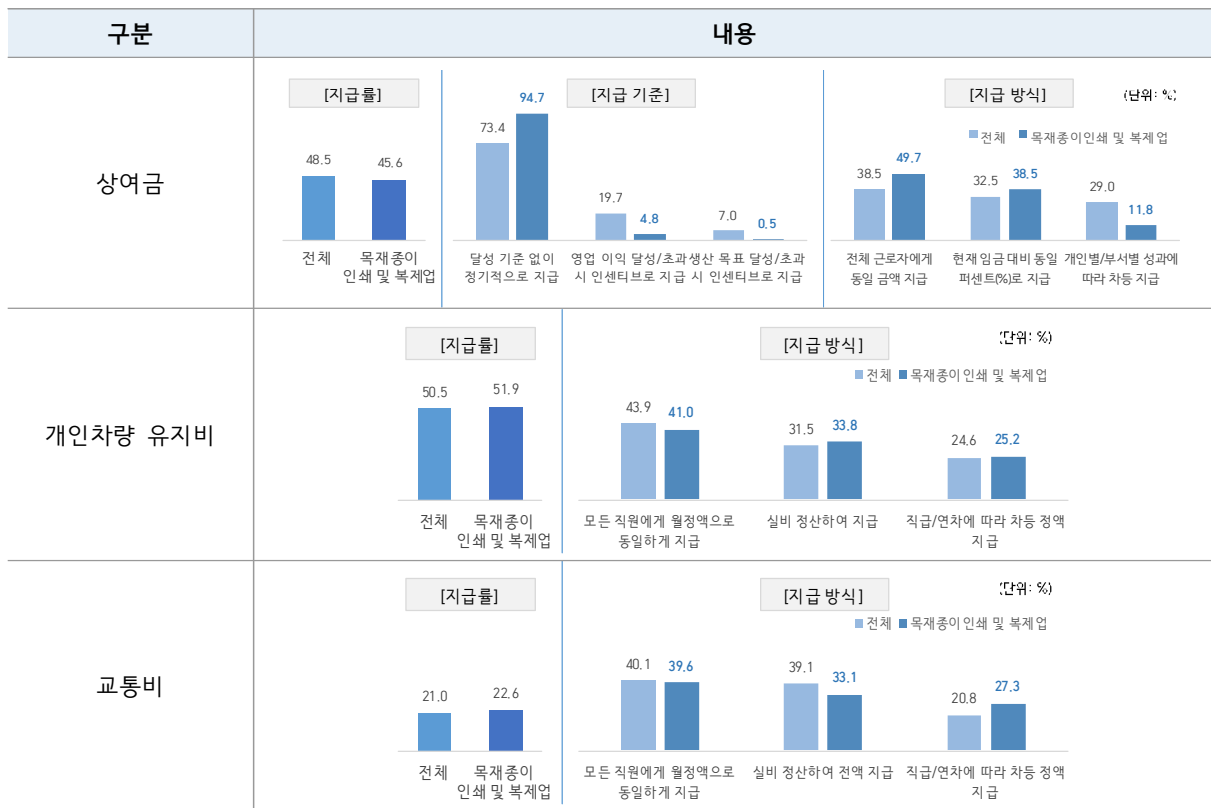
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

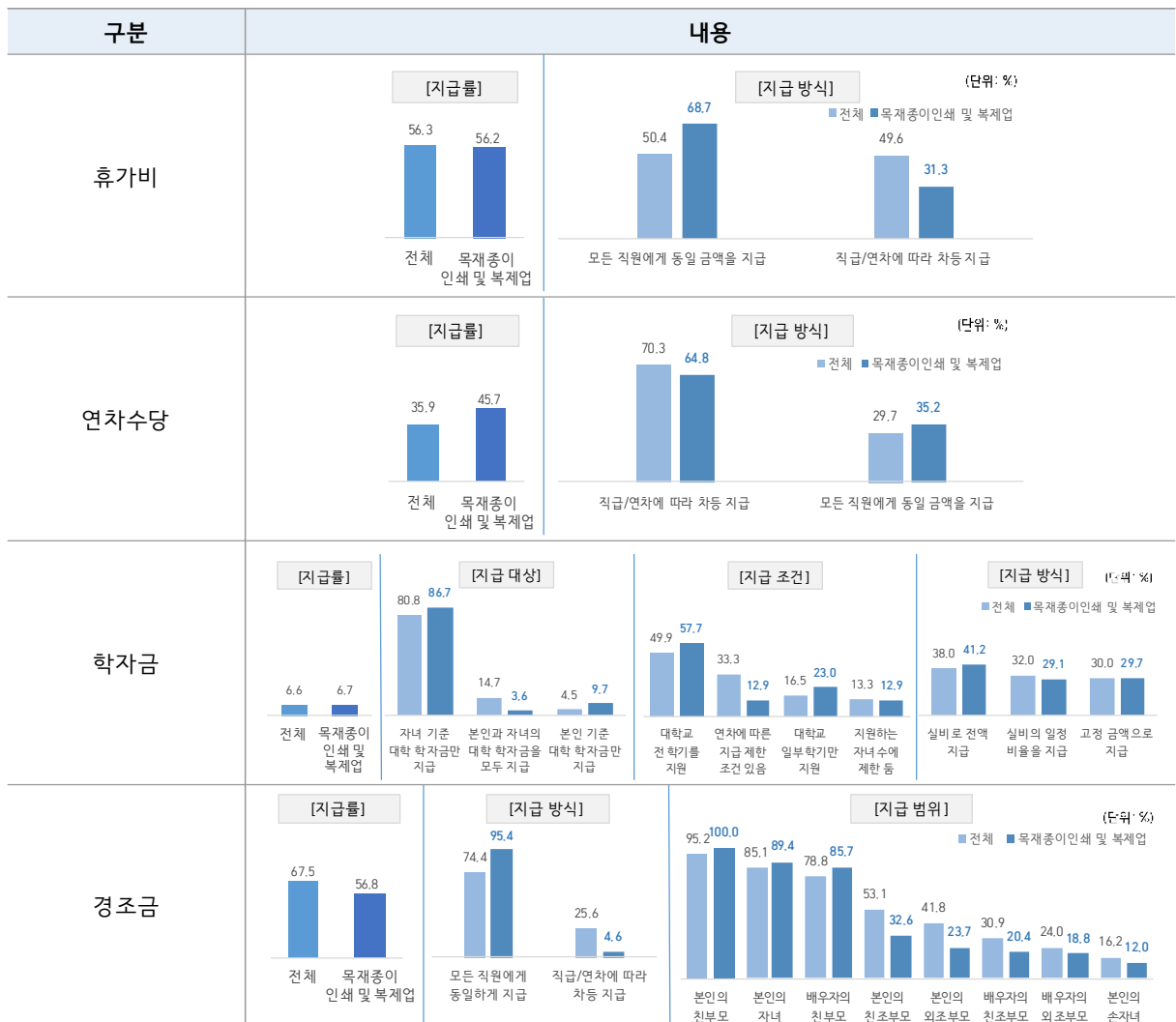
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 중 45.6%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(94.7%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(49.7%)하는 것으로 나타남
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 51.9%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(41.0%)하고 있음
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 중 22.6%가 교통비를 지급하고 있으며, 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(39.6%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-48 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 56.2%이며, 휴가비는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(68.7%)하고 있음
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 중 45.7%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(64.8%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 6.7%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(86.7%)하며, 학자금은 '대학교 전 학기를 지원'(57.7%)하며, '실비로 전액 지급'(41.2%)하고 있음
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 중 56.8%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(95.4%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(100.0%), '본인의 자녀'(89.4%), '배우자의 친부모'(85.7%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-48 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

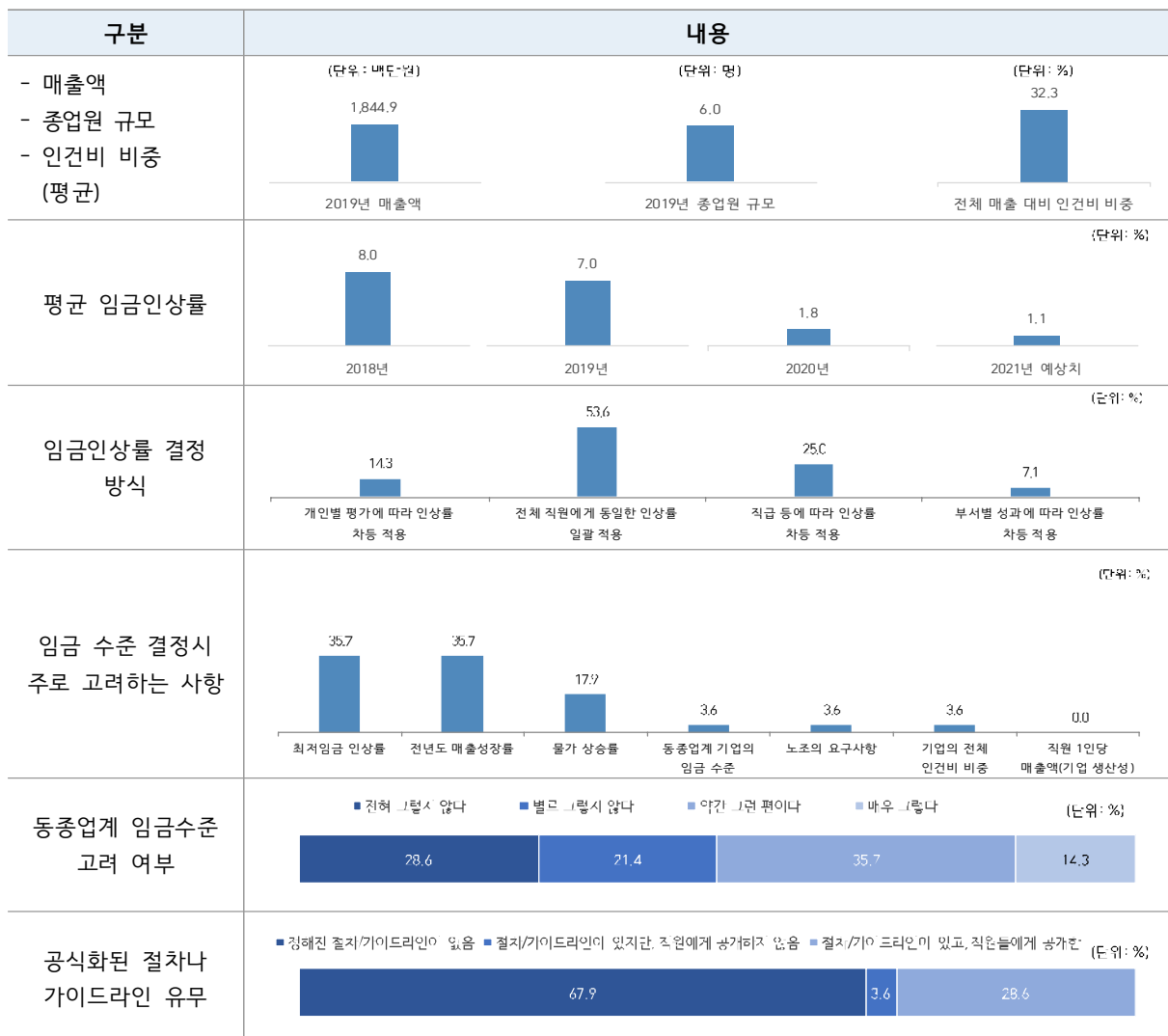


3-2. 목재종이인쇄 및 복제업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- 목재종이인쇄 및 복제업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 18억 4천만원, 종업원(상용직)은 약 6명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 32.3%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '전체 직원에게 동일한 인상을 일괄 적용'(53.6%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'과 '전년도 매출성장률'(각각 35.7%)을 고려하며, 사업체의 50.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(67.9%)은 없음

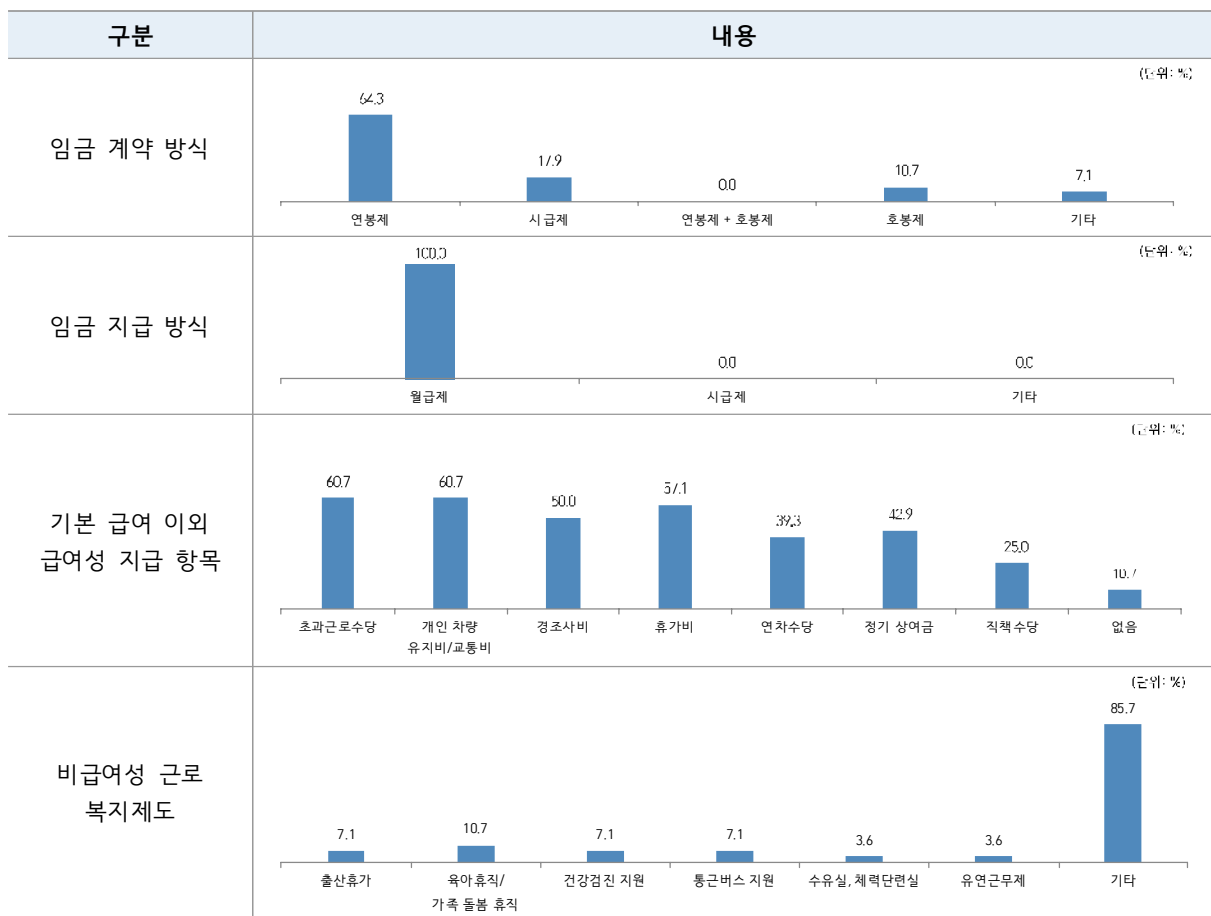
▶ 그림 3-49 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(64.3%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로수당', '개인 차량 유지비/교통비' (각각 60.7%), '휴가비'(57.1%), '경조사비'(50.0%)등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(10.7%), '출산휴가', '건강검진 지원', '통근버스 지원'(각각 7.1%) 등이 있음

▶ 그림 3-50 | 임금 지급방식 및 세부 내용

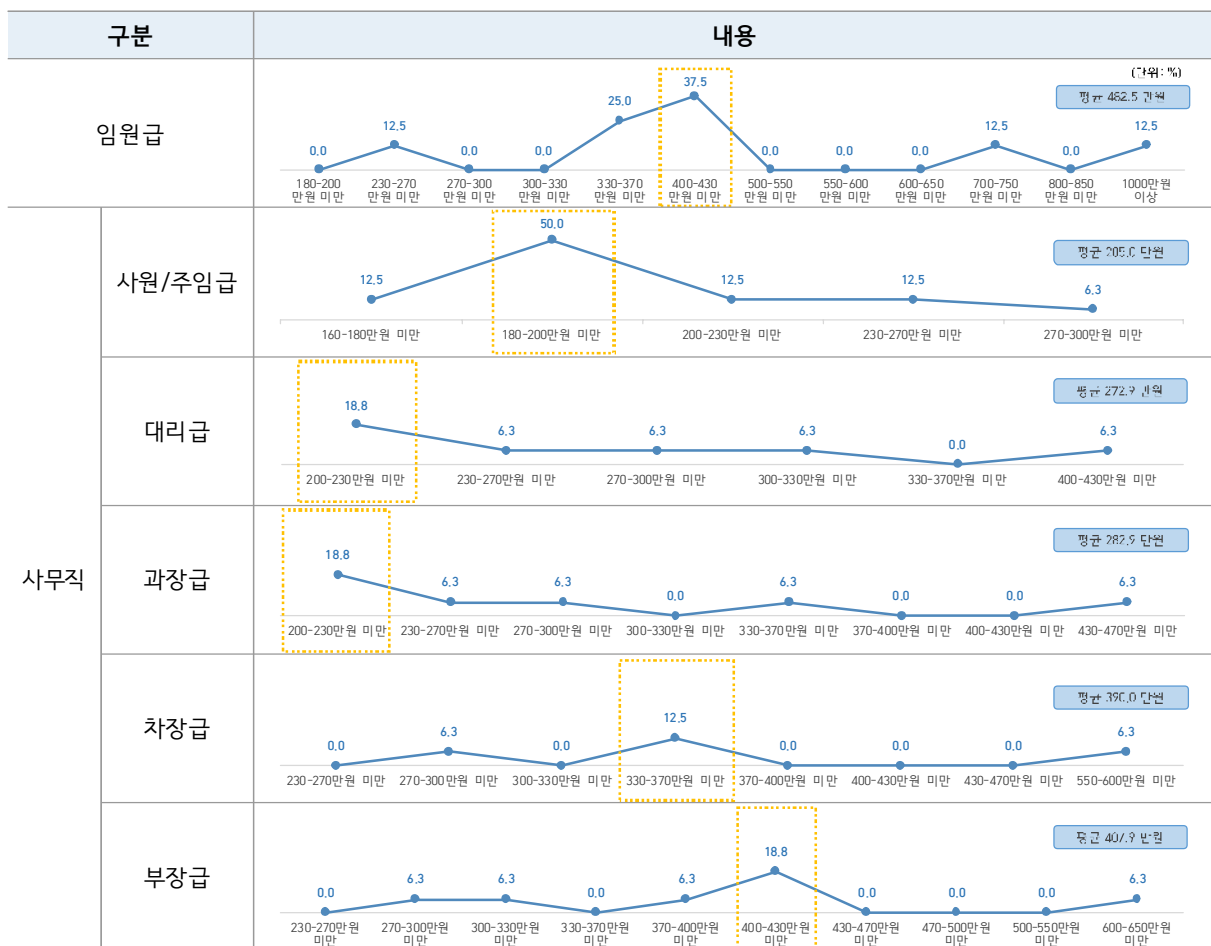


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(37.5%)이며, 평균 월급은 482.5만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(50.0%), 대리급, 과장급 '230-270만원 미만'(각각 18.8%, 18.8%), 차장급 '330-370만원 미만'(12.5%), 부장급 '400-430만원 미만'(18.8%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 205.0만원, 대리급은 272.9만원, 과장급은 282.9만원, 차장급은 390.0만원, 부장급은 407.9만원으로 나타남

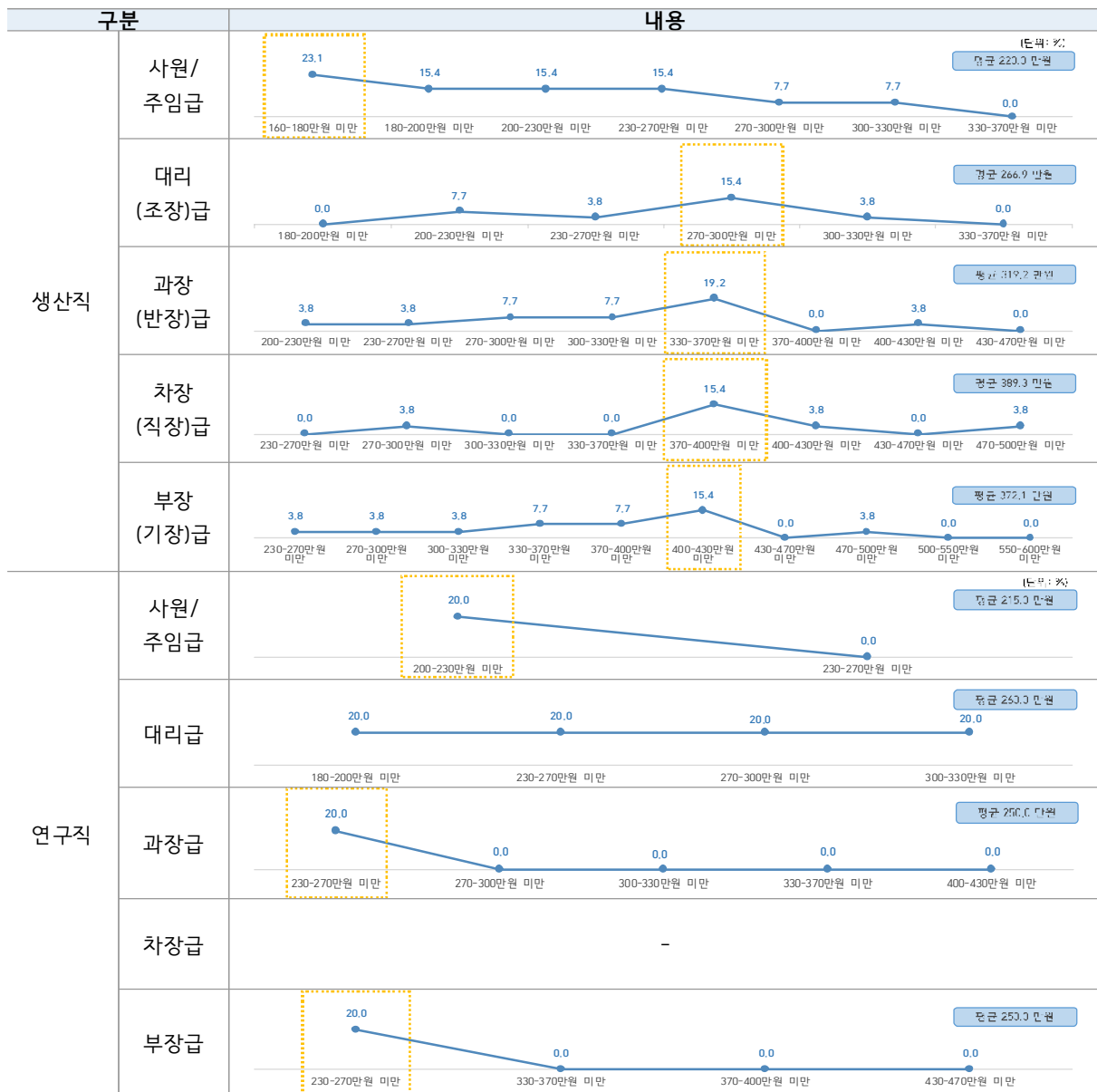
▶ 그림 3-51 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '160-180만원 미만'(23.1%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(15.4%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(19.2%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(15.4%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(15.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 220.0만원, 대리(조장)급은 266.9만원, 과장(반장)급은 319.2만원, 차장(직장)급은 389.3만원, 부장(기장)급은 372.1만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(20.0%), 대리급 '180-200만원 미만', '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 20.0%), 과장급 '230-270만원 미만'(20.0%), 부장급 '230-270만원 미만'(20.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 215.0만원, 대리급은 260.0만원, 과장급은 250.0만원, 부장급은 250.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-52 | 생산직 및 연구직 임금 수준

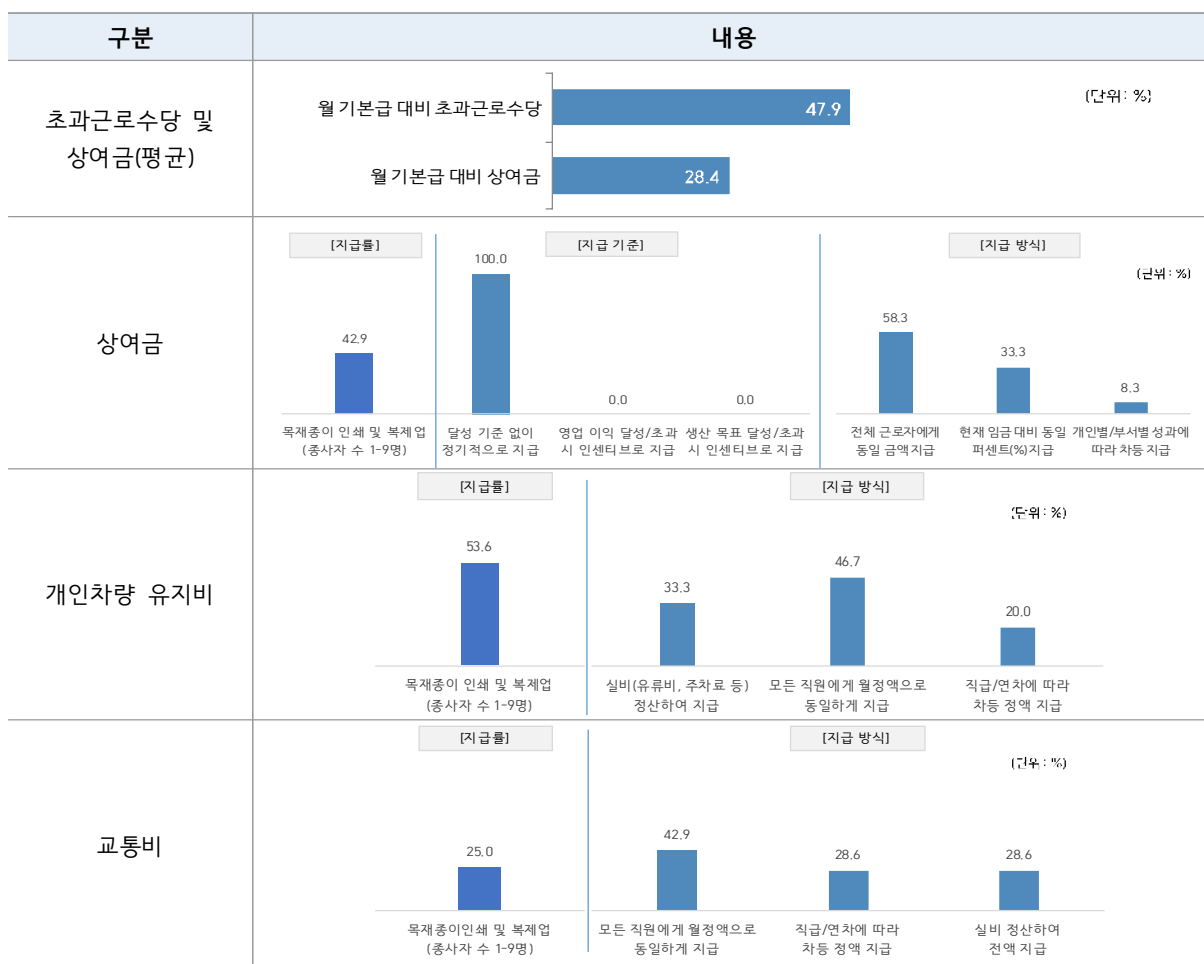


※ 해당사항 없음 제외, 연구직 차장급은 '해당사항 없음'이 100%임

라. 주요 급여성 항목 지급방식

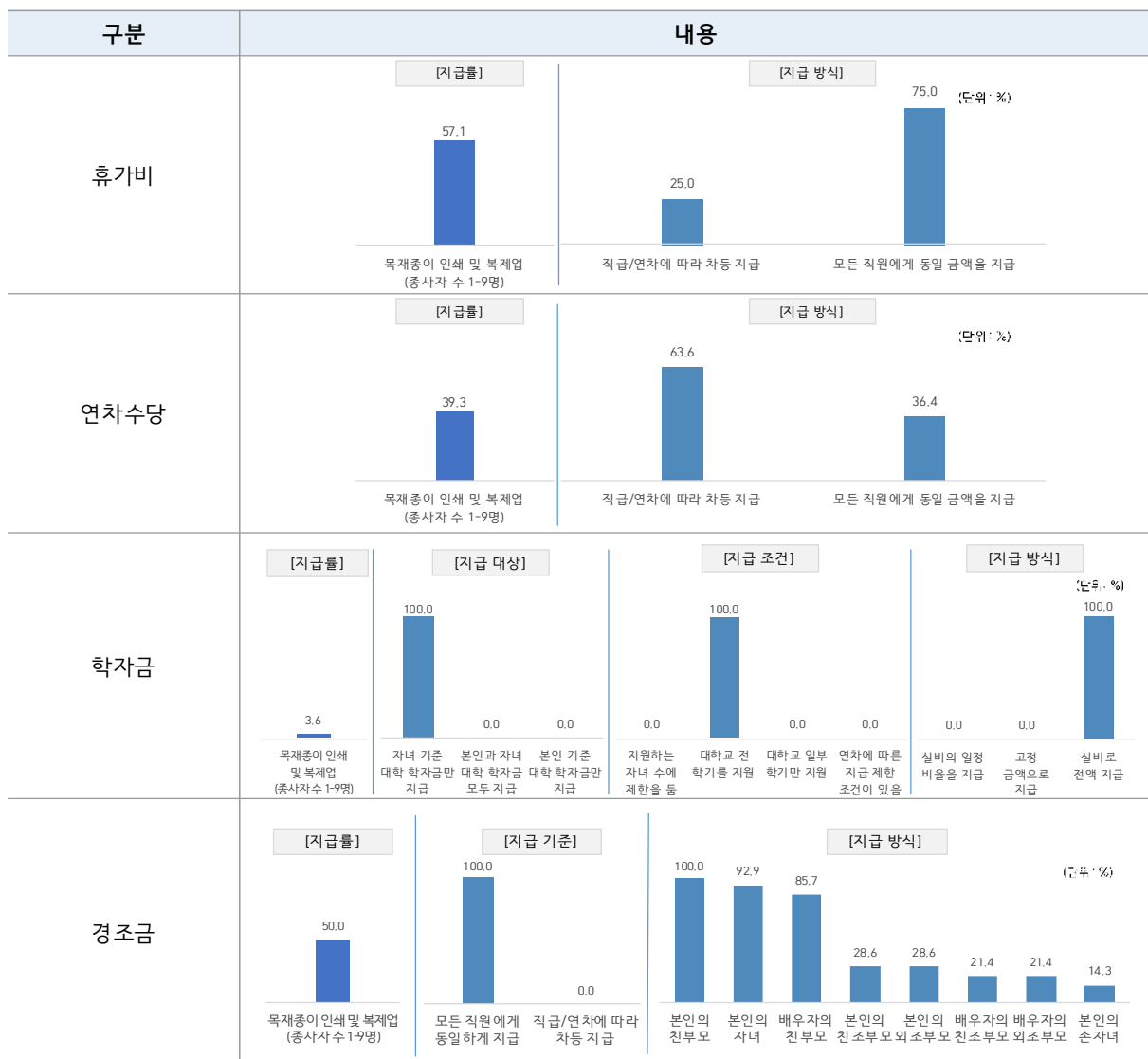
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 47.9%, 상여금은 평균 28.4%임
- ❁ 상여금 지급률은 42.9%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(100.0%), '전체 근로자에게 동일한 금액을 지급'(58.3%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 53.6%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(46.7%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 25.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(42.9%)함

▶ 그림 3-53 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 57.1%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(75.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 39.3%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(63.6%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 3.6%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 전학기를 지원'(100.0%)하며, '실비로 전액 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 50.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(100.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-53 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

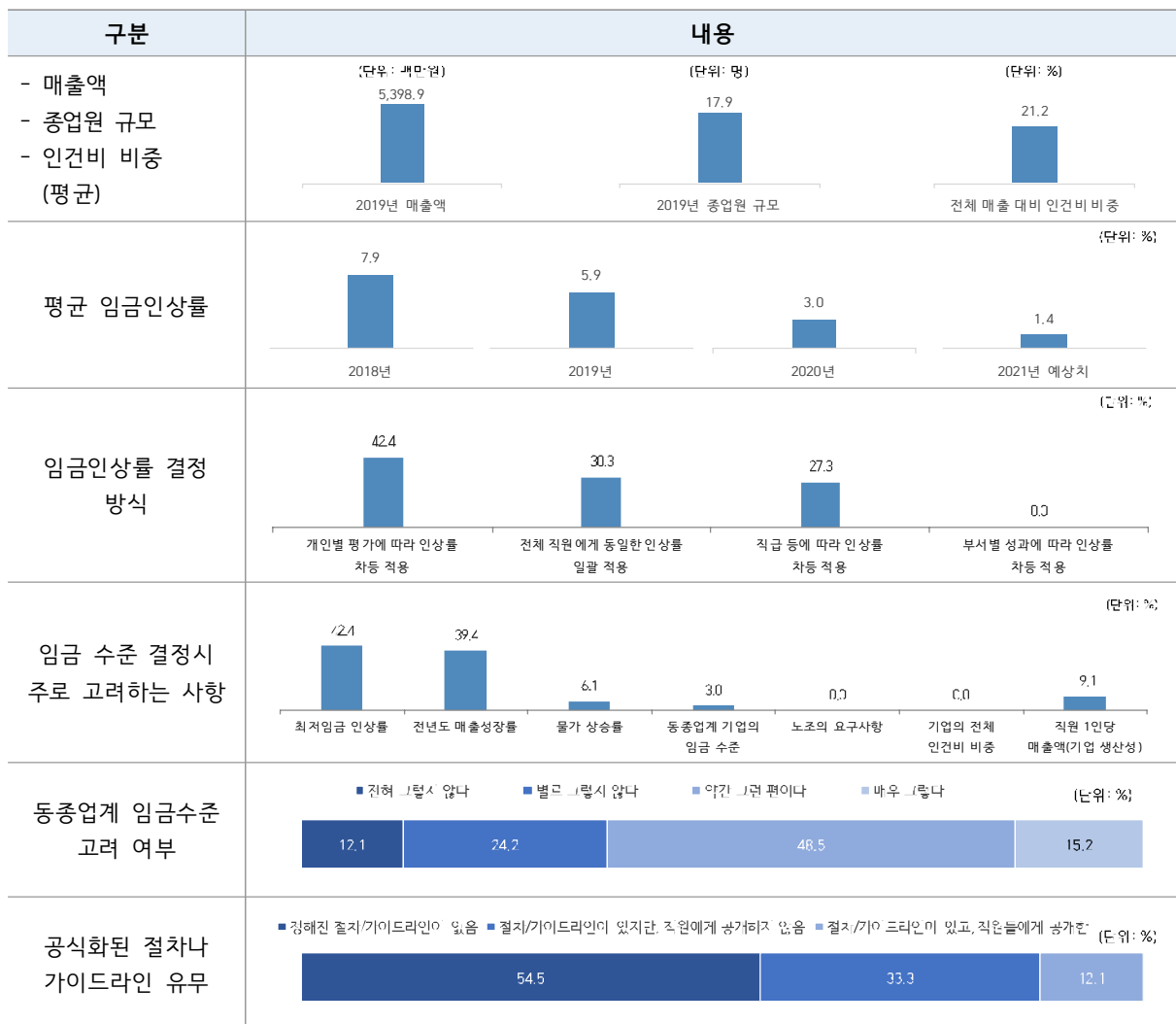


3-3. 목재종이인쇄 및 복제업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- 목재종이인쇄 및 복제업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 54억, 종업원(상용직)은 약 18명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 21.2%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(42.4%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(42.4%)을 고려하며, 사업체의 63.7%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(54.5%)은 없음

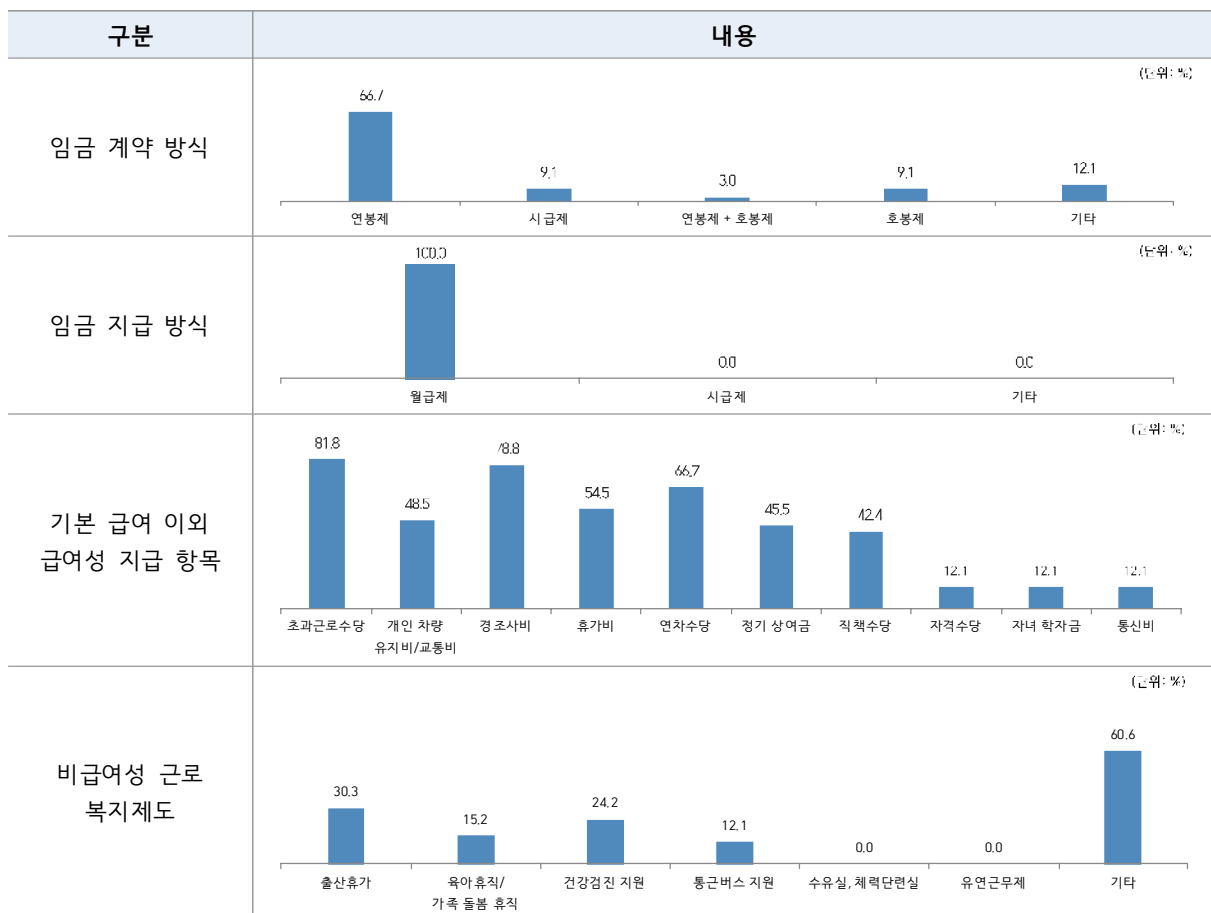
▶ 그림 3-54 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(66.7%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로수당'(81.8%), '경조사비'(78.8%), '연차수당'(66.7%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(30.3%), '건강검진 지원'(24.2%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(15.2%) 등이 있음

▶ 그림 3-55 | 임금 지급방식 및 세부 내용

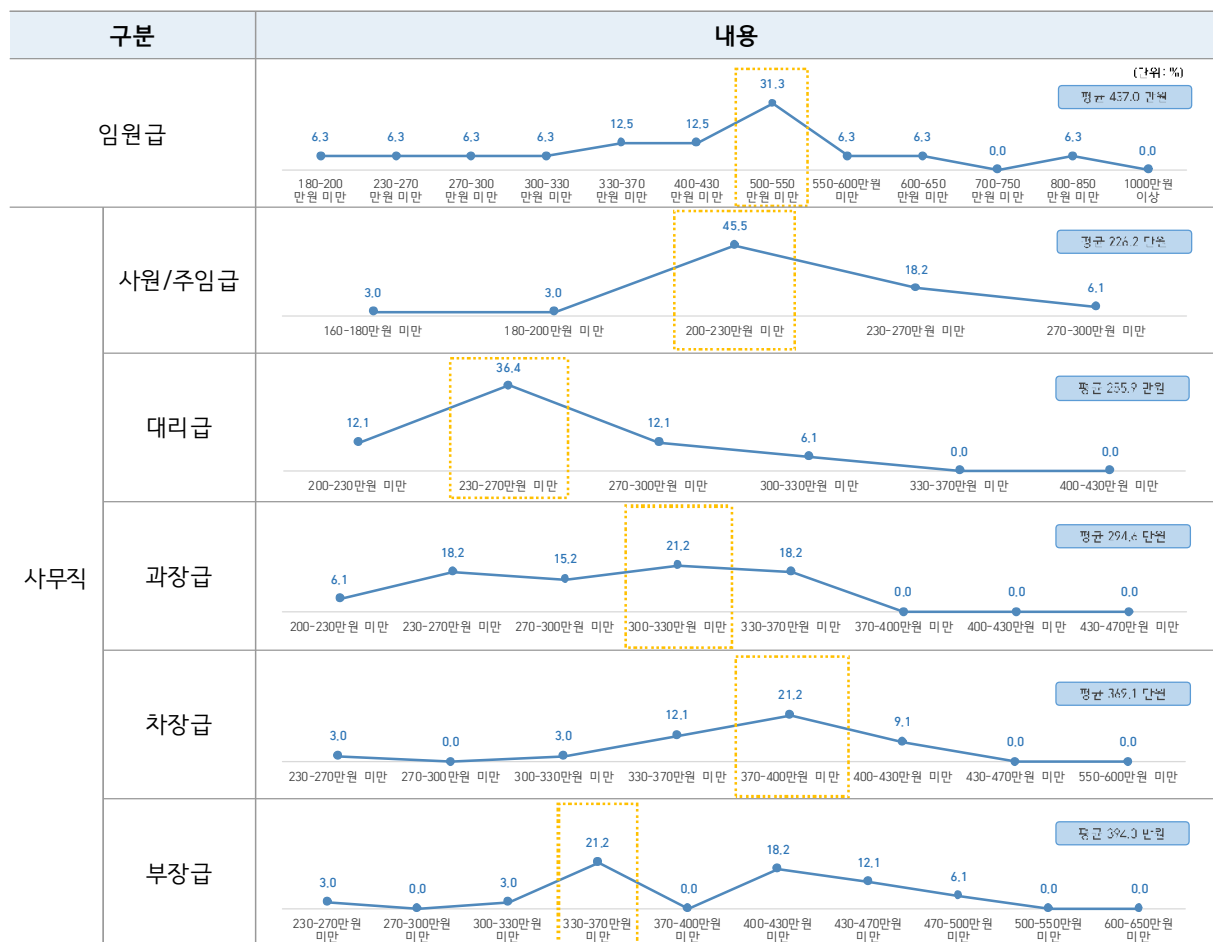


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(31.3%)이며, 평균 월급은 437.0만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(45.5%), 대리급 '230-270만원 미만'(36.4%), 과장급 '300-330만원 미만'(21.2%), 차장급 '370-400만원 미만'(21.2%), 부장급 '330-370만원 미만'(21.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 226.2만원, 대리급은 255.9만원, 과장급은 294.6만원, 차장급은 369.1만원, 부장급은 394.0만원으로 나타남

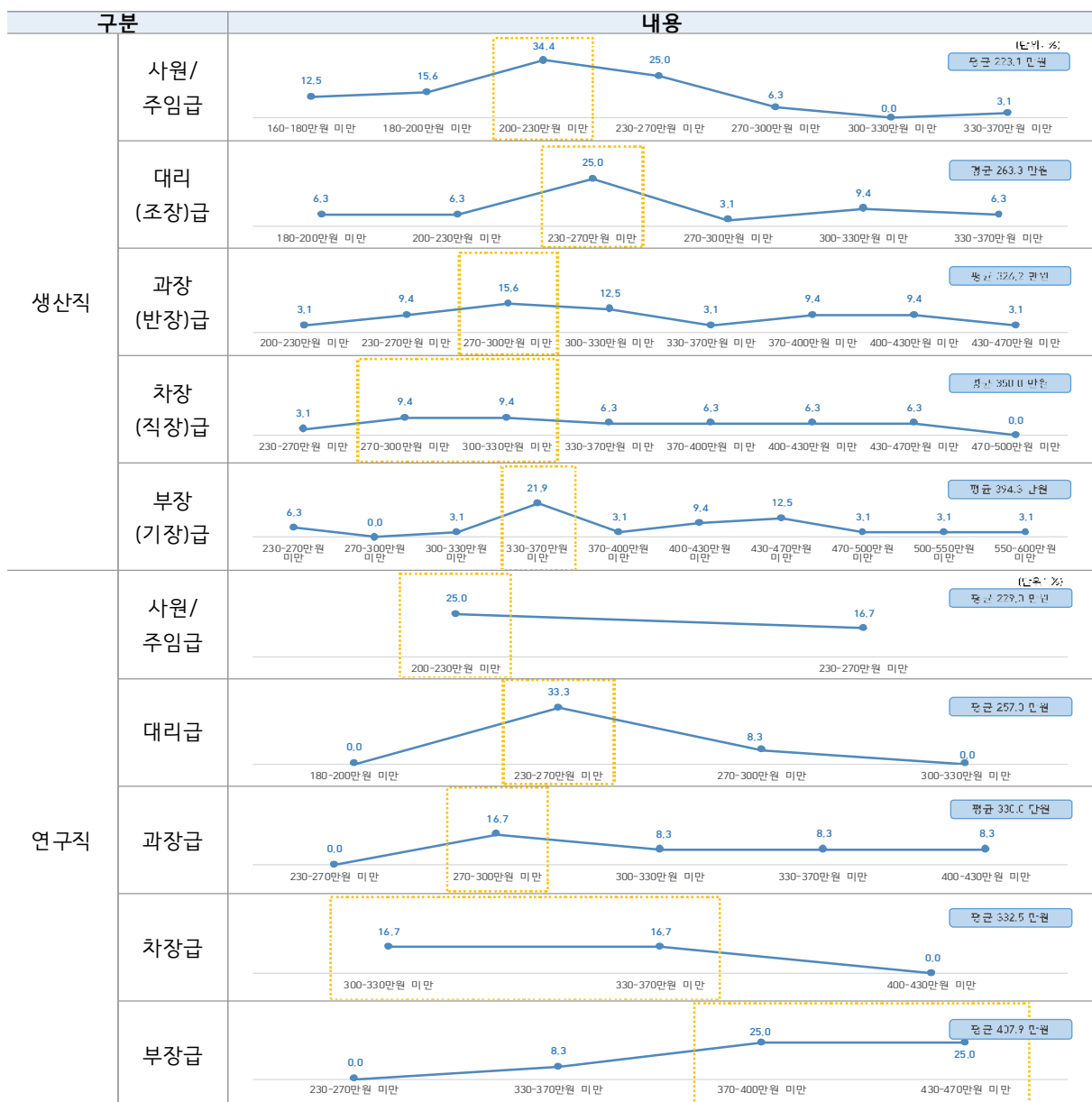
▶ 그림 3-56 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(34.4%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(25.0%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만'(15.6%), 차장(직장)급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 9.4%), 부장(기장)급 '330-370만원 미만'(21.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 223.1만원, 대리(조장)급은 263.3만원, 과장(반장)급은 326.2만원, 차장(직장)급은 350.0만원, 부장(기장)급은 394.3만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(25.0%), 대리급 '230-270만원 미만'(33.3%), 과장급 '270-300만원 미만'(16.7%), 차장급 '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 16.7%), 부장급 '370-400만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 25.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 229.0만원, 대리급은 257.0만원, 과장급은 330.0만원, 차장급은 332.5만원, 부장급은 407.9만원으로 나타남

▶ 그림 3-57 | 생산직 및 연구직 임금 수준

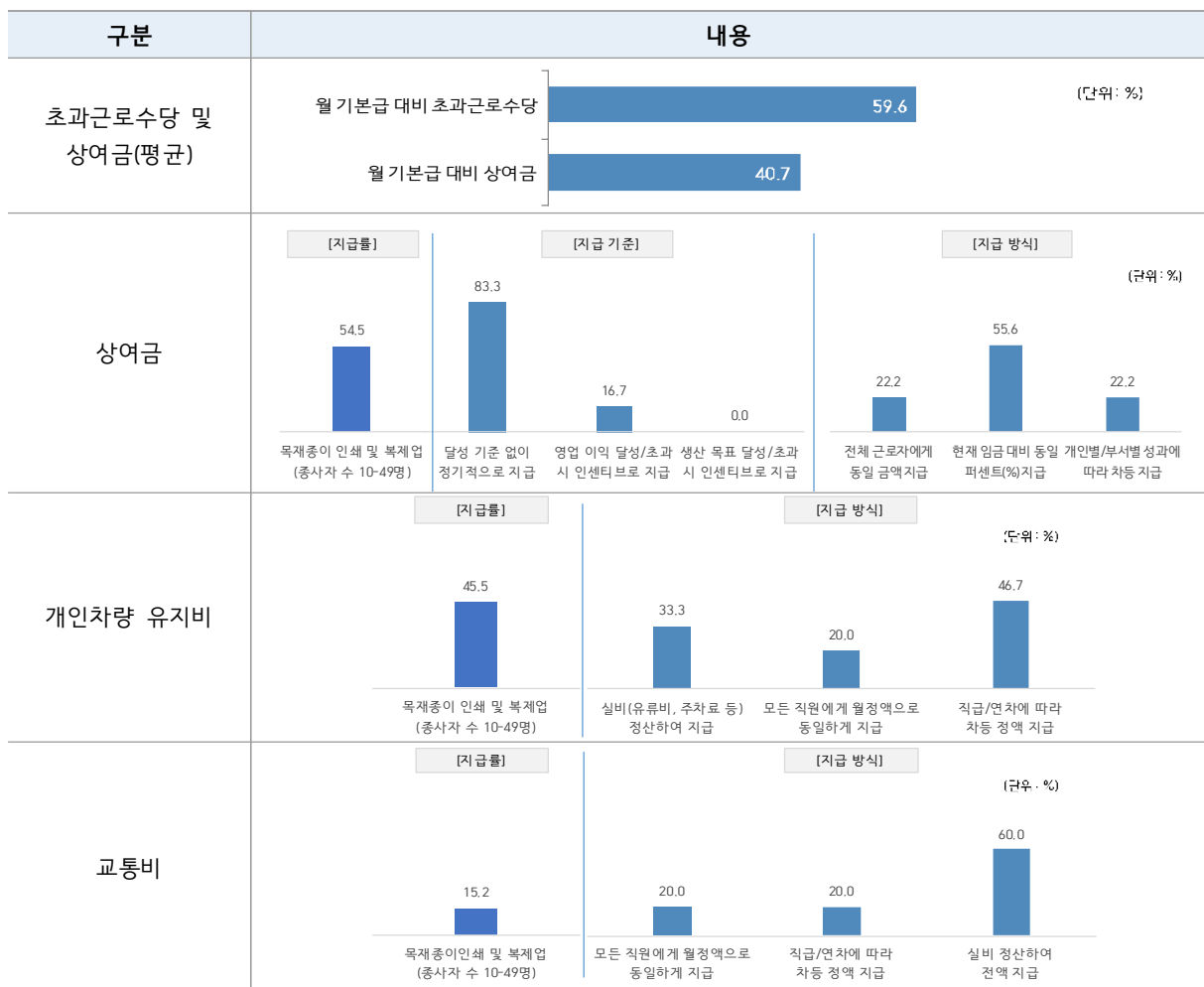


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

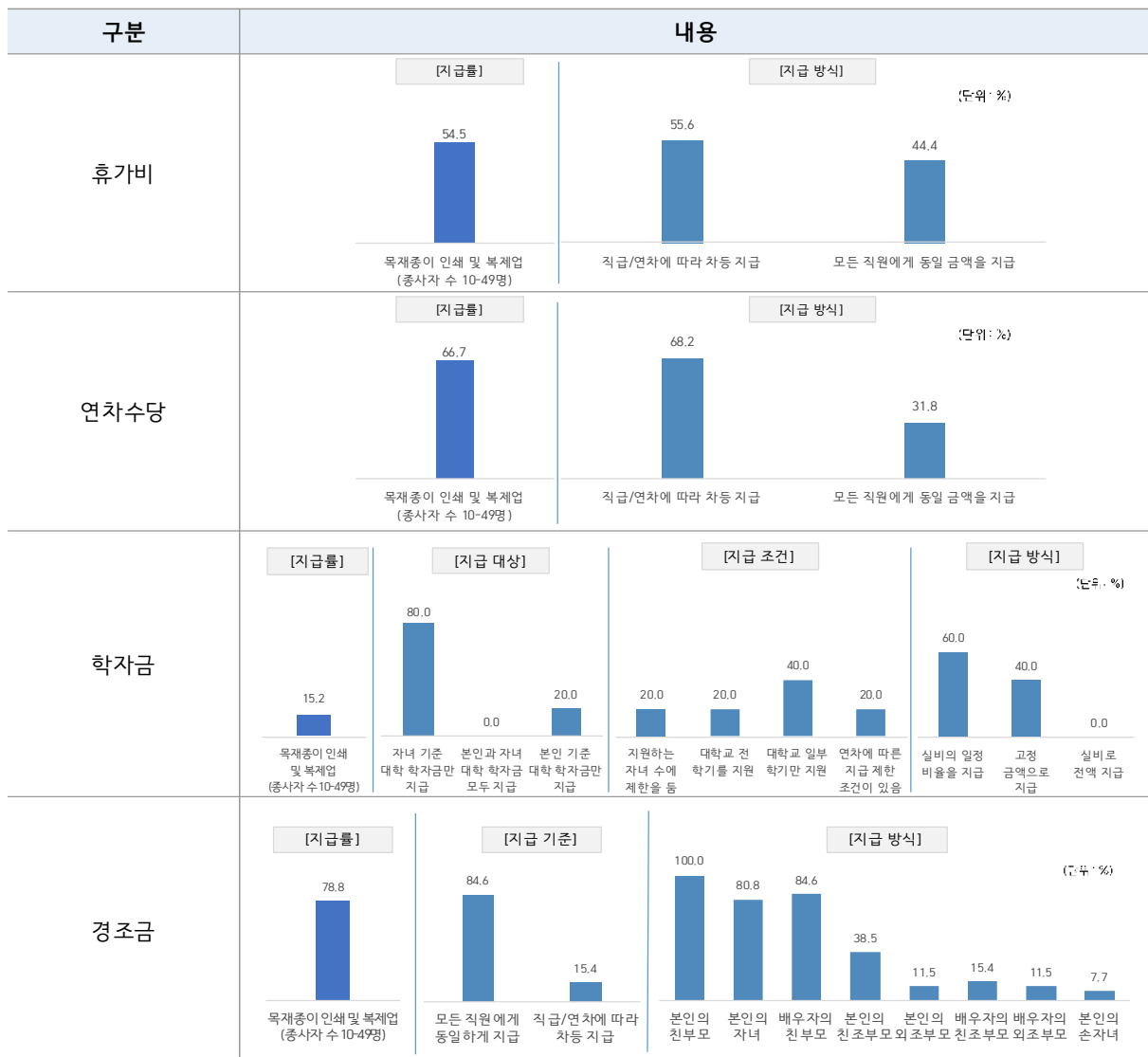
- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 59.6%, 상여금은 평균 40.7%임
- ❁ 상여금 지급률은 54.5%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(83.3%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%)지급'(55.6%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 45.5%, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(46.7%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 15.2%, '실비 정산하여 전액 지급'(60.0%)함

▶ 그림 3-58 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 54.5%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(55.6%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 66.7%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(68.2%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 15.2%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(80.0%)하며, '대학교 일부 학기만 지원'(40.0%)을 두고 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(60.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 78.8%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(84.6%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나타남

▶ 그림 3-58 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

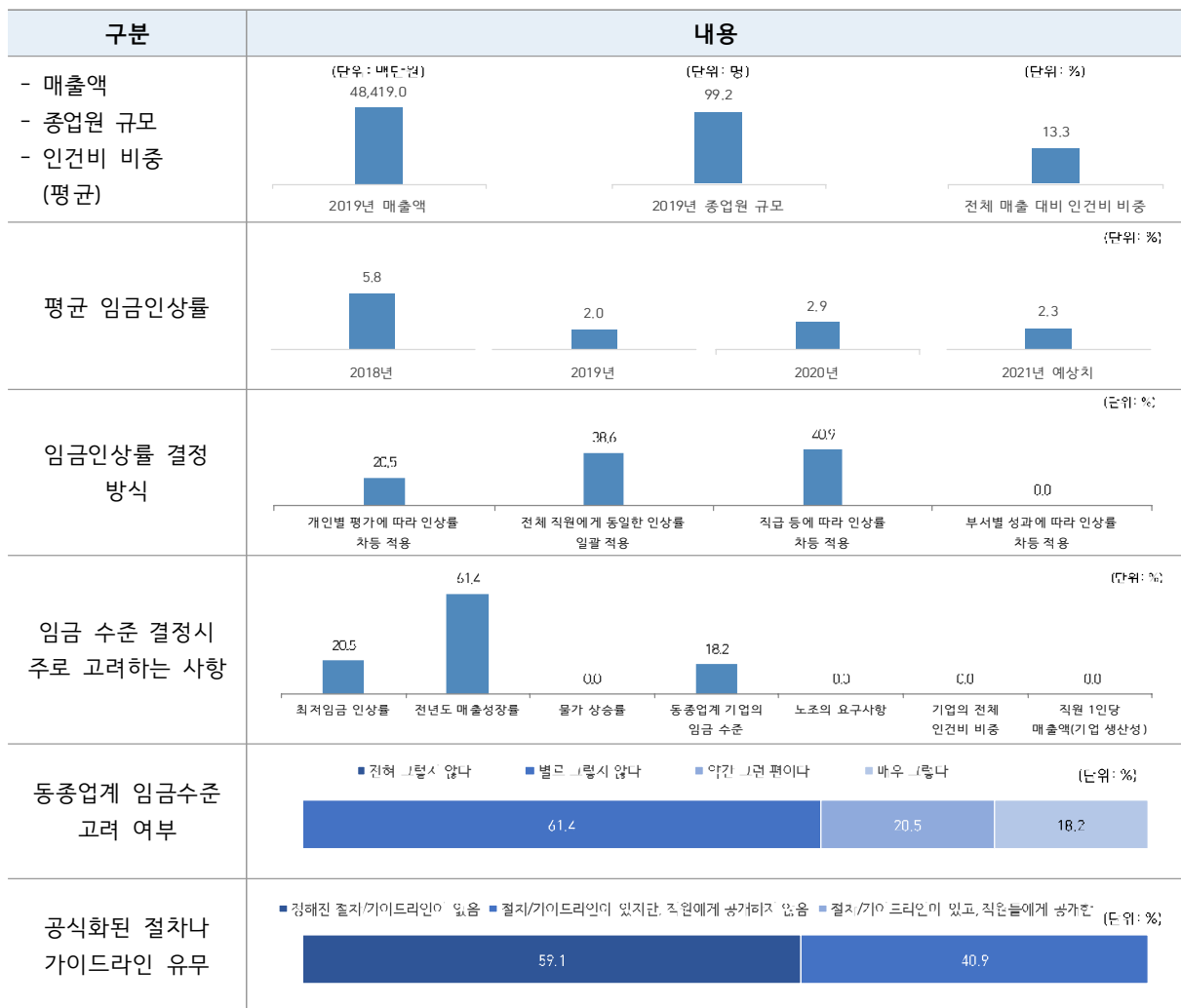


3-4. 목재종이인쇄 및 복제업(종사자 규모 50명 이상)³⁾

가. 임금 수준 결정

- 목재종이인쇄 및 복제업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 484억원, 종업원(상용직)은 약 99명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 13.3%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '직급 등에 따라 인상률 차등 적용'(40.9%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(61.4%)을 고려하며, 사업체의 38.7%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 가이드라인이 없음'(59.1%)으로 나타남

▶ 그림 3-59 | 임금 수준 결정

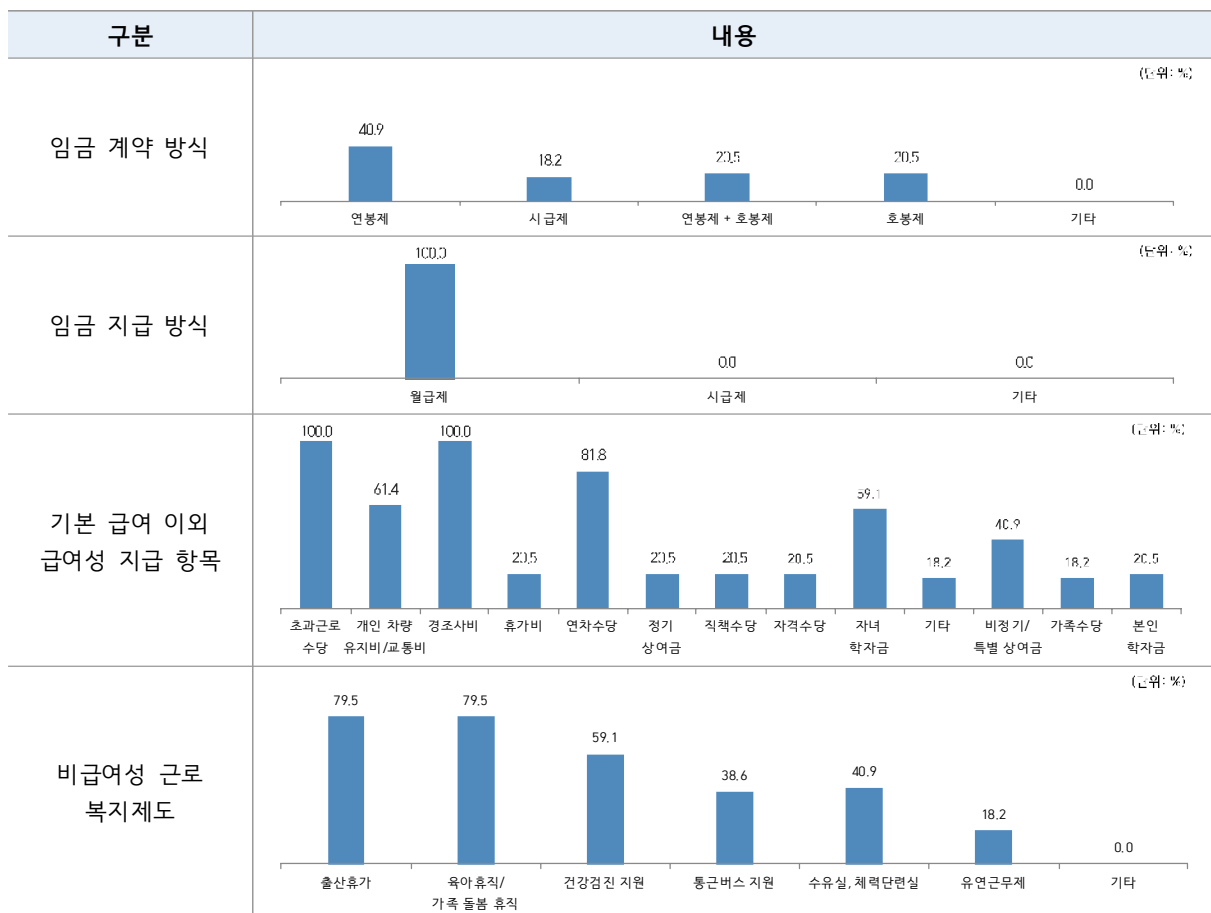


3) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(40.9%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(100.0%), '초과근로 수당'(100.0%), '연차수당'(81.8%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가', '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(각각 79.5%), '건강검진 지원'(59.1%) 등이 있음

▶ 그림 3-60 | 임금 지급방식 및 세부 내용

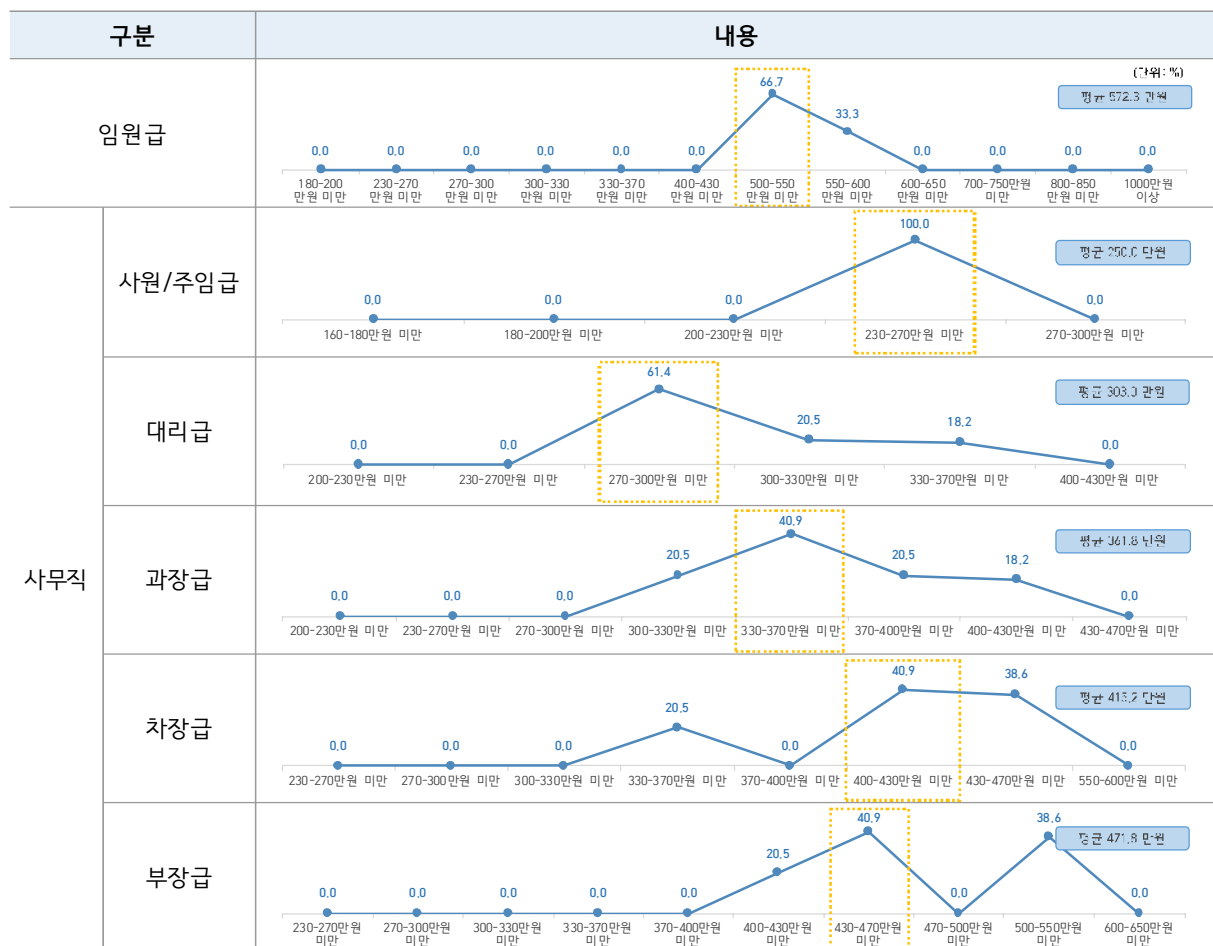


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(66.7%)이며, 평균 월급은 572.3만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(100.0%), 대리급 '270-300만원 미만'(61.4%), 과장급 '330-370만원 미만'(40.9%), 차장급 '400-430만원 미만'(40.9%), 부장급 '430-470만원 미만'(40.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 250.0만원, 대리급은 303.0만원, 과장급은 361.8만원, 차장급은 415.2만원, 부장급은 471.8만원으로 나타남

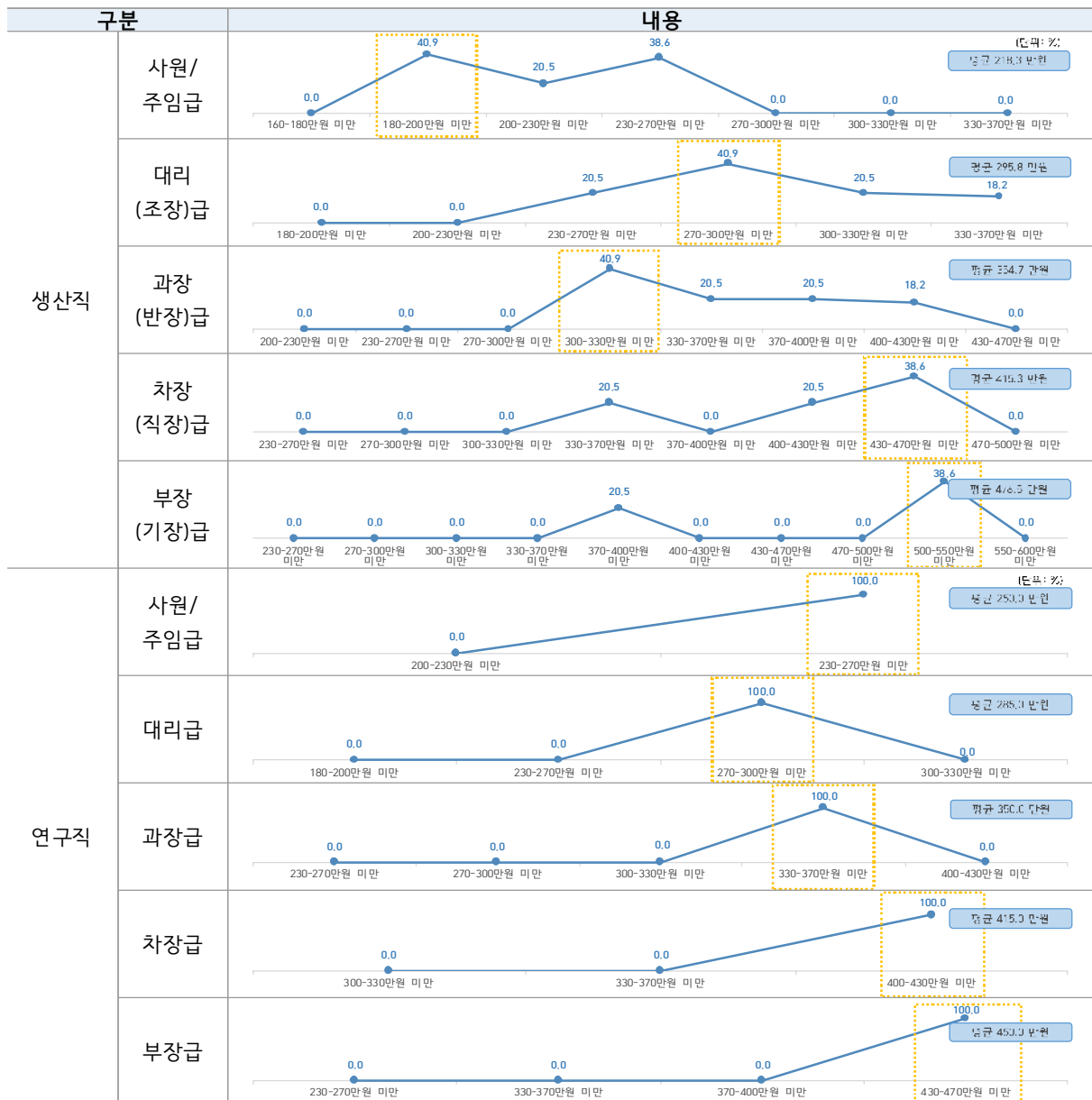
▶ 그림 3-61 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180~200만원 미만'(40.9%), 대리(조장)급 '270~300만원 미만'(40.9%), 과장(반장)급 '300~330만원 미만'(40.9%), 차장(직장)급 '430~470만원 미만'(38.6%), 부장(기장)급 '500~550만원 미만'(38.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 218.3만원, 대리(조장)급은 295.8만원, 과장(반장)급은 354.7만원, 차장(직장)급은 415.3만원, 부장(기장)급은 476.5만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230~270만원 미만'(100.0%), 대리급 '270~300만원 미만'(100.0%), 과장급 '330~370만원 미만'(100.0%), 차장급 '400~430만원 미만'(100.0%), 부장급 '430~470만원 미만'(100.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 250.0만원, 대리급은 285.0만원, 과장급은 350.0만원, 차장급은 415.0만원, 부장급은 450.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-62 | 생산직 및 연구직 임금 수준

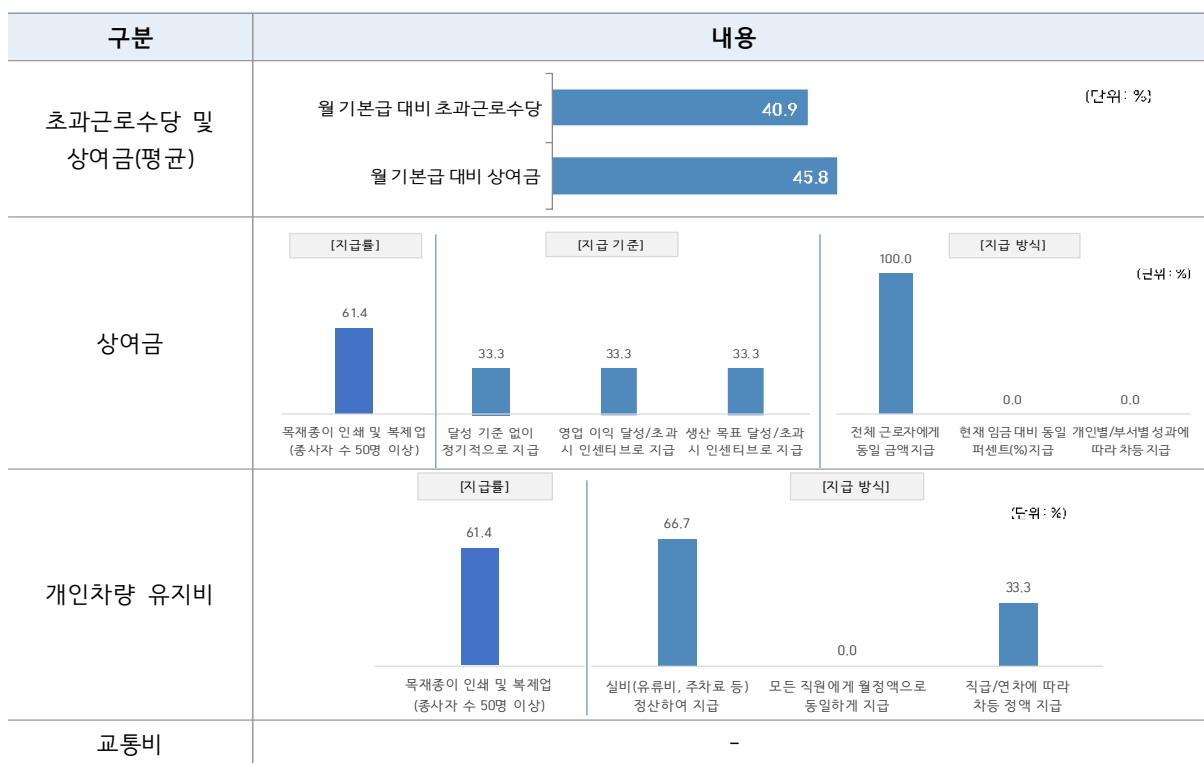


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

- ❁ 목재종이인쇄 및 복제업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 40.9%, 상여금은 평균 45.8%임
- ❁ 상여금 지급률은 61.4%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급', '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급', '생산 목표 달성/초과 시 인센티브로 지급'(각각 33.3%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 61.4%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(66.7%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 없음

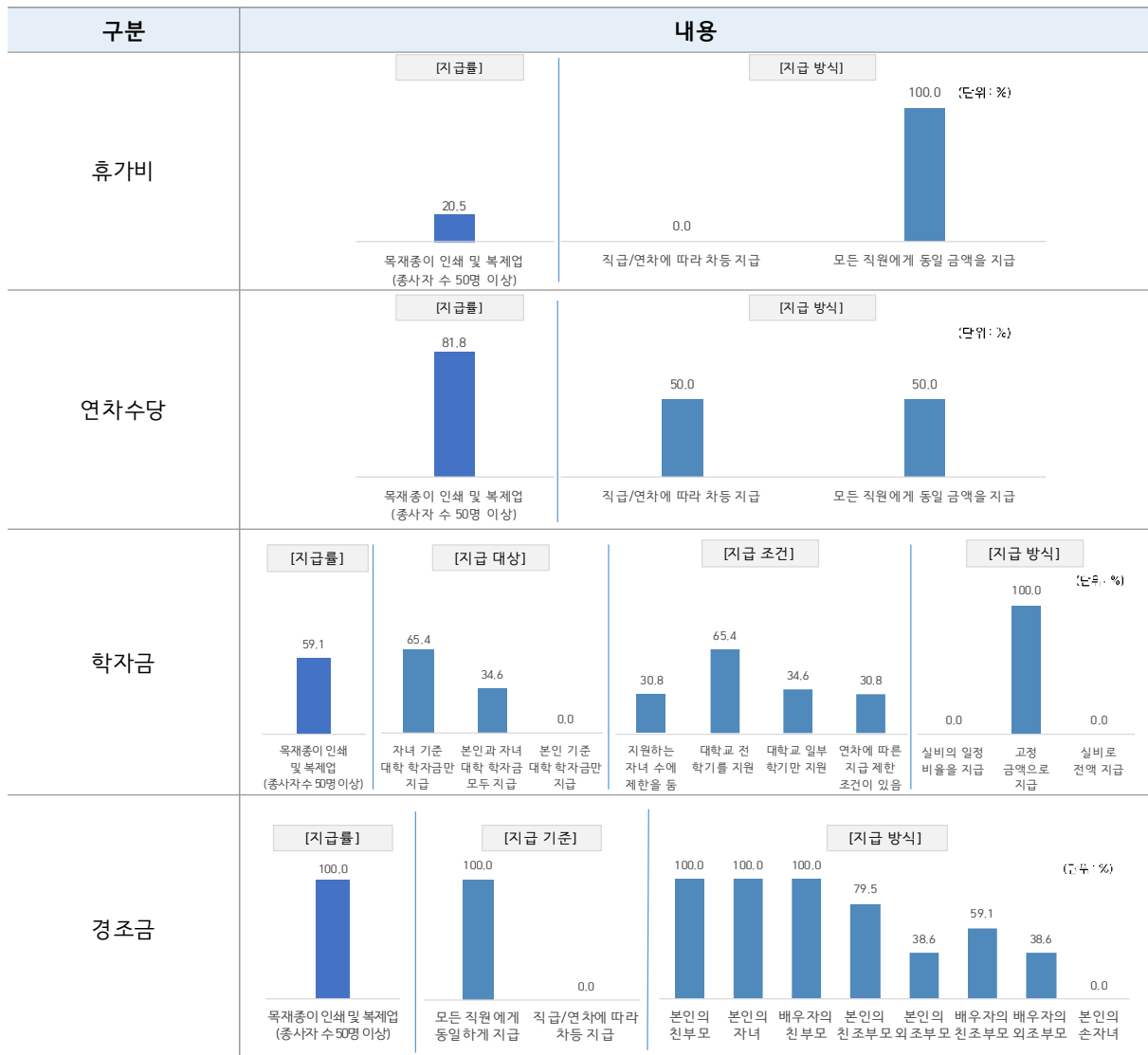
▶ 그림 3-63 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



※ 종사자 수 50명 이상의 사업체는 교통비를 지급하지 않는 것으로 나타남

- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 20.5%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(100.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 81.8%로, '직급/연차에 따라 차등 지급', '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(각각 50.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 59.1%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(65.4%)하며, '대학교 전학기를 지원'(65.4%)을 두고 있으며, '고정 금액으로 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(100.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 등으로 나뉨

▶ 그림 3-63 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

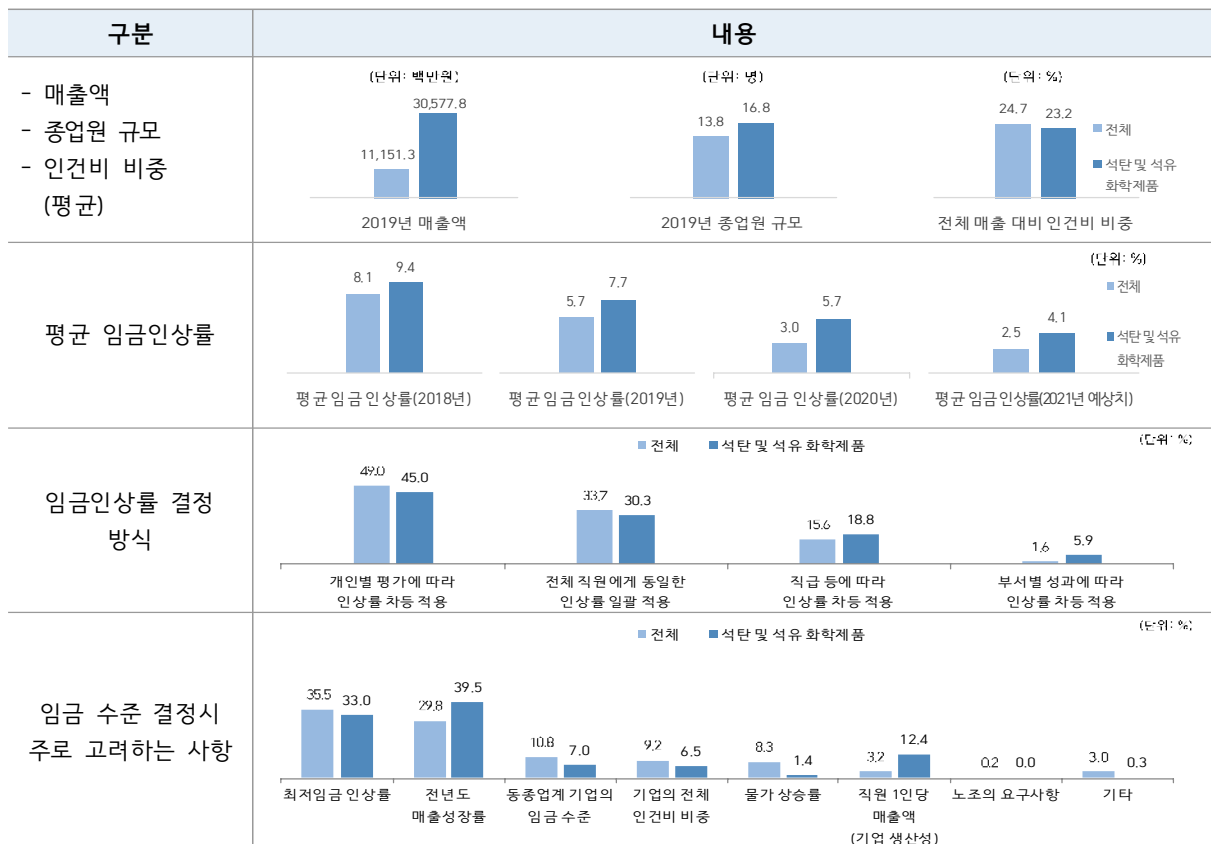


4-1. 석탄 및 석유 화학제품 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

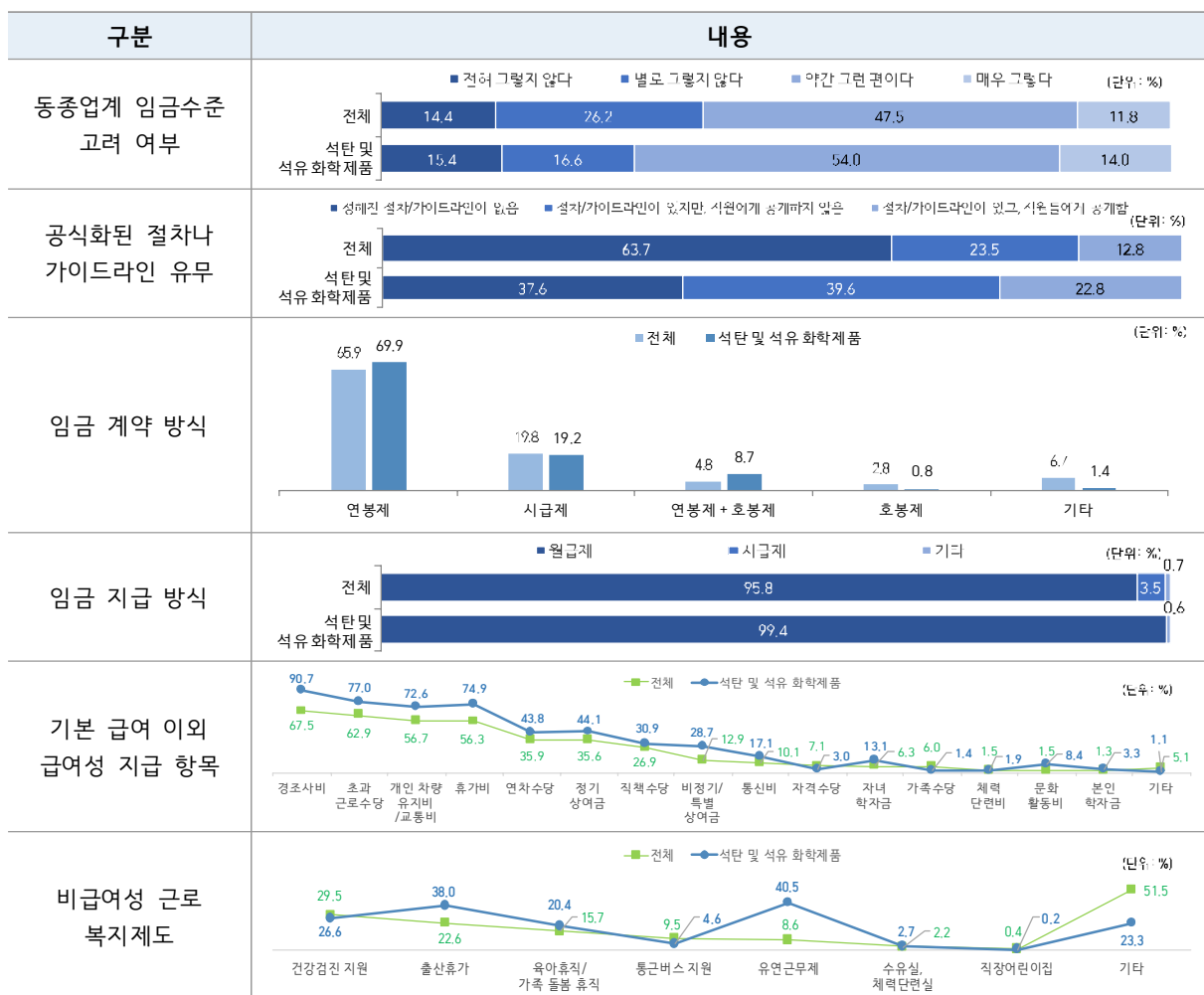
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 305억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 274.2% 수준임
- ❁ 2019년 종업원 규모(평균)는 약 17명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 23.2%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 낮은 것으로 나타남
- ❁ 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 9.4%, 2019년은 7.7%, 2020년은 5.7%, 2021년 예상치는 4.1%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 높은 수준임
- ❁ 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(45.0%)하고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(39.5%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '최저임금 인상률'(33.0%), '직원 1인당 매출액(기업 생산성)'(12.4%) 순임

▶ 그림 3-64 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 석탄 및 석유 화학제품 제조업은 68.0%가 고려하고 있음
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 22.8%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 높은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(69.9%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(99.4%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 석탄 및 석유 화학제품 제조업에서도 '경조사비'(90.7%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 석탄 및 석유 화학제품 제조업에서는 '유연근무제'(40.5%), '출산휴가'(38.0%), '건강검진 지원'(26.6%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-65 | 임금 지급방식 및 세부 내용

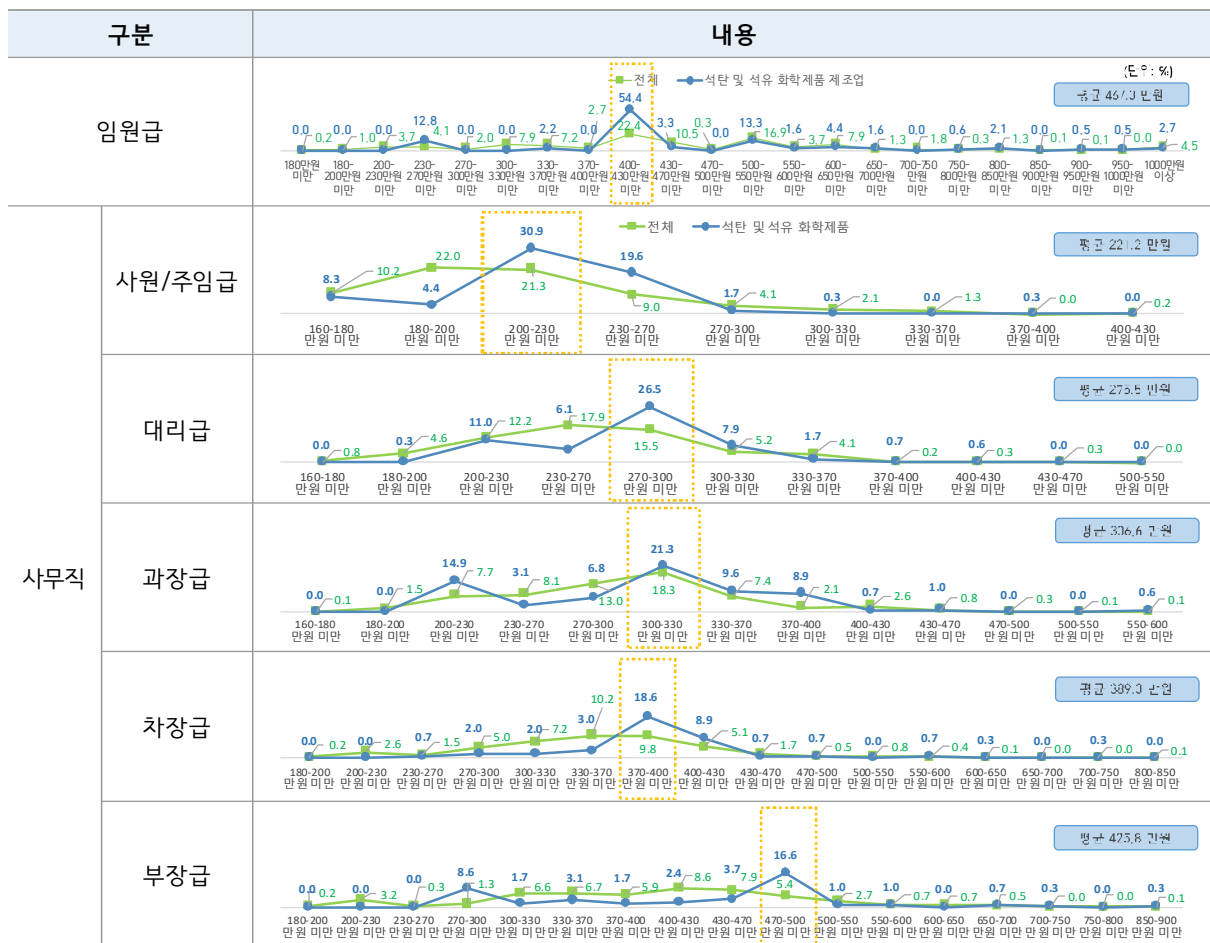


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(54.4%)이며, 평균 월급은 467.3만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(30.9%), 대리급 '270-300만원 미만'(26.5%), 과장급 '300-330만원 미만'(21.3%), 차장급 '370-400만원 미만'(18.6%), 부장급 '470-500만원 미만'(16.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 221.2만원, 대리급은 275.5만원, 과장급은 306.6만원, 차장급은 389.0만원, 부장급은 425.8만원으로 나타남
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-66 | 임원급 및 사무직 임금 수준



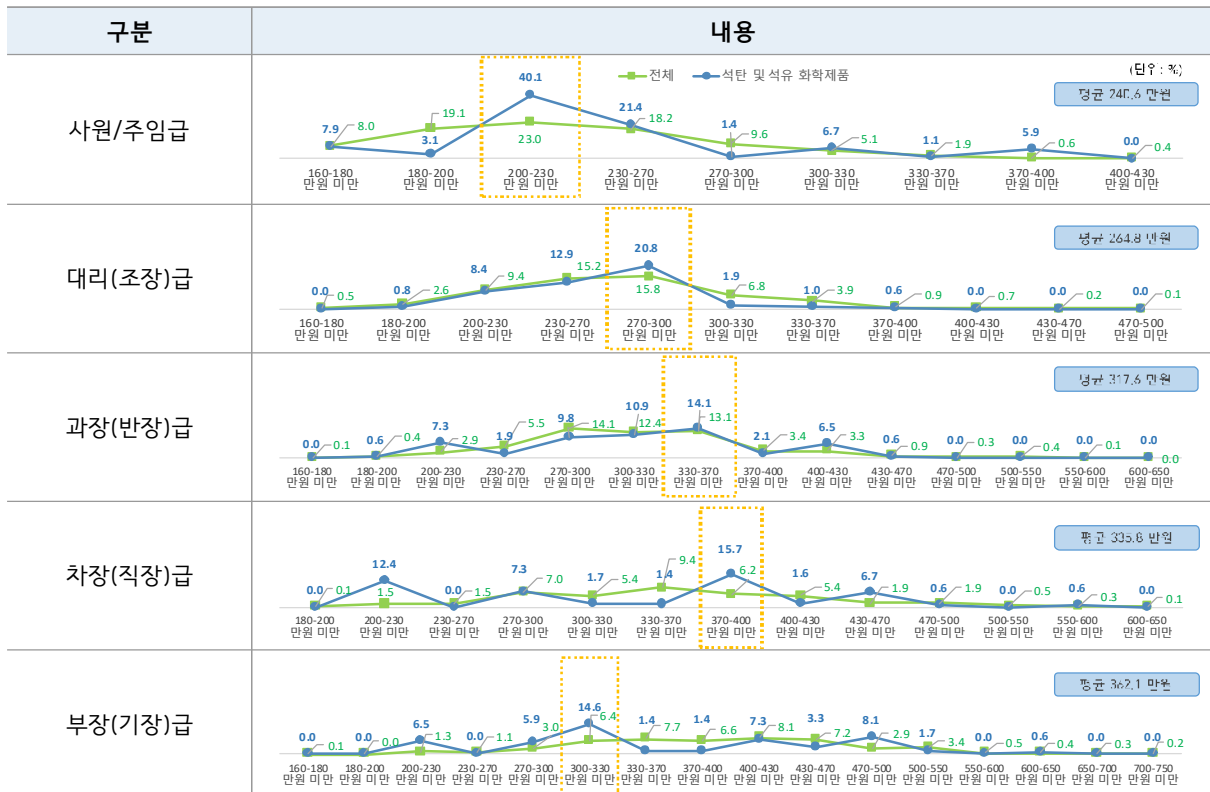
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(40.1%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(20.8%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(14.1%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(15.7%), 부장(기장)급 '300-330만원 미만'(14.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 240.6만원, 대리급은 264.8만원, 과장급은 317.6만원, 차장급은 335.8만원, 부장급은 362.1만원으로 나타남
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-67 | 생산직 임금 수준

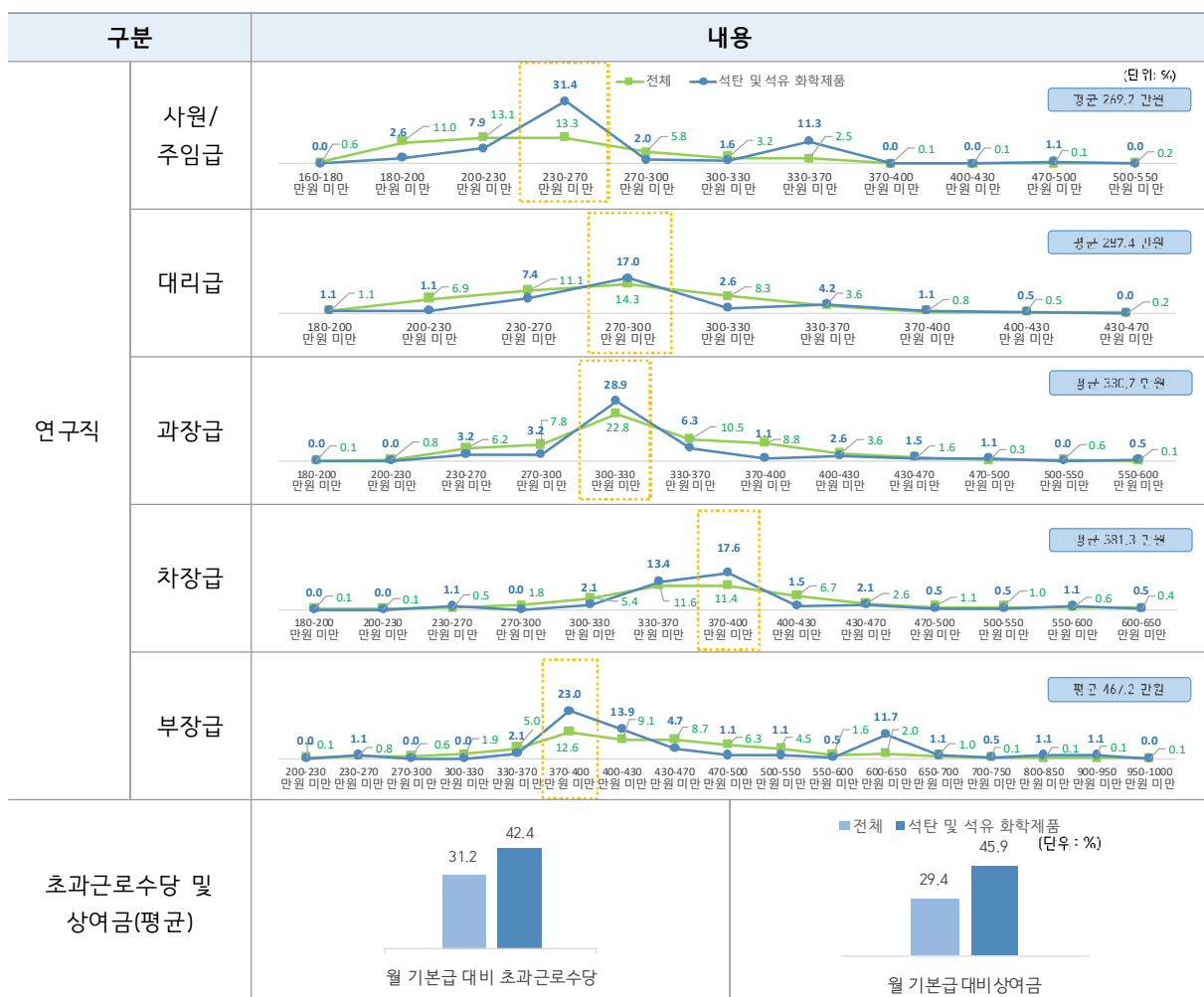


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(31.4%), 대리급 '270-300만원 미만'(17.0%), 과장급 '300-330만원 미만'(28.9%), 차장급 '370-400만원 미만'(17.6%), 부장급 '370-400만원 미만'(23.0%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 269.2만원, 대리급은 287.4만원, 과장급은 330.7만원, 차장급은 381.3만원, 부장급은 467.2만원으로 나타남
- 석탄 및 석유 화학제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 42.4%, 상여금은 평균 45.9%임

▶ 그림 3-68 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



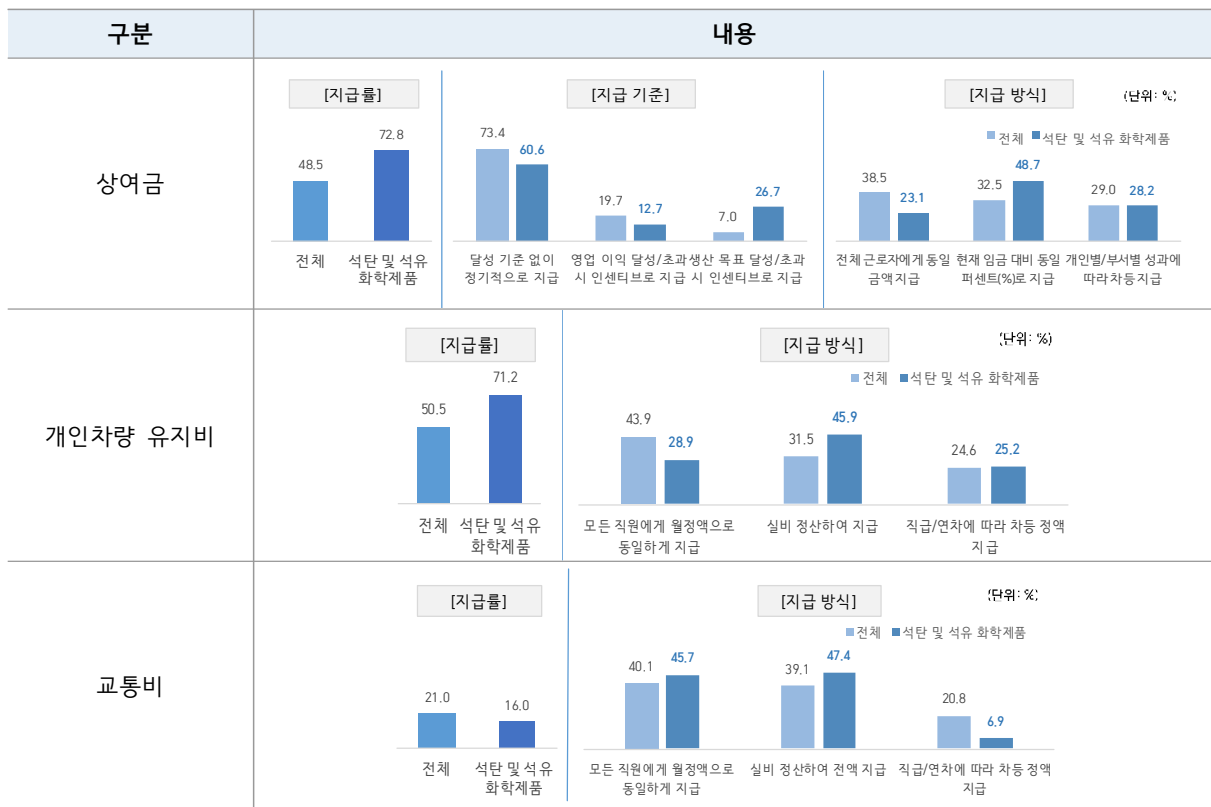
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

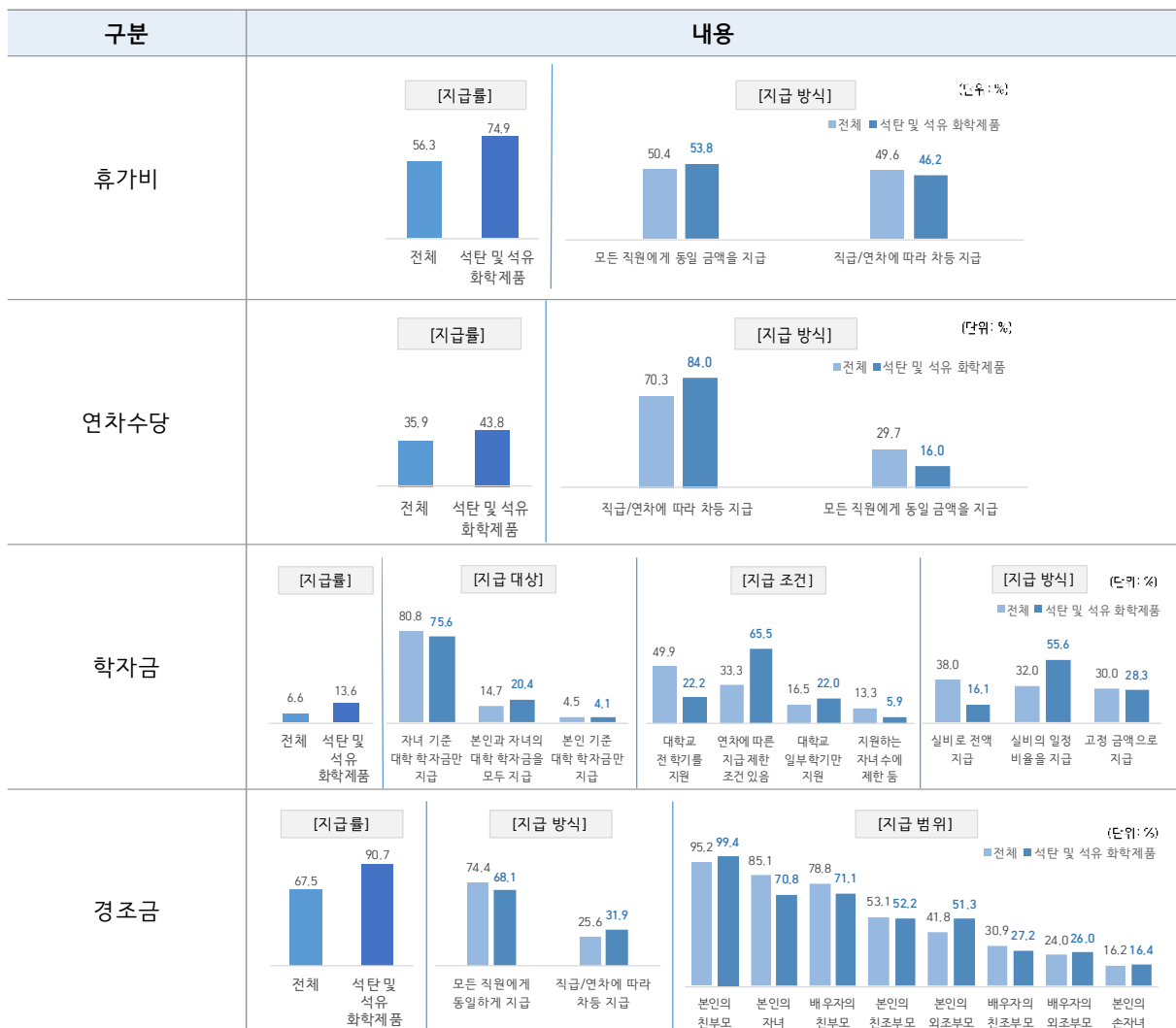
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 72.8%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(60.6%)하며, '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%)로 지급'(48.7%)하는 것으로 나타남
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 71.2%이며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(43.9%)하고 있는 반면, 석탄 및 석유 화학제품 제조업체에서는 '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(45.9%) 하고 있음
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 16.0%가 교통비를 지급하고 있으며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.1%)하고 있는 반면, 석탄 및 석유 화학제품 제조업체에서는 '실비 정산하여 전액 지급'(47.4%) 하고 있음

▶ 그림 3-69 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 74.9%이며, 휴가비는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(53.8%)하고 있음
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 43.8%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(84.0%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 13.6%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(75.6%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '대학교 전 학기를 지원'(49.9%)하며, '실비로 전액 지급'(38.0%)하고 있는 반면, 석탄 및 석유 화학제품 제조업체에서는 '연차에 따른 지급제한 조건'(65.5%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(55.6%)하고 있음
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 90.7%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(68.1%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(99.4%), '배우자의 친부모'(71.1%), '본인의 자녀'(70.8%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-69 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

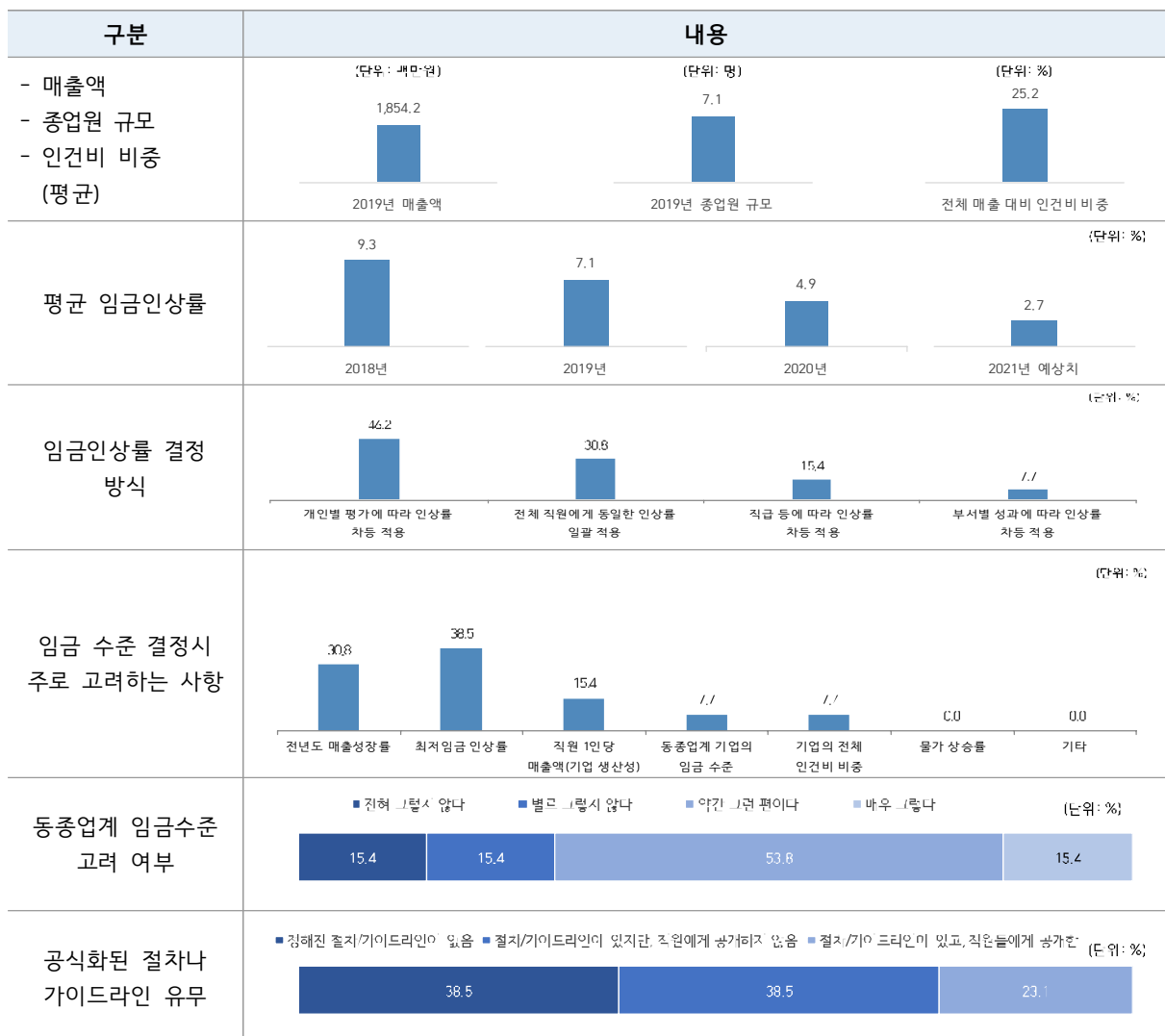


4-2. 석탄 및 석유 화학제품 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 18억 5천만원, 종업원(상용직)은 약 7명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 25.2%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(46.2%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(38.5%)을 생각하며, 사업체의 69.2%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인이 없음', '절차/가이드라인이 있지만 직원에게 공개하지 않음'(각각 38.5%)로 나타남

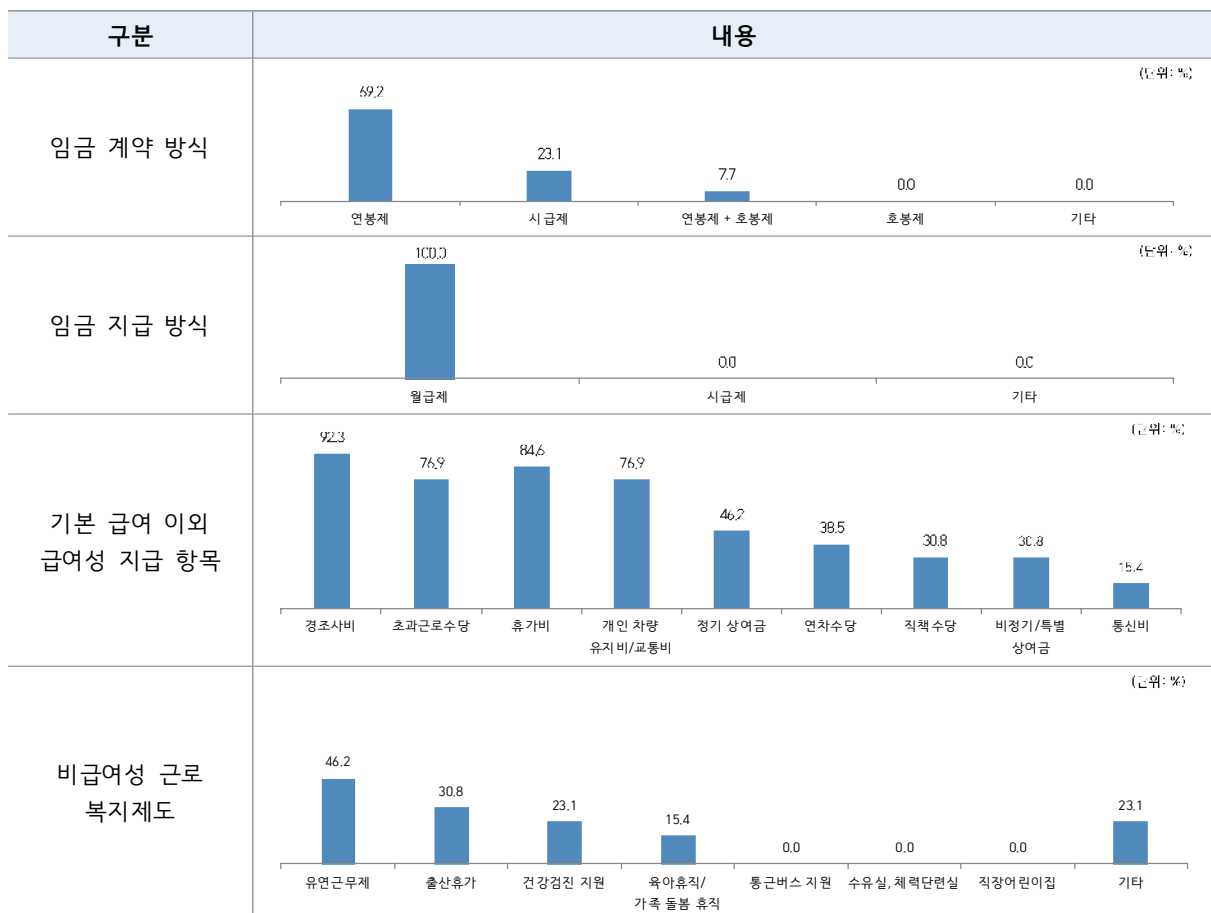
▶ 그림 3-70 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(69.2%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(92.3%), '휴가비'(84.6%), '초과근로수당', '개인 차량 유지비/교통비'(각각 76.9%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '유연근무제'(46.2%), '출산휴가'(30.8%), '건강검진 지원'(23.1%) 등이 있음

▶ 그림 3-71 | 임금 지급방식 및 세부 내용

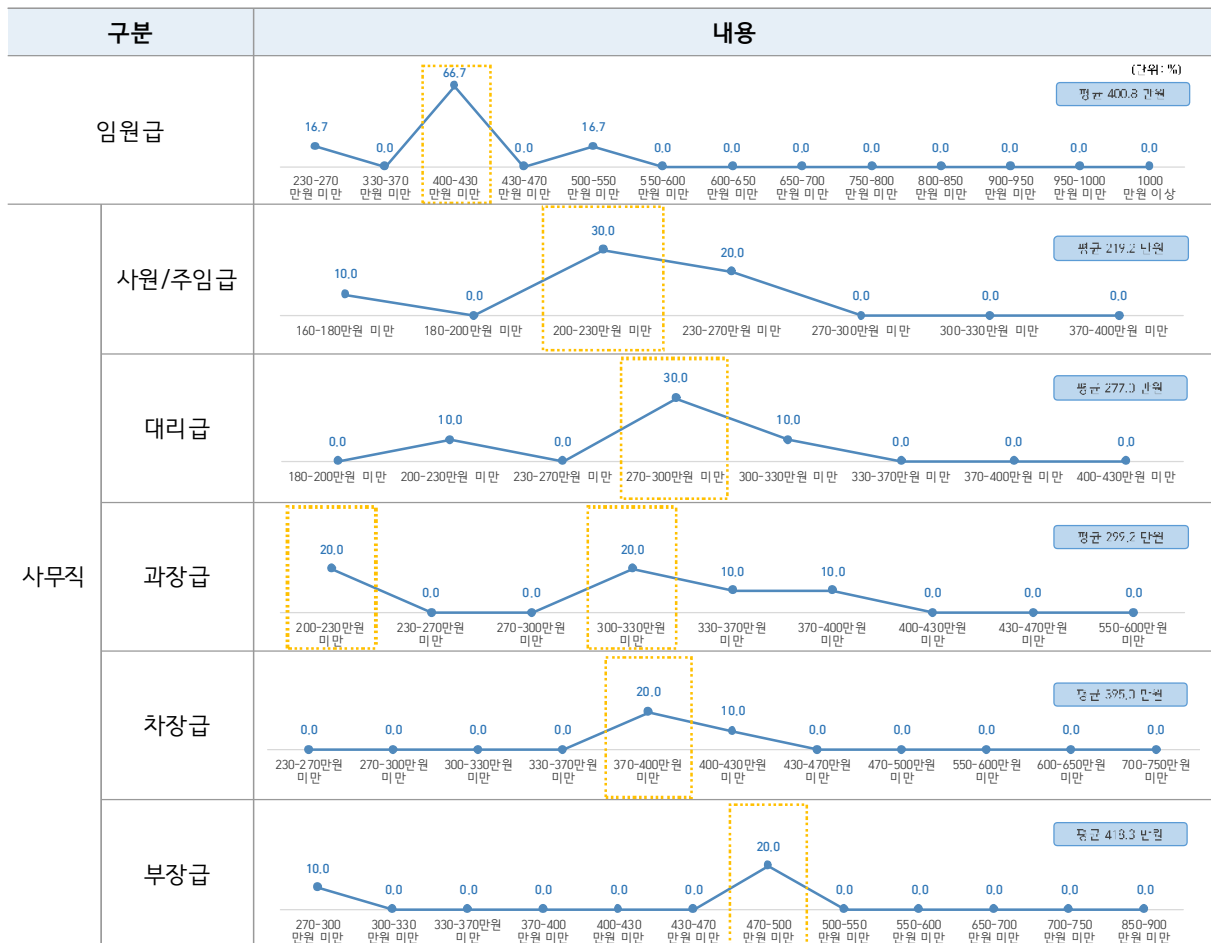


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(66.7%)이며, 평균 월급은 400.8만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(30.0%), 대리급 '270-300만원 미만'(30.0%), 과장급 '200-230만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 20.0%), 차장급 '370-400만원 미만'(20.0%), 부장급 '470-500만원 미만'(20.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 219.2만원, 대리급은 277.0만원, 과장급은 299.2만원, 차장급은 395.0만원, 부장급은 418.3만원으로 나타남

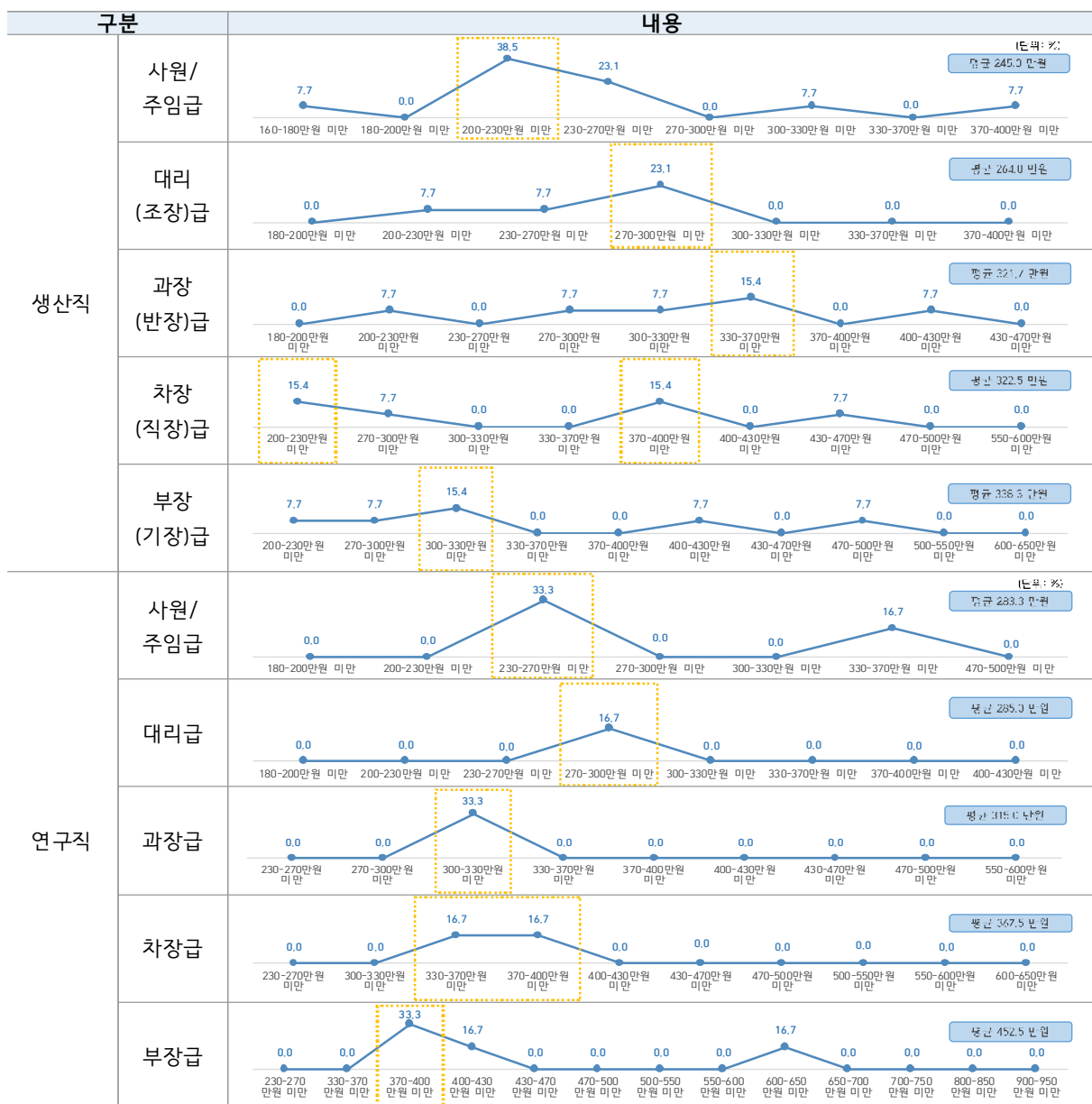
▶ 그림 3-72 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(38.5%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(23.1%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(15.4%), 차장(직장)급 '200-230만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 15.4%), 부장(기장)급 '300-330만원 미만'(15.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 245.0만원, 대리(조장)급은 264.0만원, 과장(반장)급은 321.7만원, 차장(직장)급은 322.5만원, 부장(기장)급은 338.3만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(33.3%), 대리급 '270-300만원 미만'(16.7%), 과장급 '300-330만원 미만'(33.3%), 차장급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 16.7%), 부장급 '370-400만원 미만'(33.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 283.3만원, 대리급은 285.0만원, 과장급은 315.0만원, 차장급은 367.5만원, 부장급은 452.5만원으로 나타남

▶ 그림 3-73 | 생산직 및 연구직 임금 수준

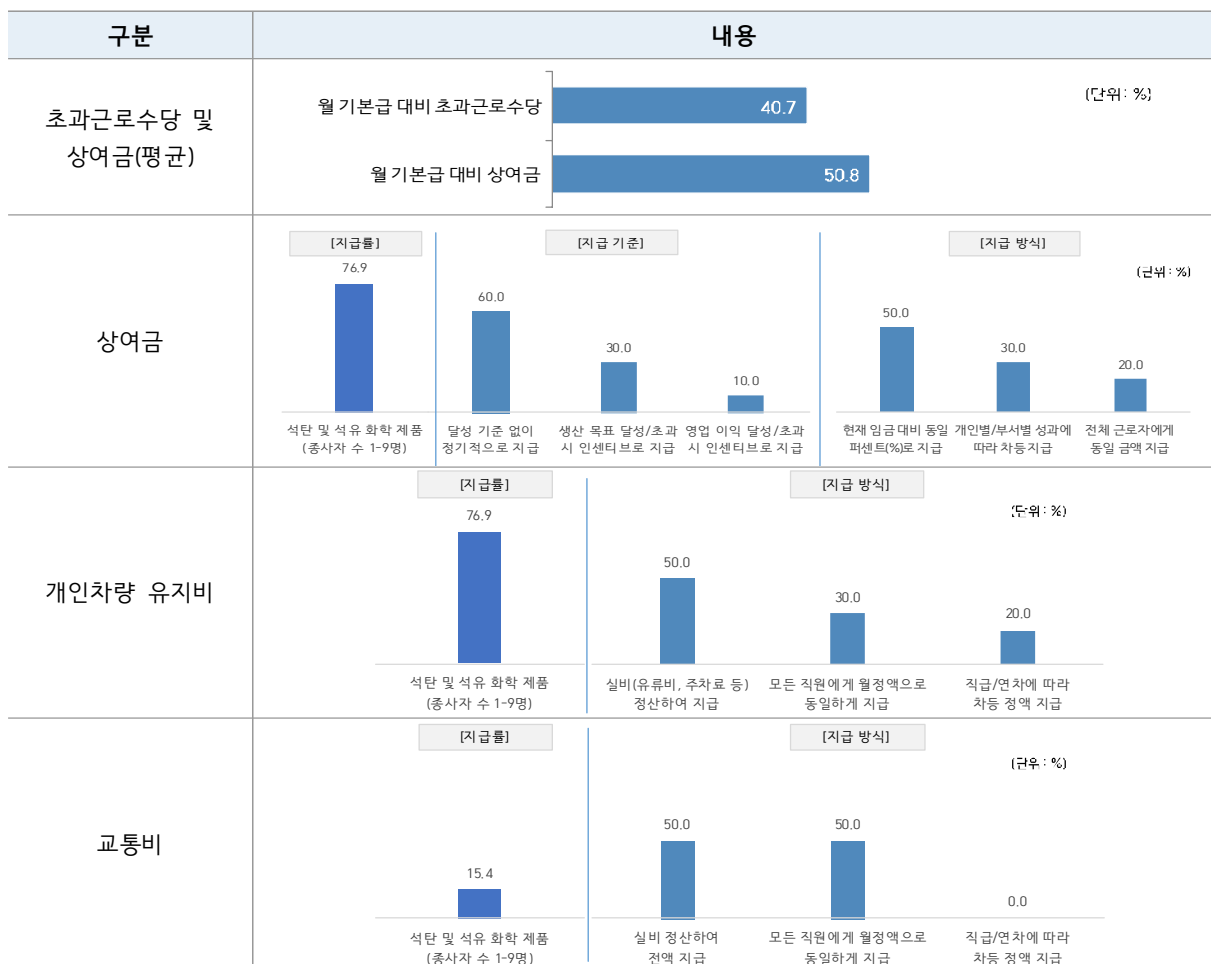


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

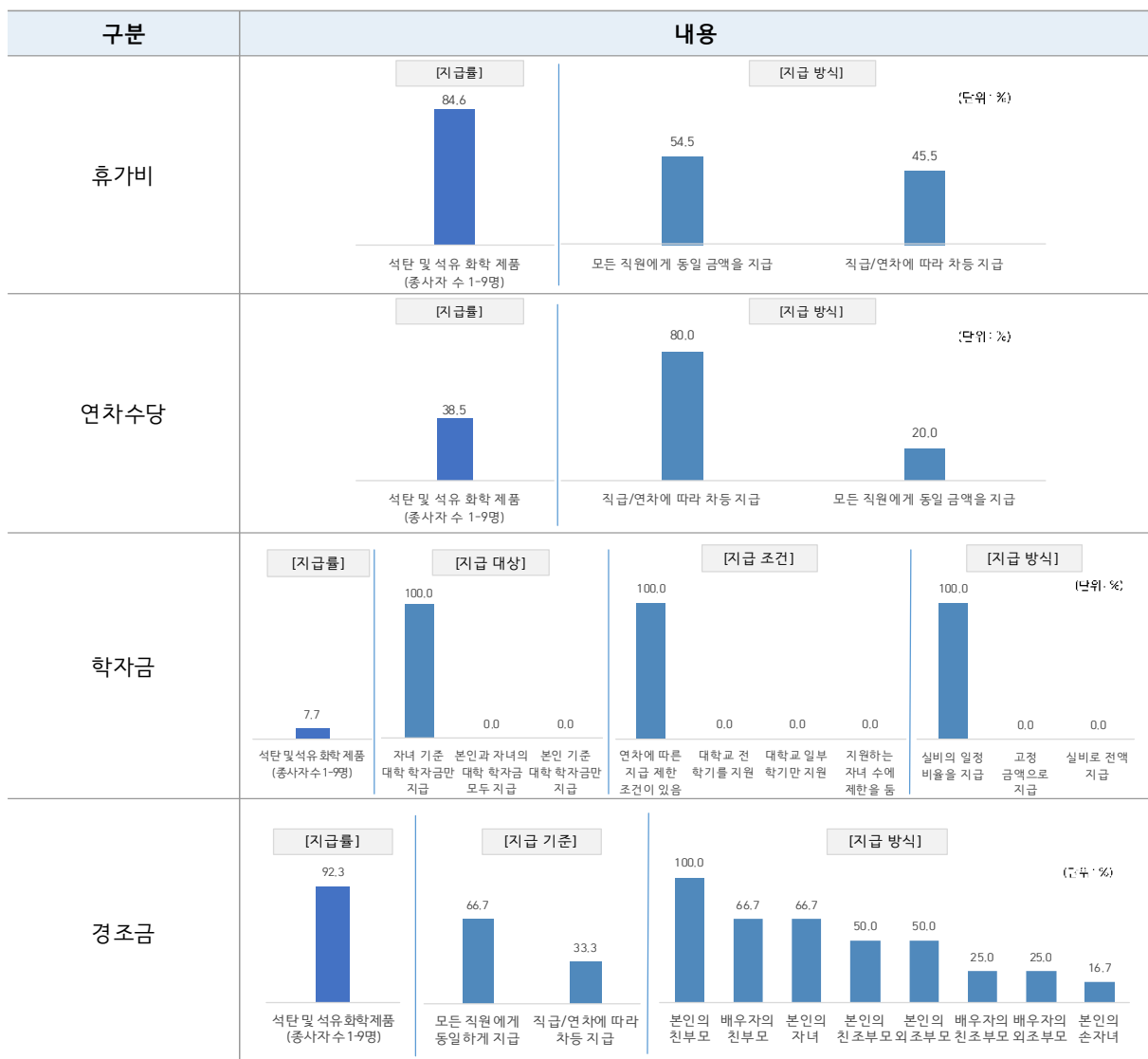
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 40.7%, 상여금은 평균 50.8%임
- ❁ 상여금 지급률은 76.9%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(60.0%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%)로 지급'(50.0%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 76.9%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(50.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 15.4%로, '실비 정산하여 전액 지급', '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(각각 50.0%)함

▶ 그림 3-74 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 84.6%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(54.5%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 38.5%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(80.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 7.7%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'(100.0%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 92.3%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(66.7%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나타남

▶ 그림 3-74 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

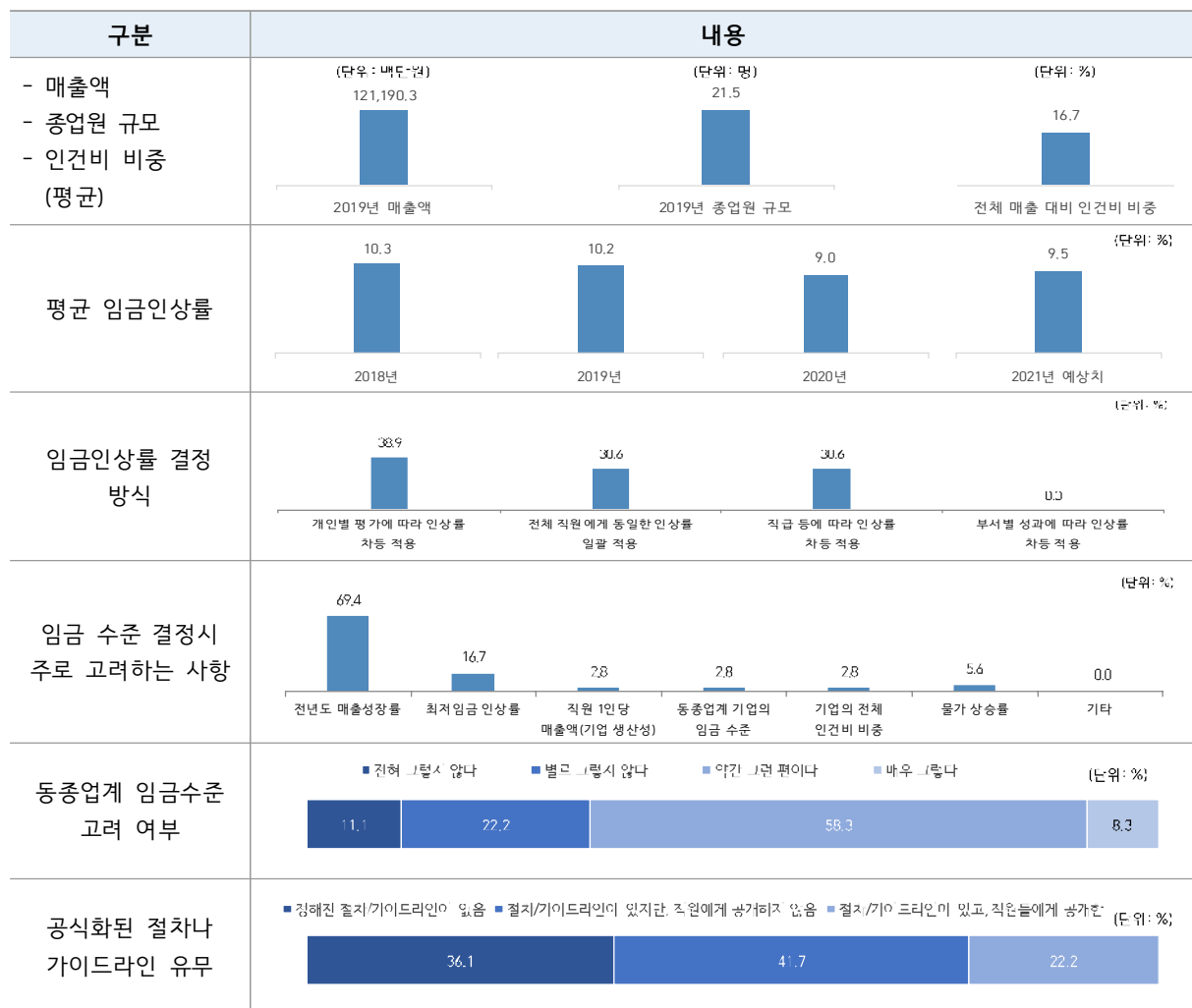


4-3. 석탄 및 석유 화학 제품 제조업(중사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- ☼ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 중사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 1211억 9천만원, 종업원(상용직)은 약 22명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 16.7%로 나타남
- ☼ 2018년 이후부터 2020년까지 전년 대비 임금인상률은 소폭 감소하나 2021년에는 2020년 대비 증가할 것으로 생각하며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(38.9%)되고 있음
- ☼ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(69.4%)을 고려하며, 사업체의 66.6%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(41.7%)으로 나타남

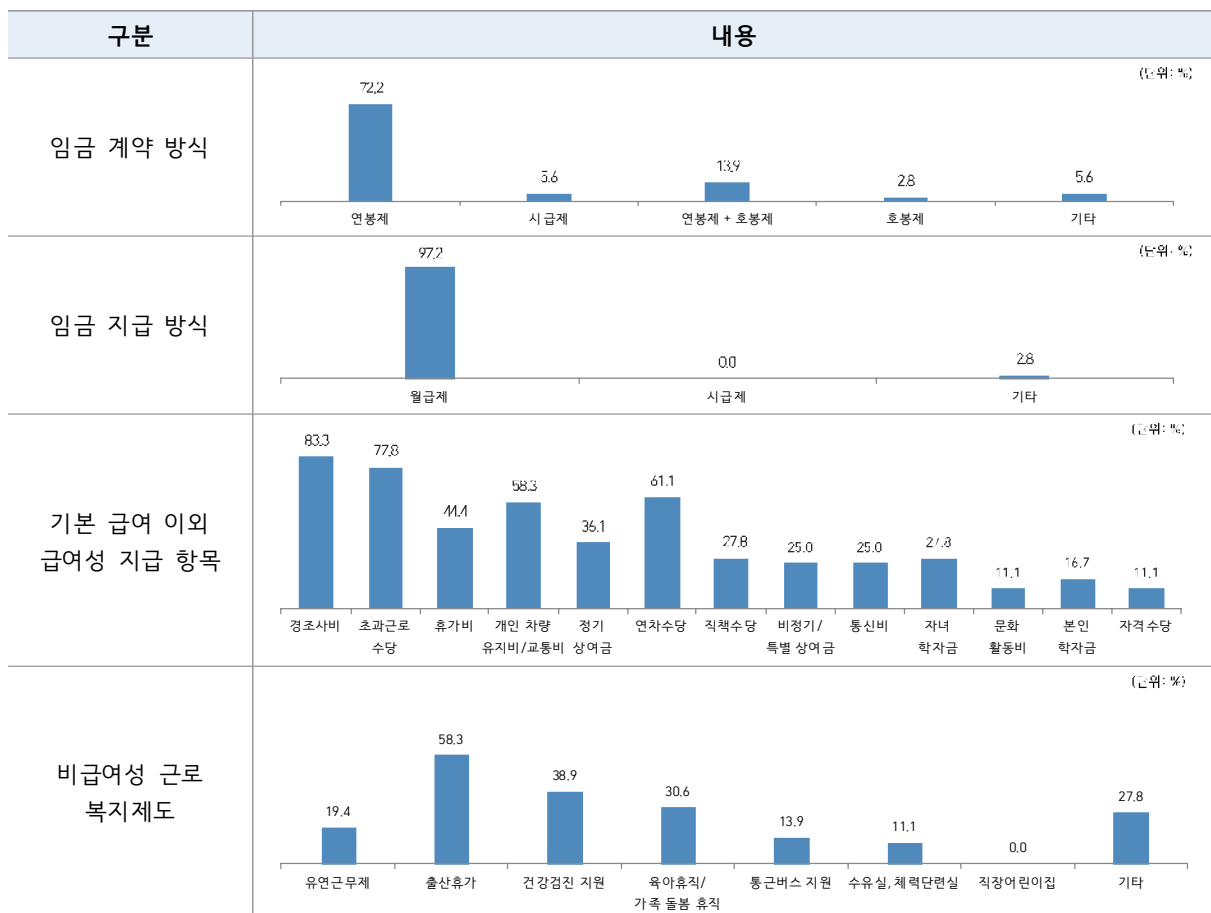
▶ 그림 3-75 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(72.2%)이며, 임금은 '월급제'(97.2%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(83.3%), '초과근로 수당'(77.8%), '연차수당'(61.1%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(58.3%), '건강검진 지원'(38.9%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(30.6%) 등이 있음

▶ 그림 3-76 | 임금 지급방식 및 세부 내용

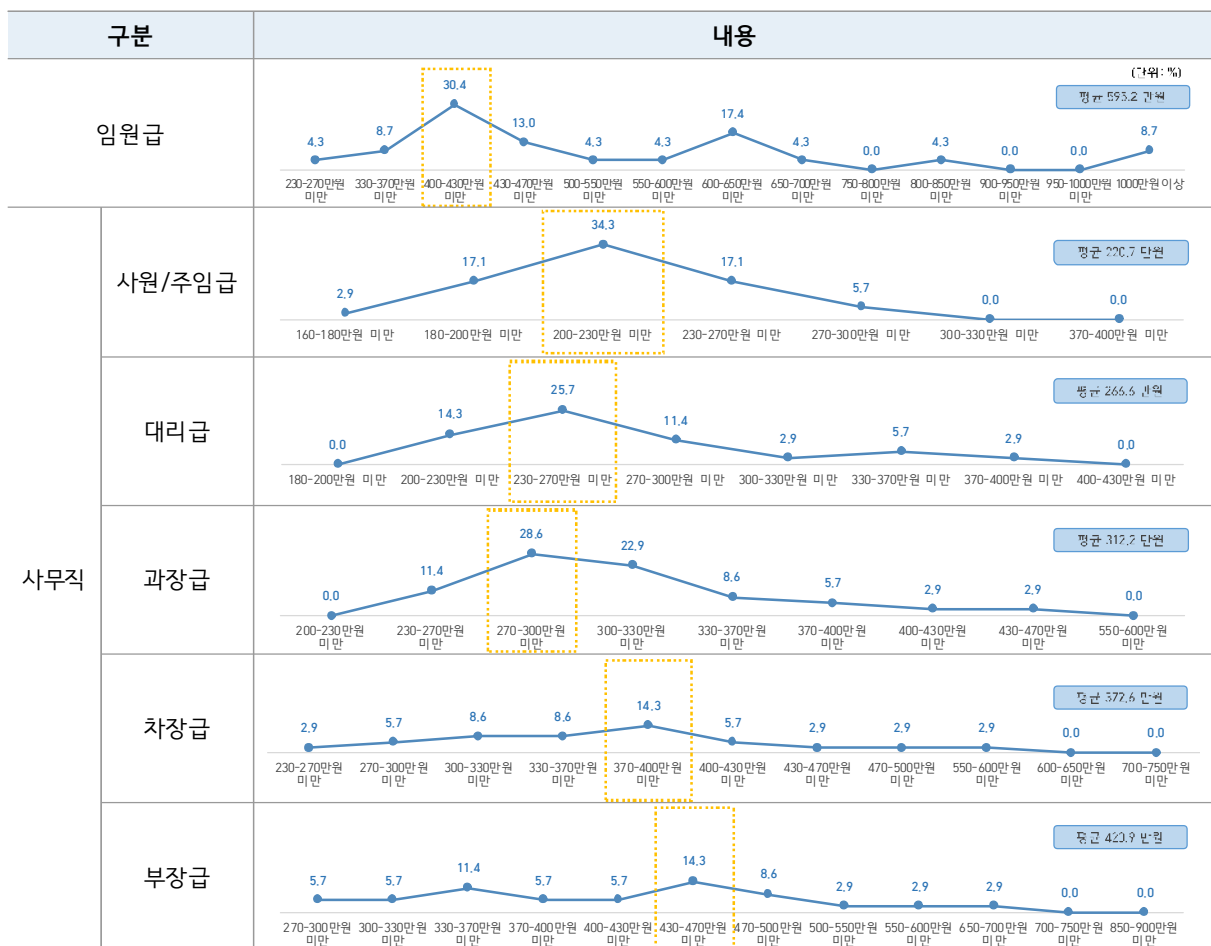


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(30.4%)이며, 평균 월급은 595.2만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(34.3%), 대리급 '230-270만원 미만'(25.7%), 과장급 '270-300만원 미만'(28.6%), 차장급 '370-400만원 미만'(14.3%), 부장급 '430-470만원 미만'(14.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 220.7만원, 대리급은 266.6만원, 과장급은 312.2만원, 차장급은 372.6만원, 부장급은 420.9만원으로 나타남

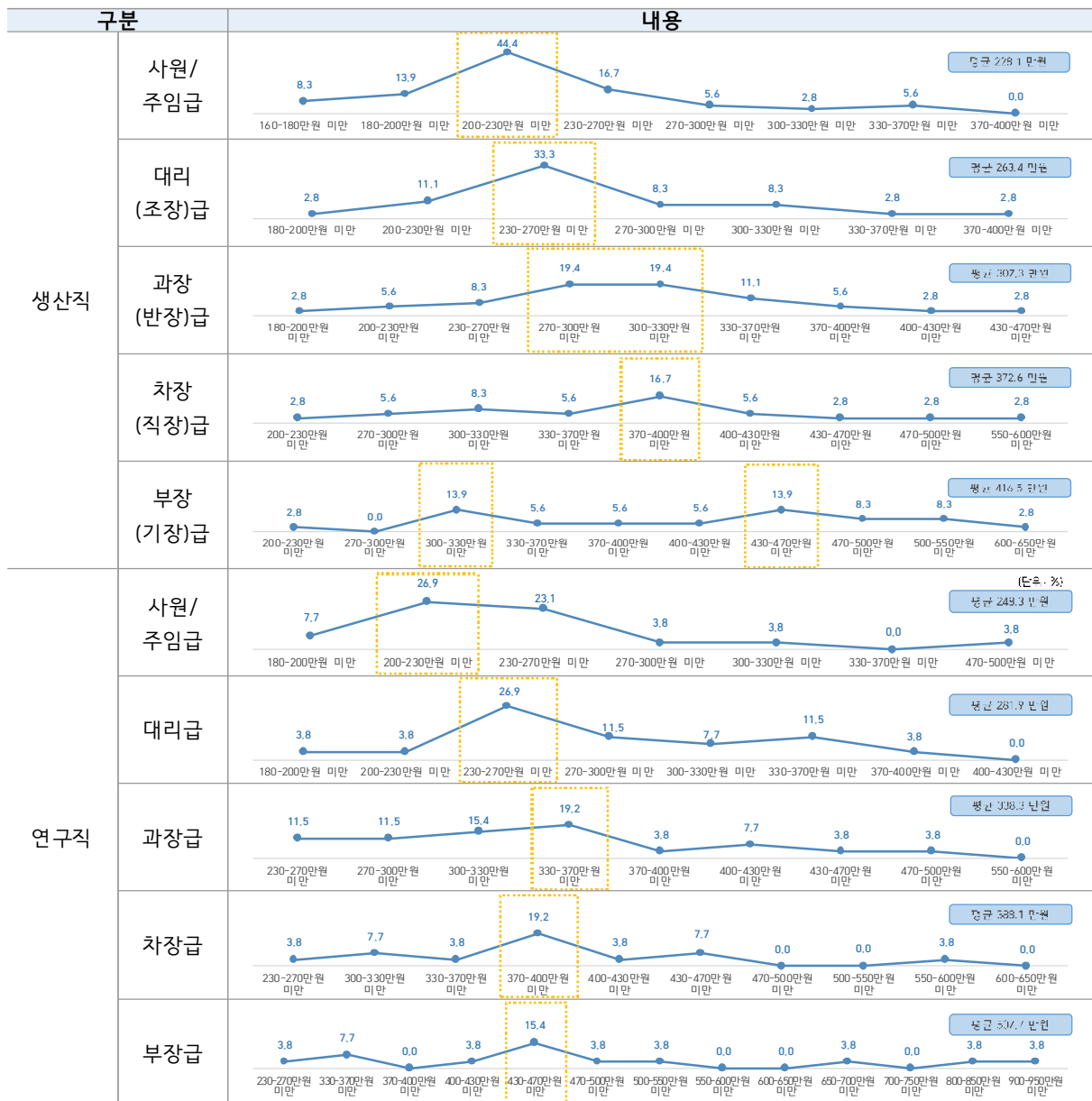
▶ 그림 3-77 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(44.4%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(33.3%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 19.4%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(16.7%), 부장(기장)급 '300-330만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 13.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 228.1만원, 대리(조장)급은 263.4만원, 과장(반장)급은 307.3만원, 차장(직장)급은 372.6만원, 부장(기장)급은 416.5만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(26.9%), 대리급 '230-270만원 미만'(26.9%), 과장급 '330-370만원 미만'(19.2%), 차장급 '370-400만원 미만'(19.2%), 부장급 '430-470만원 미만'(15.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 248.3만원, 대리급은 281.9만원, 과장급은 338.3만원, 차장급은 388.1만원, 부장급은 507.7만원으로 나타남

▶ 그림 3-78 | 생산직 및 연구직 임금 수준

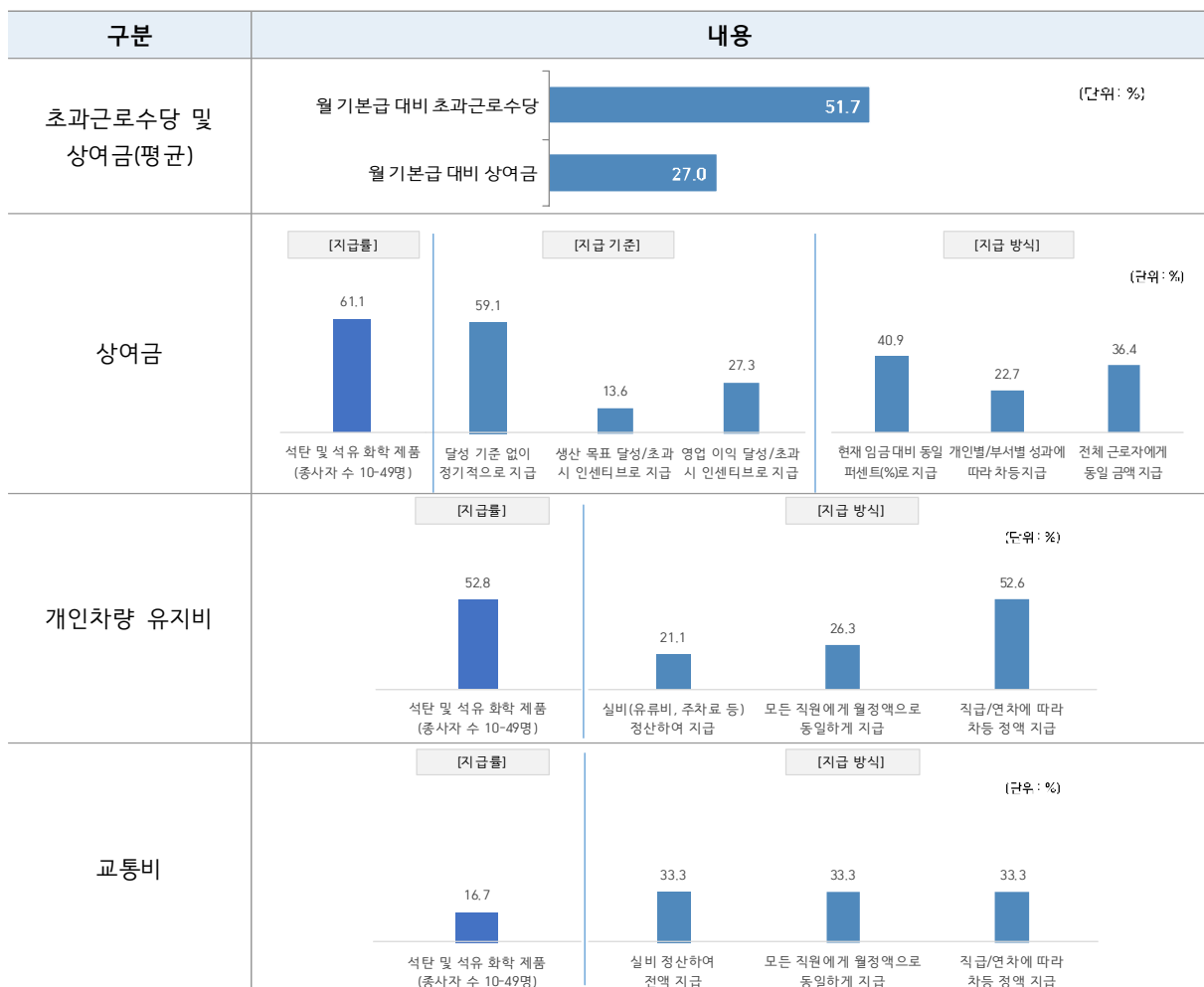


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

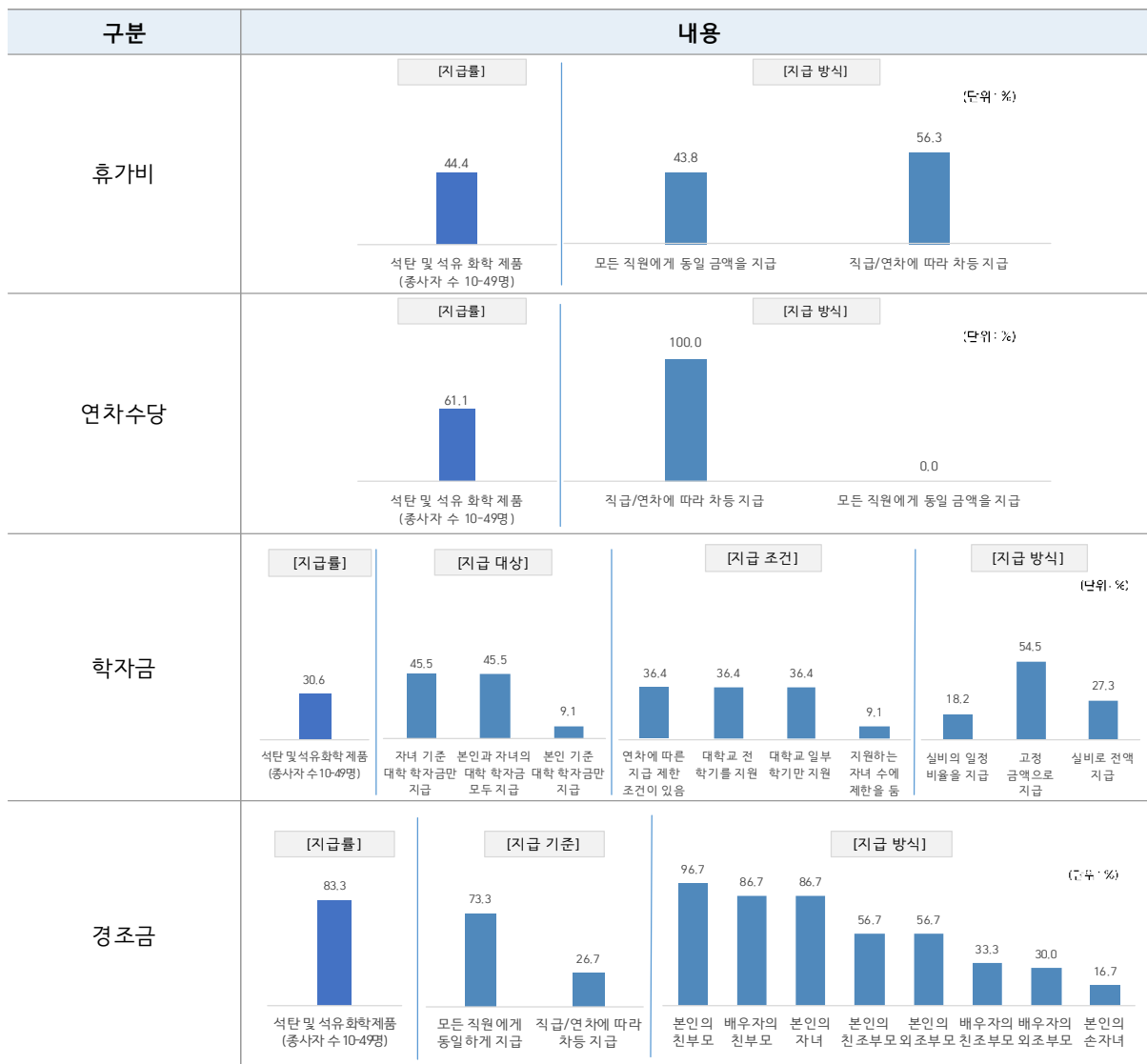
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 51.7%, 상여금은 평균 27.0%임
- ❁ 상여금 지급률은 61.1%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(59.1%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%)로 지급'(40.9%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 52.8%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(52.6%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 16.7%로, '실비 정산하여 전액 지급', '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급', '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(각각 33.3%)함

▶ 그림 3-79 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 44.4%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(56.3%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 61.1%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(100.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 30.6%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급', '본인과 자녀의 대학 학자금 모두 지급'(각각 45.5%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'이 있으며 '대학교 전학기를 지원', '대학교 일부 학기만 지원'(각각 36.4%)하며, '고정 금액으로 지급'(54.5%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 83.3%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(73.3%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나옴

▶ 그림 3-79 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

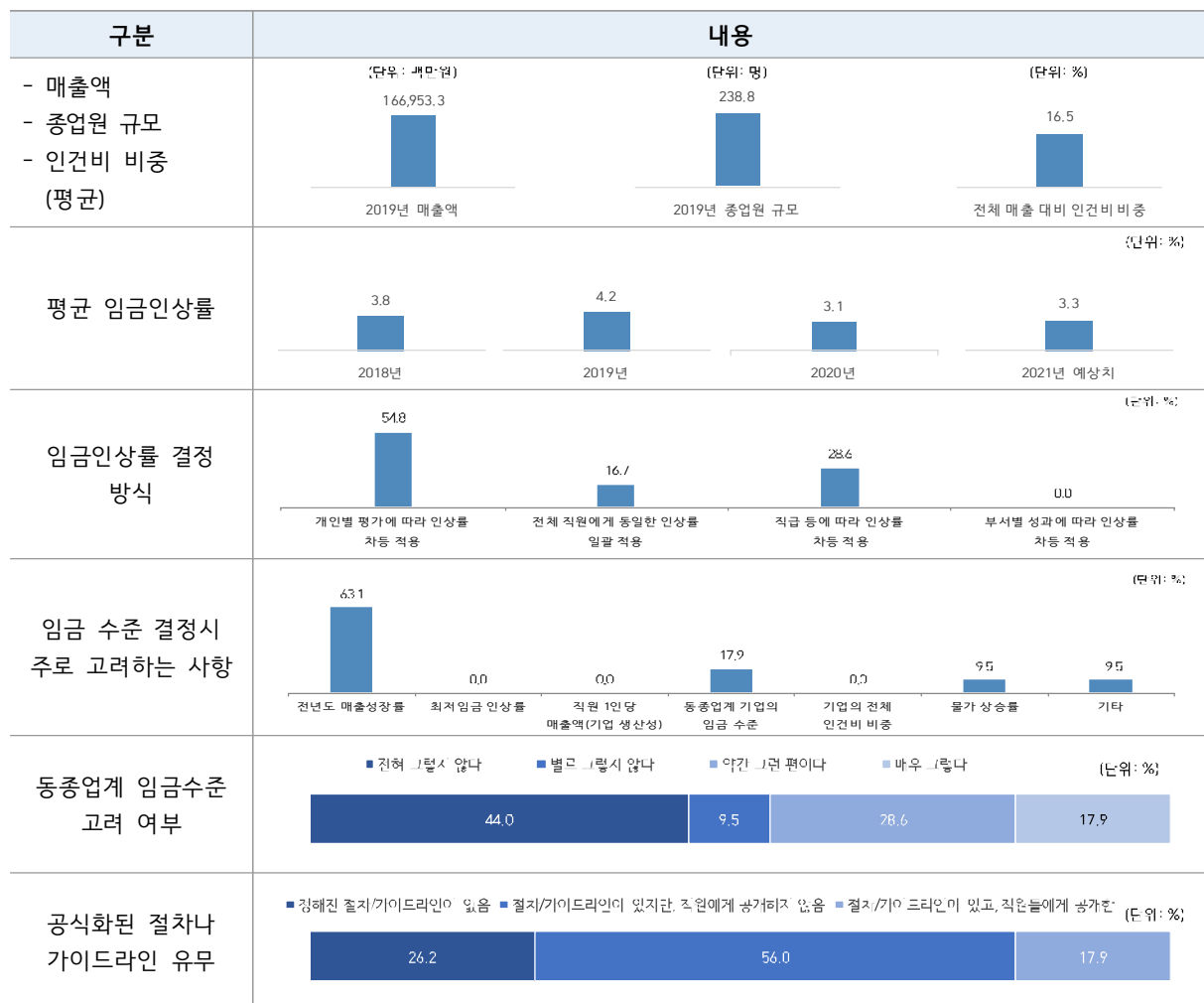


4-4. 석탄 및 석유 화학제품 제조업(종사자 규모 50명 이상)⁴⁾

가. 임금 수준 결정

- ☼ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 1669억원, 종업원(상용직)은 약 239명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 16.5%로 나타남
- ☼ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 일정한 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(54.8%)되고 있음
- ☼ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(63.1%)을 고려하며, 사업체의 46.5%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(56.0%)으로 나타남

▶ 그림 3-80 | 임금 수준 결정

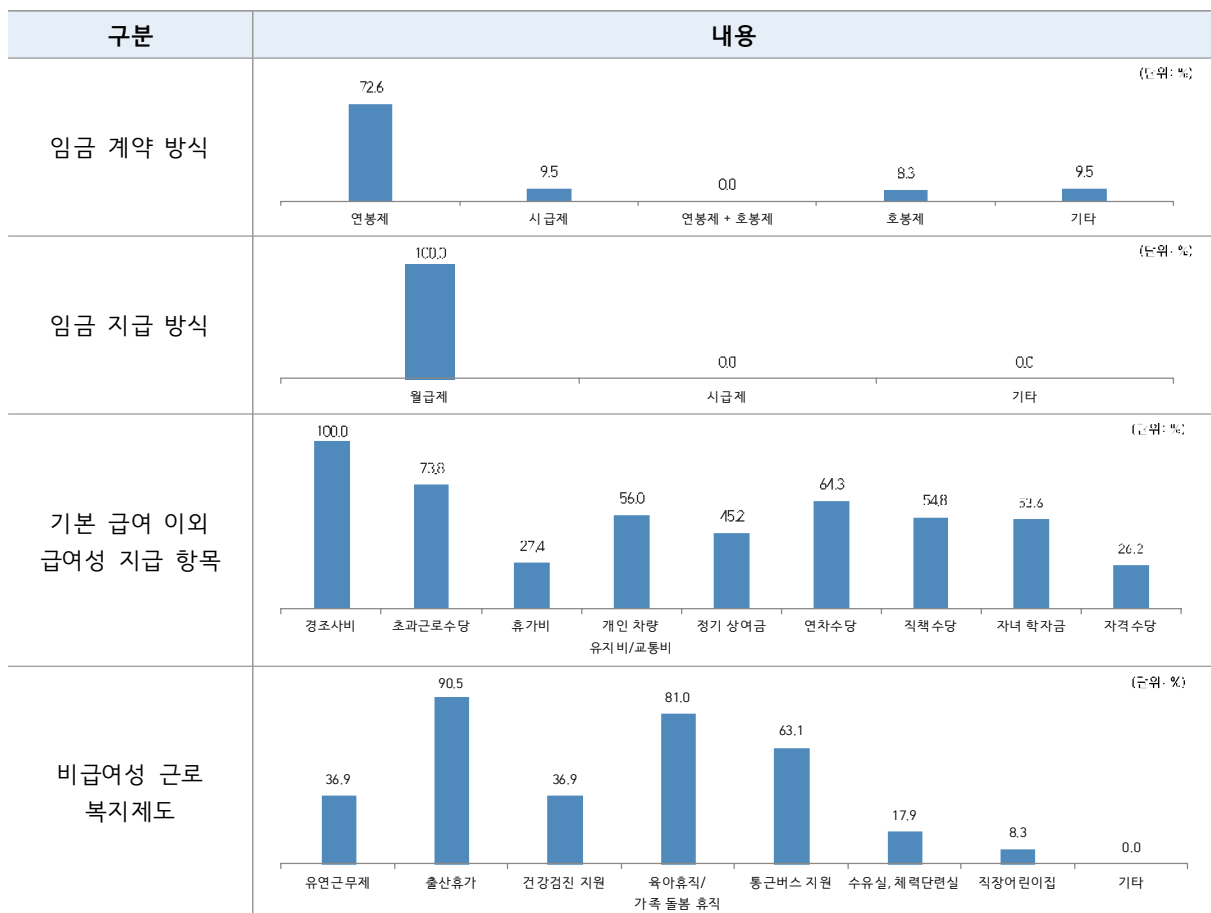


4) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(72.6%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(100.0%), '초과근로 수당'(73.8%), '연차수당'(64.3%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(90.5%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(81.0%), '통근버스 지원'(63.1%) 등이 있음

▶ 그림 3-81 | 임금 지급방식 및 세부 내용

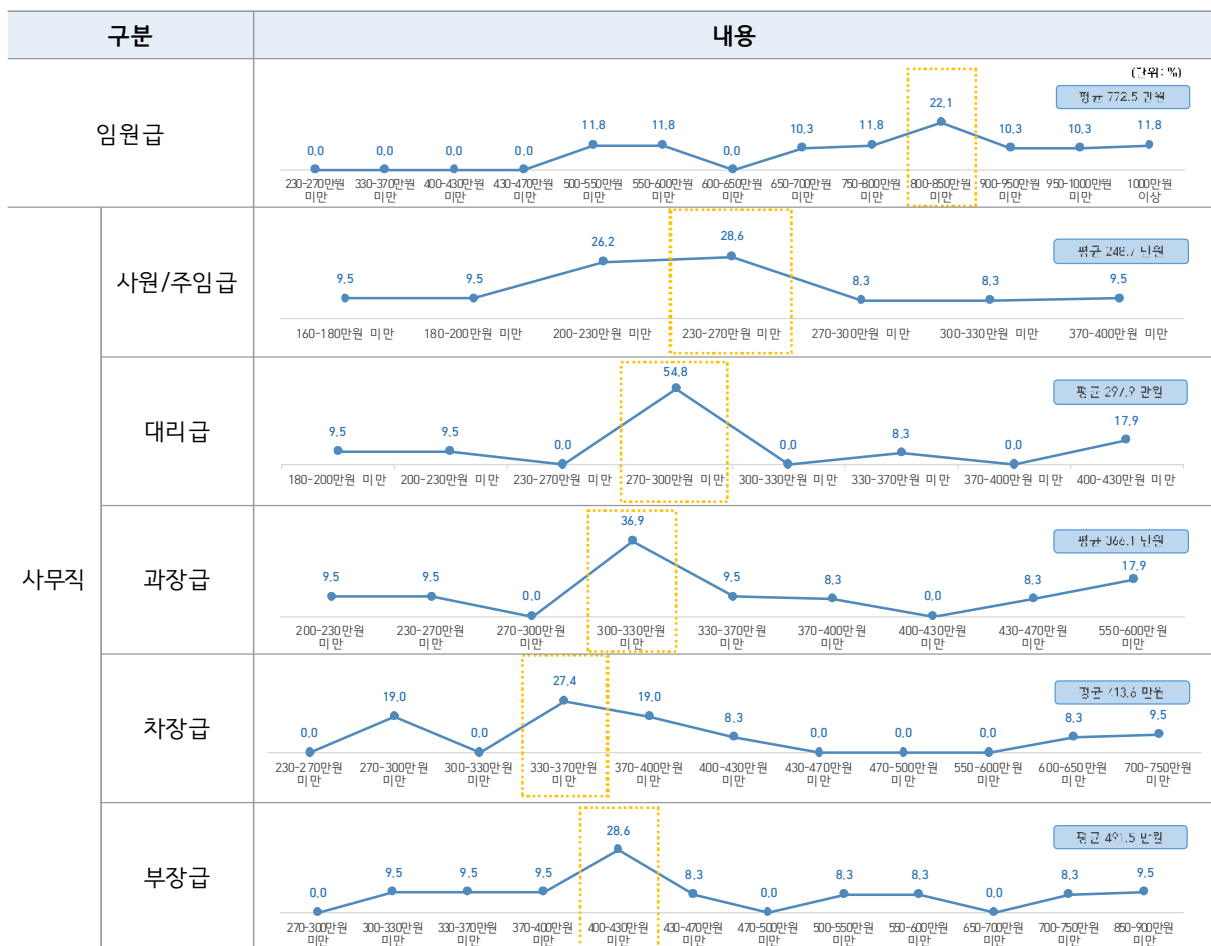


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '800-850만원 미만'(22.1%)이며, 평균 월급은 772.5만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(28.6%), 대리급 '270-300만원 미만'(54.8%), 과장급 '300-330만원 미만'(36.9%), 차장급 '330-370만원 미만'(27.4%), 부장급 '400-430만원 미만'(28.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 248.7만원, 대리급은 297.9만원, 과장급은 366.1만원, 차장급은 413.6만원, 부장급은 491.5만원으로 나타남

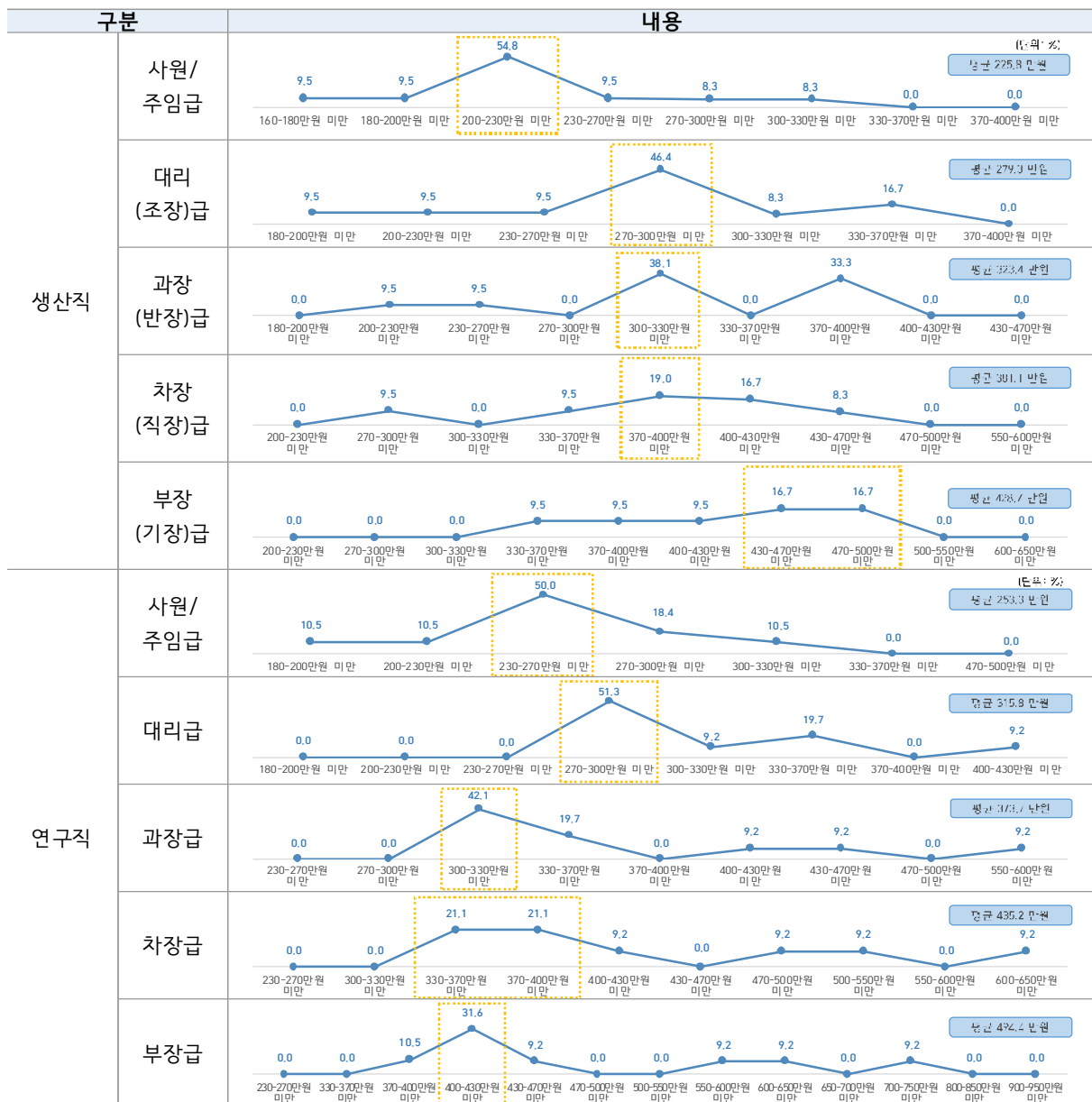
▶ 그림 3-82 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(54.8%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(46.4%), 과장(반장)급 '300-330만원 미만'(38.1%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(19.0%), 부장(기장)급 '430-470만원 미만', '470-500만원 미만'(각각 16.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 225.8만원, 대리(조장)급은 279.3만원, 과장(반장)급은 323.4만원, 차장(직장)급은 381.1만원, 부장(기장)급은 428.7만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(50.0%), 대리급 '270-300만원 미만'(51.3%), 과장급 '300-330만원 미만'(42.1%), 차장급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 21.1%), 부장급 '400-430만원 미만'(31.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 253.3만원, 대리급은 315.8만원, 과장급은 373.7만원, 차장급은 435.2만원, 부장급은 494.4만원으로 나타남

▶ 그림 3-83 | 생산직 및 연구직 임금 수준

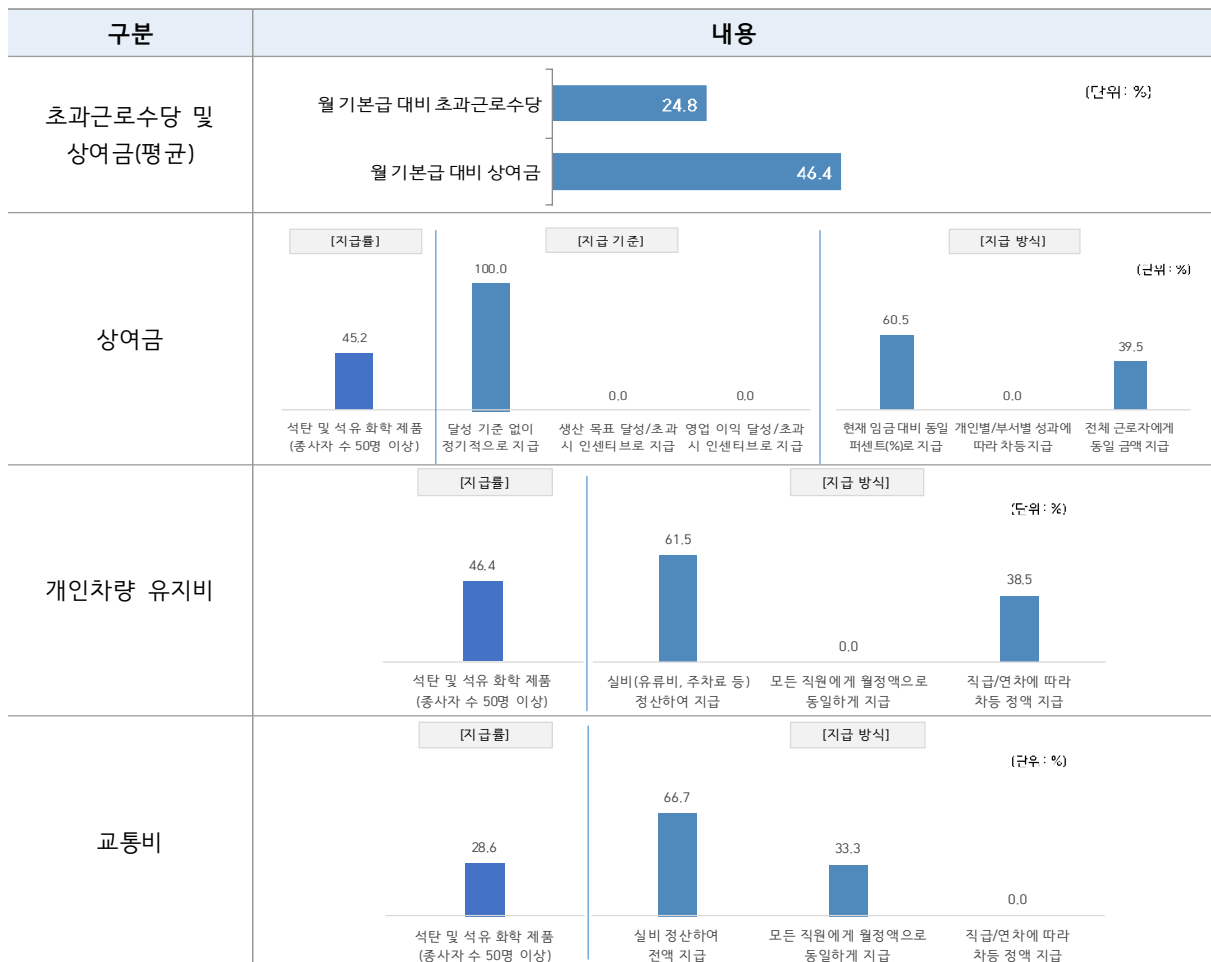


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

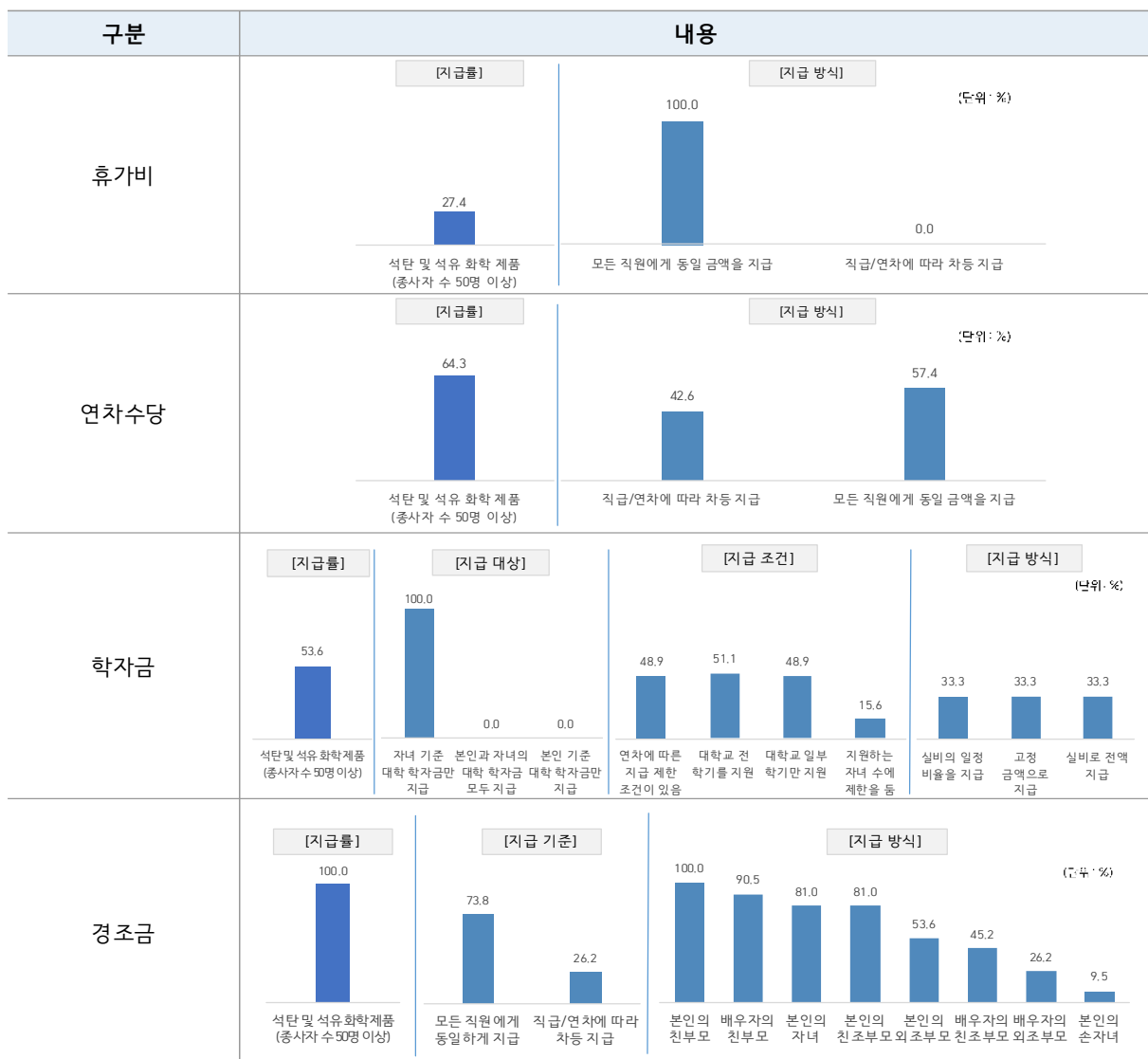
- ❁ 석탄 및 석유 화학제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 24.8%, 상여금은 평균 46.4%임
- ❁ 상여금 지급률은 45.2%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(100.0%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(60.5%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 46.4%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(61.5%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 28.6%로, '실비 정산하여 전액 지급'(66.7%)함

▶ 그림 3-84 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 27.4%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(100.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 64.3%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(57.4%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 53.6%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 전학기를 지원'(51.1%)하며, '실비의 일정 비율을 지급', '고정 금액으로 지급', '실비로 전액 지급'(각각 33.3%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(73.8%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀', '본인의 친조부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-84 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

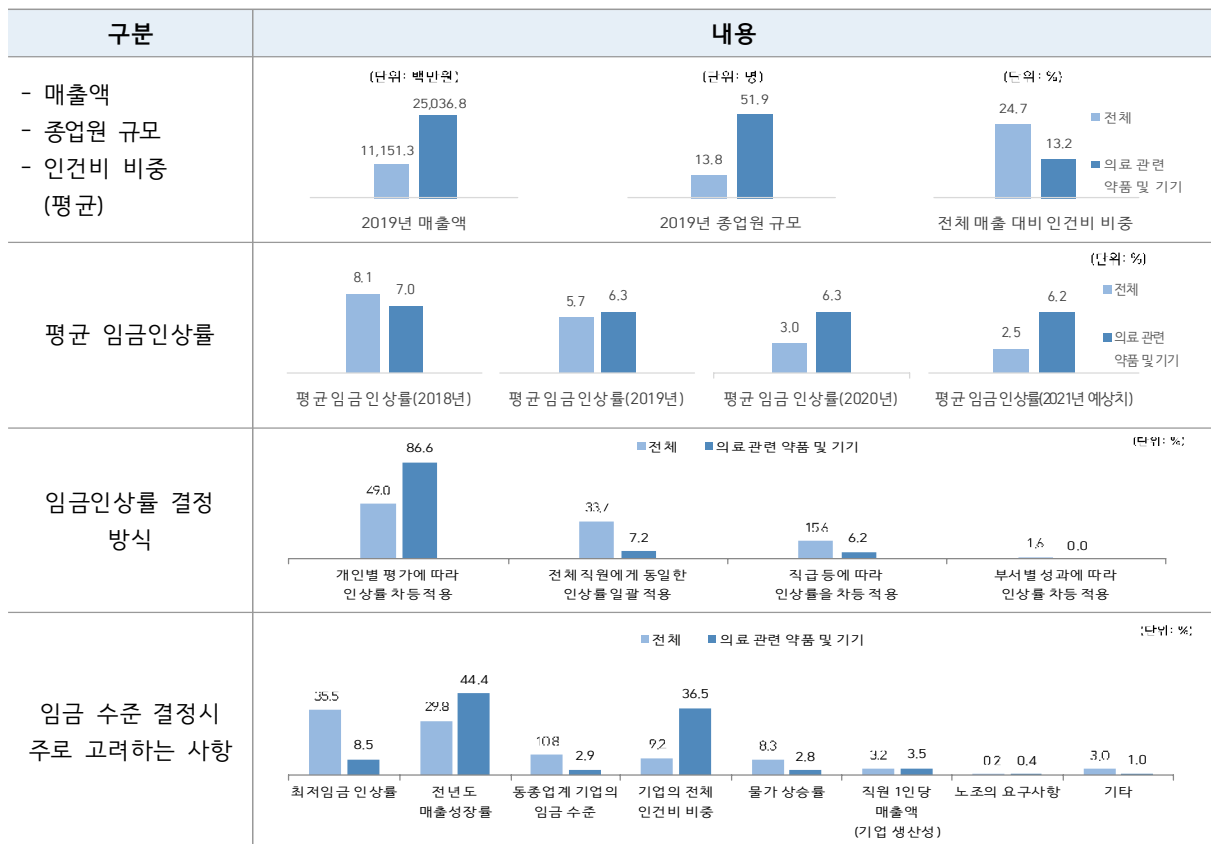


5-1. 의료 관련 약품 및 기기 등 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

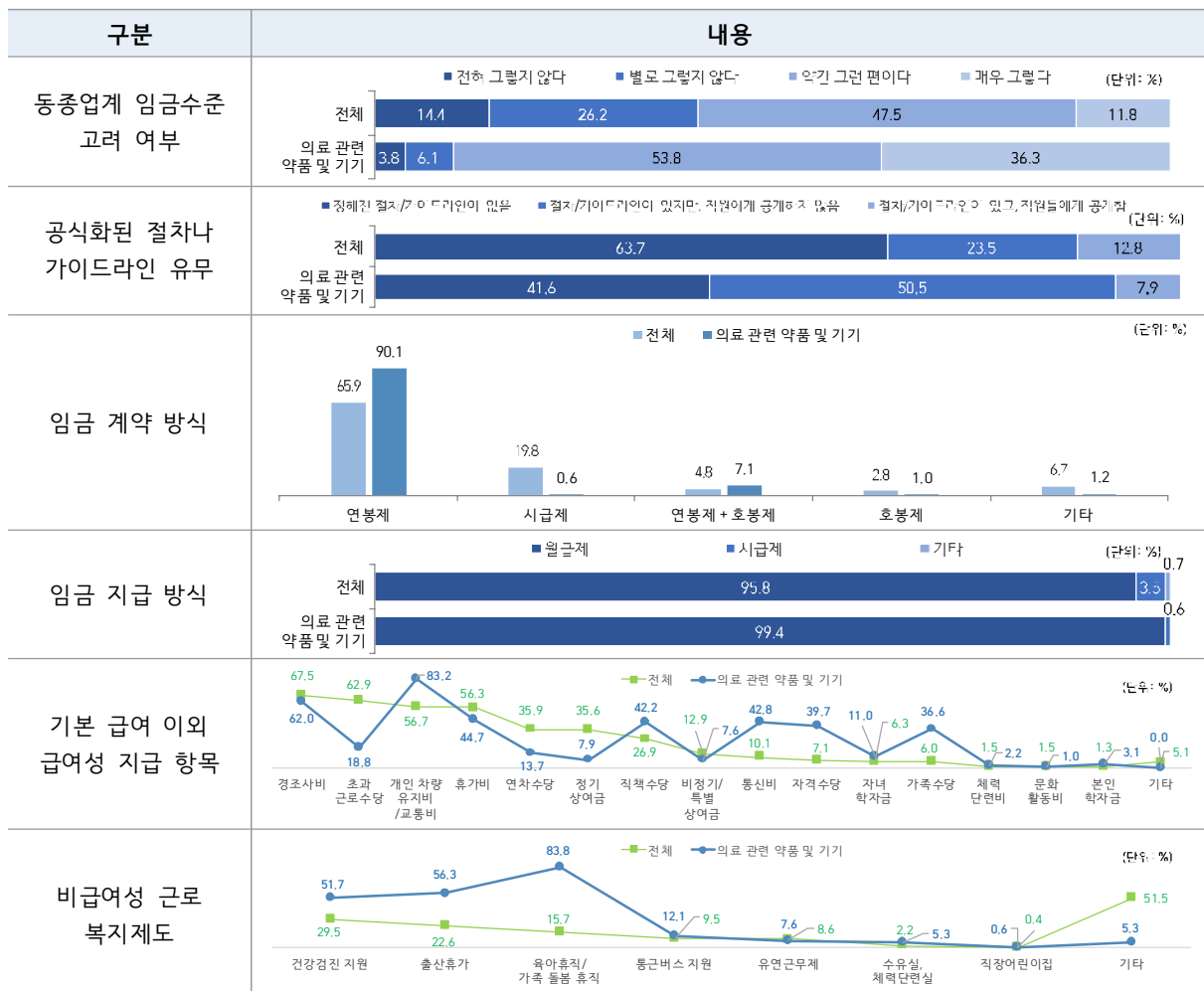
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 250억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 224.5% 수준임
- ❁ 2019년 종업원 규모(평균)는 약 52명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 13.2%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 낮은 것으로 나타남
- ❁ 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 7.0%, 2019년은 6.3%, 2020년은 6.3%, 2021년 예상치는 6.2%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 높은 수준임
- ❁ 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(86.6%)하고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출 성장률'(44.4%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '기업의 전체 인건비 비중'(36.5%), '최저임금 인상률'(8.5%) 순임

▶ 그림 3-85 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 의료 관련 약품 및 기기 제조업은 90.1%가 고려하고 있음
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 7.9%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 다소 낮은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(90.1%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(99.4%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 의료 관련 약품 및 기기 제조업에서는 '개인 차량 유지비/교통비'(83.2%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 의료 관련 약품 및 기기 제조업에서는 '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(83.8%), '출산휴가'(56.3%), '건강검진 지원'(51.7%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-86 | 임금 지급방식 및 세부 내용

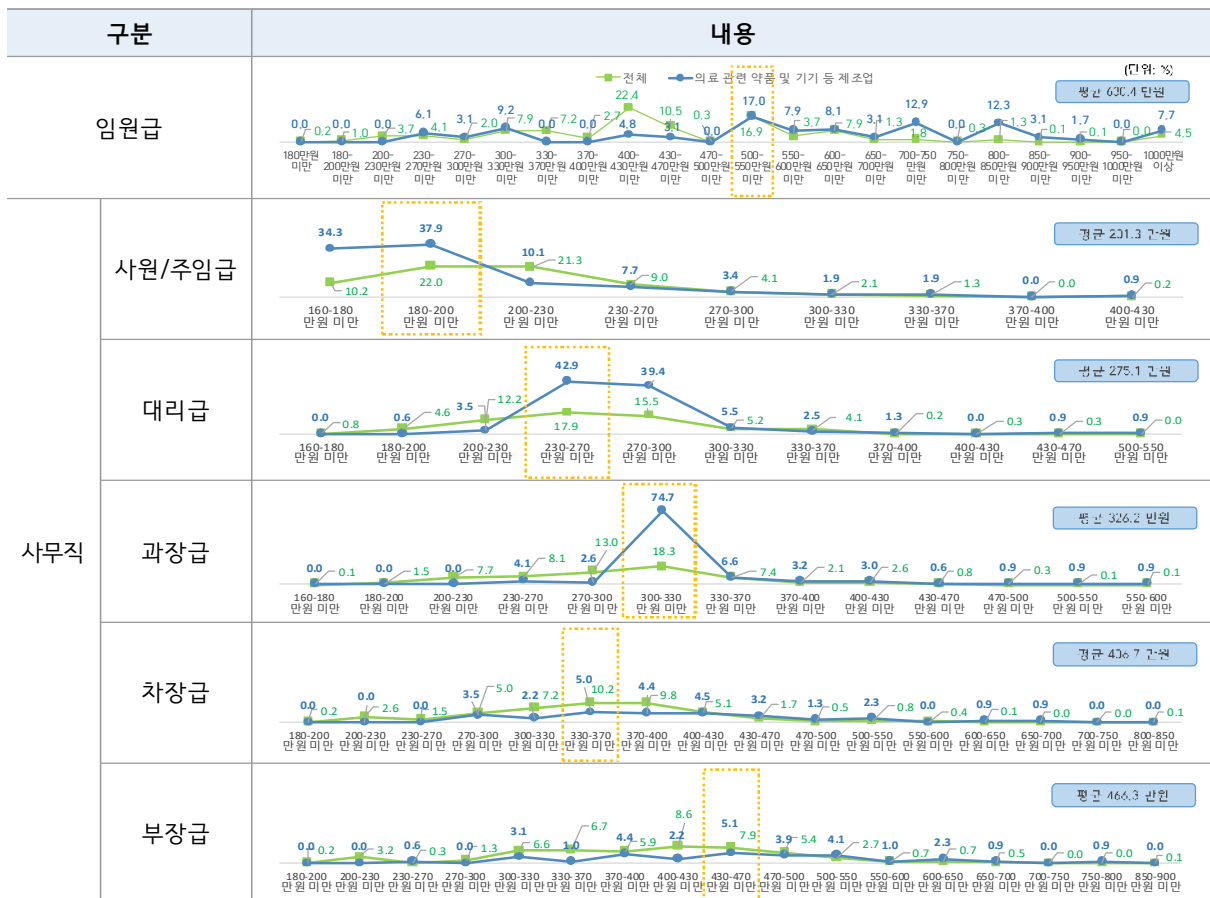


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(17.0%)이며, 평균 월급은 630.4만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(37.9%), 대리급 '230-270만원 미만'(42.9%), 과장급 '300-330만원 미만'(74.7%), 차장급 '330-370만원 미만'(5.0%), 부장급 '430-470만원 미만'(5.1%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 201.3만원, 대리급은 275.1만원, 과장급은 326.2만원, 차장급은 406.7만원, 부장급은 466.3만원으로 나타남
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-87 | 임원급 및 사무직 임금 수준



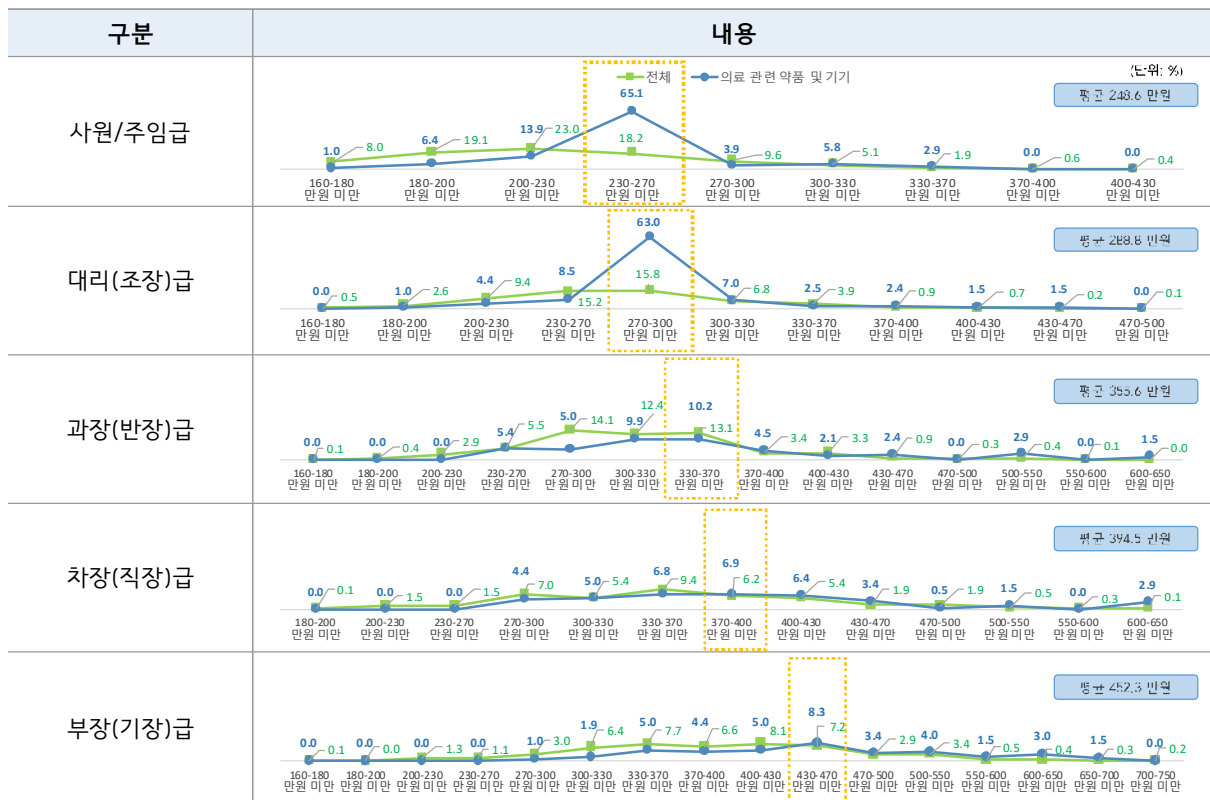
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(65.1%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(63.0%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(10.2%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(6.9%), 부장(기장)급 '430-470만원 미만'(8.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 248.6만원, 대리급은 288.8만원, 과장급은 355.6만원, 차장급은 394.5만원, 부장급은 452.3만원으로 나타남
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-88 | 생산직 임금 수준

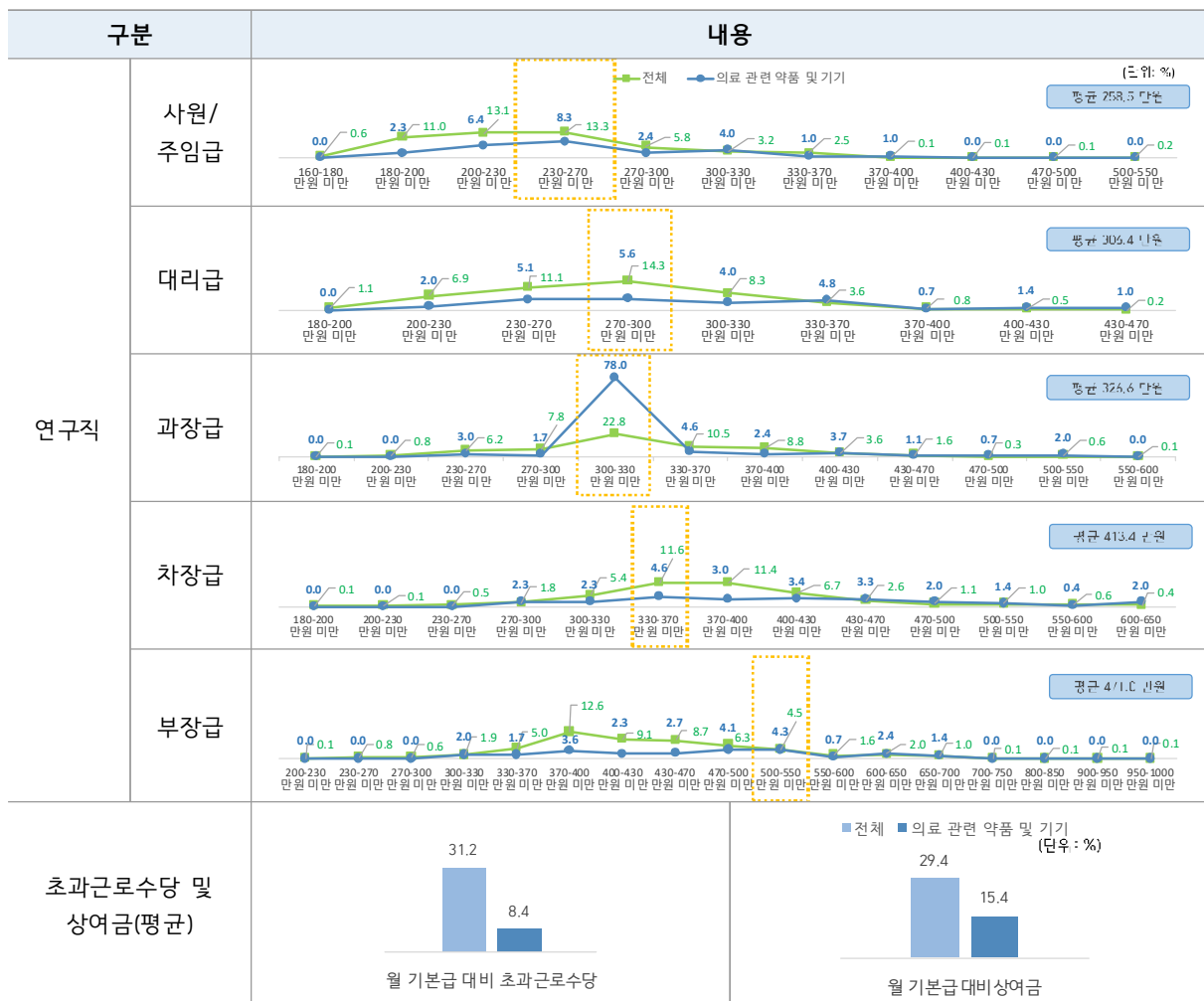


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(8.3%), 대리급 '270-300만원 미만'(5.6%), 과장급 '300-330만원 미만'(78.0%), 차장급 '330-370만원 미만'(4.6%), 부장급 '550-550만원 미만'(4.3%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 258.5만원, 대리급은 306.4만원, 과장급은 326.6만원, 차장급은 413.4만원, 부장급은 471.0만원으로 나타남
- 의료 관련 약품 및 기기 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 8.4%, 상여금은 평균 15.4%임

▶ 그림 3-89 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



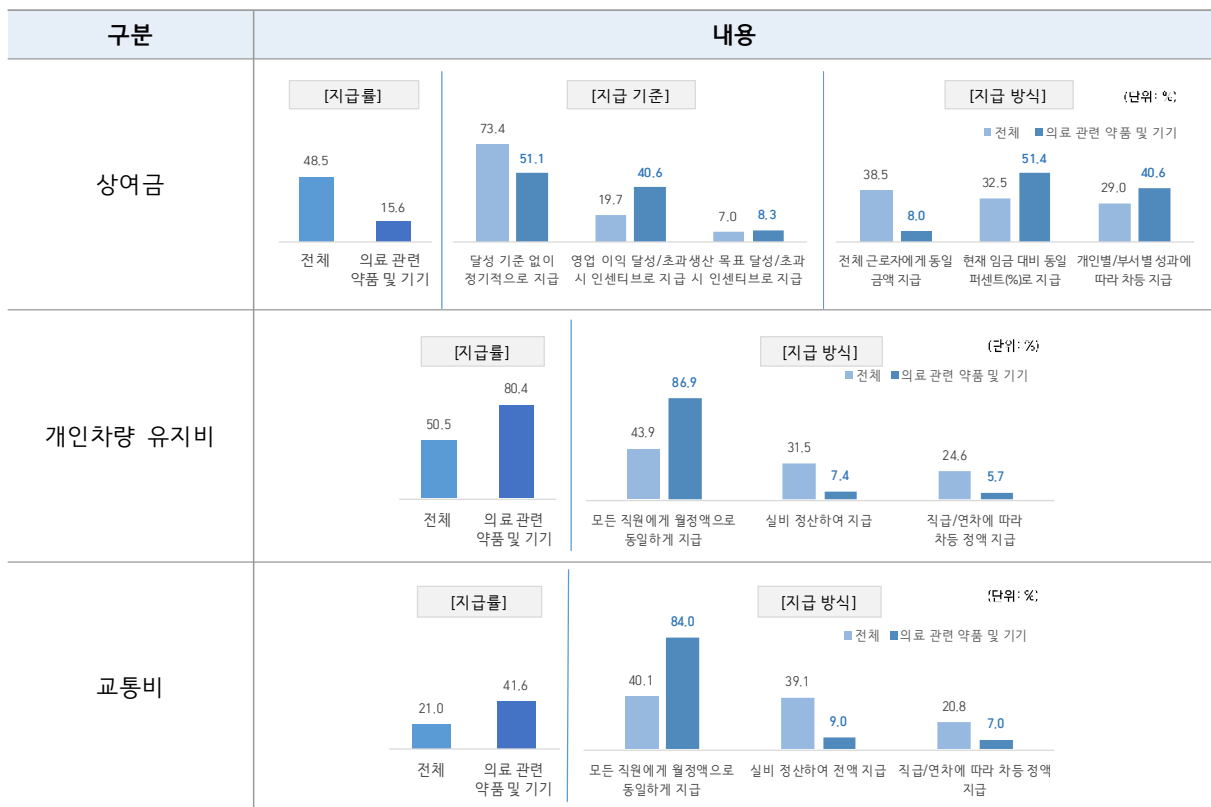
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

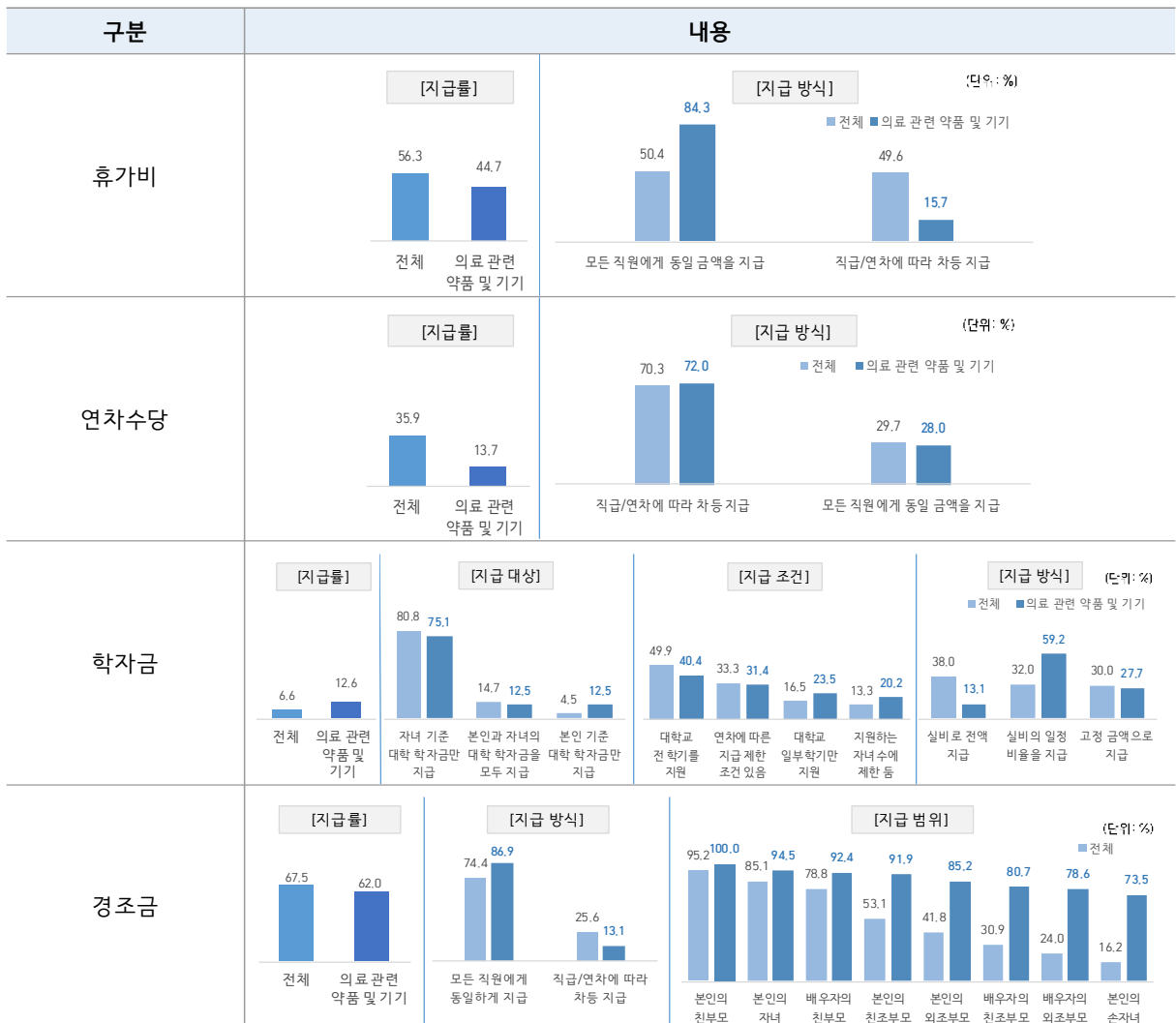
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 15.6%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(51.1%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(38.5%)하고 있는 반면, 의료 관련 약품 및 기기 제조업체에서는 '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%)로 지급'(51.4%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 80.4%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(86.9%) 하고 있음
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 41.6%가 교통비를 지급하고 있으며, 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(84.0%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-90 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 44.7%이며, 휴가비는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(84.3%)하고 있음
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 13.7%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(72.0%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 12.6%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(75.1%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(40.4%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '실비로 전액 지급'(38.0%)하고 있는 반면, 의료 관련 약품 및 기기 제조업체에서는 '실비의 일정 비율을 지급'(59.2%)하고 있음
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 62.0%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(86.9%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(100.0%), '본인의 자녀'(94.5%), '배우자의 친부모'(92.4%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-90 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

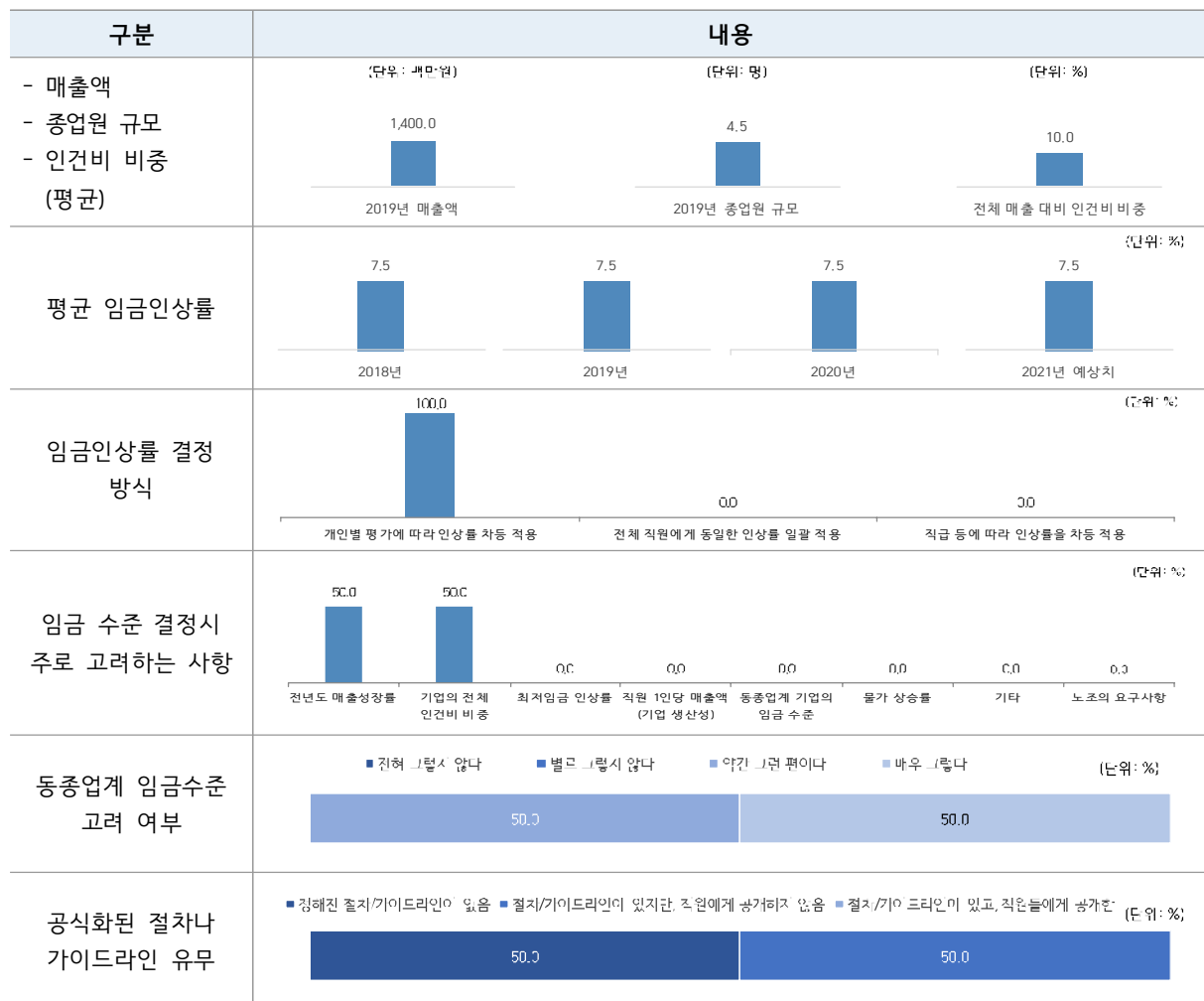


5-2. 의료 관련 약품 및 기기 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 14억원, 종업원(상용직)은 약 5명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 10.0%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 일정하게 유지하는 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(100.0%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률', '기업의 전체 인건비 비중'(각각 50.0%)을 고려하며, 사업체의 100.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인은 없음', '절차/가이드라인이 있지만 직원에게 공개하지 않음'(각각 50.0%)으로 나타남

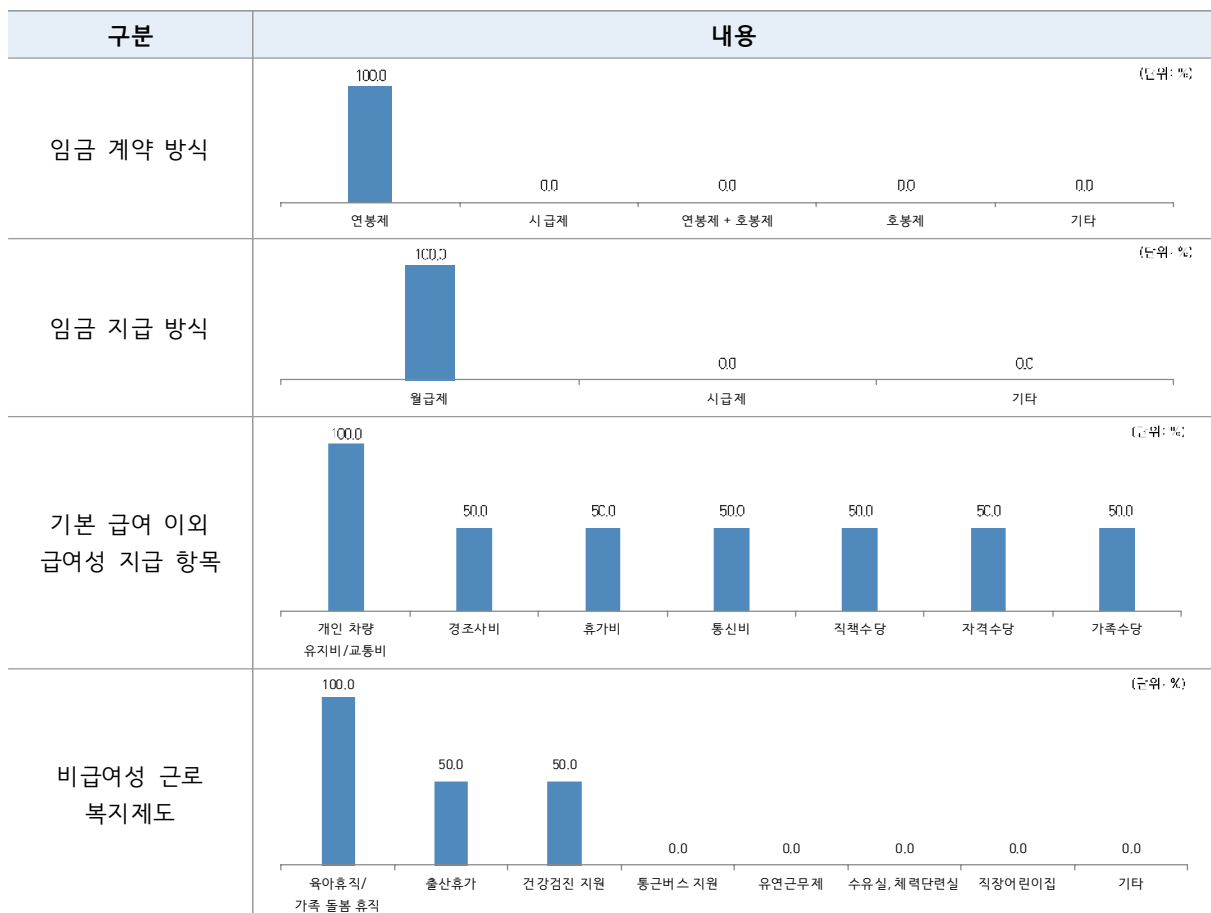
▶ 그림 3-91 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(100.0%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '개인 차량 유지비/교통비'(100.0%), '경조사비', '휴가비', '통신비'(각각 50.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(100.0%), '출산휴가', '건강검진 지원'(각각 50.0%) 등이 있음

▶ 그림 3-92 | 임금 지급방식 및 세부 내용



※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체 임원급의 월 급여는 '해당사항 없음'이 100%임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '160-180만원 미만', '180-200만원 미만'(각각 50.0%), 대리급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만'(각 50.0%), 과장급 '300-330만원 미만'(100.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 180.0만원, 대리급은 267.5만원, 과장급은 315.0만원으로 나타남

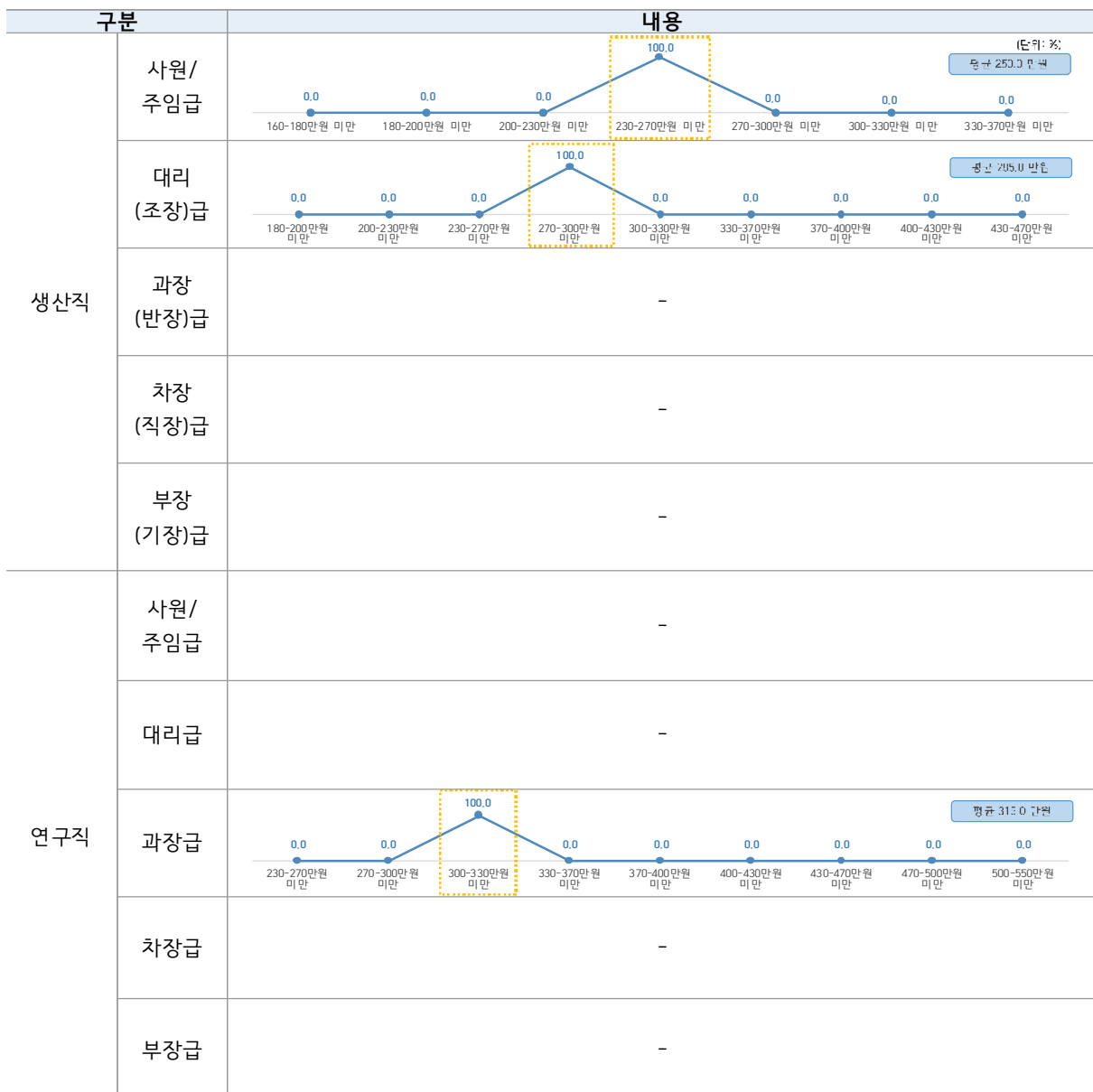
▶ 그림 3-93 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외, 임원급과 사무직 차장급/부장급은 '해당사항 없음'이 100%임

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(100.0%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(100.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 250.0만원, 대리(조장)급은 285.0만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 과장급 '300-330만원 미만'(100.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 과장급은 315.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-94 | 생산직 및 연구직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외, 생산직 과장(반장)급/차장(직장)급/부장(기장)급과 연구직 사원/주임급/대리급/차장급/부장급은 '해당사항 없음'이 100%임

라. 주요 급여성 항목 지급방식

- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당 및 상여금은 지급하지 않는 것으로 나타남
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 100.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급' (100.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 50.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(100.0%)함

▶ 그림 3-95 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



※ 종사자 수 1-9명의 사업체는 월 기본급 대비 초과근로수당 및 상여금을 지급하지 않는 것으로 나타남

- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 50.0%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(100.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 50.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(100.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-95 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



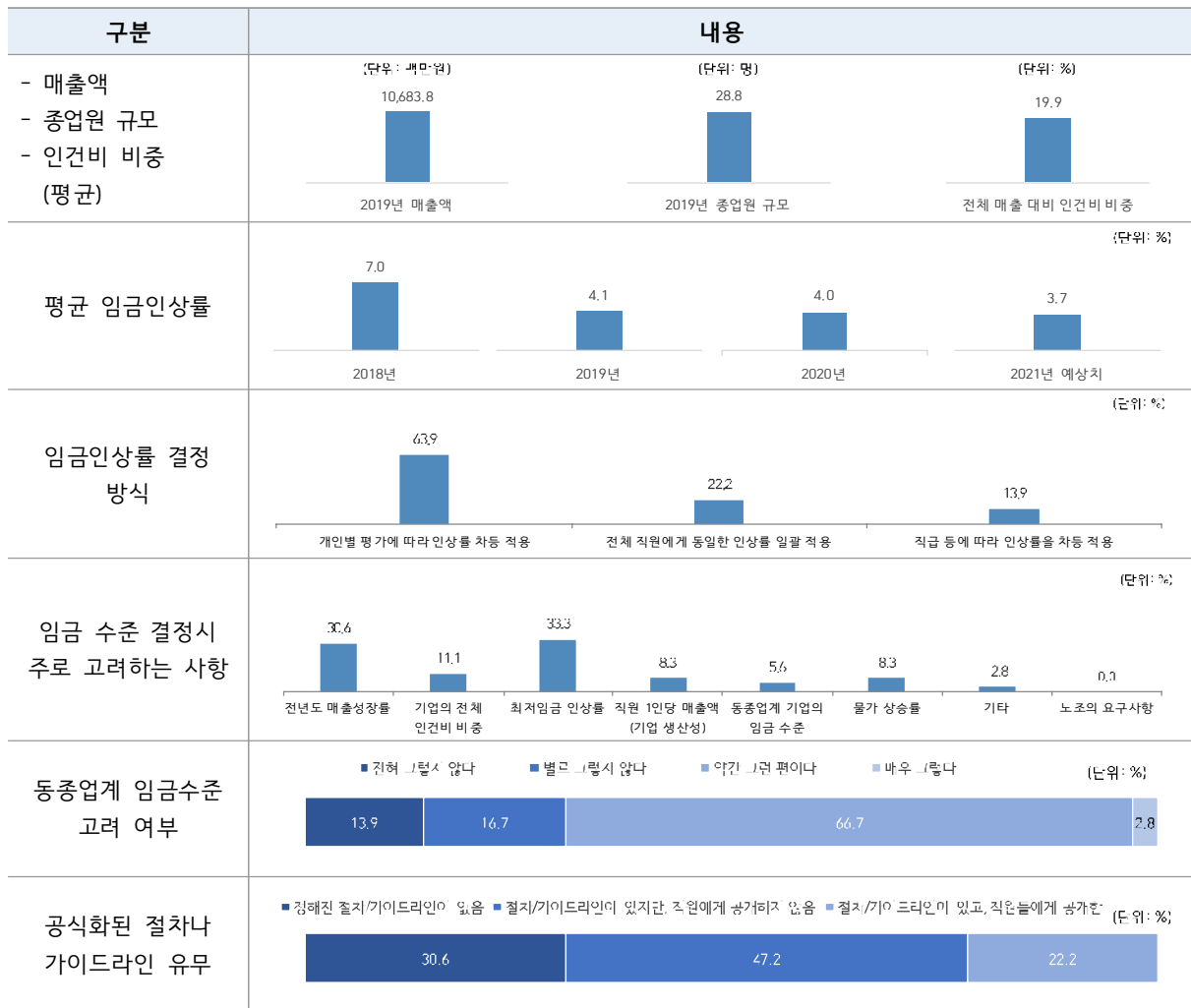
※ 종사자 수 1-9명의 사업체는 연차수당과 학자금을 지급하지 않는 것으로 나타남

5-3. 의료 관련 약품 및 기기 제조업(중사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 중사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 106억 원, 종업원(상용직)은 약 29명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 19.9%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(63.9%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(33.3%)을 고려하며, 사업체의 69.5%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(47.2%)으로 나타남

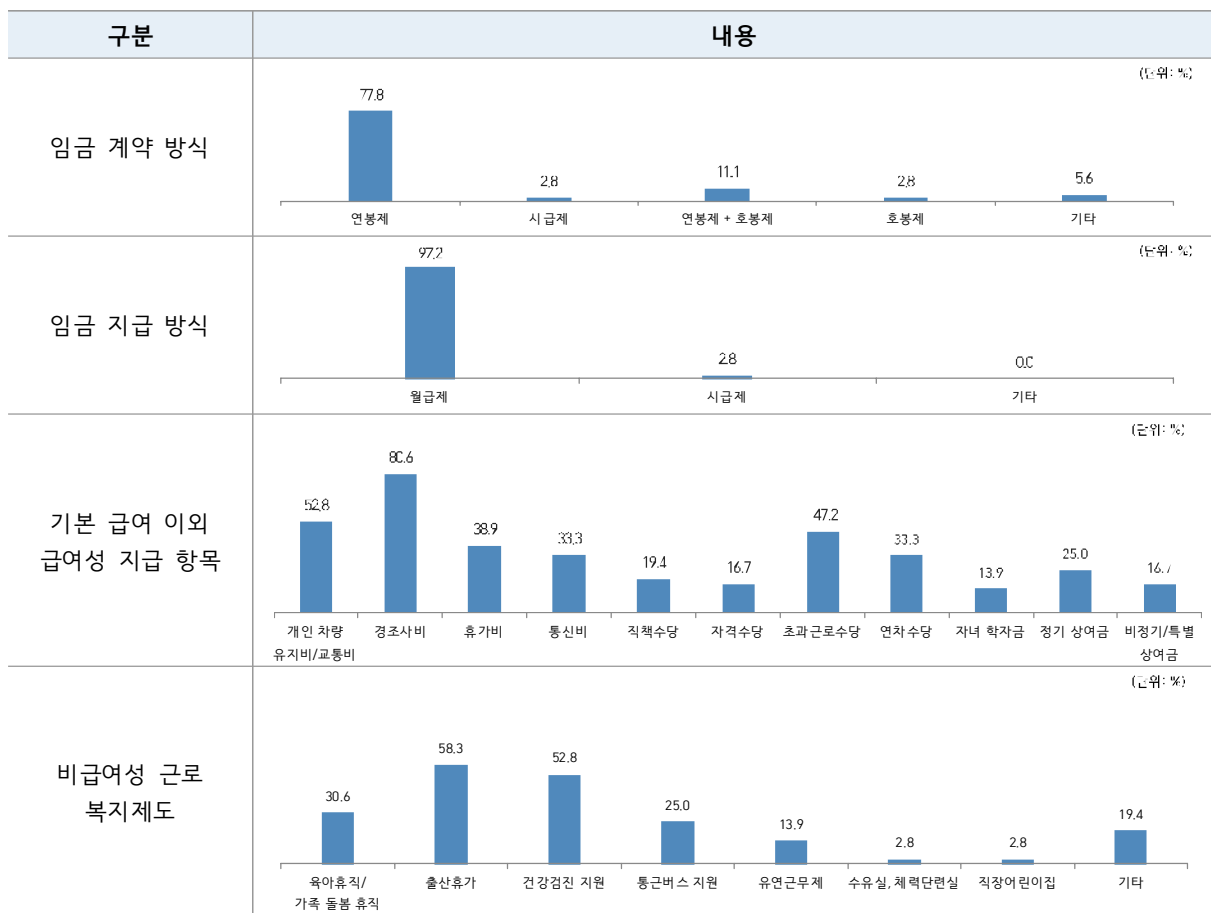
▶ 그림 3-96 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(77.8%)이며, 임금은 '월급제'(97.2%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(80.6%), '개인 차량 유지비/교통비'(52.8%), '초과근로 수당'(47.2%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(58.3%), '건강검진 지원'(52.8%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(30.6%) 등이 있음

▶ 그림 3-97 | 임금 지급방식 및 세부 내용

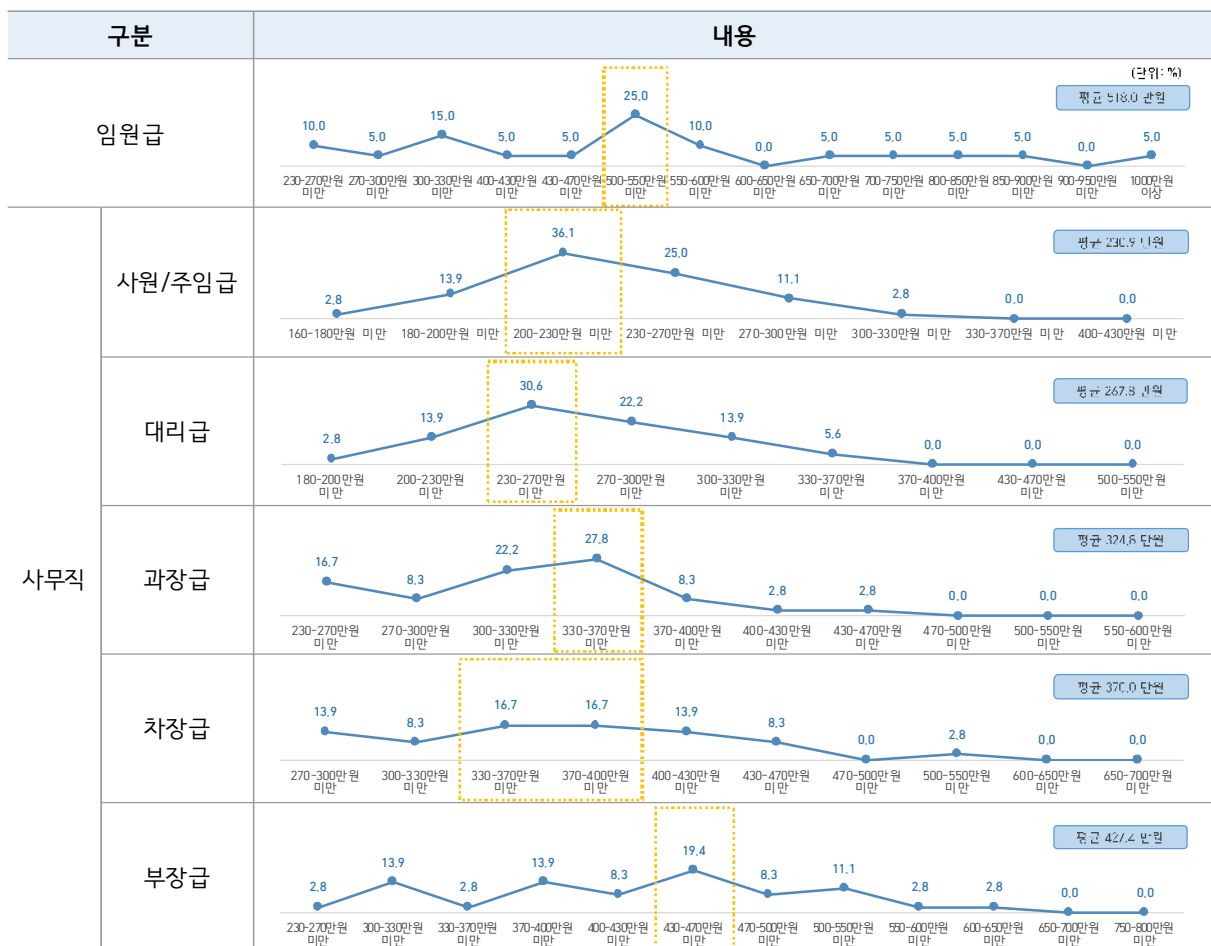


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(25.0%)이며, 평균 월급은 518.0만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(36.1%), 대리급 '230-270만원 미만'(30.6%), 과장급 '330-370만원 미만'(27.8%), 차장급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 16.7%), 부장급 '430-470만원 미만'(19.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 230.9만원, 대리급은 267.8만원, 과장급은 324.8만원, 차장급은 370.0만원, 부장급은 427.4만원으로 나타남

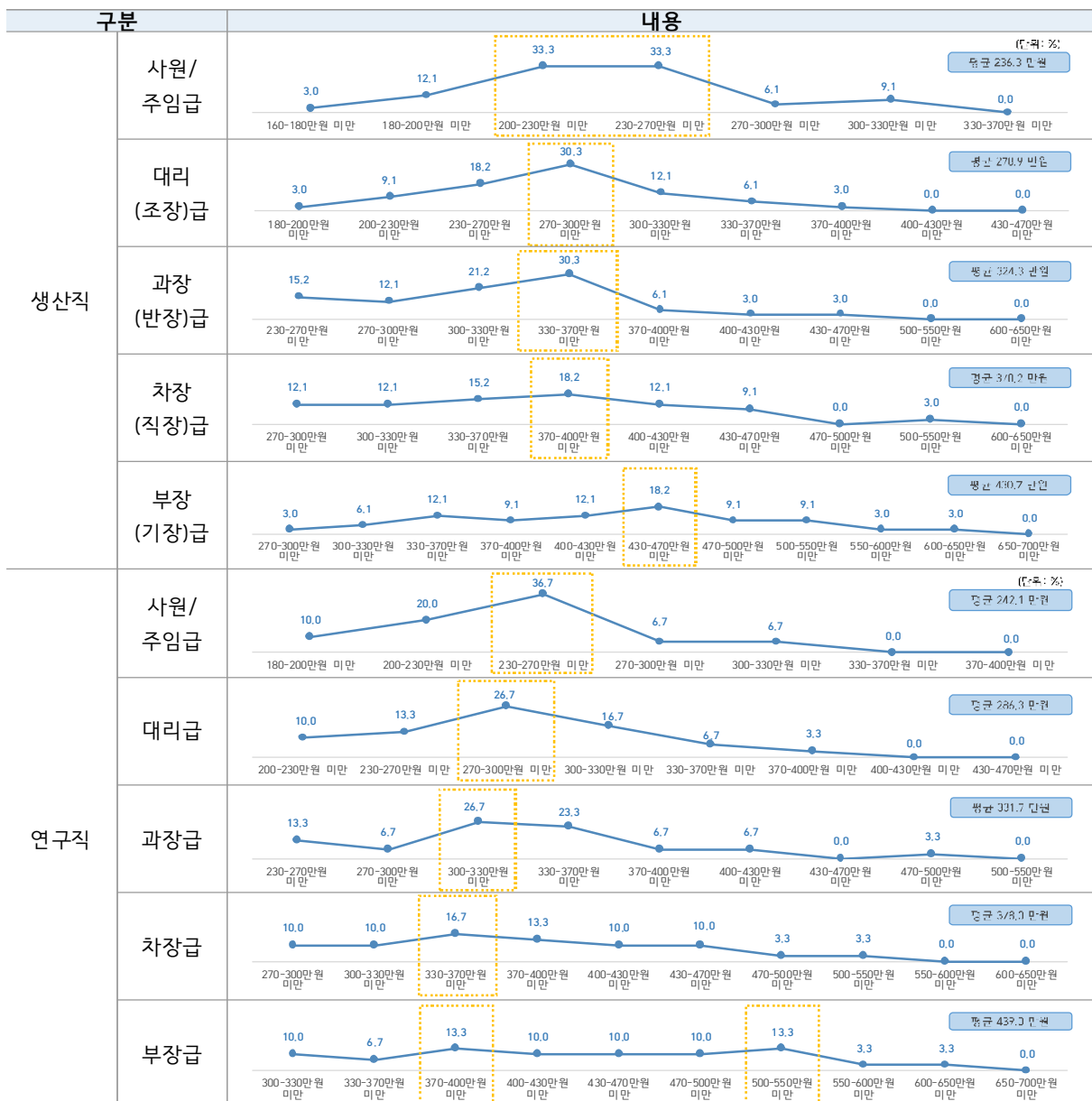
▶ 그림 3-98 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만'(각각 33.3%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(30.3%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(30.3%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(18.2%), 부장(기장)급 '430-470만원 미만'(18.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 236.3만원, 대리(조장)급은 278.9만원, 과장(반장)급은 324.3만원, 차장(직장)급은 370.2만원, 부장(기장)급은 430.7만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(36.7%), 대리급 '270-300만원 미만'(26.7%), 과장급 '300-330만원 미만'(26.7%), 차장급 '330-370만원 미만'(16.7%), 부장급 '370-400만원 미만', '500-550만원 미만'(각각 13.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 242.1만원, 대리급은 286.3만원, 과장급은 331.7만원, 차장급은 378.0만원, 부장급은 439.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-99 | 생산직 및 연구직 임금 수준

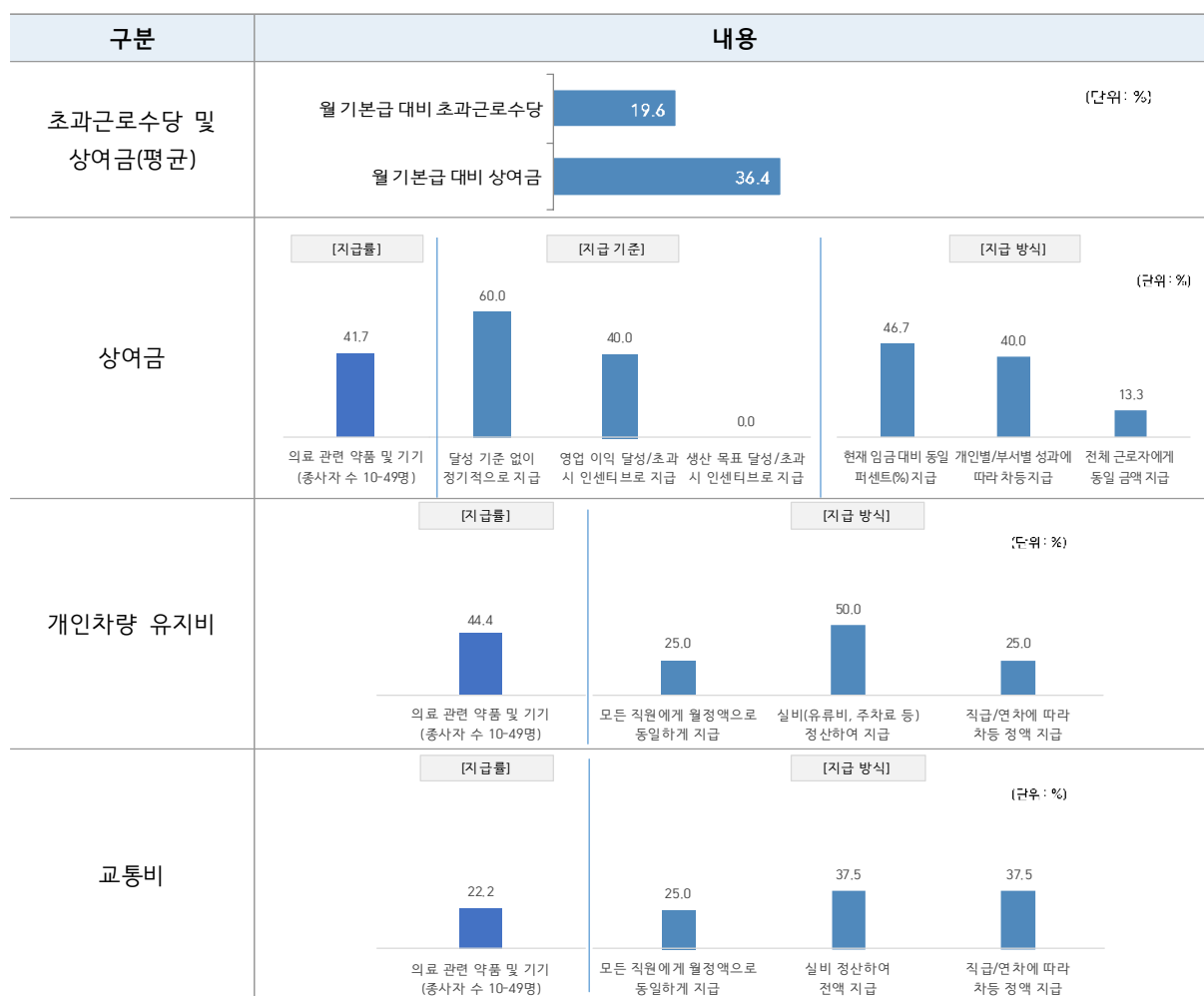


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

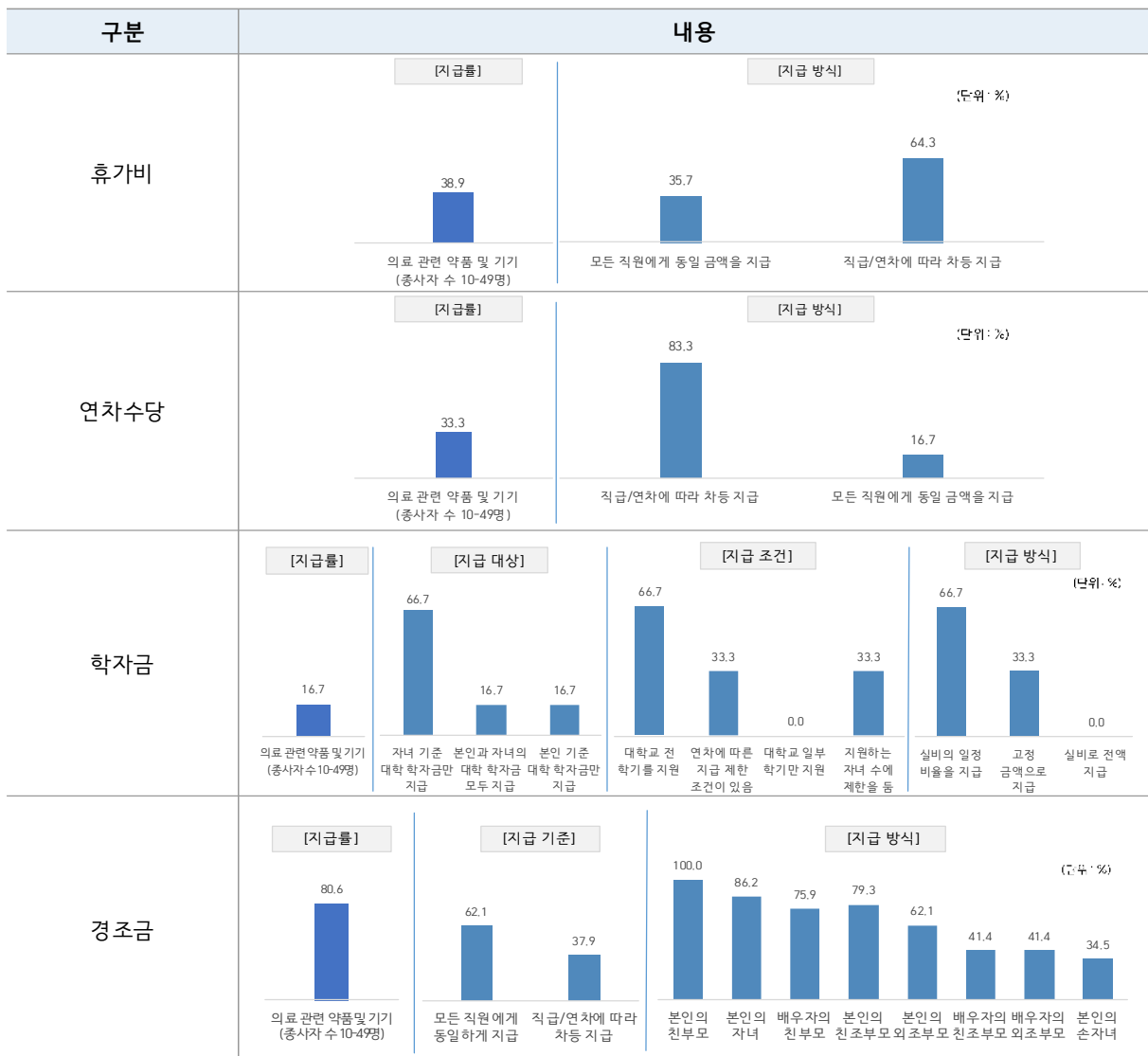
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 19.6%, 상여금은 평균 36.4%임
- ❁ 상여금 지급률은 41.7%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(60.0%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(46.7%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 44.4%, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(50.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 22.2%, '실비 정산하여 전액 지급', '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(각각 37.5%)함

▶ 그림 3-100 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 38.9%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(64.3%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 33.3%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(83.3%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 16.7%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(66.7%)하며, '대학교 전학기를 지원'(66.7%)하며, '실비의 일정 비율을 지급'(66.7%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 80.6%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(62.1%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '본인의 친조부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-100 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

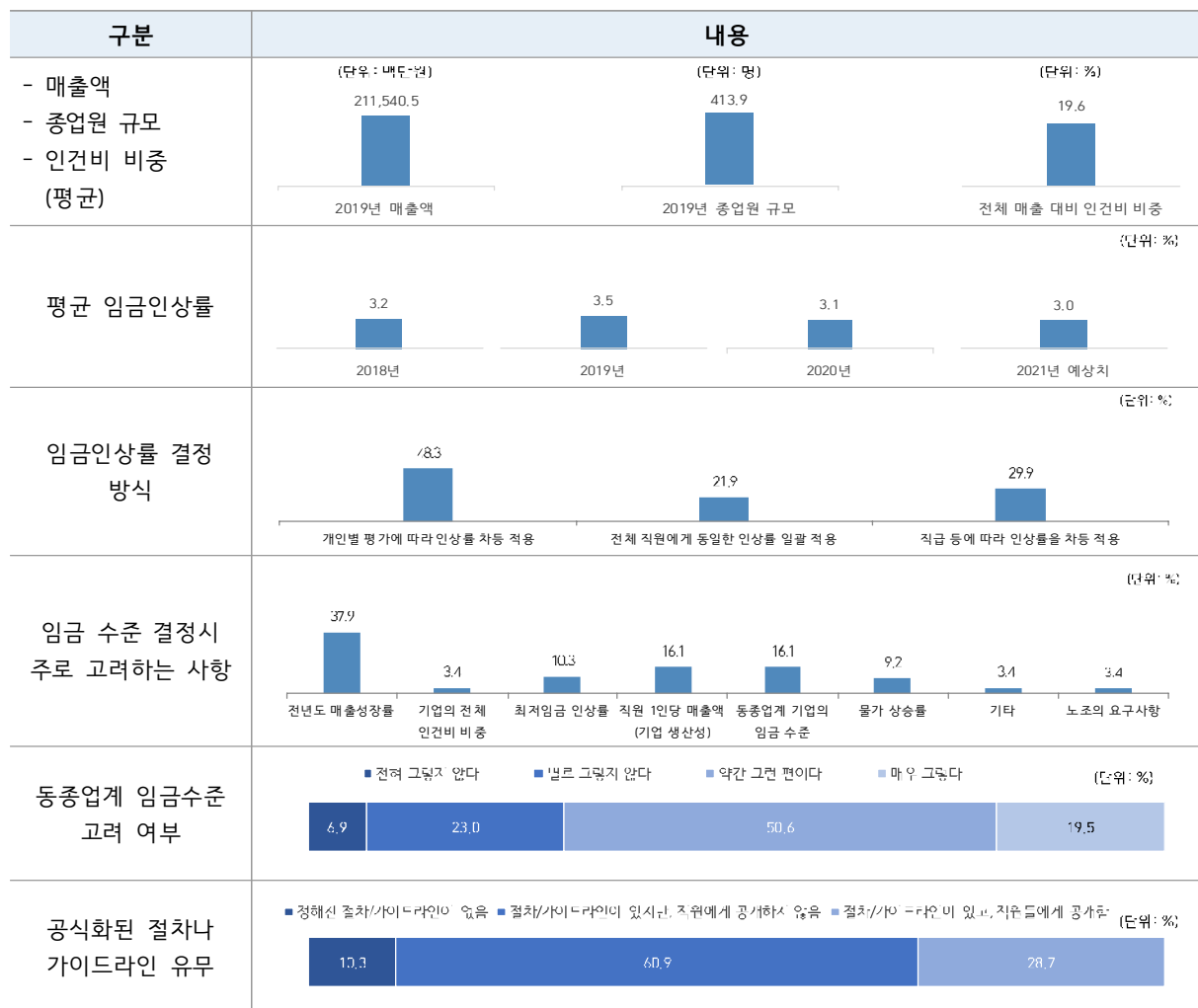


5-4. 의료 관련 약품 및 기기 제조업(종사자 규모 50명 이상)⁵⁾

가. 임금 수준 결정

- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 2115억원, 종업원(상용직)은 약 414명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 19.6%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 일정하게 유지되는 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(48.3%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(37.9%)을 고려하며, 사업체의 70.1%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(60.9%)으로 나타남

▶ 그림 3-101 | 임금 수준 결정

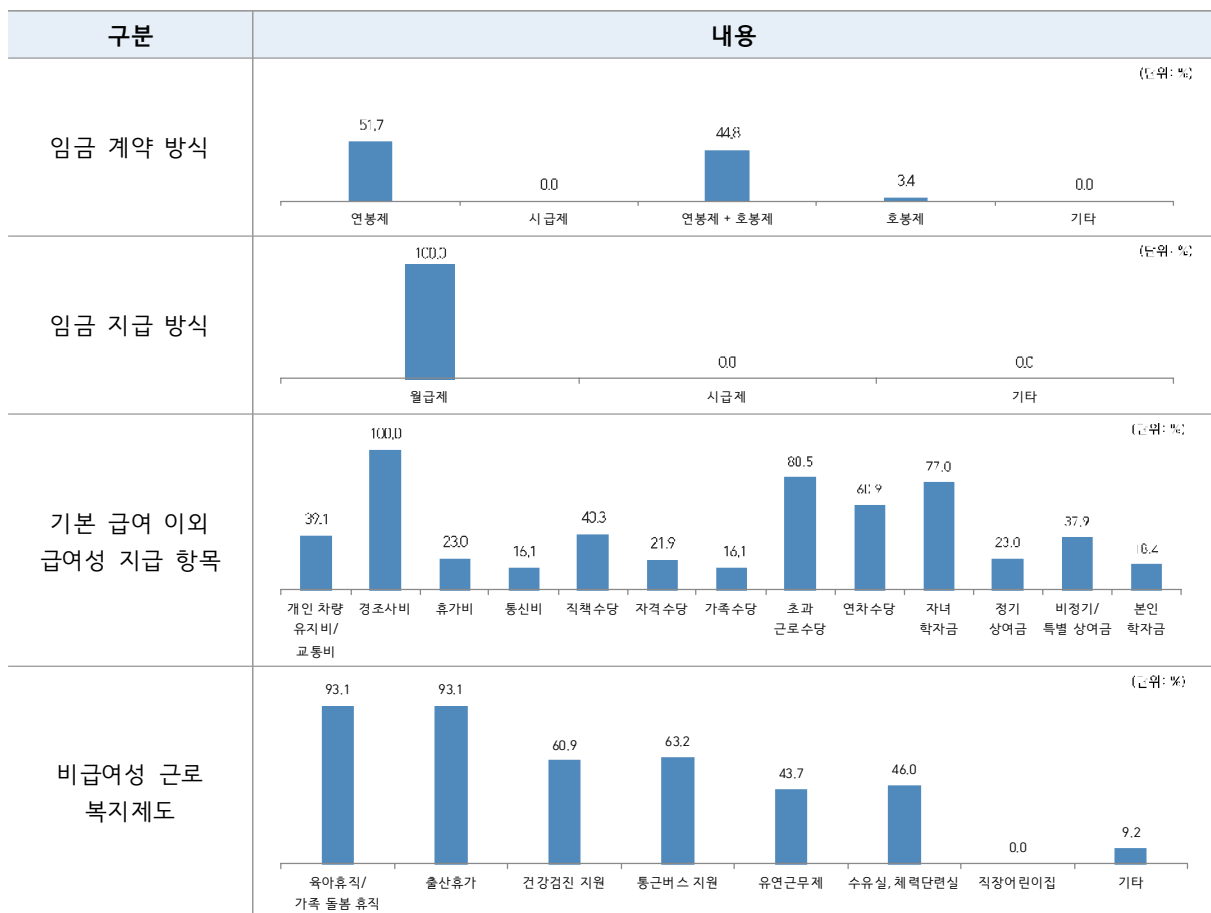


5) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(51.7%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(100.0%), '초과근로 수당'(80.5%), '자녀 학자금'(77.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '육아휴직/가족 돌봄 휴직', '출산휴가'(각각 93.1%), '통근버스 지원'(63.2%) 등이 있음

▶ 그림 3-102 | 임금 지급방식 및 세부 내용

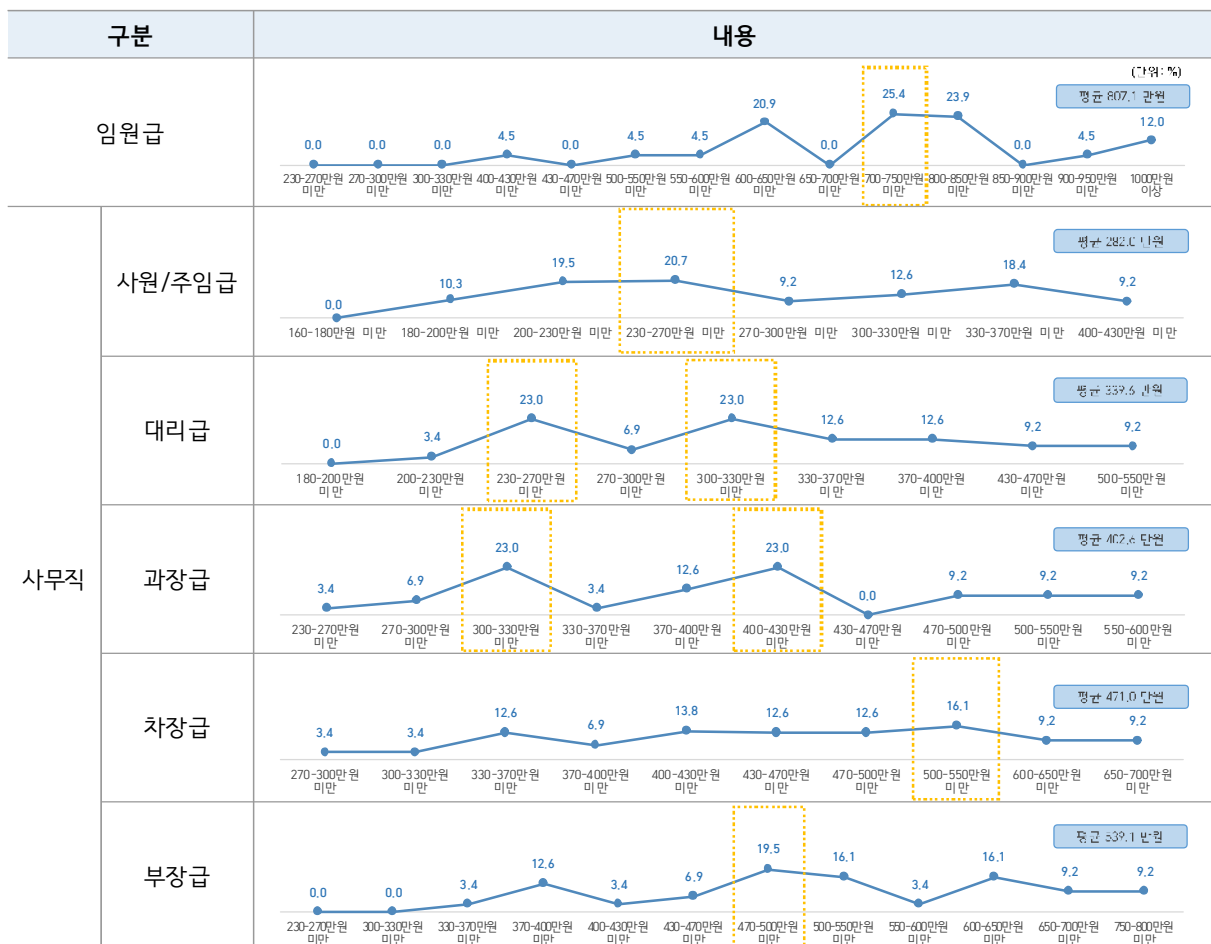


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '700-750만원 미만'(25.4%)이며, 평균 월급은 807.1만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(20.7%), 대리급 '230-270만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 23.0%), 과장급 '300-330만원 미만', '400-430만원 미만'(각각 23.0%), 차장급 '500-550만원 미만'(16.1%), 부장급 '470-500만원 미만'(19.5%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 282.0만원, 대리급은 339.6만원, 과장급은 402.6만원, 차장급은 471.0만원, 부장급은 539.1만원으로 나타남

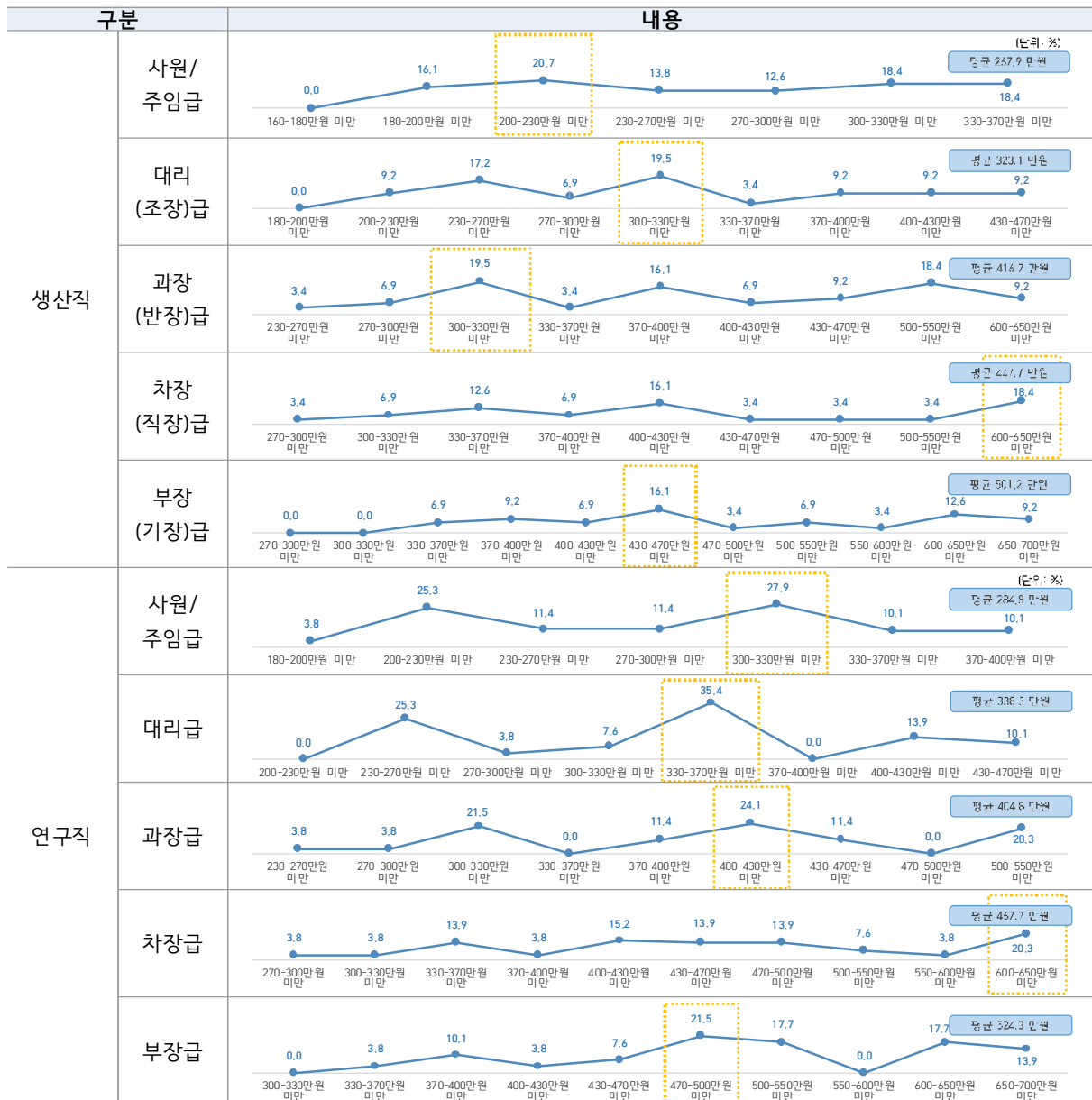
▶ 그림 3-103 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(20.7%), 대리(조장)급 '300-330만원 미만'(19.5%), 과장(반장)급 '300-330만원 미만'(19.5%), 차장(직장)급 '600-650만원 미만'(18.4%), 부장(기장)급 '430-470만원 미만'(16.1%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 267.9만원, 대리(조장)급은 323.1만원, 과장(반장)급은 416.7만원, 차장(직장)급은 447.7만원, 부장(기장)급은 501.2만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '300-330만원 미만'(27.9%), 대리급 '330-370만원 미만'(35.4%), 과장급 '400-430만원 미만'(24.1%), 차장급 '600-650만원 미만'(20.3%), 부장급 '470-500만원 미만'(21.5%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 284.8만원, 대리급은 338.3만원, 과장급은 404.8만원, 차장급은 467.7만원, 부장급은 524.3만원으로 나타남

▶ 그림 3-104 | 생산직 및 연구직 임금 수준

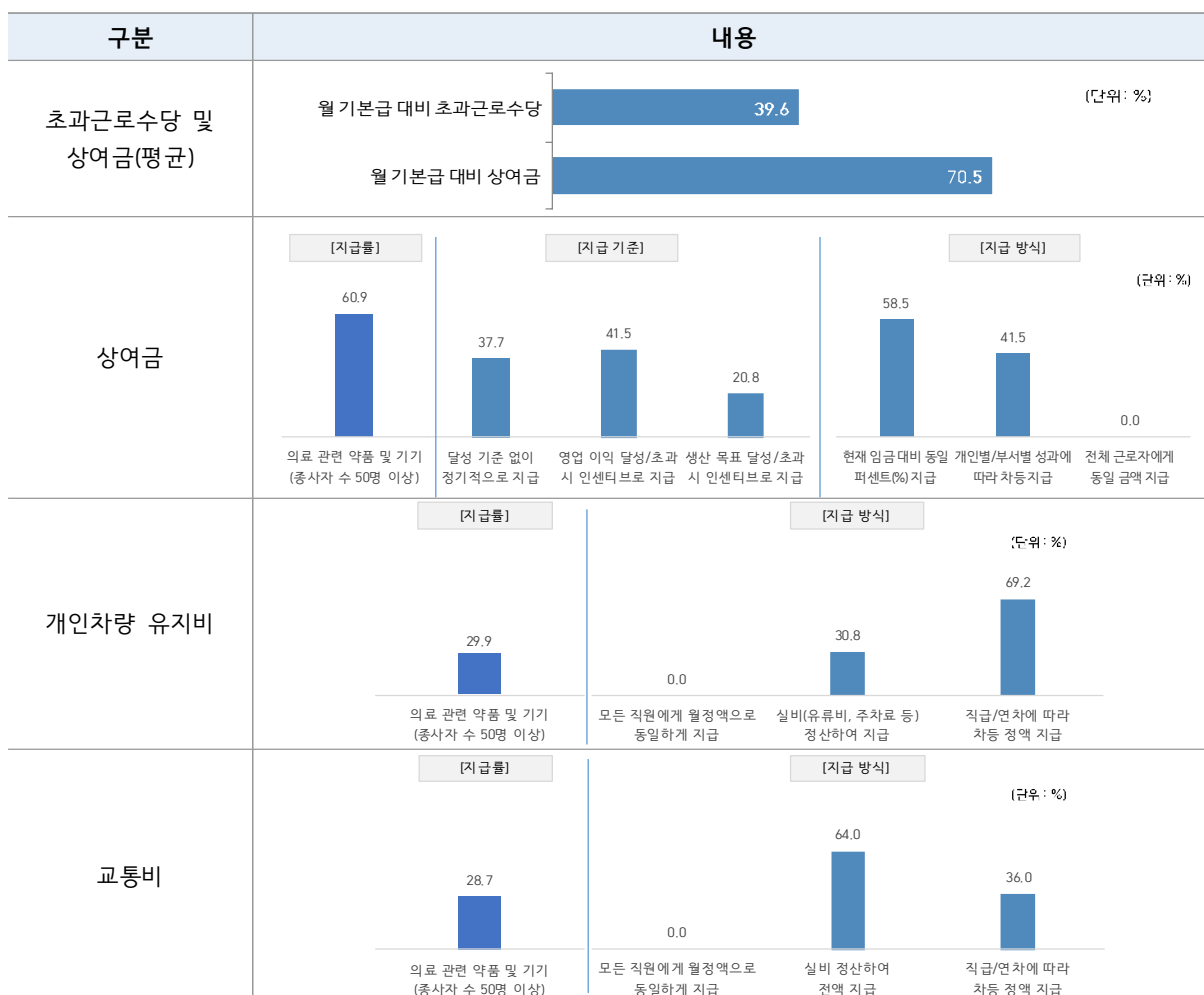


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

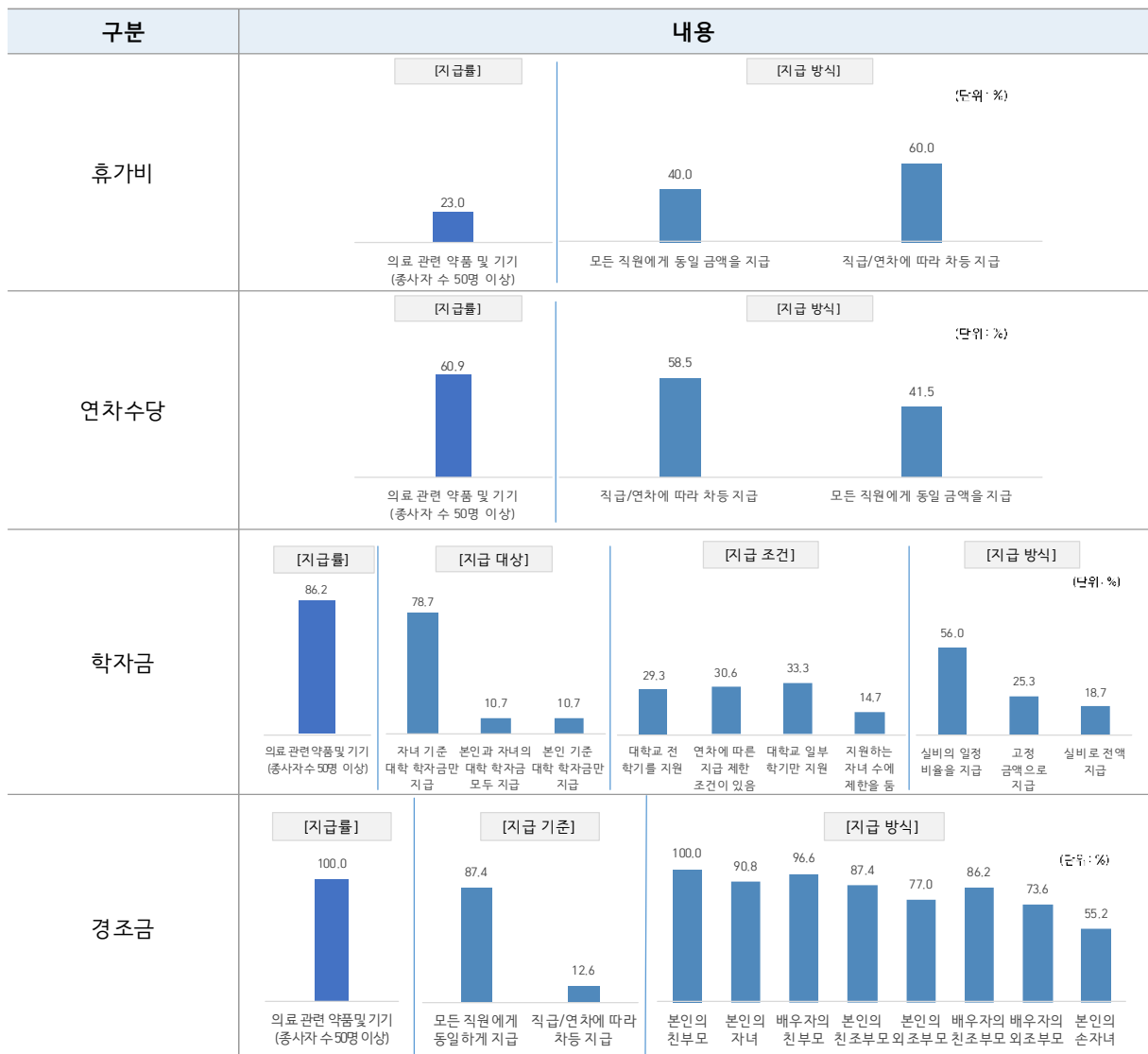
- ❁ 의료 관련 약품 및 기기 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 39.6%, 상여금은 평균 70.5%임
- ❁ 상여금 지급률은 60.9%이며, 상여금은 '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급'(41.5%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(58.5%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 29.9%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(69.2%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 28.7%로, '실비 정산하여 전액 지급'(64.0%)함

▶ 그림 3-105 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 23.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(60.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 60.9%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(58.5%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 86.2%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(78.7%)하며, '대학교 일부 학기만 지원'(33.3%)하고 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(56.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(87.4%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 등으로 나타남

▶ 그림 3-105 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

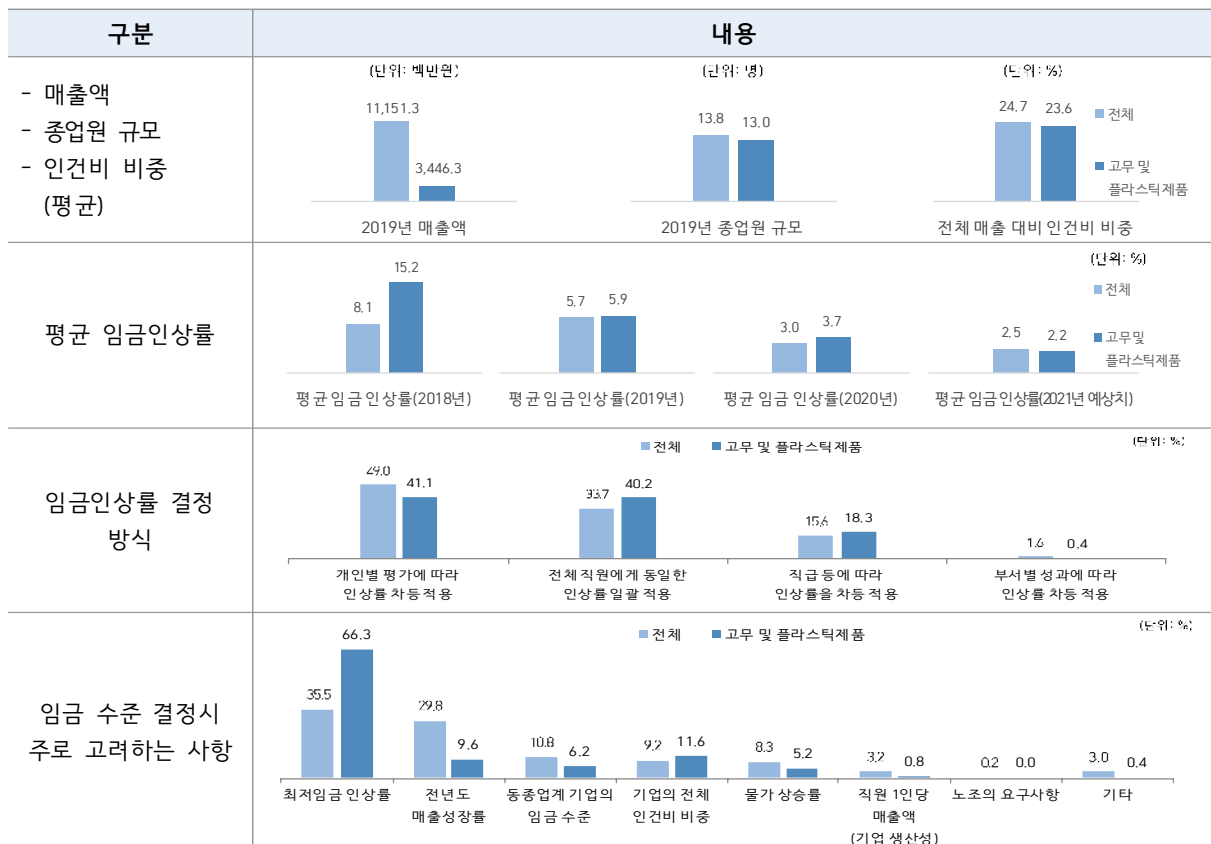


6-1. 고무 및 플라스틱제품 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

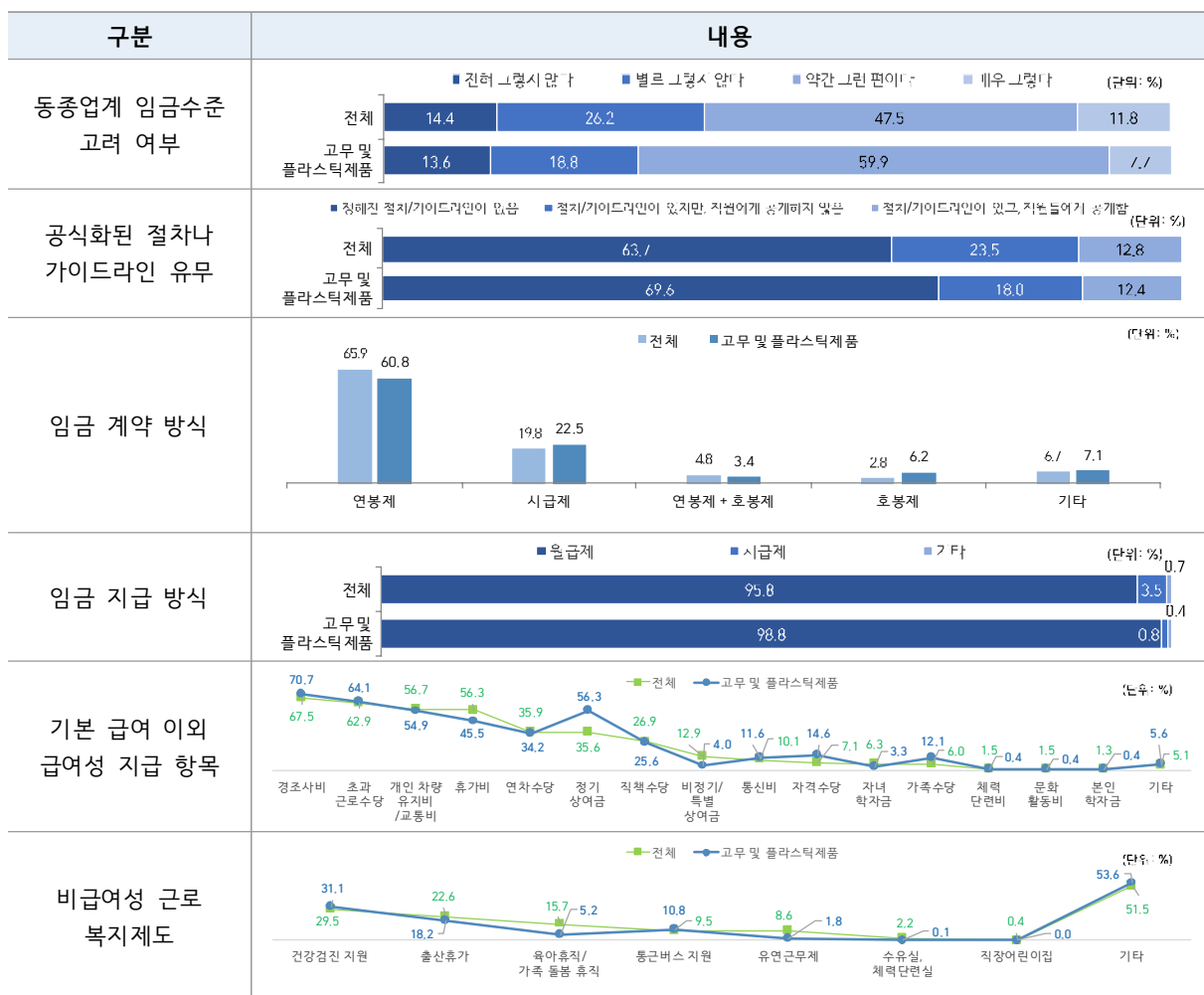
- 고무 및 플라스틱제품 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 34억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 30.9% 수준임
- 2019년 종업원 규모(평균)는 약 13명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 23.6%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 낮은 것으로 나타남
- 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 15.2%, 2019년은 5.9%, 2020년은 3.7%, 2021년 예상치는 2.2%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 다소 높은 수준임
- 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(41.1%)하고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(66.3%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '기업의 전체 인건비 비중'(11.6%), '전년도 매출성장률'(9.6%) 순임

▶ 그림 3-106 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 고무 및 플라스틱제품 제조업은 67.6%가 고려하고 있음
- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 12.4%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 다소 낮은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(60.8%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(98.8%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 고무 및 플라스틱제품 제조업에서는 '경조사비'(70.7%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 고무 및 플라스틱제품 제조업에서는 '건강검진 지원'(31.1%), '출산휴가'(18.2%), '통근버스 지원'(10.8%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-107 | 임금 지급방식 및 세부 내용

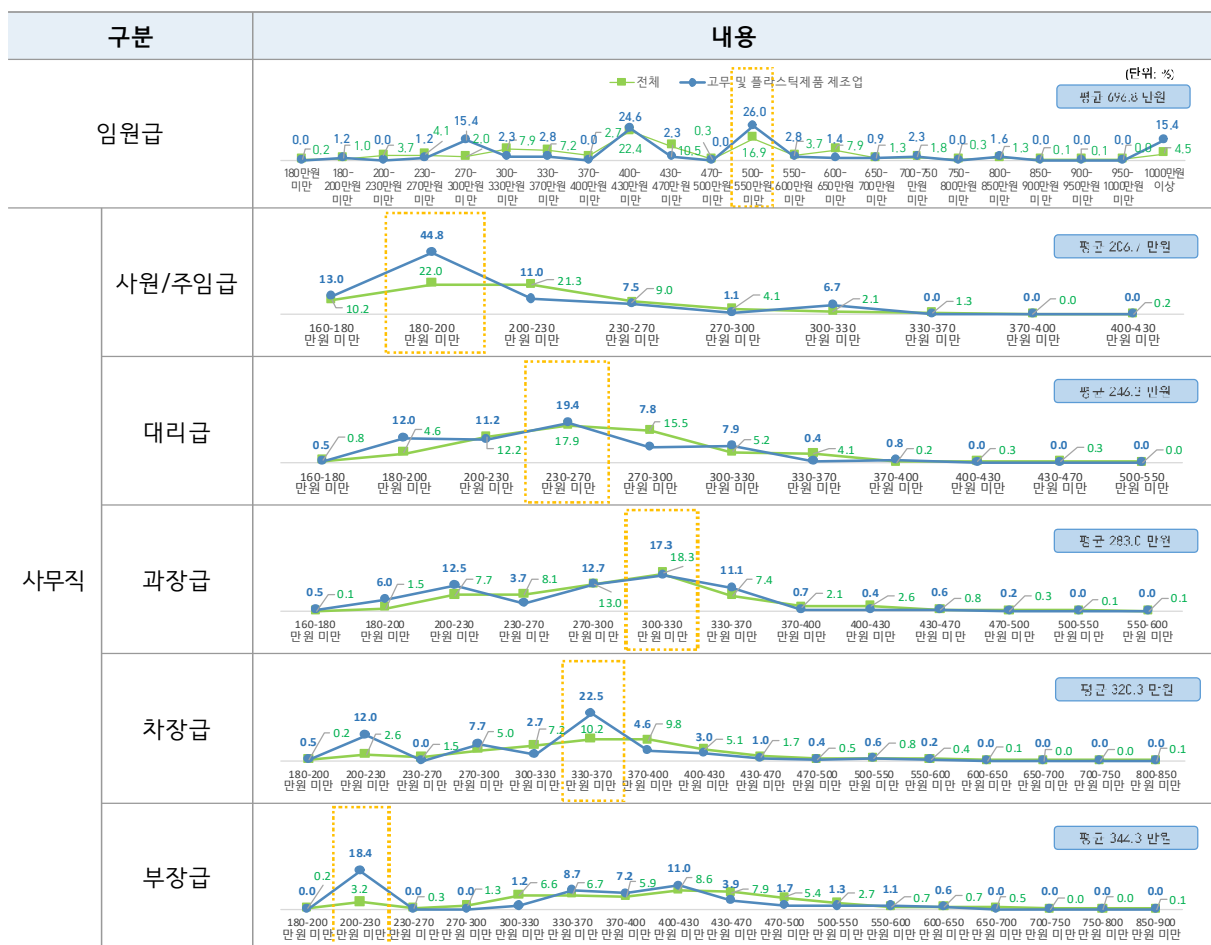


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(26.0%)이며, 평균 월급은 696.8만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(44.8%), 대리급 '230-270만원 미만'(19.4%), 과장급 '300-330만원 미만'(17.3%), 차장급 '330-370'(22.5%), 부장급 '200-230만원 미만'(18.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 206.7만원, 대리급은 246.3만원, 과장급은 283.0만원, 차장급은 320.3만원, 부장급은 344.3만원으로 나타남
- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-108 | 임원급 및 사무직 임금 수준



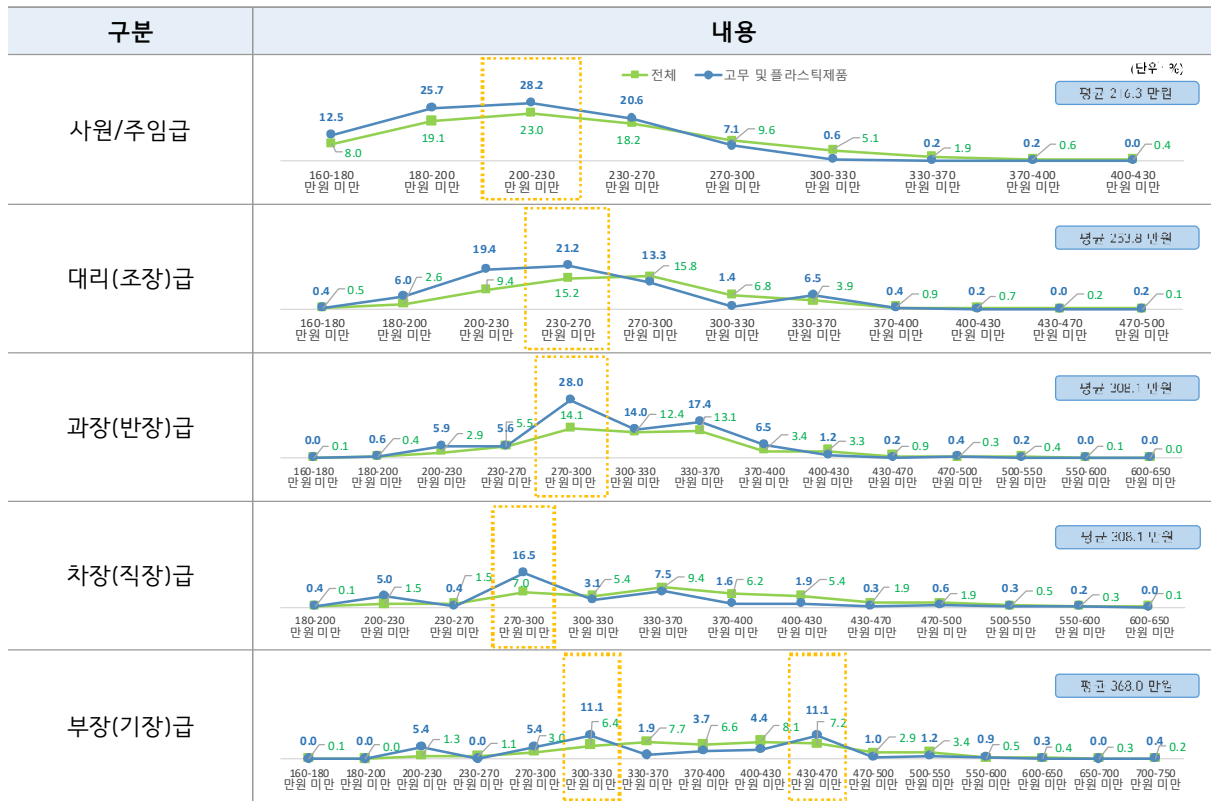
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(28.2%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(21.2%), 과장(반장)급, 차장(직장)급 '270-300만원 미만'(각각 28.0%, 16.5%), 부장(기장)급 '300-330만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 11.1%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 216.3만원, 대리급은 253.8만원, 과장급은 308.1만원, 차장급은 308.1만원, 부장급은 368.0만원으로 나타남
- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-109 | 생산직 임금 수준

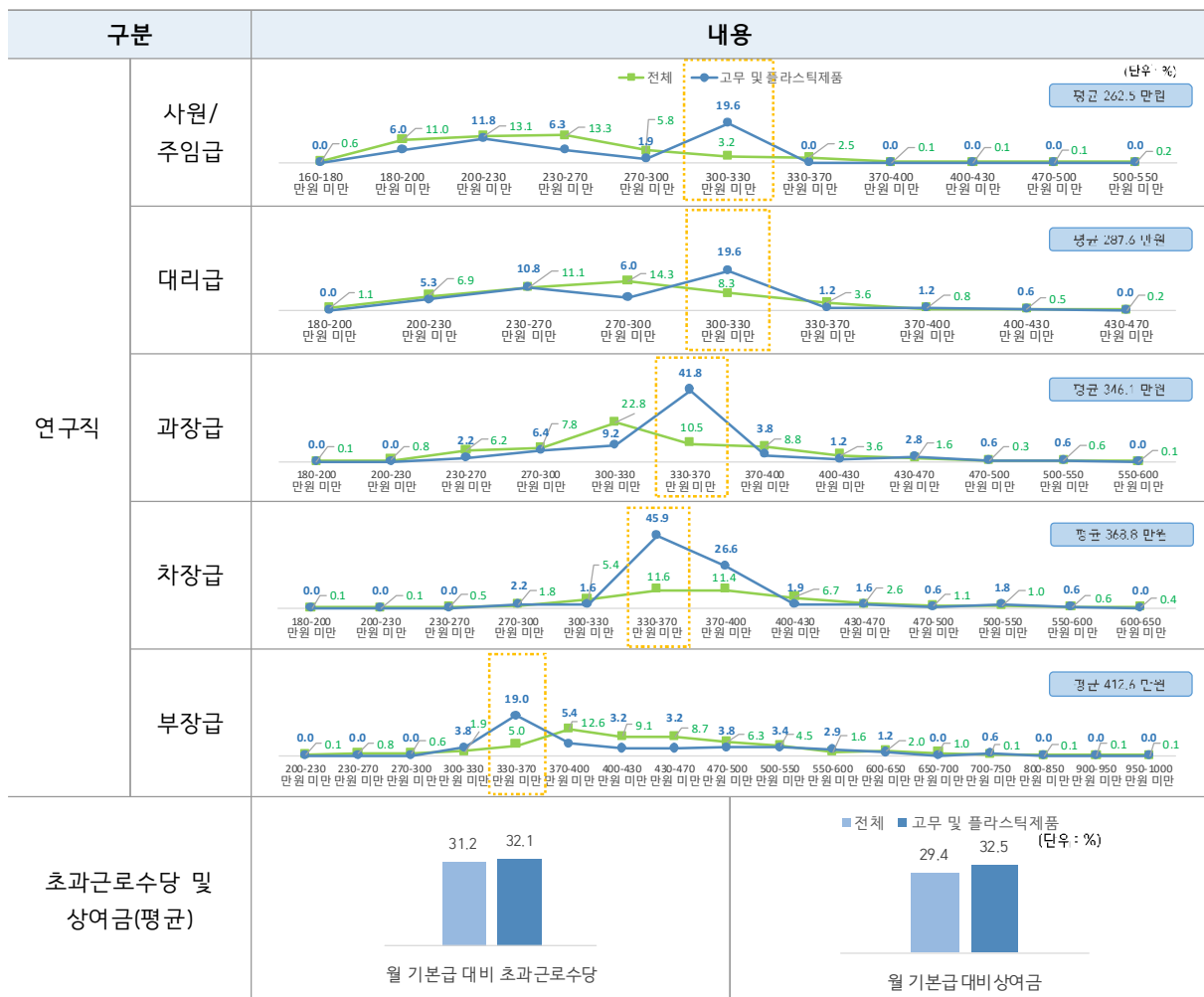


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '300~330만원 미만'(19.6%), 대리급 '300~330만원 미만'(19.6%), 과장급, 차장급, 부장급 모두 '330~370만원 미만'(각각 41.8%, 45.9%, 19.0%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 262.5만원, 대리급은 287.6만원, 과장급은 346.1만원, 차장급은 368.8만원, 부장급은 412.6만원으로 나타남
- 고무 및 플라스틱제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230~270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270~300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300~330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330~370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370~400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 32.1%, 상여금은 평균 32.5%임

▶ 그림 3-110 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



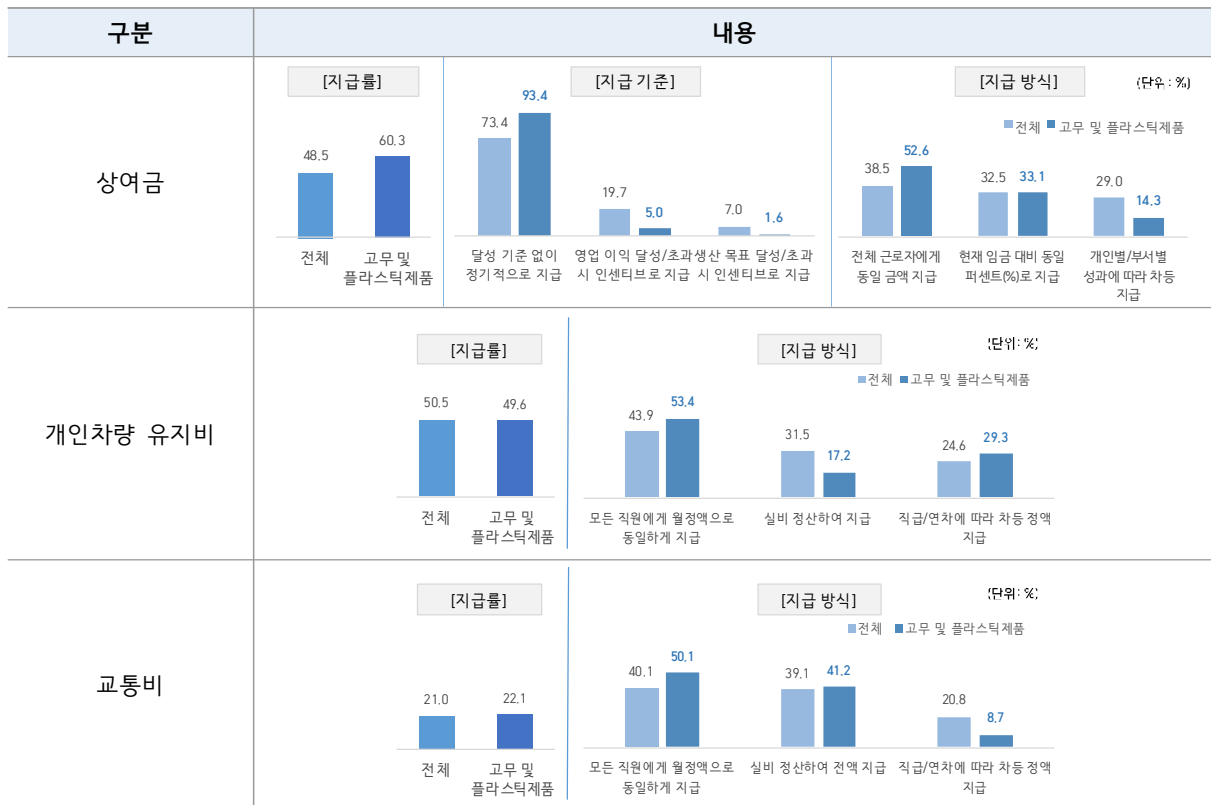
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

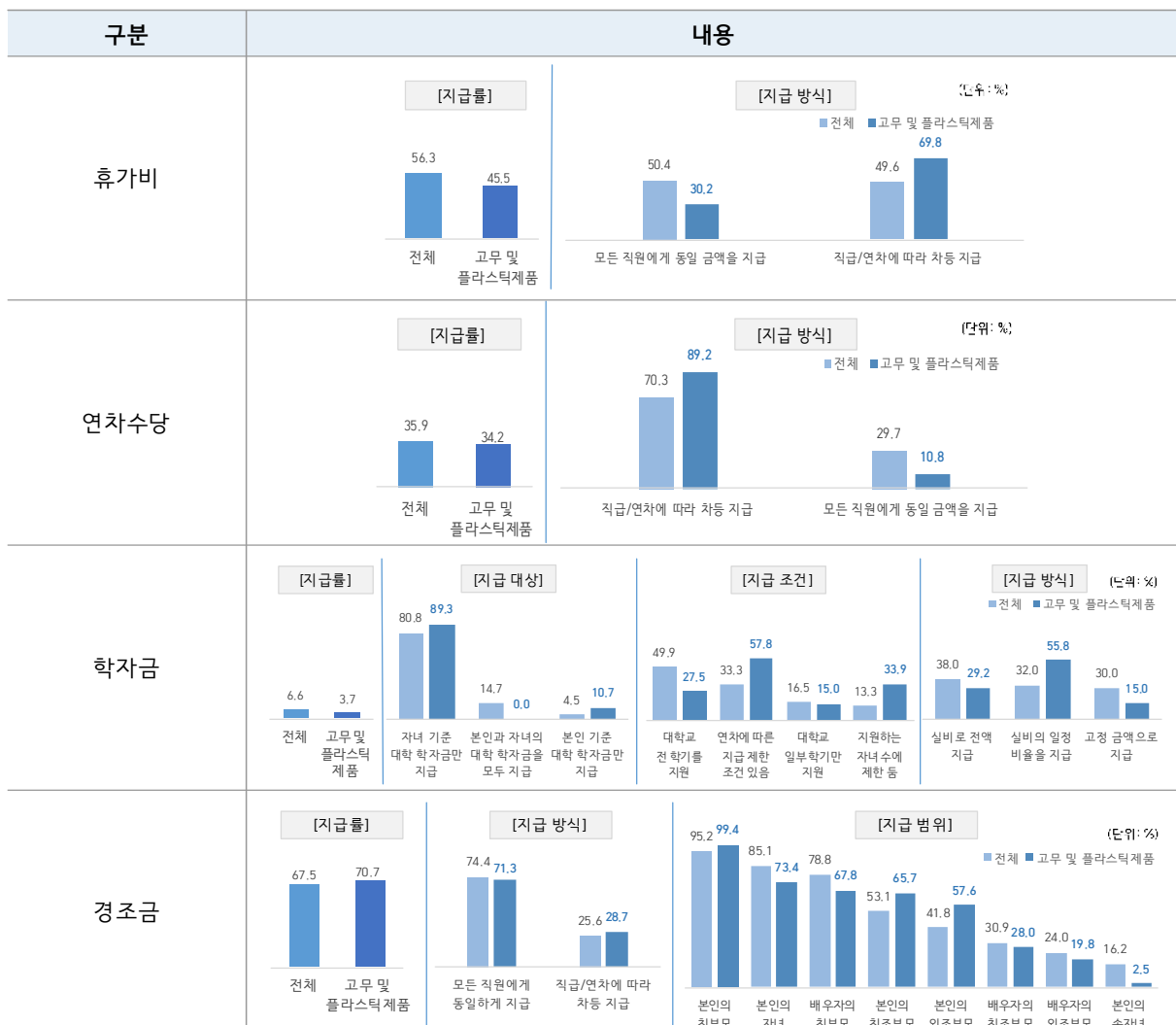
- 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 60.3%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(93.4%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(52.6%)하는 것으로 나타남
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 49.6%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(53.4%) 하고 있음
- 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 22.1%가 교통비를 지급하고 있으며, 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(50.1%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-111 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 45.5%이며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(50.4%)하고 있는 반면, 고무 및 플라스틱제품 제조업체에서는 '직급/연차에 따라 차등 지급'(69.8%)하고 있음
- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 34.2%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(89.2%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 3.7%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(89.3%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '대학교 전 학기를 지원'(49.9%)하며, '실비로 전액 지급'(38.0%)하고 있는 반면, 고무 및 플라스틱제품 제조업체에서는 '연차에 따른 지급 제한 조건'(57.8%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(55.8%)하고 있음
- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 70.7%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(71.3%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(99.4%), '본인의 자녀'(73.4%), '배우자의 친부모'(67.8%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-111 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

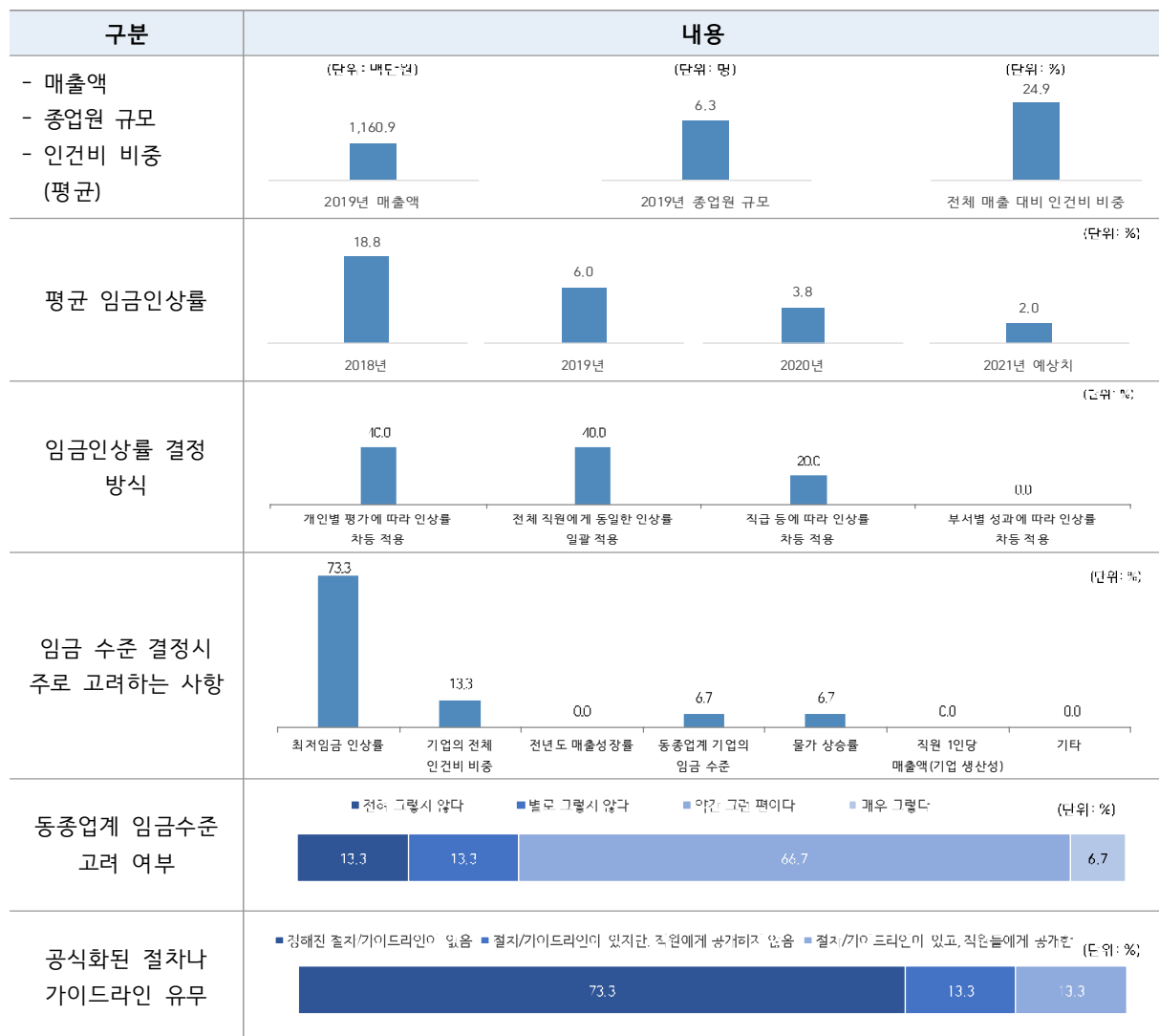


6-2. 고무 및 플라스틱제품 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 11억 6천만원, 종업원(상용직)은 약 6명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 24.9%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용', '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(각각 40.0%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(73.3%)을 고려하며, 사업체의 63.4%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(73.3%)은 없음

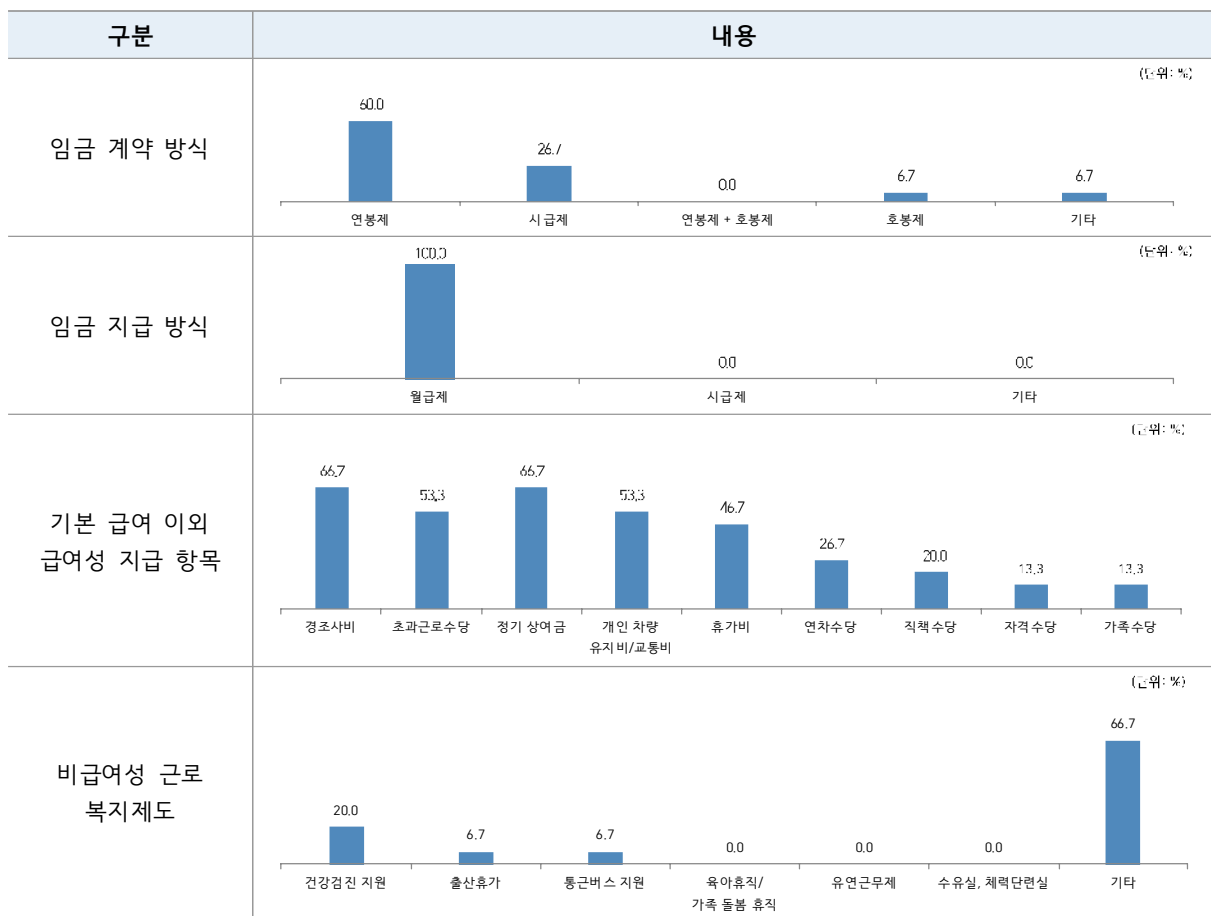
▶ 그림 3-112 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(60.0%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비', '정기 상여금'(각각 66.7%), '초과근로 수당', '개인 차량 유지비/교통비'(각각 53.3%), '휴가비'(46.7%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(20.0%), '출산휴가', '통근버스 지원'(각각 6.7%) 등이 있음

▶ 그림 3-113 | 임금 지급방식 및 세부 내용

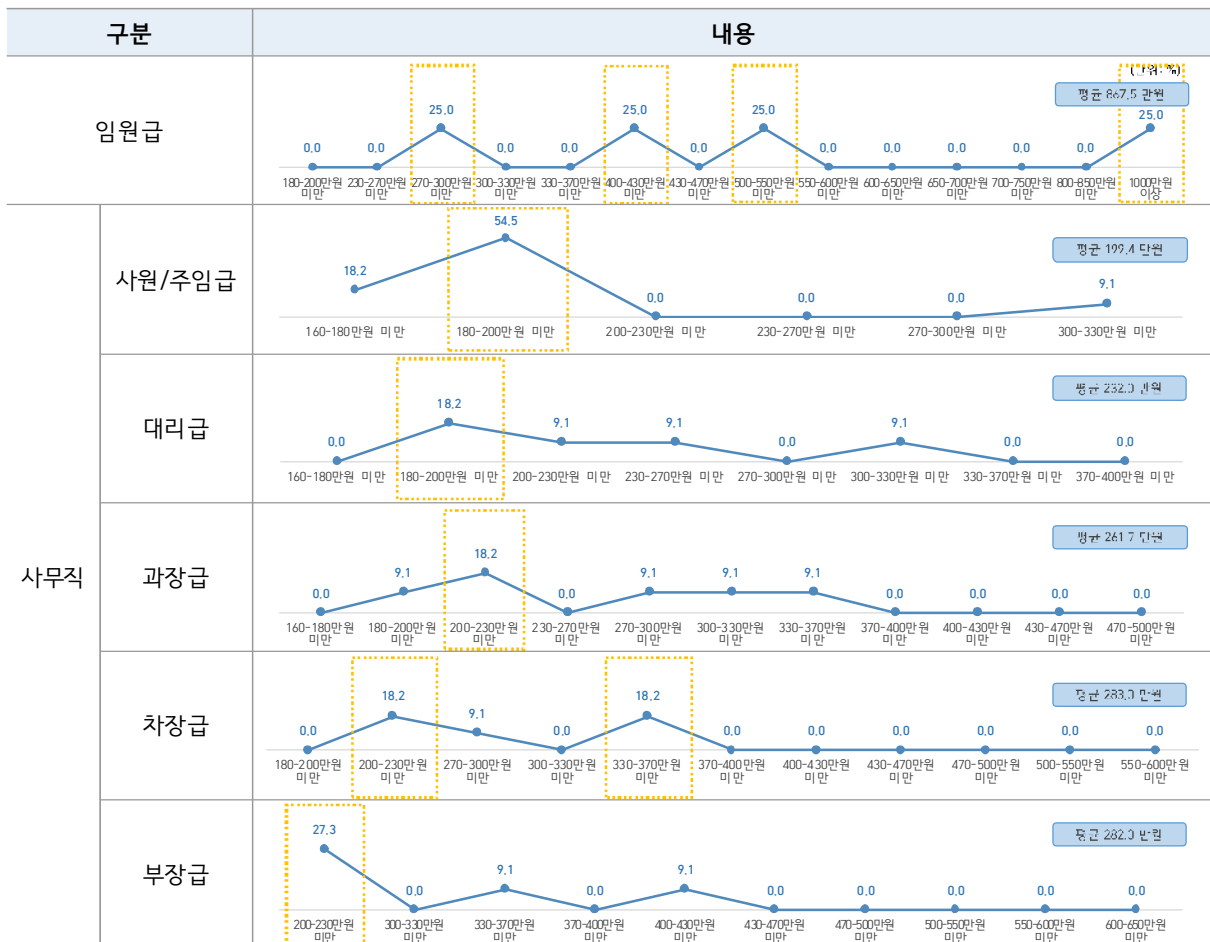


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '270-300만원 미만', '400-430만원 미만', '500-550만원 미만' 및 '1000만원 이상'(각각 25.0%)이며, 평균 월급은 867.5만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리급 '180-200만원 미만'(각각 54.5%, 18.2%), 과장급 '200-230만원 미만'(18.2%), 차장급 '200-230만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 18.2%), 부장급 '200-230만원 미만'(27.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 199.4만원, 대리급은 232.0만원, 과장급은 261.7만원, 차장급은 283.0만원, 부장급은 282.0만원으로 나타남

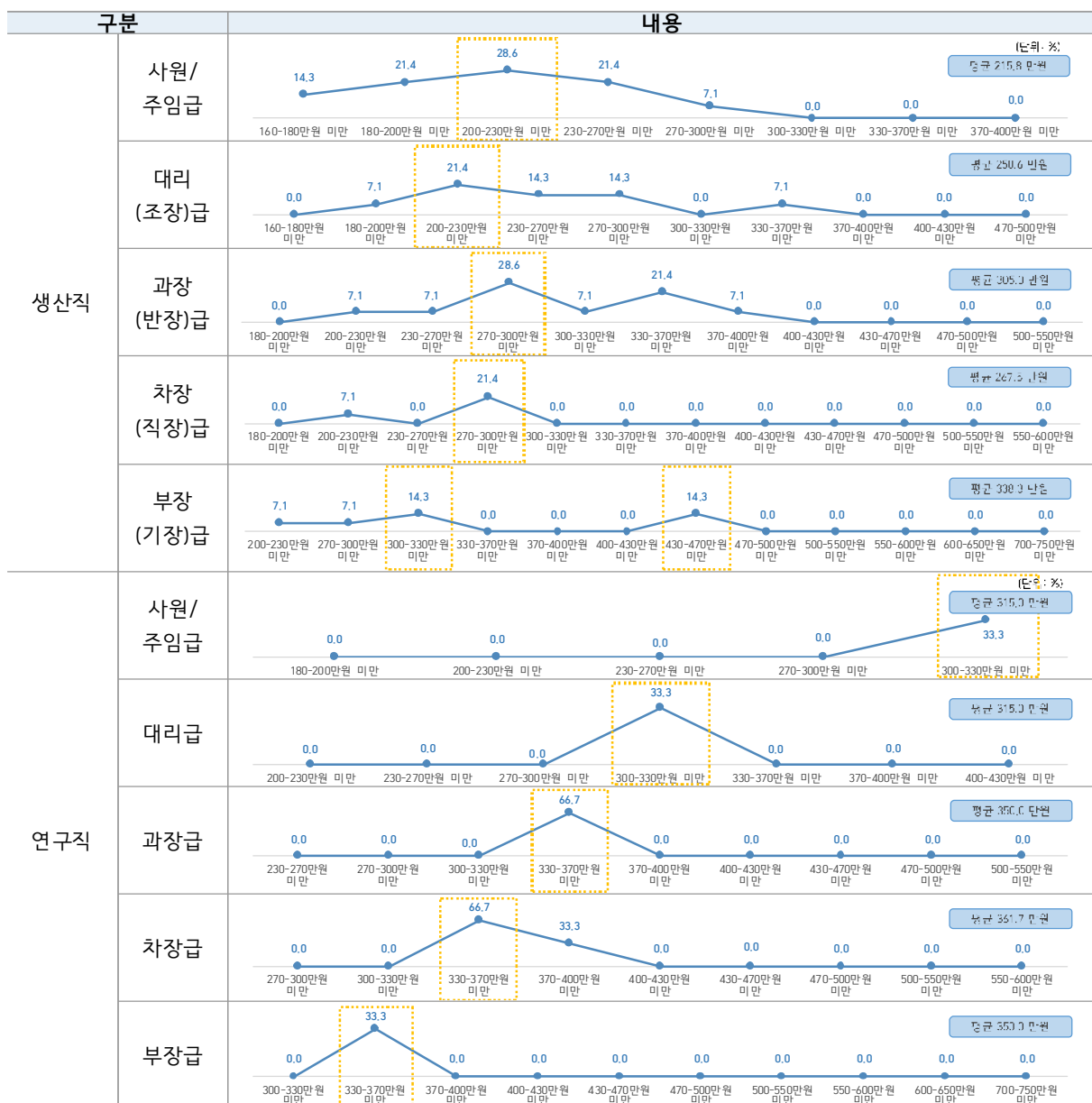
▶ 그림 3-114 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 및 대리(조장)급 '200-230만원 미만'(각각 28.6, 21.4%), 과장(반장)급 및 차장(직장)급 '270-300만원 미만'(각각 28.6%, 21.4%), 부장(기장)급 '300-330만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 14.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 215.8만원, 대리(조장)급은 250.6만원, 과장(반장)급은 305.0만원, 차장(직장)급은 267.5만원, 부장(기장)급은 338.3만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리급 '300-330만원 미만'(각각 33.3%, 33.3%), 과장급, 차장급, 부장급 모두 '330-370만원 미만'(각각 66.7%, 66.7%, 33.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 315.0만원, 대리급은 315.0만원, 과장급은 350.0만원, 차장급은 361.7만원, 부장급은 350.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-115 | 생산직 및 연구직 임금 수준

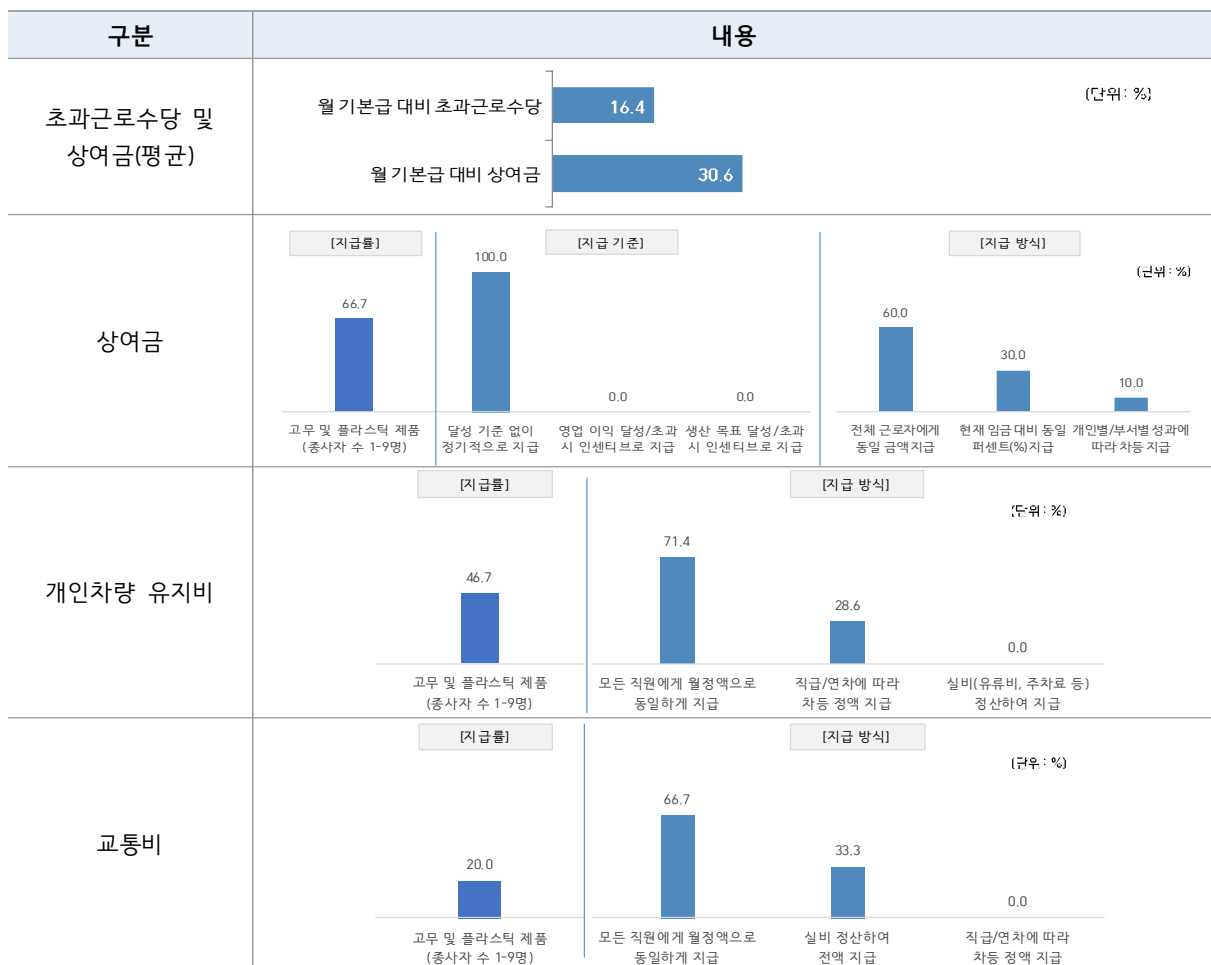


* 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

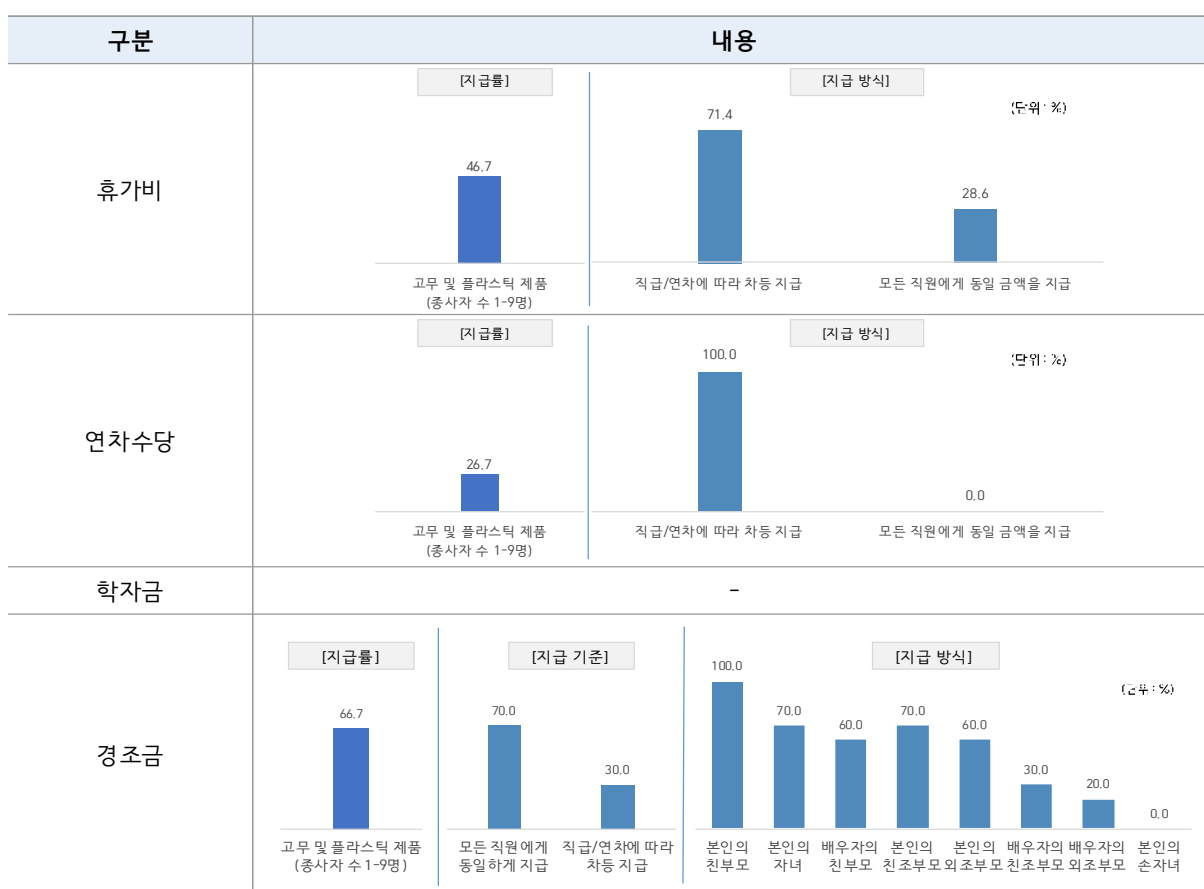
- 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 16.4%, 상여금은 평균 30.6%임
- 상여금 지급률은 66.7%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(100.0%), '전체 근로자에게 동일한 금액을 지급'(60.0%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 46.7%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(71.4%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 20.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(66.7%)함

▶ 그림 3-116 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 46.7%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(71.4%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 26.7%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(100.0%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 66.7%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(70.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '본인의 친조부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-116 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



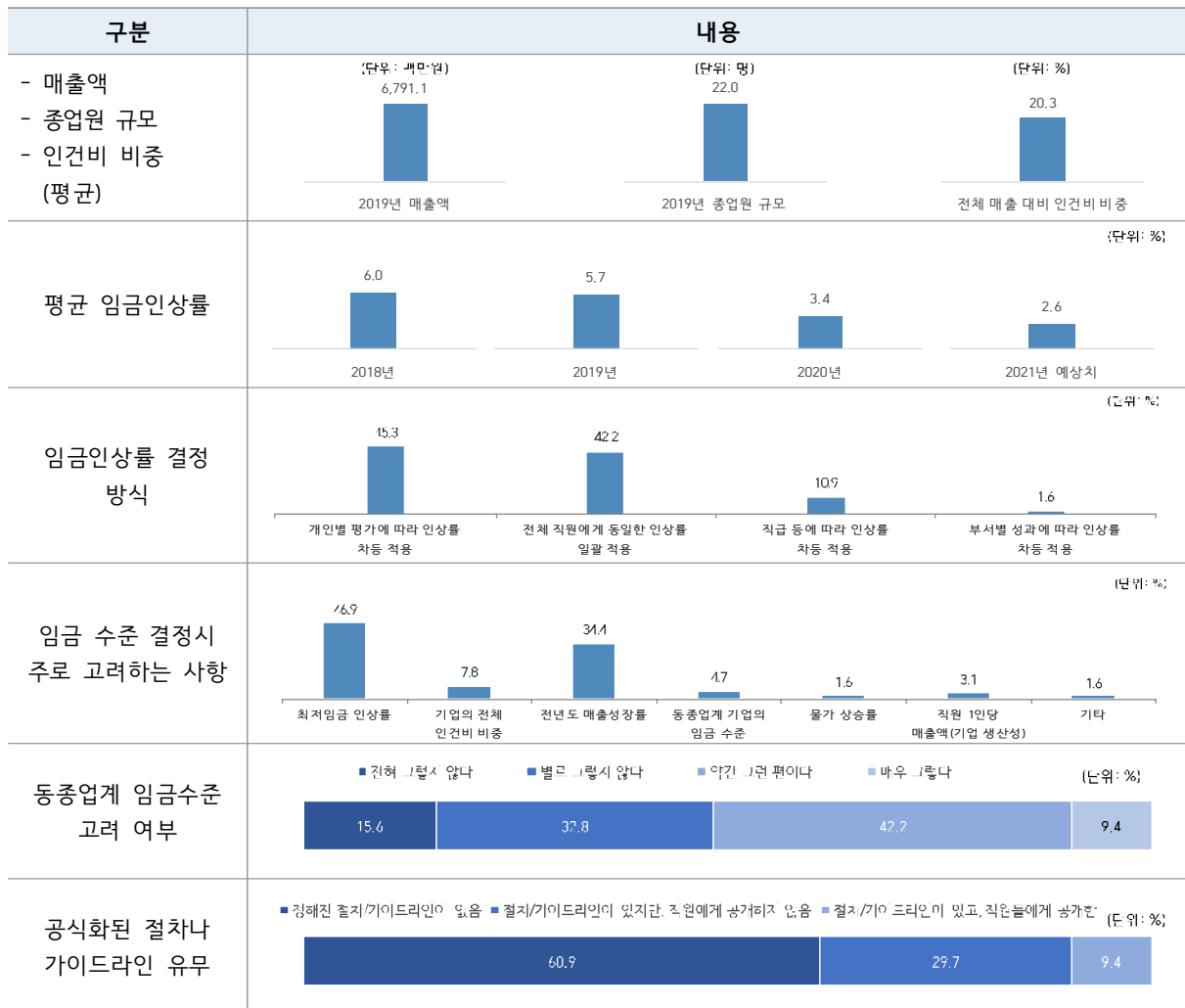
※ 종사자 수 1-9명의 사업체는 학자금을 지급하지 않는 것으로 나타남

6-3. 고무 및 플라스틱제품 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 67억 9천만원, 종업원(상용직)은 약 22명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 20.3%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(45.3%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(46.9%)을 고려하며, 사업체의 51.6%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(60.9%)은 없음

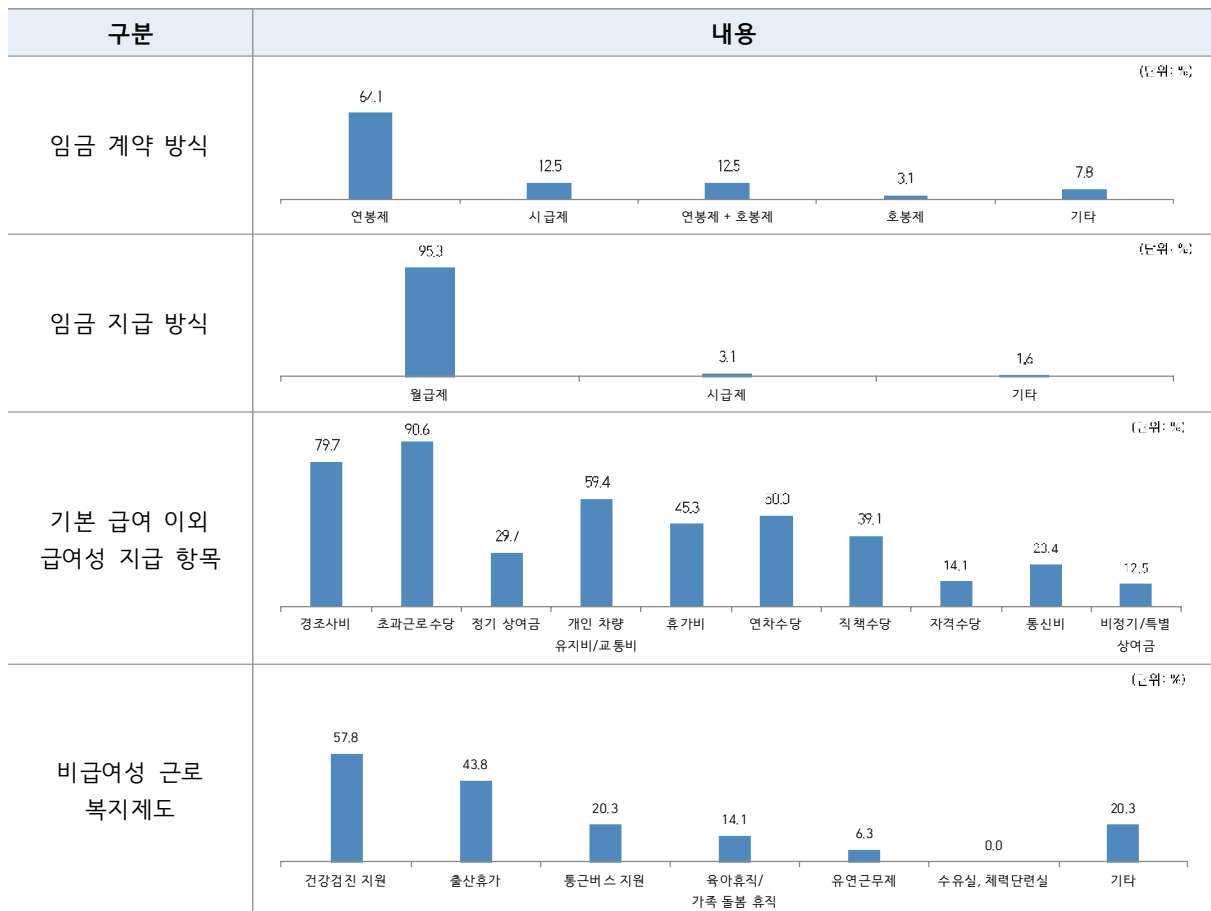
▶ 그림 3-117 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(64.1%)이며, 임금은 '월급제'(95.3%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(90.6%), '경조사비'(79.7%), '개인 차량 유지비/교통비'(59.4%), 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(57.8%), '출산휴가'(43.8%), '통근버스 지원'(각각 20.3%) 등이 있음

▶ 그림 3-118 | 임금 지급방식 및 세부 내용

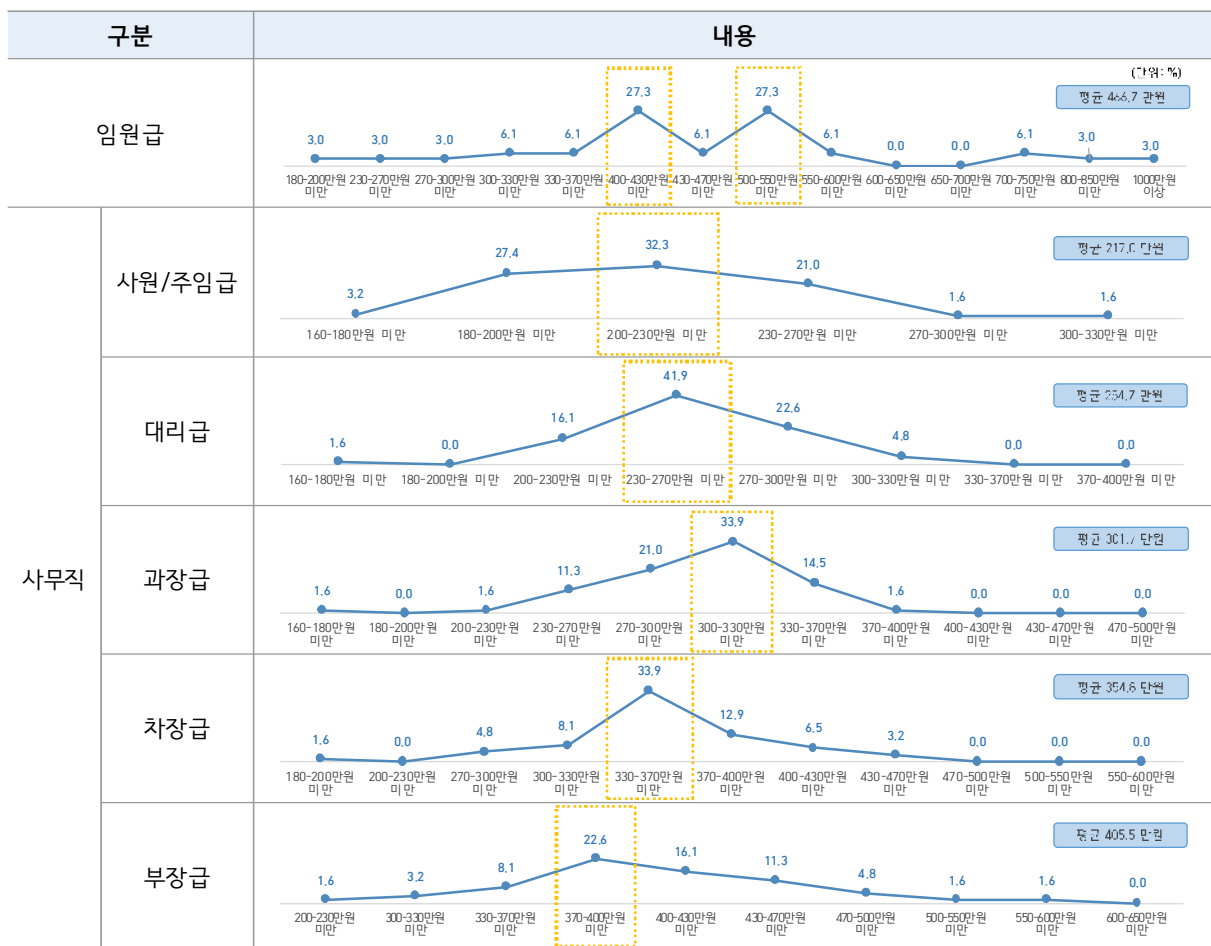


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만' 및 '500-550만원 미만'(각각 27.3%)이며, 평균 월급은 466.7만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(32.3%), 대리급 '230-270만원 미만'(41.9%), 과장급 '300-330만원 미만'(33.9%), 차장급 '330-370만원 미만'(33.9%), 부장급 '370-400만원 미만'(22.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 217.0만원, 대리급은 254.7만원, 과장급은 301.7만원, 차장급은 354.8만원, 부장급은 405.5만원으로 나타남

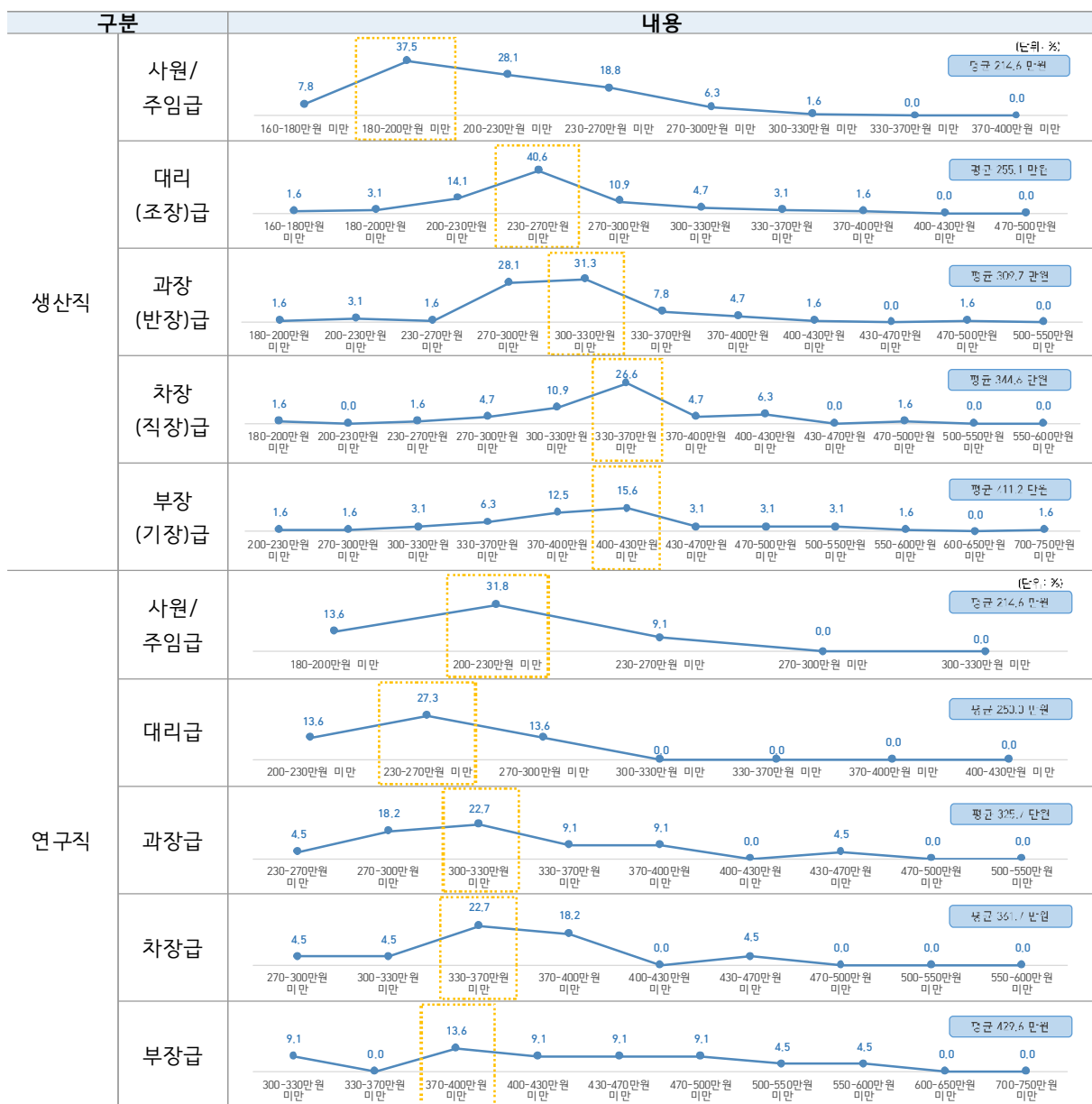
▶ 그림 3-119 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(37.5%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(40.6%), 과장(반장)급 '300-330만원 미만'(31.3%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(26.6%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(15.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 214.6만원, 대리(조장)급은 255.1만원, 과장(반장)급은 309.7만원, 차장(직장)급은 344.6만원, 부장(기장)급은 411.2만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(31.8%), 대리급 '230-270만원 미만'(27.3%), 과장급 '300-330만원 미만'(22.7%), 차장급 '330-370만원 미만'(22.7%), 부장급 '370-400만원 미만'(13.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 214.6만원, 대리급은 250.0만원, 과장급은 325.7만원, 차장급은 361.7만원, 부장급은 429.6만원으로 나타남

▶ 그림 3-120 | 생산직 및 연구직 임금 수준

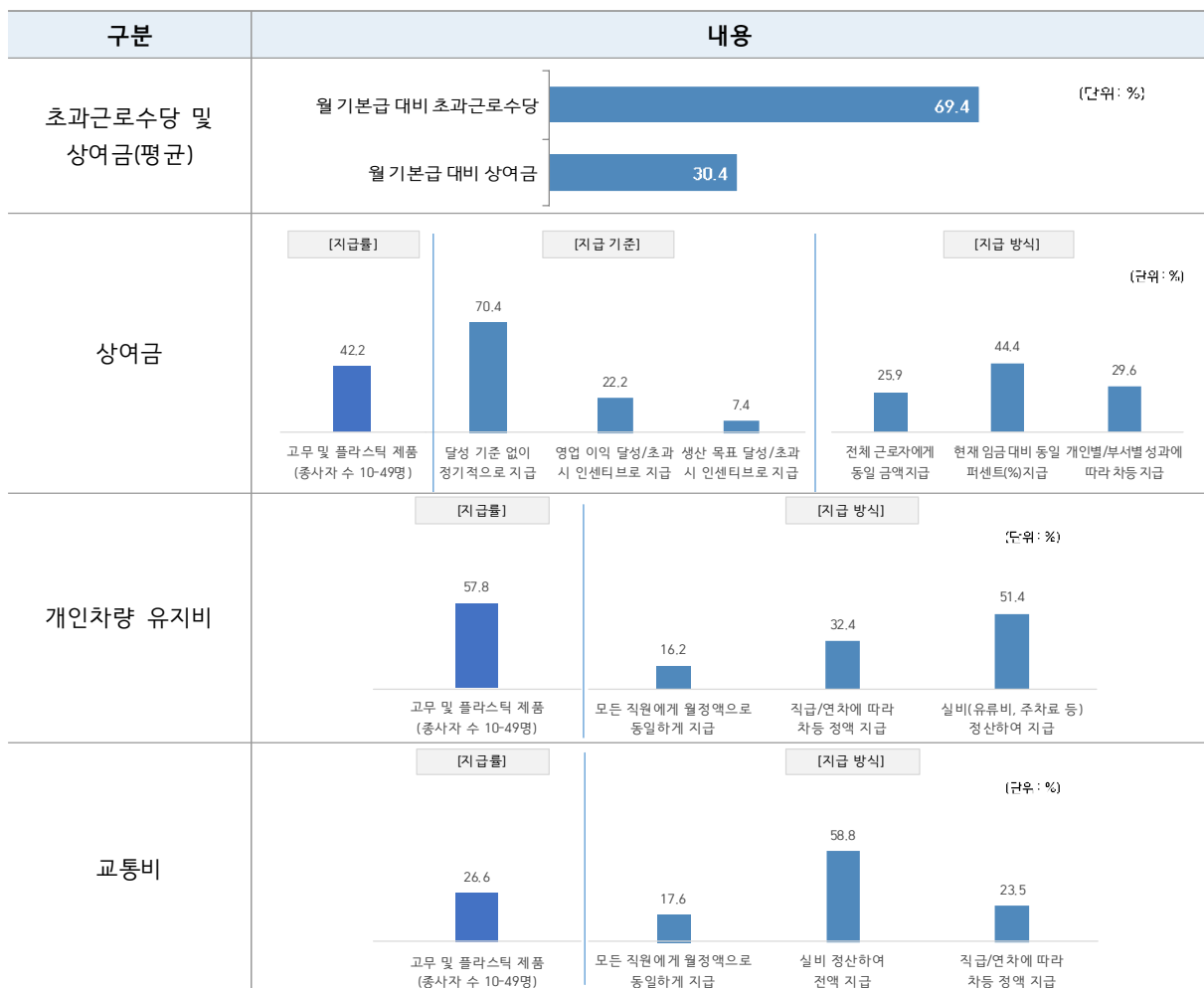


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

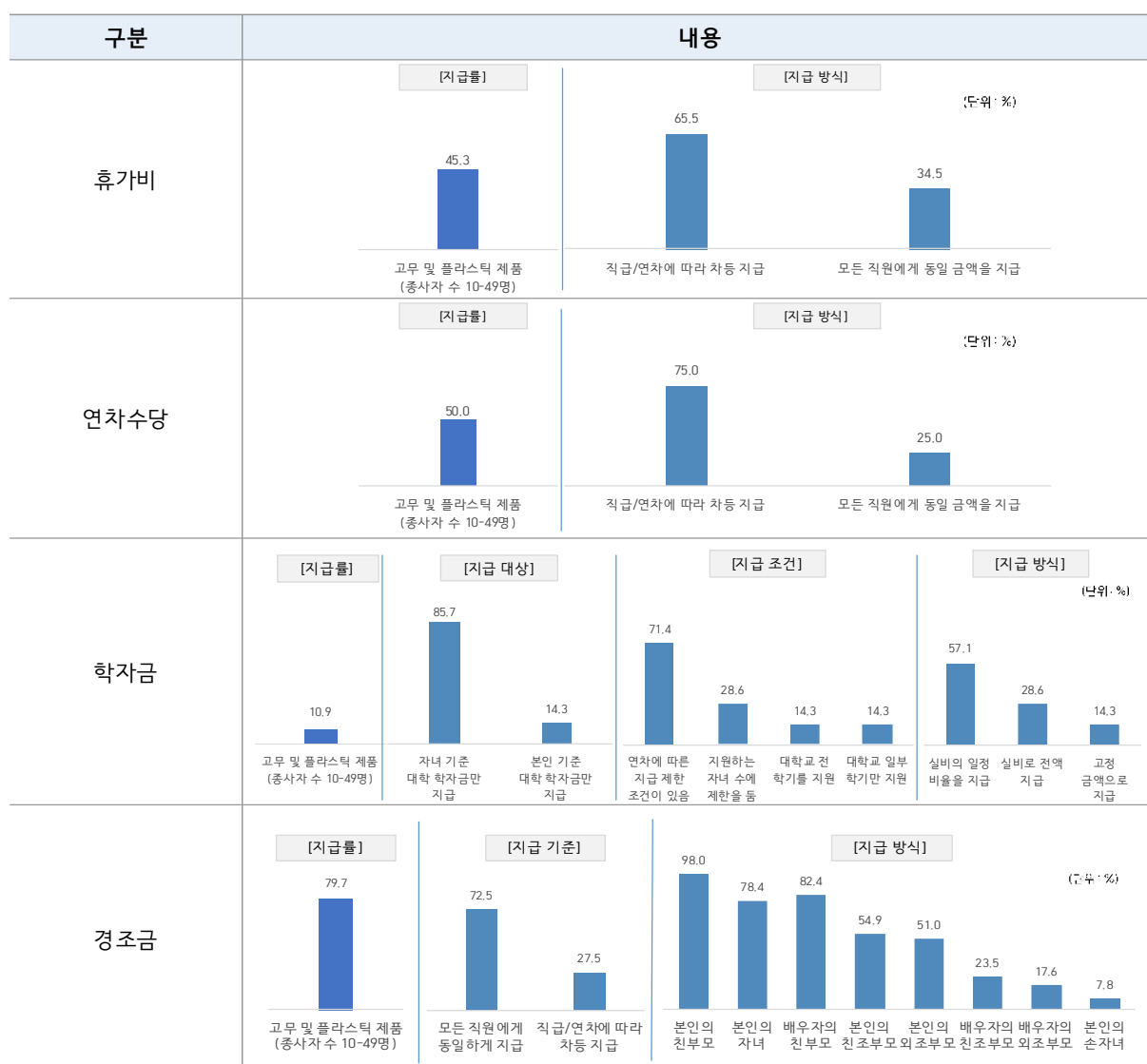
- 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 69.4%, 상여금은 평균 30.4%임
- 상여금 지급률은 42.2%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(70.4%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(44.4%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 57.8%, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(51.4%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 26.6%, '실비 정산하여 전액 지급'(58.8%)함

▶ 그림 3-121 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 45.3%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(65.5%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 50.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(75.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 10.9%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(85.7%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'(71.4%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(57.1%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 79.7%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(72.5%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나타남

▶ 그림 3-121 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

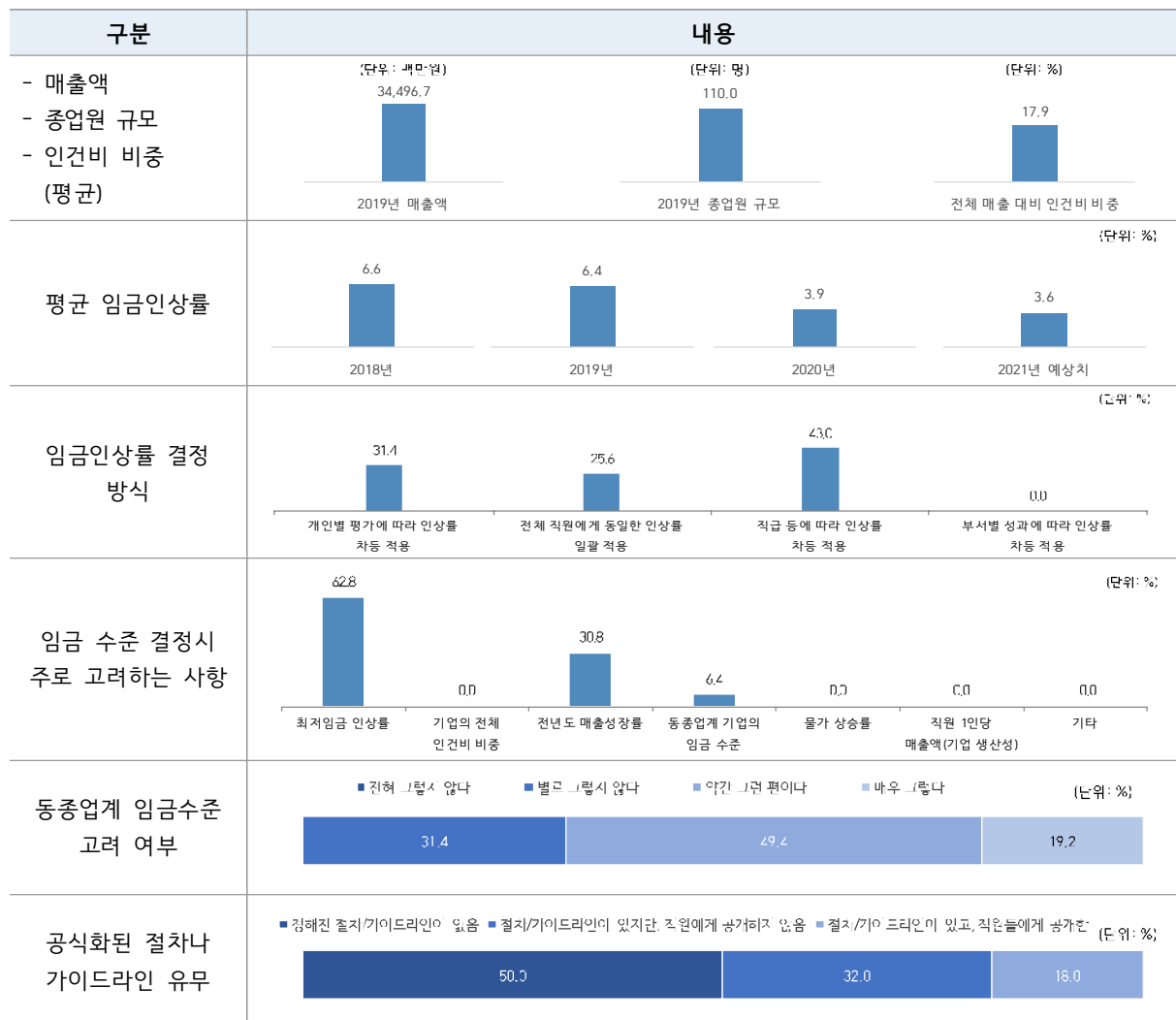


6-4. 고무 및 플라스틱제품 제조업(종사자 규모 50명 이상)⁶⁾

가. 임금 수준 결정

- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 344억원, 종업원(상용직)은 약 110명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 17.9%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '직급 등에 따라 인상률 차등 적용'(43.0%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(62.8%)을 고려하며, 사업체의 68.6%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 없음'(50.0%)으로 나타남

▶ 그림 3-122 | 임금 수준 결정

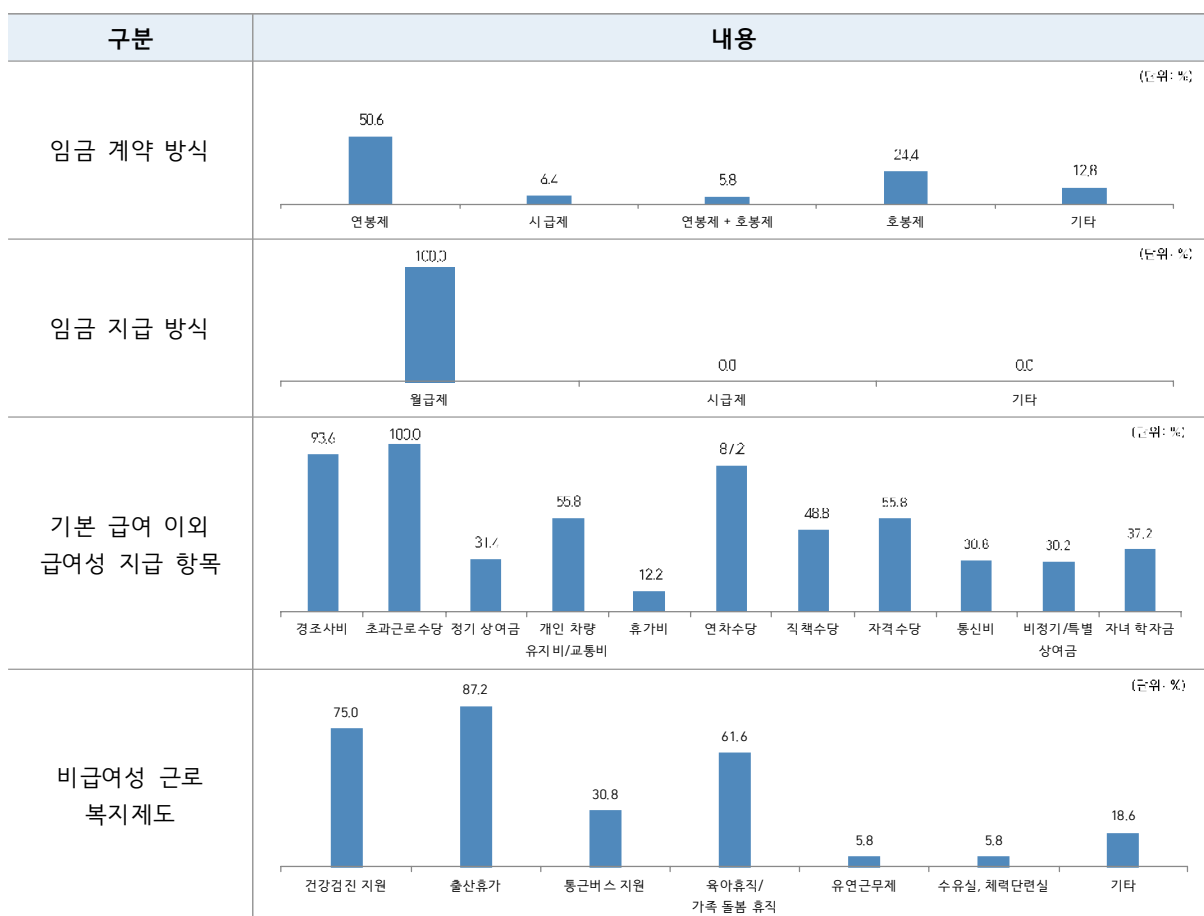


6) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(50.6%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(100.0%), '경조사비'(93.6%), '연차수당'(87.2%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(87.2%), '건강검진 지원'(75.0%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(61.6%) 등이 있음

▶ 그림 3-123 | 임금 지급방식 및 세부 내용

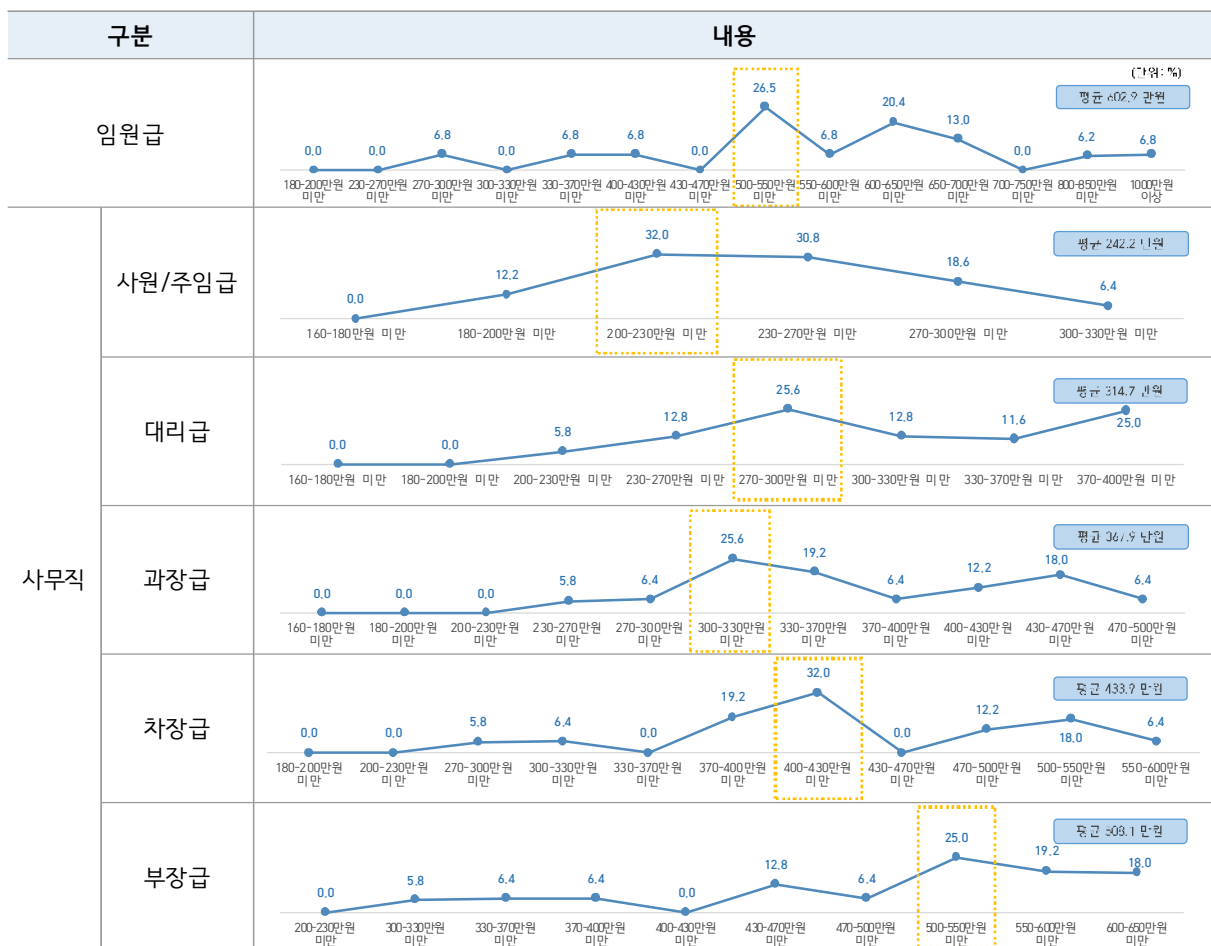


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(26.5%)이며, 평균 월급은 602.9만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(32.0%), 대리급 '270-300만원 미만'(25.6%), 과장급 '300-330만원 미만'(25.6%), 차장급 '400-430만원 미만'(32.0%), 부장급 '500-550만원 미만'(25.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 242.2만원, 대리급은 314.7만원, 과장급은 367.9만원, 차장급은 433.9만원, 부장급은 508.1만원으로 나타남

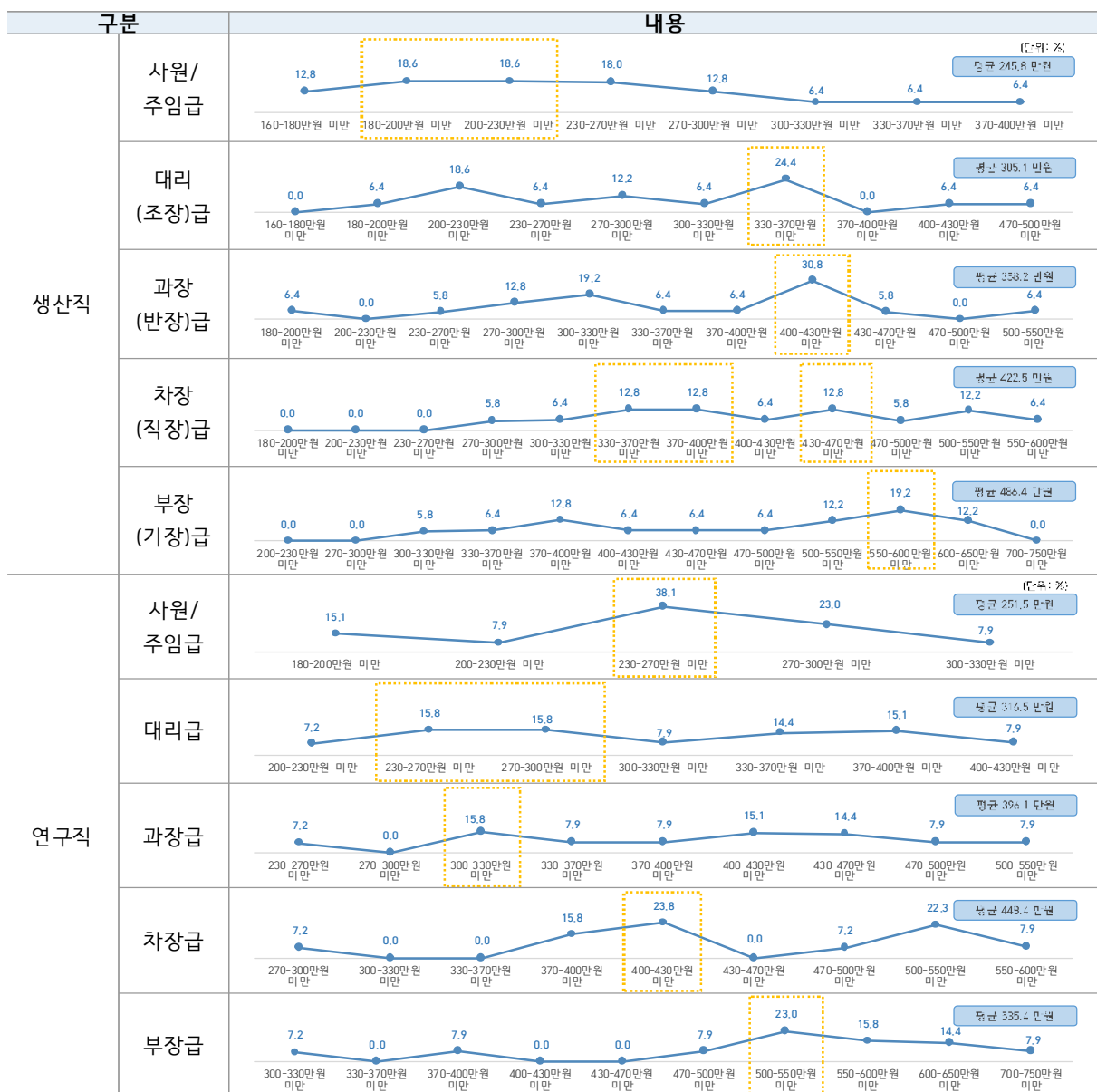
▶ 그림 3-124 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만', '200-230만원 미만'(각각 18.6%), 대리(조장)급 '330-370만원 미만'(24.4%), 과장(반장)급 '400-430만원 미만'(30.8%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 12.8%), 부장(기장)급 '550-600만원 미만'(19.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 245.8만원, 대리(조장)급은 305.1만원, 과장(반장)급은 358.2만원, 차장(직장)급은 422.5만원, 부장(기장)급은 486.4만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(38.1%), 대리급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 15.8%), 과장급 '300-330만원 미만'(15.8%), 차장급 '400-430만원 미만'(23.8%), 부장급 '500-550만원 미만'(23.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 251.5만원, 대리급은 316.5만원, 과장급은 396.1만원, 차장급은 448.4만원, 부장급은 535.4만원으로 나타남

▶ 그림 3-125 | 생산직 및 연구직 임금 수준

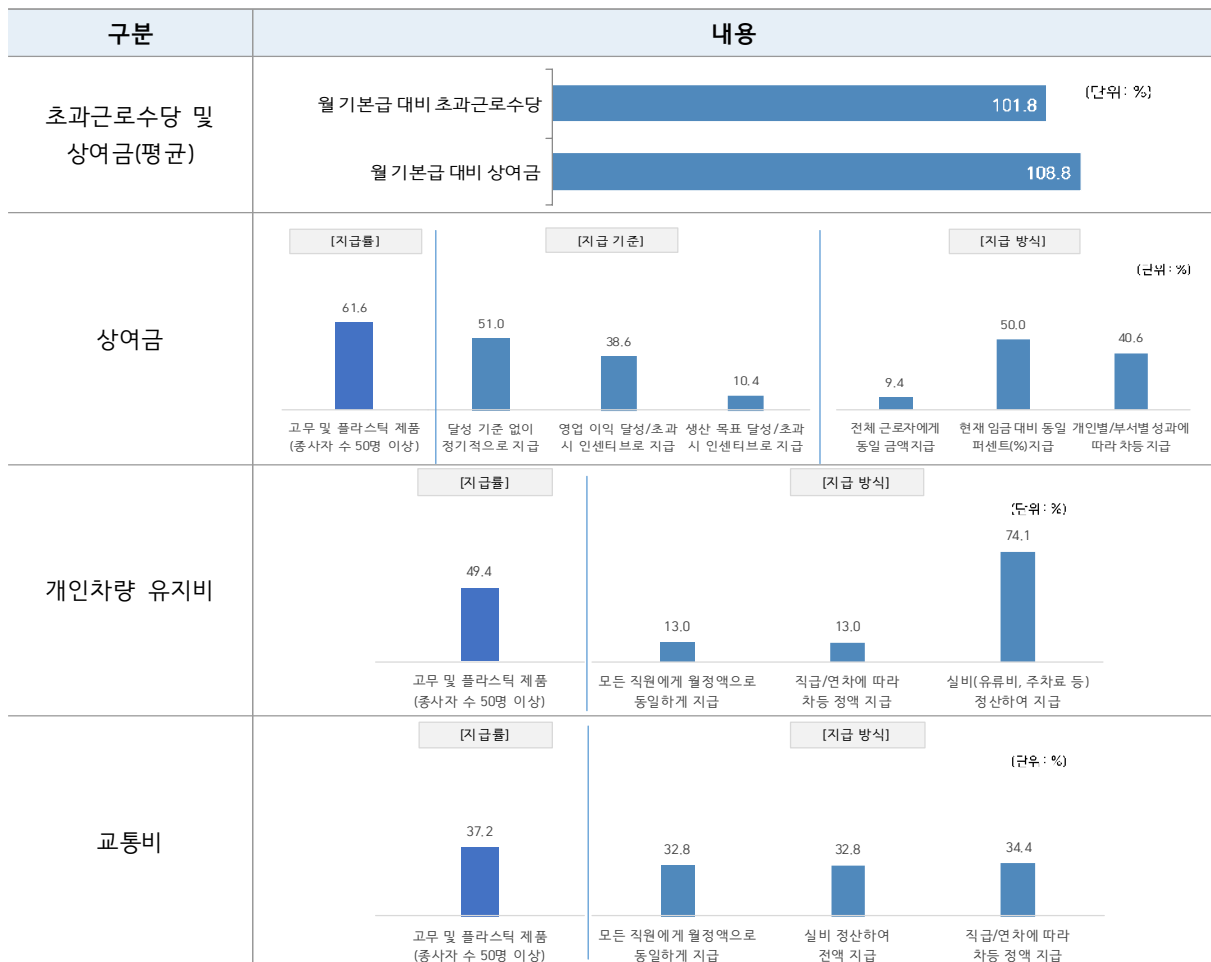


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

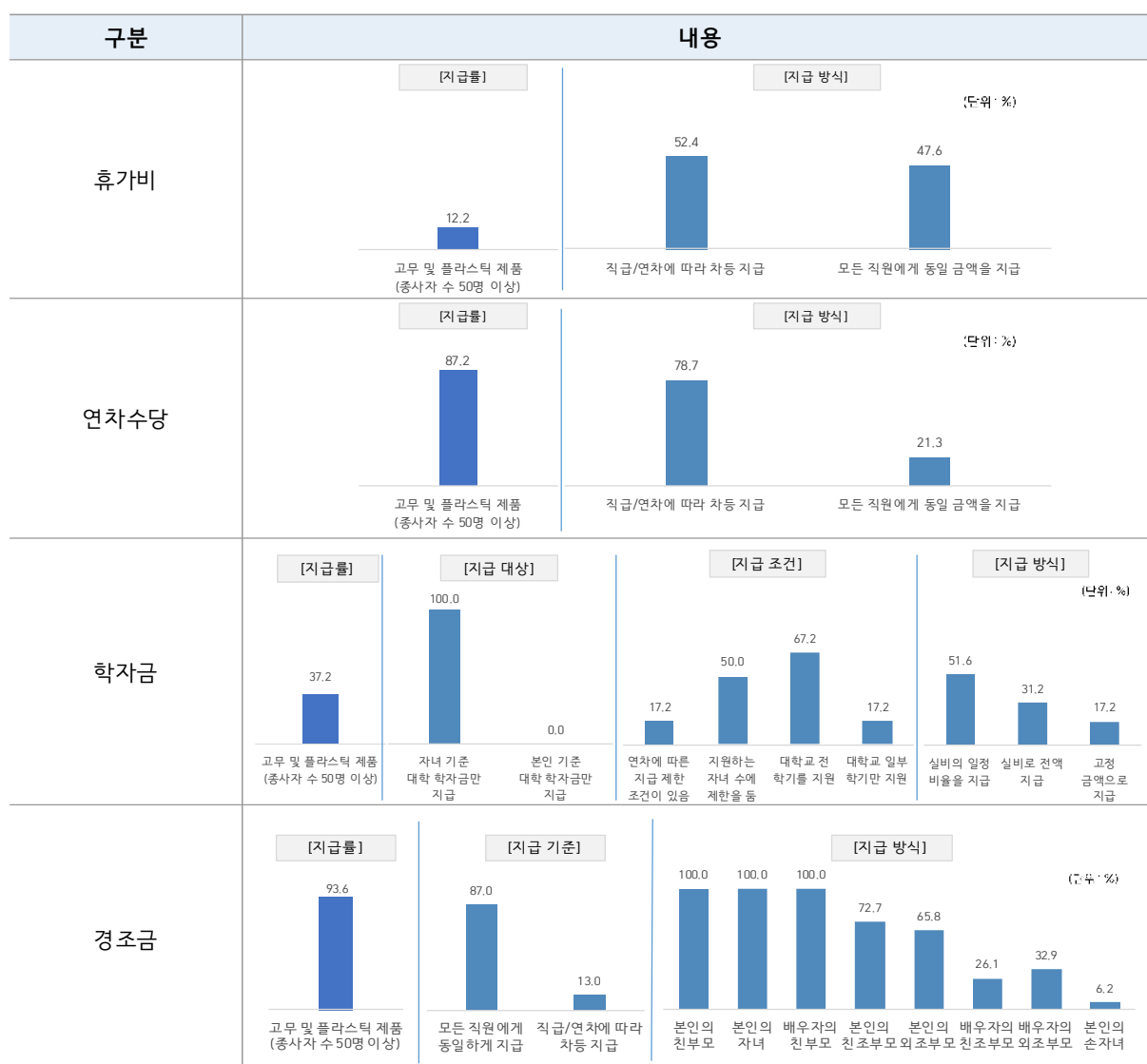
- 고무 및 플라스틱제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 101.8%, 상여금은 평균 108.8%임
- 상여금 지급률은 61.6%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(51.0%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(50.0%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 49.4%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(74.1%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 37.2%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(34.4%)함

▶ 그림 3-126 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 12.2%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(52.4%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 87.2%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(78.7%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 37.2%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 전학기를 지원'(67.2%)하며, '실비의 일정 비율을 지급'(51.6%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 93.6%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(87.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-126 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

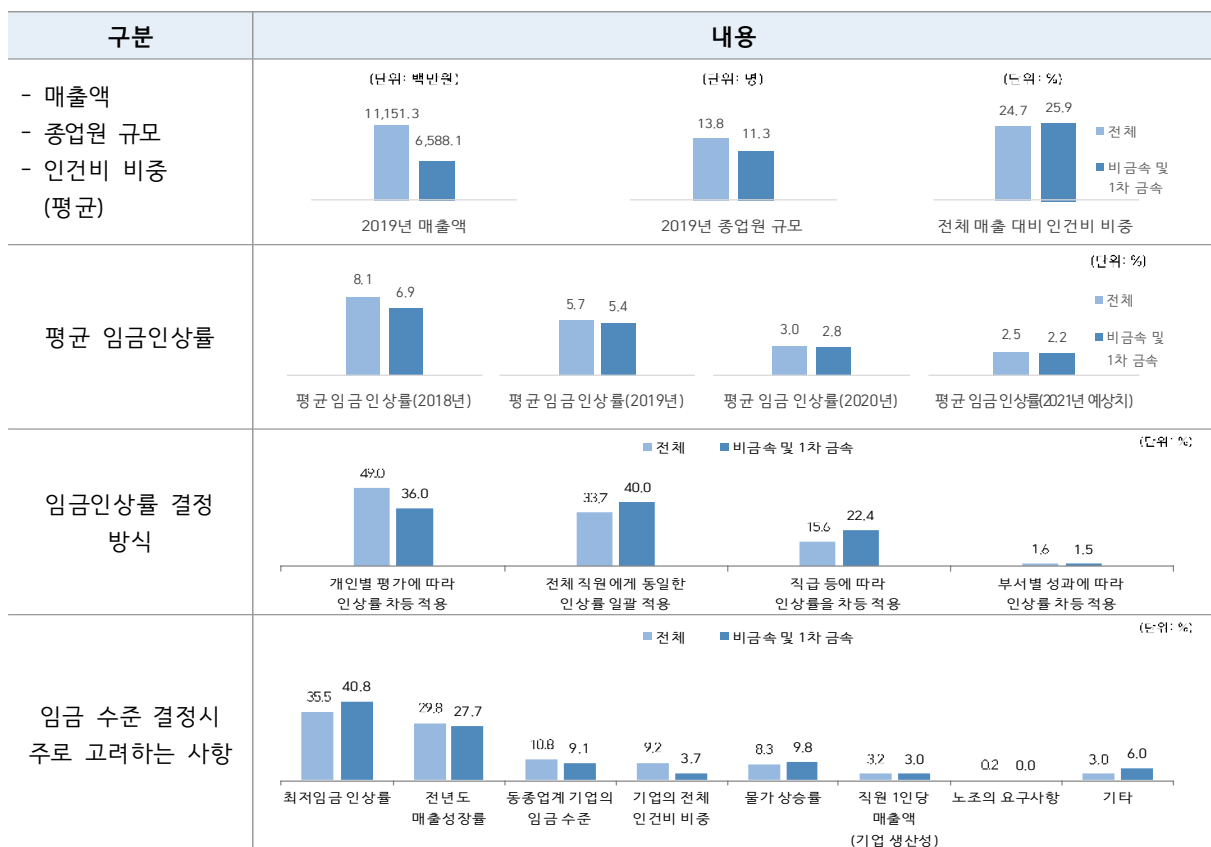


7-1. 비금속 및 1차 금속 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

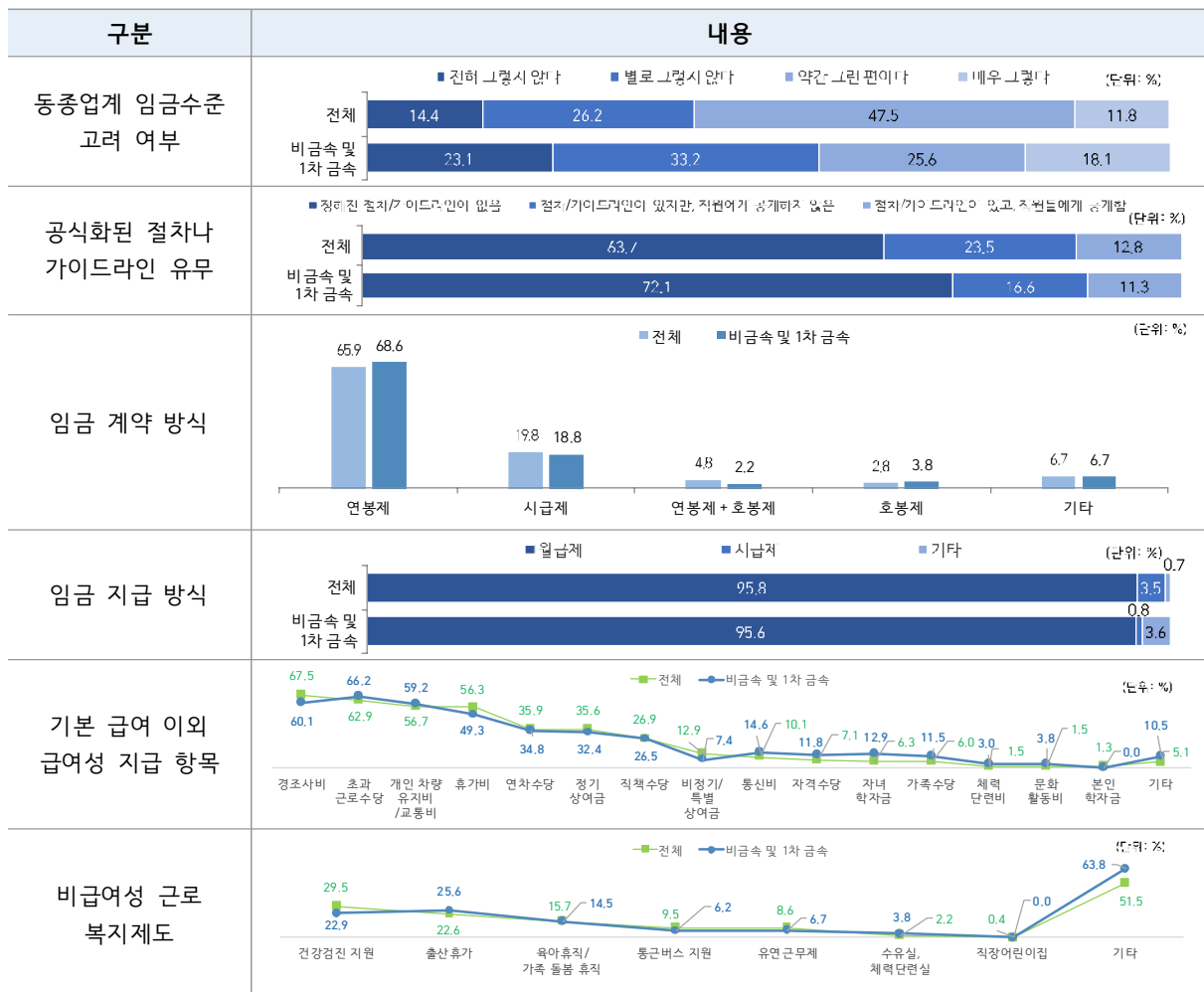
- 비금속 및 1차 금속 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 66억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 59.1% 수준임
- 2019년 종업원 규모(평균)는 약 11명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 25.9%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 높은 것으로 나타남
- 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 6.9%, 2019년은 5.4%, 2020년은 2.8%, 2021년 예상치는 2.2%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 다소 낮은 수준임
- 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체는 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(49.0%)하고 있는 반면, 비금속 및 1차 금속 제조업에서는 '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(40.0%)하고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(40.8%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '전년도 매출성장률'(27.7%), '물가 상승률'(9.8%) 순임

▶ 그림 3-127 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 비금속 및 1차 금속 제조업은 43.7%가 고려하고 있음
- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 11.3%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 다소 낮은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(68.6%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(95.6%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 비금속 및 1차 금속 제조업에서는 '초과근로수당'(66.2%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 비금속 및 1차 금속 제조업에서는 '출산휴가'(25.6%), '건강검진 지원'(22.9%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(14.5%), 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-128 | 임금 지급방식 및 세부 내용

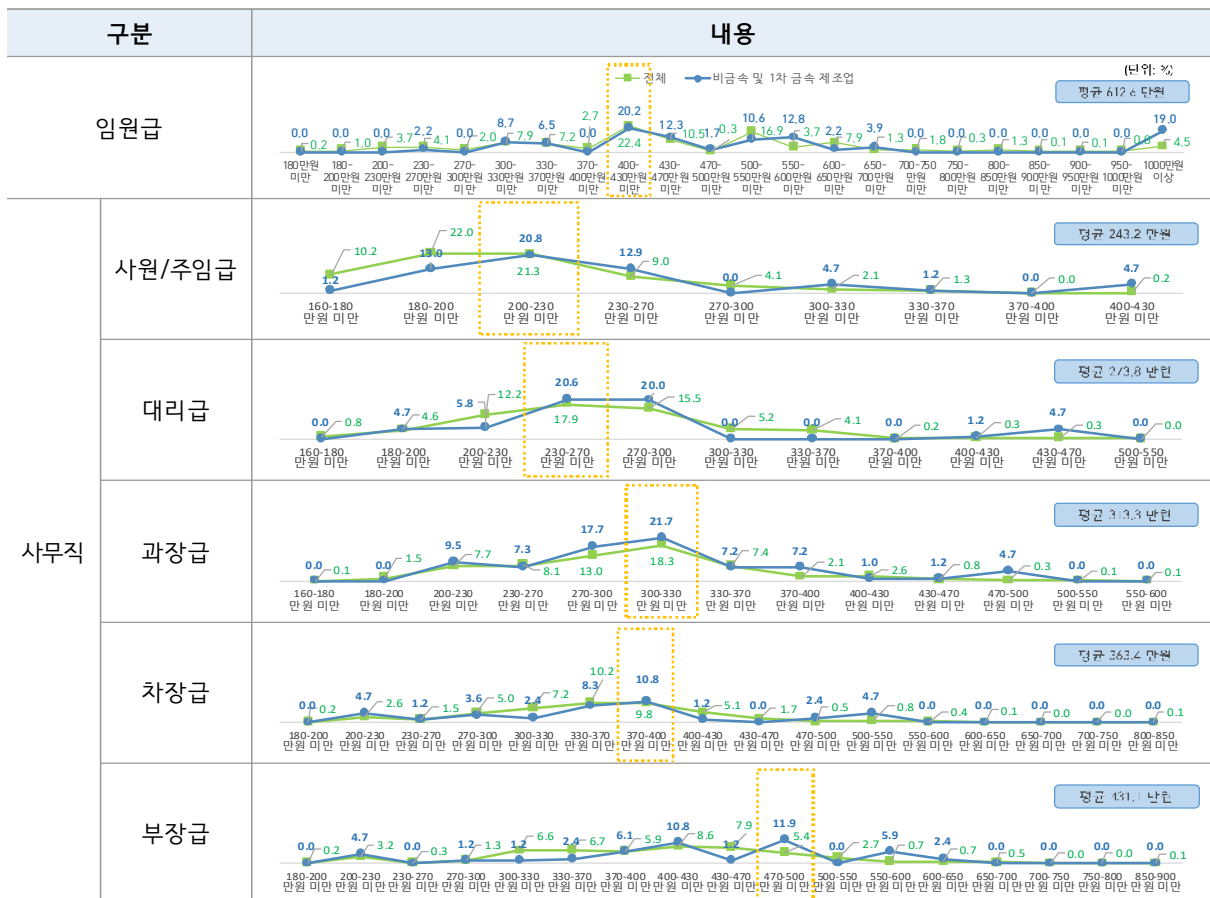


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(20.2%)이며, 평균 월급은 612.6만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(20.8%), 대리급 '230-270만원 미만'(20.6%), 과장급 '300-330만원 미만'(21.7%), 차장급 '370-400만원 미만'(10.8%), 부장급 '470-500만원 미만'(11.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 243.2만원, 대리급은 273.8만원, 과장급은 313.3만원, 차장급은 363.4만원, 부장급은 431.1만원으로 나타남
- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-129 | 임원급 및 사무직 임금 수준



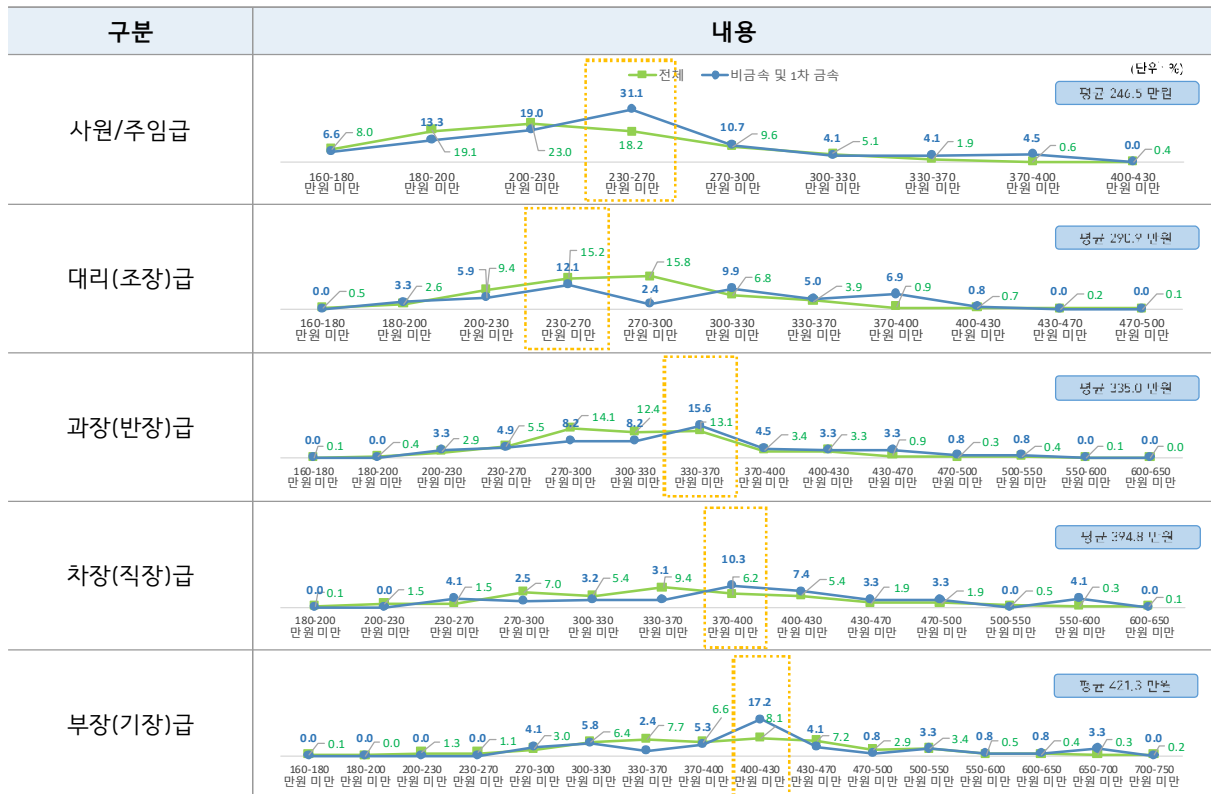
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(각각 31.1%, 12.1%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(15.6%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(10.3%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(17.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 246.5만원, 대리급은 290.9만원, 과장급은 335.0만원, 차장급은 394.8만원, 부장급은 421.3만원으로 나타남
- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-130 | 생산직 임금 수준

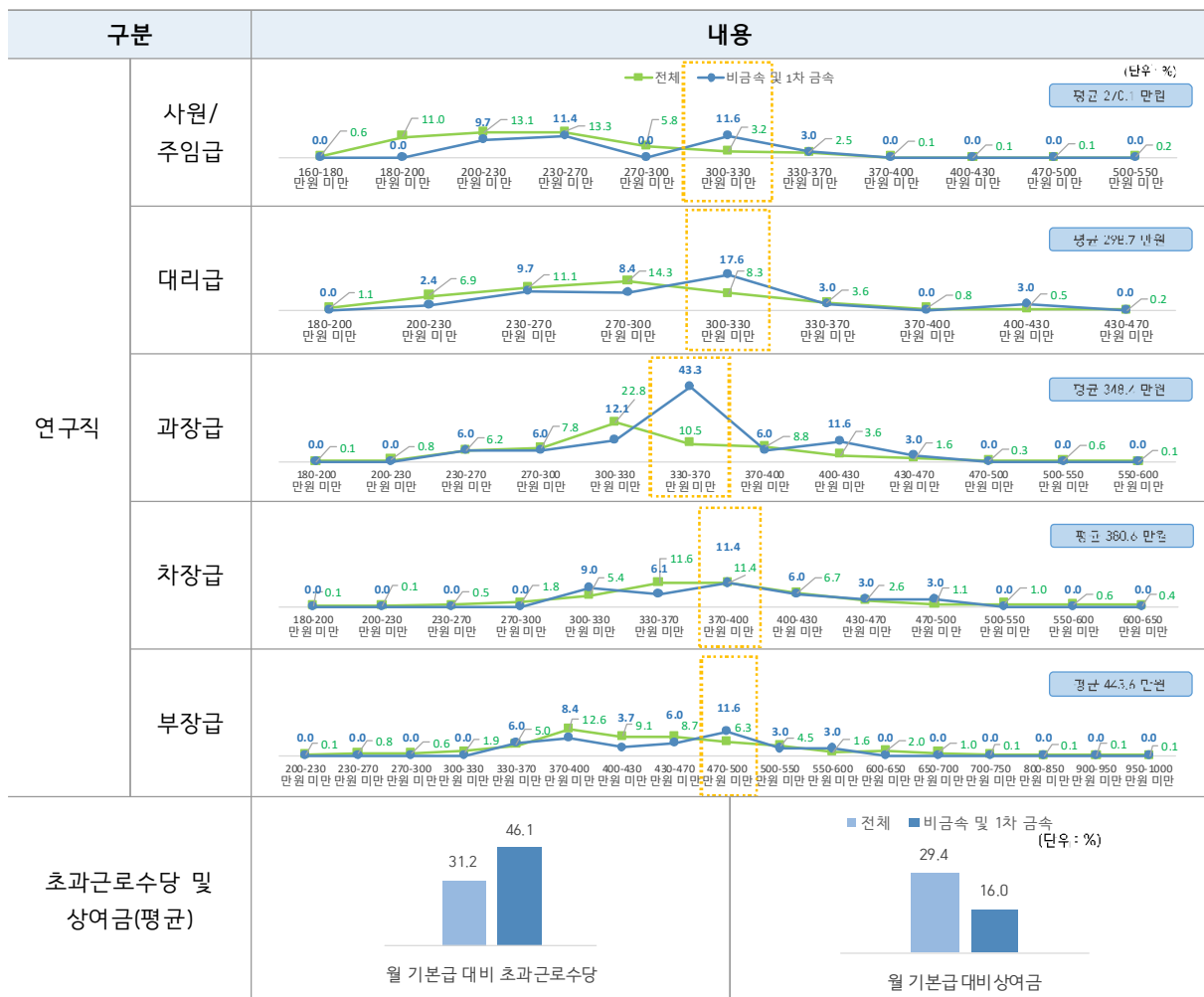


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리급 '300-330만원 미만'(각각 11.6%, 17.6%), 과장급 '330-370만원 미만'(43.3%), 차장급 '370-400만원 미만'(11.4%), 부장급 '470-500만원 미만'(11.6%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 270.1만원, 대리급은 298.7만원, 과장급은 348.4만원, 차장급은 380.6만원, 부장급은 443.6만원으로 나타남
- 비금속 및 1차 금속 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 46.1%, 상여금은 평균 16.0%임

▶ 그림 3-131 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



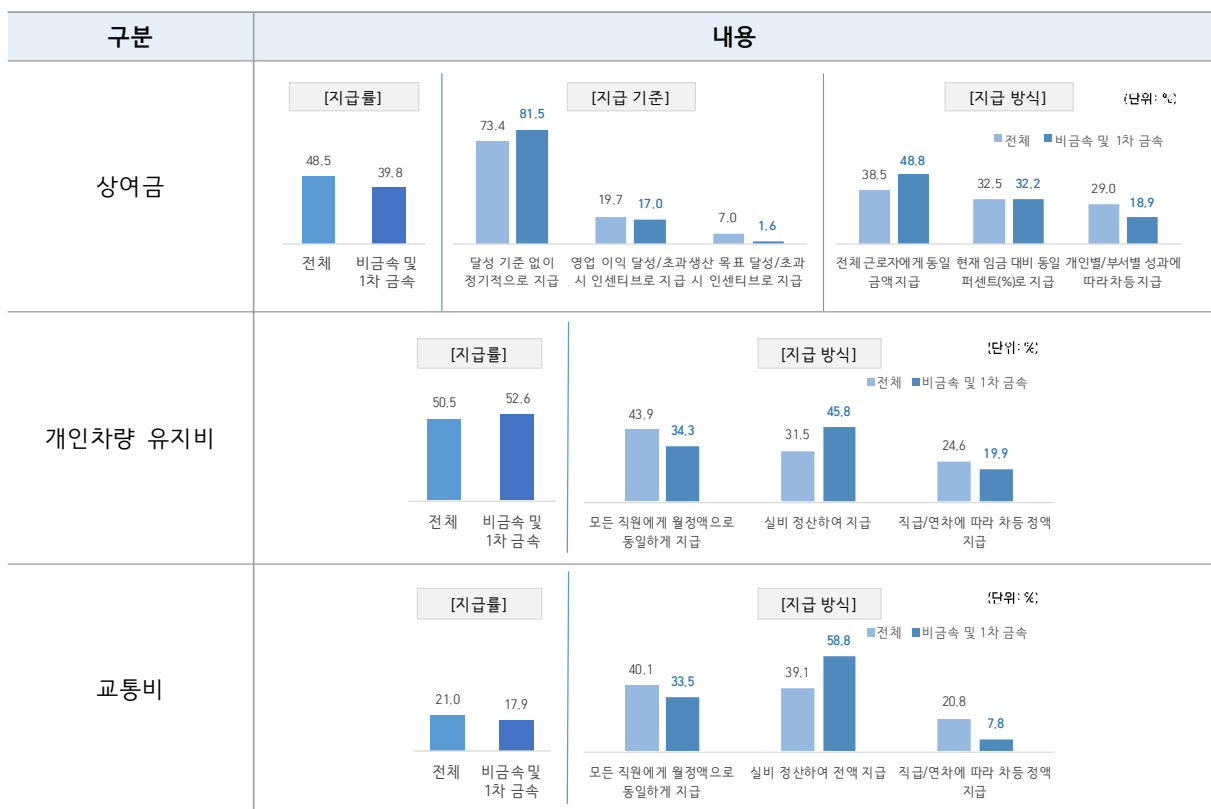
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

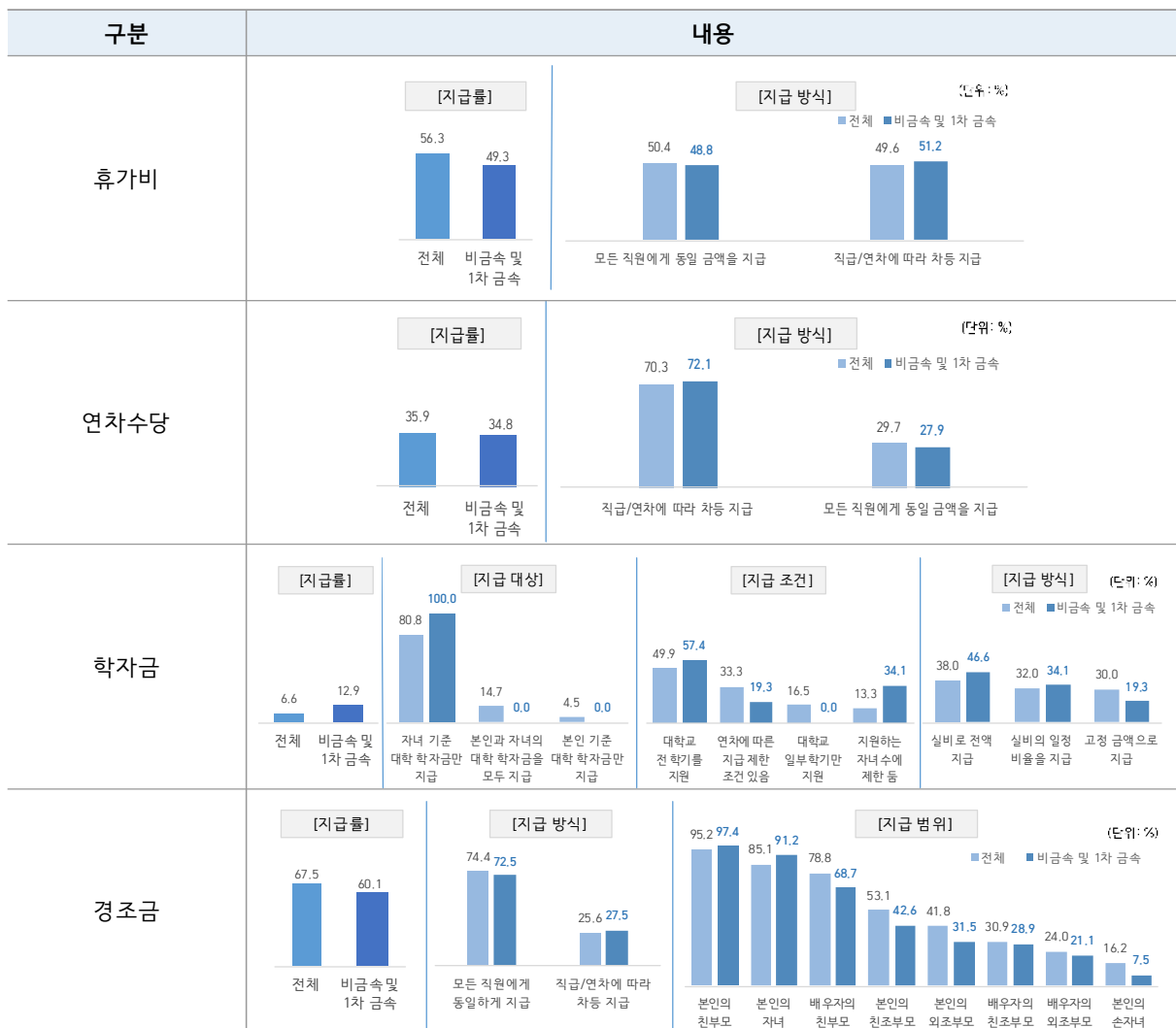
- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 중 39.8%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(81.5%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(48.8%)하는 것으로 나타남
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 52.6%이며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(43.9%)하고 있는 반면, 비금속 및 1차 금속 제조업체에서는 '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(45.8%) 하고 있음
- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 중 17.9%가 교통비를 지급하고 있으며, 화성시 전체 제조업체에서는 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.1%)하는 반면, 비금속 및 1차 금속 제조업체에서는 '실비 정산하여 전액 지급'(58.8%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-132 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 49.3%이며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(50.4%)하고 있는 반면, 비금속 및 1차 금속 제조업체에서는 '직급/연차에 따라 차등 지급'(51.2%)하고 있음
- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 중 34.8%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(72.1%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금 지급하는 사업체는 12.9%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(57.4%)하며, '실비로 전액 지급'(46.6%)하고 있음
- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 중 60.1%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(72.5%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(97.4%), '본인의 자녀'(91.2%), '배우자의 친부모'(68.7%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-132 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

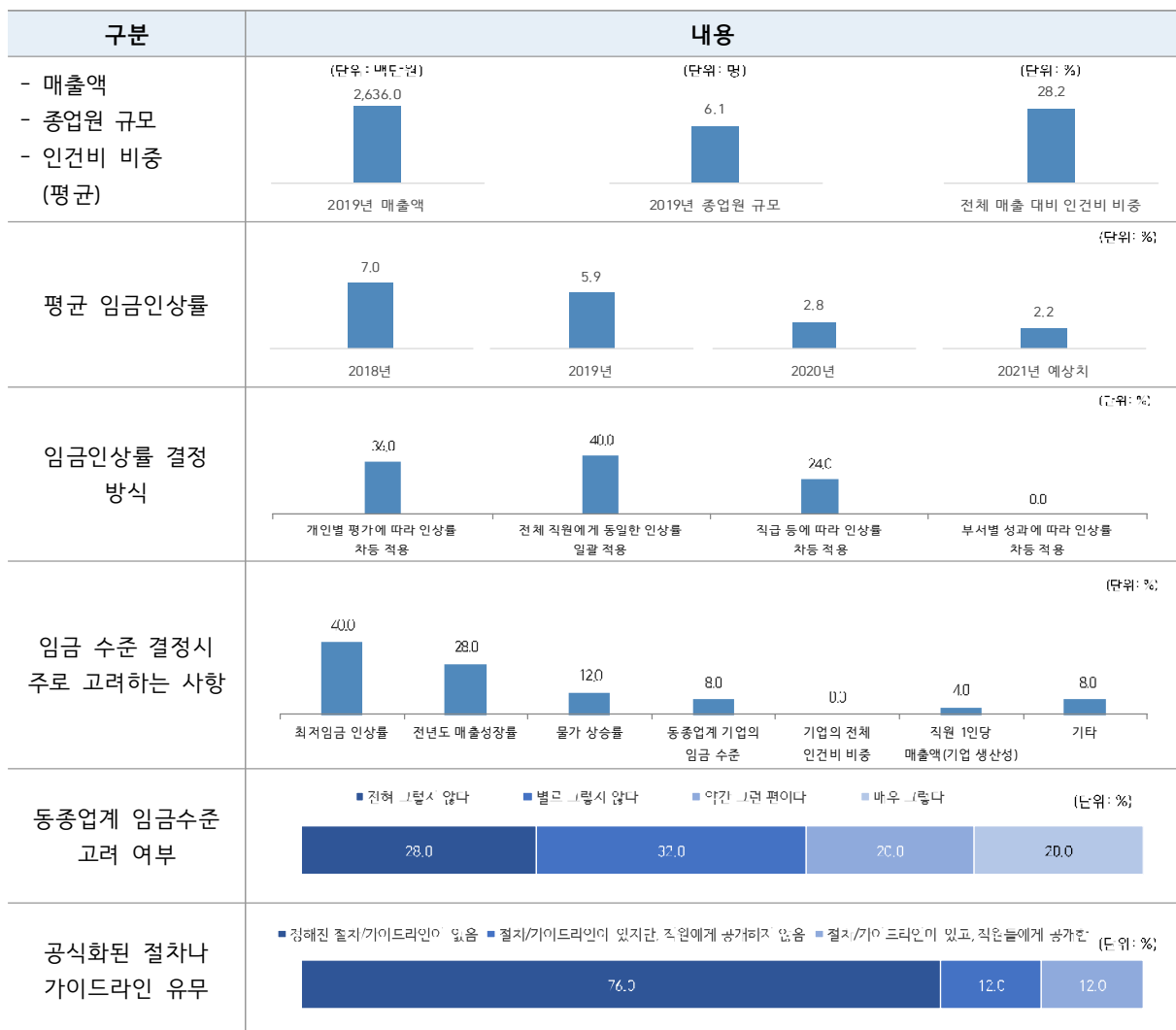


7-2. 비금속 및 1차 금속 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- 비금속 및 1차 금속 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 26억원, 종업원(상용직)은 약 6명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 28.2%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '전체 직원에게 동일한 인상률을 일괄 적용'(40.0%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(40.0%)을 고려하며, 사업체의 40.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(76.0%)은 없음

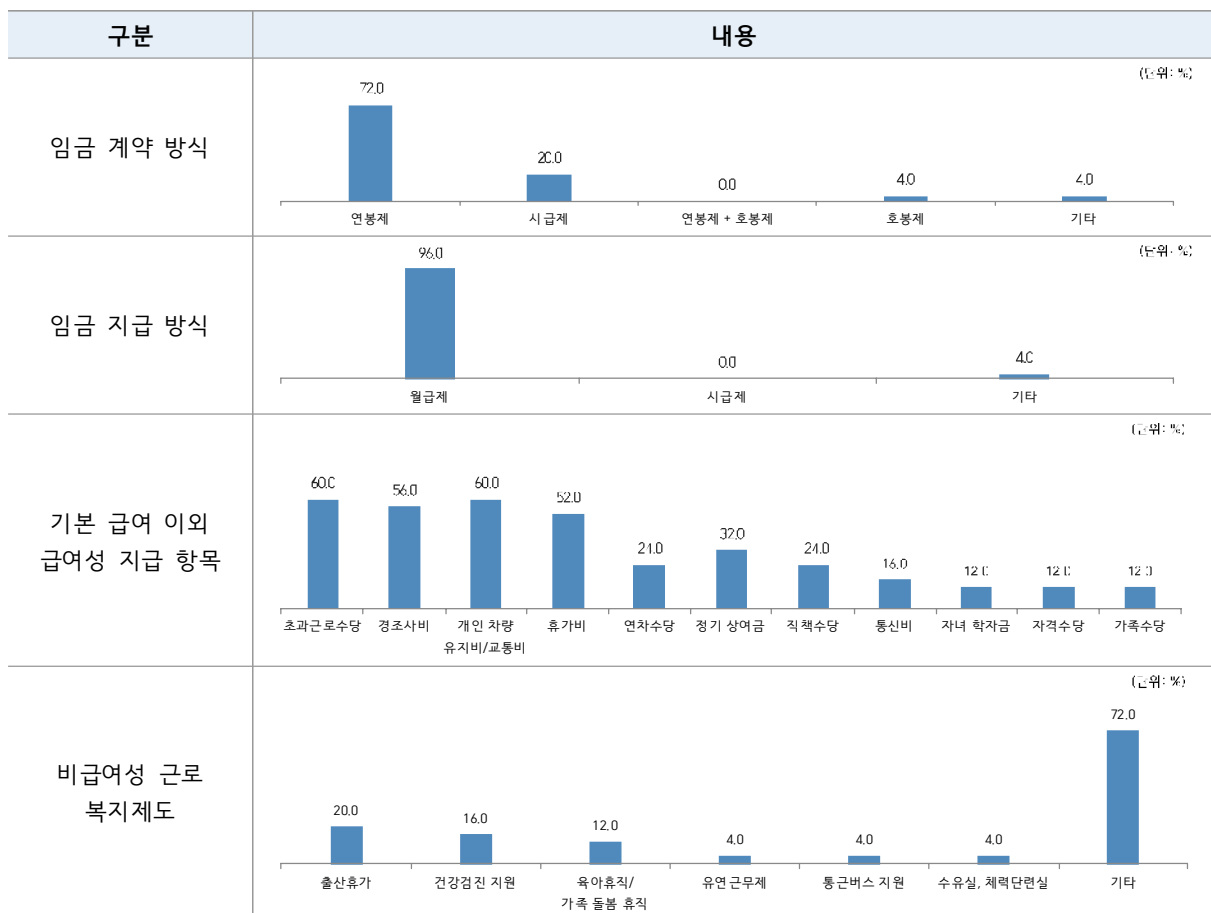
▶ 그림 3-133 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(72.0%)이며, 임금은 '월급제'(96.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당', '개인 차량 유지비/교통비' (각각 60.0%), '경조사비'(56.0%), '휴가비'(52.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(20.0%), '건강검진 지원'(16.0%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(12.0%), 등이 있음

▶ 그림 3-134 | 임금 지급방식 및 세부 내용

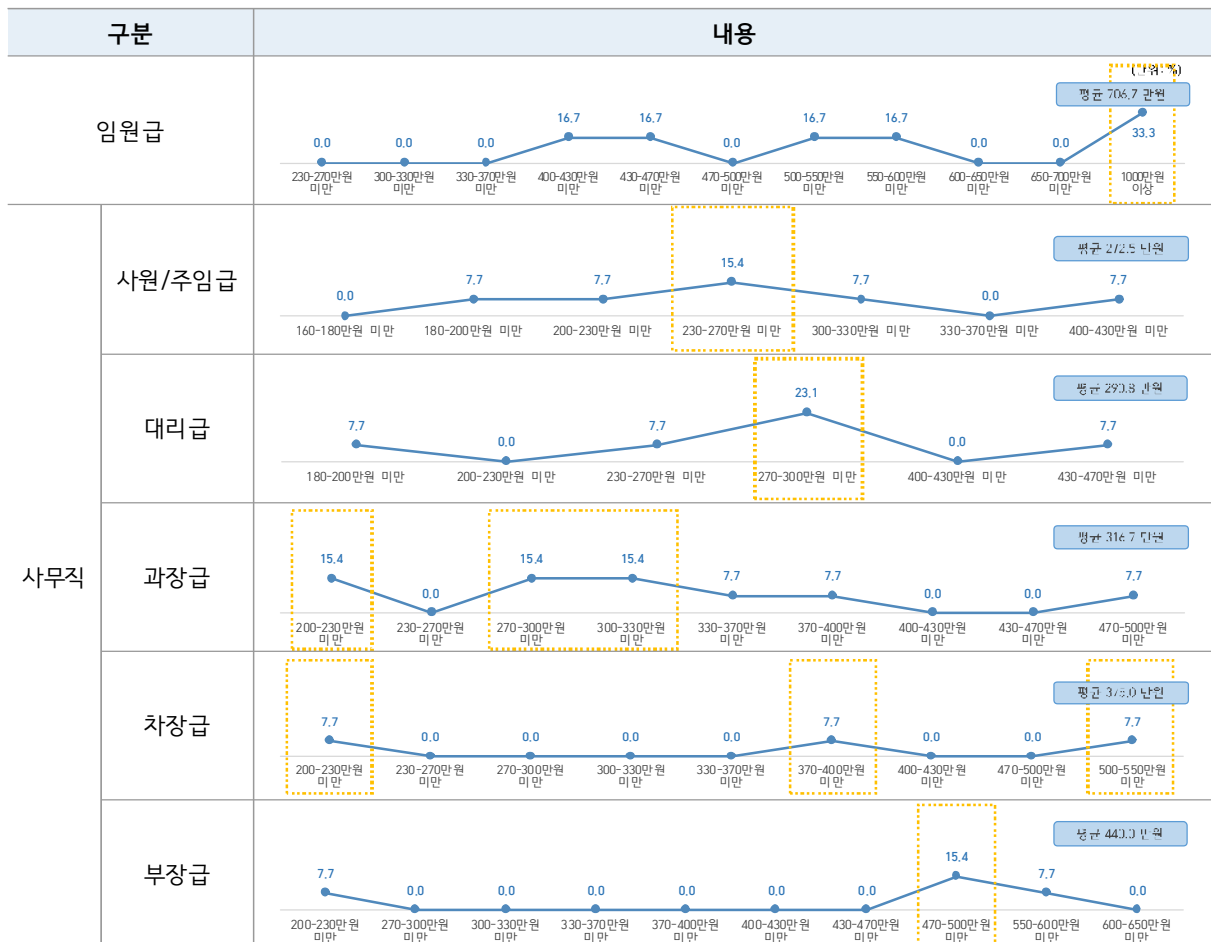


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '1000만원 이상'(33.3%)이며, 평균 월급은 706.7만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(15.4%), 대리급 '270-330만원 미만'(23.1%), 과장급 '200-230만원 미만', '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 15.4%), 차장급 '200-230만원 미만', '370-400만원 미만', '500-550만원 미만'(각각 7.7%), 부장급 '470-500만원 미만'(15.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 272.5만원, 대리급은 290.8만원, 과장급은 316.7만원, 차장급은 375.0만원, 부장급은 440.0만원으로 나타남

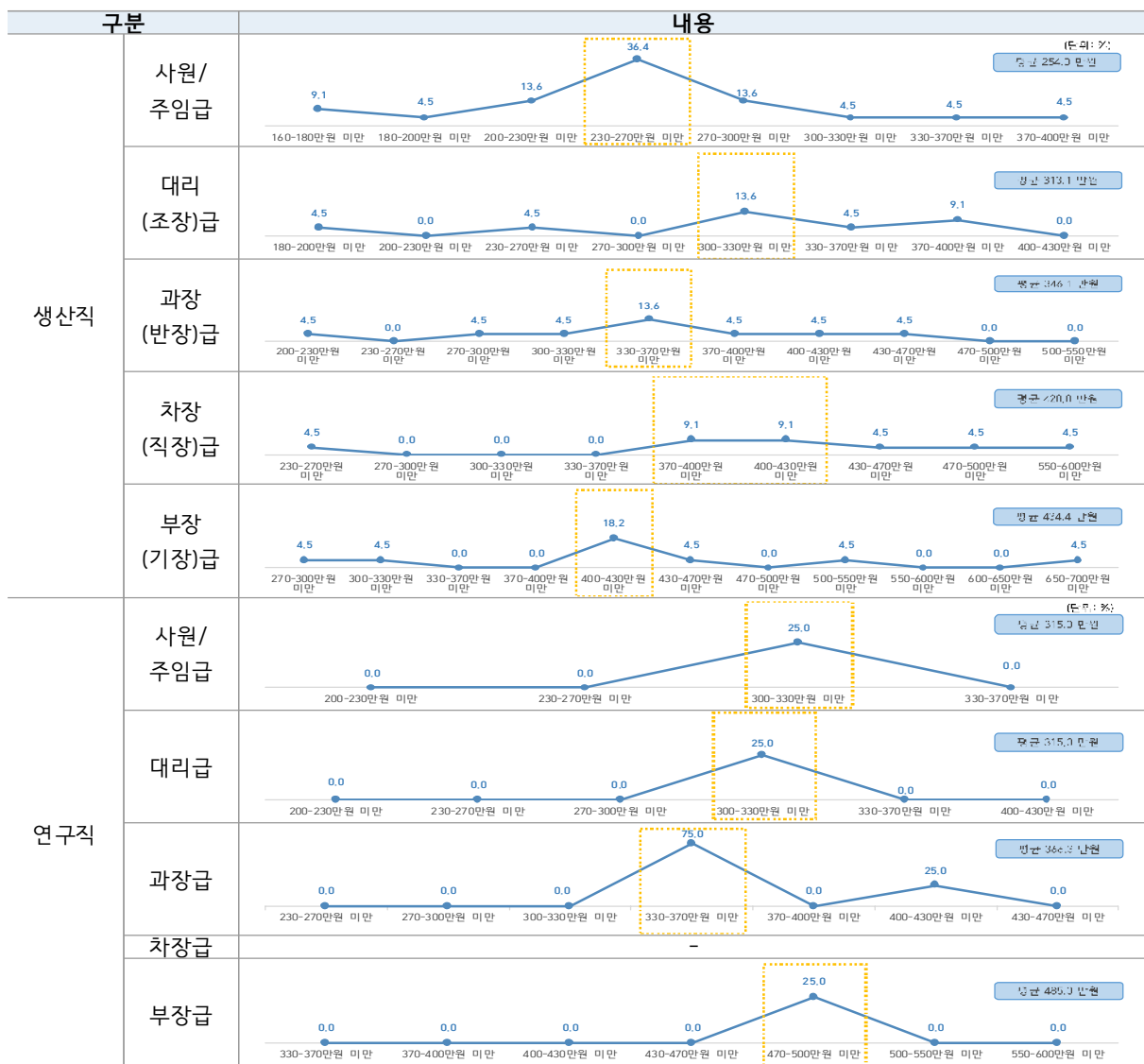
▶ 그림 3-135 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(36.4%), 대리(조장)급 '300-330만원 미만'(13.6%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(13.6%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만', '400-430만원 미만'(각각 9.1%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(18.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 254.0만원, 대리(조장)급은 313.1만원, 과장(반장)급은 346.1만원, 차장(직장)급은 420.0만원, 부장(기장)급은 434.4만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리급 '300-330만원 미만'(각각 25.0%, 25.0%), 과장급 '330-370만원 미만'(75.0%), 부장급 '470-500만원 미만'(25.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 315.0만원, 대리급은 315.0만원, 과장급은 366.3만원, 부장급은 485.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-136 | 생산직 및 연구직 임금 수준

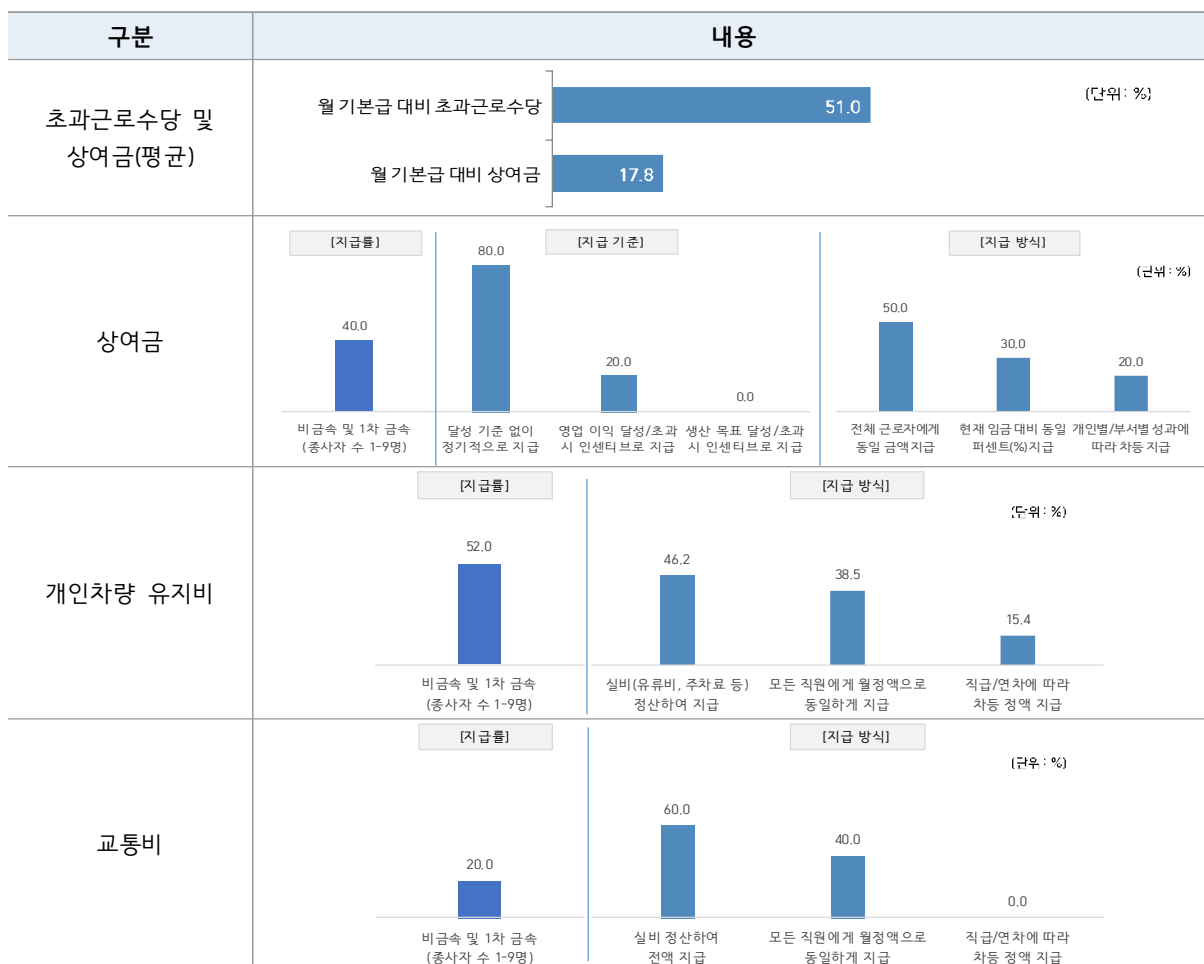


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

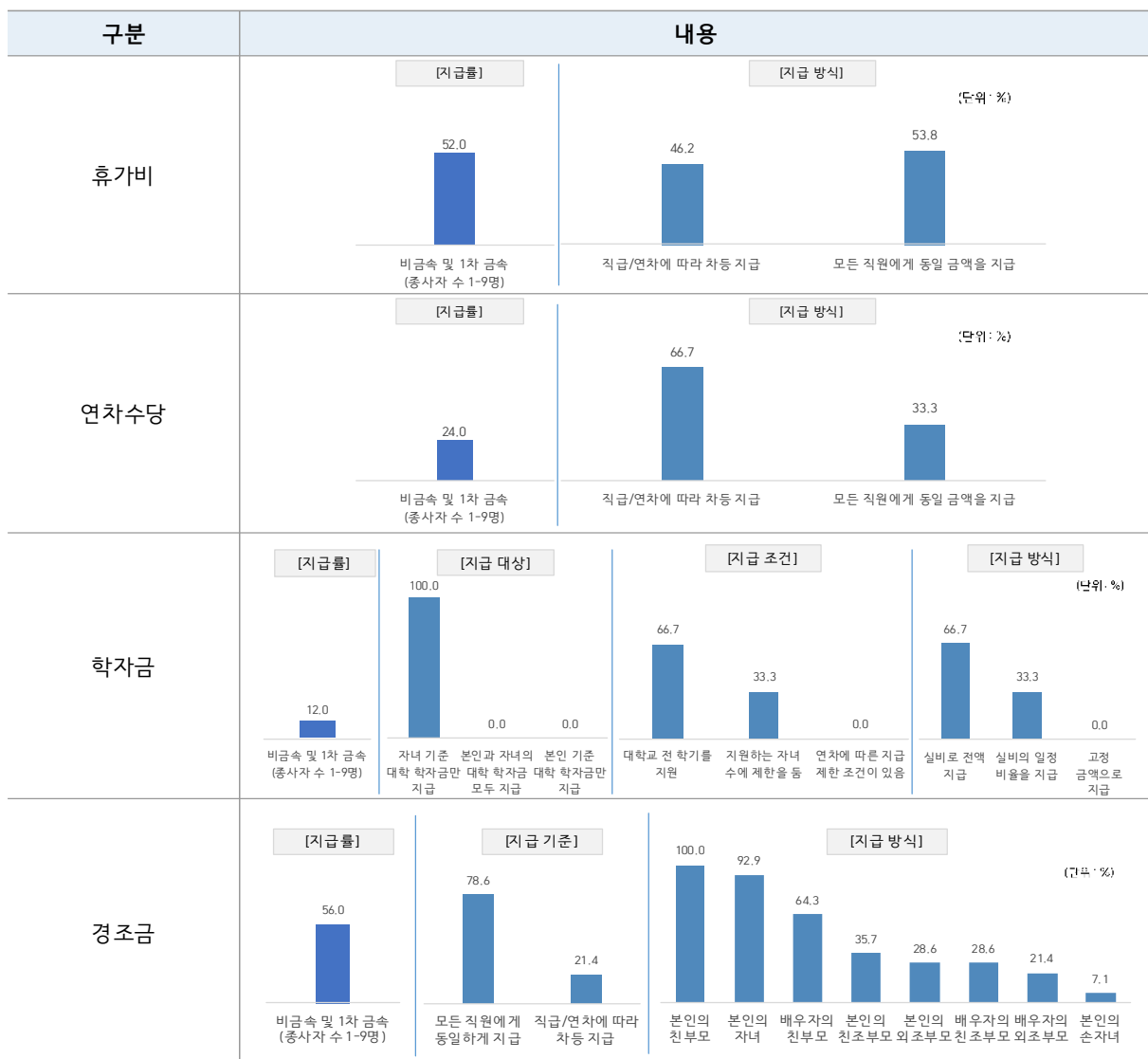
- 비금속 및 1차 금속 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 51.0%, 상여금은 평균 17.8%임
- 상여금 지급률은 40.0%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(80.0%), '전체 근로자에게 동일한 금액을 지급'(50.0%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 52.0%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(46.2%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 20.0%로, '실비 정산하여 전액 지급'(60.0%)함

▶ 그림 3-137 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 52.0%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(53.8%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 24.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(66.7%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 12.0%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(66.7%)하며, '실비로 전액 지급'(66.7%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 56.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(78.6%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-137 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

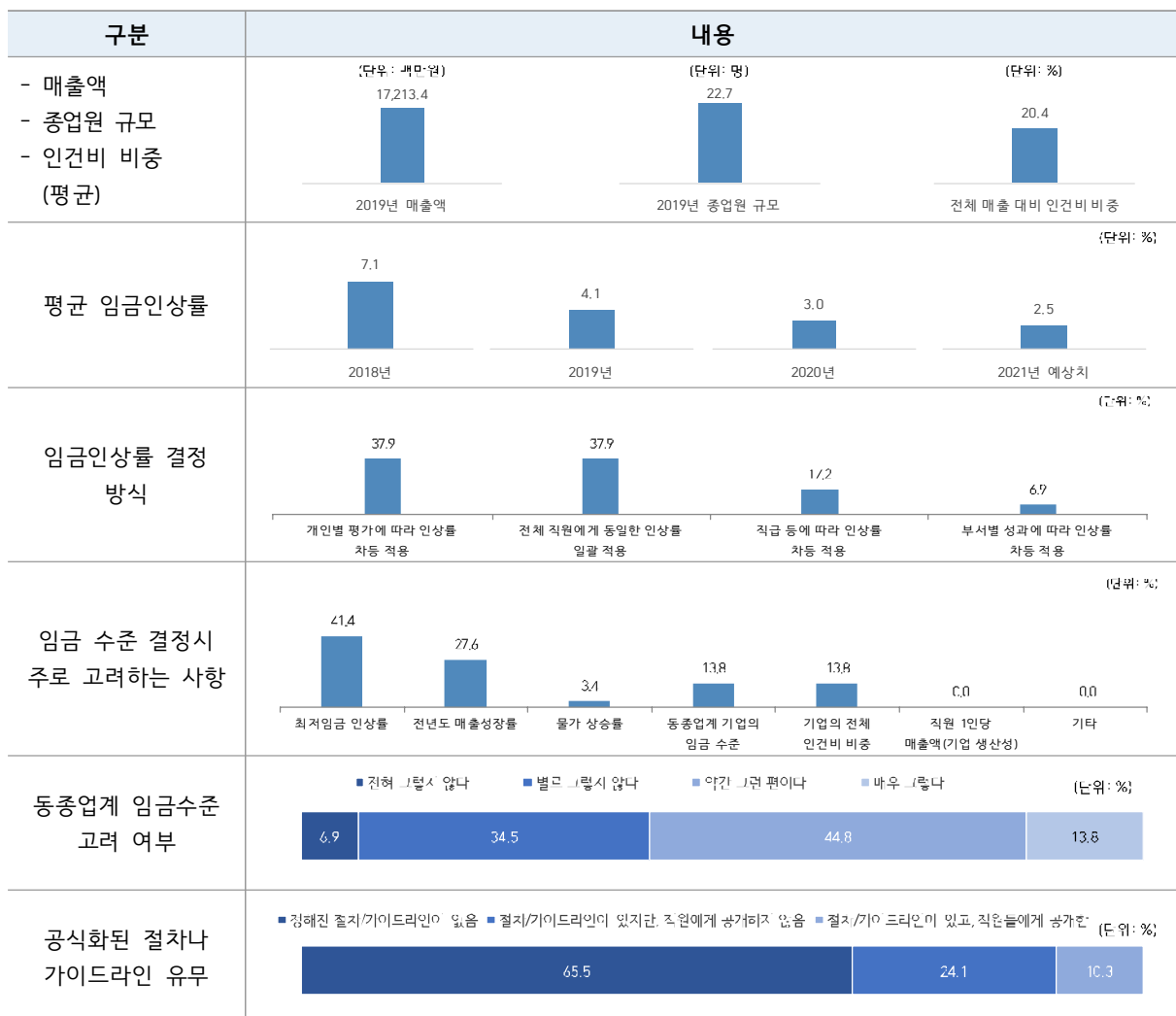


7-3. 비금속 및 1차 금속 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- 비금속 및 1차 금속 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 172억원, 종업원(상용직)은 약 23명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 20.4%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용', '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(각각 37.9%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(41.4%)을 고려하며, 사업체의 58.6%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(65.5%)은 없음

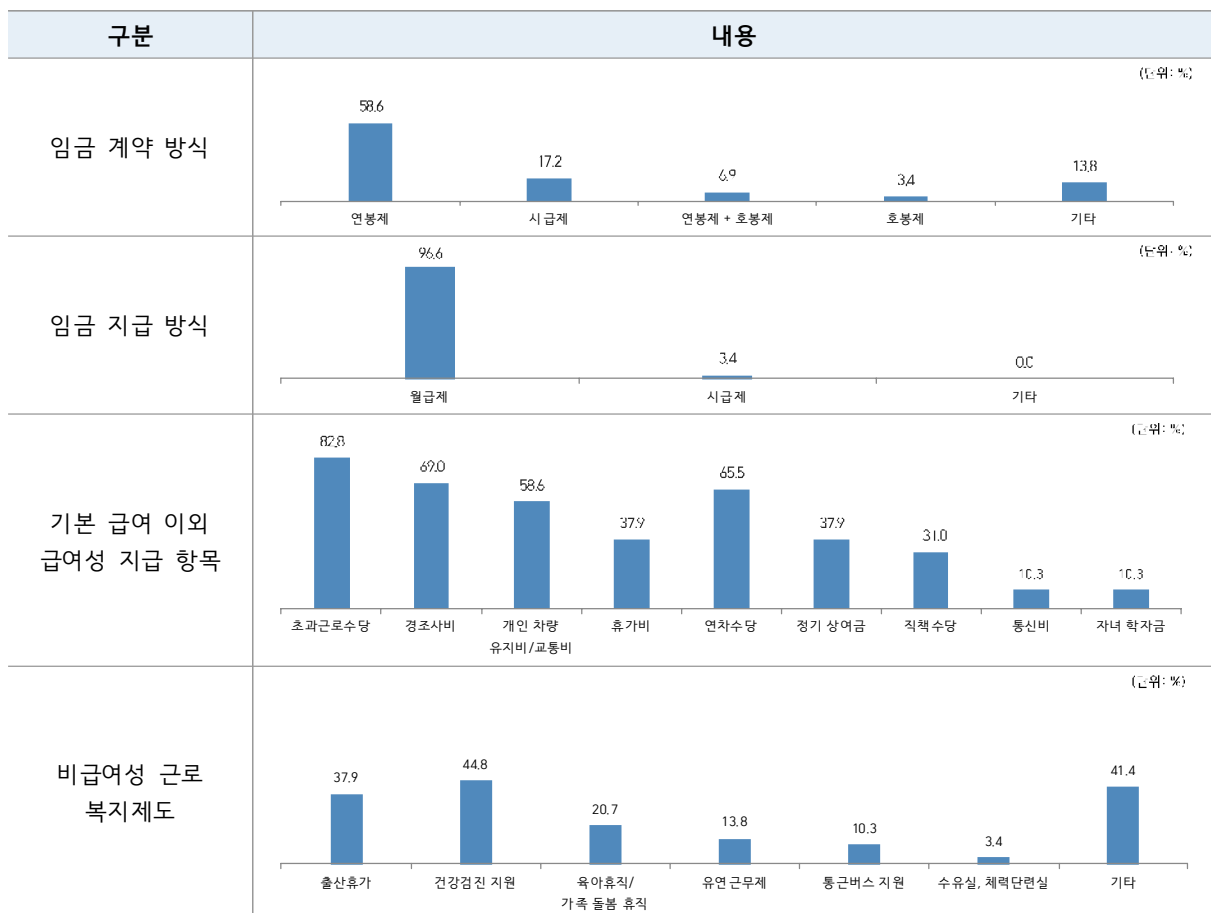
▶ 그림 3-138 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(58.6%)이며, 임금은 '월급제'(96.6%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(82.8%), '경조사비'(69.0%), '연차수당'(65.5%), 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(44.8%), '출산휴가'(37.9%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(20.7%) 등이 있음

▶ 그림 3-139 | 임금 지급방식 및 세부 내용

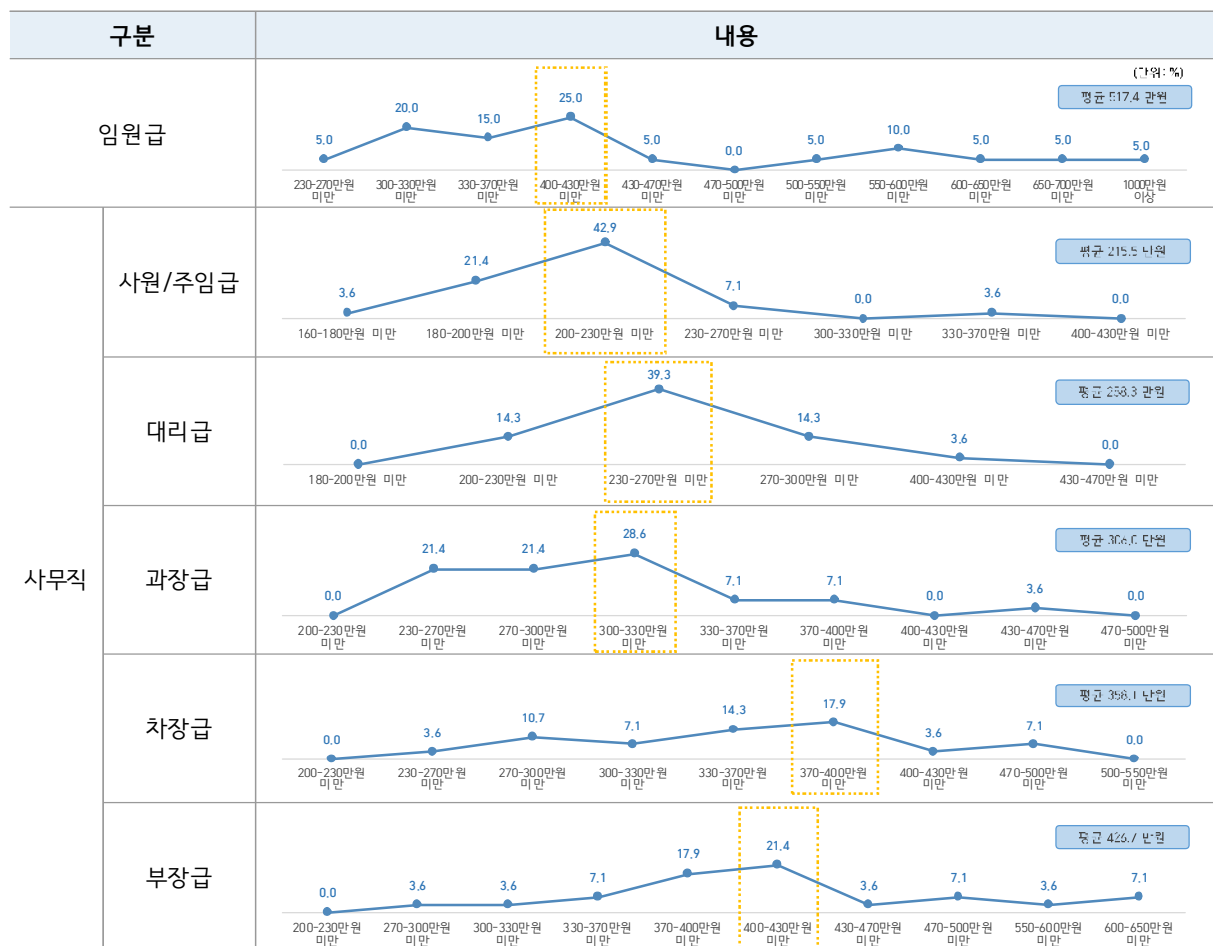


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(25.0%)이며, 평균 월급은 517.4만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(42.9%), 대리급 '230-270만원 미만'(39.3%), 과장급 '300-330만원 미만'(28.6%), 차장급 '370-400만원 미만'(17.9%), 부장급 '400-430만원 미만'(21.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 215.5만원, 대리급은 258.3만원, 과장급은 306.0만원, 차장급은 358.1만원, 부장급은 426.7만원으로 나타남

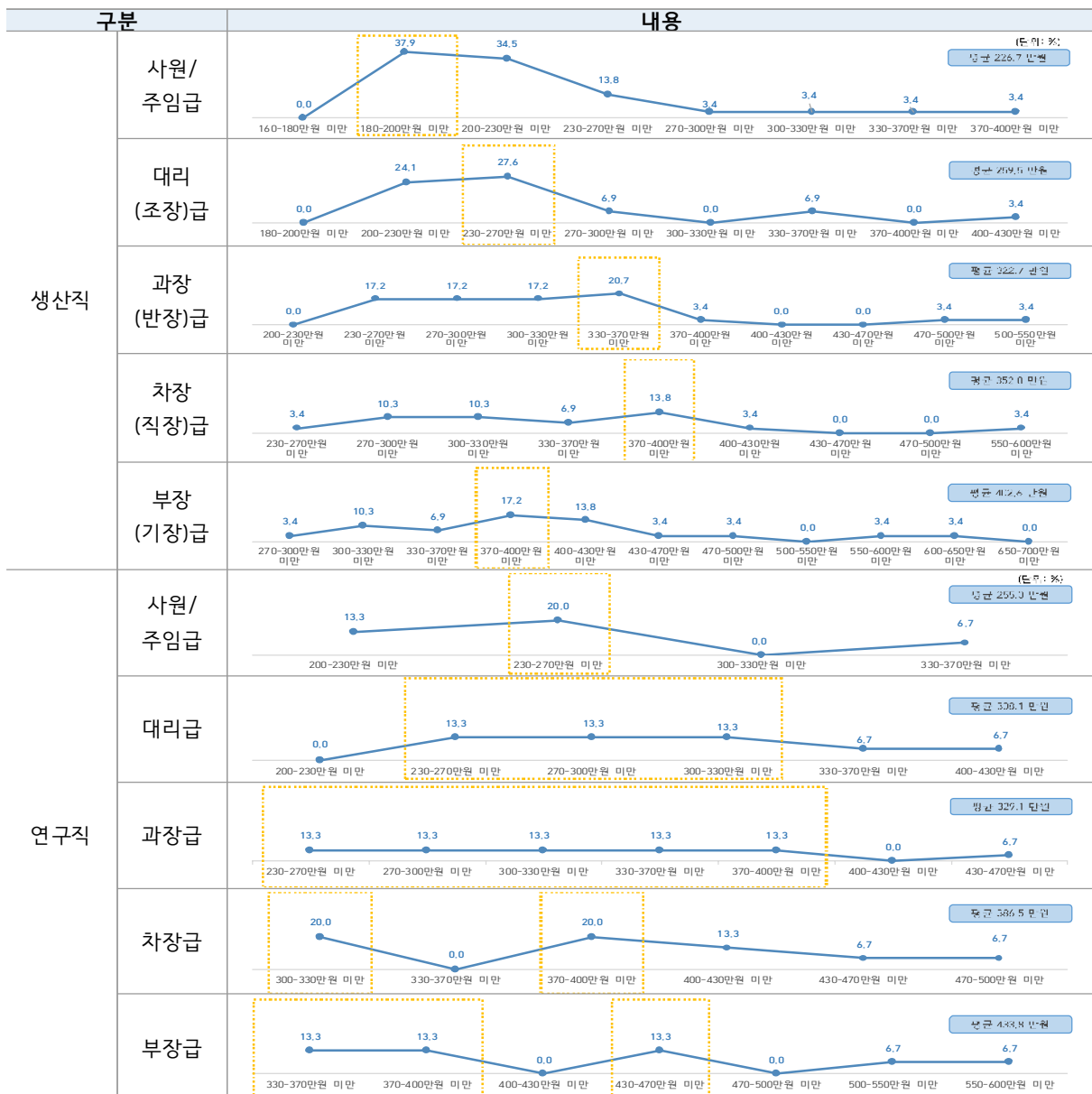
▶ 그림 3-140 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(37.9%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(27.6%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(20.7%), 차장(직장)급, 부장(기장)급 '370-400만원 미만'(각각 13.8%, 17.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 226.7만원, 대리(조장)급은 259.5만원, 과장(반장)급은 322.7만원, 차장(직장)급은 352.0만원, 부장(기장)급은 402.6만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(20.0%), 대리급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 13.3%), 과장급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 13.3%), 차장급 '300-330만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 20.0%), 부장급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 13.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 255.0만원, 대리급은 308.1만원, 과장급은 329.1만원, 차장급은 386.5만원, 부장급은 433.8만원으로 나타남

▶ 그림 3-141 | 생산직 및 연구직 임금 수준

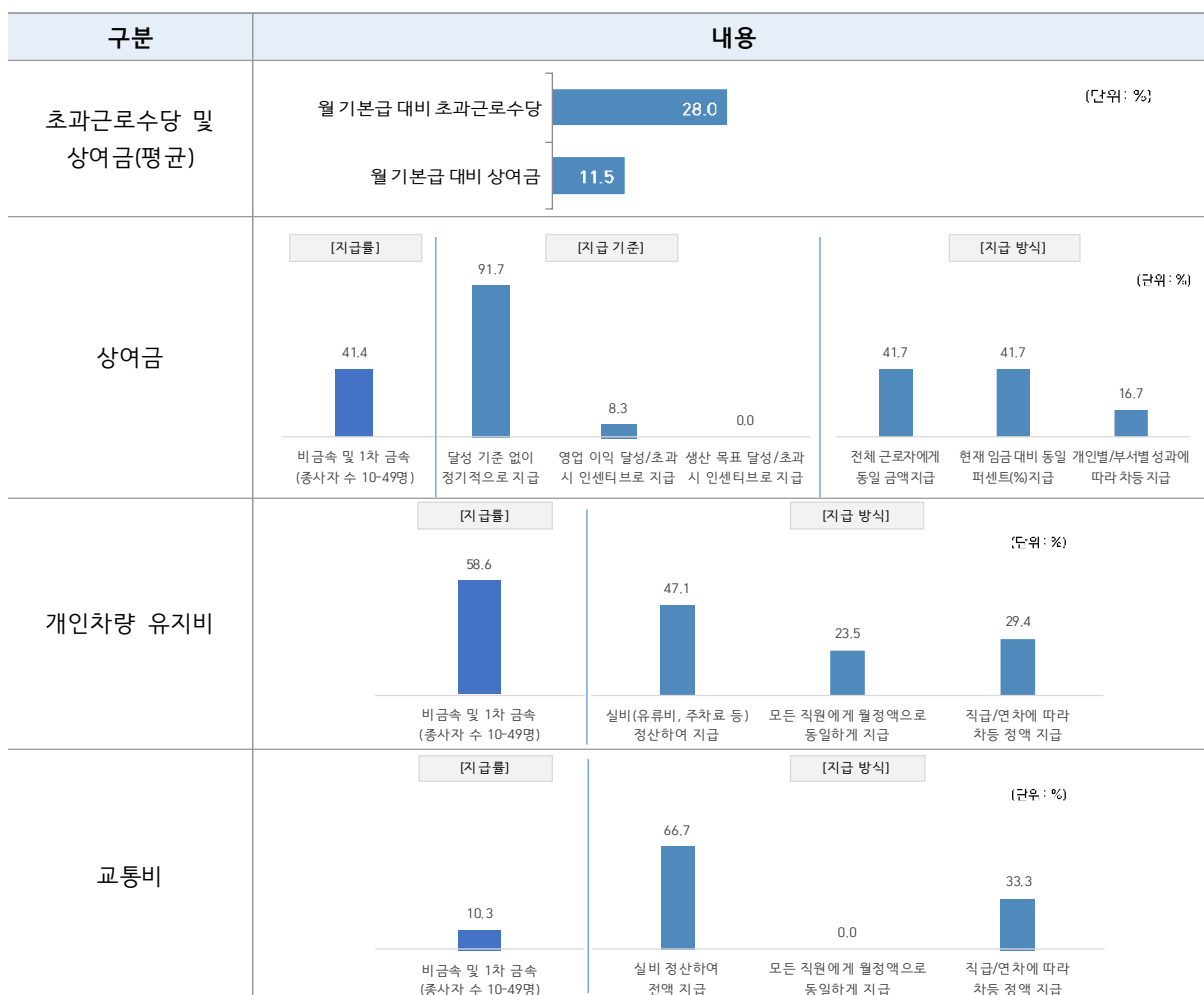


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

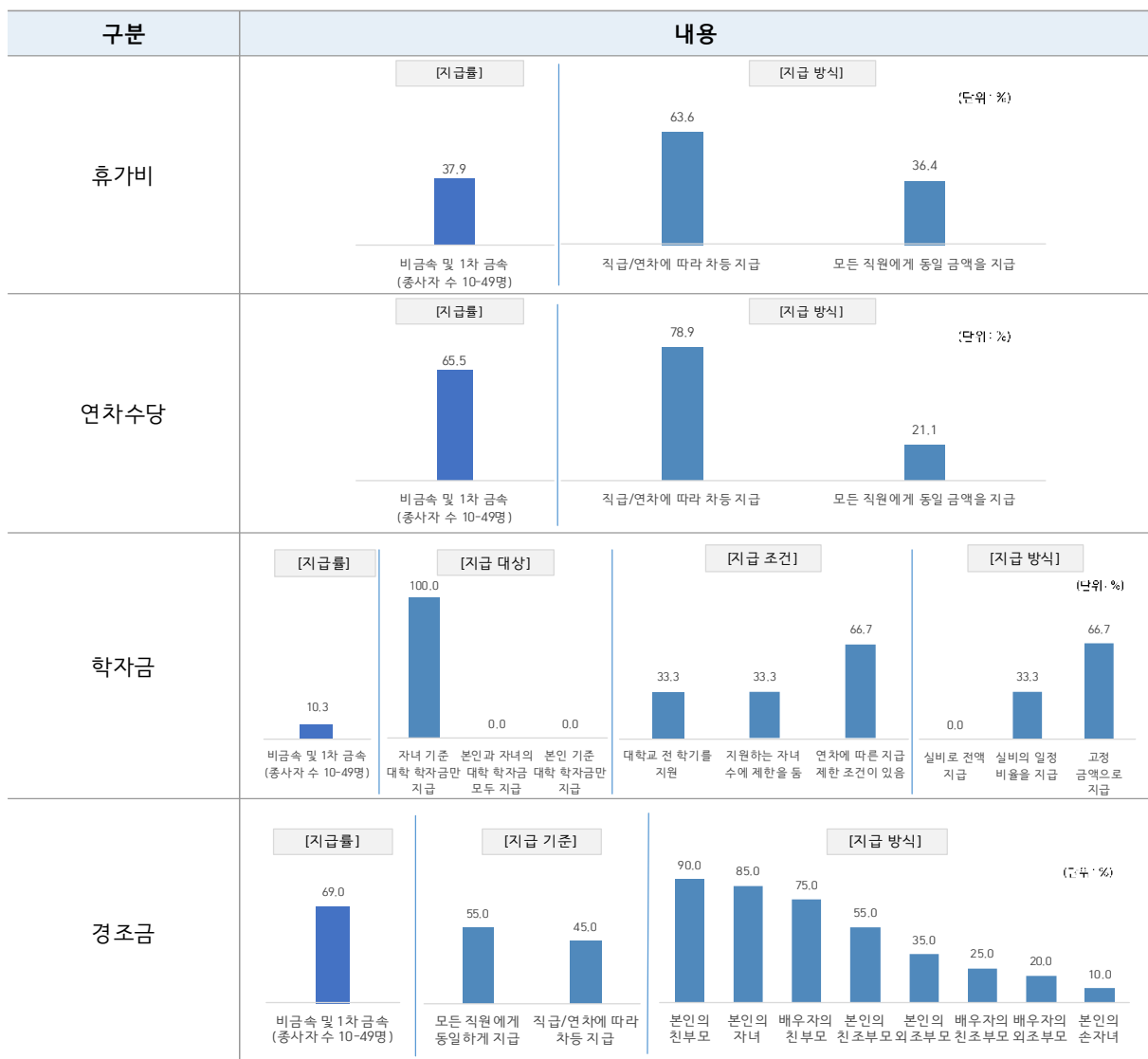
- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 28.0%, 상여금은 평균 11.5%임
- ❁ 상여금 지급률은 41.4%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(91.7%), '전체 근로자에게 동일 금액 지급', '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(각각 41.7%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 58.6%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(47.1%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 10.3%로, '실비 정산하여 전액 지급'(66.7%)함

▶ 그림 3-142 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 37.9%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(63.6%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 65.5%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(78.9%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 10.3%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'(66.7%)이 있으며, '고정 금액으로 지급'(66.7%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 69.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(55.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-142 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

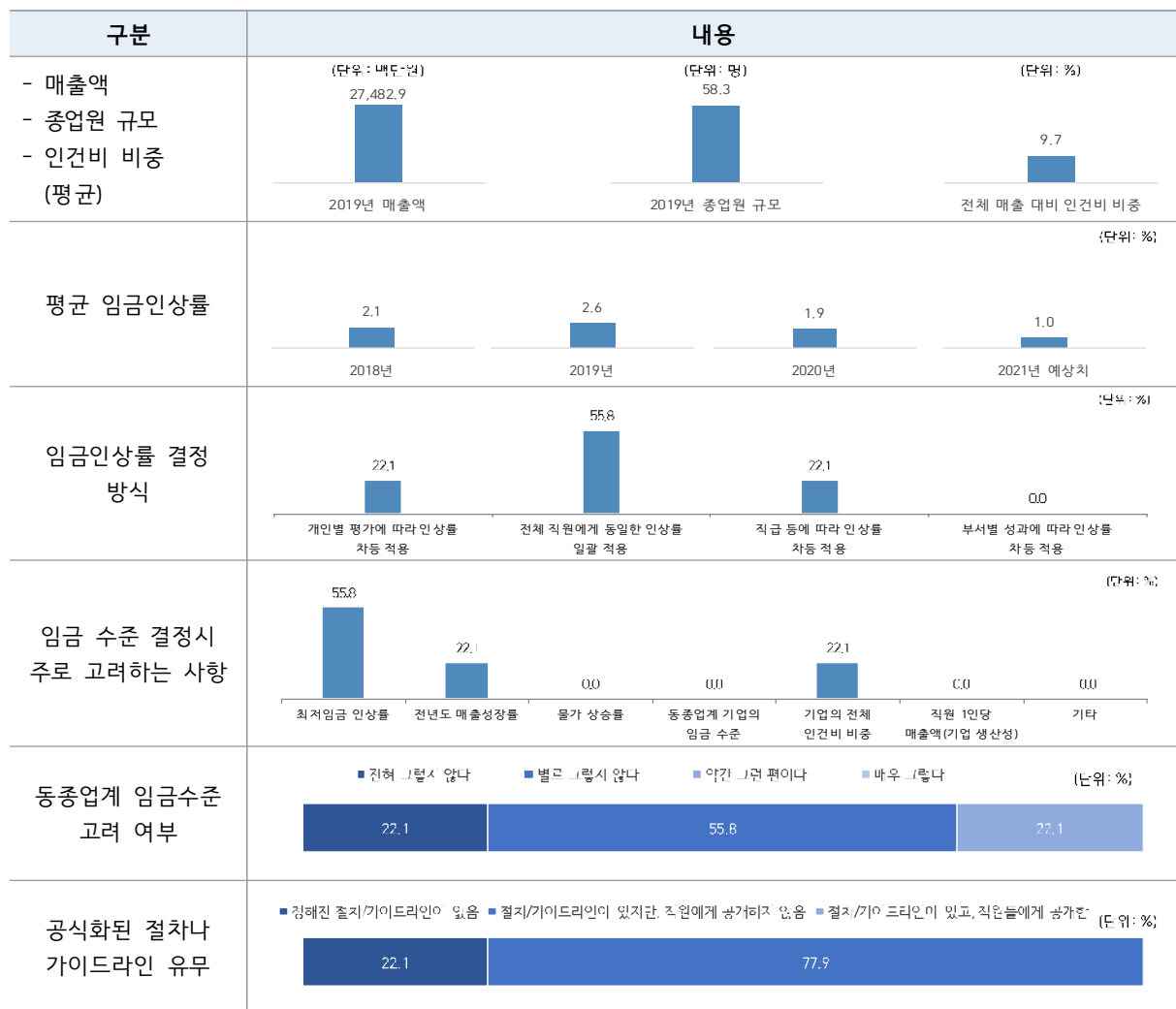


7-4. 비금속 및 1차 금속 제조업(종사자 규모 50명 이상)*)

가. 임금 수준 결정

- 비금속 및 1차 금속 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 275억원, 종업원(상용직)은 약 58명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 9.7%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(55.8%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(55.8%)을 고려하며, 사업체의 22.1%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(77.9%)으로 나타남

▶ 그림 3-143 | 임금 수준 결정

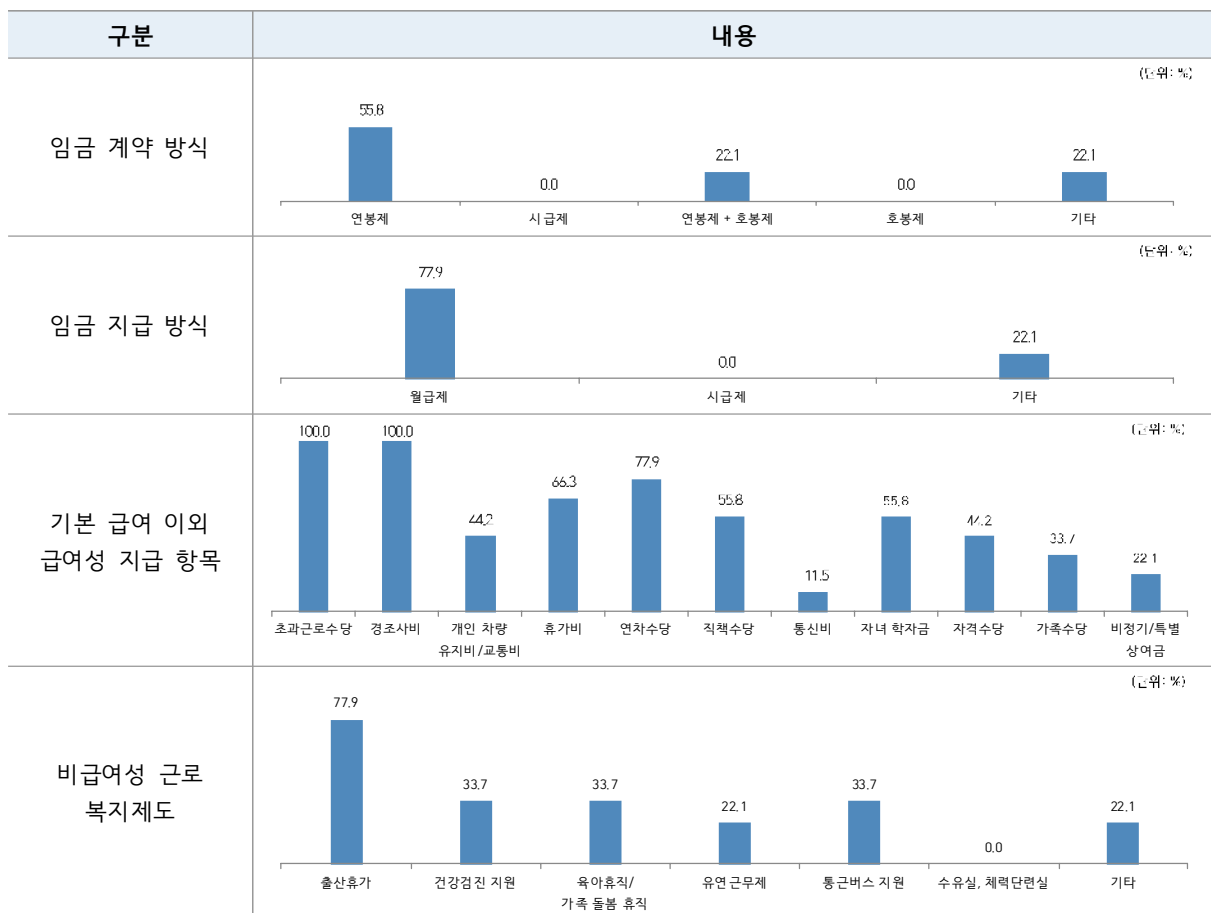


7) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(55.8%)이며, 임금은 '월급제'(77.9%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(100.0%), '경조사비'(100.0%), '연차수당'(77.9%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(77.9%), '건강검진 지원', '육아휴직/가족 돌봄 휴직', '통근버스 지원'(각각 33.7%), '유연근무제'(22.1%) 등이 있음

▶ 그림 3-144 | 임금 지급방식 및 세부 내용

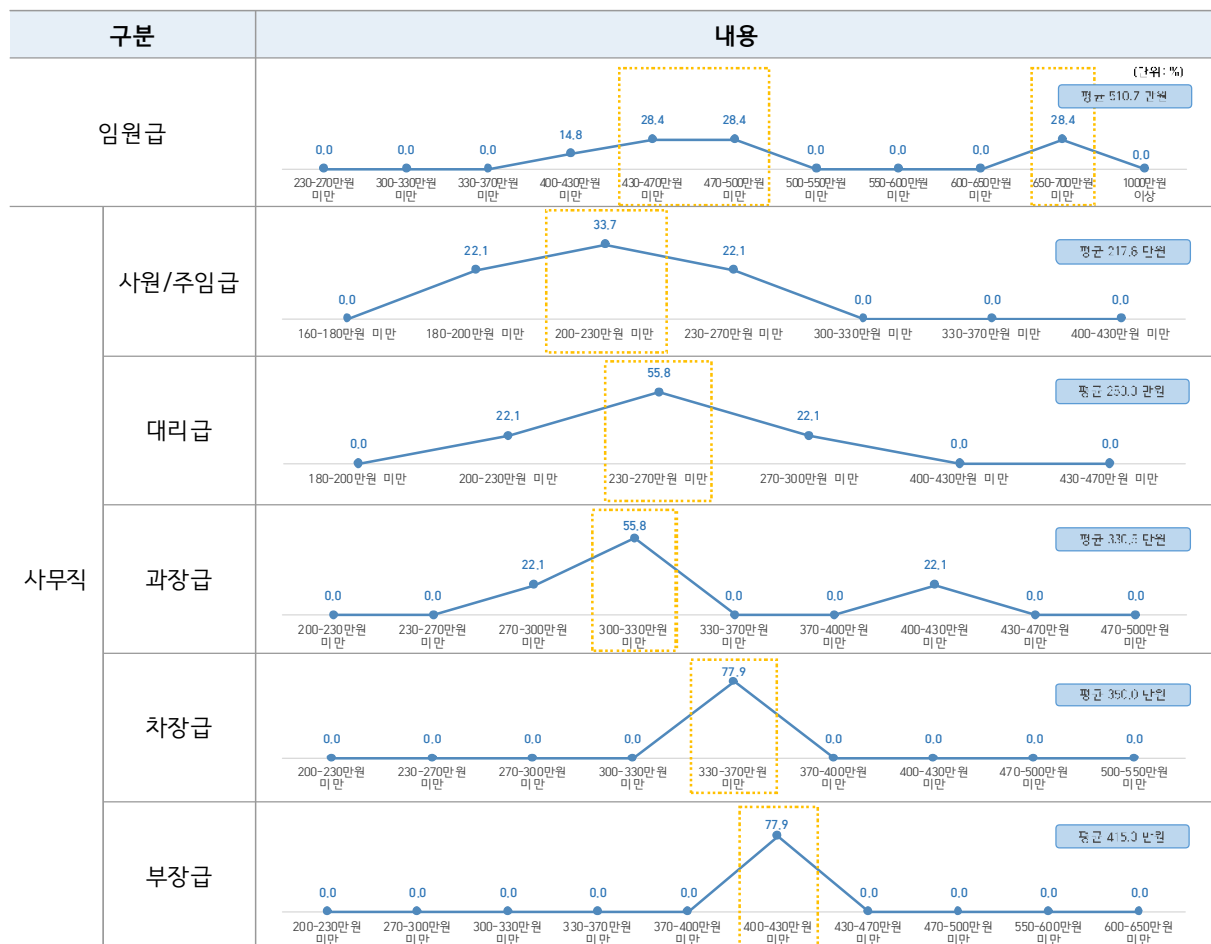


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '430-470만원 미만', '470-500만원 미만' 및 '650-700만원 미만'(각각 28.4%)이며, 평균 월급은 510.7만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(33.7%), 대리급 '230-270만원 미만'(55.8%), 과장급 '300-330만원 미만'(55.8%), 차장급 '330-370만원 미만'(77.9%), 부장급 '400-430만원 미만'(77.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 217.8만원, 대리급은 250.0만원, 과장급은 330.5만원, 차장급은 350.0만원, 부장급은 415.0만원으로 나타남

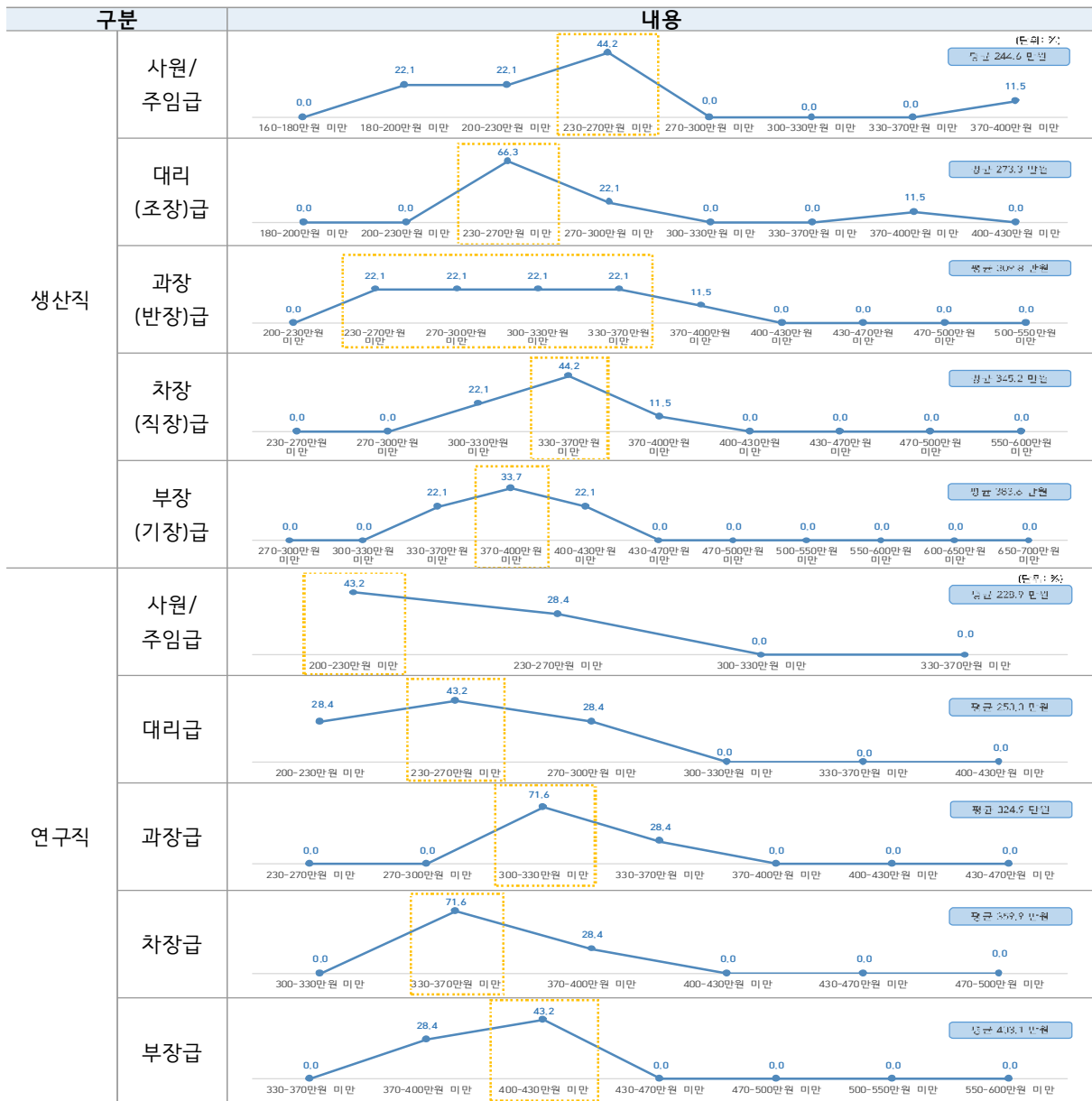
▶ 그림 3-145 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(각각 44.2%, 66.3%), 과장(반장)급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 22.1%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(44.2%), 부장(기장)급 '370-400만원 미만'(33.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 244.6만원, 대리(조장)급은 273.3만원, 과장(반장)급은 309.8만원, 차장(직장)급은 345.2만원, 부장(기장)급은 383.6만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(43.2%), 대리급 '230-270만원 미만'(43.2%), 과장급 '300-330만원 미만'(71.6%), 차장급 '330-370만원 미만'(71.6%), 부장급 '400-430만원 미만'(43.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 228.9만원, 대리급은 250.0만원, 과장급은 324.9만원, 차장급은 359.9만원, 부장급은 403.1만원으로 나타남

▶ 그림 3-146 | 생산직 및 연구직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

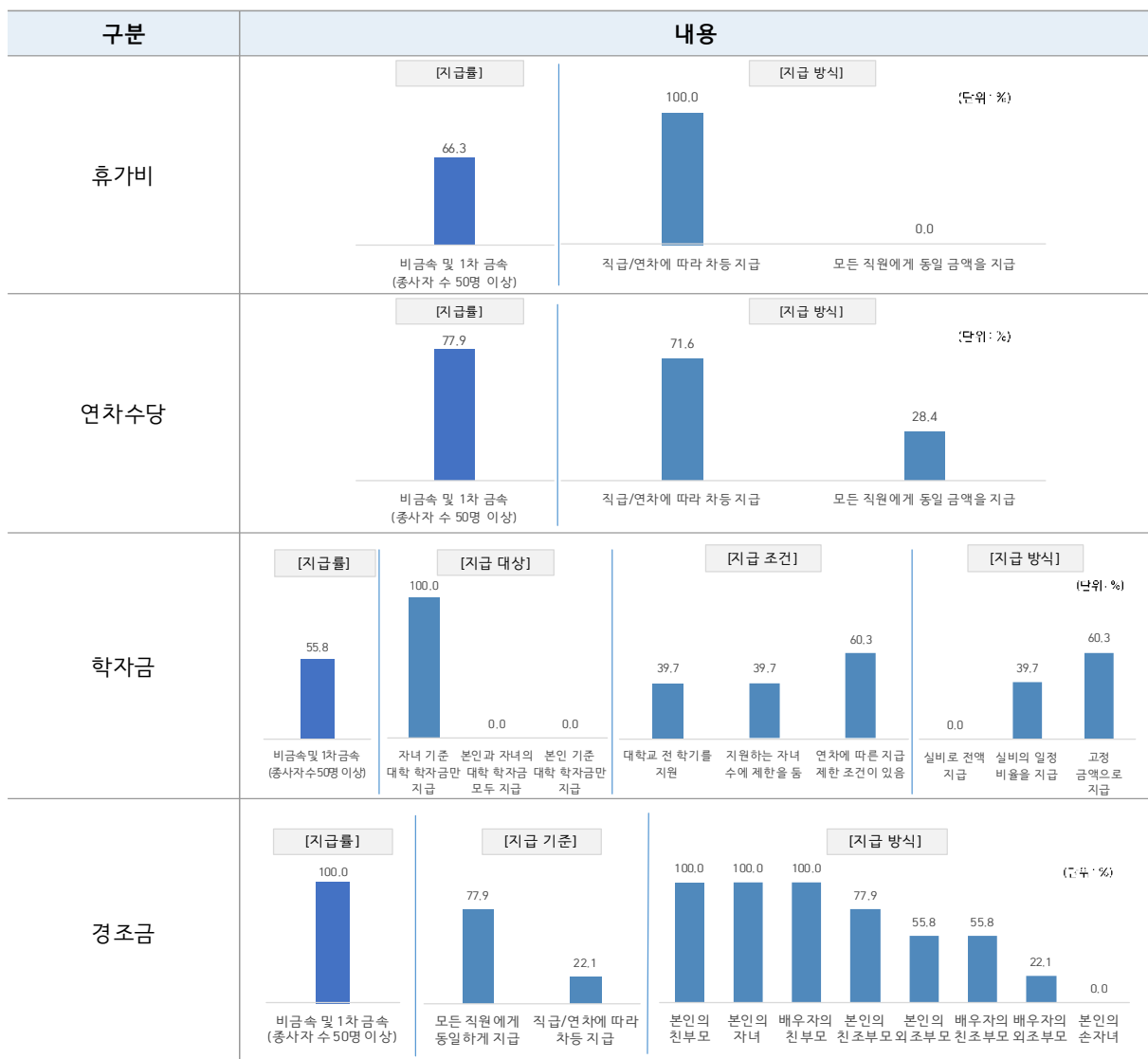
- ❁ 비금속 및 1차 금속 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 57.8%, 상여금은 평균 2.2%임
- ❁ 상여금 지급률은 22.1%이며, 상여금은 '생산 목표 달성/초과 시 인센티브로 지급'(100.0%), '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 22.1%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(100.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 22.1%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(100.0%)함

▶ 그림 3-147 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)

구분	내용			
초과근로수당 및 상여금(평균)	월 기본급 대비 초과근로수당			(단위: %)
	57.8			
	월 기본급 대비 상여금			(단위: %)
	2.2			
상여금	[지급률]	[지급 기준]	[지급 방식]	(단위: %)
	22.1 비금속 및 1차 금속 (종사자 수 50명 이상)	0.0 달성 기준 없이 정기적으로 지급 0.0 영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급 100.0 생산 목표 달성/초과 시 인센티브로 지급	100.0 전체 근로자에게 동일 금액 지급 0.0 현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급 0.0 개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급	
개인차량 유지비	[지급률]	[지급 방식]		
	22.1 비금속 및 1차 금속 (종사자 수 50명 이상)	0.0 실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급 0.0 모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급	100.0 직급/연차에 따라 차등 정액 지급	
교통비	[지급률]	[지급 방식]		
	22.1 비금속 및 1차 금속 (종사자 수 50명 이상)	0.0 실비 정산하여 전액 지급 0.0 모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급	100.0 직급/연차에 따라 차등 정액 지급	

- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 66.3%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(100.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 77.9%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(71.6%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 55.8%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'(60.3%)이 있으며, '고정 금액으로 지급'(60.3%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(77.9%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-147 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

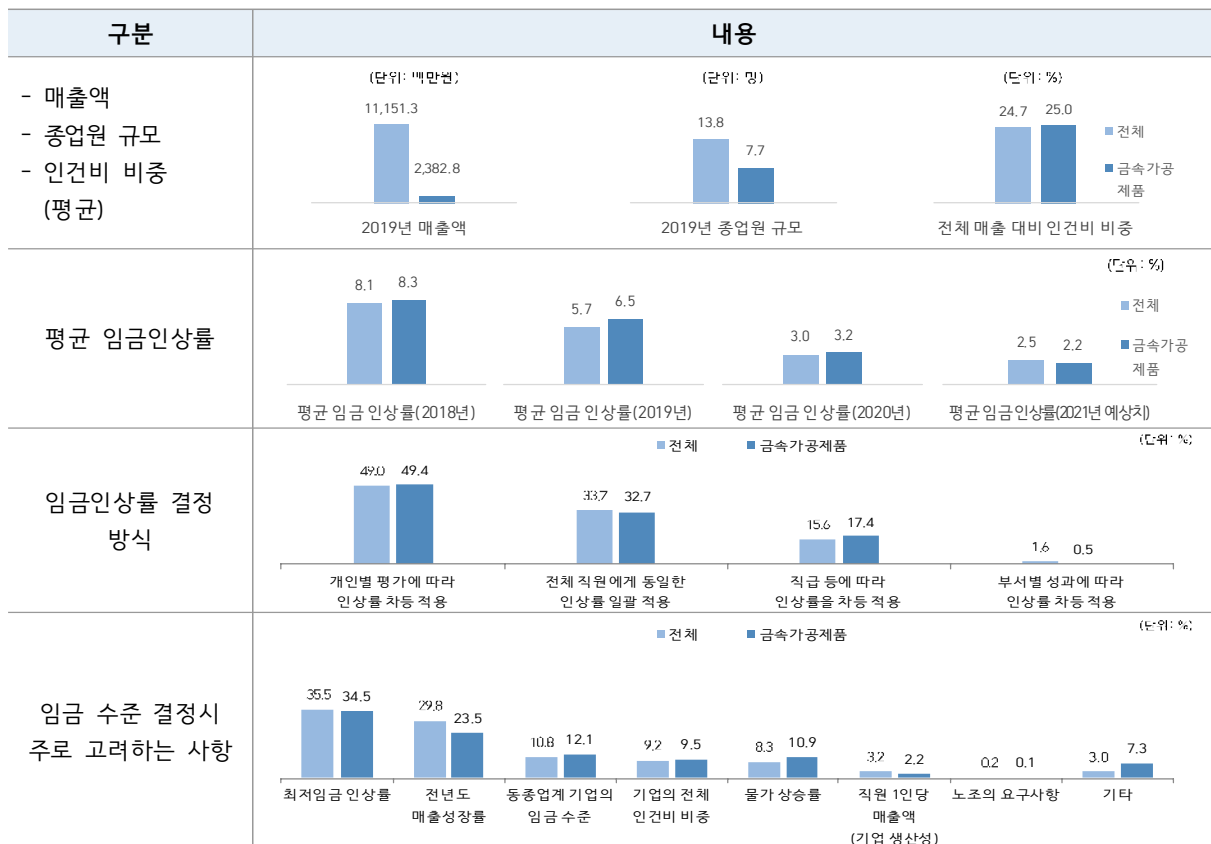


8-1. 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

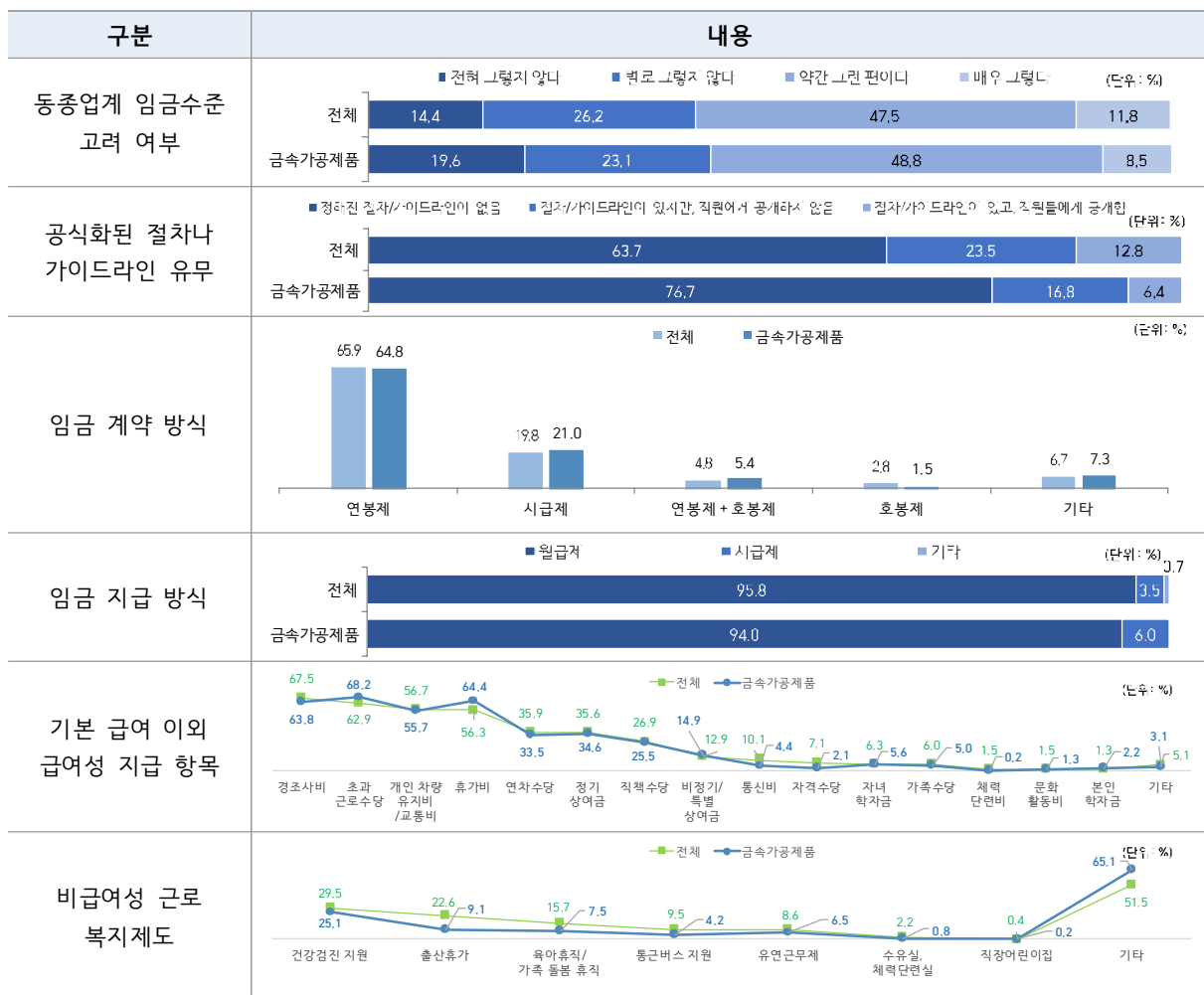
- 금속가공제품 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 24억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 21.4% 수준임
- 2019년 종업원 규모(평균)는 약 8명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 25.0%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 높은 것으로 나타남
- 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 8.3%, 2019년은 6.5%, 2020년은 3.2%, 2021년 예상치는 2.2%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률과 다소 높은 수준임
- 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(49.4%)하고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(34.5%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '전년도 매출성장률'(23.5%), '동종업계 기업의 임금 수준'(12.1%) 순임

▶ 그림 3-148 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 금속가공제품 제조업은 57.3%가 고려하고 있음
- ❁ 금속가공제품 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인'이 있고, 직원들에게 공개하는 비율이 6.4%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 낮은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(64.8%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(94.0%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 금속가공제품 제조업에서는 '초과근로수당'(68.2%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 금속가공제품 제조업에서는 '건강검진 지원'(25.1%), '출산휴가'(9.1%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(7.5%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-149 | 임금 지급방식 및 세부 내용

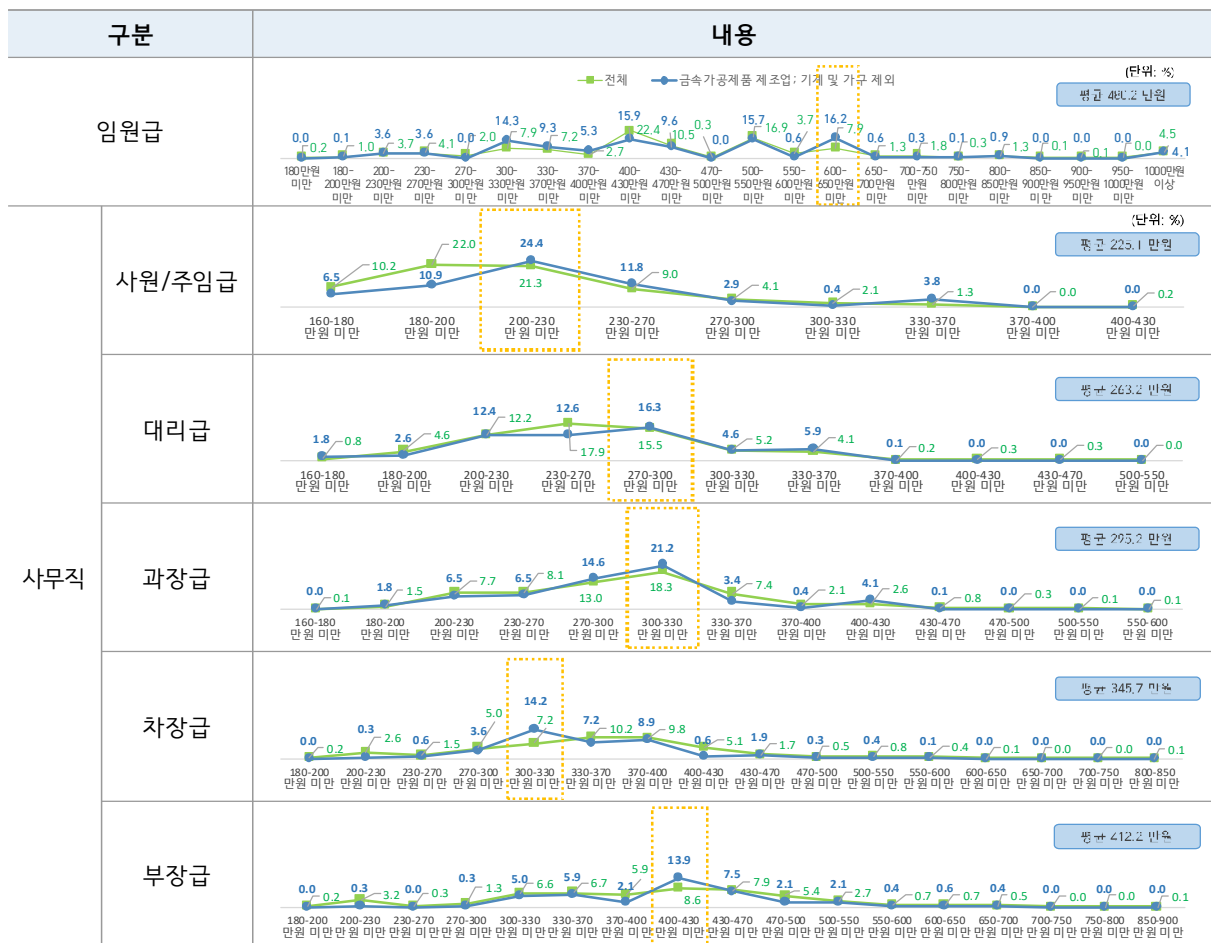


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- ❁ 금속가공제품 제조업 임원급의 월 급여는 '600~650만원 미만'(16.2%)이며, 평균 월급은 480.2만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200~230만원 미만'(24.4%), 대리급 '270~300만원 미만'(16.3%), 과장급, 차장급 '300~330만원 미만'(각각 21.2%, 14.2%), 부장급 '400~430만원 미만'(13.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 225.1만원, 대리급은 263.2만원, 과장급은 295.2만원, 차장급은 345.7만원, 부장급은 412.2만원으로 나타남
- ❁ 금속가공제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180~200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230~270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300~330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330~370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400~430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400~430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-150 | 임원급 및 사무직 임금 수준



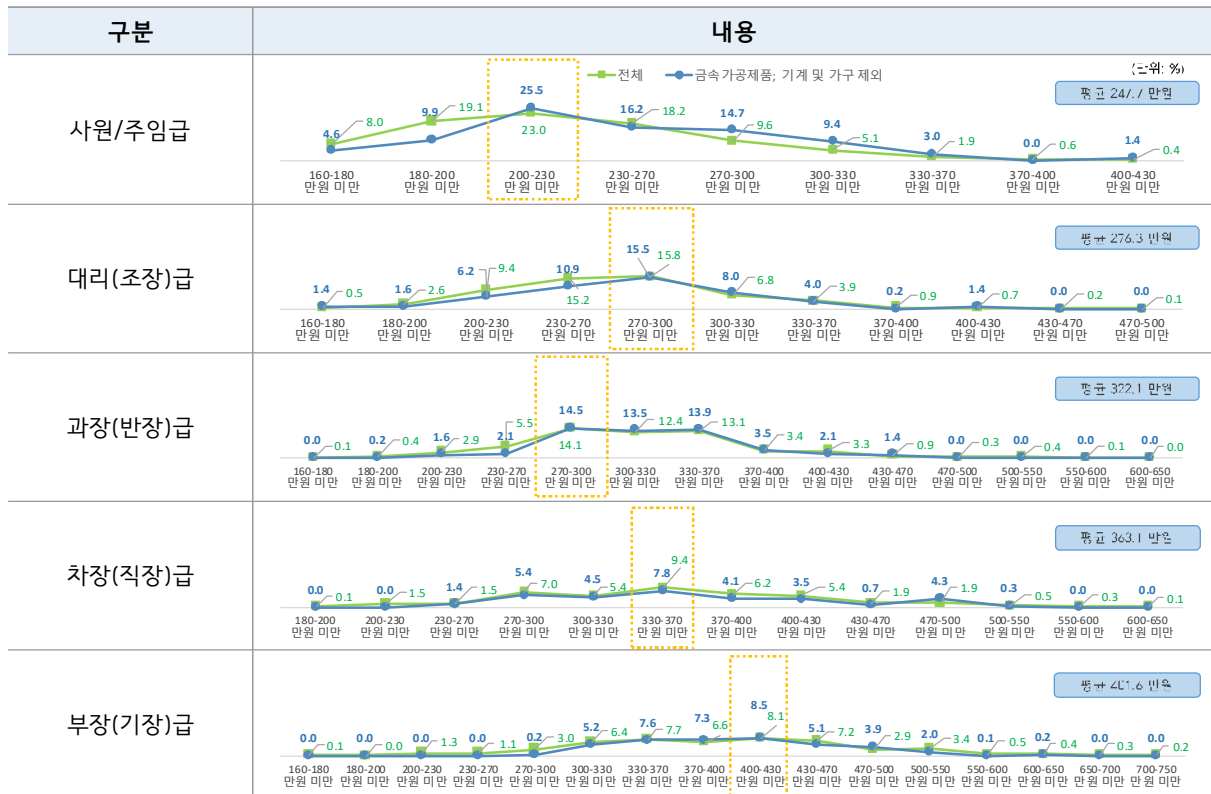
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200~230만원 미만'(25.5%), 대리(조장)급, 과장(반장)급 '270~300만원 미만'(각각 15.5%, 14.5%), 차장(직장)급 '330~370만원 미만'(7.8%), 부장(기장)급 '400~430만원 미만'(8.5%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 247.7만원, 대리급은 276.3만원, 과장급은 322.1만원, 차장급은 363.1만원, 부장급은 401.6만원으로 나타남
- ❁ 금속가공제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200~230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270~300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270~300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330~370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400~430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-151 | 생산직 임금 수준

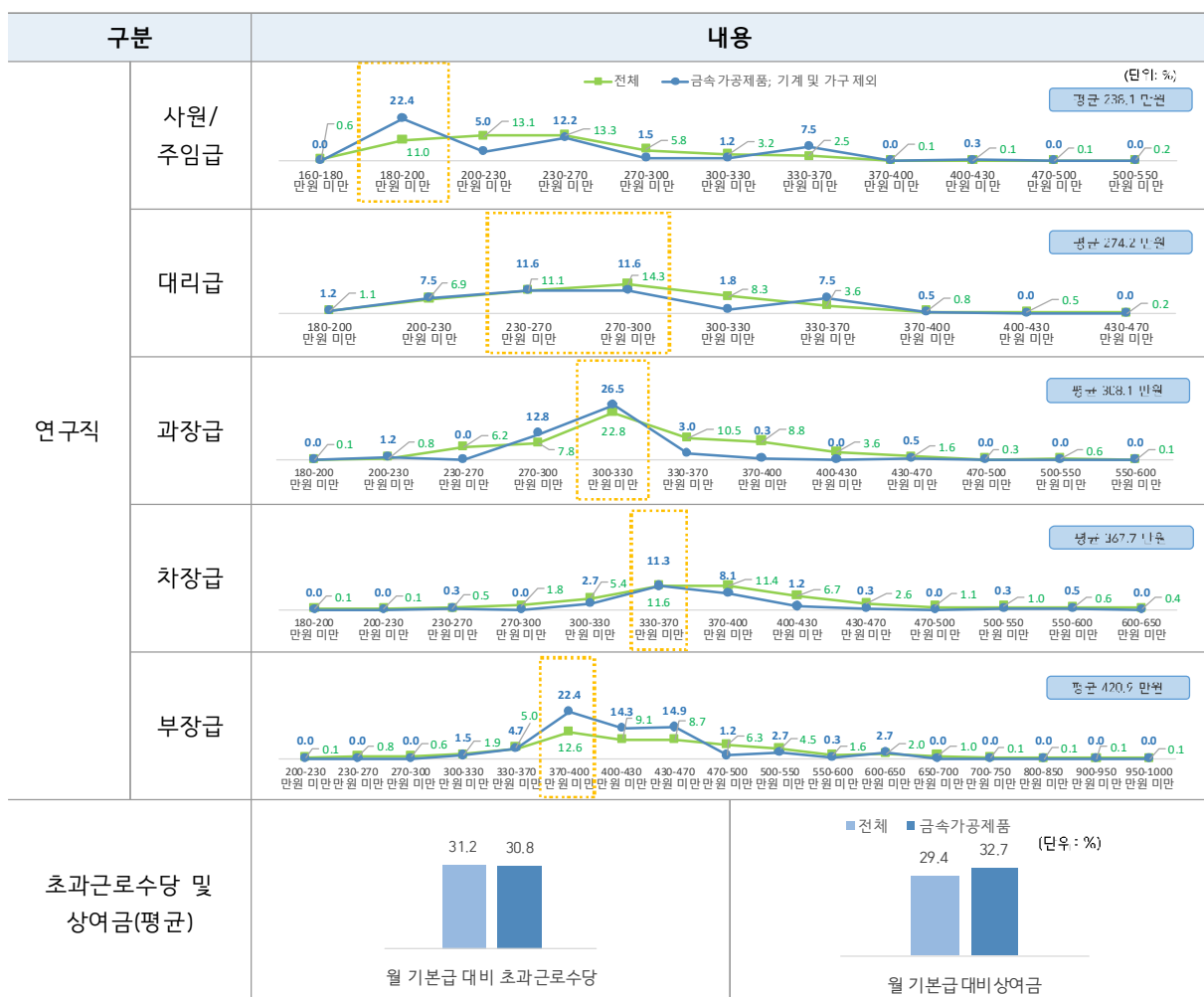


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(22.4%), 대리급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 11.6%), 과장급 '300-330만원 미만'(26.5%), 차장급 '330-370만원 미만'(11.3%), 부장급 '370-400만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 238.1만원, 대리급은 274.2만원, 과장급은 308.1만원, 차장급은 367.7만원, 부장급은 420.9만원으로 나타남
- 금속가공제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 30.8%, 상여금은 평균 32.7%임

▶ 그림 3-152 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



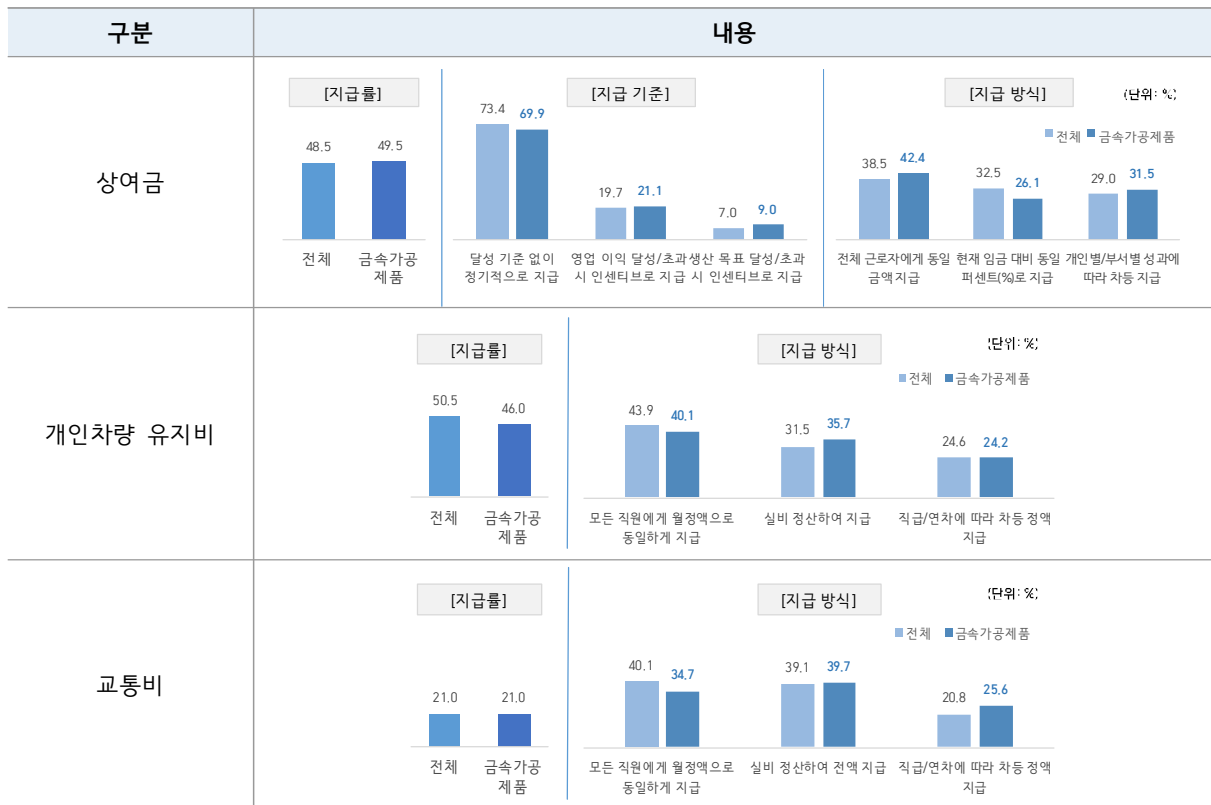
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

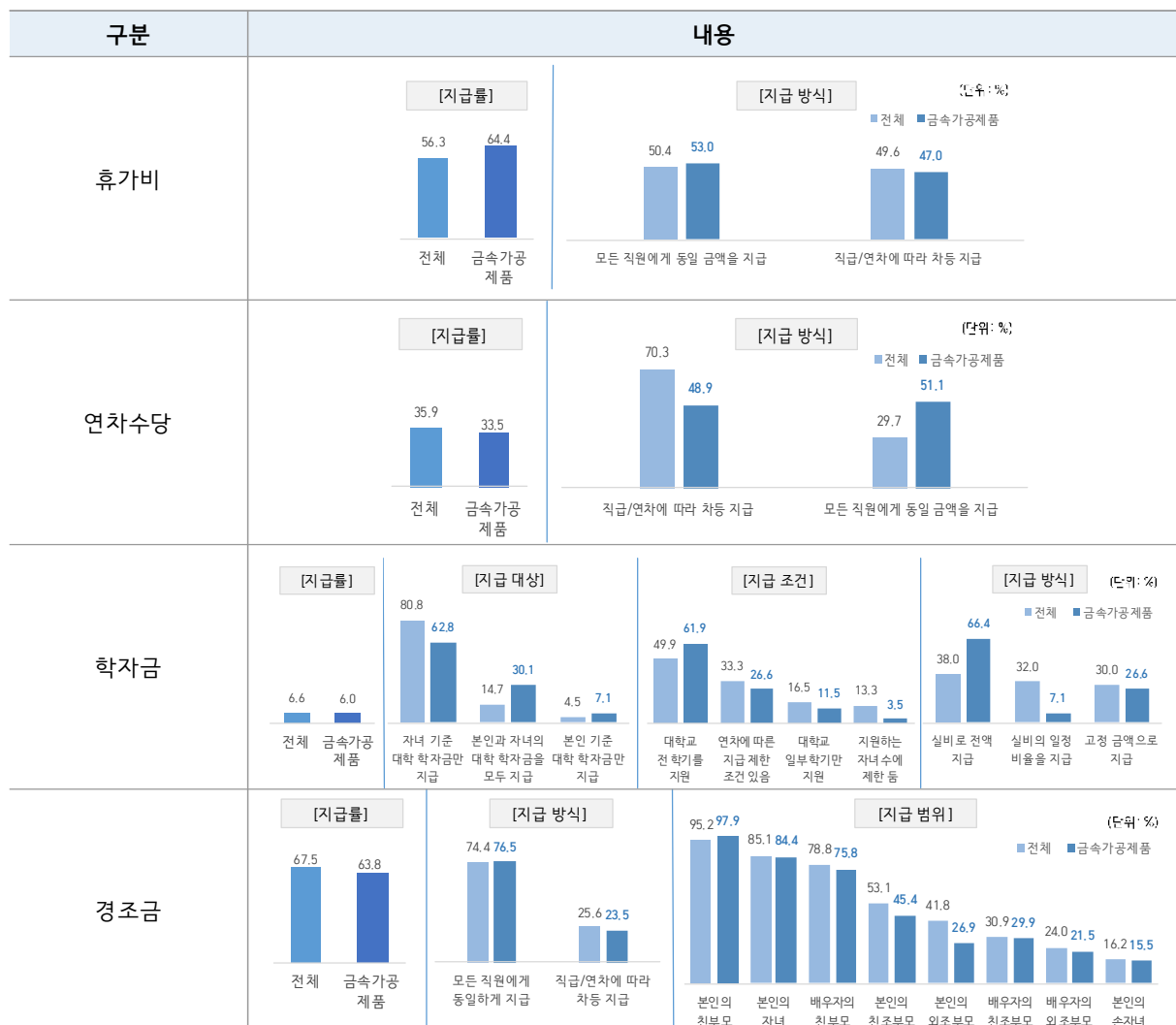
- 금속가공제품 제조업 중 49.5%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(69.9%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(42.4%)하는 것으로 나타남
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 46.0%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.1%)하고 있음
- 금속가공제품 제조업 중 21.0%가 교통비를 지급하고 있으며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.1%)하고 있는 반면, 금속가공제품 제조업체에서는 '실비 정산하여 전액 지급'(39.7%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-153 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 64.4%이며, 휴가비는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(53.0%)하고 있음
- ❁ 금속가공제품 제조업 중 33.5%가 연차수당을 지급하고 있으며, 화성시 전체 제조업체에서는 '직급/연차에 따라 차등 지급'(70.3%)하고 있는 반면, 금속가공제품 제조업체에서는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(51.1%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 6.0%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(62.8%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(61.9%)하며, '실비로 전액 지급'(66.4%)하고 있음
- ❁ 금속가공제품 제조업 중 63.8%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(76.5%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(97.9%), '본인의 자녀'(84.4%), '배우자의 친부모'(75.8%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-153 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

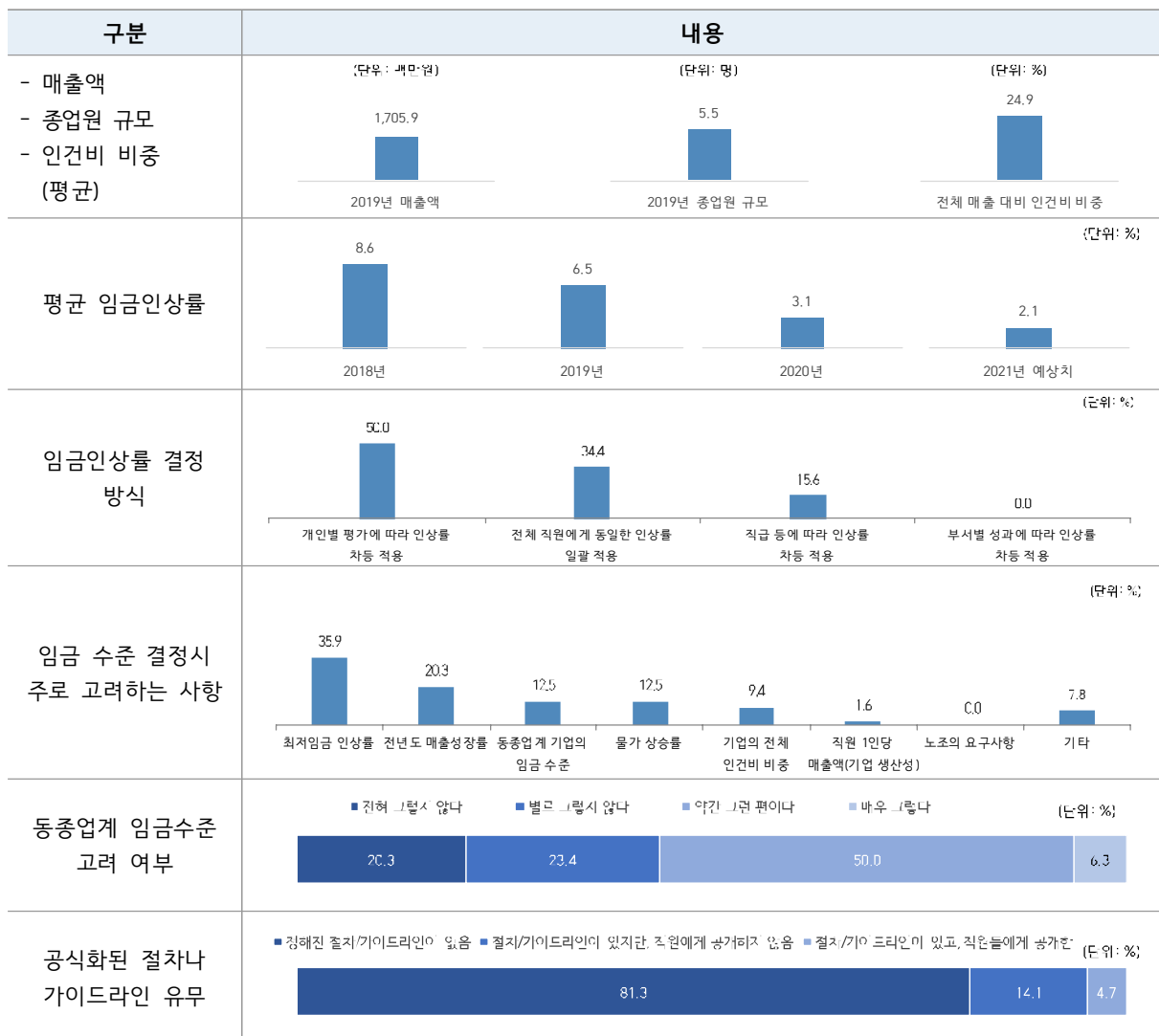


8-2. 금속가공제품 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- ❁ 금속가공제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 17억원, 종업원(상용직)은 약 6명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 24.9%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(50.0%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(35.9%)을 고려하며, 사업체의 56.3%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(81.3%)은 없음

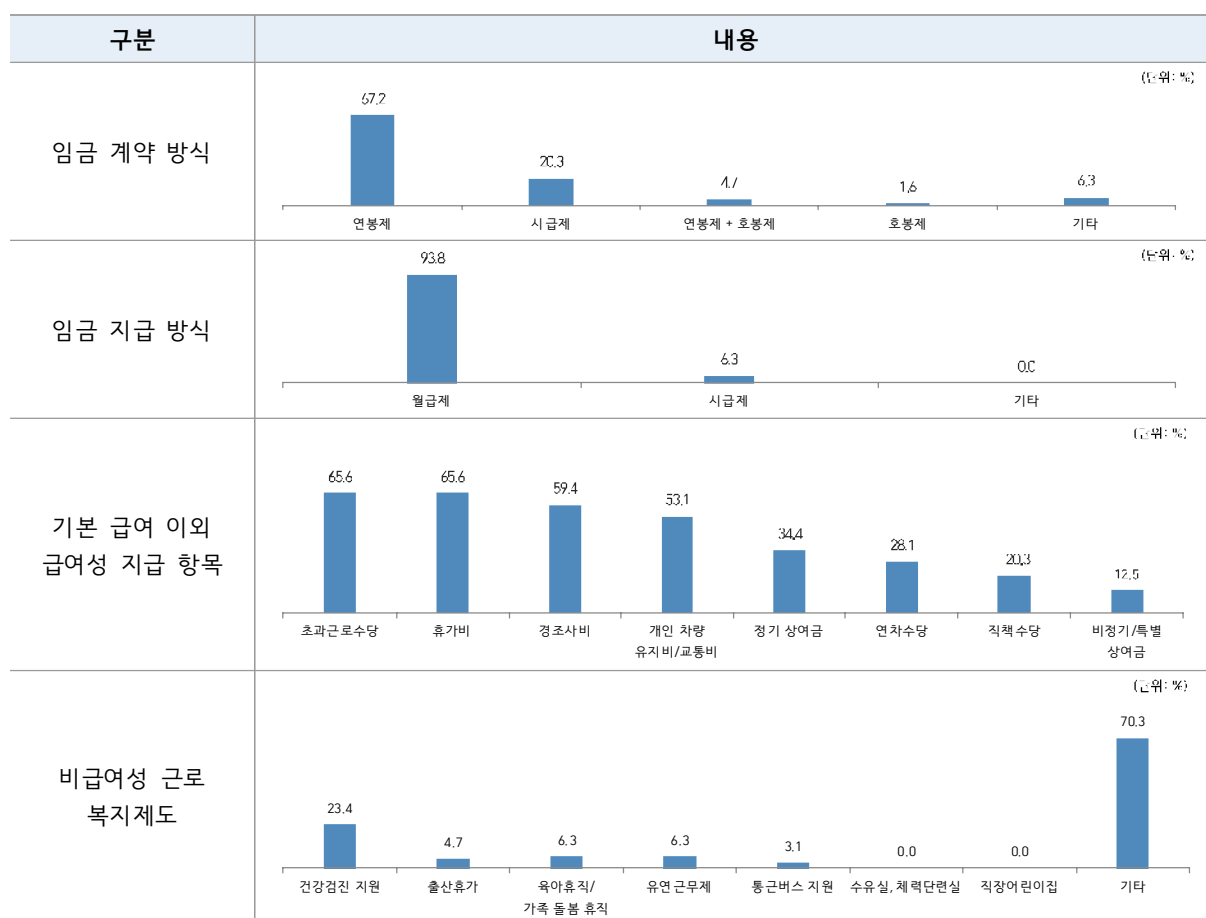
▶ 그림 3-154 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(67.2%)이며, 임금은 '월급제'(93.8%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당', '휴가비'(각각 65.6%), '경조사비'(59.4%), '개인 차량 유지비/교통비'(53.1%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(23.4%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직', '유연근무제'(6.3%), '출산휴가'(4.7%) 등이 있음

▶ 그림 3-155 | 임금 지급방식 및 세부 내용

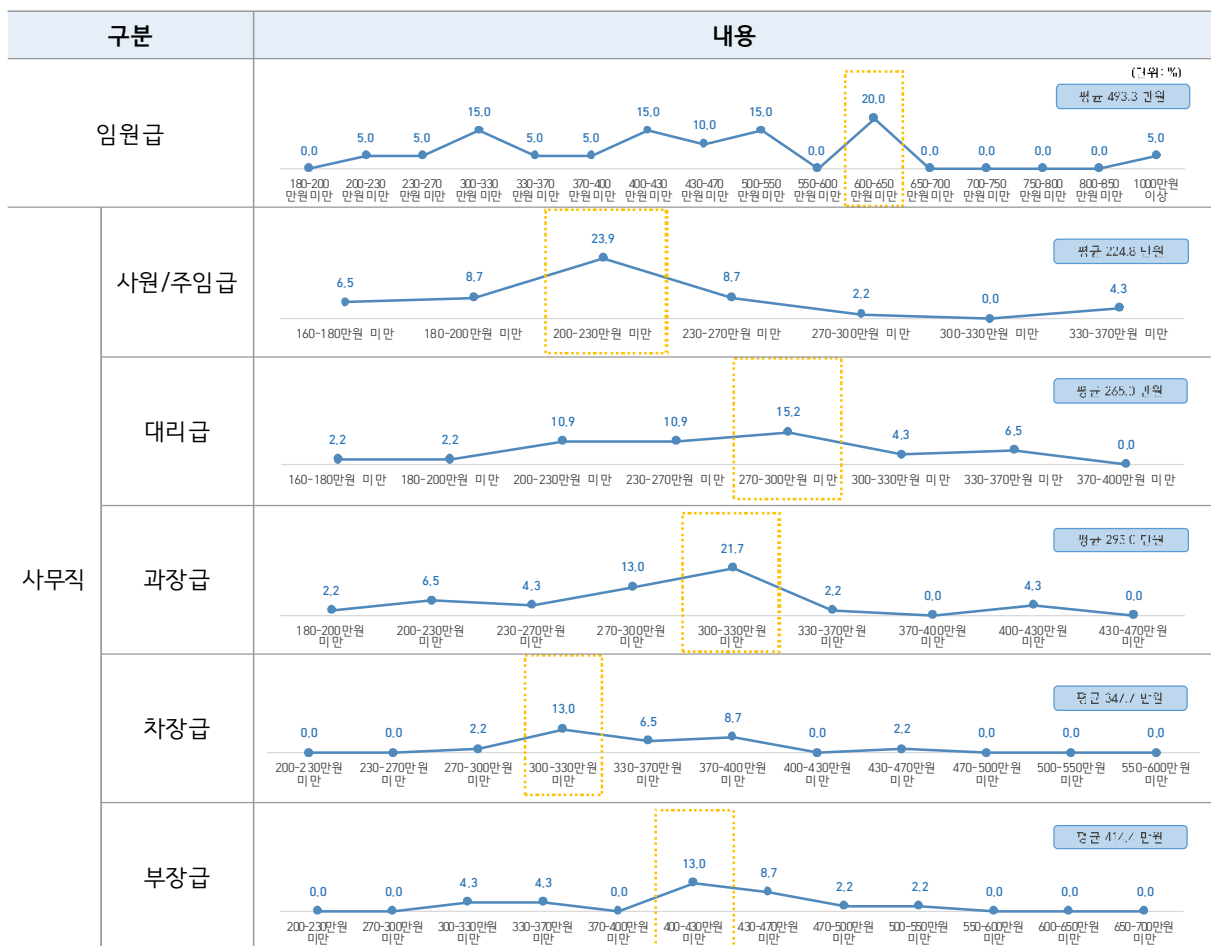


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 금속가공제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '600-650만원 미만'(20.0%)이며, 평균 월급은 493.3만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(23.9%), 대리급 '270-300만원 미만'(15.2%), 과장급, 차장급 '300-330만원 미만'(각각 21.7%, 13.0%), 부장급 '400-430만원 미만'(13.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 224.8만원, 대리급은 265.0만원, 과장급은 295.0만원, 차장급은 347.7만원, 부장급은 414.4만원으로 나타남

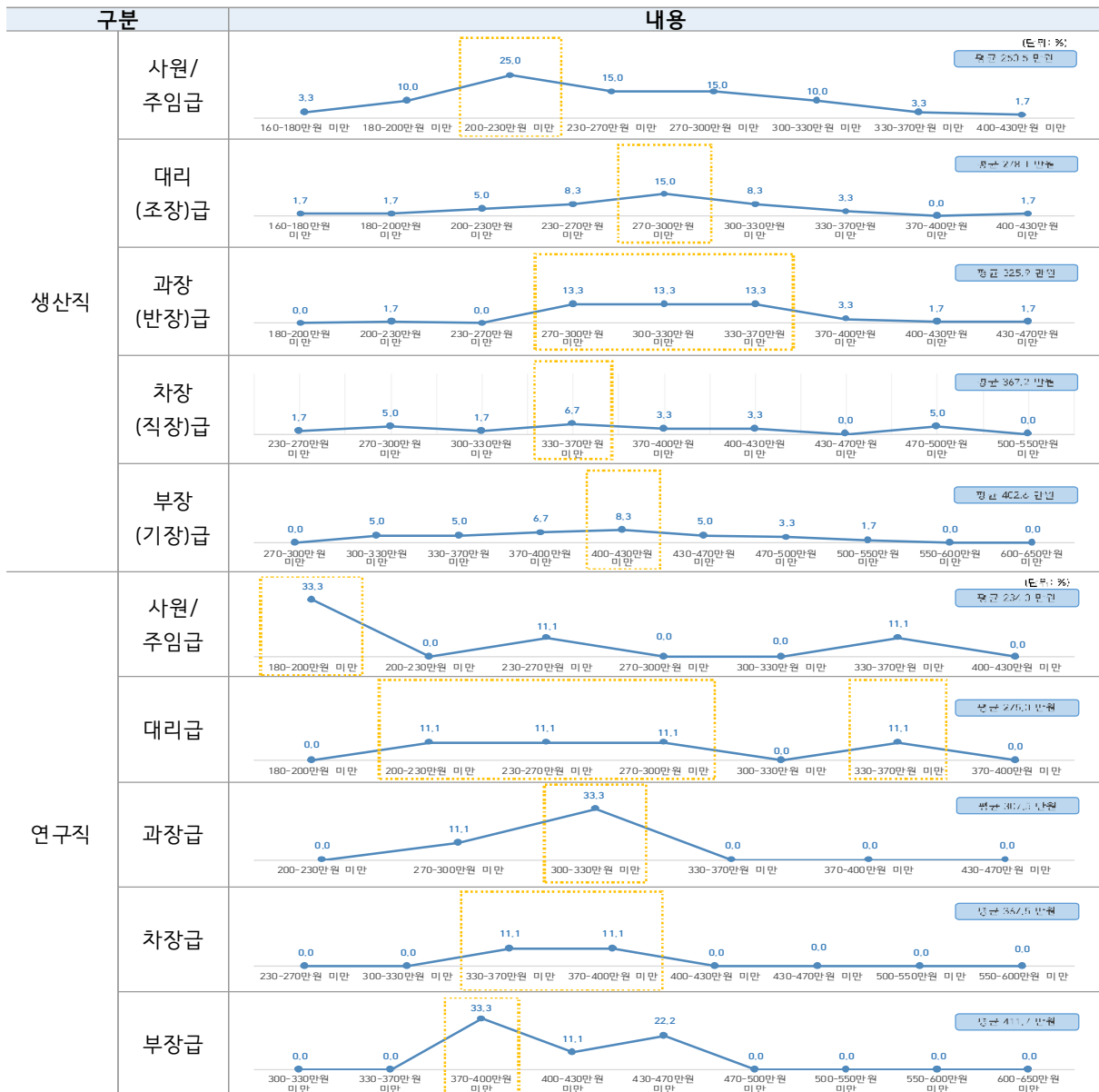
▶ 그림 3-156 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(25.0%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(15.0%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 13.3%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(6.7%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(8.3%) 에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 250.5만원, 대리(조장)급은 278.1만원, 과장(반장)급은 325.9만원, 차장(직장)급은 367.2만원, 부장(기장)급은 402.6만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(33.3%), 대리급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 11.1%), 과장급 '300-330만원 미만'(33.3%), 차장급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 11.1%), 부장급 '370-400만원 미만'(33.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 234.0만원, 대리급은 275.0만원, 과장급은 307.5만원, 차장급은 367.5만원, 부장급은 411.7만원으로 나타남

▶ 그림 3-157 | 생산직 및 연구직 임금 수준

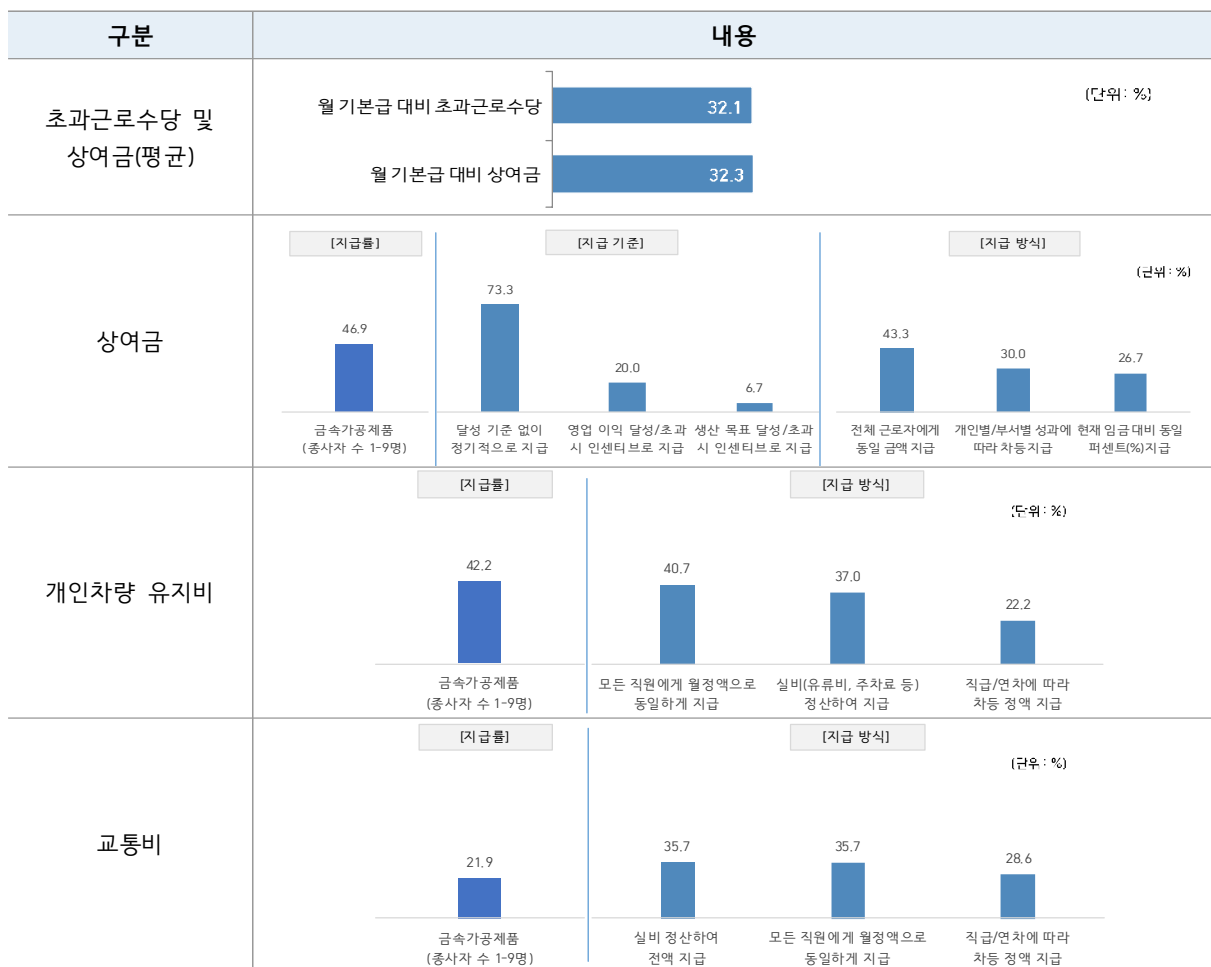


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

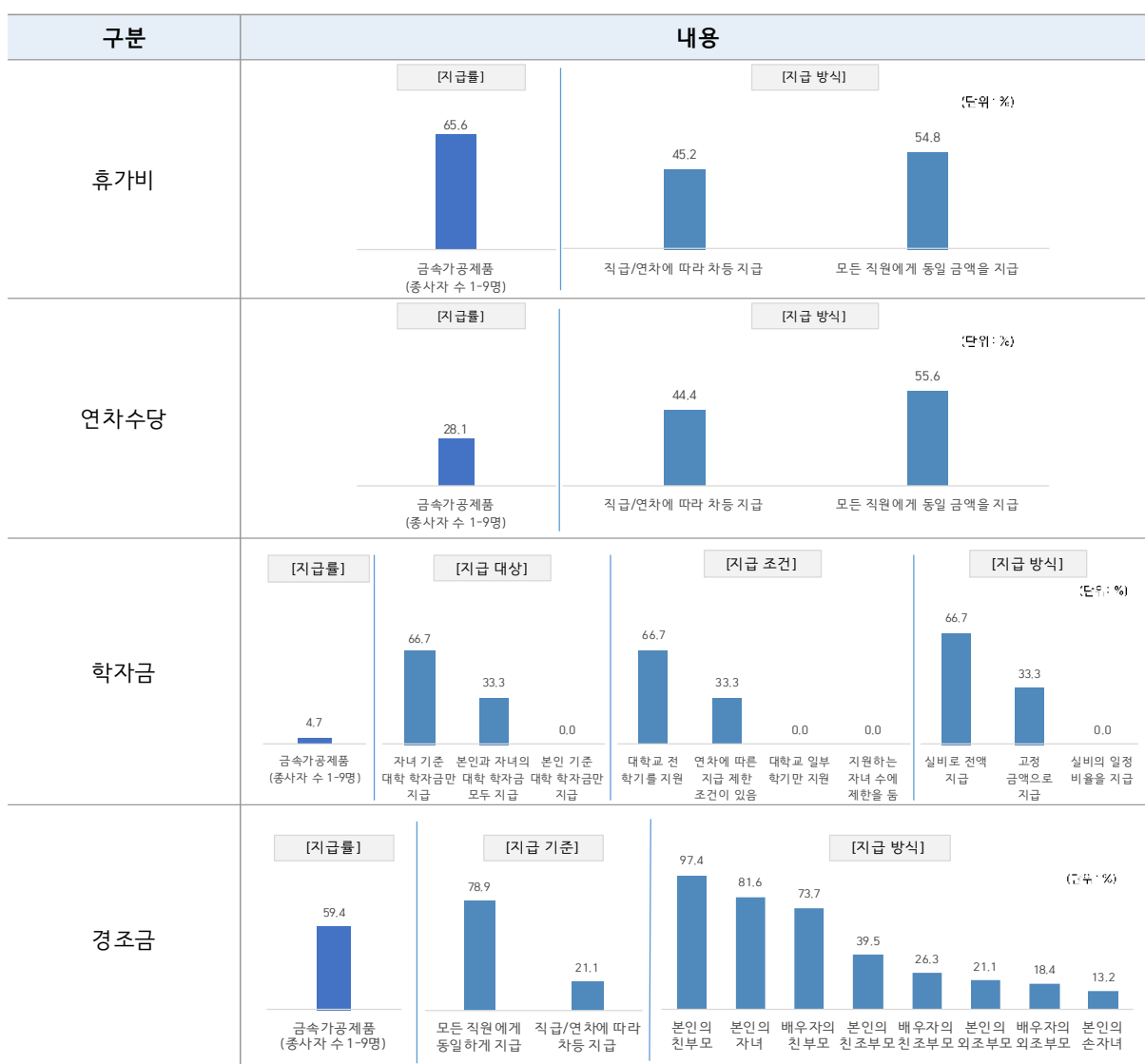
- ❁ 금속가공제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 32.1%, 상여금은 평균 32.3%임
- ❁ 상여금 지급률은 46.9%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(73.3%), '전체 근로자에게 동일한 금액을 지급'(43.3%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 42.2%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.7%) 하며, 교통비를 지급하는 사업체는 21.9%로, '실비 정산하여 전액 지급', '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(각각 35.7%)함

▶ 그림 3-158 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 65.6%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(54.8%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 28.1%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(55.6%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 4.7%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(66.7%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(66.7%)하며, '실비로 전액 지급'(66.7%)함
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 59.4%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(78.9%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-158 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

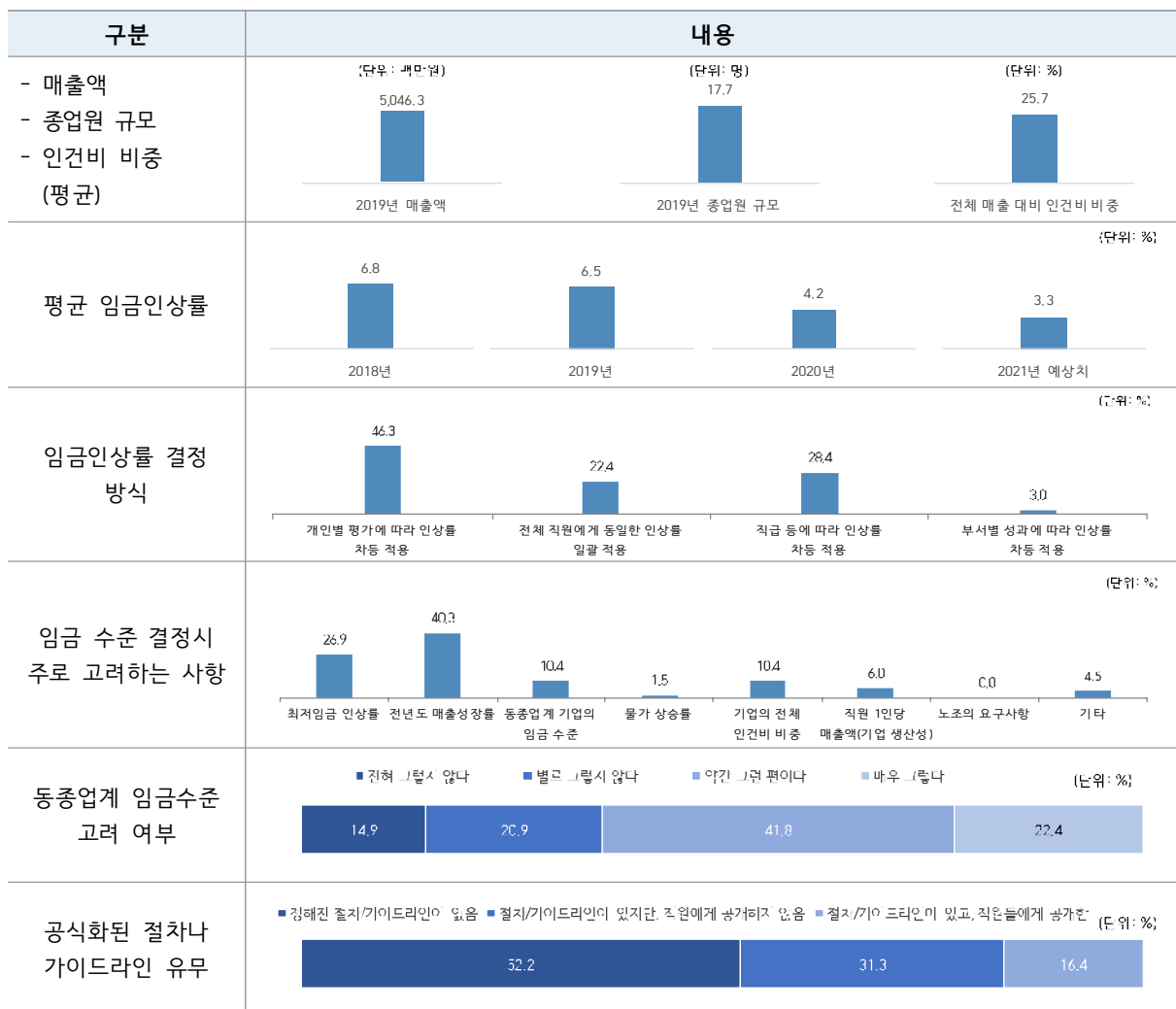


8-3. 금속가공제품 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- ❁ 금속가공제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 50억 5천만원, 종업원(상용직)은 약 18명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 25.7%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(46.3%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(40.3%)을 고려하며, 사업체의 64.2%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(52.2%)은 없음

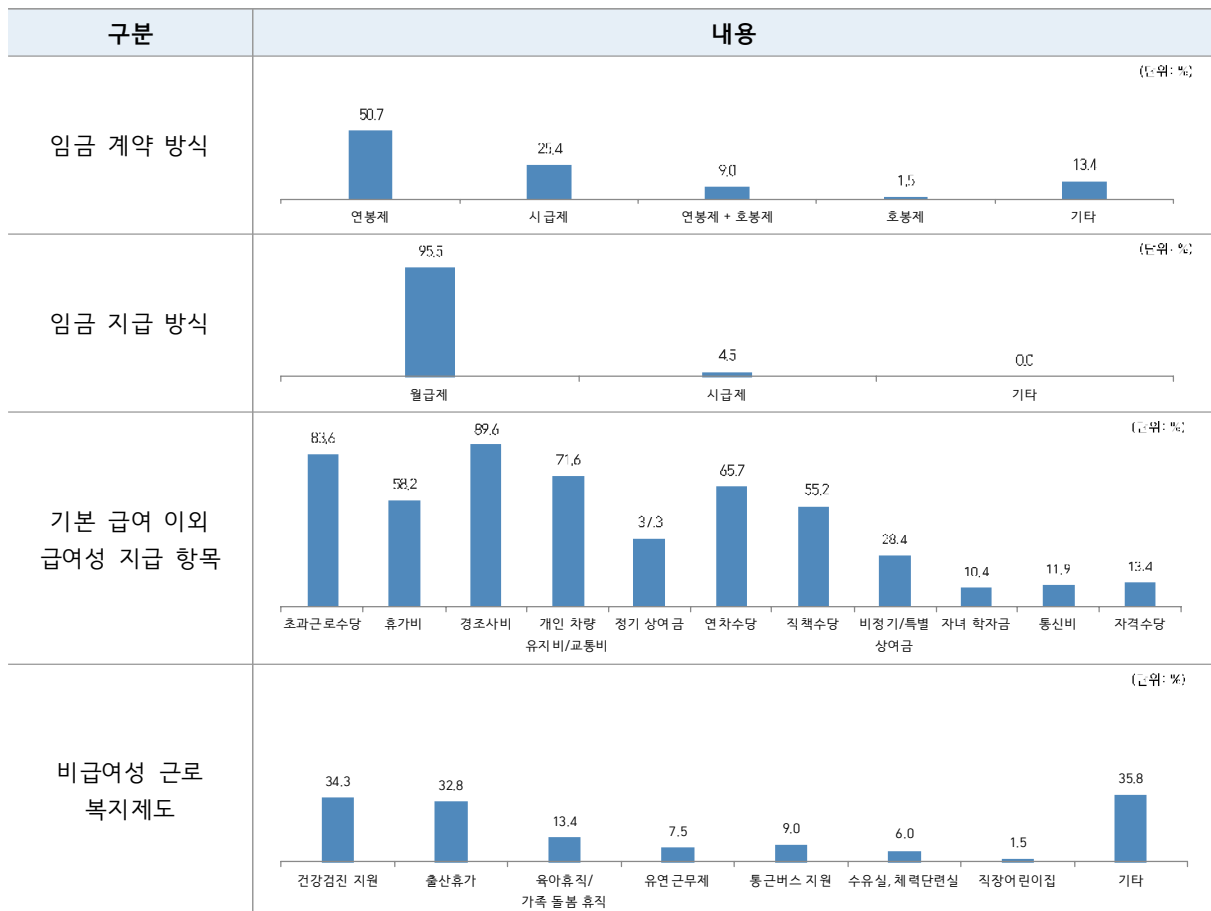
▶ 그림 3-159 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(50.7%)이며, 임금은 '월급제'(95.5%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(89.6%), '초과근로 수당'(83.6%), '개인 차량 유지비/교통비'(71.6%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(34.3%), '출산휴가'(32.8%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(13.4%) 등이 있음

▶ 그림 3-160 | 임금 지급방식 및 세부 내용

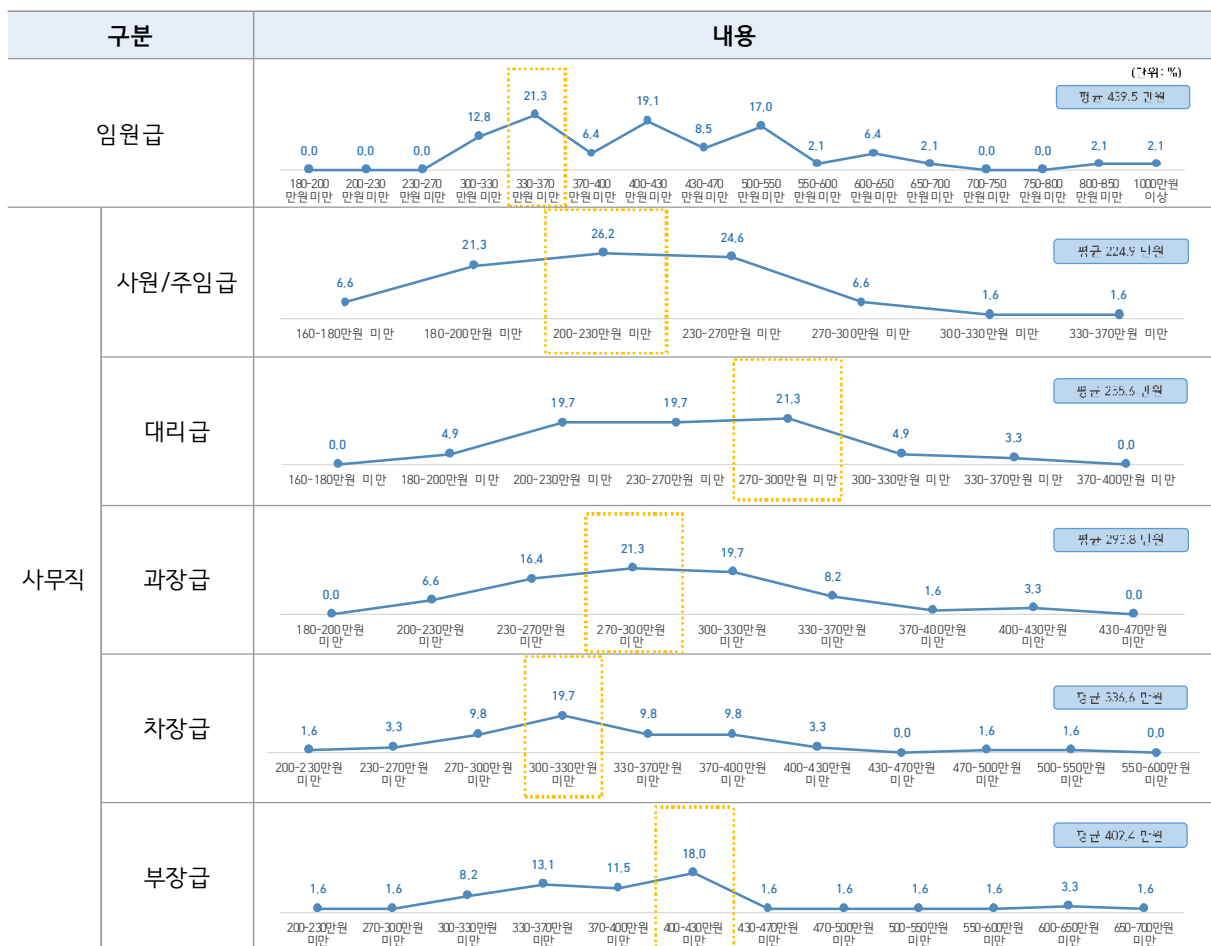


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 금속가공제품 제조업 중 종사자 규모가 10~49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '330~370만원 미만'(21.3%)이며, 평균 월급은 439.5만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200~230만원 미만'(26.2%), 대리급, 과장급 '270~300만원 미만'(각각 21.3%, 21.3%), 차장급 '300~330만원 미만'(19.7%), 부장급 '400~430만원 미만'(18.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 224.9만원, 대리급은 255.6만원, 과장급은 293.8만원, 차장급은 336.6만원, 부장급은 402.4만원으로 나타남

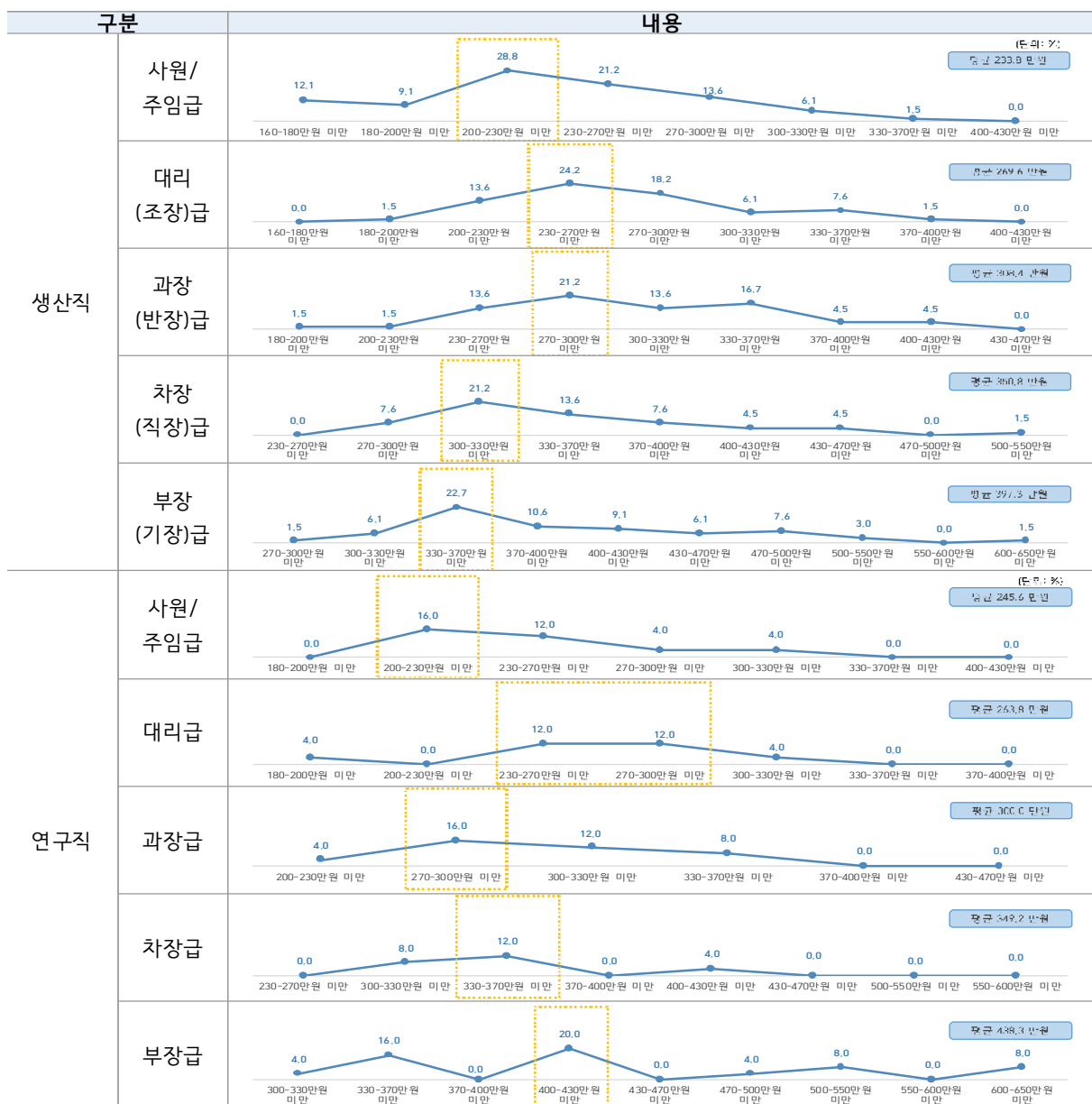
▶ 그림 3-161 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(28.8%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(24.2%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만'(21.2%), 차장(직장)급 '300-330만원 미만'(21.2%), 부장(기장)급 '330-370만원 미만'(22.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 233.8만원, 대리(조장)급은 269.6만원, 과장(반장)급은 308.4만원, 차장(직장)급은 350.8만원, 부장(기장)급은 397.3만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(16.0%), 대리급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 12.0%), 과장급 '270-300만원 미만'(16.0%), 차장급 '330-370만원 미만'(12.0%), 부장급 '400-430만원 미만'(20.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 245.6만원, 대리급은 263.8만원, 과장급은 300.0만원, 차장급은 349.2만원, 부장급은 438.3만원으로 나타남

▶ 그림 3-162 | 생산직 및 연구직 임금 수준

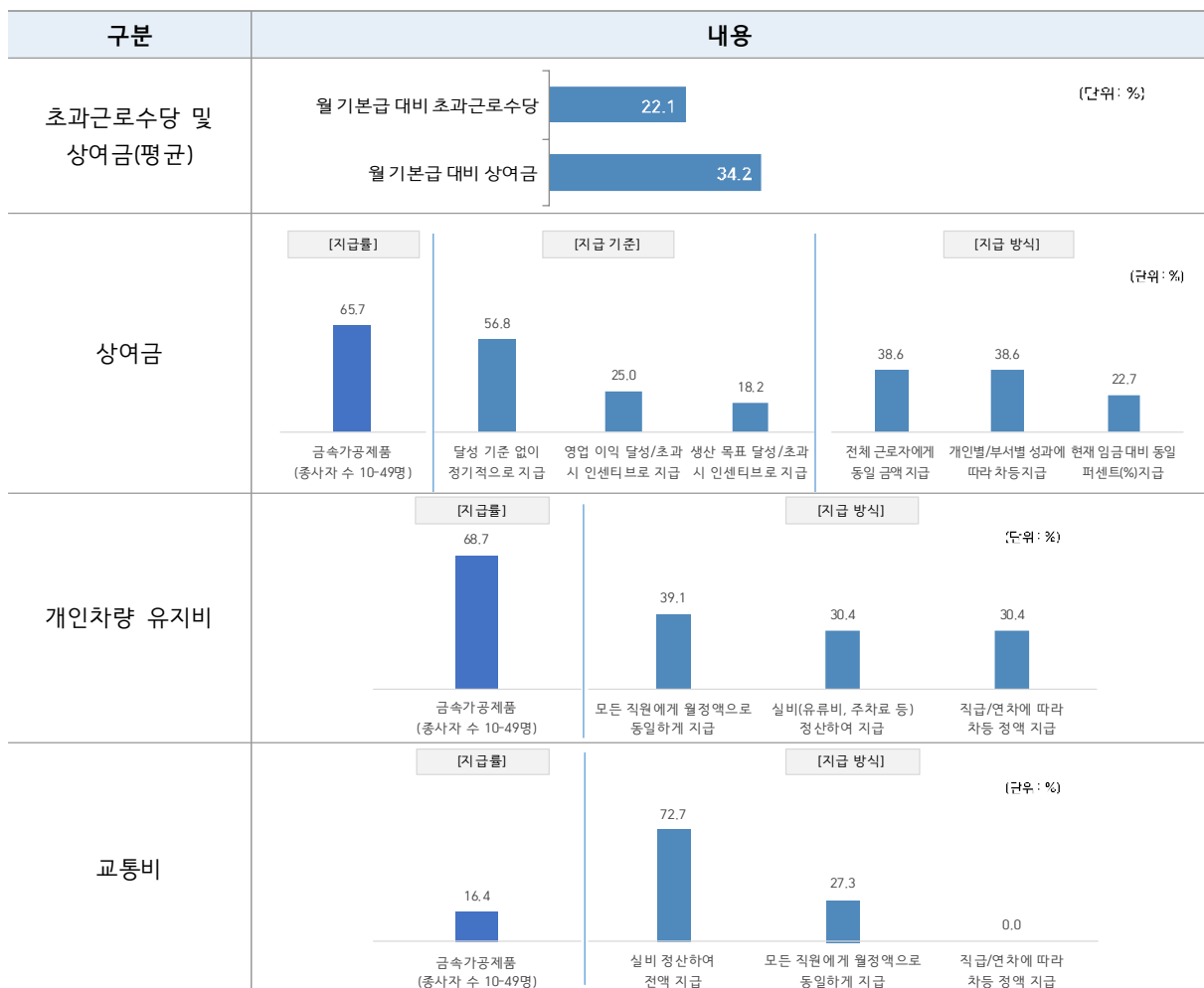


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

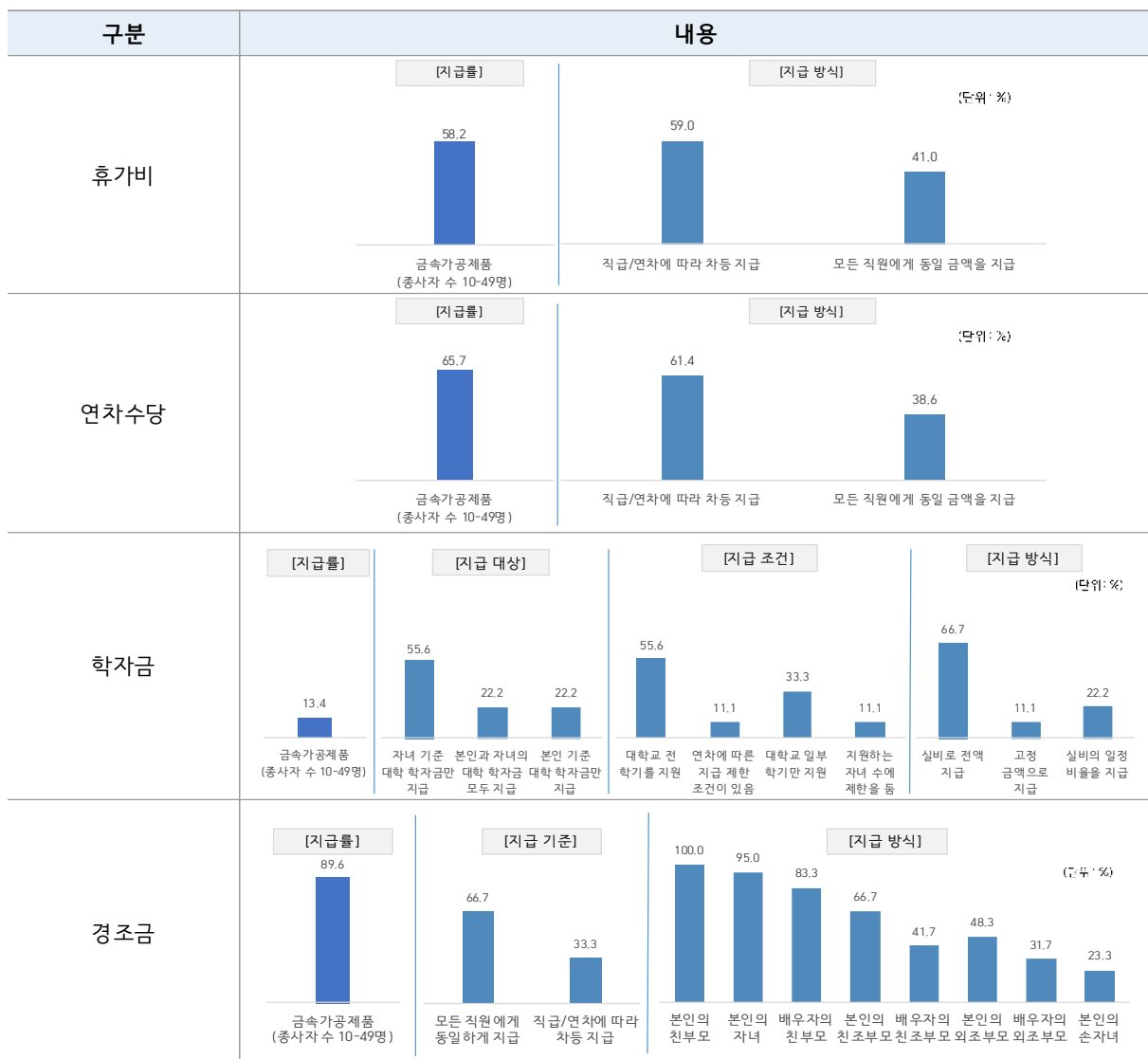
- ❁ 금속가공제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 22.1%, 상여금은 평균 34.2%임
- ❁ 상여금 지급률은 65.7%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(56.8%), '전체 근로자에게 동일 금액 지급', '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(각각 38.6%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 68.7%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(39.1%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 16.4%로, '실비 정산하여 전액 지급'(72.7%)함

▶ 그림 3-163 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 58.2%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(59.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 65.7%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(61.4%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 13.4%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(55.6%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(55.6%)하며, '실비로 전액 지급'(66.7%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 89.6%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(66.7%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-163 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

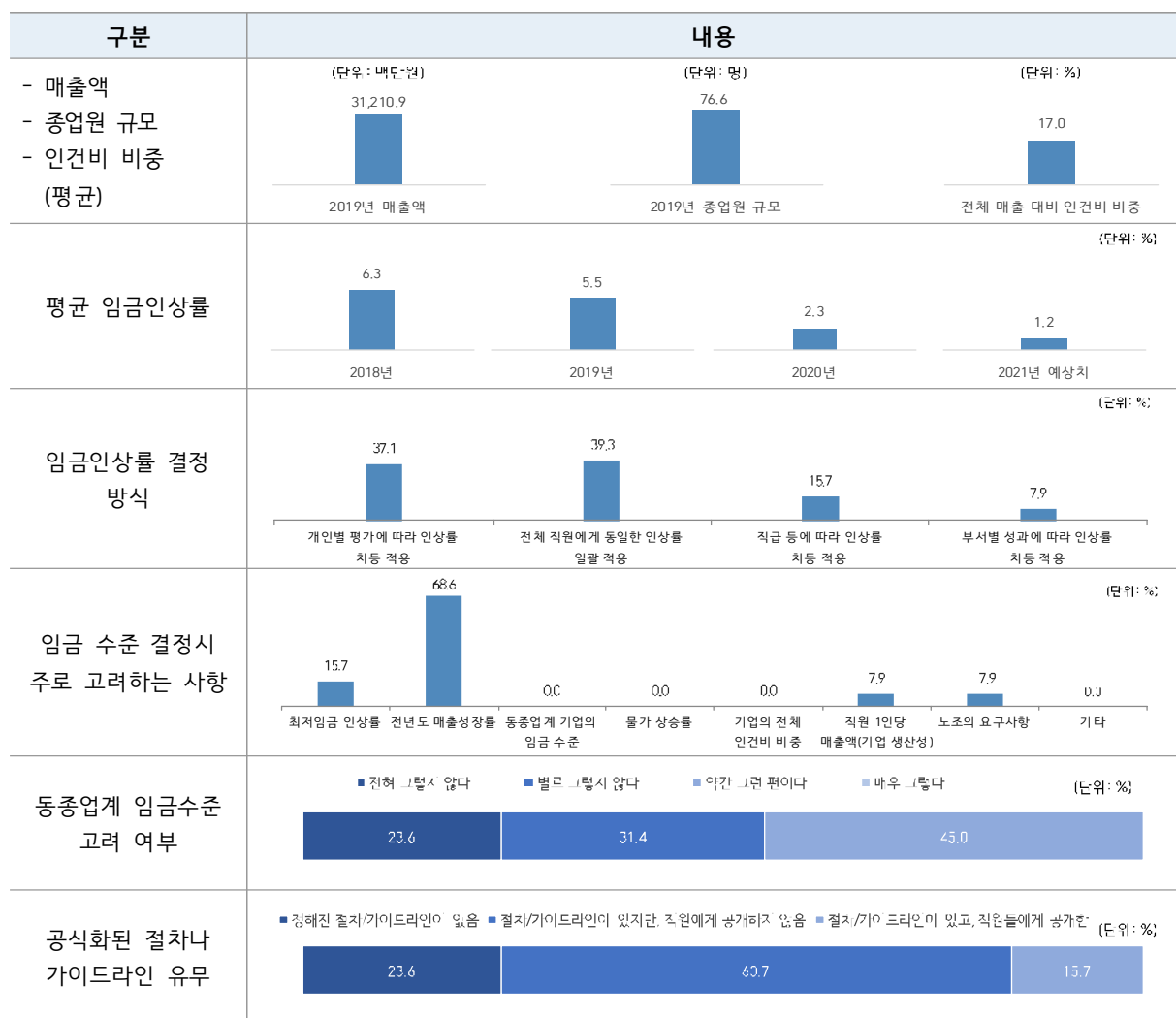


8-4. 금속가공제품 제조업(종사자 규모 50명 이상)⁸⁾

가. 임금 수준 결정

- ❁ 금속가공제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 312억원, 종업원(상용직)은 약 77명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 17.0%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(39.3%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(68.6%)을 고려하며, 사업체의 45.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(60.7%)으로 나타남

▶ 그림 3-164 | 임금 수준 결정

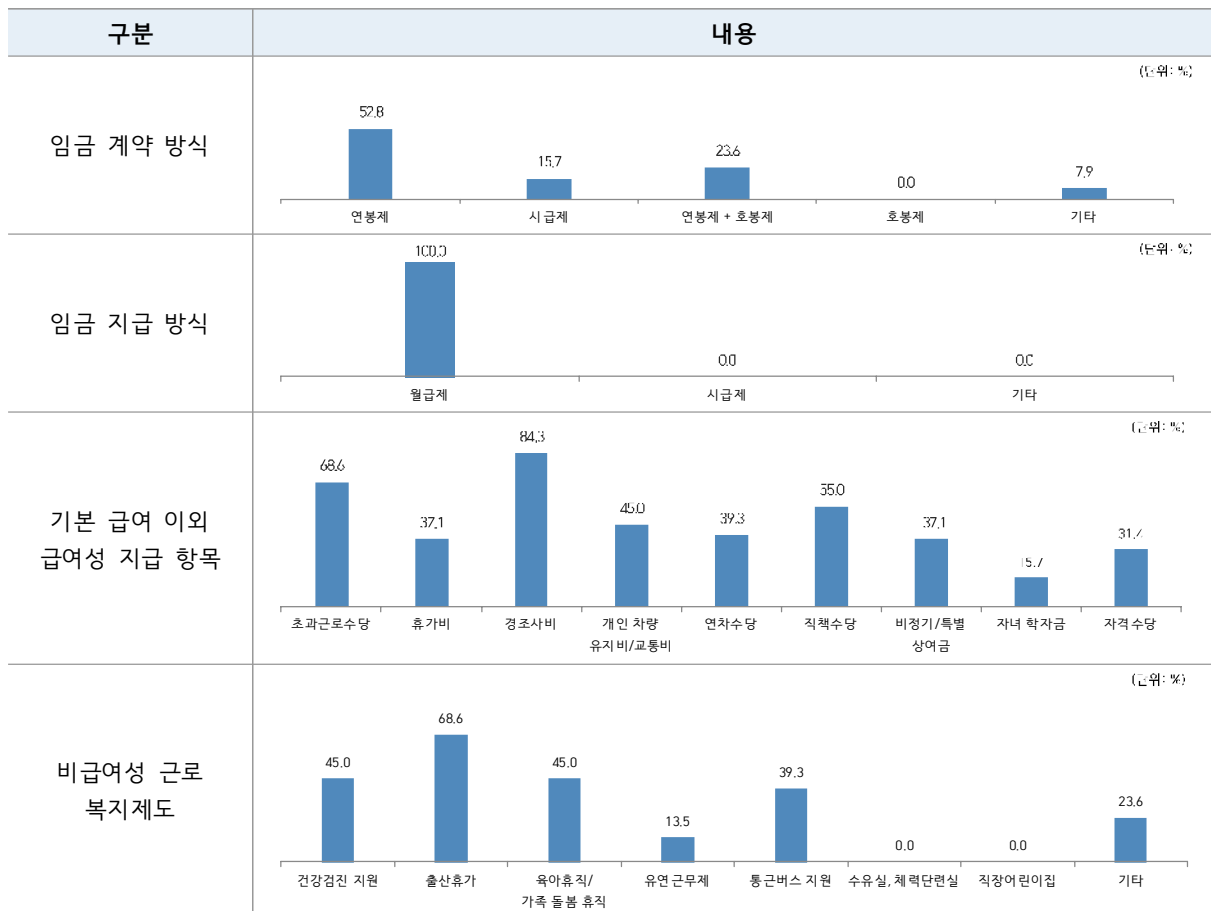


8) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(52.8%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(84.3%), '초과근로 수당'(68.6%), '직책수당'(55.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(68.6%), '육아휴직/가족돌봄 휴직', '건강검진 지원'(각각 45.0%), '통근버스 지원'(39.3%) 등이 있음

▶ 그림 3-165 | 임금 지급방식 및 세부 내용

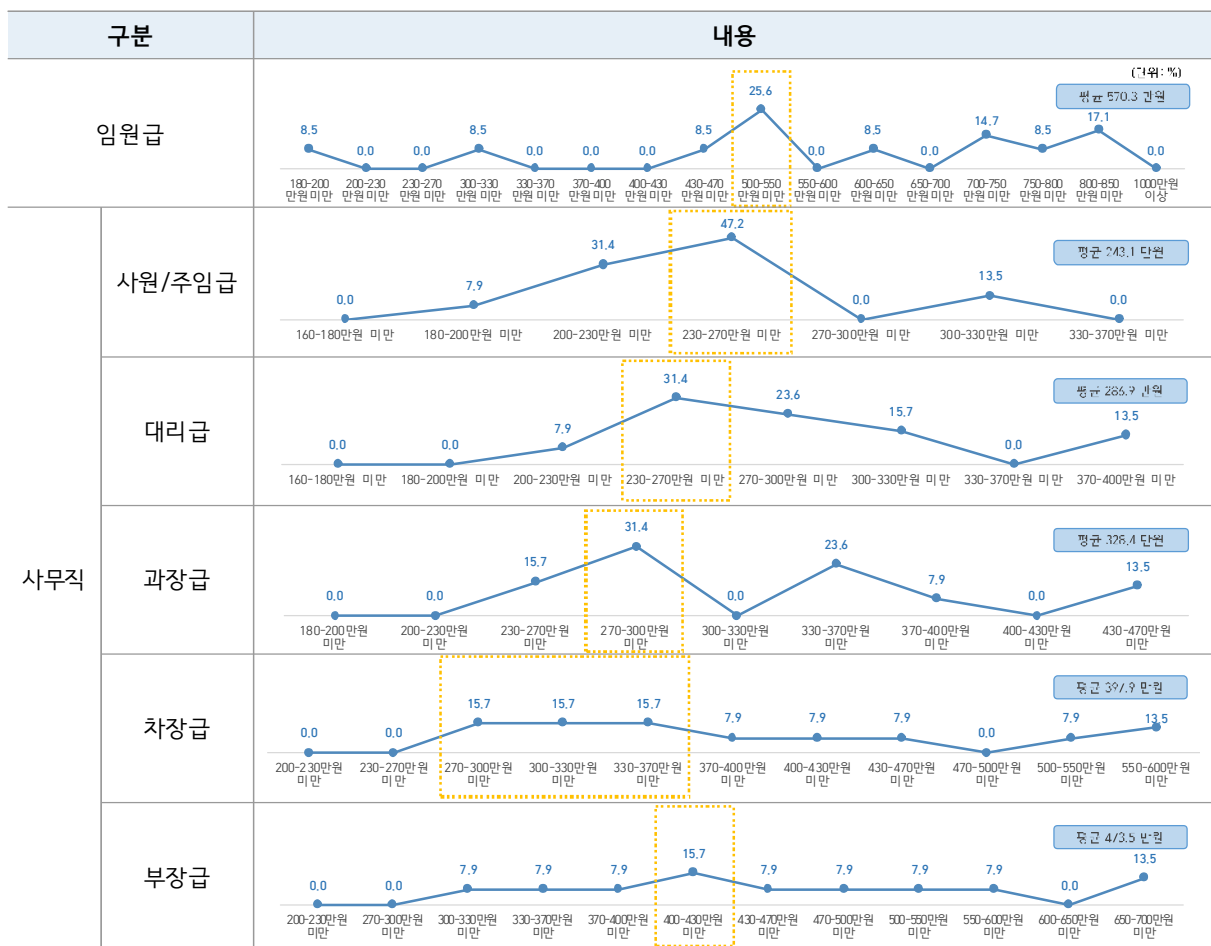


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 금속가공제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(25.6%)이며, 평균 월급은 570.3만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리급 '230-270만원 미만'(각각 47.2%, 31.4%), 과장급 '270-300만원 미만'(31.4%), 차장급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 15.7%), 부장급 '400-430만원 미만'(15.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 243.1만원, 대리급은 286.9만원, 과장급은 328.4만원, 차장급은 397.9만원, 부장급은 473.5만원으로 나타남

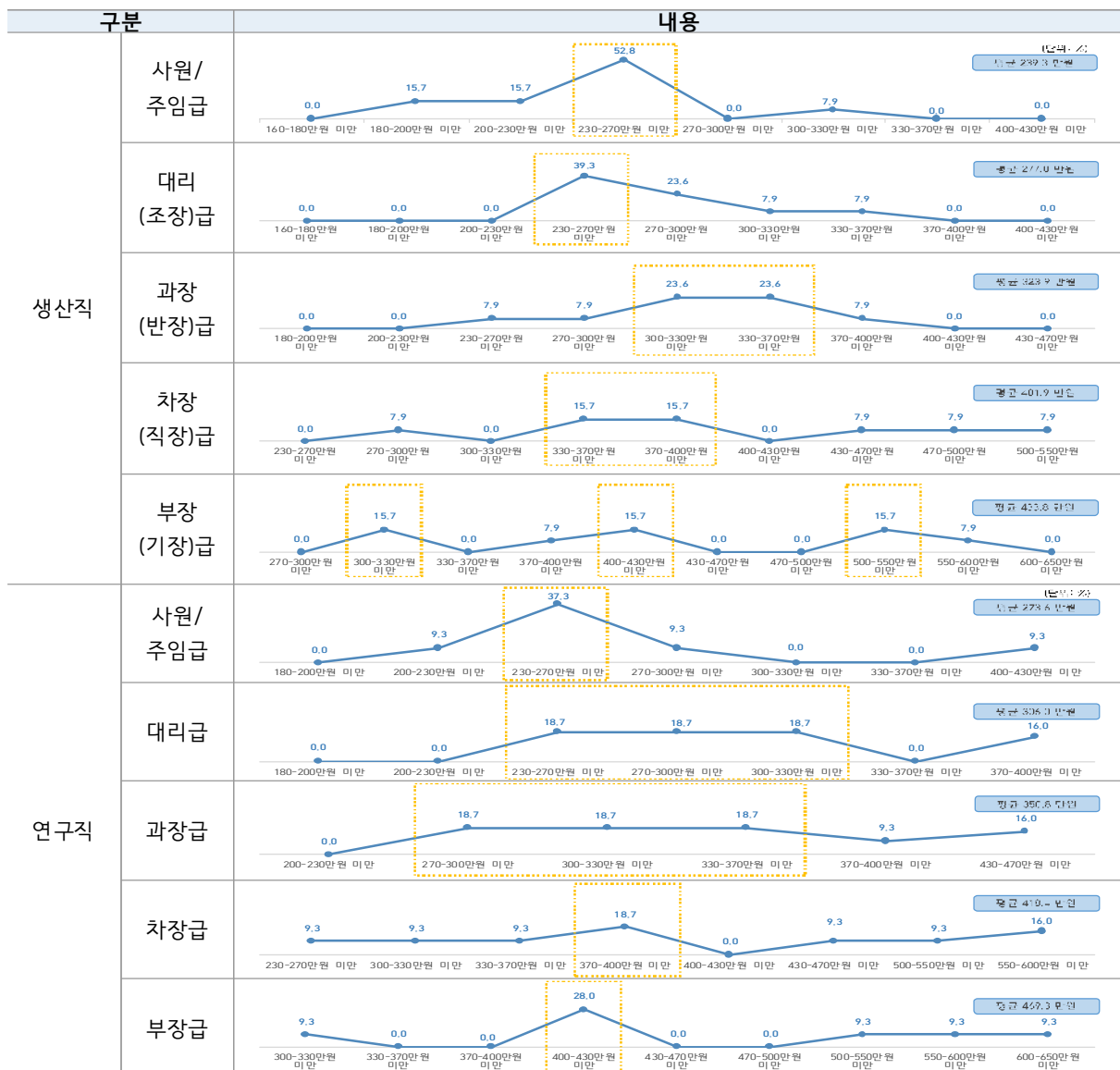
▶ 그림 3-166 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(각각 52.8%, 39.3%), 과장(반장)급 '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 23.6%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 15.7%), 부장(기장)급 '300-330만원 미만', '400-430만원 미만', '500-550만원 미만'(각각 15.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 239.3만원, 대리(조장)급은 277.0만원, 과장(반장)급은 323.9만원, 차장(직장)급은 401.9만원, 부장(기장)급은 433.8만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(37.3%), 대리급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 18.7%), 과장급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 18.7%), 차장급 '370-400만원 미만'(18.7%), 부장급 '400-430만원 미만'(28.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 273.6만원, 대리급은 306.0만원, 과장급은 350.8만원, 차장급은 418.4만원, 부장급은 469.3만원으로 나타남

▶ 그림 3-167 | 생산직 및 연구직 임금 수준

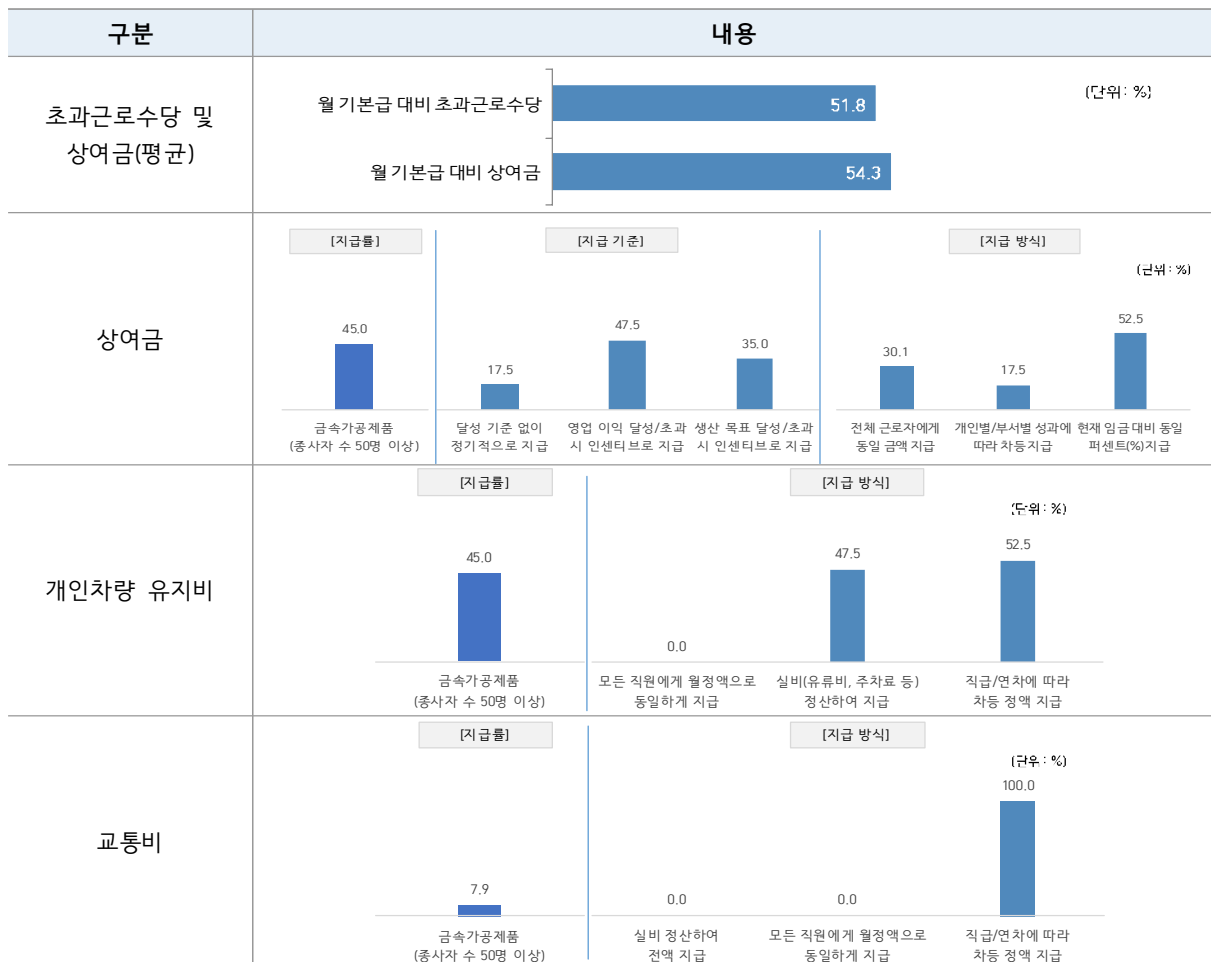


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

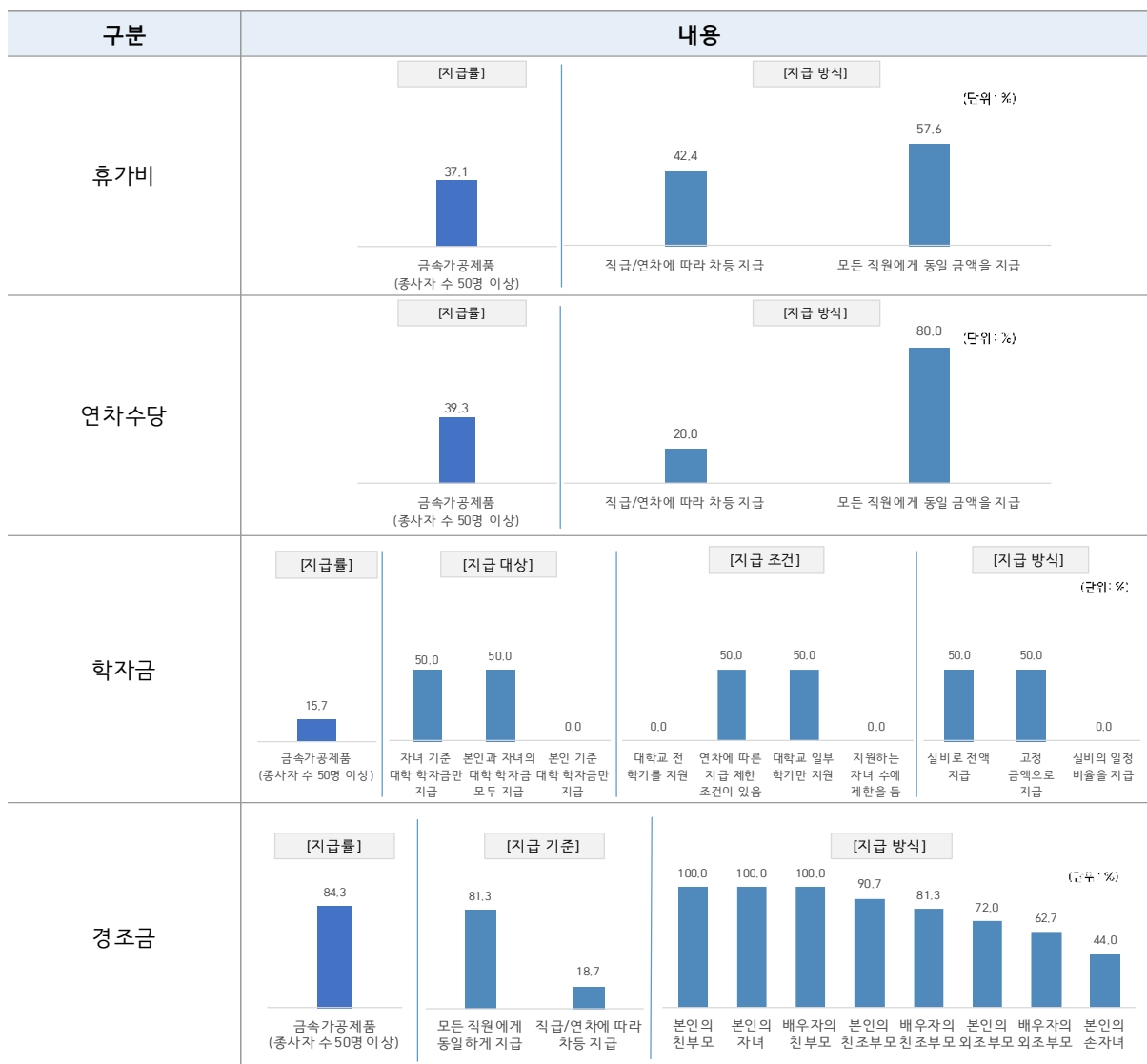
- ❁ 금속가공제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 51.8%, 상여금은 평균 54.3%임
- ❁ 상여금 지급률은 45.0%이며, 상여금은 '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급'(47.5%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(52.5%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 45.0%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(52.5%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 7.9%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(100.0%)함

▶ 그림 3-168 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 37.1%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(57.6%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 39.3%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(80.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 15.7%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급', '본인과 자녀의 대학 학자금 모두 지급'(각각 50.0%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'이 있고 '대학교 일부 학기만 지원'(각각 50.0%)하며, '실비로 전액 지급', '고정 금액으로 지급'(각각 50.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 84.3%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(81.3%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-168 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

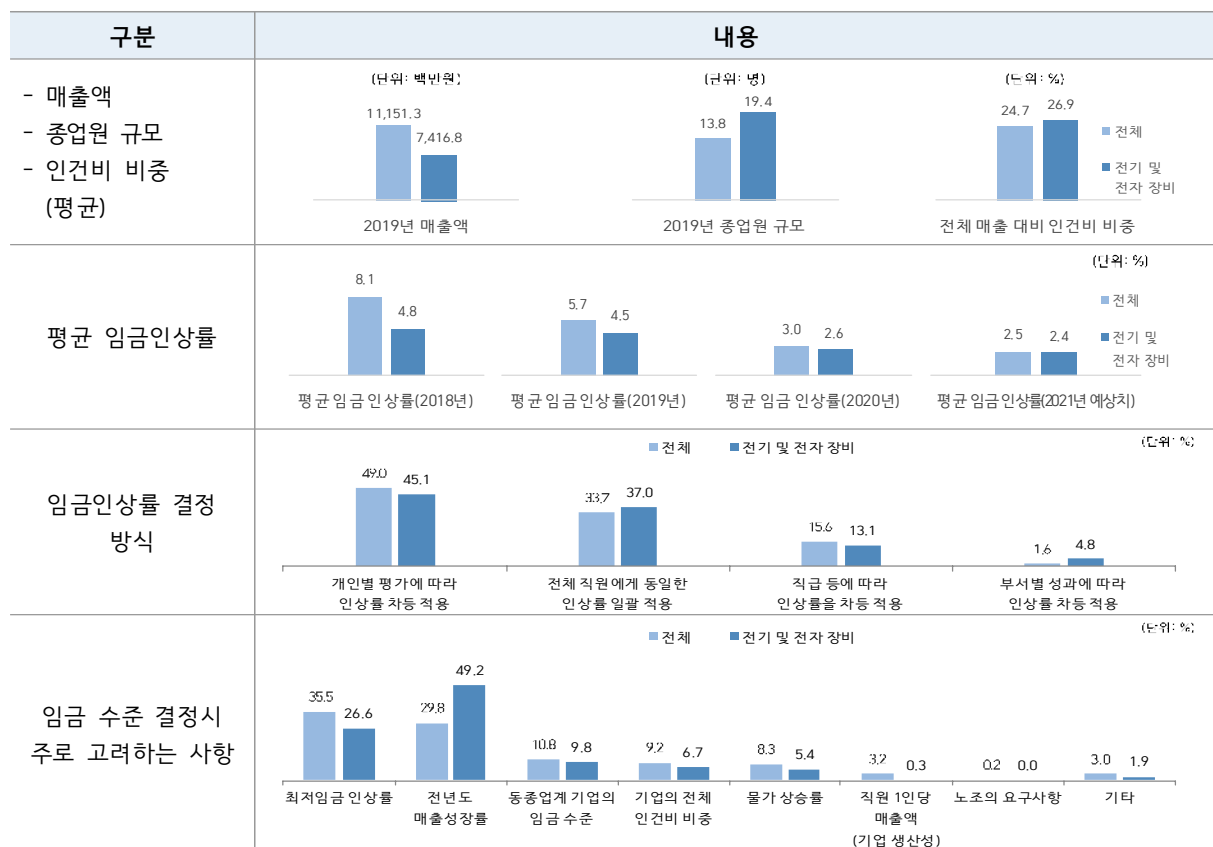


9-1. 전기 및 전자 장비 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

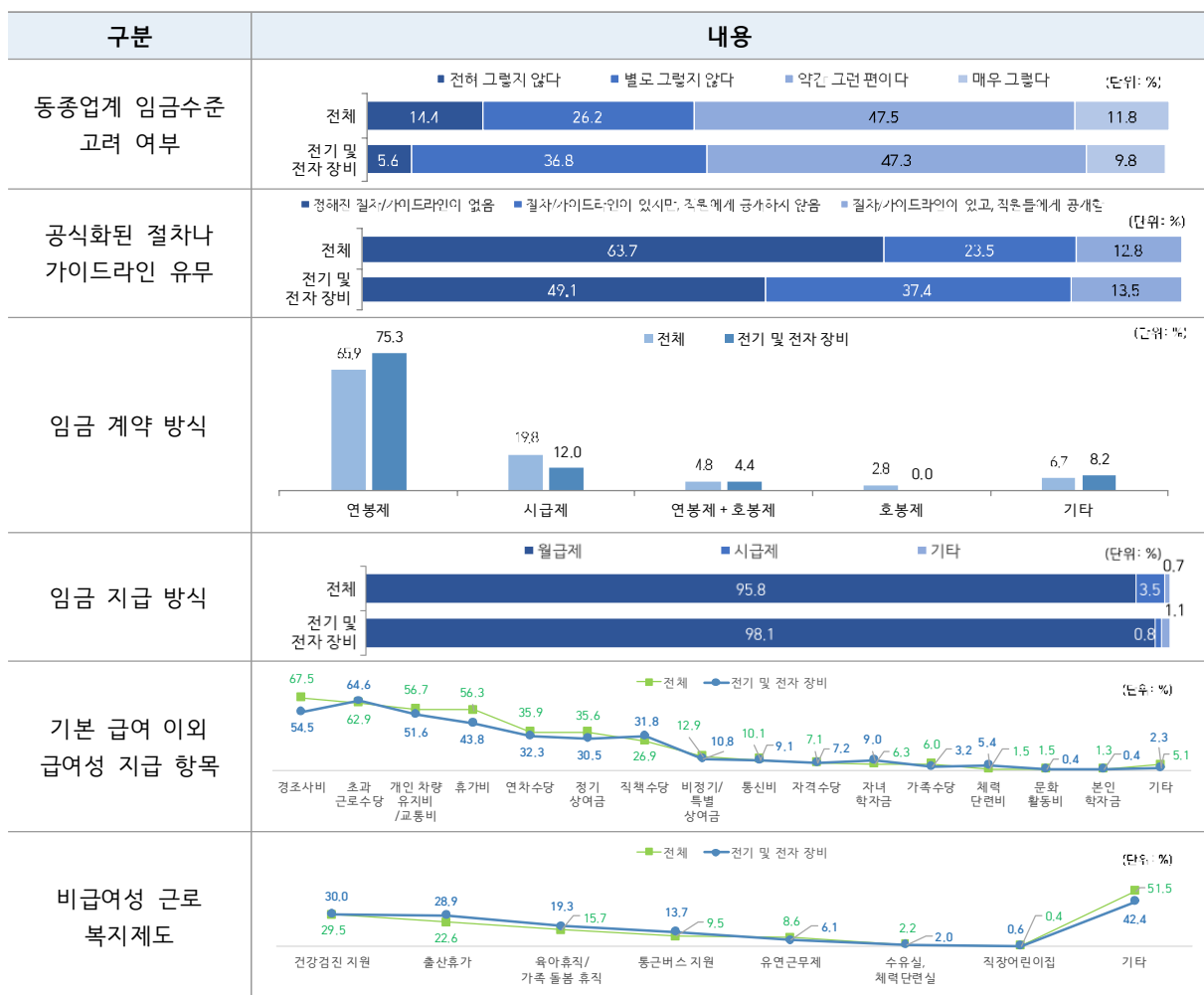
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 74억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 66.5% 수준임
- ❁ 2019년 종업원 규모(평균)는 약 19명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 26.9%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 높은 것으로 나타남
- ❁ 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 4.8%, 2019년은 4.5%, 2020년은 2.6%, 2021년 예상치는 2.4%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 낮은 수준임
- ❁ 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(45.1%)하고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 화성시 전체 제조업체에서는 '최저임금 인상률'(35.5%)을 주로 고려하고 있는 반면, 전기 및 전자 장비 제조업에서는 '전년도 매출성장률'(49.2%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '최저임금 인상률'(26.6%), '동종업계 기업의 임금 수준'(9.8%) 순임

▶ 그림 3-169 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 전기 및 전자 장비 제조업은 57.1%가 고려하고 있음
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 13.5%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 다소 높은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(75.3%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(98.1%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 전기 및 전자 장비 제조업에서는 '초과근로수당'(64.6%)이 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 전기 및 전자 장비 제조업에서는 '건강검진 지원'(30.0%), '출산휴가'(28.9%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(19.3%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-170 | 임금 지급방식 및 세부 내용

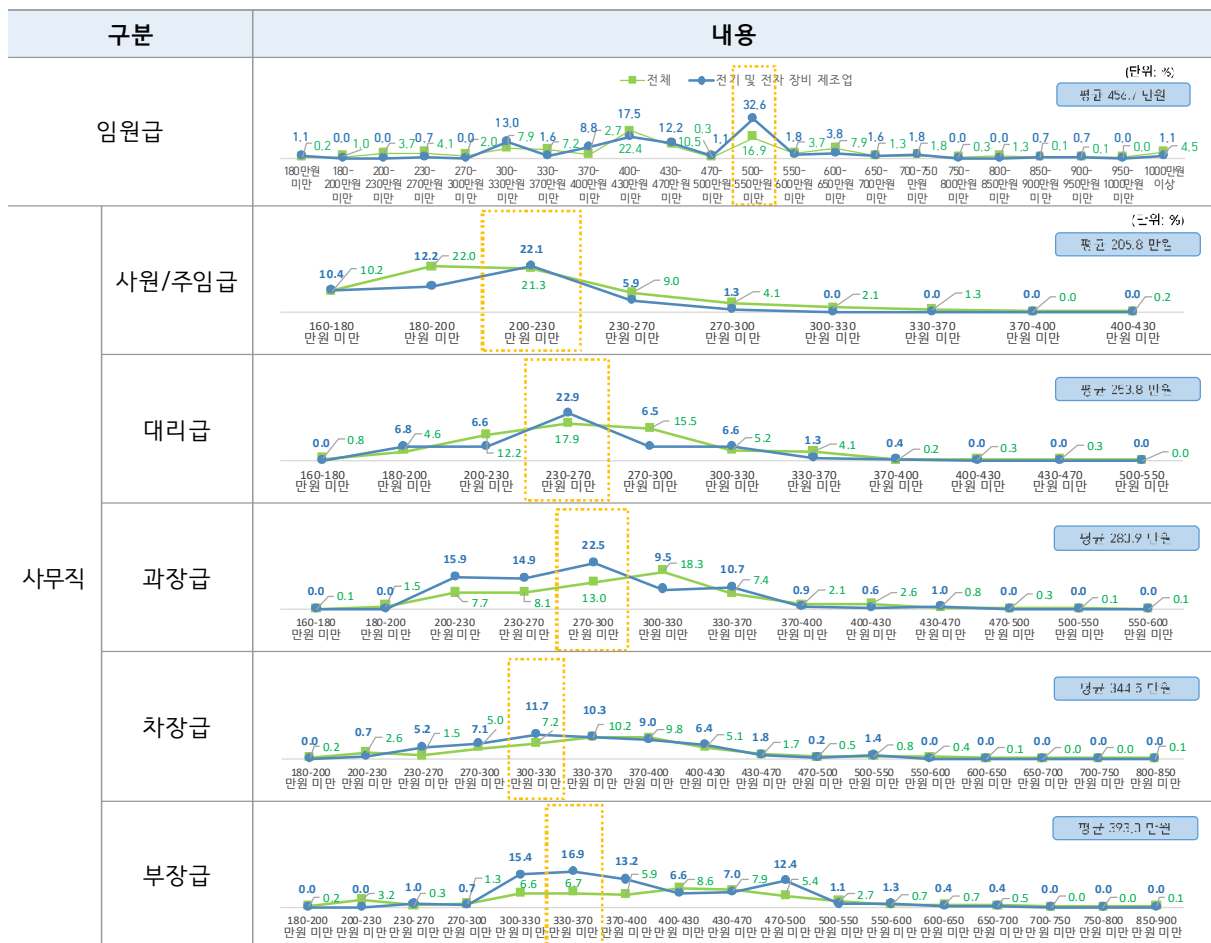


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 임원급의 월 급여는 '500~550만원 미만'(32.6%)이며, 평균 월급은 456.7만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200~230만원 미만'(22.1%), 대리급 '230~270만원 미만'(22.9%), 과장급 '270~300만원 미만'(22.5%), 차장급 '300~330만원 미만'(11.7%), 부장급은 '330~370만원 미만'(16.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 205.8만원, 대리급은 253.8만원, 과장급은 283.9만원, 차장급은 344.5만원, 부장급은 393.0만원으로 나타남
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180~200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230~270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300~330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330~370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400~430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400~430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-171 | 임원급 및 사무직 임금 수준



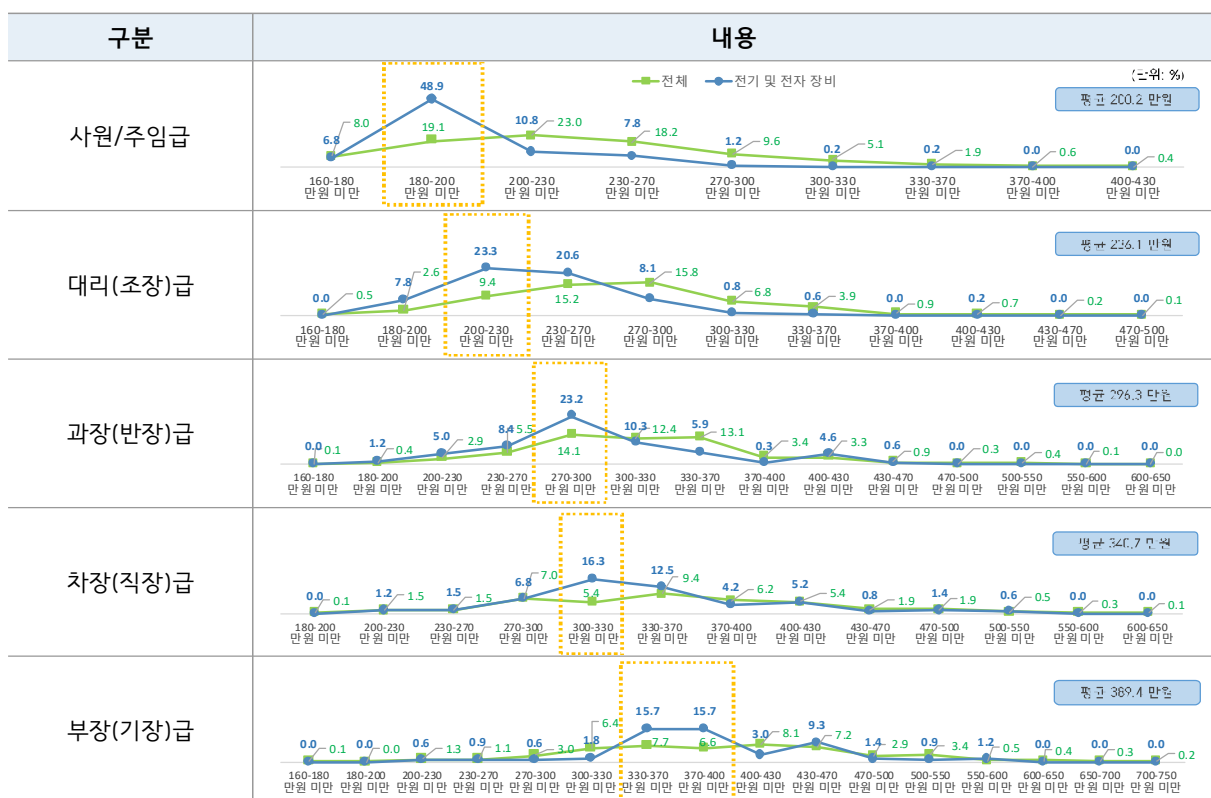
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(48.9%), 대리(조장)급 '200-230만원 미만'(23.3%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만'(23.2%), 차장(직장)급 '300-330만원 미만'(16.3%), 부장(기장)급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 15.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 200.2만원, 대리급은 236.1만원, 과장급은 296.3만원, 차장급은 340.7만원, 부장급은 389.4만원으로 나타남
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-172 | 생산직 임금 수준

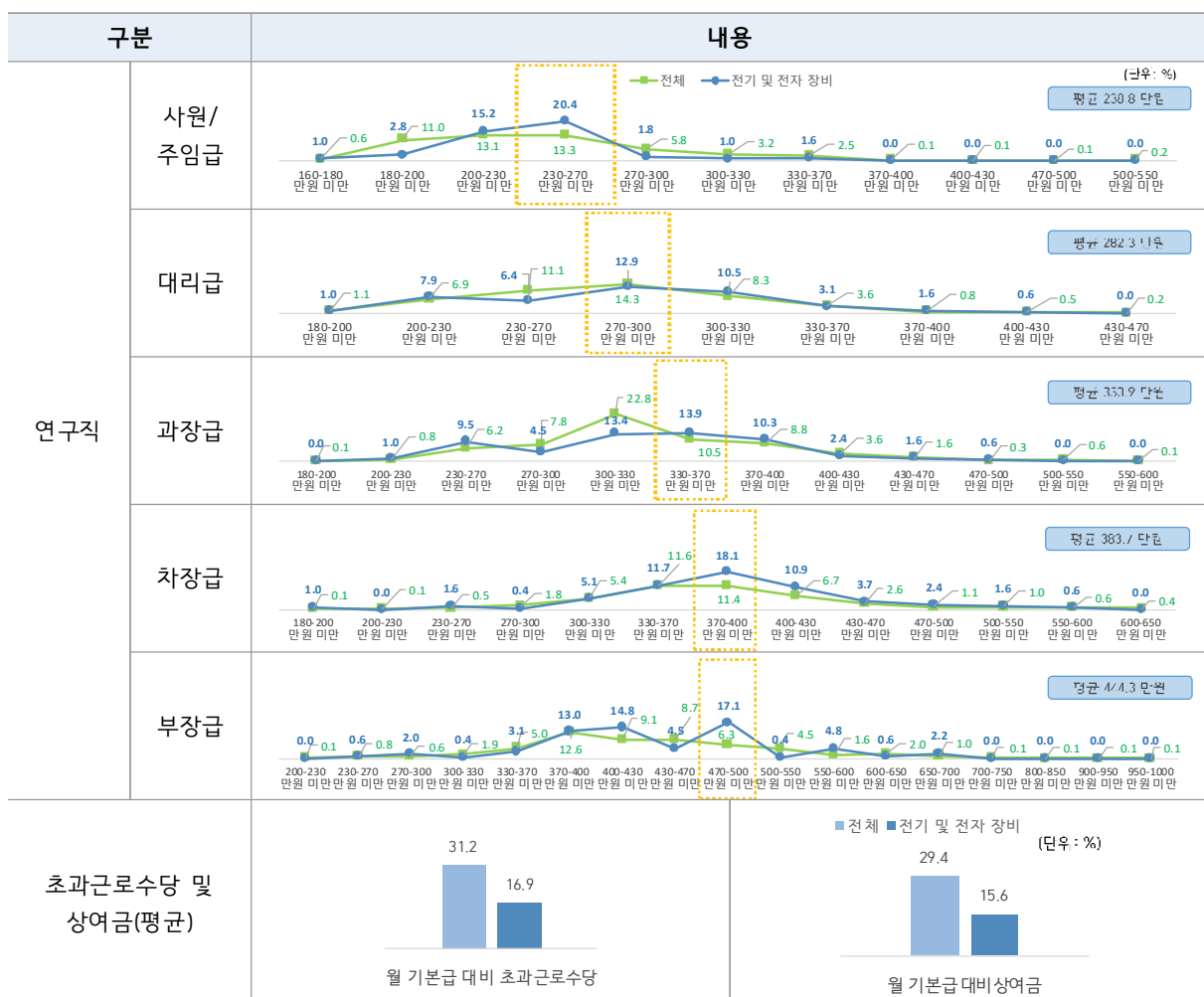


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(20.4%), 대리급 '270-300만원 미만'(12.9%), 과장급 '330-370만원 미만'(13.9%), 차장급 '370-400만원 미만'(18.1%), 부장급 '470-500만원 미만'(17.1%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 238.8만원, 대리급은 282.3만원, 과장급은 330.9만원, 차장급은 383.7만원, 부장급은 444.3만원으로 나타남
- 전기 및 전자 장비 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 16.9%, 상여금은 평균 15.6%임

▶ 그림 3-173 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



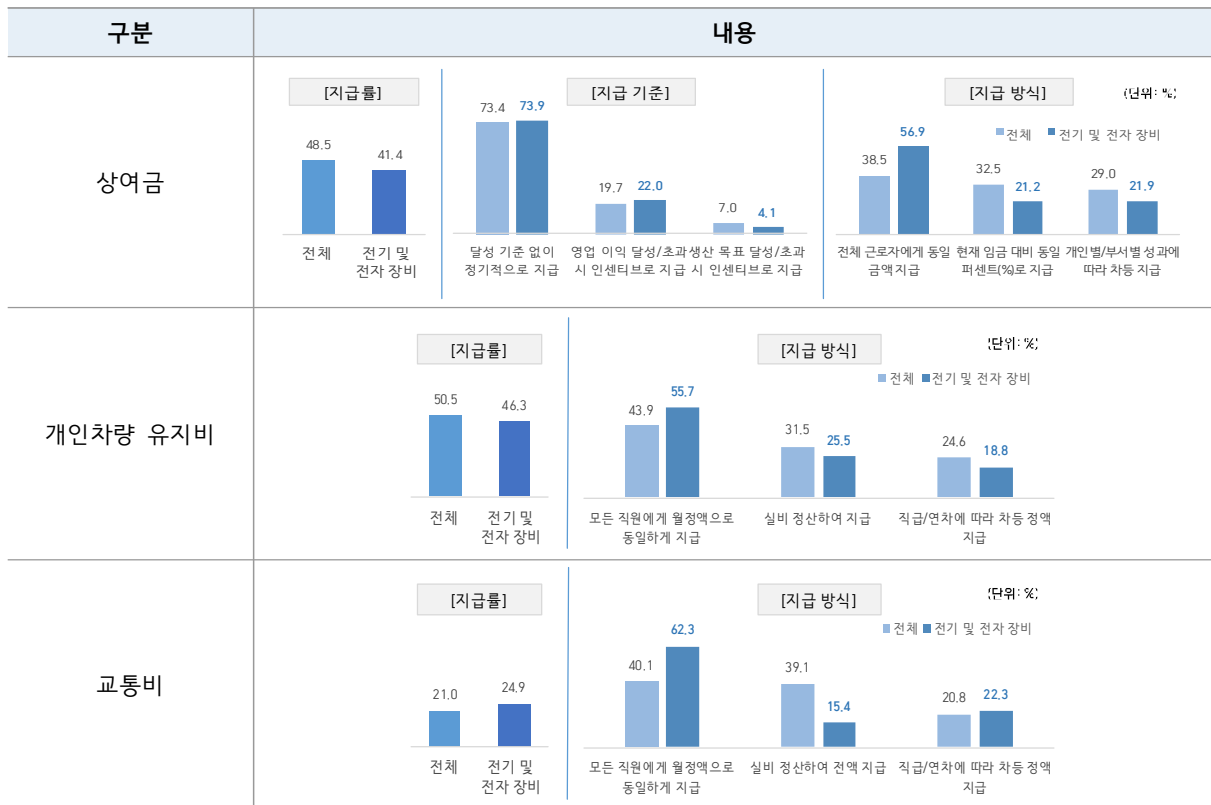
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

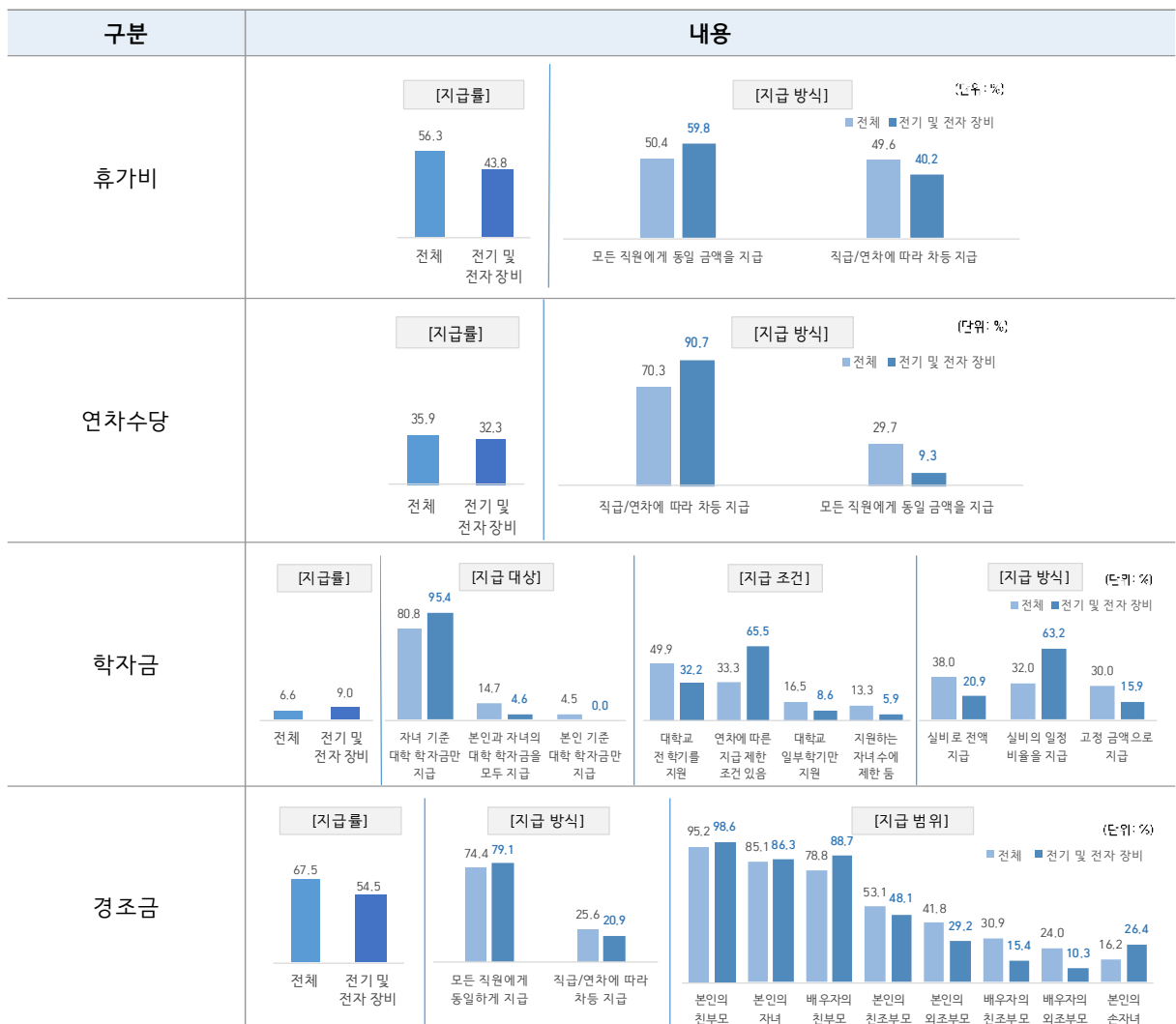
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 41.4%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(73.9%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(56.9%)하는 것으로 나타남
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 46.3%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(55.7%)하고 있음
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 24.9%가 교통비를 지급하고 있으며, 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(62.3%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-174 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 43.8%이며, 휴가비는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(59.8%)하고 있음
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 32.3%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(90.7%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 9.0%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(95.4%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '대학교 전 학기를 지원'(49.9%)하며, '실비로 전액 지급'(38.0%)하고 있는 반면, 전기 및 전자 장비 제조업체에서는 '연차에 따른 지급 제한 조건'(65.5%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(63.2%)하고 있음
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 54.5%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(79.1%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(98.6%), '배우자의 친부모'(88.7%), '본인의 자녀'(86.3%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-174 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

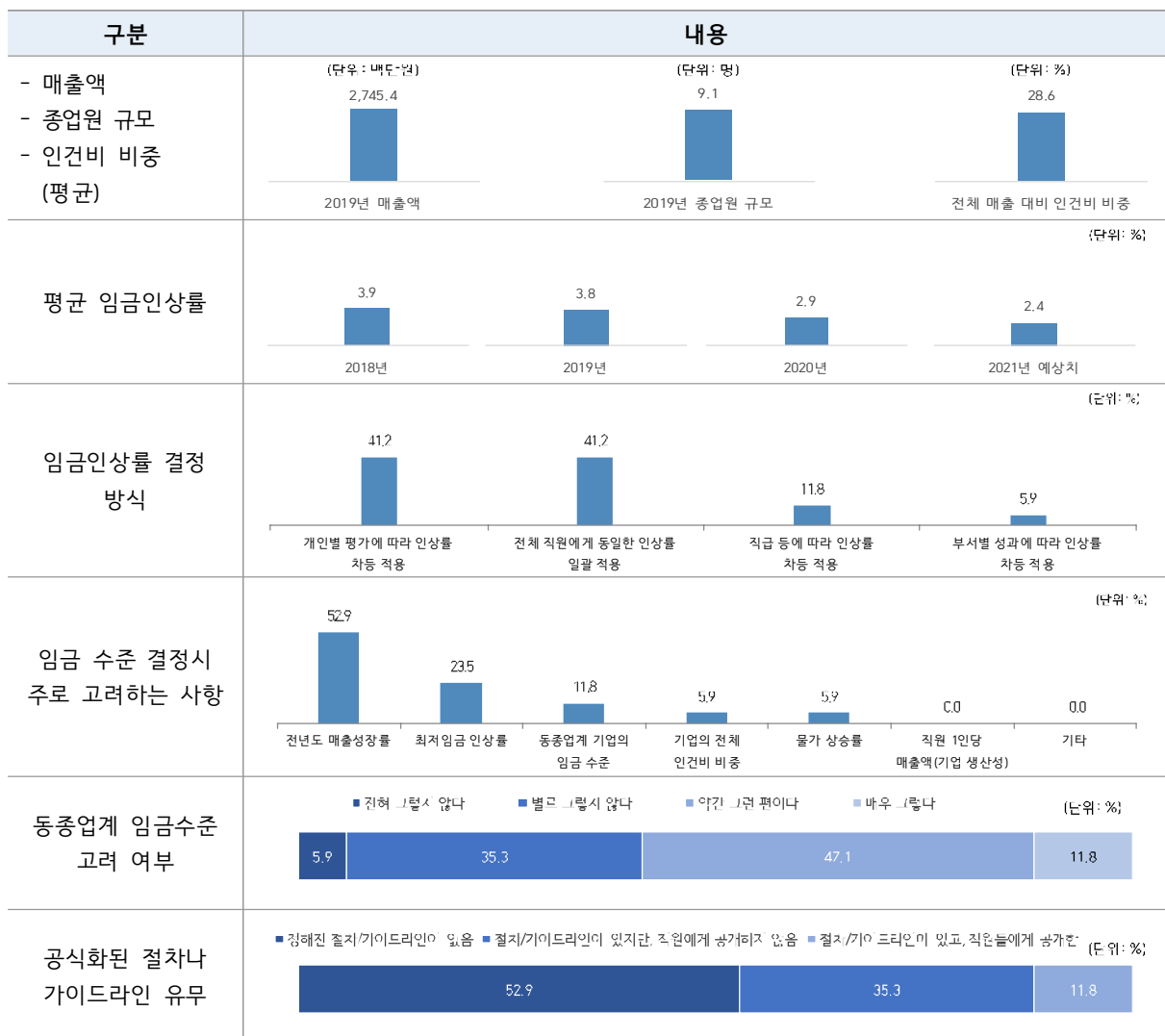


9-2. 전기 및 전자 장비 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 27억 5천만원, 종업원(상용직)은 약 9명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 28.6%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용', '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(각각 41.2%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(52.9%)을 고려하며, 사업체의 58.9%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(52.9%)은 없음

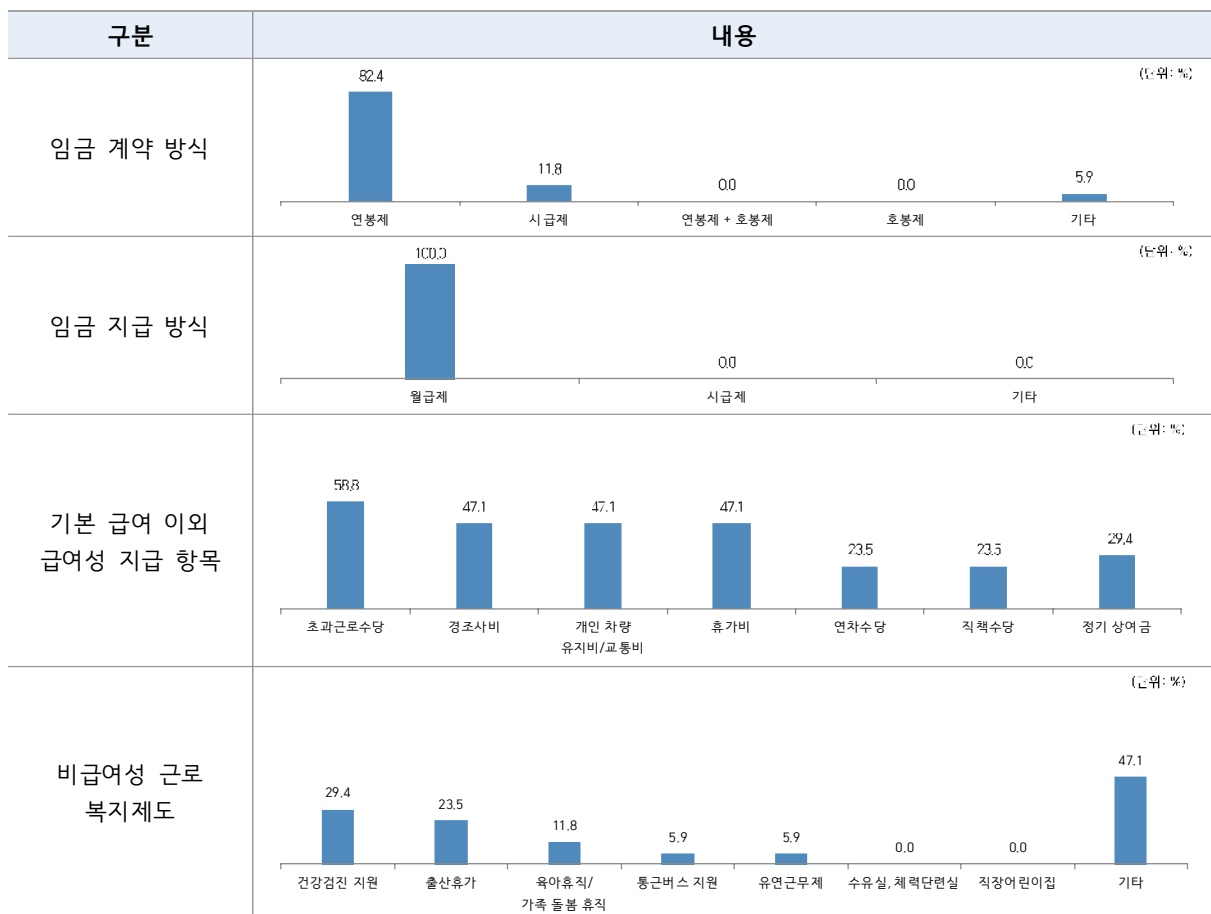
▶ 그림 3-175 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(82.4%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(58.8%), '경조사비', '개인 차량 유지비/교통비', '휴가비'(각각 47.1%), '정기 상여금'(29.4%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(29.4%), '출산휴가'(23.5%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(11.8%), 등이 있음

▶ 그림 3-176 | 임금 지급방식 및 세부 내용

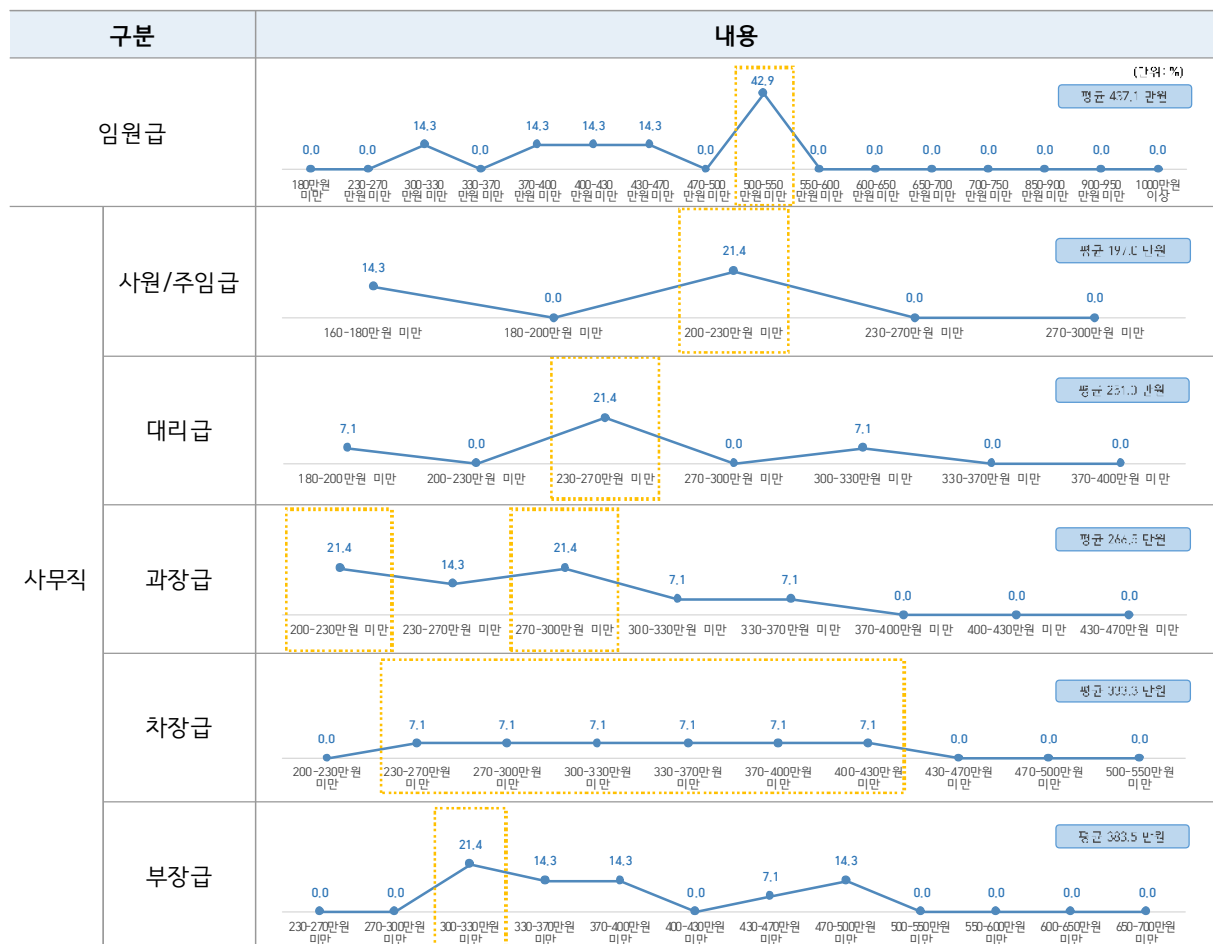


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(각각 42.9%)이며, 평균 월급은 437.1만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(21.4%), 대리급 '230-270만원 미만'(21.4%), 과장급 '200-230만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 21.4%), 차장급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만', '370-400만원 미만', '400-430만원 미만'(각각 7.1%), 부장급 '300-330만원 미만'(21.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 197.0만원, 대리급은 251.0만원, 과장급은 266.5만원, 차장급은 333.3만원, 부장급은 383.5만원으로 나타남

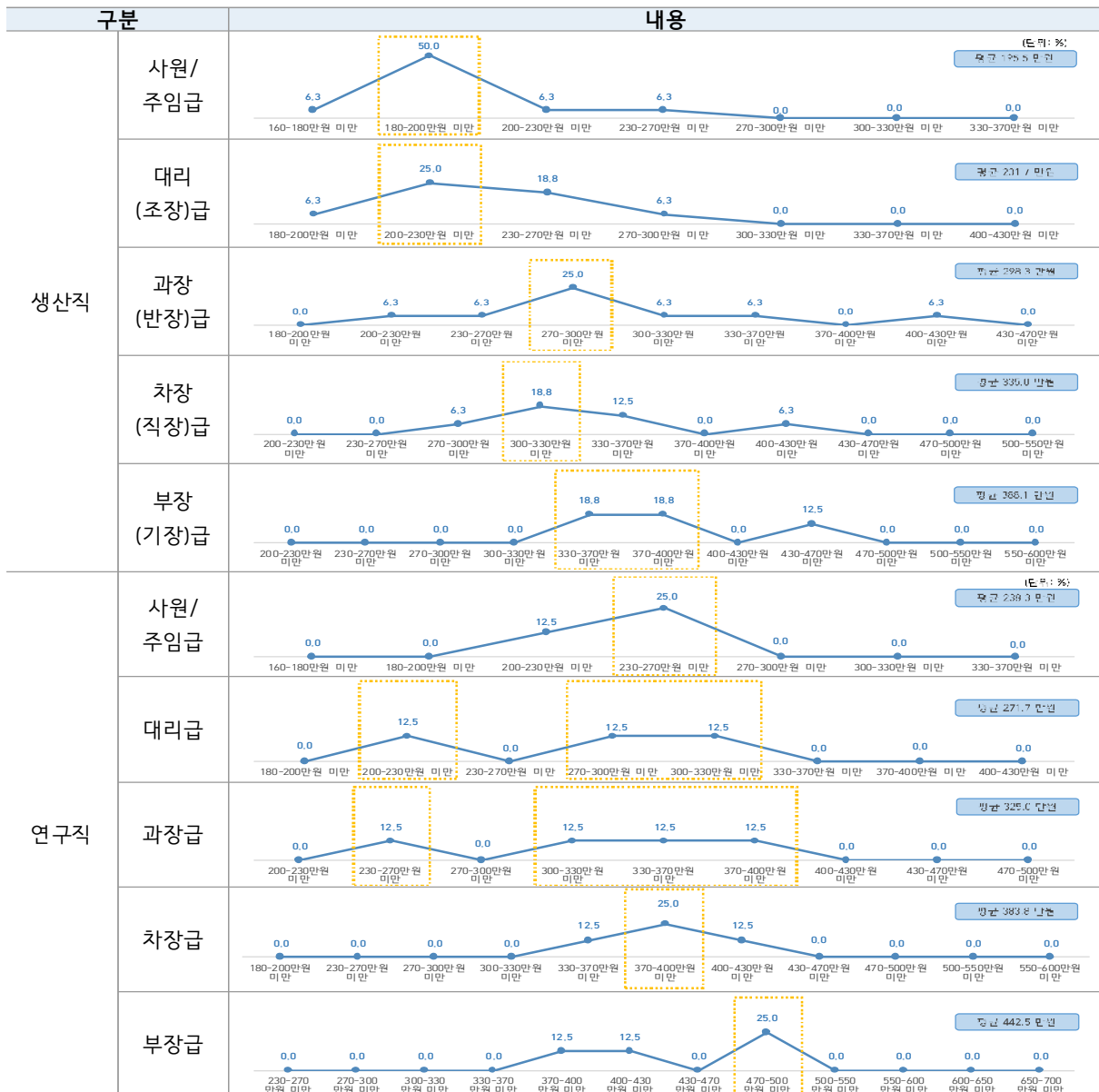
▶ 그림 3-177 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(50.0%), 대리(조장)급 '200-230만원 미만'(25.0%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만'(25.0%), 차장(직장)급 '300-330만원 미만'(18.8%), 부장(기장)급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 18.8%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 195.5만원, 대리(조장)급은 231.7만원, 과장(반장)급은 298.3만원, 차장(직장)급은 335.0만원, 부장(기장)급은 366.1만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(25.0%), 대리급 '200-230만원 미만', '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 12.5%), 과장급 '230-270만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 12.5%), 차장급 '370-400만원 미만'(25.0%), 부장급 '470-500만원 미만'(25.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 238.3만원, 대리급은 271.7만원, 과장급은 325.0만원, 차장급은 383.8만원, 부장급은 442.5만원으로 나타남

▶ 그림 3-178 | 생산직 및 연구직 임금 수준

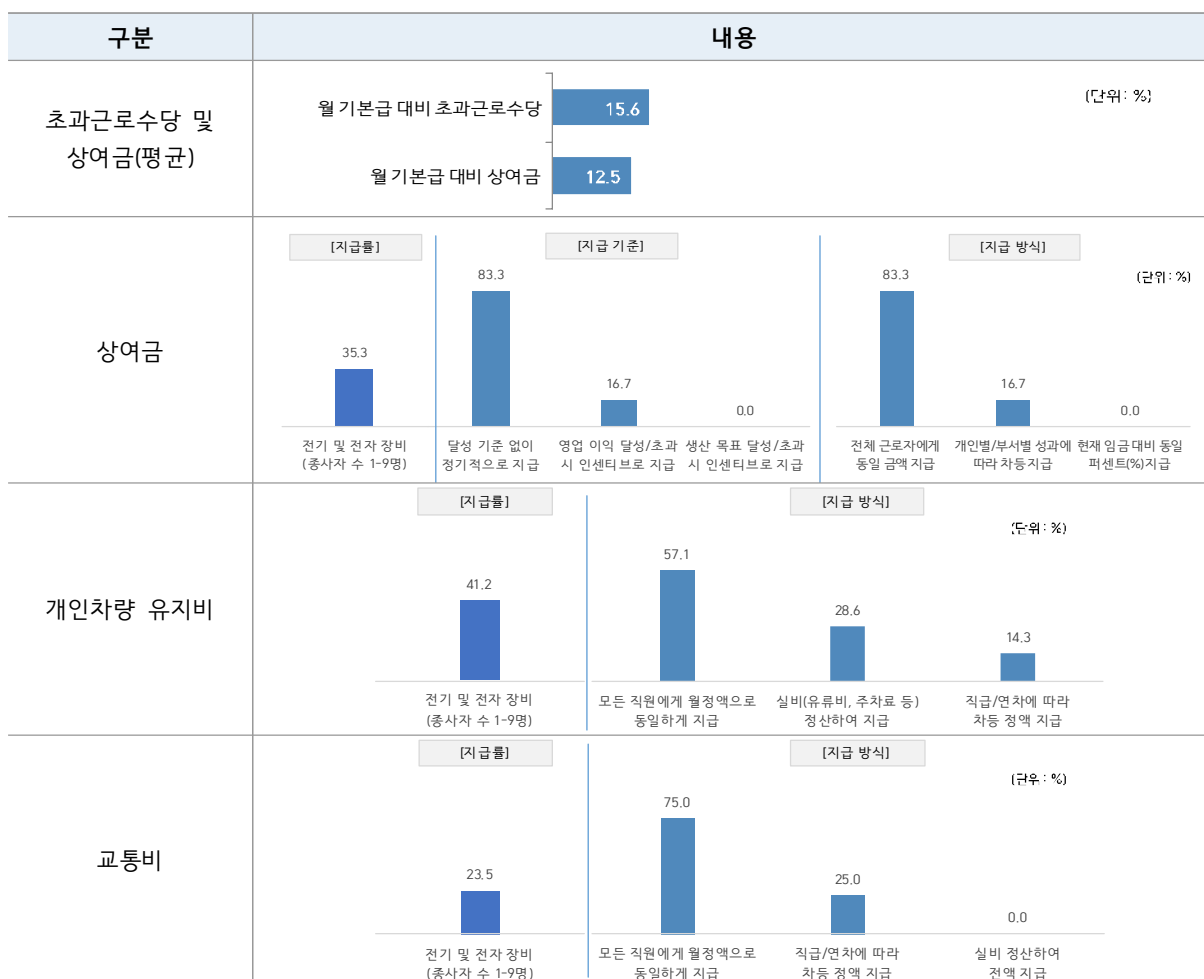


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

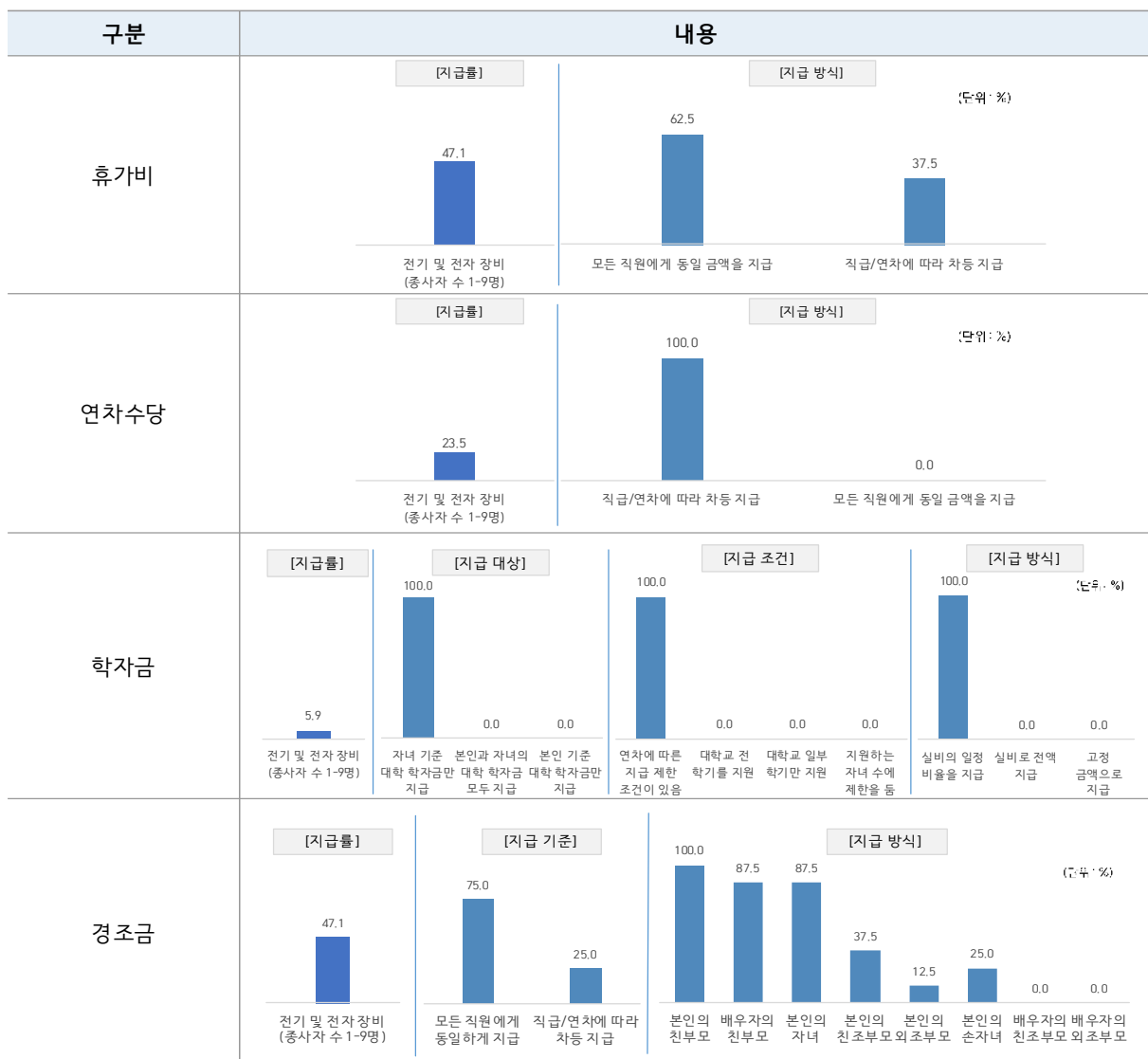
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 15.6%, 상여금은 평균 12.5%임
- ❁ 상여금 지급률은 35.3%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(83.3%), '전체 근로자에게 동일한 금액을 지급'(83.3%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 41.2%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(57.1%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 23.5%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(75.0%)함

▶ 그림 3-179 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 47.1%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(62.5%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 23.5%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(100.0%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 5.9%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'(100.0%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(100.0%)함
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 47.1%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(75.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나타남

▶ 그림 3-179 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

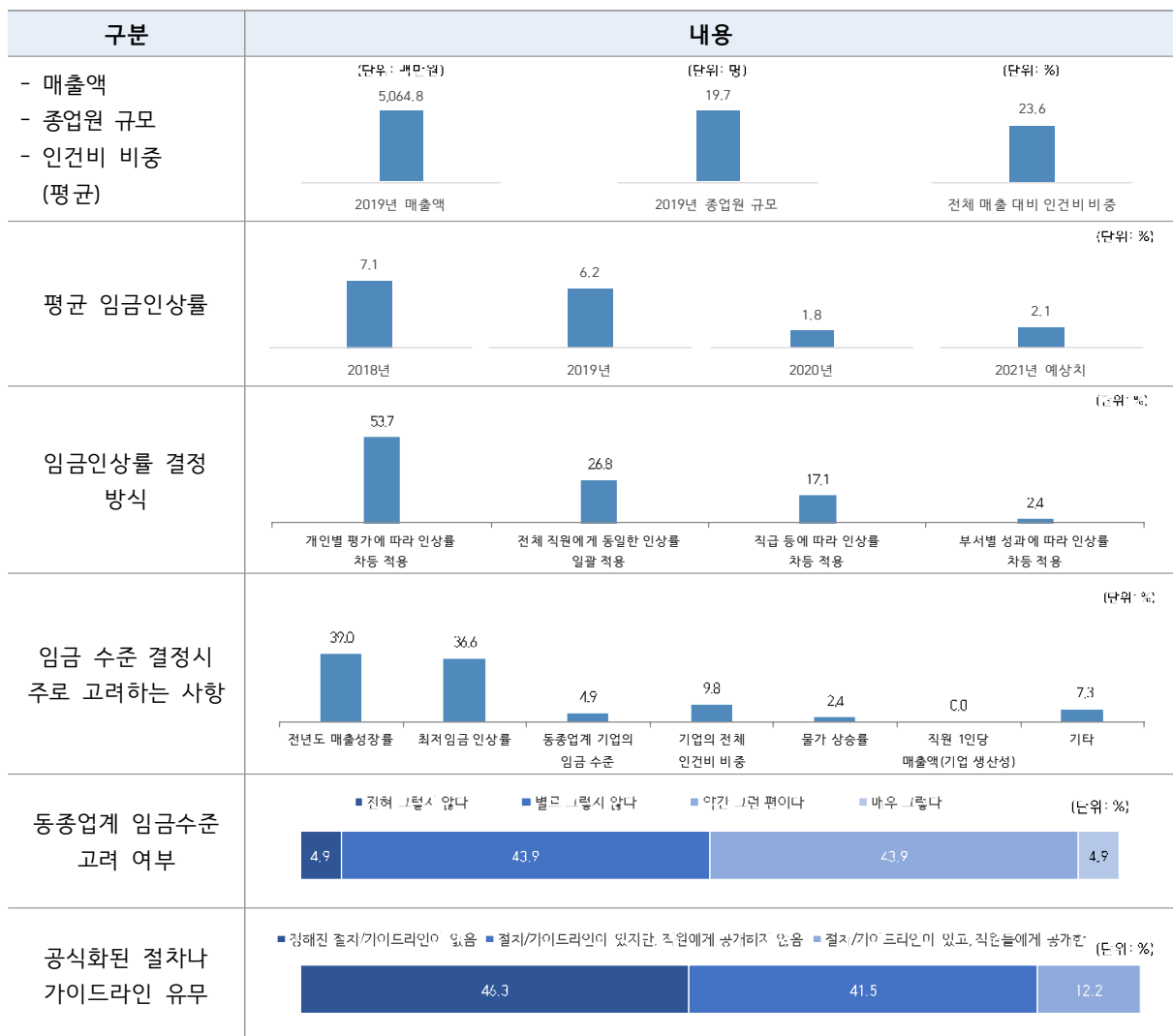


9-3. 전기 및 전자 장비 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 50억 6천만원, 종업원(상용직)은 약 20명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 23.6%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(53.7%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(39.0%)을 고려하며, 사업체의 48.8%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(46.3%)은 없음

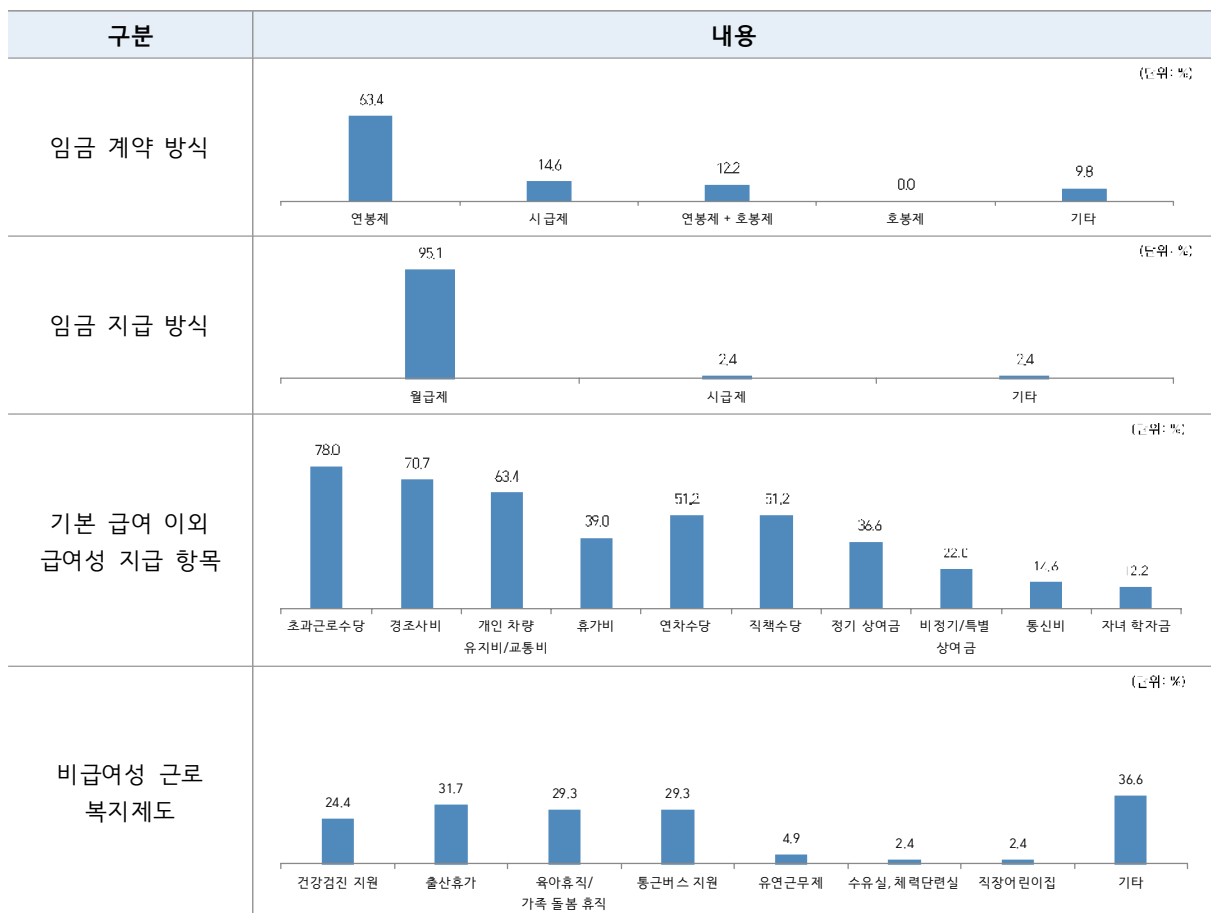
▶ 그림 3-180 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(63.4%)이며, 임금은 '월급제'(95.1%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(78.0%), '경조사비'(70.7%), '개인 차량 유지비/교통비'(63.4%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(31.7%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직', '통근버스 지원'(각각 29.3%), '건강검진 지원'(24.4%) 등이 있음

▶ 그림 3-181 | 임금 지급방식 및 세부 내용

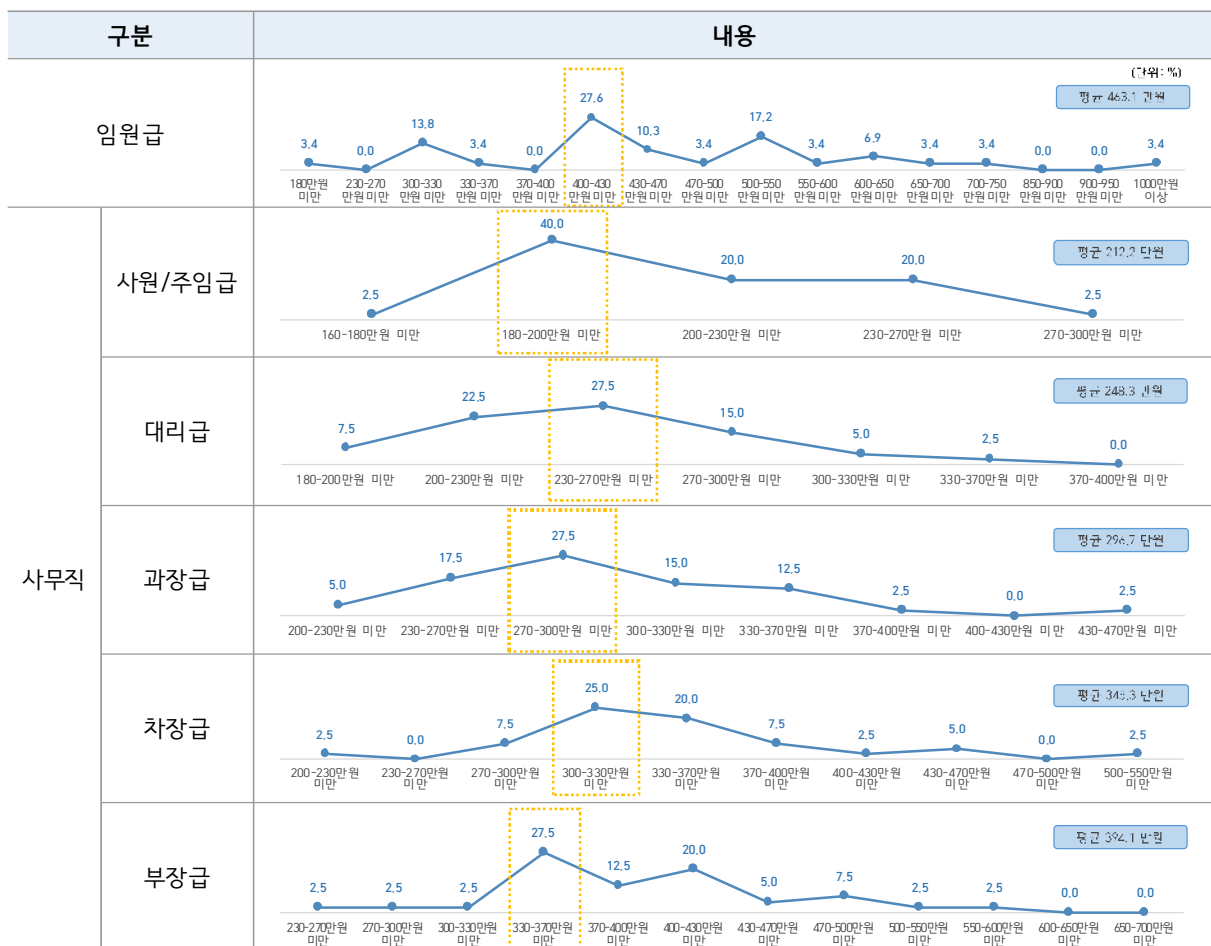


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(27.6%)이며, 평균 월급은 463.1만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(40.0%), 대리급 '230-270만원 미만'(27.5%), 과장급 '270-300만원 미만'(27.5%), 차장급 '300-330만원 미만'(25.0%), 부장급 '330-370만원 미만'(27.5%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 212.2만원, 대리급은 248.3만원, 과장급은 296.7만원, 차장급은 345.3만원, 부장급은 394.1만원으로 나타남

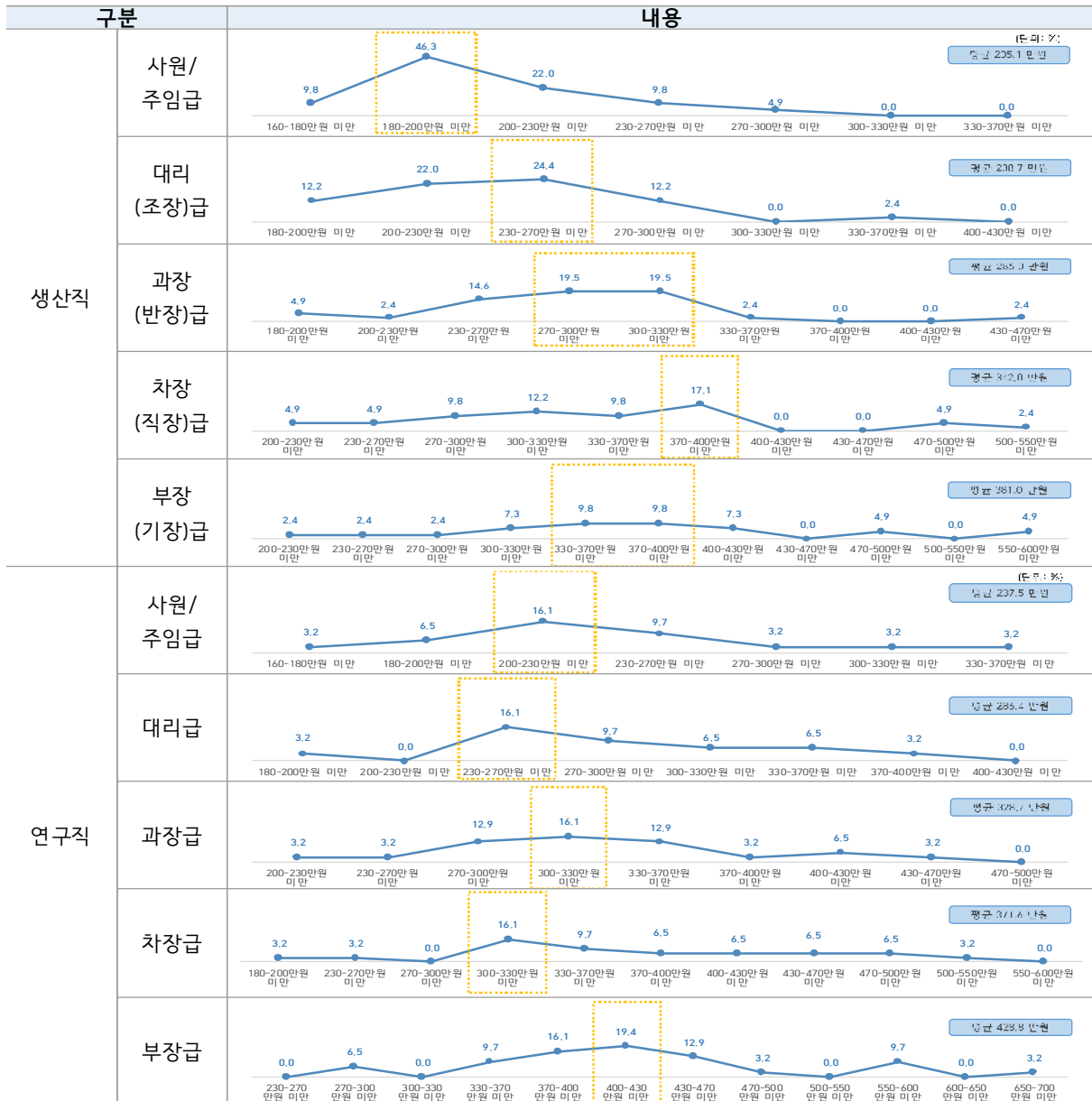
▶ 그림 3-182 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(46.3%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(24.4%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 19.5%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(17.1%), 부장(기장)급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 9.8%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 205.1만원, 대리(조장)급은 238.7만원, 과장(반장)급은 285.0만원, 차장(직장)급은 342.0만원, 부장(기장)급은 381.0만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(16.1%), 대리급 '230-270만원 미만'(16.1%), 과장급, 차장급 '300-330만원 미만'(각각 16.1%, 16.1%), 부장급 '400-430만원 미만'(19.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 237.5만원, 대리급은 286.4만원, 과장급은 328.7만원, 차장급은 371.6만원, 부장급은 428.8만원으로 나타남

▶ 그림 3-183 | 생산직 및 연구직 임금 수준

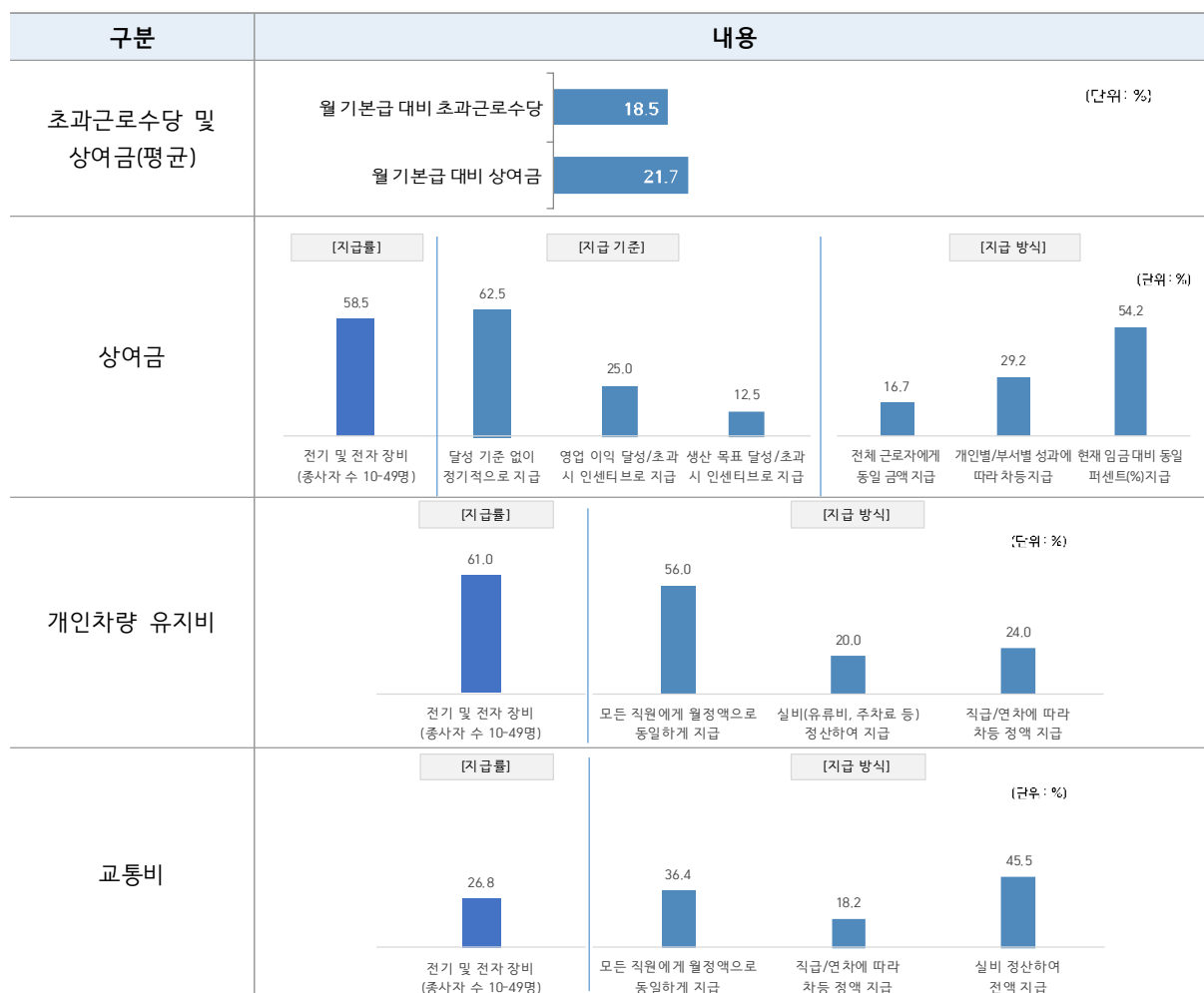


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

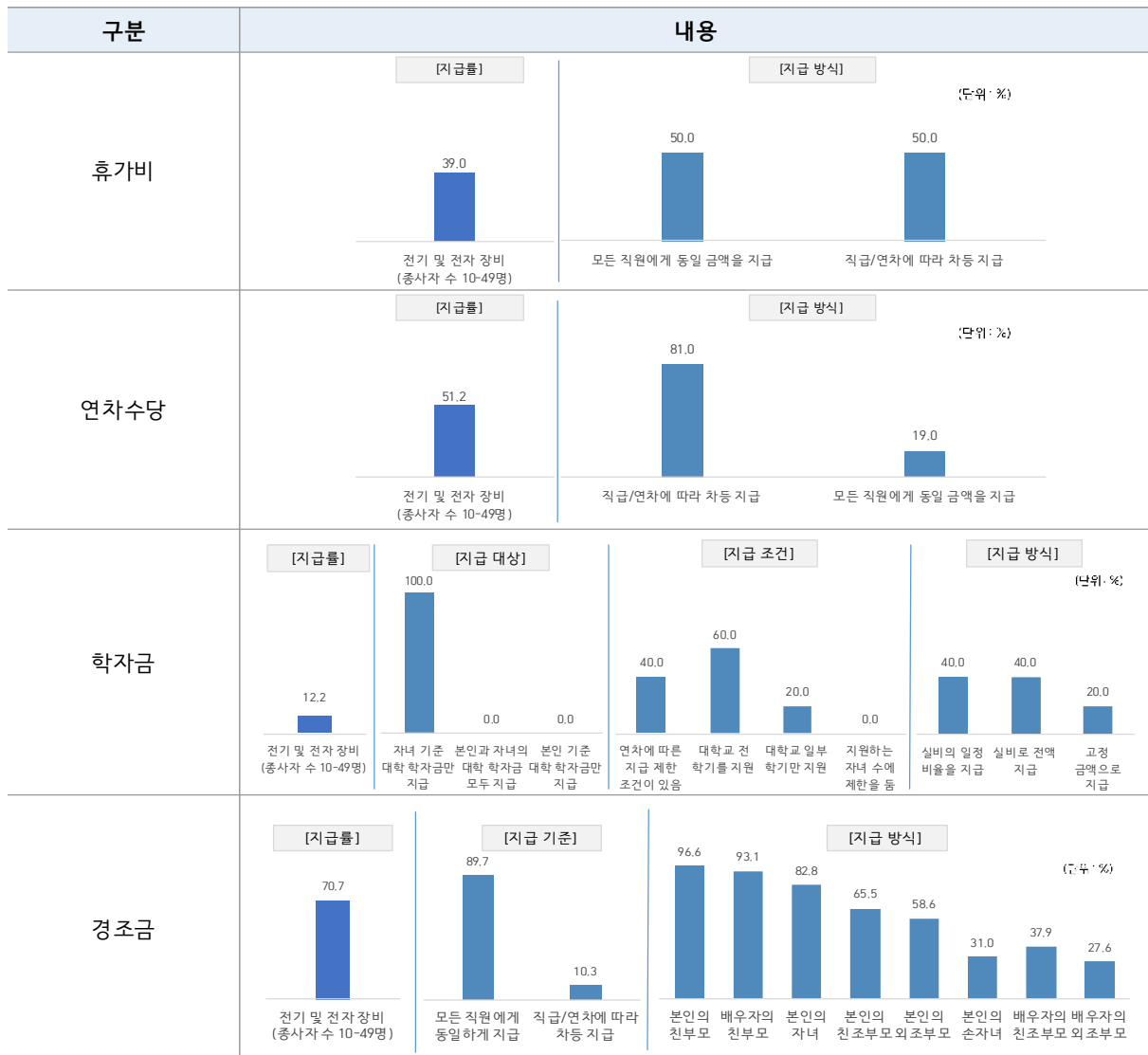
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 18.5%, 상여금은 평균 21.7%임
- ❁ 상여금 지급률은 58.5%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(62.5%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(54.2%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 61.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(56.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 26.8%로, '실비 정산하여 전액 지급'(45.5%)함

▶ 그림 3-184 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 39.0%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급', '직급/연차에 따라 차등 지급'(각각 50.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 51.2%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(81.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 12.2%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(60.0%)하며, '실비의 일정 비율을 지급', '실비로 전액 지급'(각각 40.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 70.7%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(89.7%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나뉨

▶ 그림 3-184 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

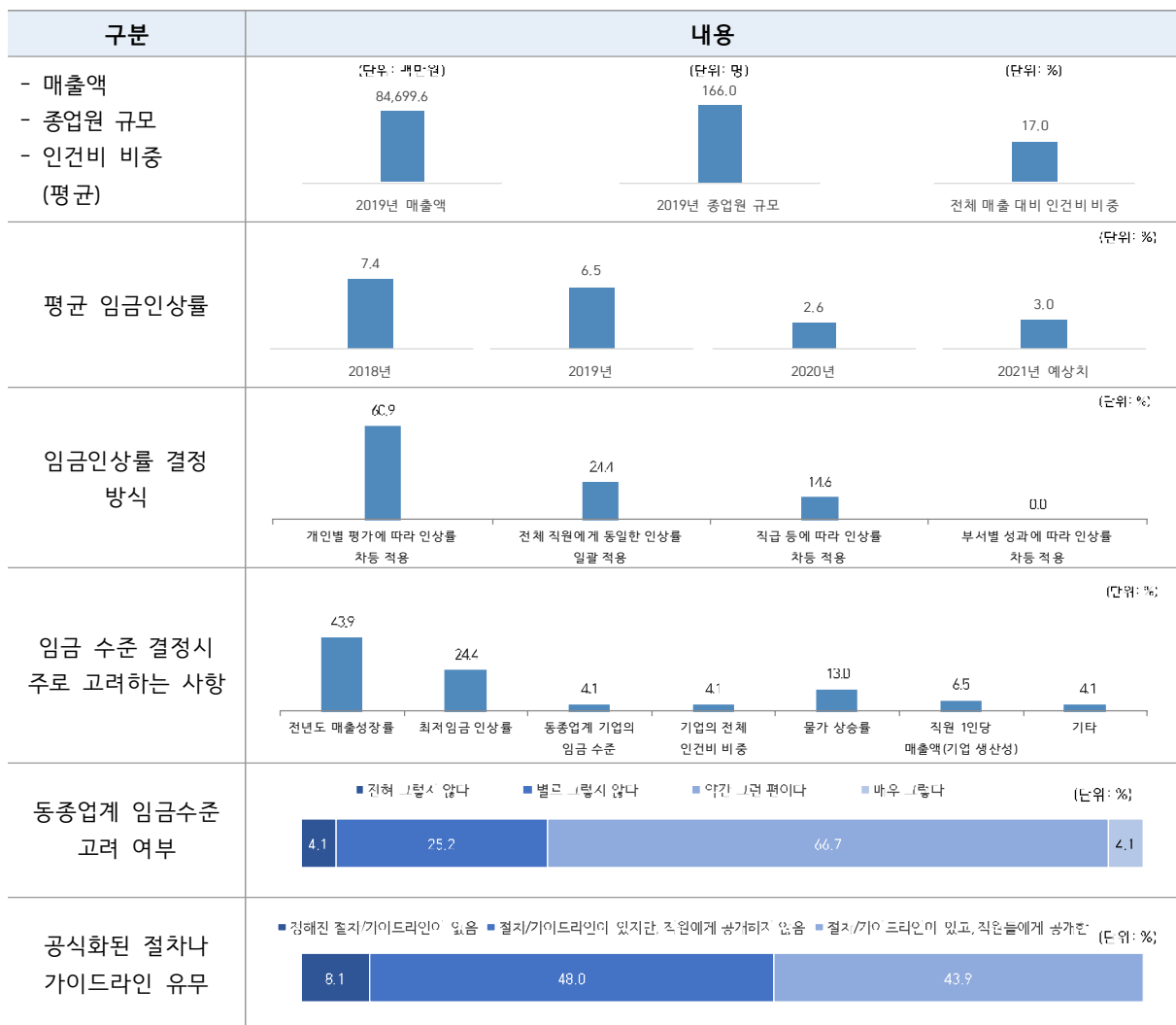


9-4. 전기 및 전자 장비 제조업(종사자 규모 50명 이상)*)

가. 임금 수준 결정

- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 847억원, 종업원(상용직)은 약 166명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 17.0%로 나타남
- ❁ 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(60.9%)되고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(43.9%)을 고려하며, 사업체의 70.8%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(48.0%)으로 나타남

▶ 그림 3-185 | 임금 수준 결정

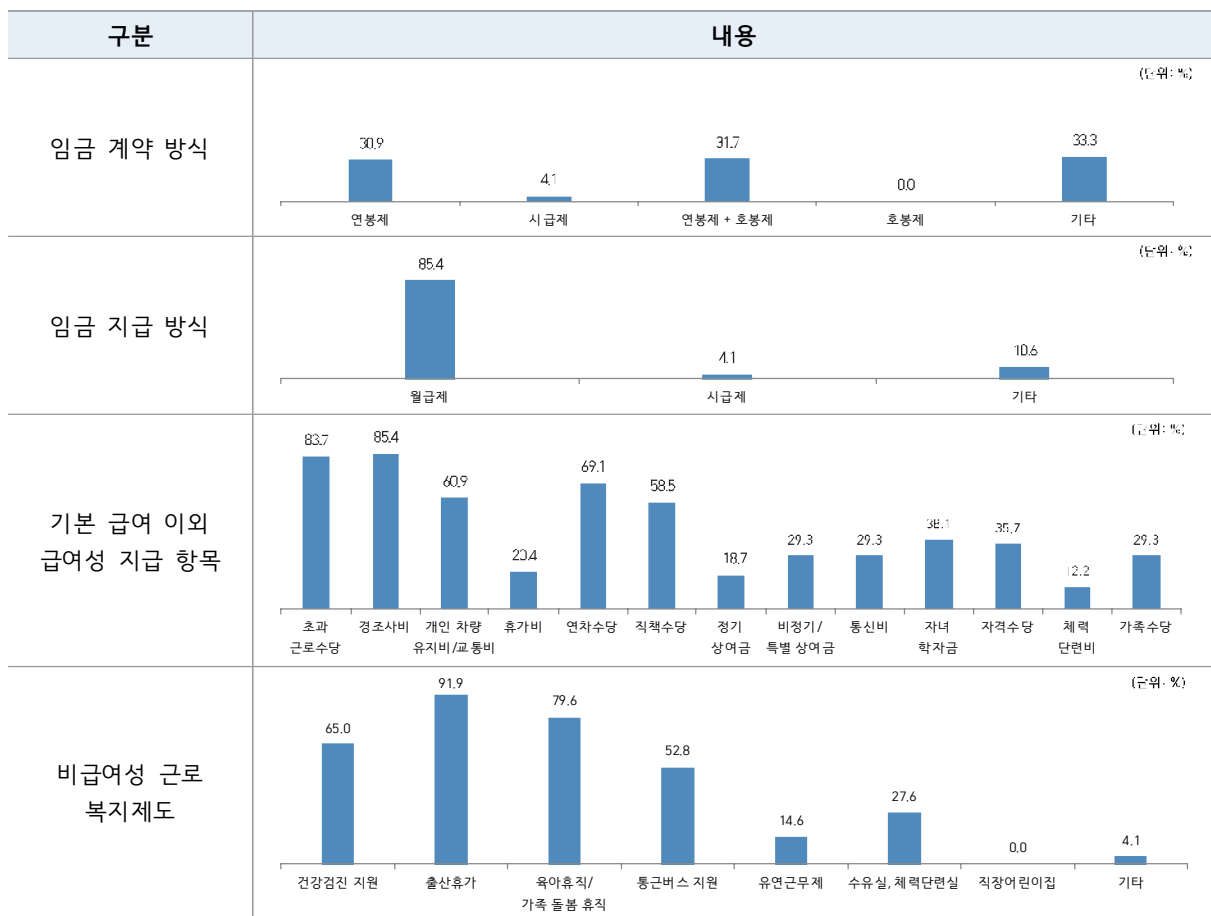


9) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제+호봉제'(31.7%)이며, 임금은 '월급제'(85.4%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(85.4%), '초과근로 수당'(83.7%), '연차수당'(69.1%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(91.9%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(79.6%), '건강검진 지원'(65.0%) 등이 있음

▶ 그림 3-186 | 임금 지급방식 및 세부 내용

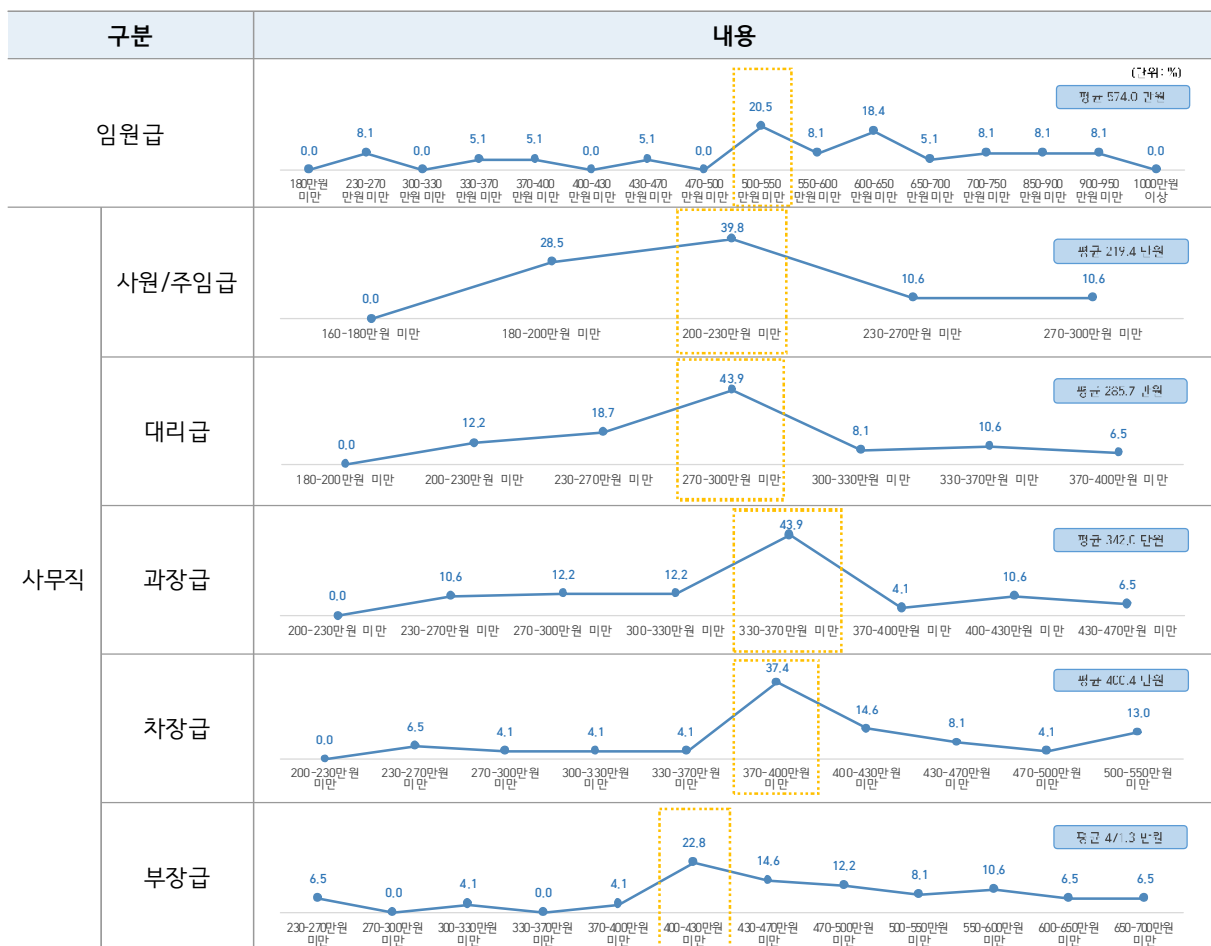


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(20.5%)이며, 평균 월급은 574.0만원임
- ❁ 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(39.8%), 대리급 '270-300만원 미만'(43.9%), 과장급 '330-370만원 미만'(43.9%), 차장급 '370-400만원 미만'(37.4%), 부장급 '400-430만원 미만'(22.8%)에서 응답률이 높음
- ❁ 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 219.4만원, 대리급은 285.7만원, 과장급은 342.0만원, 차장급은 400.4만원, 부장급은 471.3만원으로 나타남

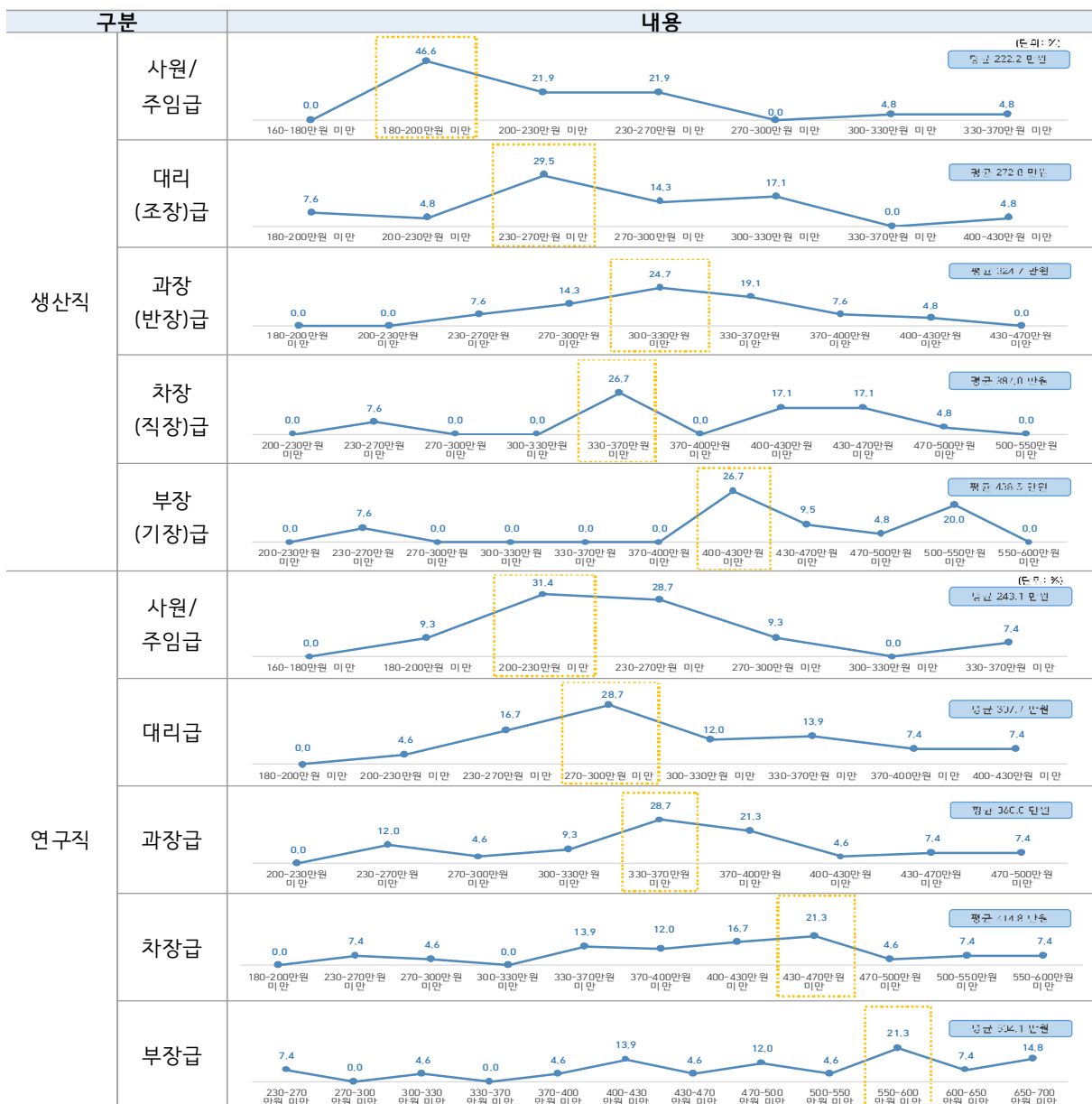
▶ 그림 3-187 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180~200만원 미만'(46.6%), 대리(조장)급 '230~270만원 미만'(29.5%), 과장(반장)급 '300~330만원 미만'(24.7%), 차장(직장)급 '330~370만원 미만'(26.7%), 부장(기장)급 '400~430만원 미만'(26.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 222.2만원, 대리(조장)급은 272.8만원, 과장(반장)급은 324.7만원, 차장(직장)급은 387.0만원, 부장(기장)급은 438.5만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200~230만원 미만'(31.4%), 대리급 '270~300만원 미만'(28.7%), 과장급 '330~370만원 미만'(28.7%), 차장급 '430~470만원 미만'(21.3%), 부장급 '550~600만원 미만'(21.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 243.1만원, 대리급은 307.7만원, 과장급은 360.0만원, 차장급은 414.8만원, 부장급은 504.1만원으로 나타남

▶ 그림 3-188 | 생산직 및 연구직 임금 수준

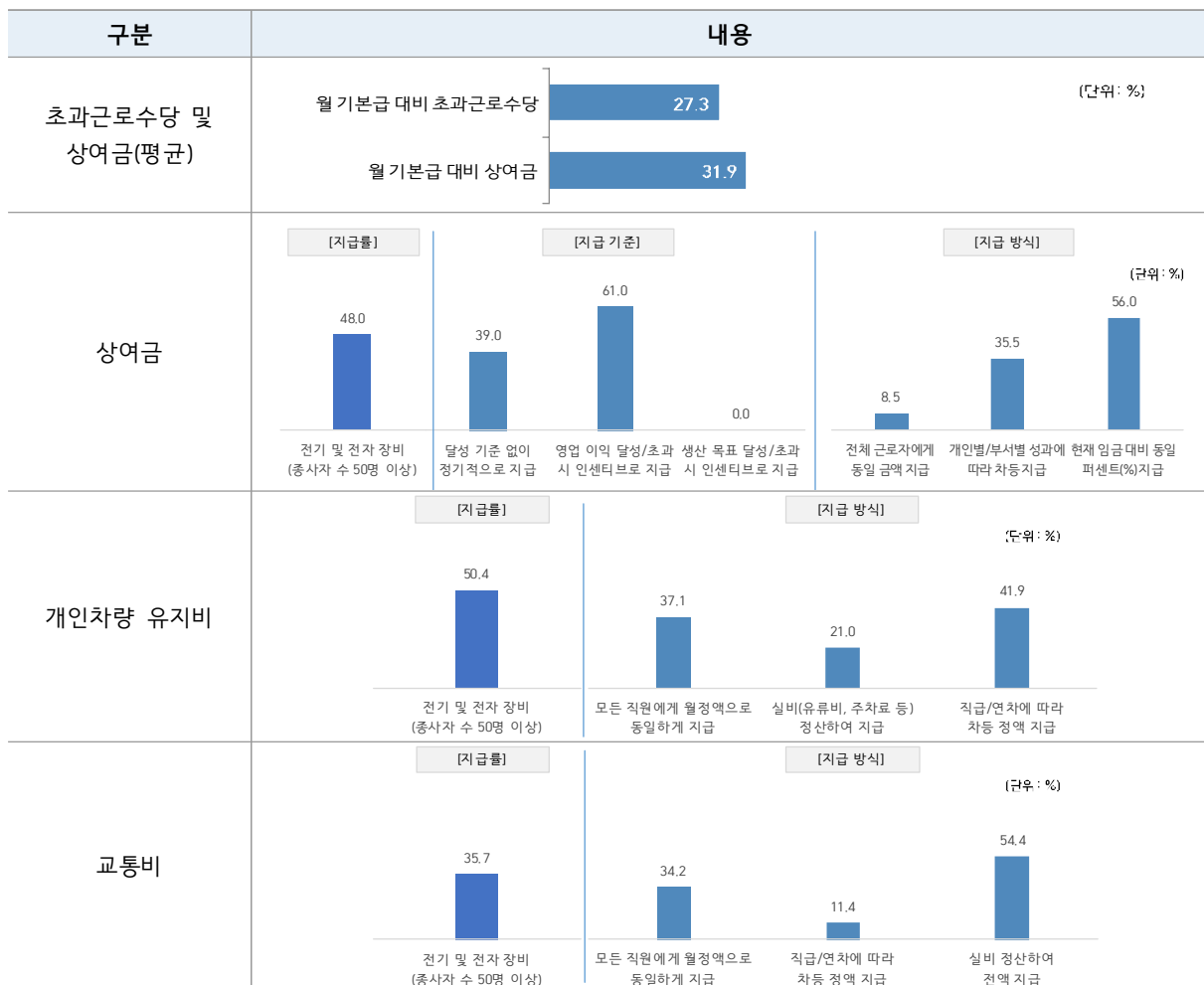


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

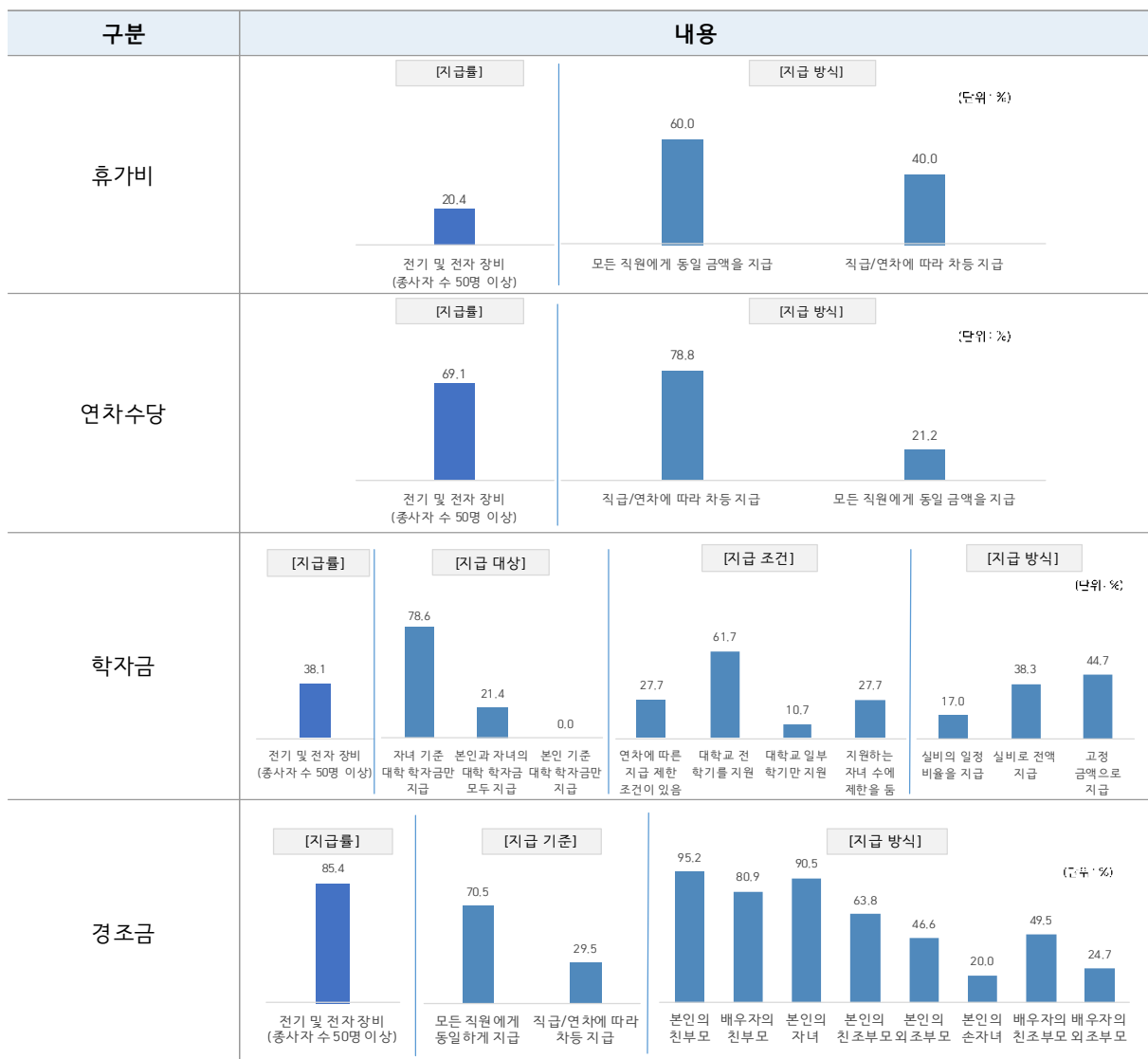
- ❁ 전기 및 전자 장비 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 27.3%, 상여금은 평균 31.9%임
- ❁ 상여금 지급률은 48.0%이며, 상여금은 '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급'(61.0%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(56.0%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 50.4%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(41.9%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 35.7%로, '실비 정산하여 전액 지급'(54.4%)함

▶ 그림 3-189 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 20.4%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(60.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 69.1%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(78.8%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 38.1%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(78.6%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(61.7%)하며, '고정 금액으로 지급'(44.7%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 85.4%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(70.5%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-189 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

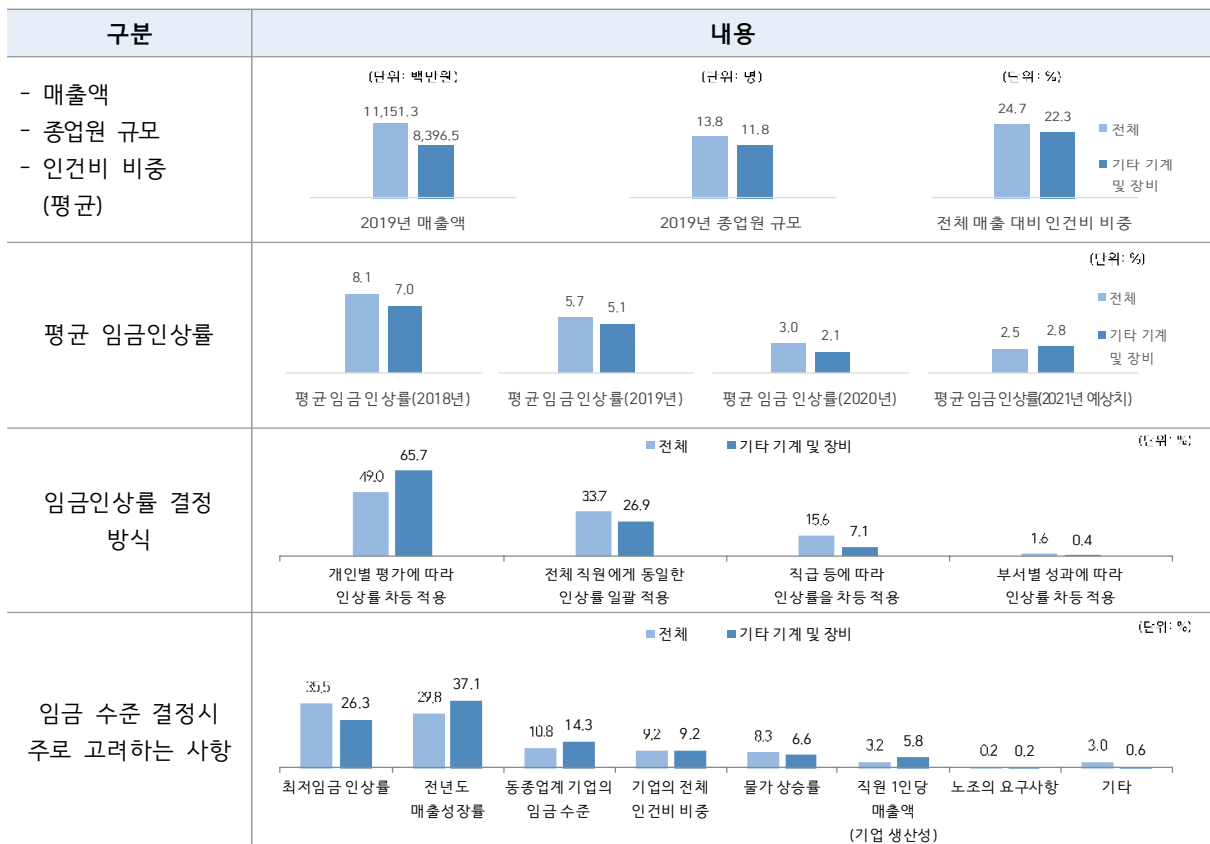


10-1. 기타 기계 및 장비 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

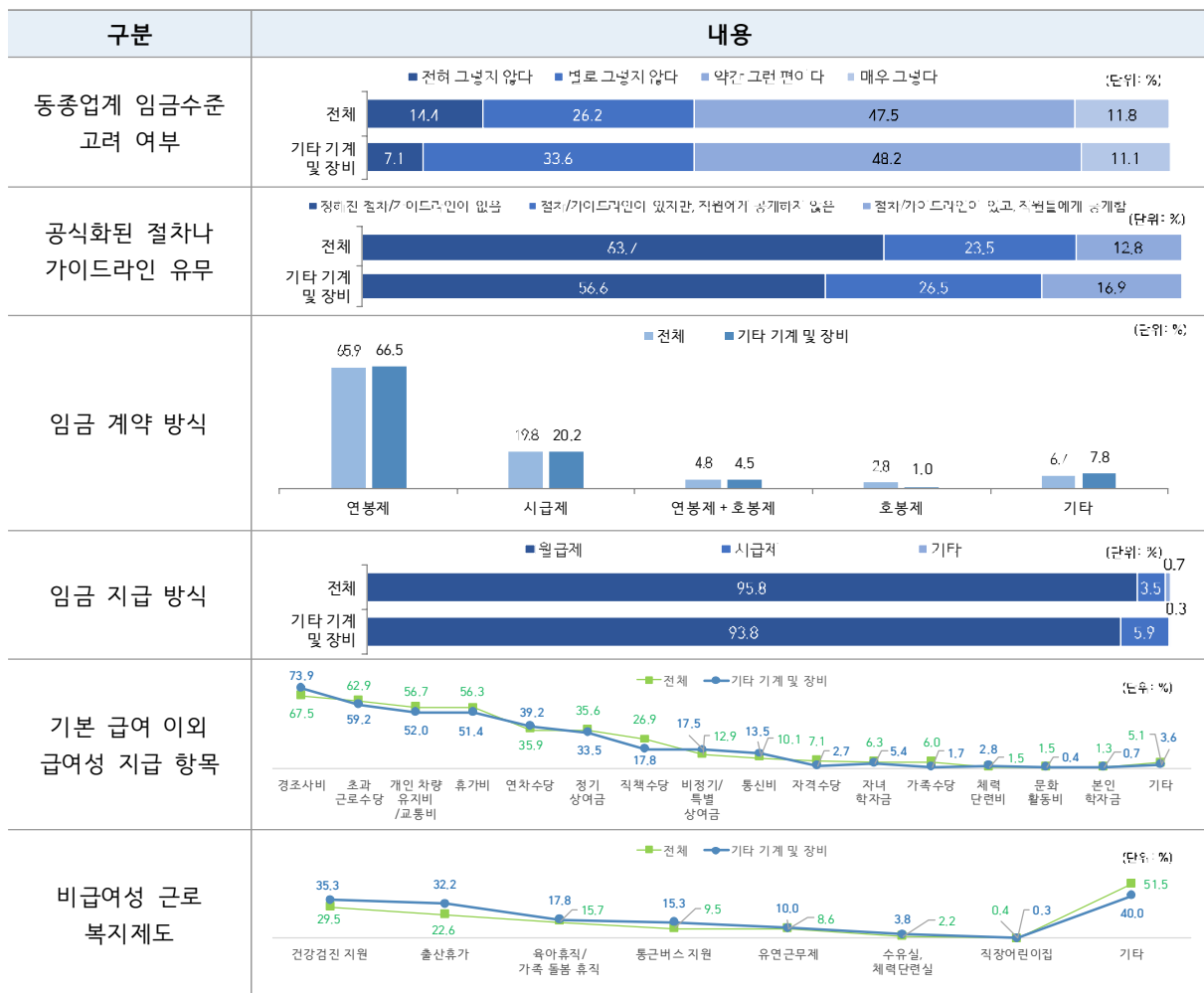
- 기타 기계 및 장비 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 83억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 75.3% 수준임
- 2019년 종업원 규모(평균)는 약 12명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 22.3%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 낮은 것으로 나타남
- 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 7.0%, 2019년은 5.1%, 2020년은 2.1%, 2021년 예상치는 2.8%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 낮은 수준임
- 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(65.7%)하고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(37.1%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '최저임금 인상률'(26.3%), '동종업계 기업의 임금 수준'(14.3%) 순임

▶ 그림 3-190 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체 및 기타 기계 및 장비 제조업(각각 59.3%)은 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하는 비율이 같음
- ❁ 기타 기계 및 장비 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 16.9%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 다소 높은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(66.5%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(93.8%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 기타 기계 및 장비 제조업에서는 '경조사비'(73.9%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 기타 기계 및 장비 제조업에서는 '건강검진 지원'(35.3%), '출산휴가'(32.2%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(17.8%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-191 | 임금 지급방식 및 세부 내용

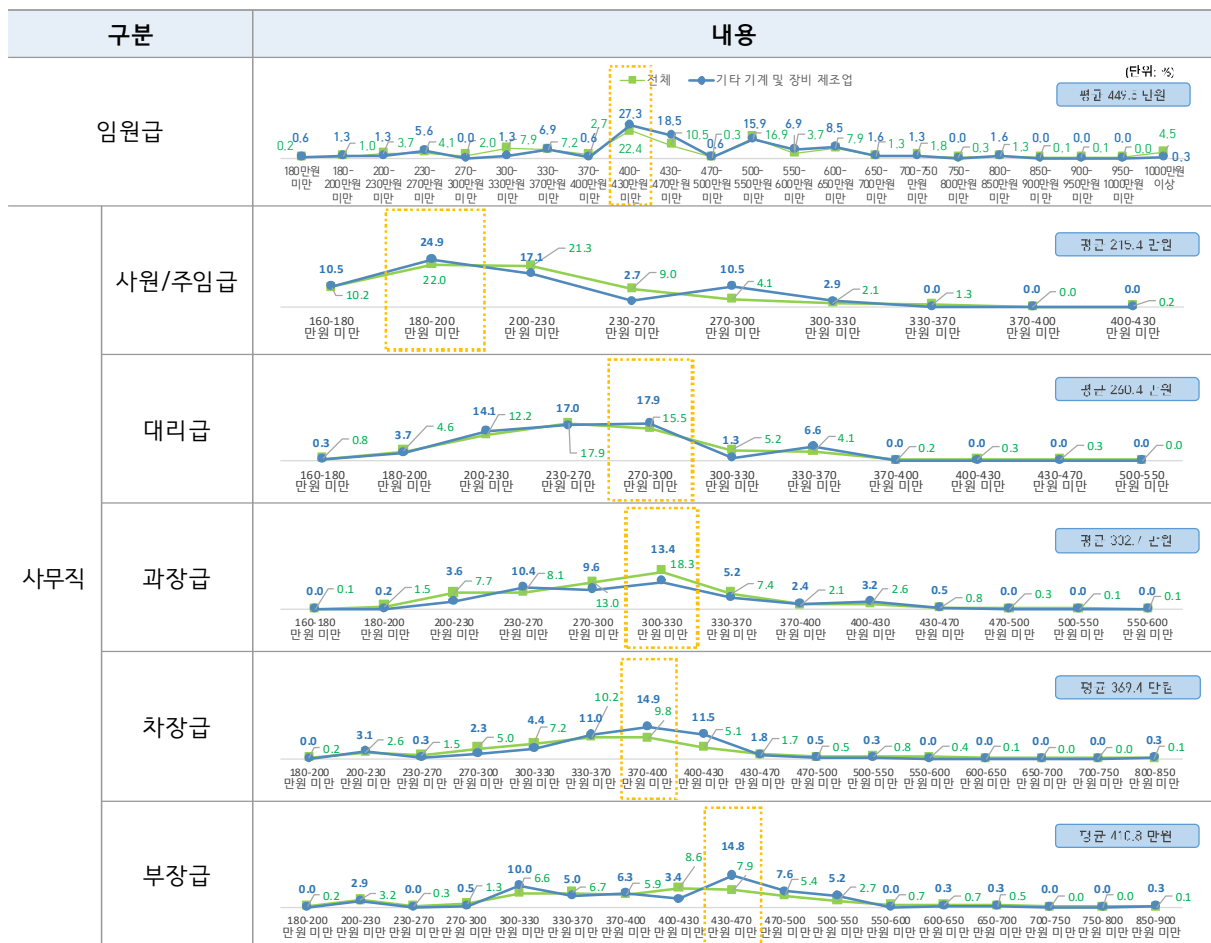


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- 기타 기계 및 장비 제조업 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(27.3%)이며, 평균 월급은 449.5만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(24.9%), 대리급 '270-300만원 미만'(17.9%), 과장급 '300-330만원 미만'(13.4%), 차장급 '370-400만원 미만'(14.9%), 부장급 '430-470만원 미만'(14.8%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 215.4만원, 대리급은 260.4만원, 과장급은 302.7만원, 차장급은 369.4만원, 부장급은 410.8만원으로 나타남
- 기타 기계 및 장비 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-192 | 임원급 및 사무직 임금 수준



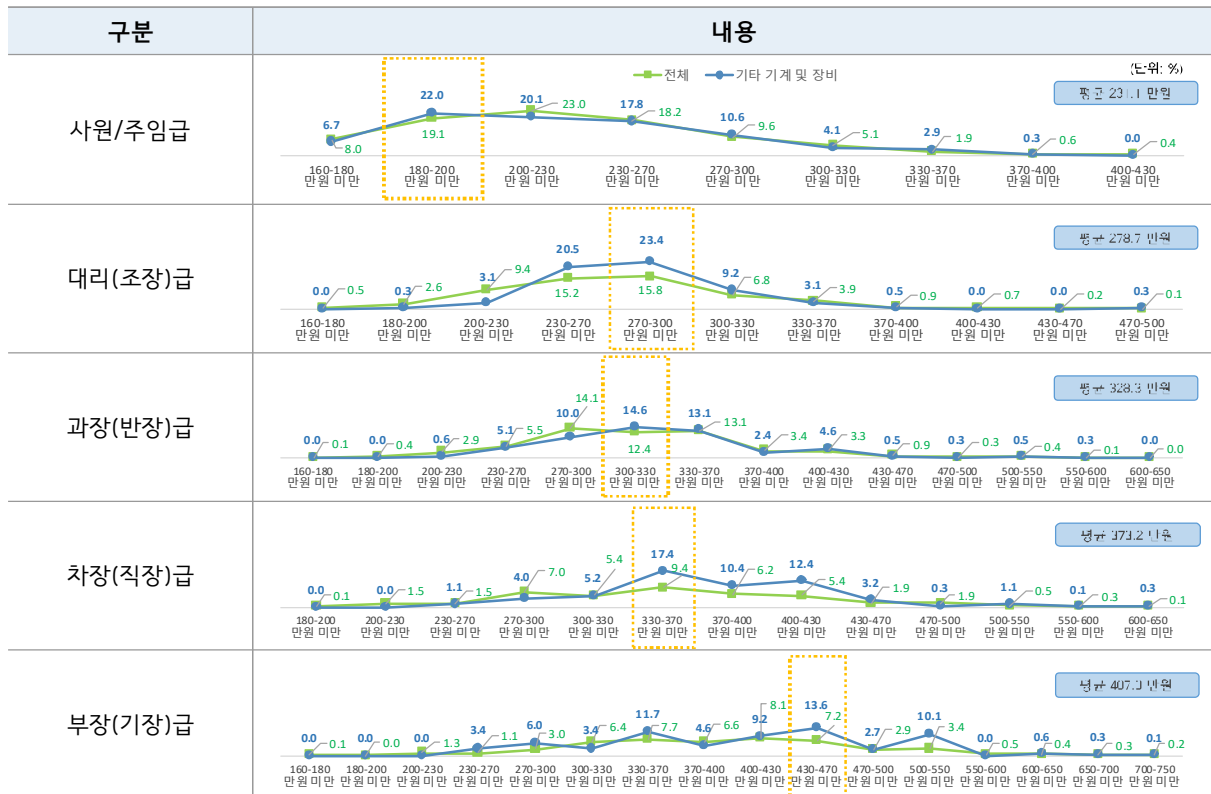
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180~200만원 미만'(22.0%), 대리(조장)급 '270~300만원 미만'(23.4%), 과장(반장)급 '300~330만원 미만'(14.6%), 차장(직장)급 '330~370만원 미만'(17.4%), 부장(기장)급 '430~470만원 미만'(13.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 231.1만원, 대리급은 278.7만원, 과장급은 328.3만원, 차장급은 373.2만원, 부장급은 407.0만원으로 나타남
- ❁ 기타 기계 및 장비 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200~230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270~300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270~300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330~370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400~430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-193 | 생산직 임금 수준

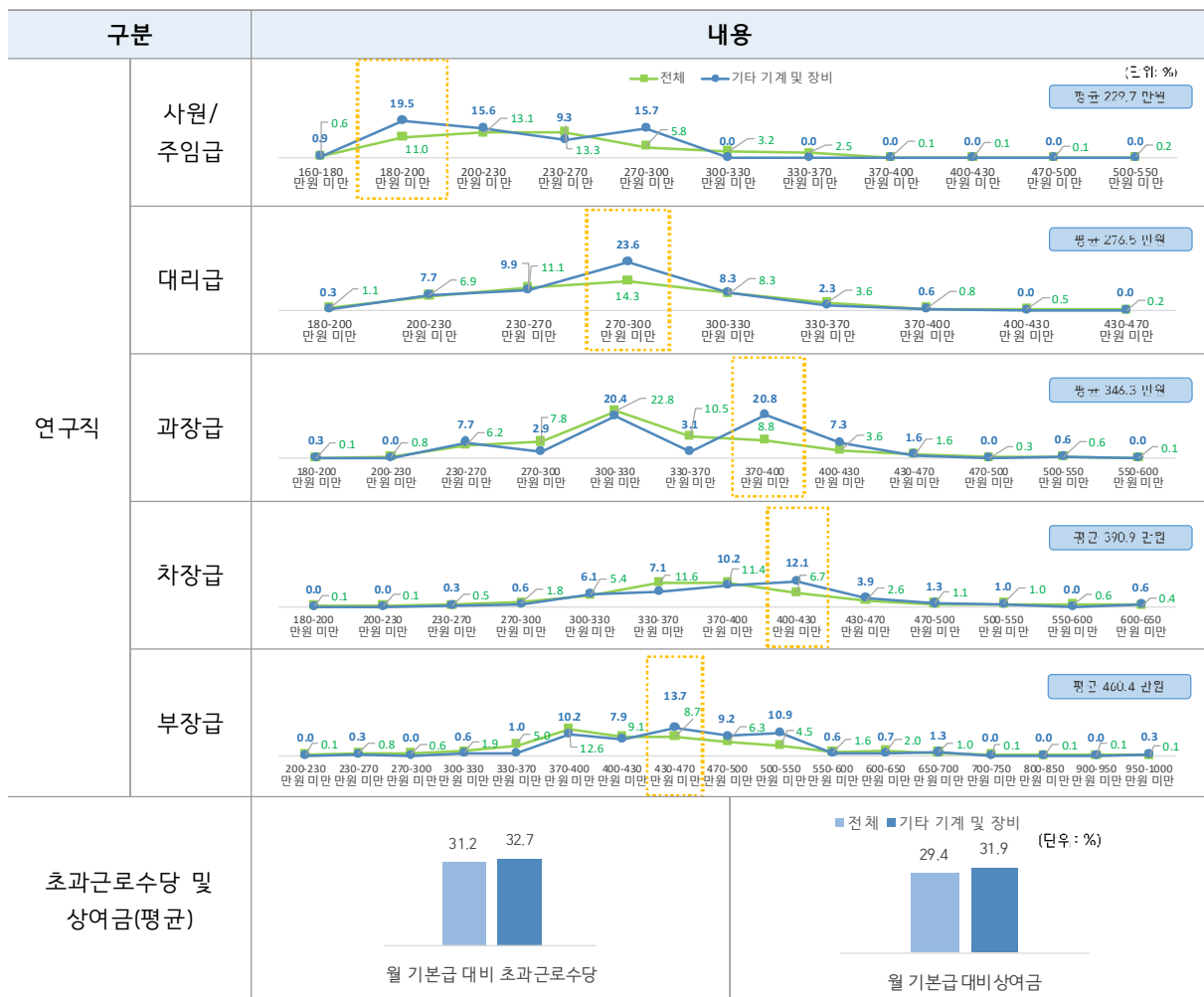


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(19.5%), 대리급 '270-300만원 미만'(23.6%), 과장급 '370-400만원 미만'(20.8%), 차장급 '400-430만원 미만'(12.1%), 부장급 '430-470만원 미만'(13.7%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 229.7만원, 대리급은 276.5만원, 과장급은 346.3만원, 차장급은 390.9만원, 부장급은 460.4만원으로 나타남
- 기타 기계 및 장비 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 32.7%, 상여금은 평균 31.9%임

▶ 그림 3-194 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



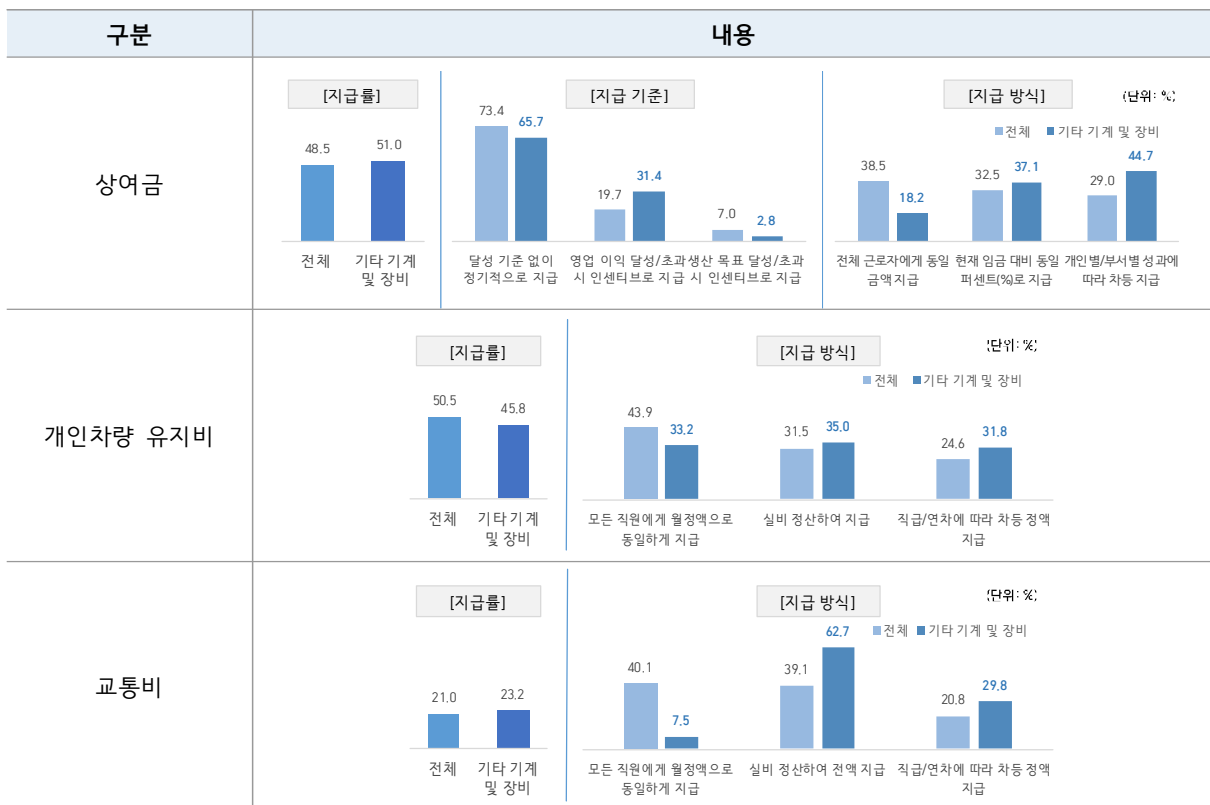
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

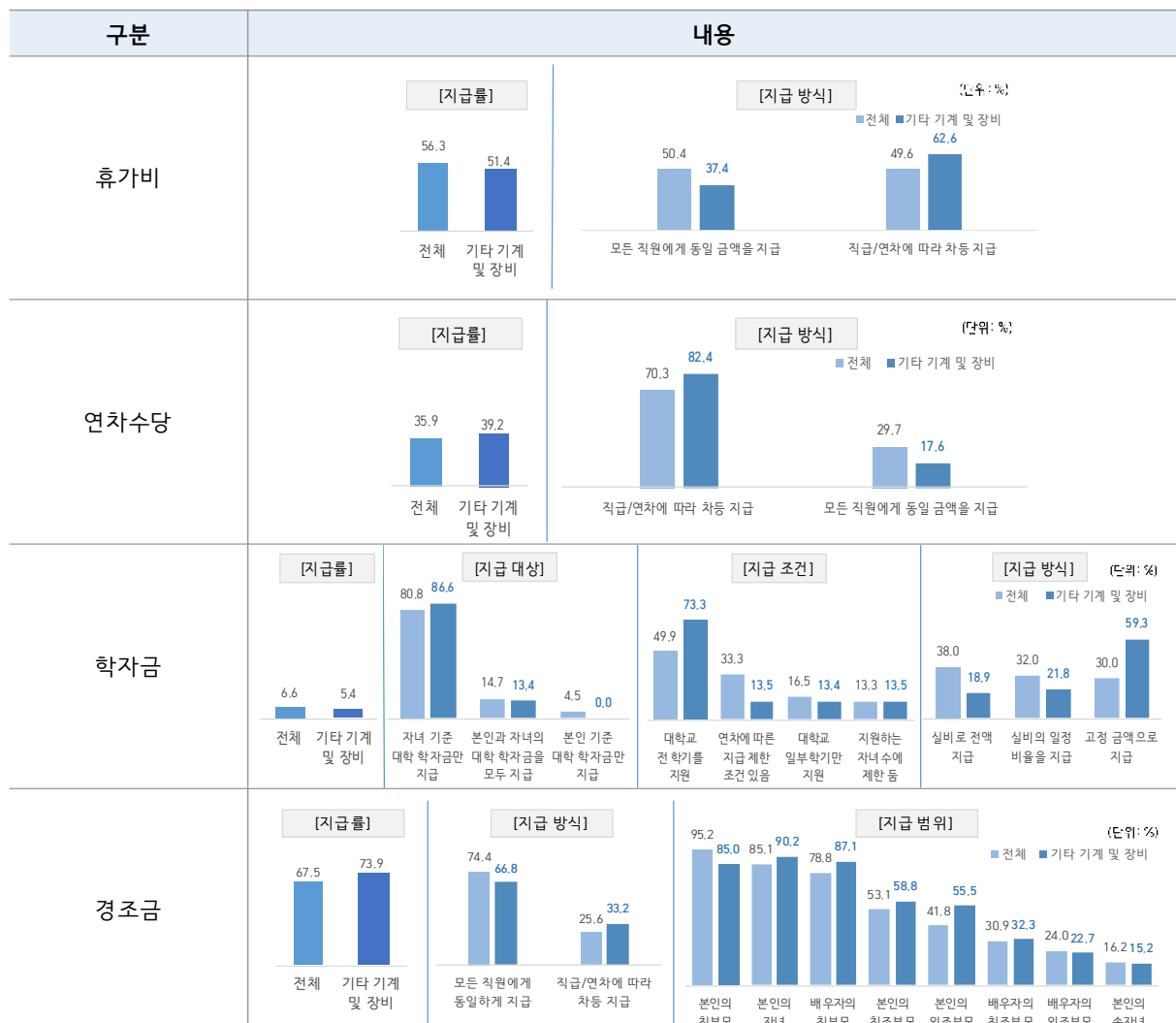
- 기타 기계 및 장비 제조업 중 51.0%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(65.7%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(38.5%)하는 반면, 기타 기계 및 장비 제조업체에서는 '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(44.7%)하는 것으로 나타남
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 45.8%이며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(43.9%)하고 있는 반면, 기타 기계 및 장비 제조업체에서는 '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(35.0%) 하고 있음
- 기타 기계 및 장비 제조업 중 23.2%가 교통비를 지급하고 있으며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.1%)하는 반면, 기타 기계 및 장비 제조업체에서는 '실비 정산하여 전액 지급'(62.7%)하고 있음

▶ 그림 3-195 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 51.4%이며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(50.4%)하고 있는 반면, 기타 기계 및 장비 제조업체에서는 '직급/연차에 따라 차등 지급'(62.6%)하고 있음
- ❁ 기타 기계 및 장비 제조업 중 39.2%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(82.4%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 5.4%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(86.6%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(73.3%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '실비로 전액 지급'(38.0%)하고 있는 반면, 기타 기계 및 장비 제조업체에서는 '고정 금액으로 지급'(59.3%)하고 있음
- ❁ 기타 기계 및 장비 제조업 중 73.9%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(66.8%)하며, 지급 범위는 '본인의 자녀'(90.2%), '배우자의 친부모'(87.1%), '본인의 친부모'(85.0%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-195 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

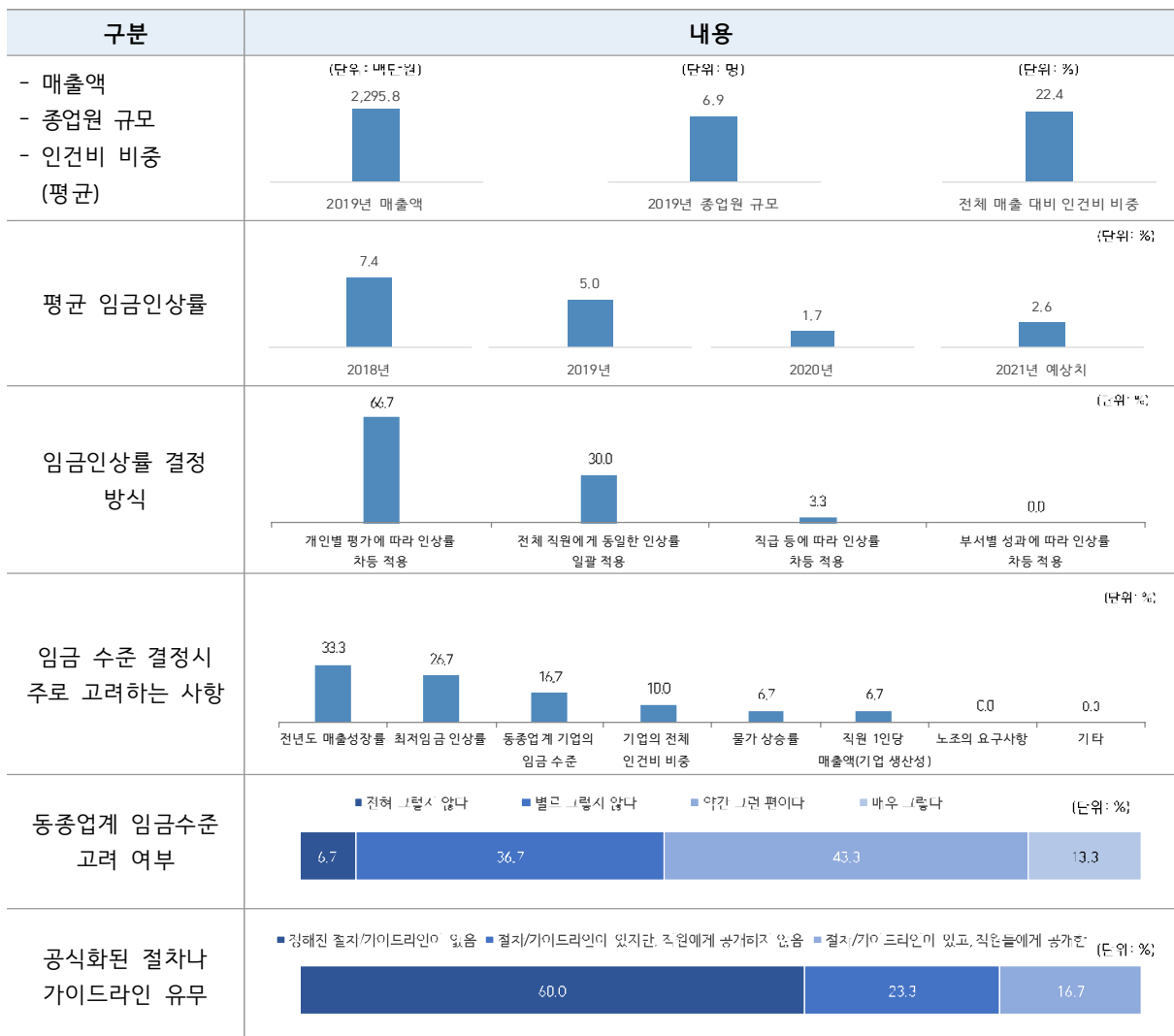


10-2. 기타 기계 및 장비 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- 기타 기계 및 장비 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 23억원, 종업원(상용직)은 약 7명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 22.4%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(66.7%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(33.3%)을 고려하며, 사업체의 56.6%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(60.0%)은 없음

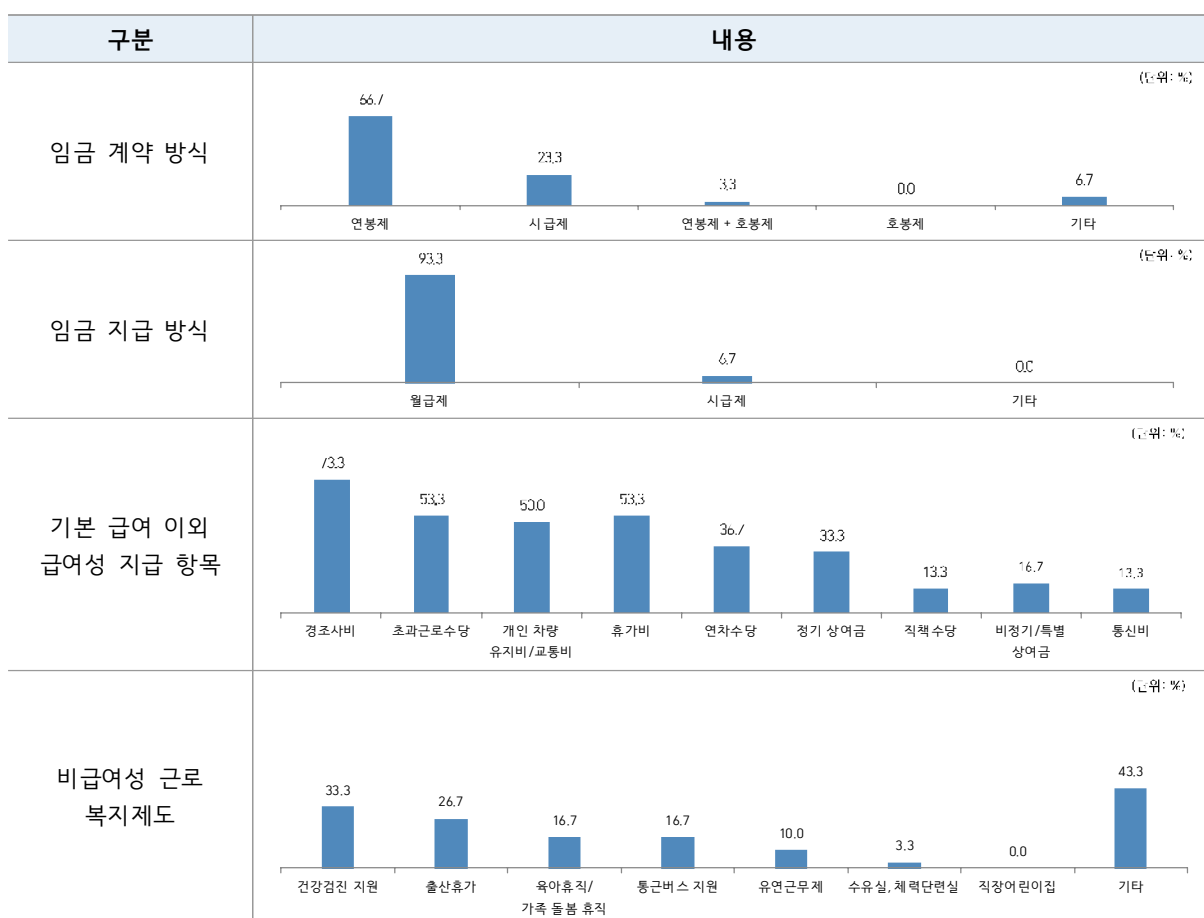
▶ 그림 3-196 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(66.7%)이며, 임금은 '월급제'(93.3%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(73.3%), '초과근로 수당', '휴가비'(각각 53.3%), '개인 차량 유지비/교통비'(50.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(33.3%), '출산휴가'(26.7%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직', '통근버스 지원'(각각 16.7%) 등이 있음

▶ 그림 3-197 | 임금 지급방식 및 세부 내용

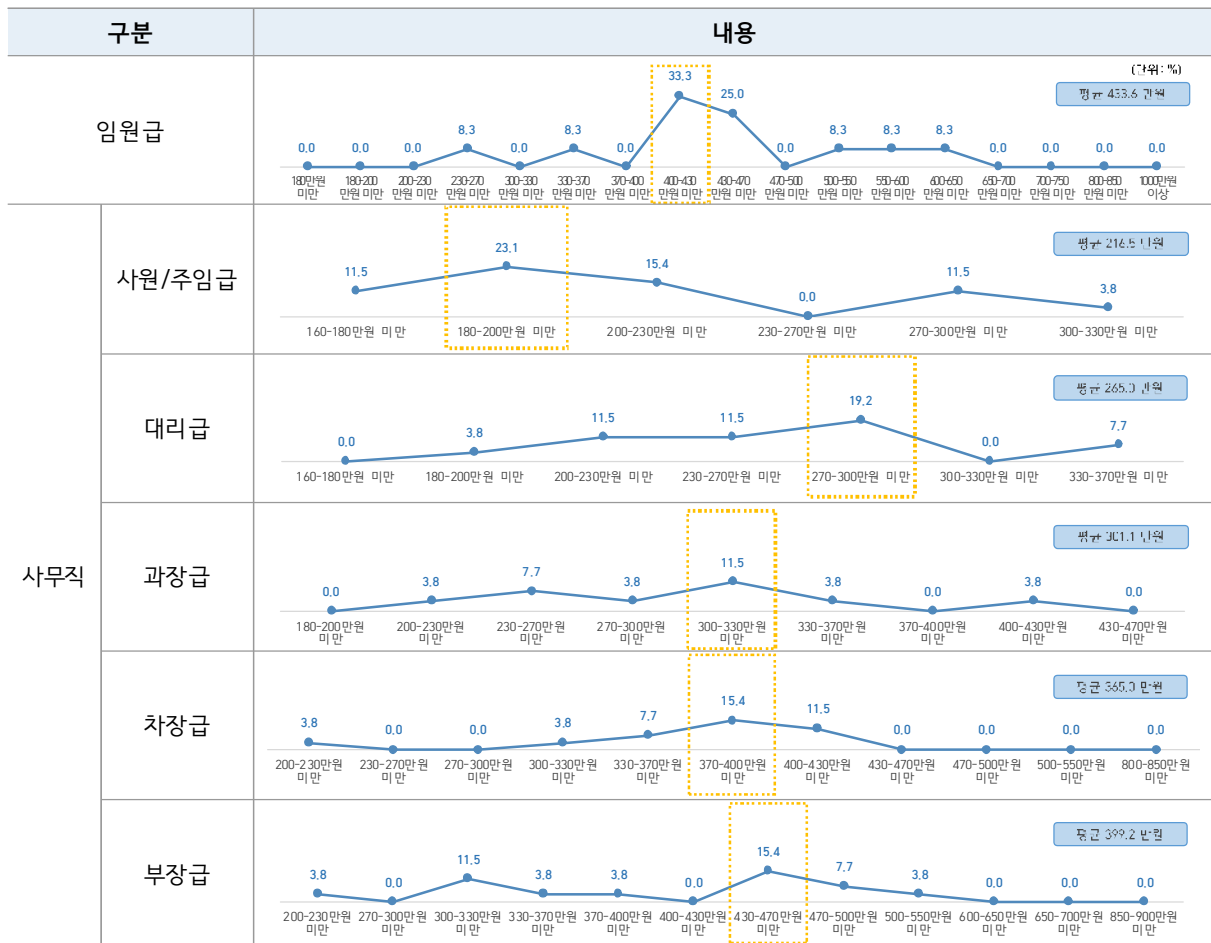


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 기타 기계 및 장비 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(33.3%)이며, 평균 월급은 433.6만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(23.1%), 대리급 '270-300만원 미만'(19.2%), 과장급 '300-330만원 미만'(11.5%), 차장급 '370-400만원 미만'(15.4%), 부장급 '430-470만원 미만'(15.4%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 216.5만원, 대리급은 265.0만원, 과장급은 301.1만원, 차장급은 365.0만원, 부장급은 399.2만원으로 나타남

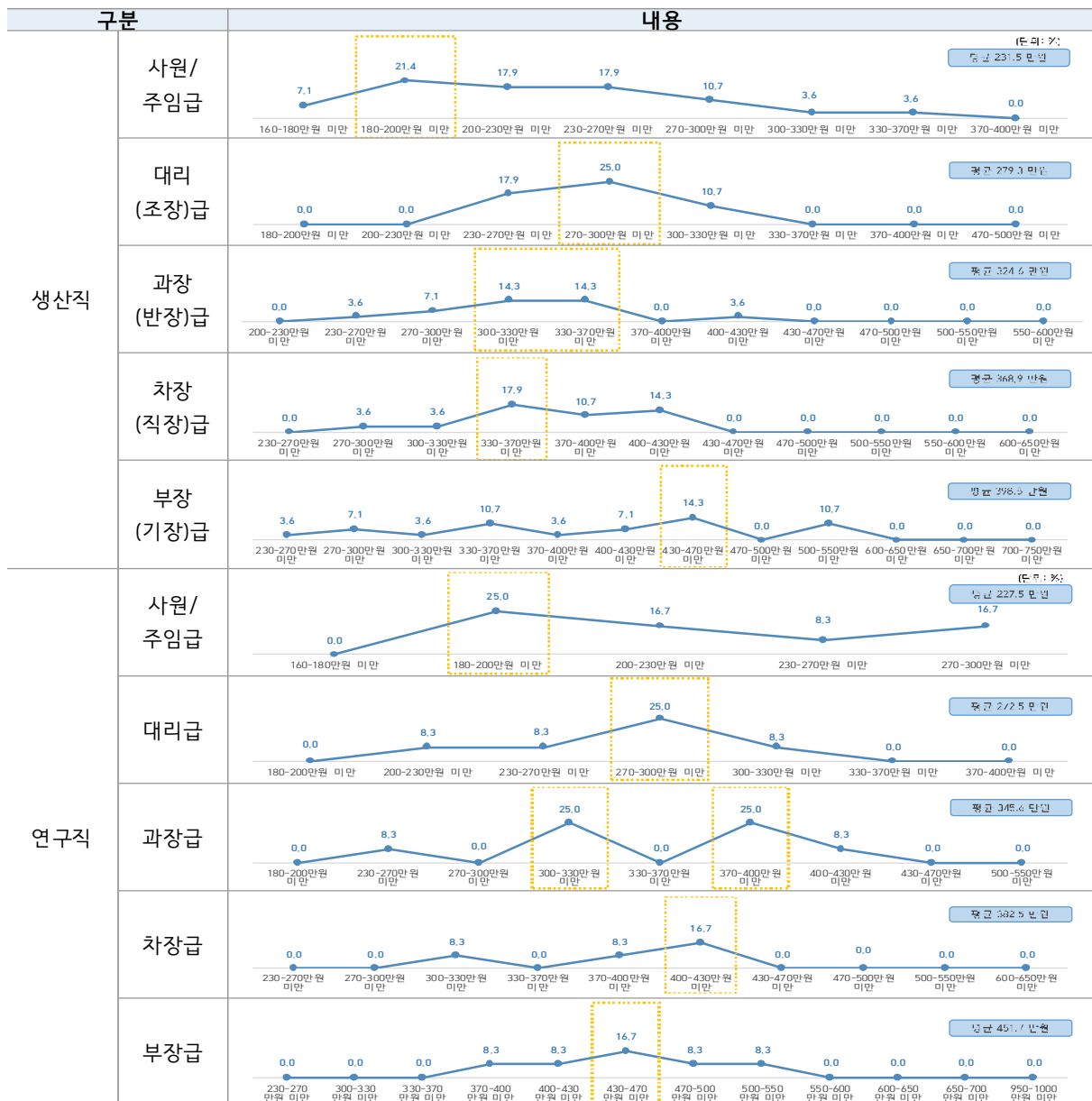
▶ 그림 3-198 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(21.4%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(25.0%), 과장(반장)급 '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 14.3%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(17.9%), 부장(기장)급 '430-470만원 미만'(14.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 231.5만원, 대리(조장)급은 279.3만원, 과장(반장)급은 324.6만원, 차장(직장)급은 368.9만원, 부장(기장)급은 398.5만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(25.0%), 대리급 '270-300만원 미만'(25.0%), 과장급 '300-330만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 25.0%), 차장급 '400-430만원 미만'(16.7%), 부장급 '430-470만원 미만'(16.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 227.5만원, 대리급은 272.5만원, 과장급은 345.6만원, 차장급은 382.5만원, 부장급은 451.7만원으로 나타남

▶ 그림 3-199 | 생산직 및 연구직 임금 수준

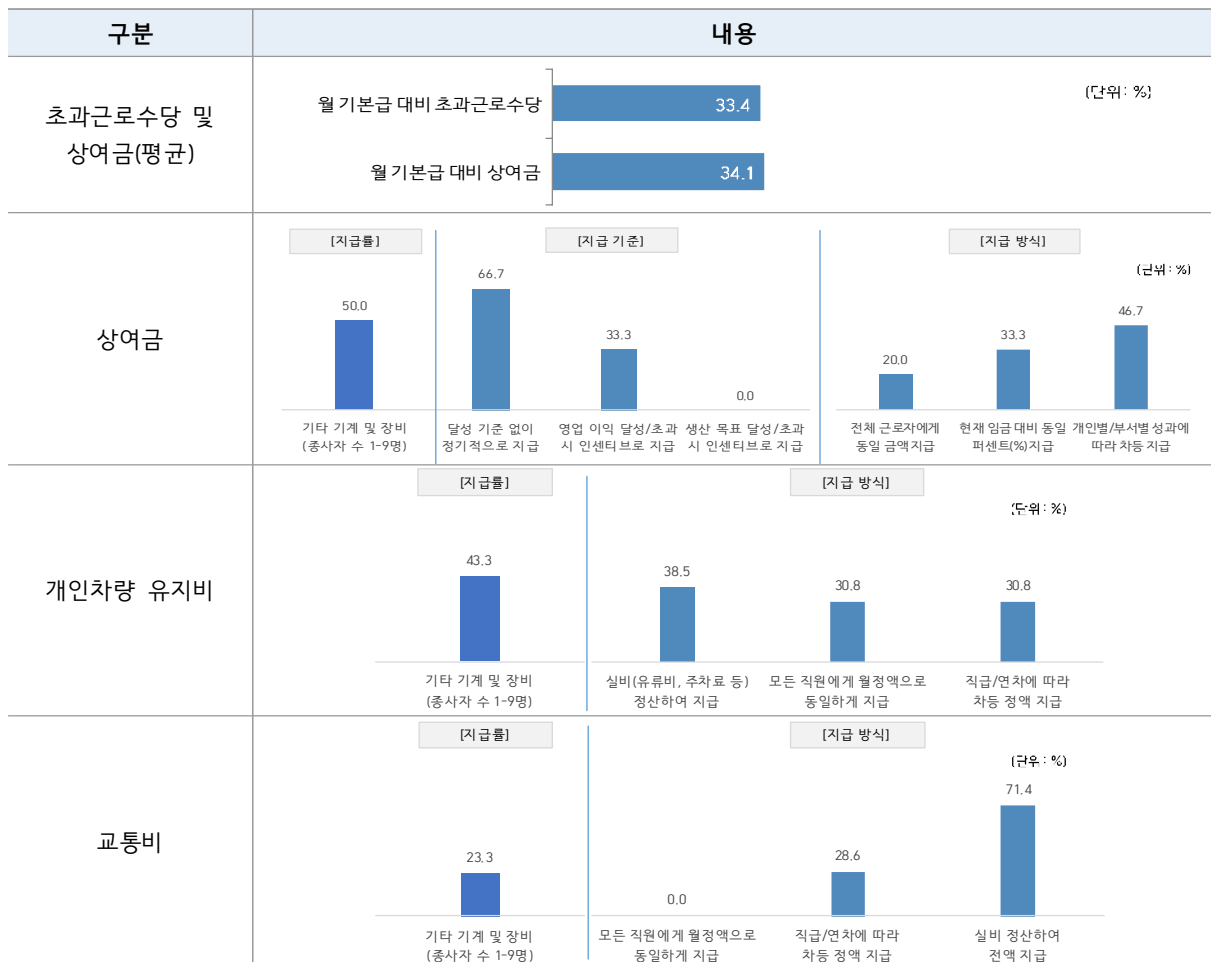


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

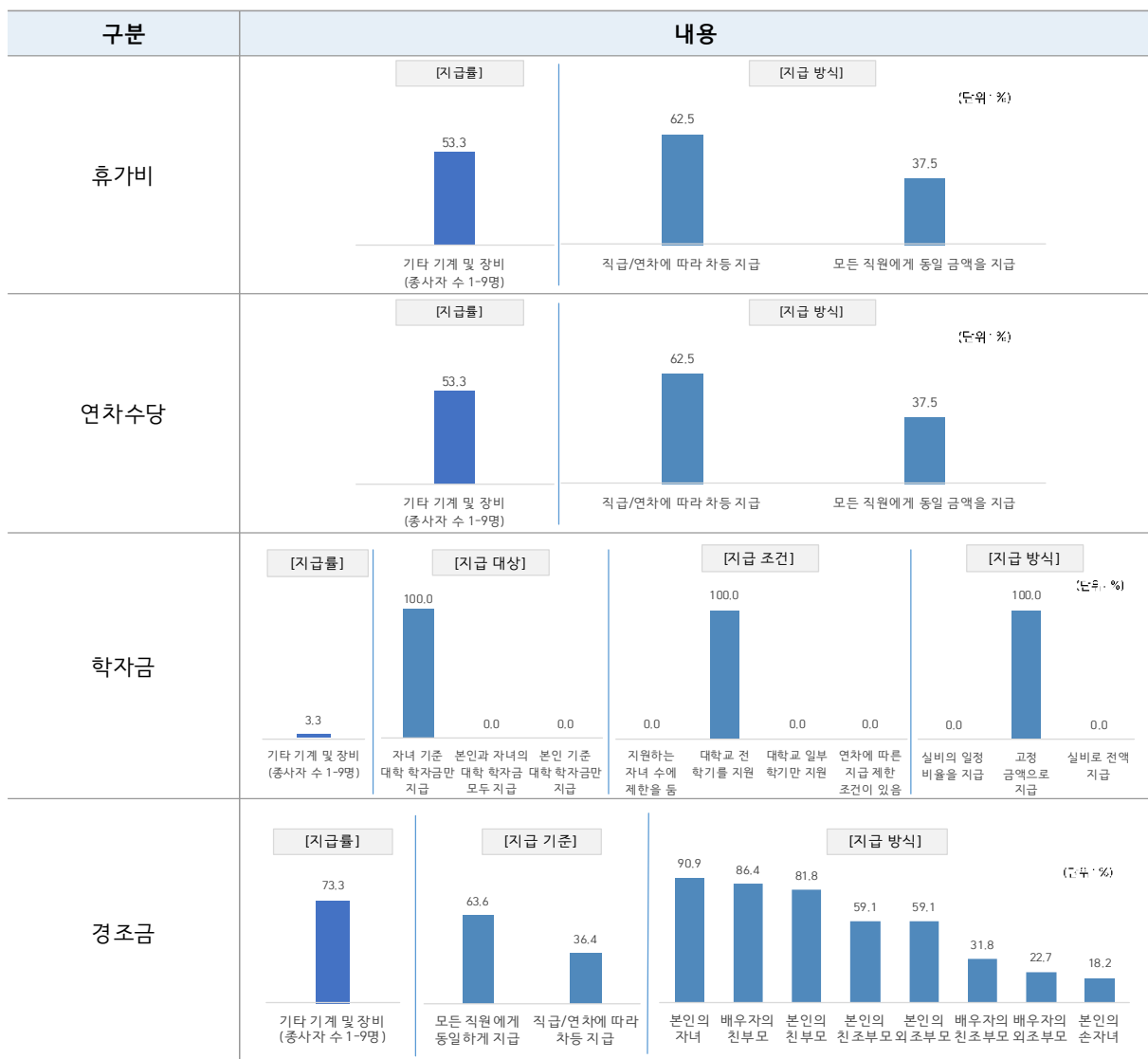
- 기타 기계 및 장비 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 33.4%, 상여금은 평균 34.1%임
- 상여금 지급률은 50.0%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(66.7%), '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(46.7%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 43.3%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(38.5%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 23.3%로, '실비 정산하여 전액 지급'(71.4%)함

▶ 그림 3-200 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 53.3%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(62.5%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 53.3%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(62.5%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 3.3%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(100.0%)하며, '고정 금액으로 지급'(100.0%)함
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 73.3%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(63.6%)하며, 지급 범위는 '본인의 자녀', '배우자의 친부모', '본인의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-200 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

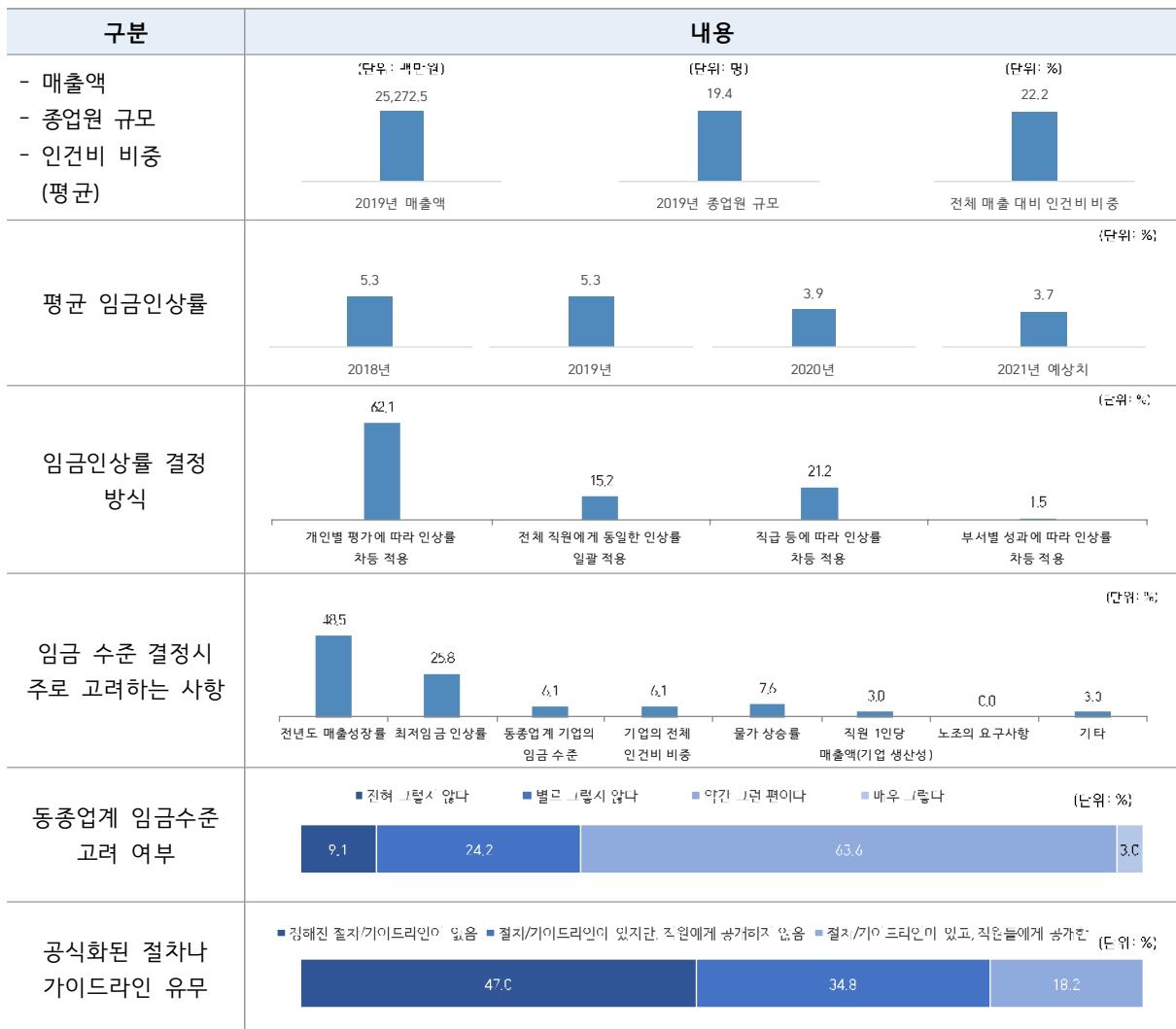


10-3. 기타 기계 및 장비 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- 기타 기계 및 장비 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 252억원, 종업원(상용직)은 약 19명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 22.2%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(62.1%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(48.5%)을 고려하며, 사업체의 66.6%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(47.0%)은 없음

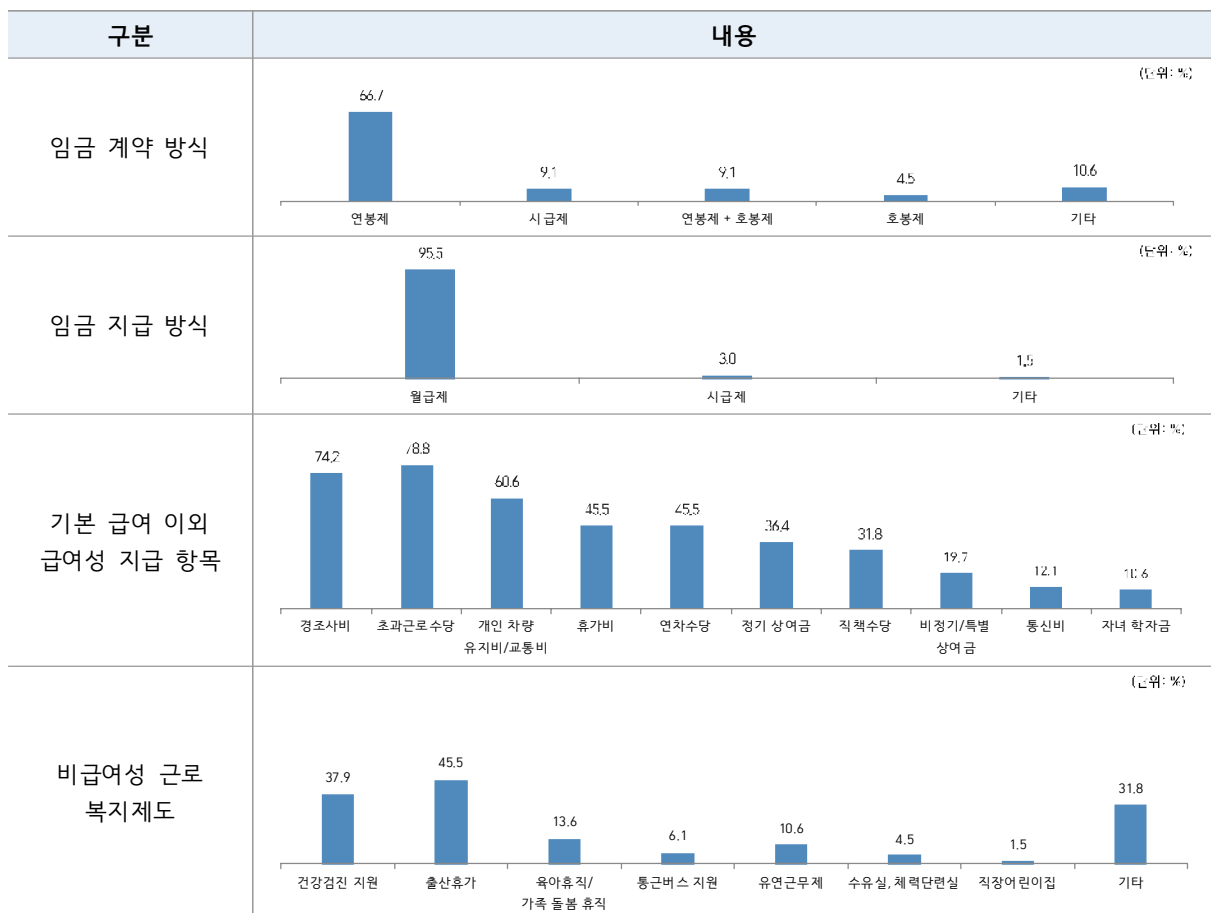
▶ 그림 3-201 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(66.7%)이며, 임금은 '월급제'(95.5%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(78.8%), '경조사비'(74.2%), '개인 차량 유지비/교통비'(60.6%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(45.5%), '건강검진 지원'(37.9%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(13.6%) 등이 있음

▶ 그림 3-202 | 임금 지급방식 및 세부 내용

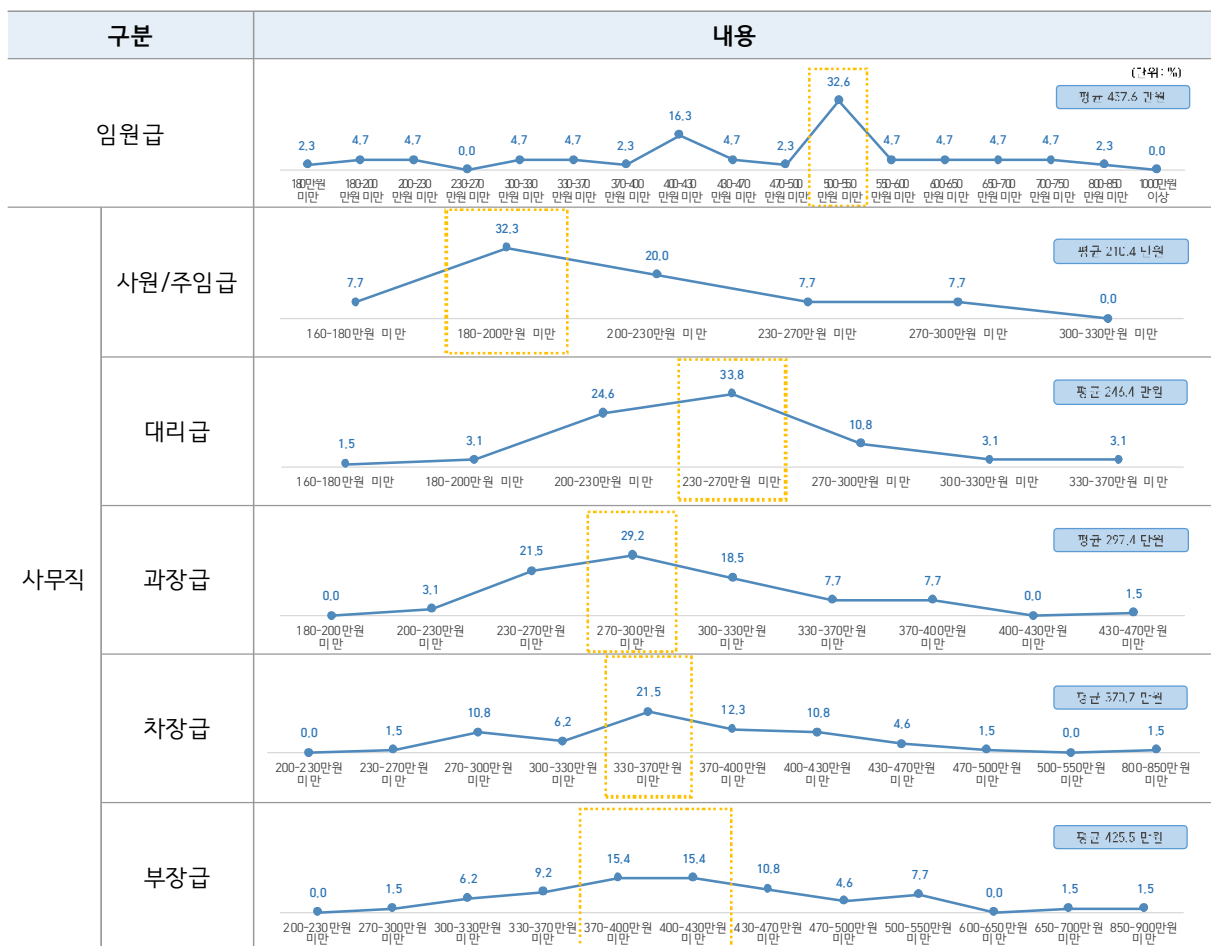


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 기타 기계 및 장비 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(32.6%)이며, 평균 월급은 457.6만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(32.3%), 대리급 '230-270만원 미만'(33.8%), 과장급 '270-300만원 미만'(29.2%), 차장급 '330-370만원 미만'(21.5%), 부장급 '370-400만원 미만', '400-430만원 미만'(각각 15.4%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 210.4만원, 대리급은 246.4만원, 과장급은 297.4만원, 차장급은 370.7만원, 부장급은 425.5만원으로 나타남

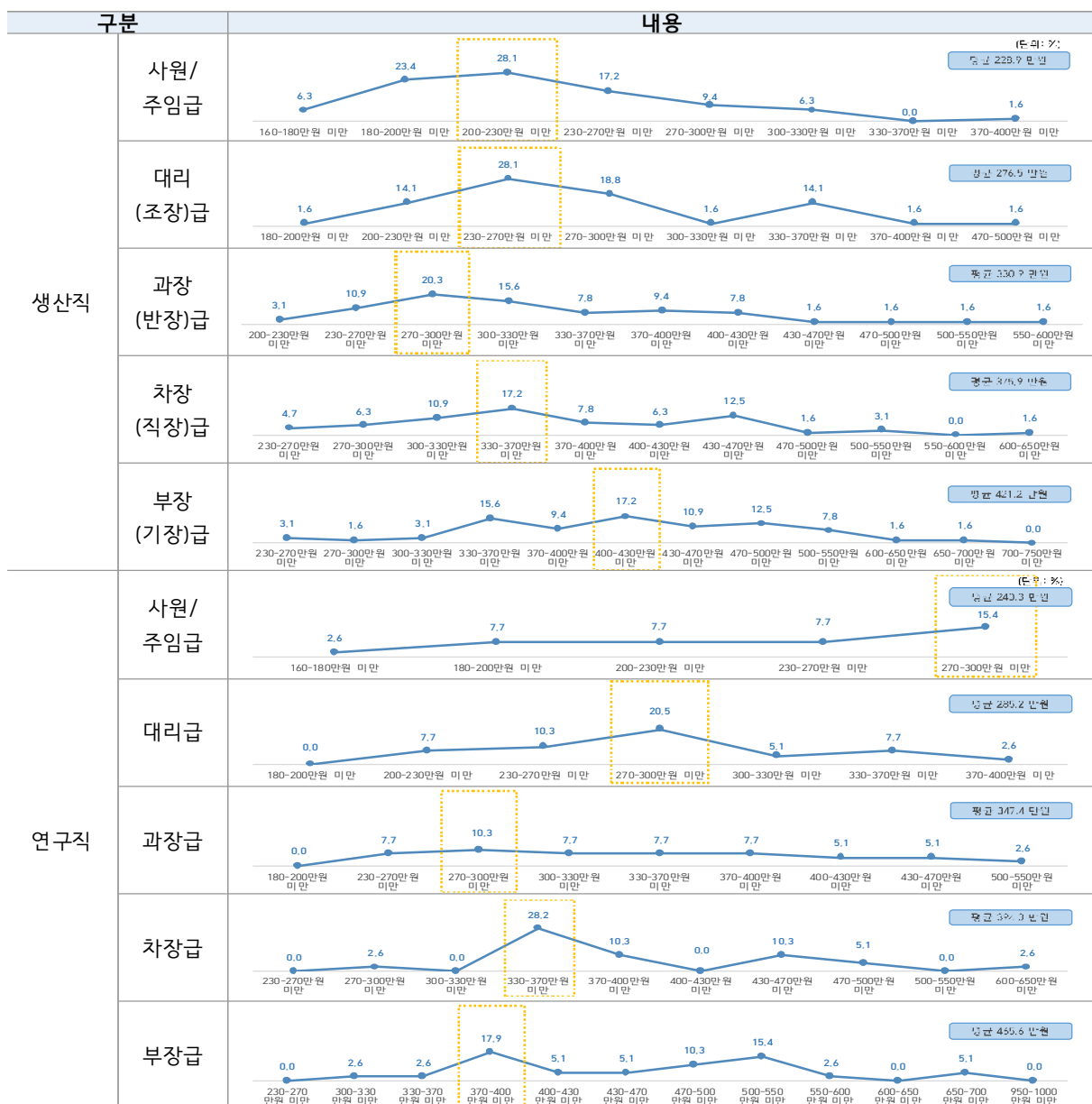
▶ 그림 3-203 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(28.1%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(28.1%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만'(20.3%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(17.2%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(17.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 228.9만원, 대리(조장)급은 276.5만원, 과장(반장)급은 330.9만원, 차장(직장)급은 375.9만원, 부장(기장)급은 421.2만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리급, 과장급 '270-300만원 미만'(각각 15.4%, 20.5%, 10.3%), 차장급 '330-370만원 미만'(28.2%), 부장급 '370-400만원 미만'(17.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 240.3만원, 대리급은 285.2만원, 과장급은 347.4만원, 차장급은 394.3만원, 부장급은 465.6만원으로 나타남

▶ 그림 3-204 | 생산직 및 연구직 임금 수준

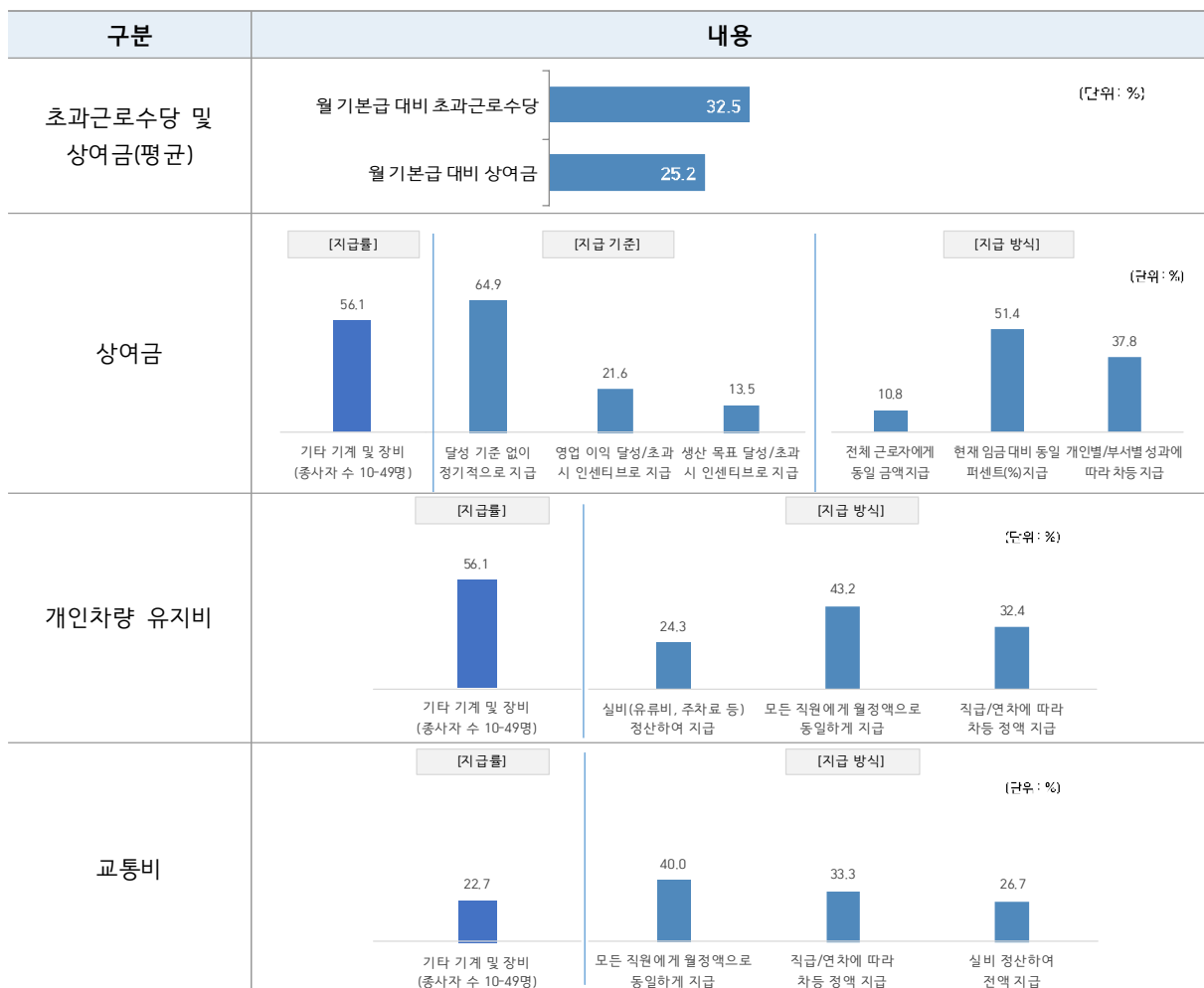


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

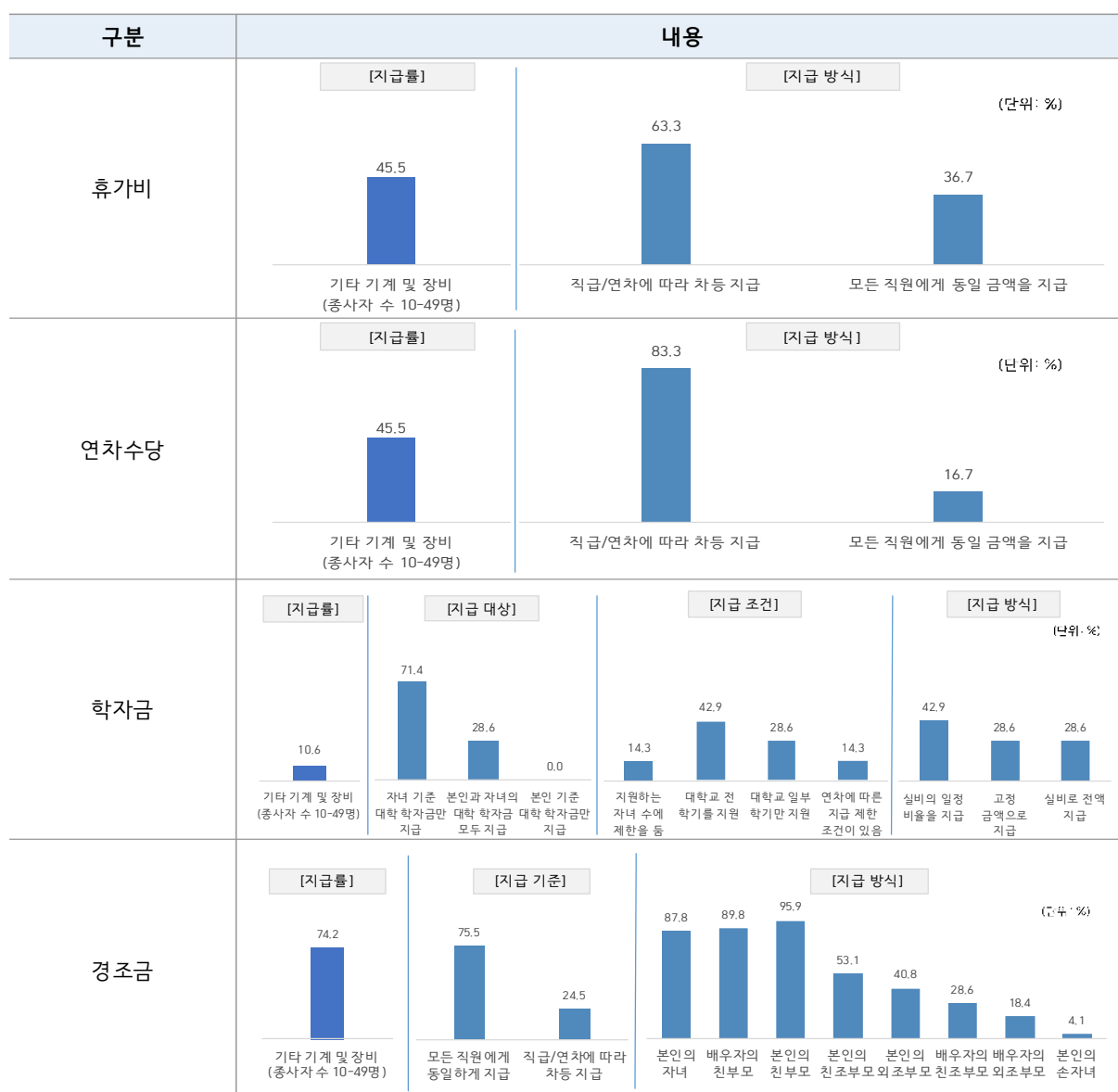
- 기타 기계 및 장비 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 32.5%, 상여금은 평균 25.2%임
- 상여금 지급률은 56.1%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(64.9%), '현재 임금 대비 퍼센트(%)로 지급'(51.4%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 56.1%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(43.2%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 22.7%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.0%)함

▶ 그림 3-205 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 45.5%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(63.3%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 45.5%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(83.3%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 10.6%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(71.4%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(42.9%)하며, '실비의 일정 비율을 지급'(42.9%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 74.2%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(75.5%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나타남

▶ 그림 3-205 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

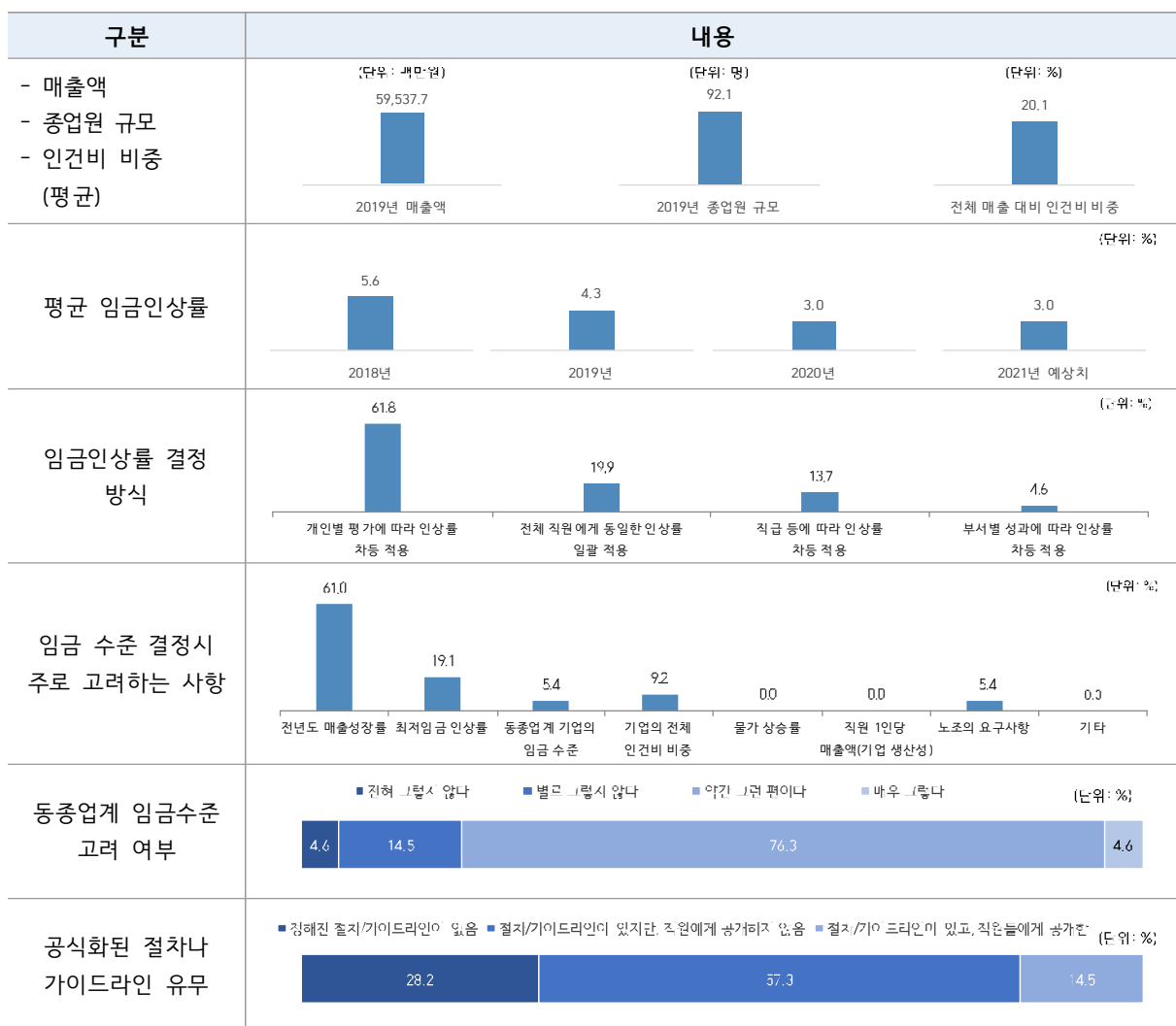


10-4. 기타 기계 및 장비 제조업(종사자 규모 50명 이상)¹⁰⁾

가. 임금 수준 결정

- 기타 기계 및 장비 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 595억원, 종업원(상용직)은 약 92명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 20.1%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(61.8%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(61.0%)을 고려하며, 사업체의 80.9%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(57.3%)으로 나타남

▶ 그림 3-206 | 임금 수준 결정

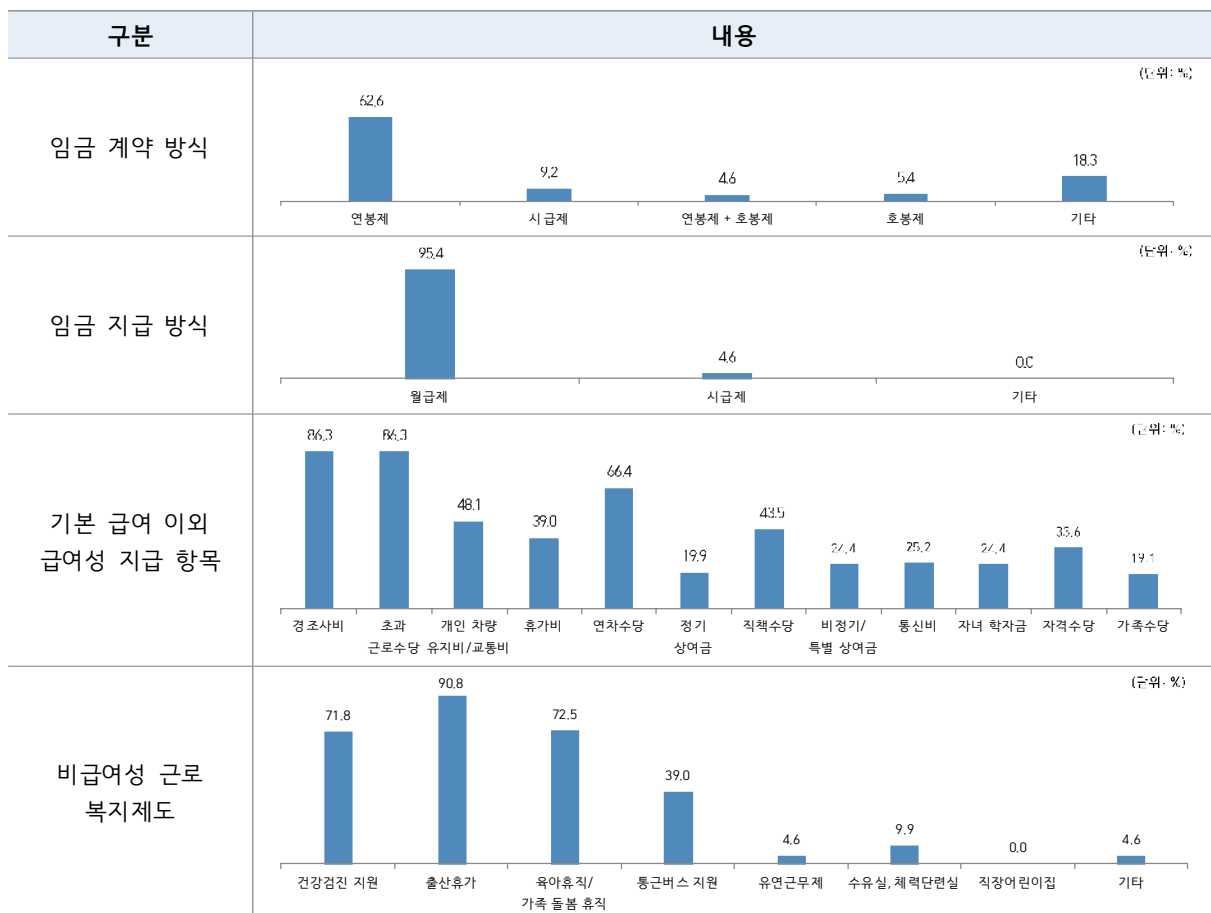


10) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(62.6%)이며, 임금은 '월급제'(95.4%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비', '초과근로 수당'(각각 86.3%), '연차수당'(66.4%), '개인 차량 유지비/교통비'(48.1%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(90.8%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(72.5%), '건강검진 지원'(71.8%) 등이 있음

▶ 그림 3-207 | 임금 지급방식 및 세부 내용

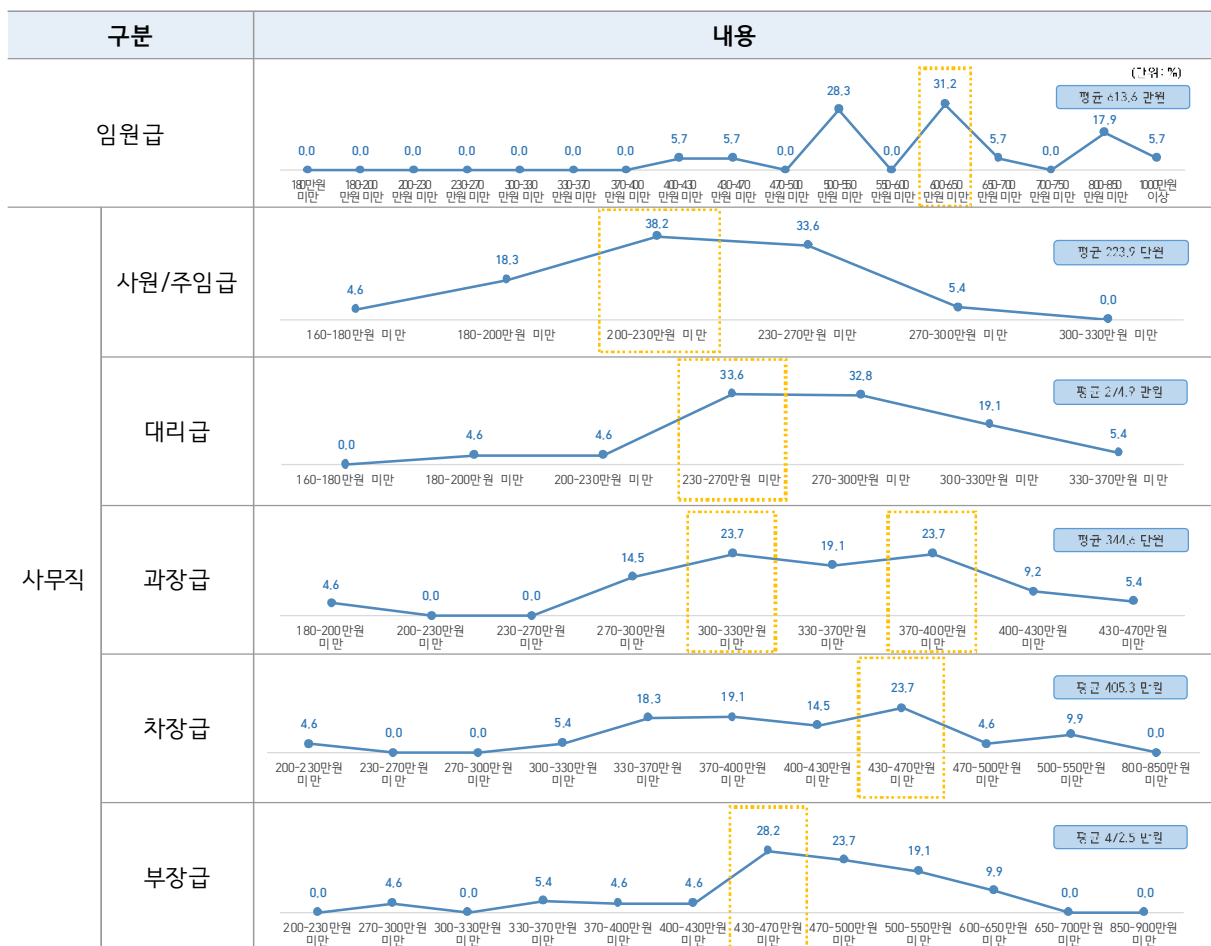


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 기타 기계 및 장비 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '600-650만원 미만'(31.2%)이며, 평균 월급은 613.6만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(38.2%), 대리급 '230-270만원 미만'(33.6%), 과장급 '300-330만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 23.7%), 차장급, 부장급 '430-470만원 미만'(각각 23.7%, 28.2%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 223.9만원, 대리급은 274.9만원, 과장급은 344.6만원, 차장급은 405.3만원, 부장급은 472.5만원으로 나타남

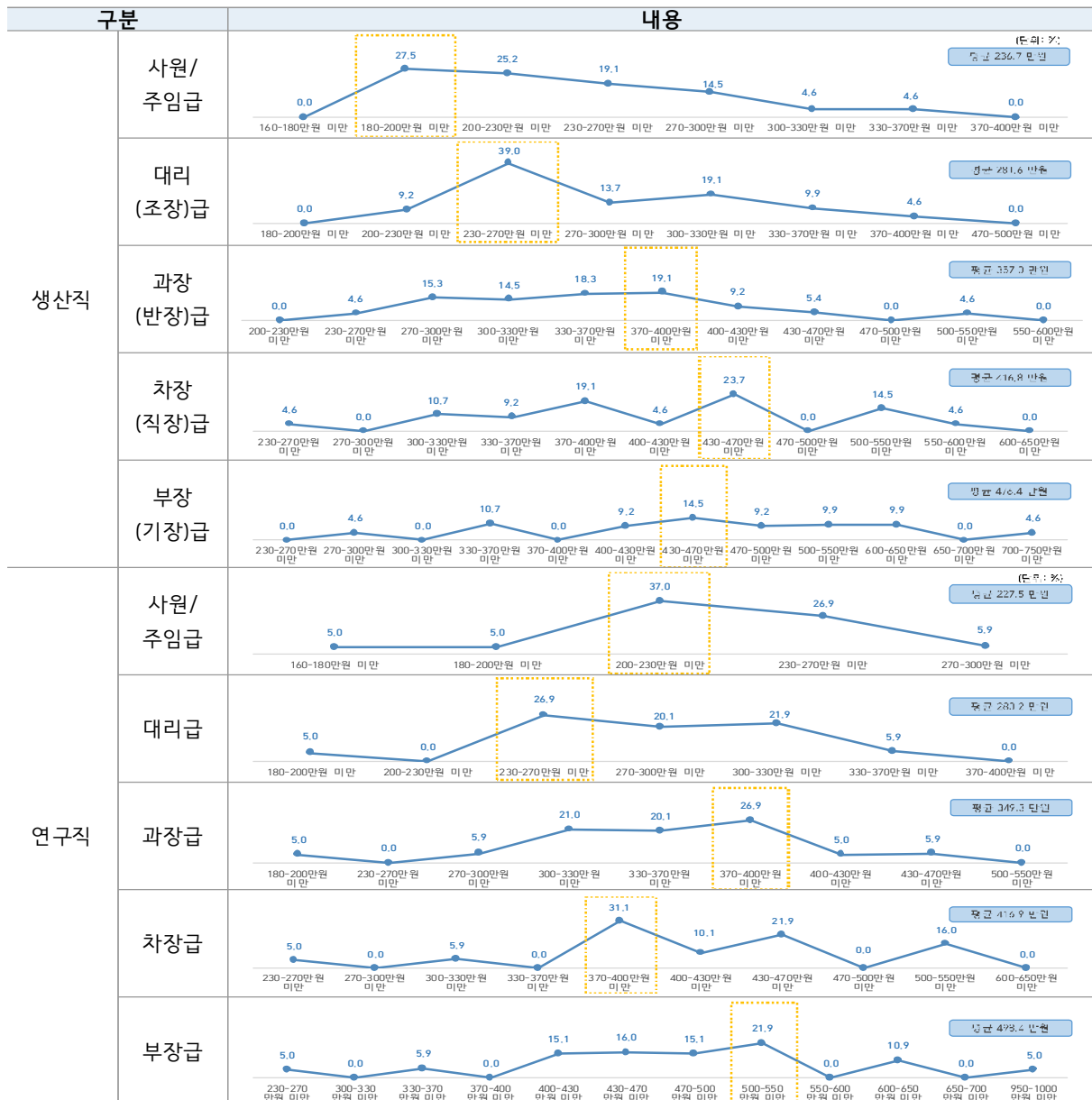
▶ 그림 3-208 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(27.5%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(39.0%), 과장(반장)급 '370-400만원 미만'(19.1%), 차장(직장)급, 부장(기장)급 '430-470만원 미만'(각각 23.7%, 14.5%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 236.7만원, 대리(조장)급은 281.6만원, 과장(반장)급은 357.0만원, 차장(직장)급은 416.8만원, 부장(기장)급은 476.4만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(37.0%), 대리급 '230-270만원 미만'(26.9%), 과장급, 차장급 '370-400만원 미만'(각각 26.9%, 31.1%), 부장급 '500-550만원 미만'(21.9%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 227.5만원, 대리급은 280.2만원, 과장급은 349.3만원, 차장급은 416.9만원, 부장급은 498.4만원으로 나타남

▶ 그림 3-209 | 생산직 및 연구직 임금 수준

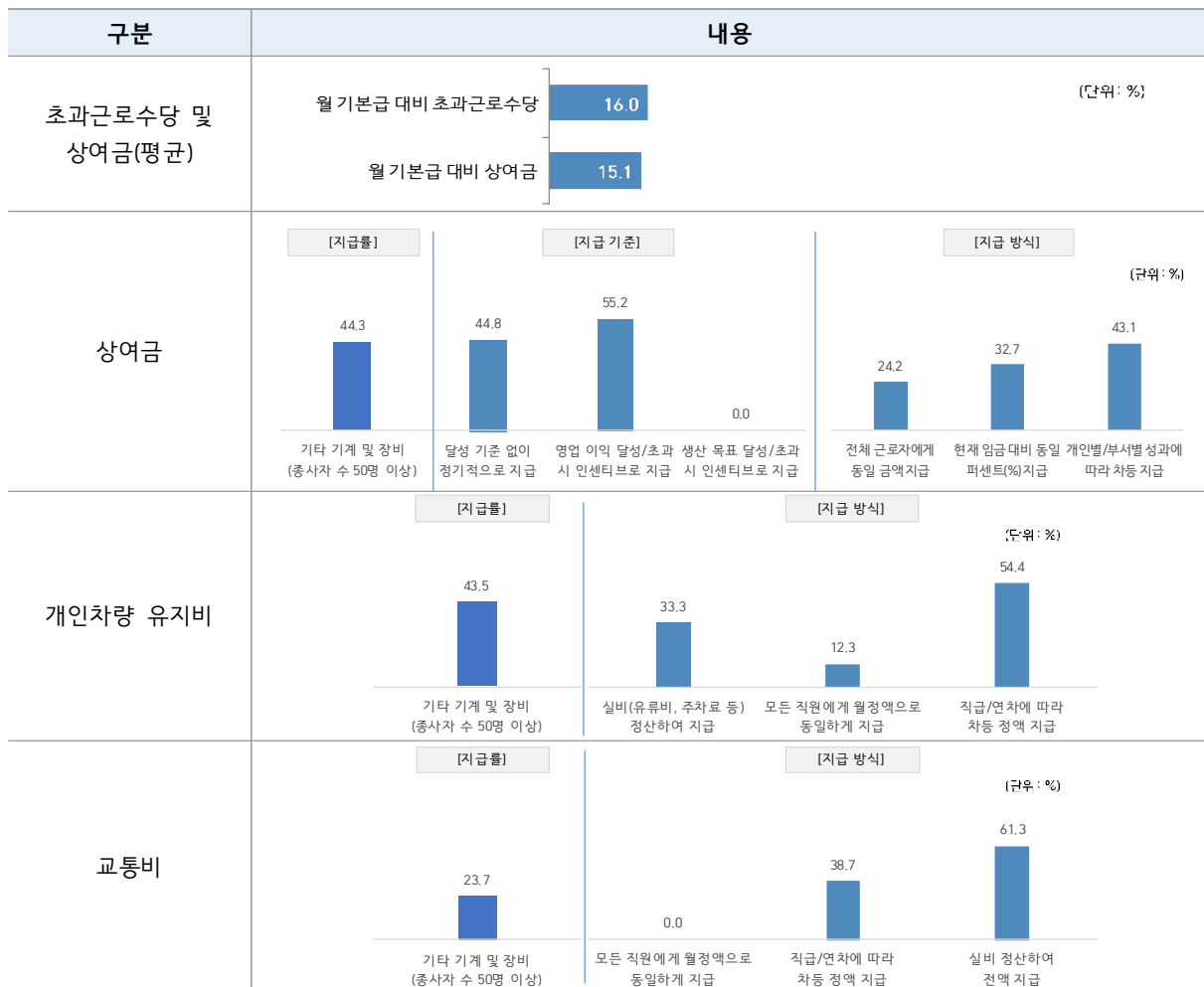


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

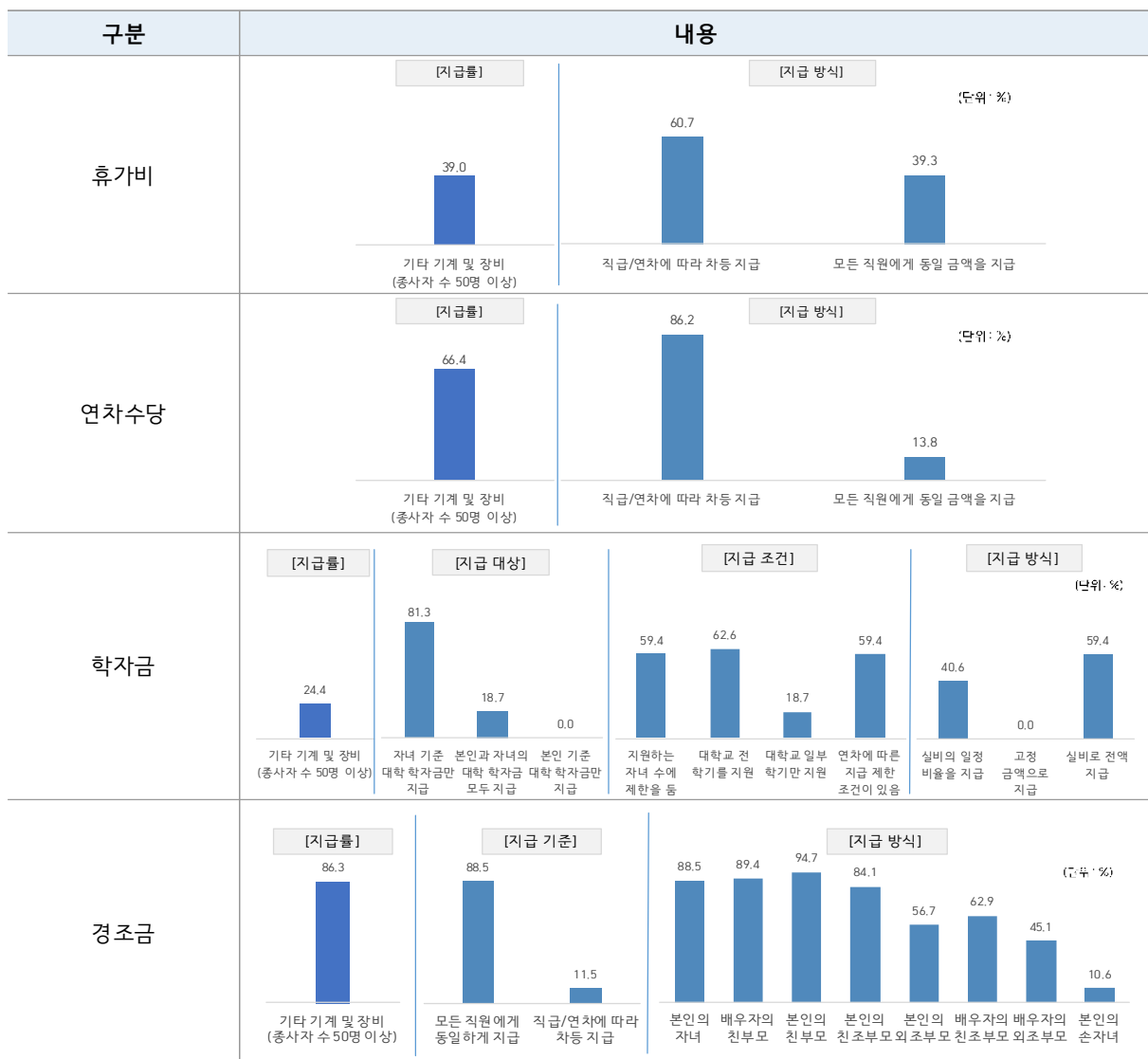
- 기타 기계 및 장비 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 16.0%, 상여금은 평균 15.1%임
- 상여금 지급률은 44.3%이며, 상여금은 '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급'(55.2%), '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(43.1%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 43.5%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(54.4%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 23.7%로, '실비 정산하여 전액 지급'(61.3%)함

▶ 그림 3-210 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 39.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(60.7%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 66.4%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(86.2%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 24.4%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(81.3%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(62.6%)하며, '실비로 전액 지급'(59.4%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 86.3%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(88.5%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 등으로 나타남

▶ 그림 3-210 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

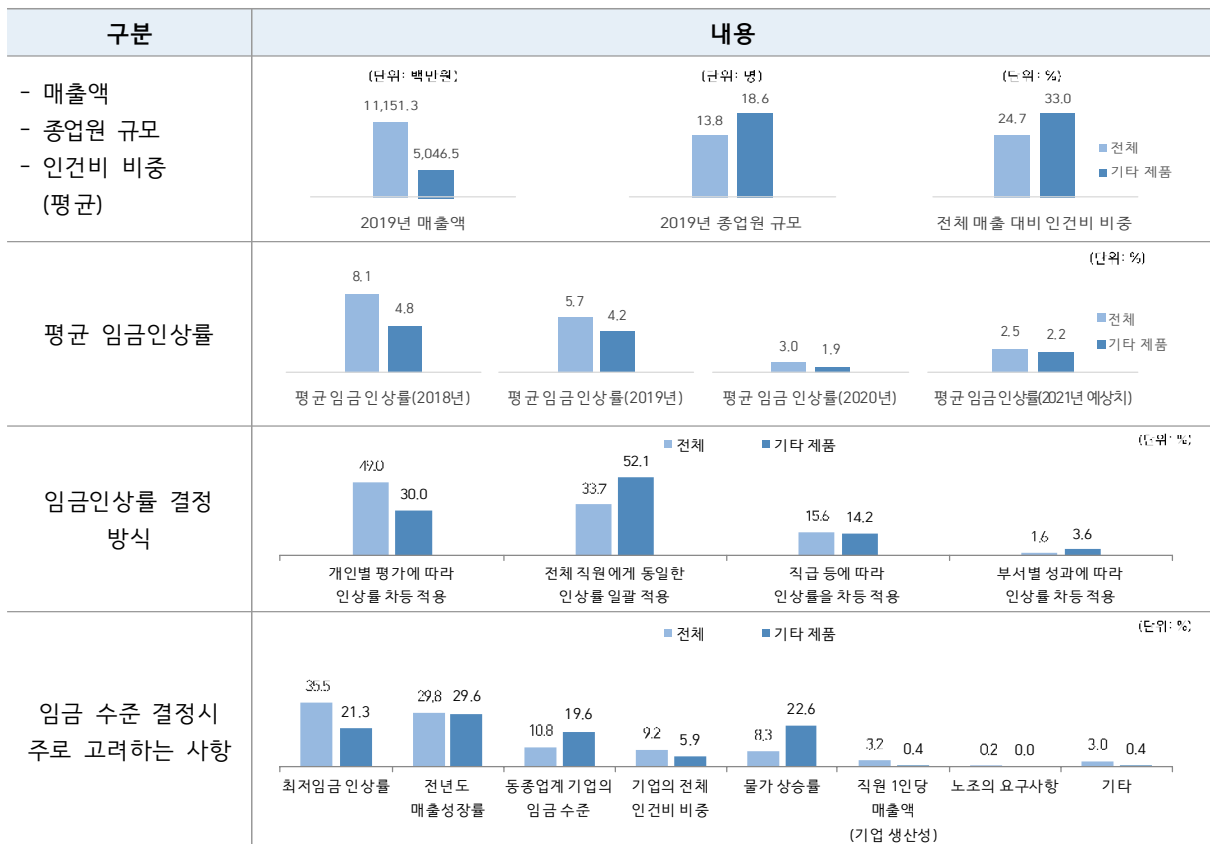


11-1. 기타 제품 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

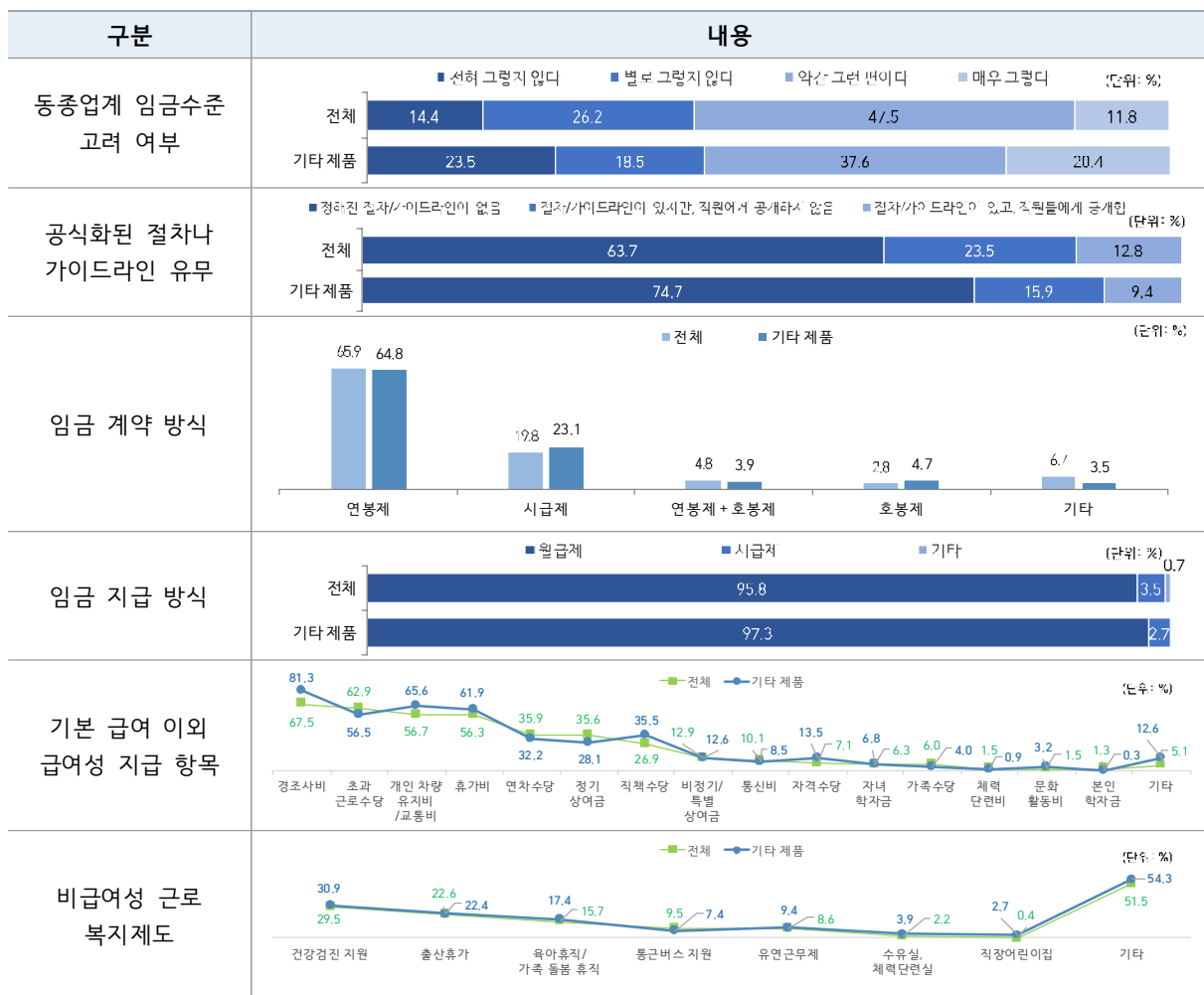
- 기타 제품 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 50억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 45.3% 수준임
- 2019년 종업원 규모(평균)는 약 19명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 33.0%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 높은 것으로 나타남
- 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 4.8%, 2019년은 4.2%, 2020년은 1.9%, 2021년 예상치는 2.2%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 낮은 수준임
- 직원 임금인상률 결정시 화성시 전체 제조업체에서는 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(49.0%)하고 있는 반면, 기타 제품 제조업에서는 '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(52.1%)하고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(29.6%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '물가 상승률'(22.6%), '최저임금 인상률'(21.3%) 순임

▶ 그림 3-211 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 기타 제품 제조업은 58.0%가 고려하고 있음
- ❁ 기타 제품 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 9.4%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 다소 낮은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(64.8%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(97.3%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 기타 제품 제조업에서는 '경조사비'(81.3%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 기타 제품 제조업에서는 '건강검진 지원'(30.9%), '출산휴가'(22.4%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(17.4%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-212 | 임금 지급방식 및 세부 내용

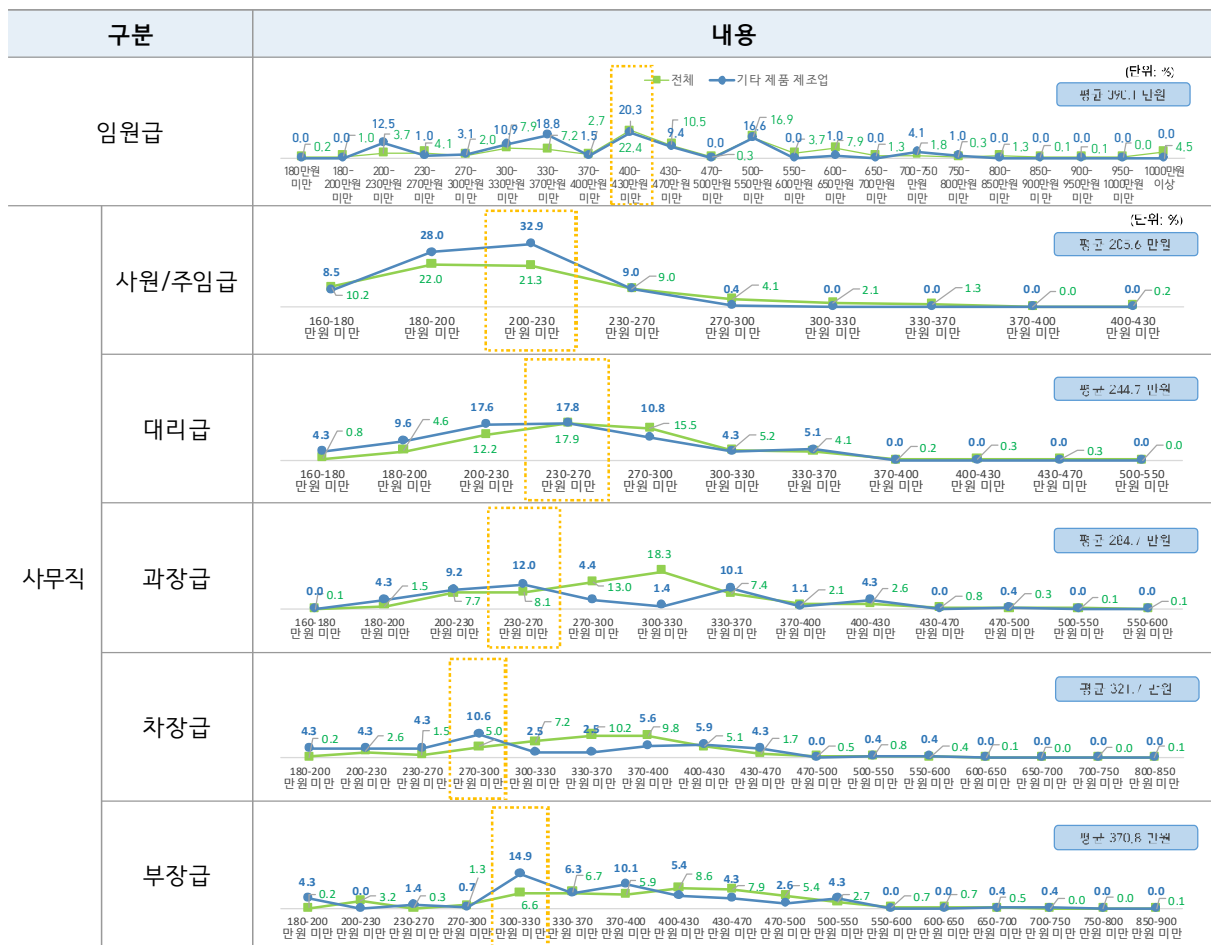


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- 기타 제품 제조업 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(20.3%)이며, 평균 월급은 390.1만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(32.9%), 대리급, 과장급 '230-270만원 미만'(각각 17.8%, 12.0%), 차장급 '270-300만원 미만'(10.6%), 부장급 '300-330만원 미만'(14.9%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 205.6만원, 대리급은 244.7만원, 과장급은 284.7만원, 차장급은 321.7만원, 부장급은 370.8만원으로 나타남
- 기타 제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-213 | 임원급 및 사무직 임금 수준



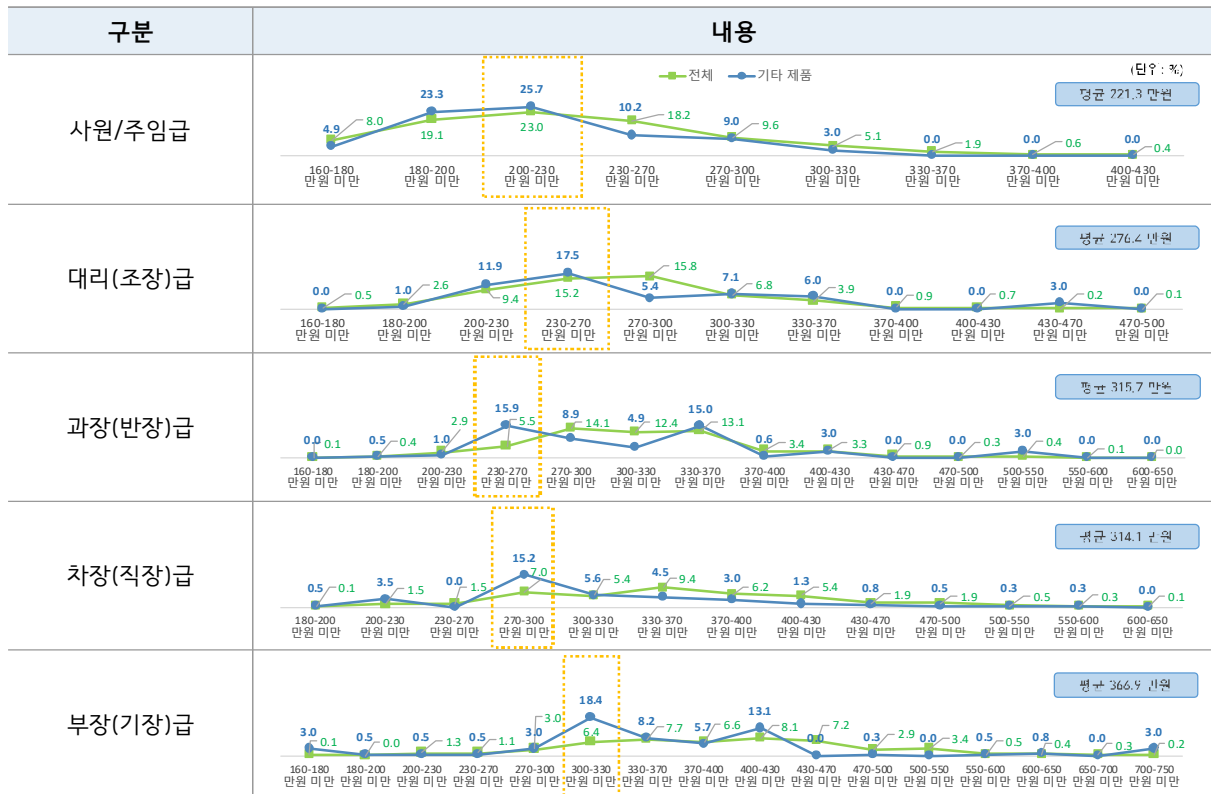
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(25.7%), 대리(조장)급, 과장(반장)급 '230-270만원 미만'(각각 17.5%, 15.9%), 차장(직장)급 '270-300만원 미만'(15.2%), 부장(기장)급 '300-330만원 미만'(18.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 221.3만원, 대리급은 276.4만원, 과장급은 315.7만원, 차장급은 314.1만원, 부장급은 366.9만원으로 나타남
- ❁ 기타 제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-214 | 생산직 임금 수준

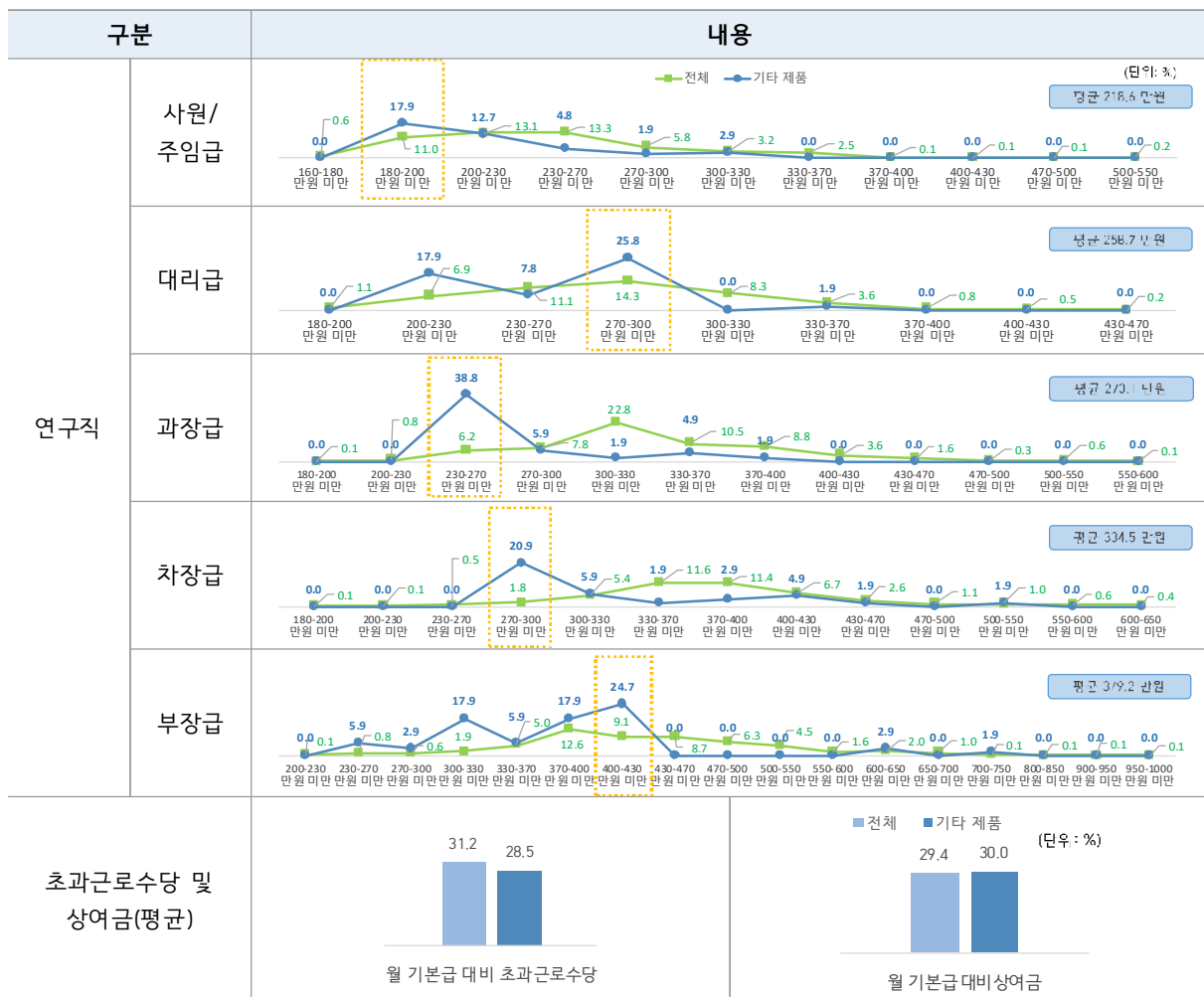


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(17.9%), 대리급 '270-300만원 미만'(25.8%), 과장급 '230-270만원 미만'(38.8%), 차장급 '270-300만원 미만'(20.9%), 부장급 '400-430만원 미만'(24.7%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 218.6만원, 대리급은 258.7만원, 과장급은 270.1만원, 차장급은 334.5만원, 부장급은 379.2만원으로 나타남
- 기타 제품 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 28.5%, 상여금은 평균 30.0%임

▶ 그림 3-215 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



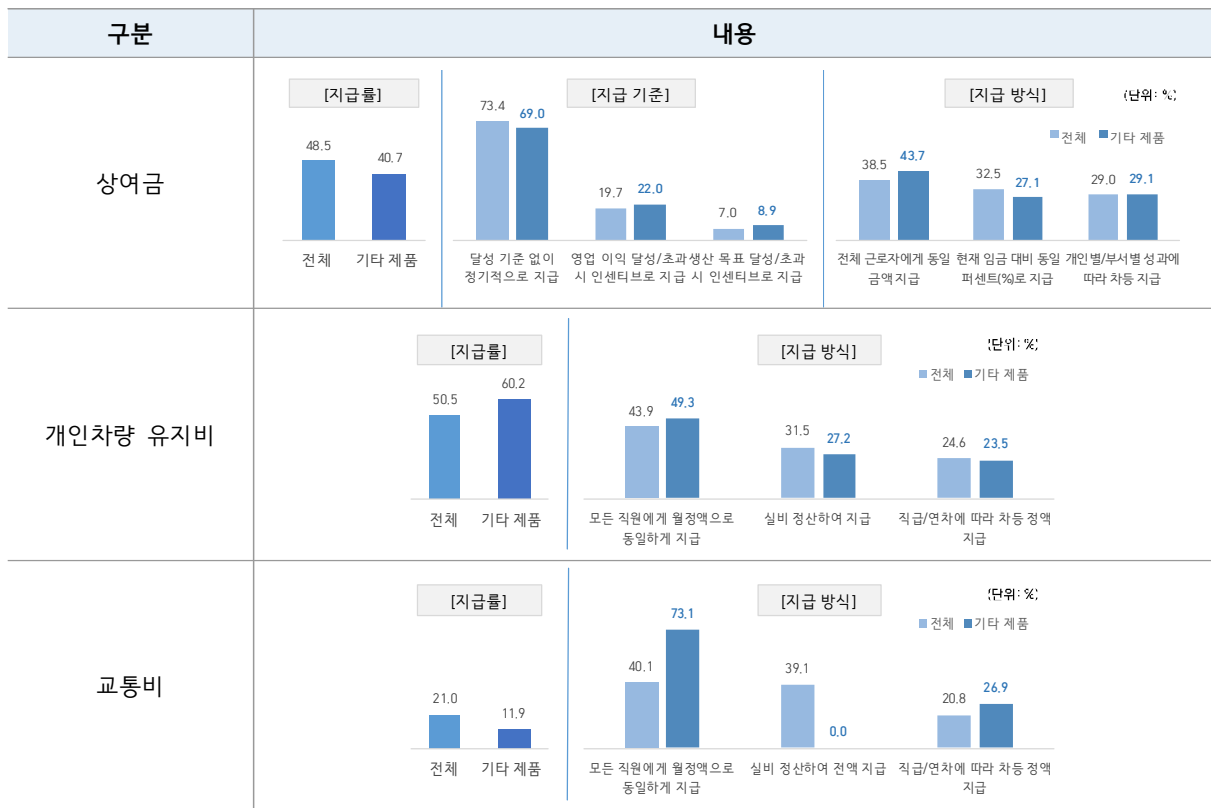
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

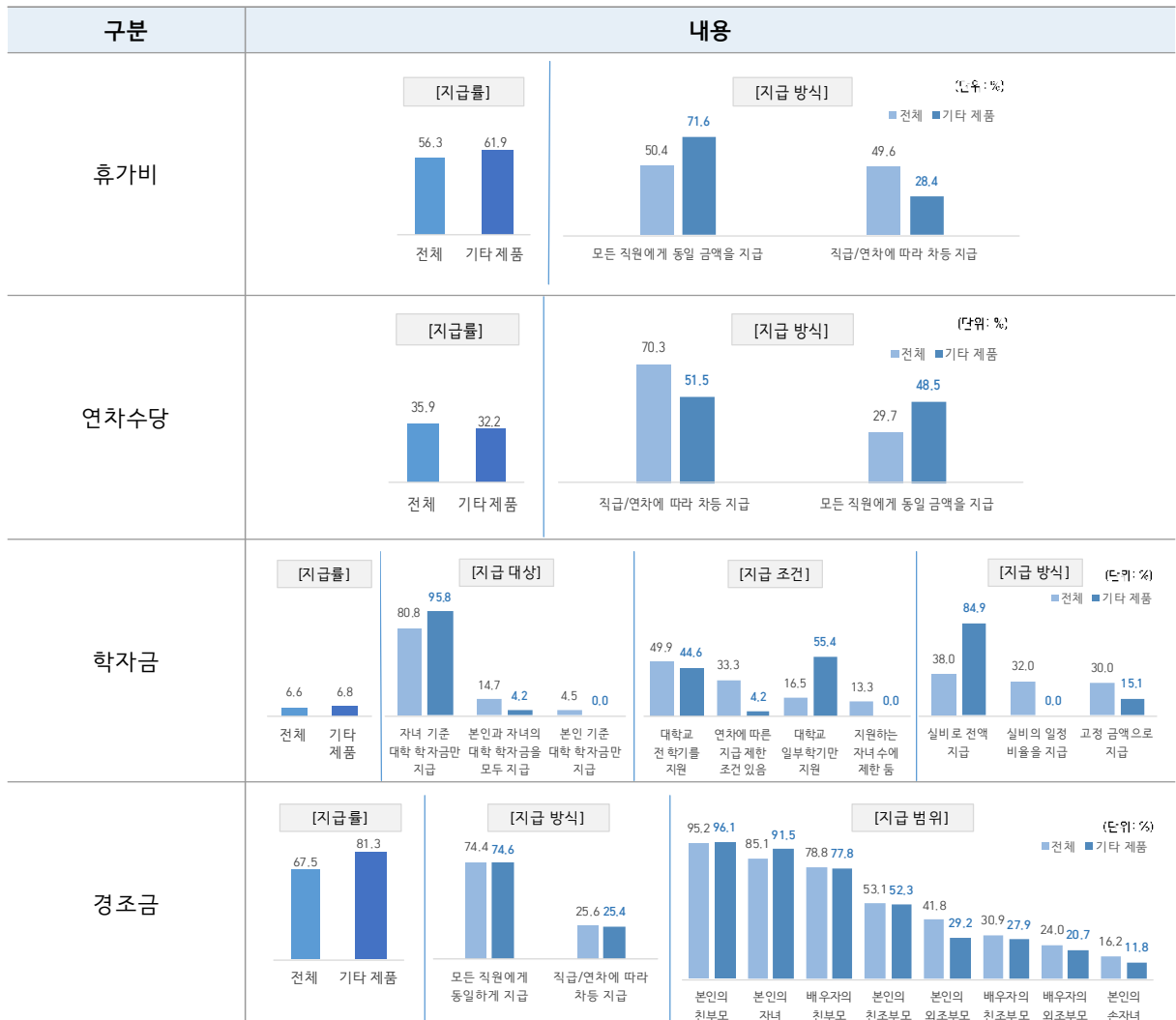
- 기타 제품 제조업 중 40.7%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(69.0%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(43.7%)하는 것으로 나타남
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 60.2%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(49.3%)하고 있음
- 기타 제품 제조업 중 11.9%가 교통비를 지급하고 있으며, 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(73.1%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-216 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 61.9%이며, 휴가비는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(71.6%)하고 있음
- ❁ 기타 제품 제조업 중 32.2%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(51.5%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 6.8%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(95.8%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '대학교 전 학기를 지원'(49.9%)하고 있는 반면, 기타 제품 제조업체에서는 '대학교 일부 학기만 지원'(55.4%)하며, '실비로 전액 지급'(84.9%) 하고 있음
- ❁ 기타 제품 제조업 중 81.3%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(74.6%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(96.1%), '본인의 자녀'(91.5%), '배우자의 친부모'(77.8%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-216 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

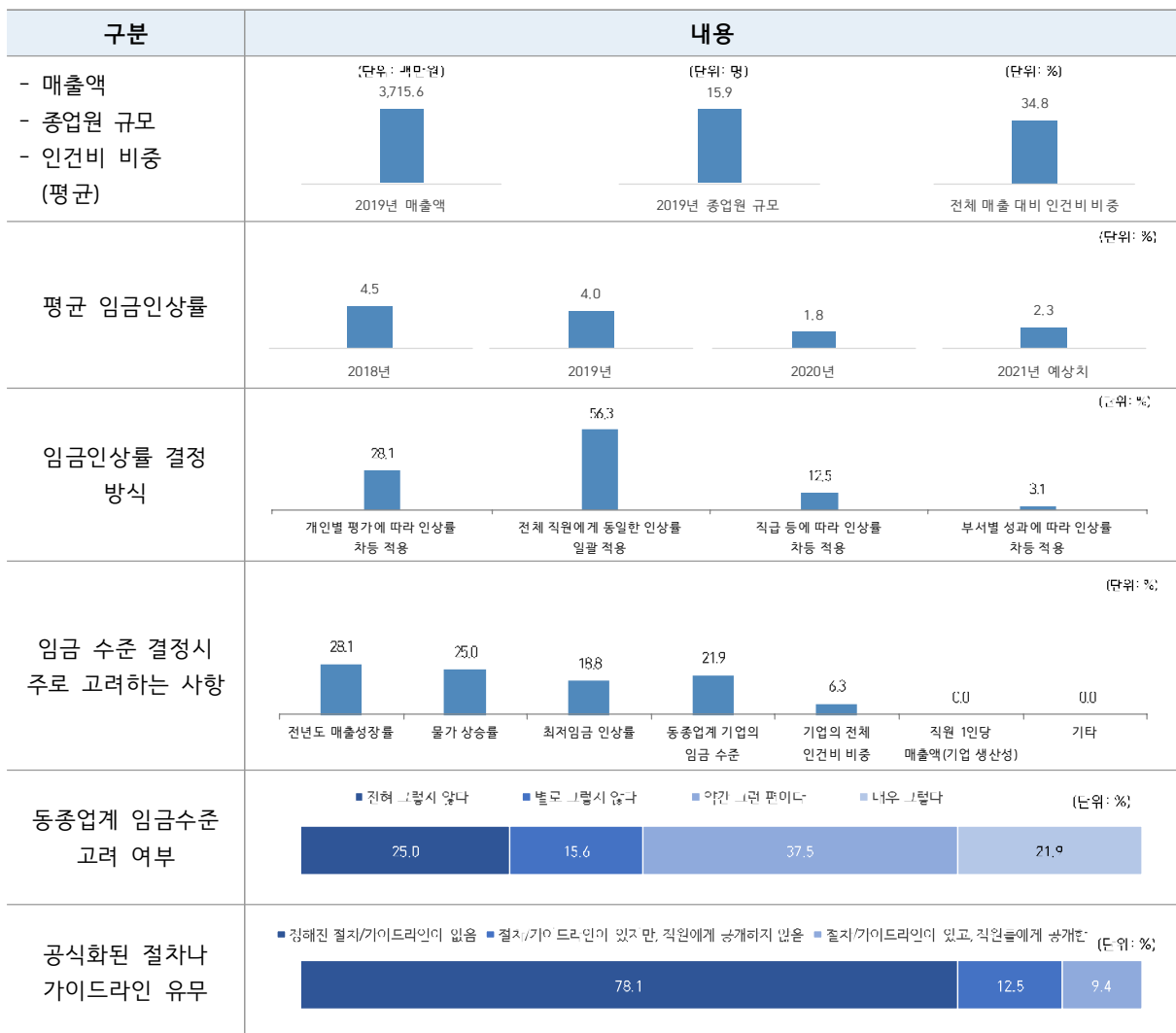


11-2. 기타 제품 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- 기타 제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 37억 2천만원, 종업원(상용직)은 약 16명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 34.8%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '전체 직원에게 동일한 인상을 일괄 적용'(56.3%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(28.1%)을 고려하며, 사업체의 59.4%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(78.1%)은 없음

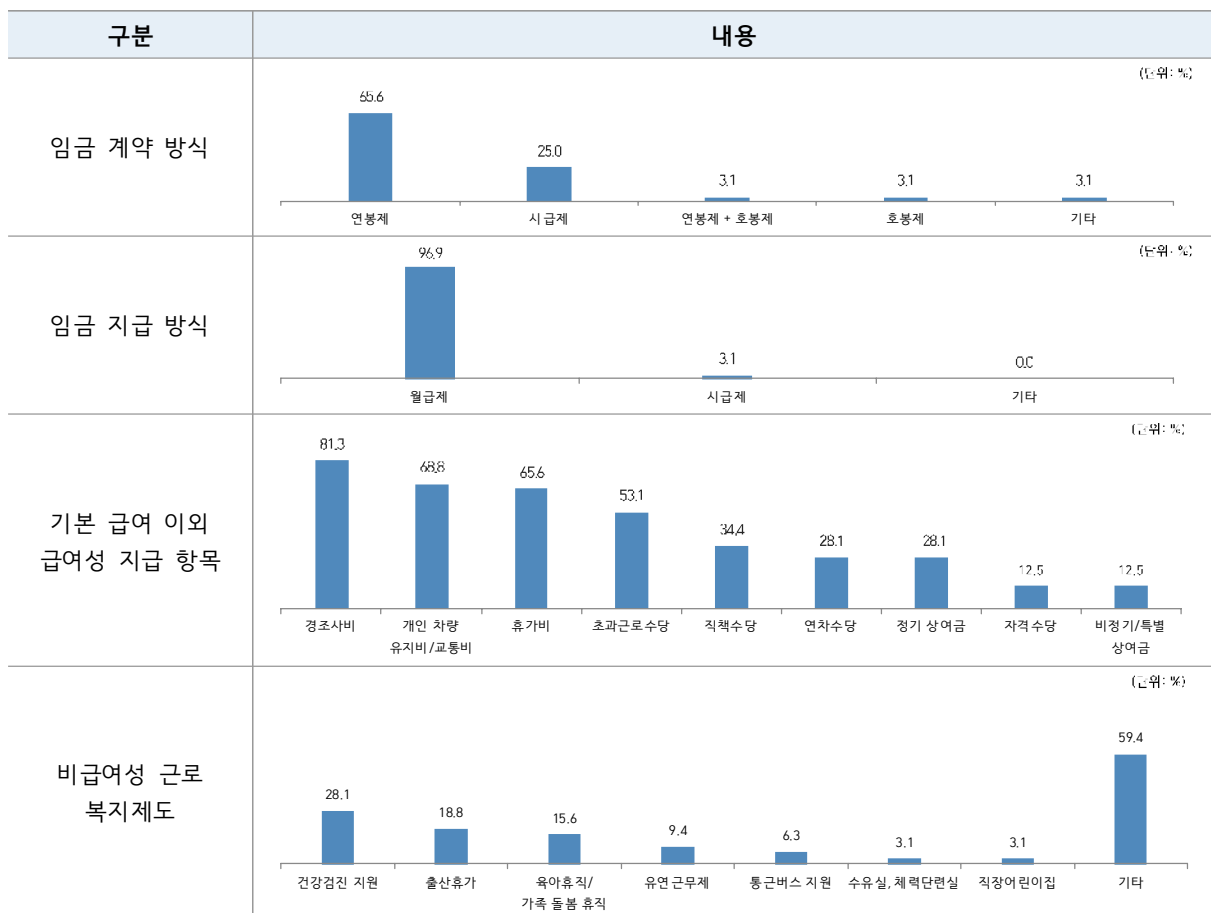
▶ 그림 3-217 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(65.6%)이며, 임금은 '월급제'(96.9%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(81.3%), '개인 차량 유지비/교통비'(68.8%), '휴가비'(65.6%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(28.1%), '출산휴가'(18.8%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(15.6%) 등이 있음

▶ 그림 3-218 | 임금 지급방식 및 세부 내용

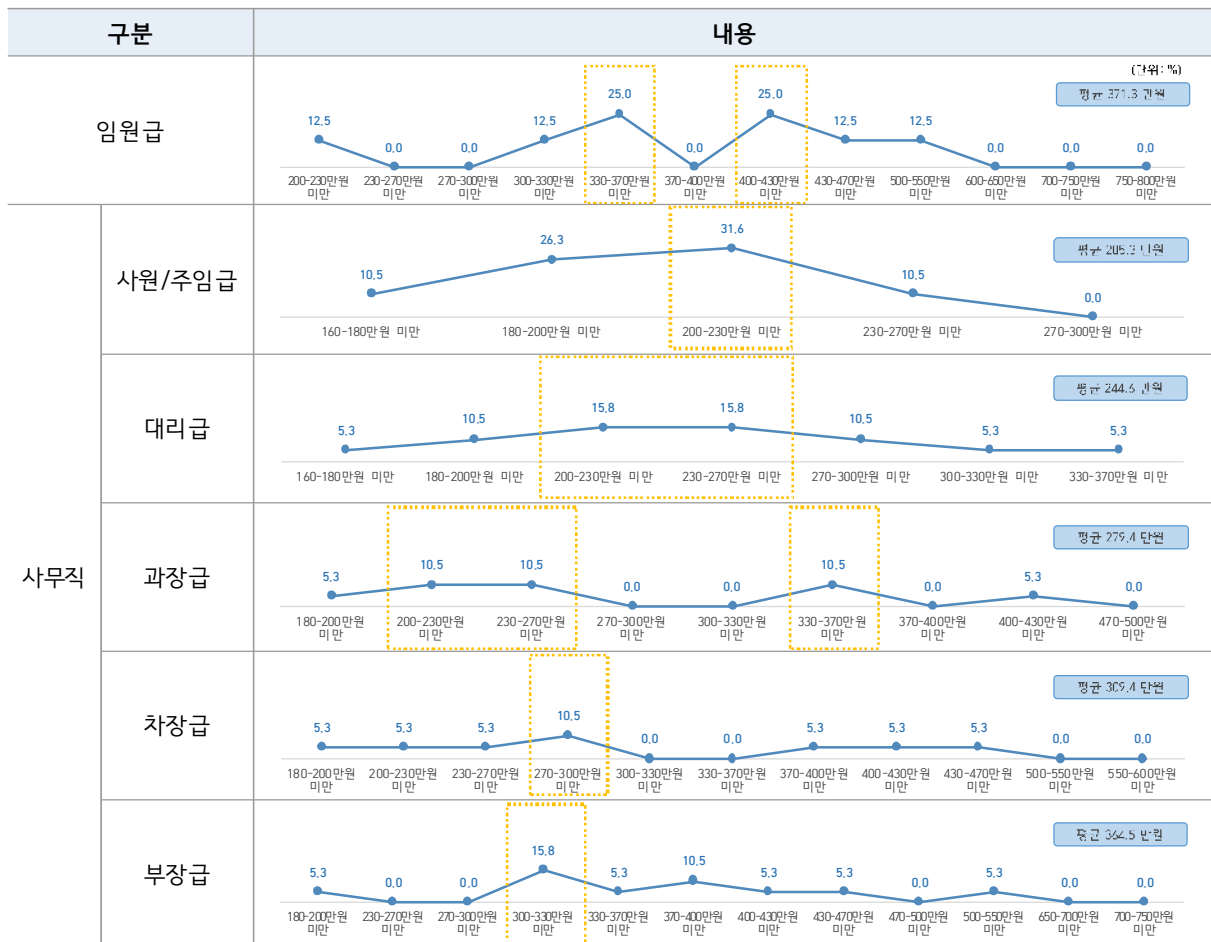


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 기타 제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '330-370만원 미만' 및 '400-430만원 미만'(각각 25.0%)이며, 평균 월급은 371.3만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(31.6%), 대리급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만'(각각 15.8%), 과장급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 10.5%), 차장급 '270-300만원 미만'(10.5%), 부장급 '300-330만원 미만'(15.8%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 205.8만원, 대리급은 244.6만원, 과장급은 279.4만원, 차장급은 309.4만원, 부장급은 364.5만원으로 나타남

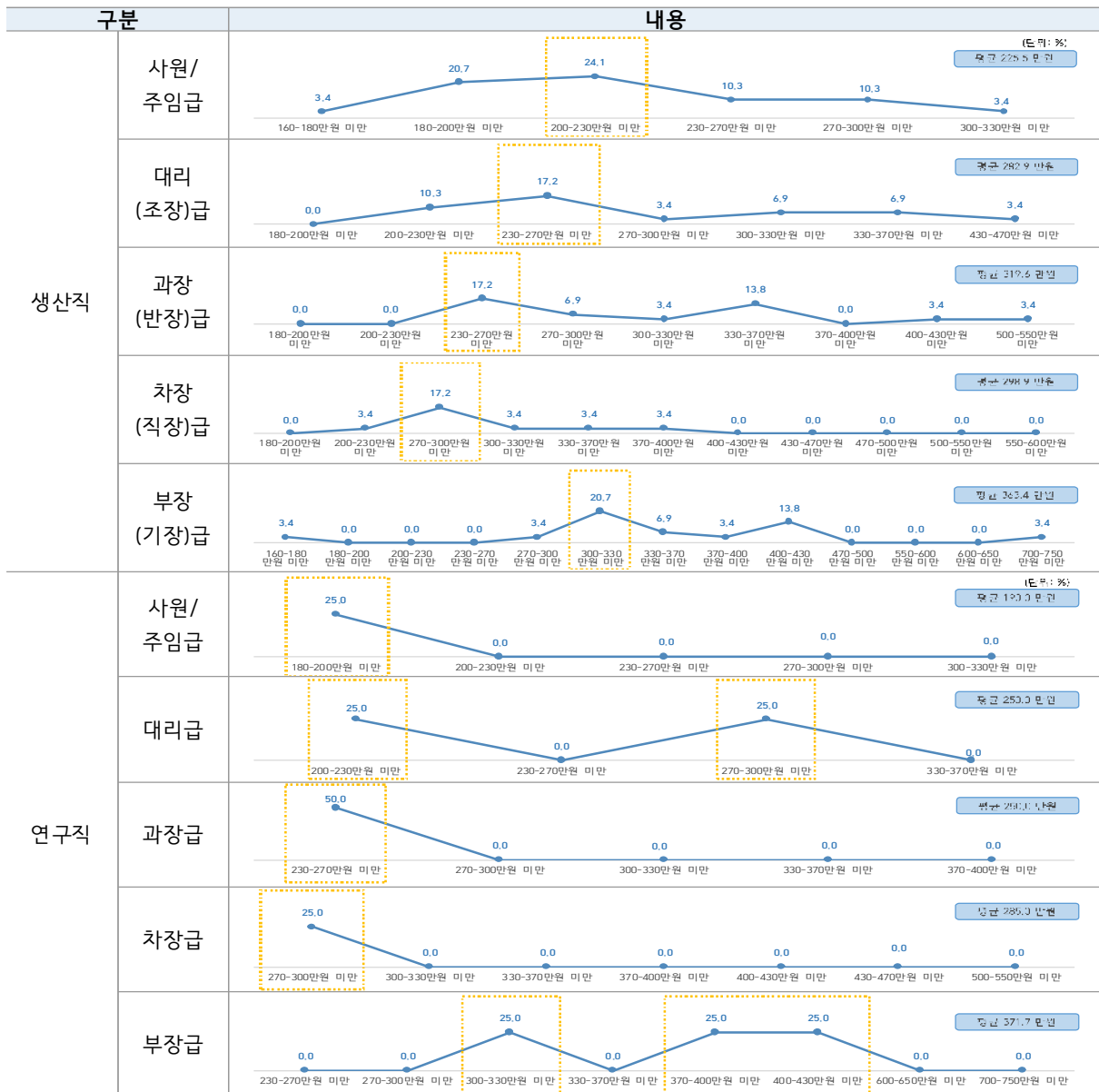
▶ 그림 3-219 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(24.1%), 대리(조장)급 및 과장(반장)급 '230-270만원 미만'(각각 17.2%), 차장(직장)급 '270-300만원 미만'(17.2%), 부장(기장)급 '300-330만원 미만'(20.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 225.5만원, 대리(조장)급은 282.9만원, 과장(반장)급은 319.6만원, 차장(직장)급은 298.9만원, 부장(기장)급은 363.4만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(25.0%), 대리급 '200-230만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 25.0%), 과장급 '230-270만원 미만'(50.0%), 차장급 '270-300만원 미만'(25.0%), 부장급 '300-330만원 미만', '370-400만원 미만', '400-430만원 미만'(각각 25.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 190.0만원, 대리급은 250.0만원, 과장급은 250.0만원, 차장급은 285.0만원, 부장급은 371.7만원으로 나타남

▶ 그림 3-220 | 생산직 및 연구직 임금 수준

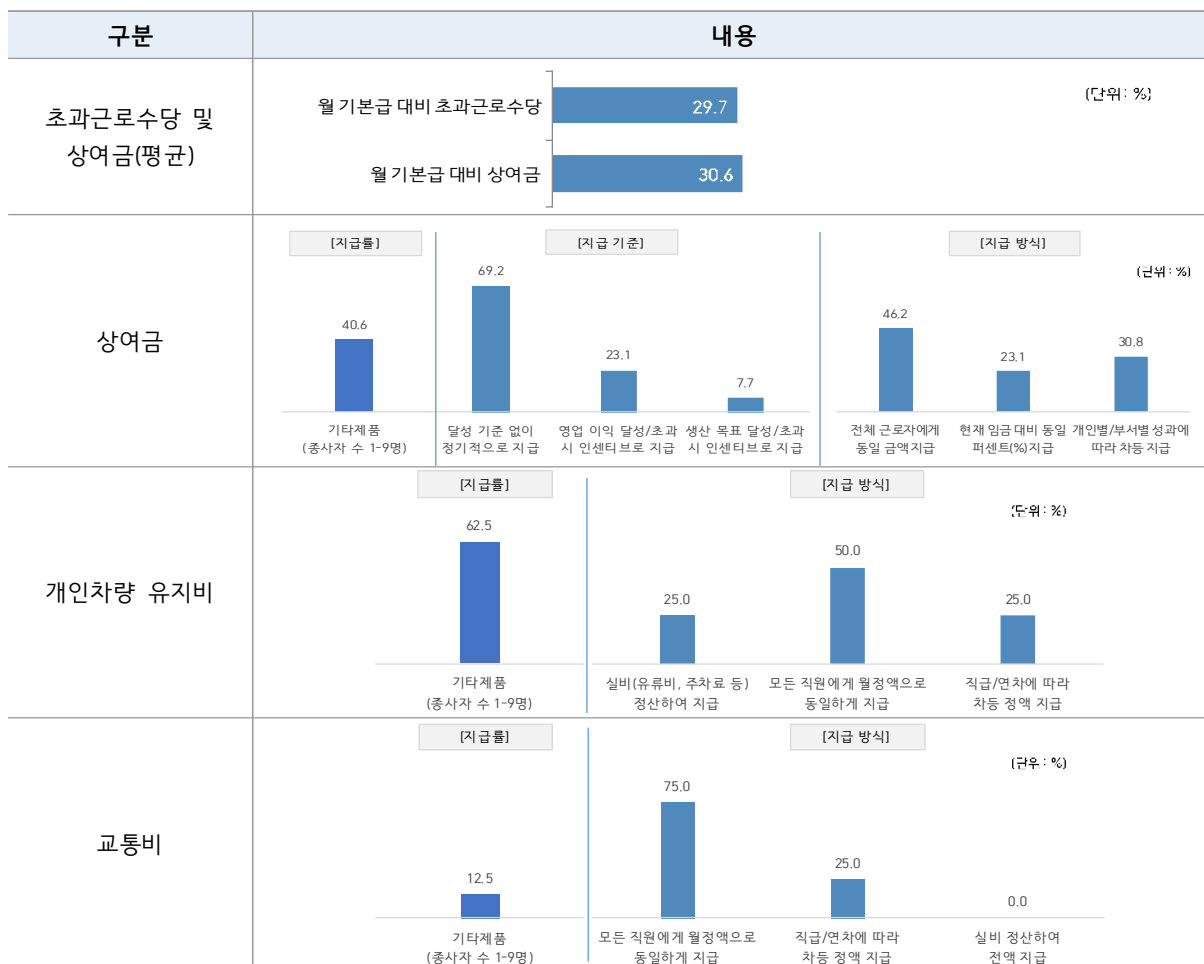


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

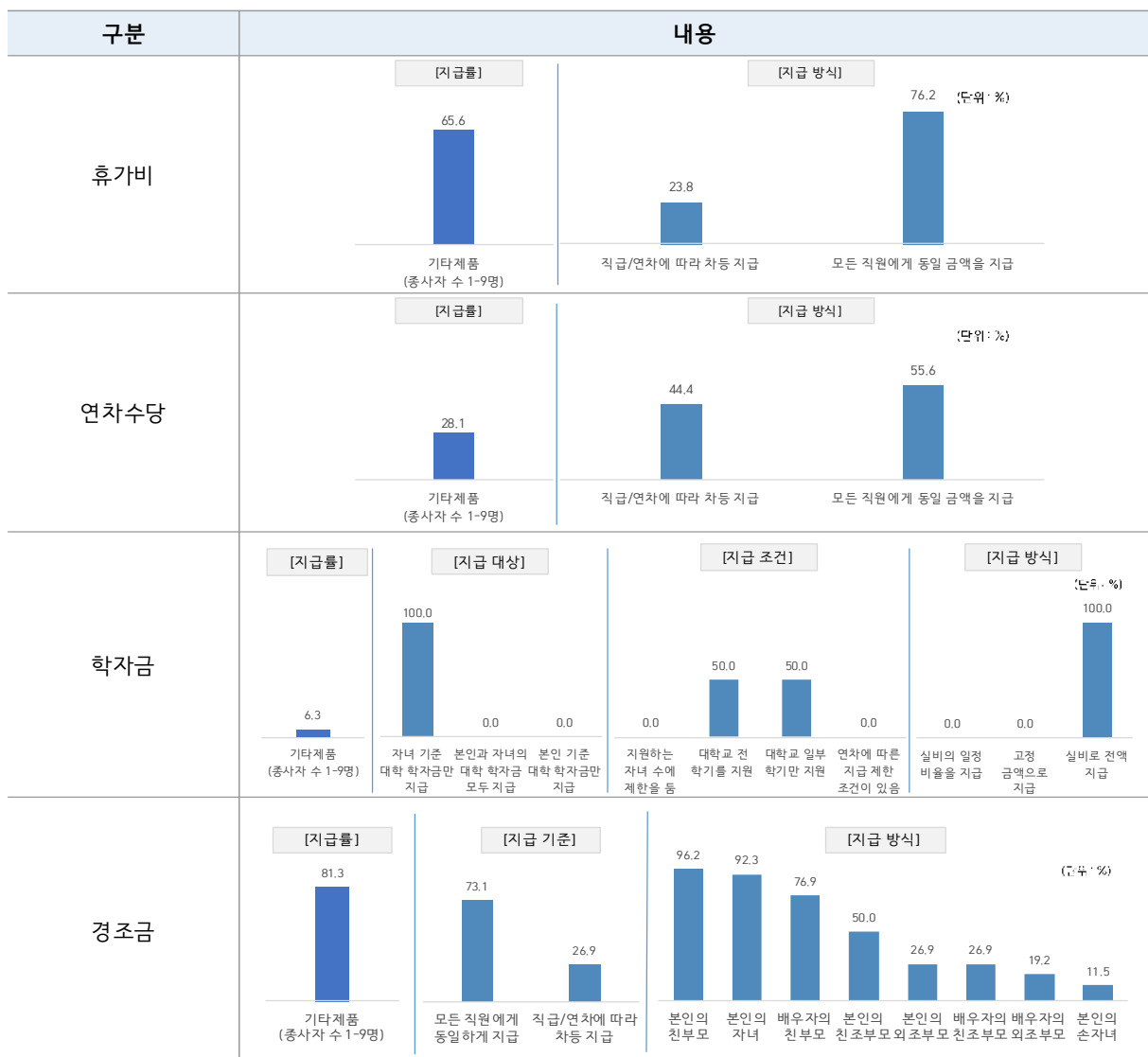
- 기타 제품 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 29.7%, 상여금은 평균 30.6%임
- 상여금 지급률은 40.6%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(69.2%), '전체 근로자에게 동일한 금액을 지급'(46.2%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 62.5%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(50.0%) 하며, 교통비를 지급하는 사업체는 12.5%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(75.0%)함

▶ 그림 3-221 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 65.6%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(76.2%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 28.1%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(55.6%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 6.3%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 전 학기를 지원', '대학교 일부 학기만 지원'(각각 50.0%)하며, '실비로 전액 지급'(100.0%)함
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 81.3%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(73.1%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-221 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

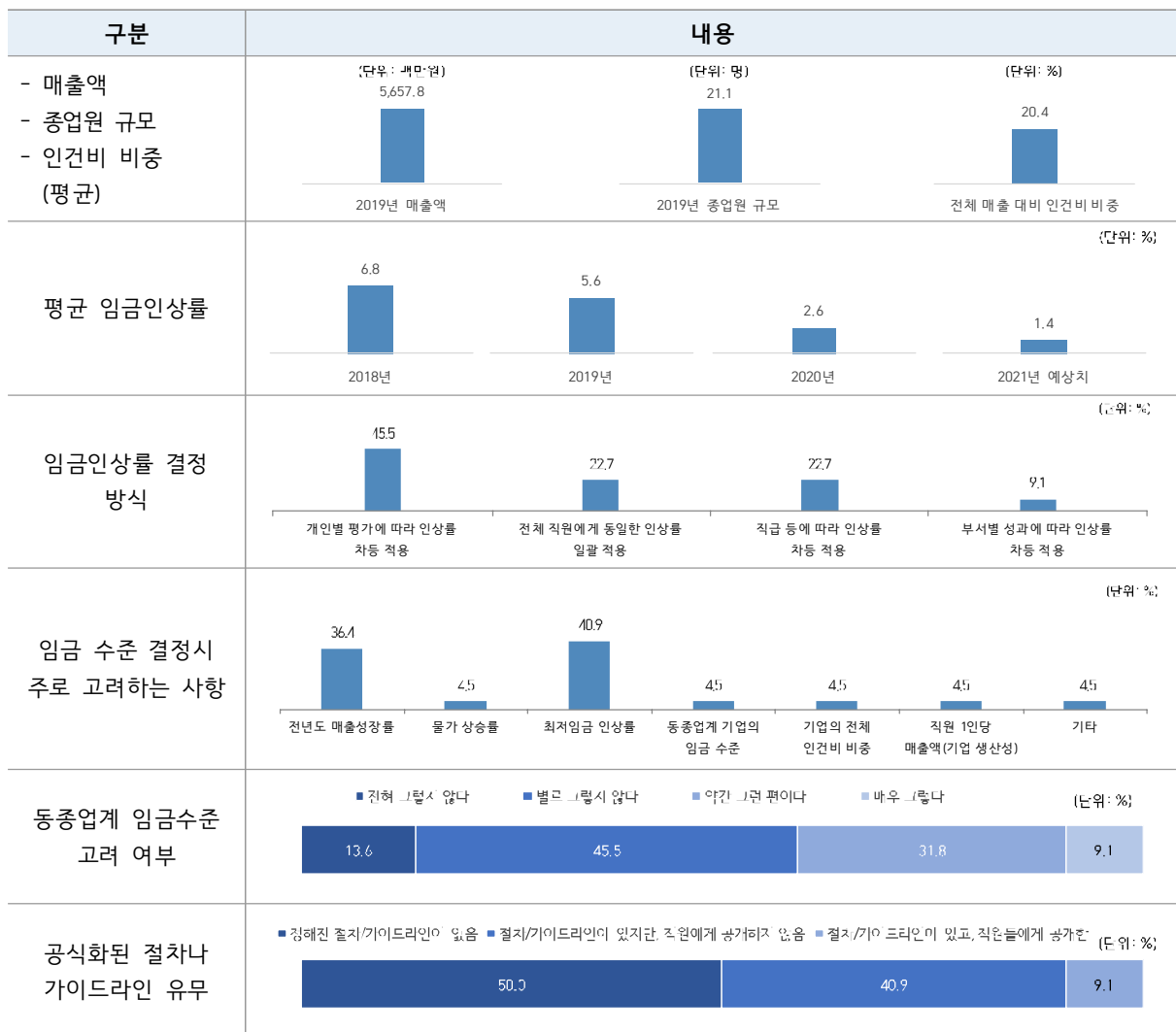


11-3. 기타 제품 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- 기타 제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 56억 6천만원, 종업원(상용직)은 약 21명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 20.4%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(45.5%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(40.9%)을 고려하며, 사업체의 40.9%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(50.0%)은 없음

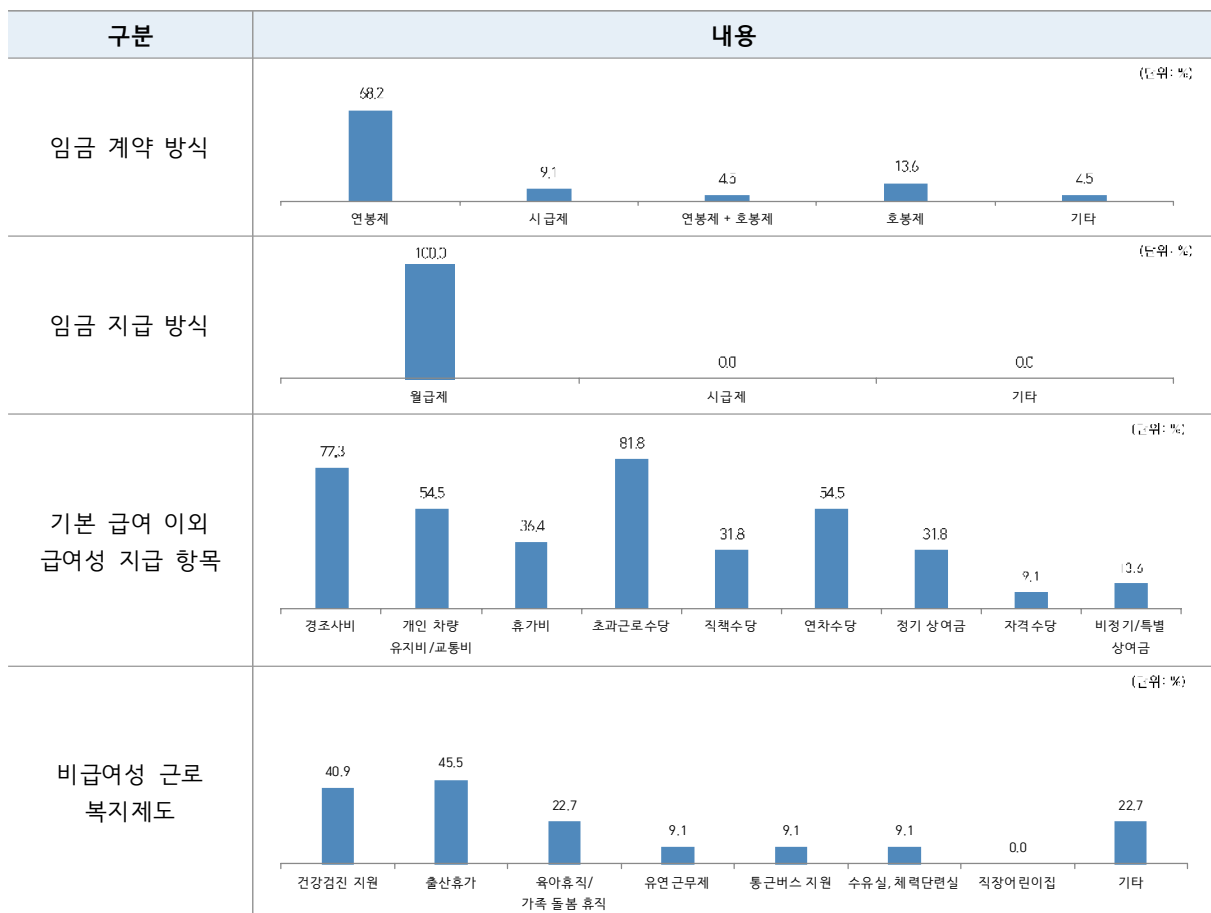
▶ 그림 3-222 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(68.2%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(81.8%), '경조사비'(77.3%), '개인 차량 유지비/교통비', '연차수당'(각각 54.5%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(45.5%), '건강검진 지원'(40.9%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(22.7%) 등이 있음

▶ 그림 3-223 | 임금 지급방식 및 세부 내용

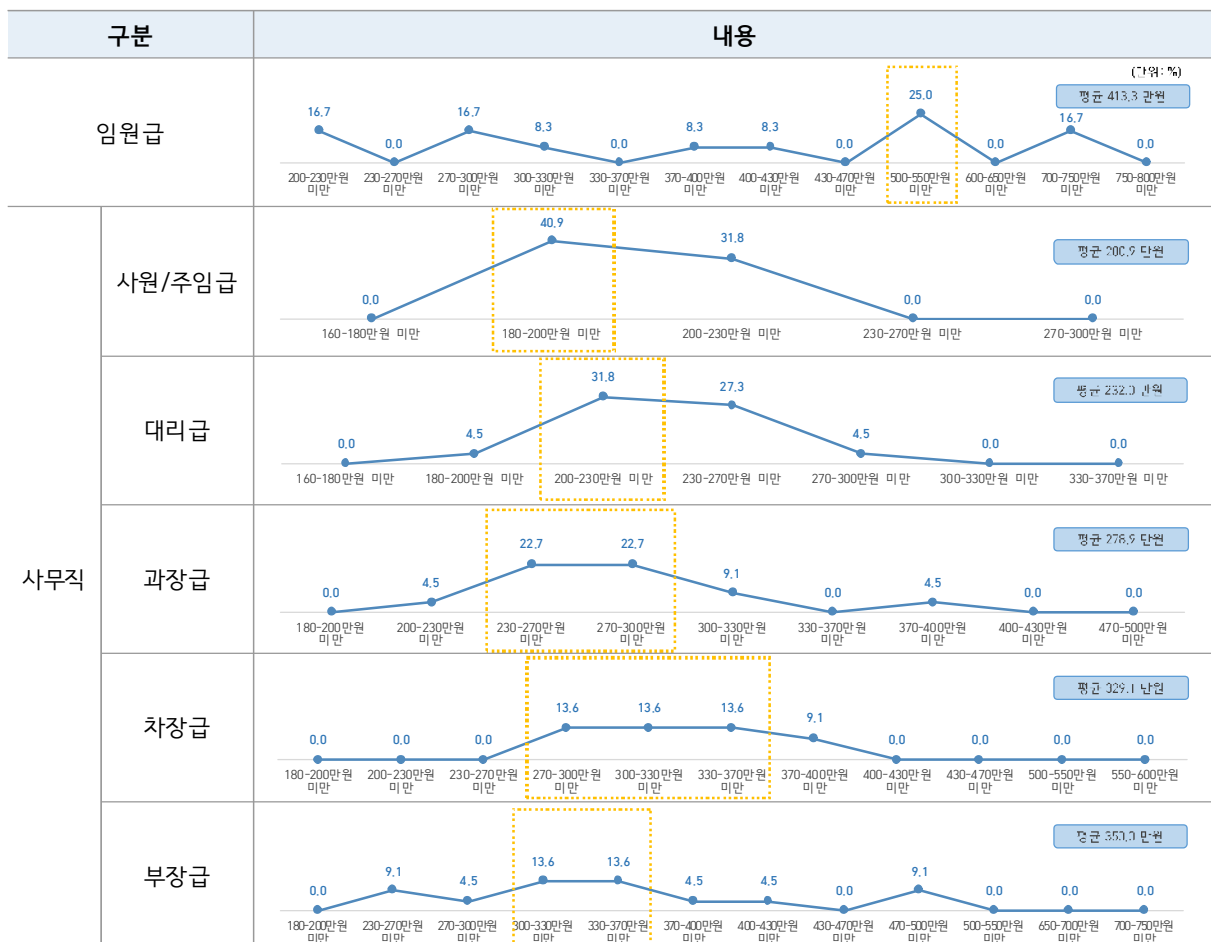


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 기타 제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(25.0%)이며, 평균 월급은 413.3만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(40.9%), 대리급 '200-230만원 미만'(31.8%), 과장급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 22.7%), 차장급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 13.6%), 부장급 '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 13.6%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 200.9만원, 대리급은 232.0만원, 과장급은 278.9만원, 차장급은 329.1만원, 부장급은 353.1만원으로 나타남

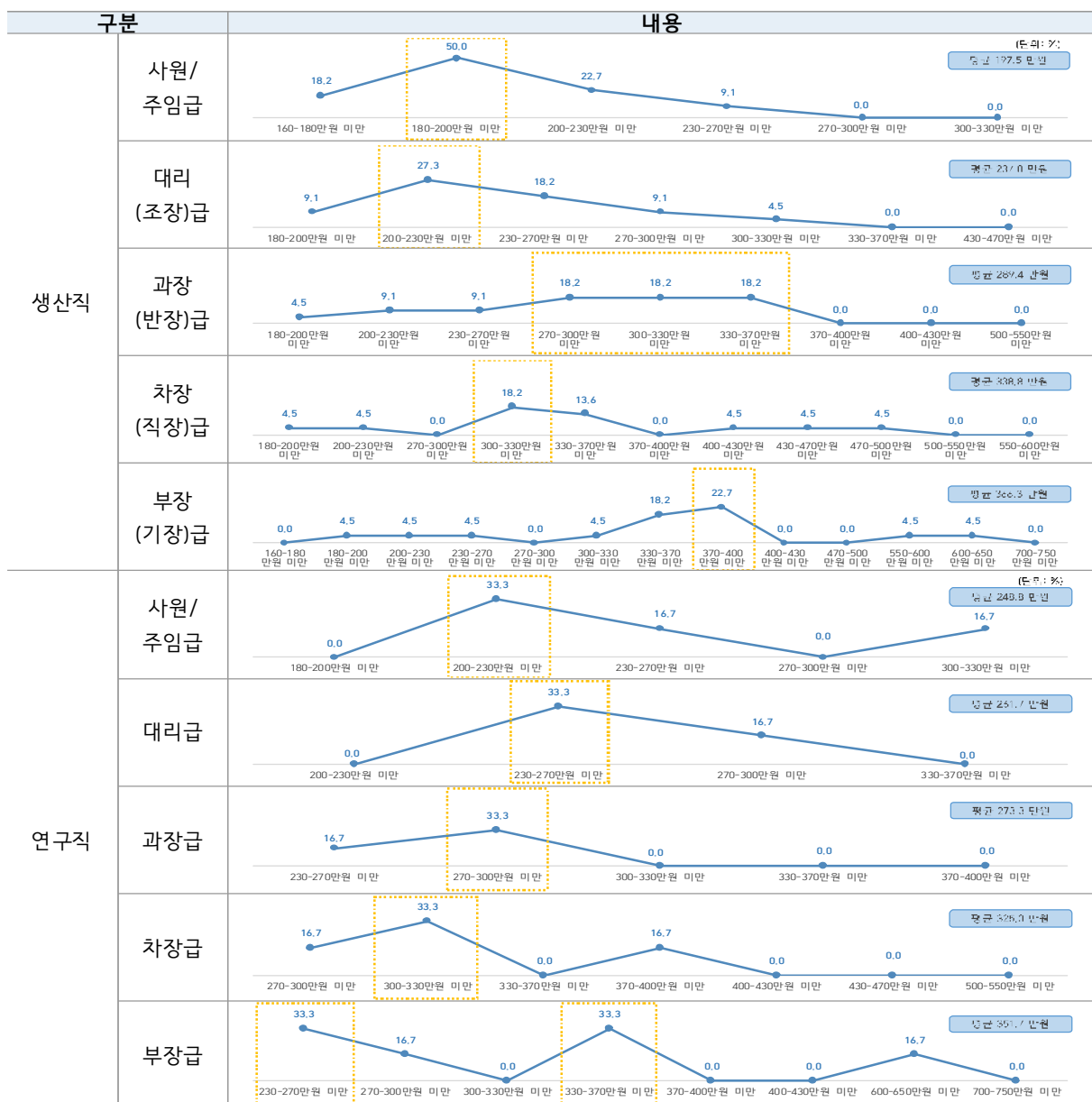
▶ 그림 3-224 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(50.0%), 대리(조장)급 '200-230만원 미만'(27.3%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 18.2%), 차장(직장)급 '300-330만원 미만'(18.2%), 부장(기장)급 '370-400만원 미만' (22.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 197.5만원, 대리(조장)급은 237.0만원, 과장(반장)급은 289.4만원, 차장(직장)급은 338.8만원, 부장(기장)급은 366.3만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(33.3%), 대리급 '230-270만원 미만'(33.3%), 과장급 '270-300만원 미만'(33.3%), 차장급 '300-330만원 미만'(33.3%), 부장급 '230-270만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 33.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 248.8만원, 대리급은 261.7만원, 과장급은 273.3만원, 차장급은 325.0만원, 부장급은 351.7만원으로 나타남

▶ 그림 3-225 | 생산직 및 연구직 임금 수준

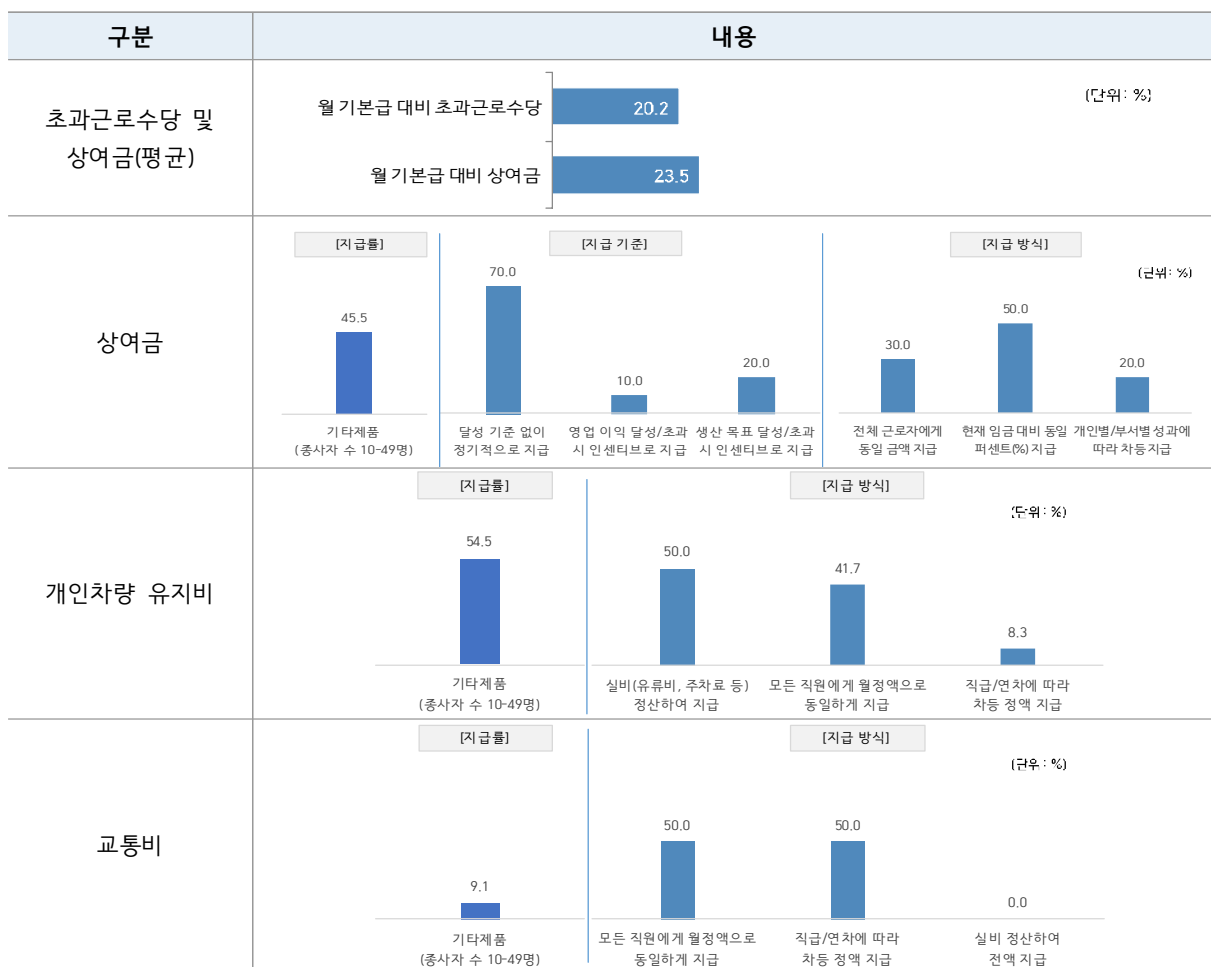


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

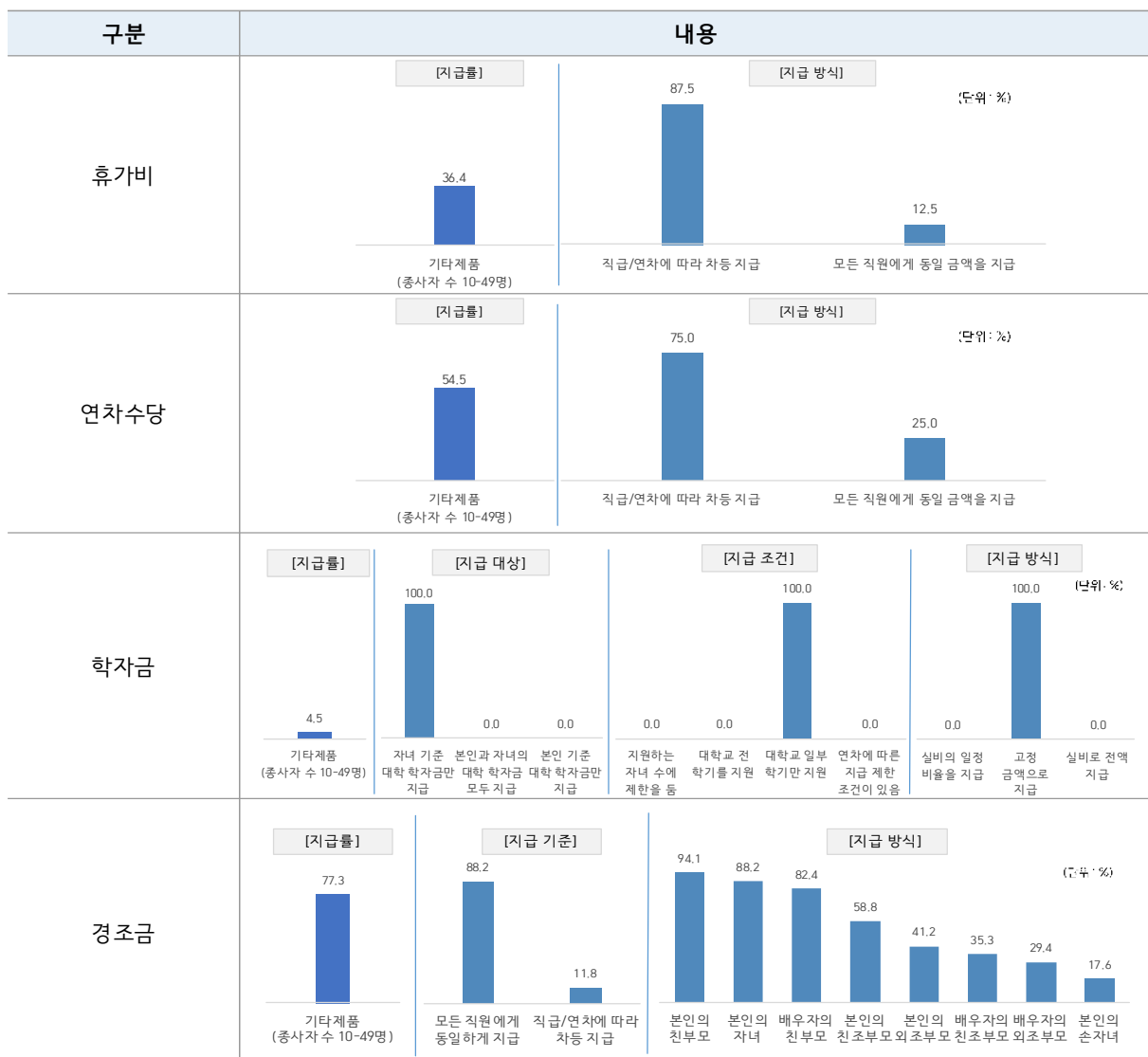
- 기타 제품 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 20.2%, 상여금은 평균 23.5%임
- 상여금 지급률은 45.5%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(70.0%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(50.0%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 54.5%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(50.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 9.1%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급', '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(각각 50.0%)함

▶ 그림 3-226 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 36.4%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(87.5%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 54.5%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(75.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 4.5%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 일부 학기만 지원'(100.0%)하며, '고정 금액으로 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 77.3%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(88.2%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-226 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

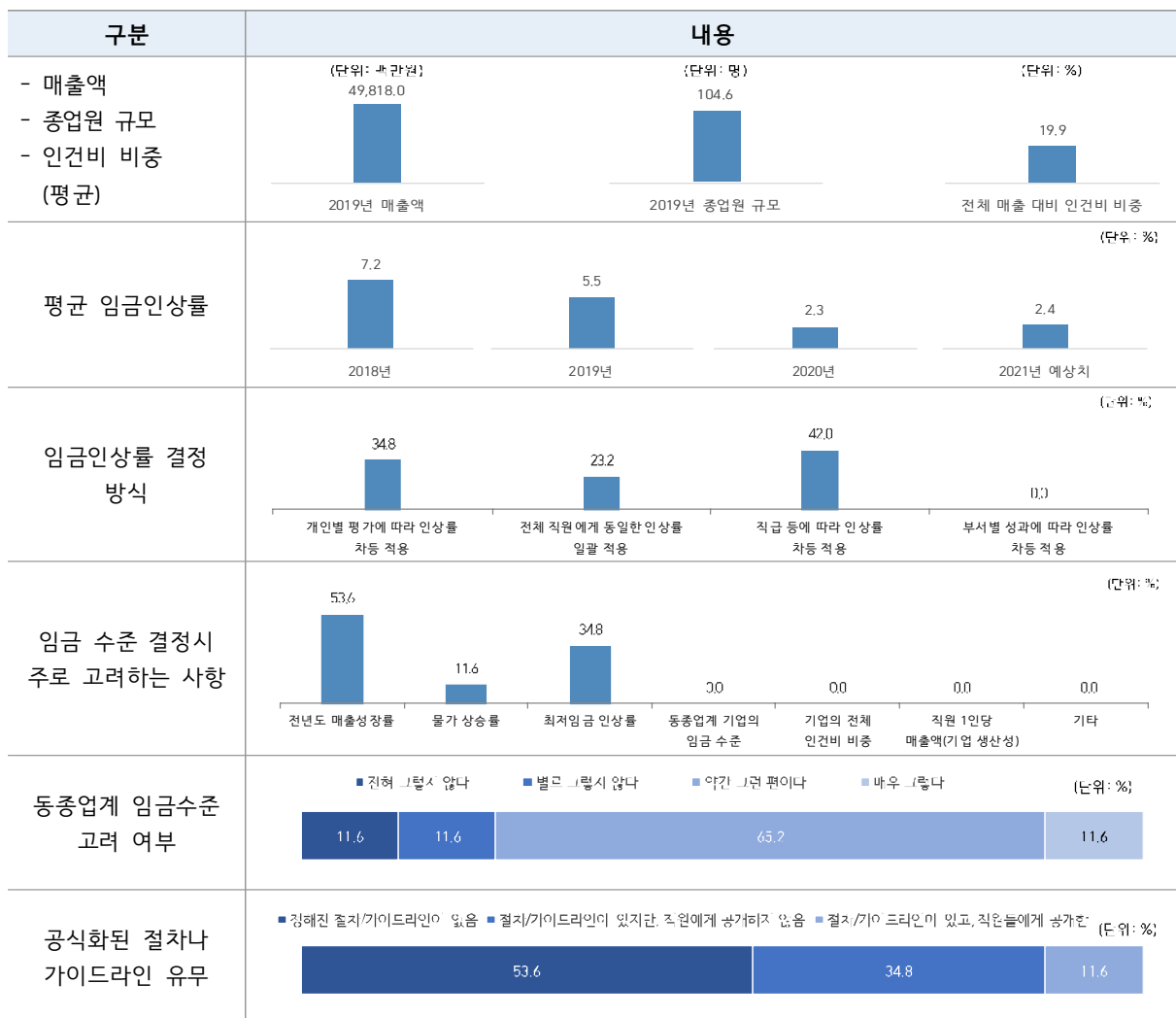


11-4. 기타 제품 제조업(종사자 규모 50명 이상)¹¹⁾

가. 임금 수준 결정

- 기타 제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 498억원, 종업원(상용직)은 약 105명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 19.9%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '직급 등에 따라 인상률 차등 적용'(42.0%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(53.6%)을 고려하며, 사업체의 76.8%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(53.6%)이 없음

▶ 그림 3-227 | 임금 수준 결정

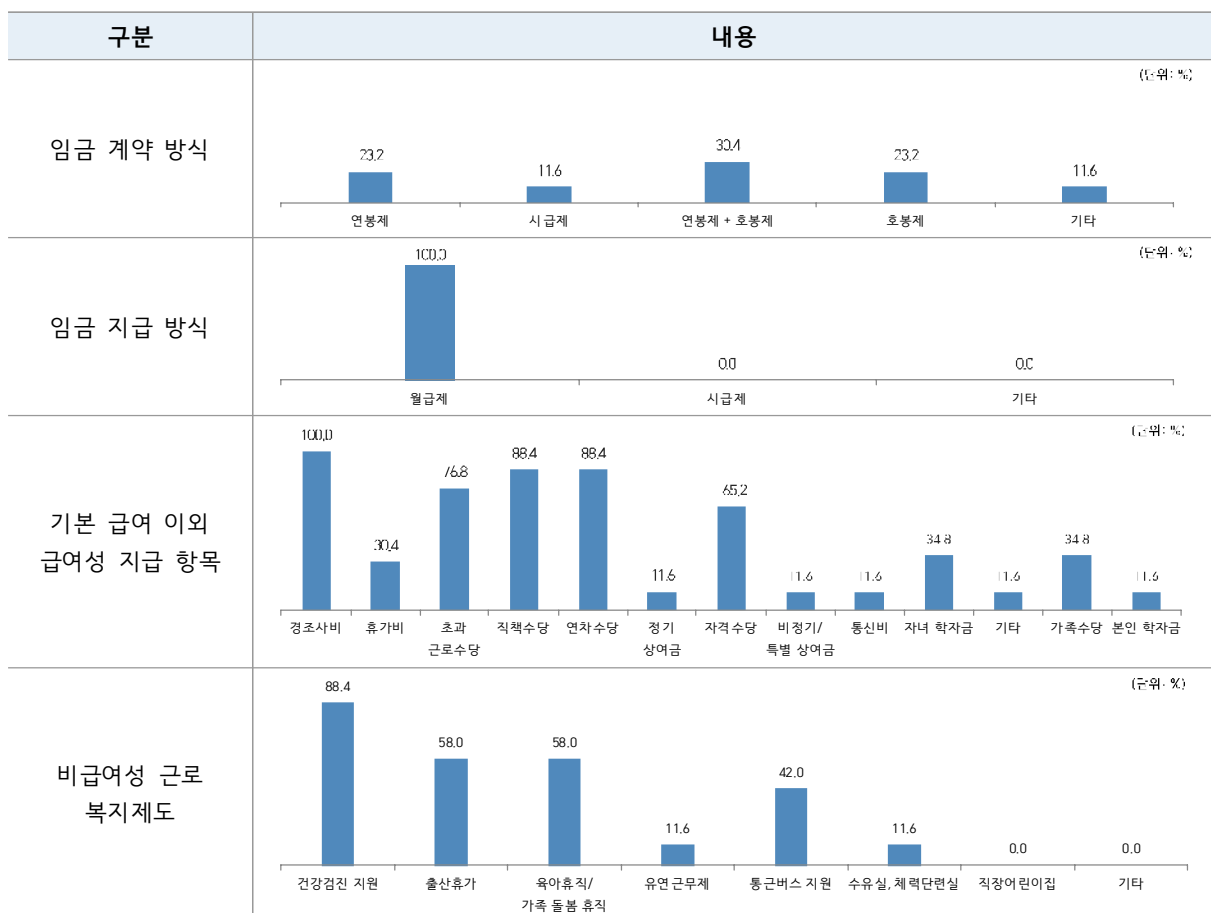


11) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제+호봉제'(30.4%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(100.0%), '직책수당', '연차수당'(각각 88.4%), '초과근로 수당'(76.8%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(88.4%), '출산휴가', '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(각각 58.0%), '통근버스 지원'(42.0%) 등이 있음

▶ 그림 3-228 | 임금 지급방식 및 세부 내용

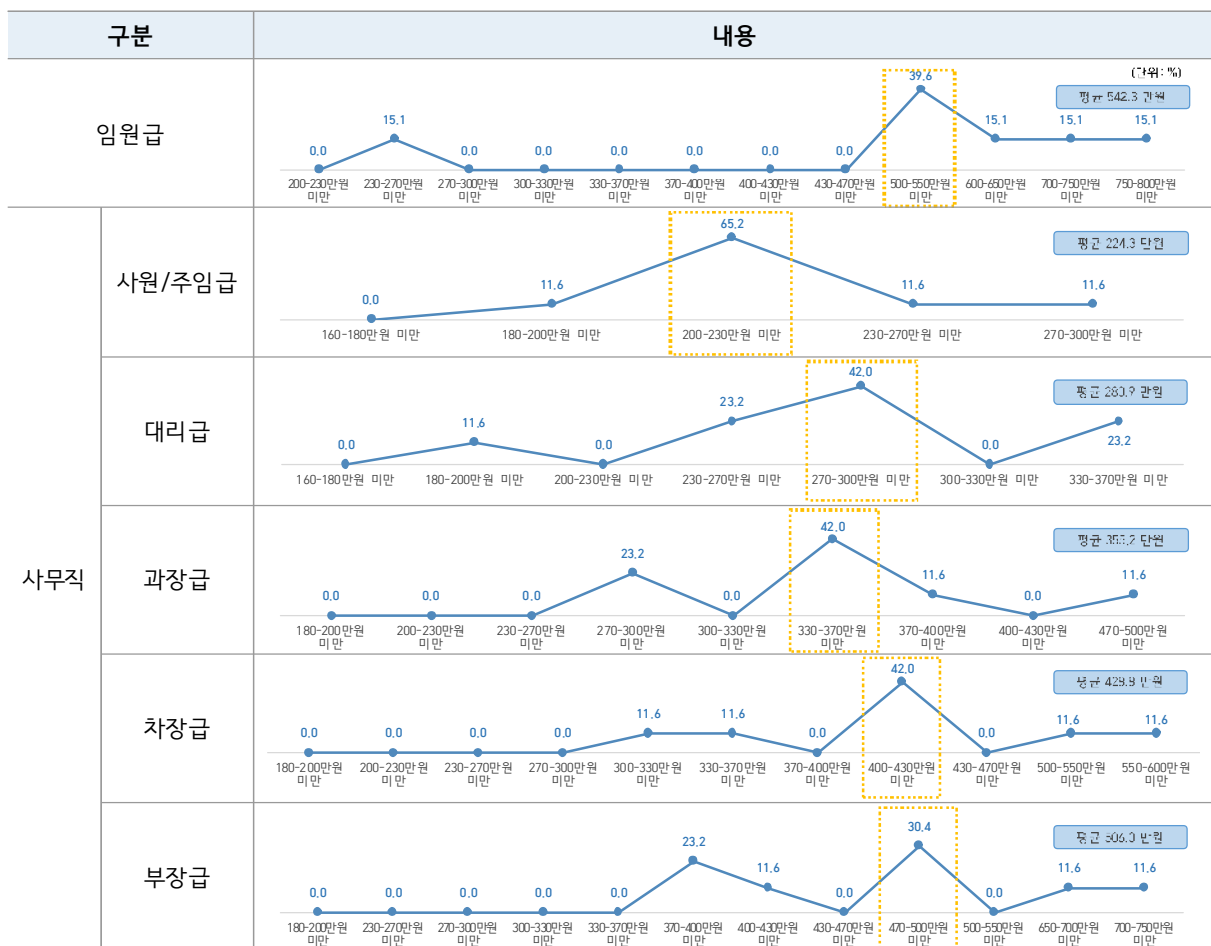


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 기타 제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(39.6%)이며, 평균 월급은 542.3만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(65.2%), 대리급 '270-300만원 미만'(42.0%), 과장급 '330-370만원 미만'(42.0%), 차장급 '400-430만원 미만'(42.0%), 부장급 '470-500만원 미만'(30.4%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 224.3만원, 대리급은 283.9만원, 과장급은 353.2만원, 차장급은 429.9만원, 부장급은 506.0만원으로 나타남

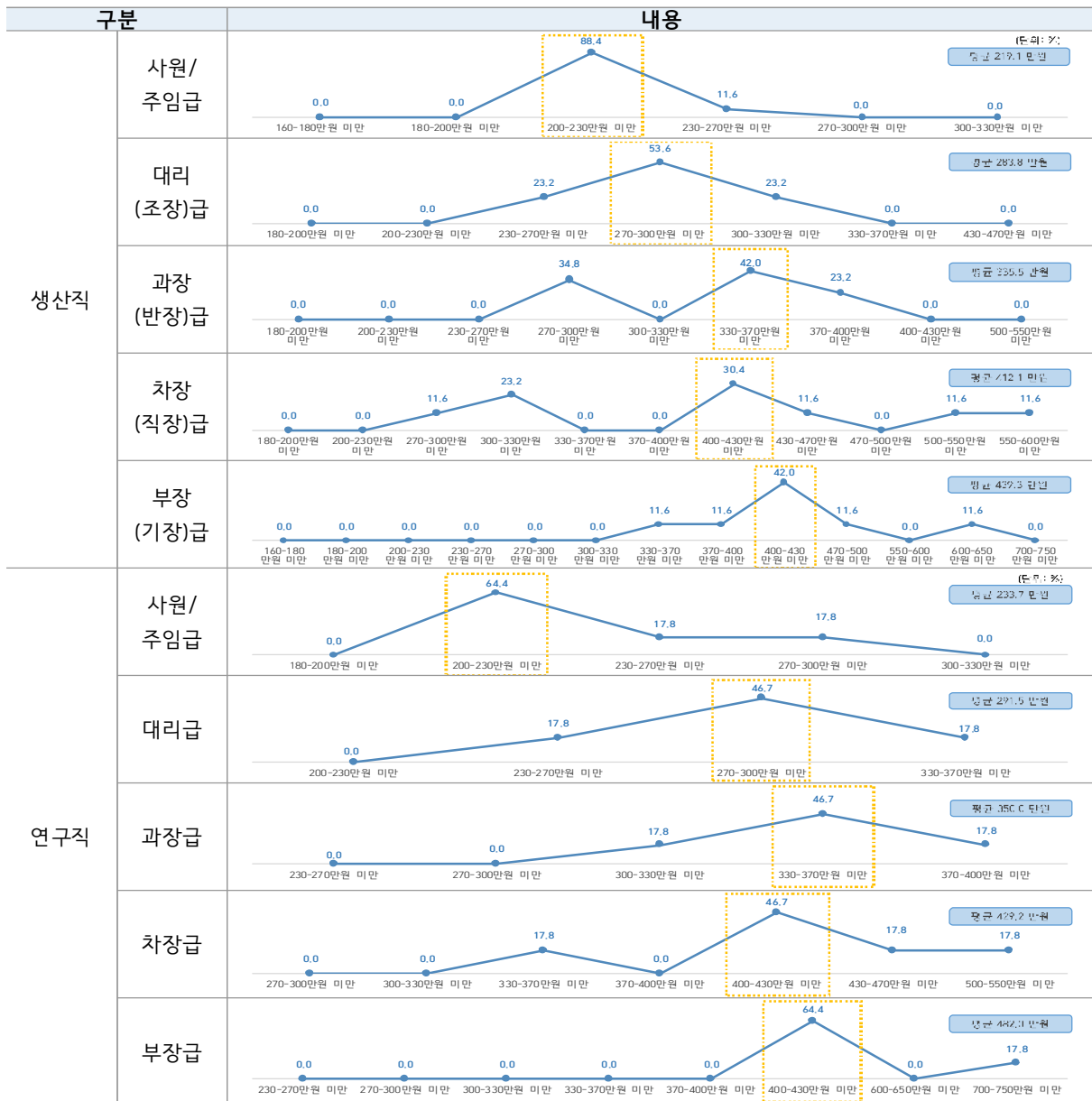
▶ 그림 3-229 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200~230만원 미만'(88.4%), 대리(조장)급 '270~300만원 미만'(53.6%), 과장(반장)급 '330~370만원 미만'(42.0%), 차장(직장)급, 부장(기장)급 '400~430만원 미만'(각각 30.4%, 42.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 219.1만원, 대리(조장)급은 283.8만원, 과장(반장)급은 335.5만원, 차장(직장)급은 412.1만원, 부장(기장)급은 439.3만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200~230만원 미만'(64.4%), 대리급 '270~300만원 미만'(46.7%), 과장급 '330~370만원 미만'(46.7%), 차장급, 부장급 '400~430만원 미만'(각각 46.7%, 64.4%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 233.7만원, 대리급은 291.5만원, 과장급은 350.0만원, 차장급은 429.2만원, 부장급은 482.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-230 | 생산직 및 연구직 임금 수준

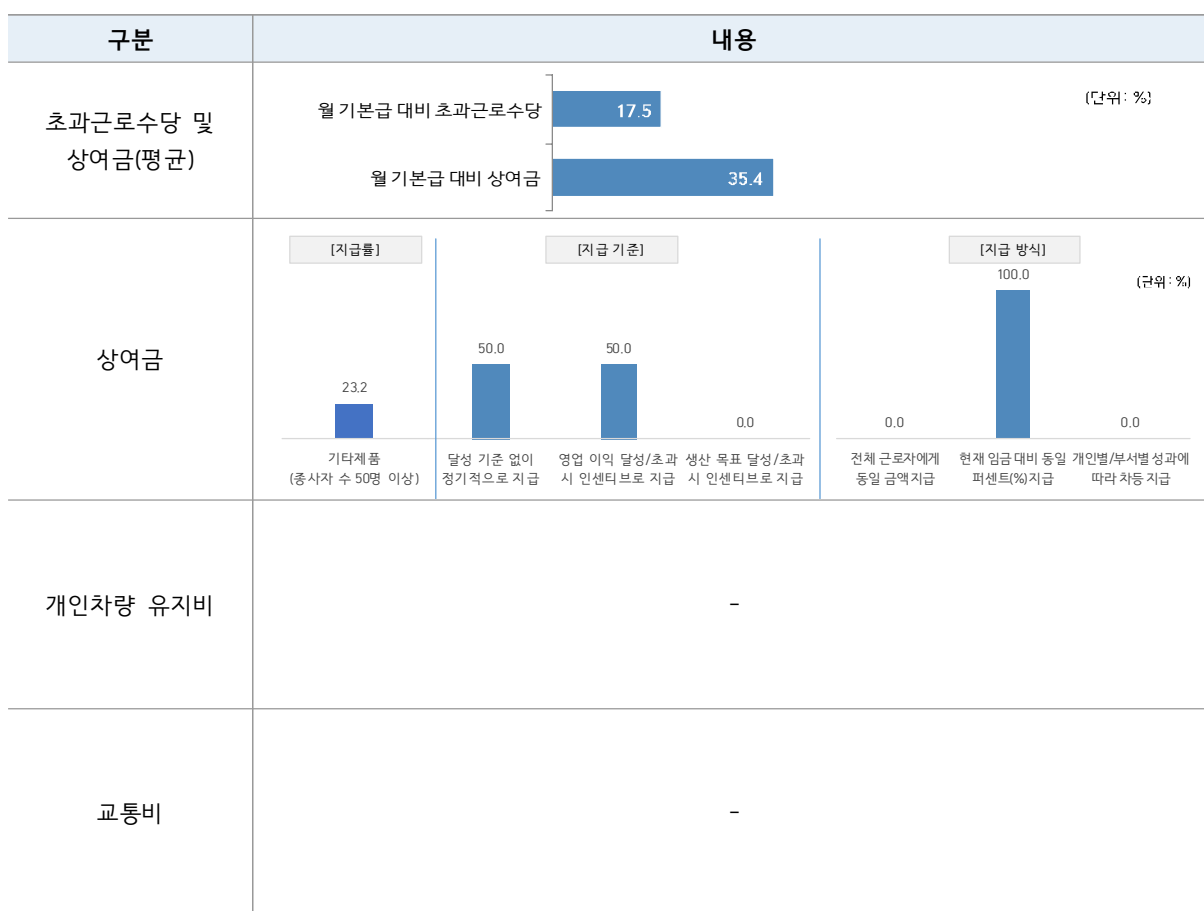


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

- 기타 제품 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 17.5%, 상여금은 평균 35.4%임
- 상여금 지급률은 23.2%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급', '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급'(각각 50.0%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(100.0%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 없으며, 교통비를 지급하는 사업체는 없음

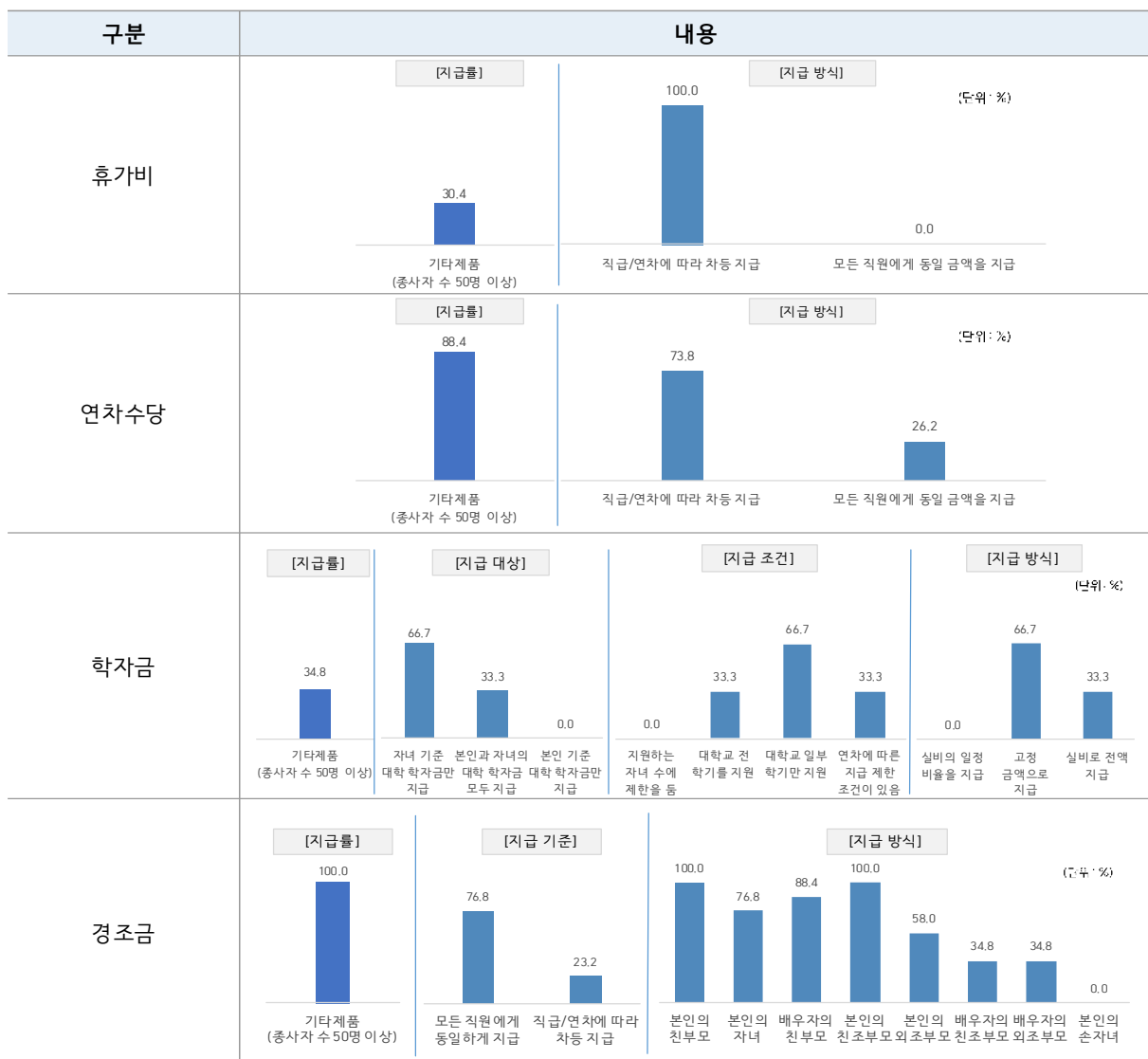
▶ 그림 3-231 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



※ 종사자 수 50명 이상의 사업체는 개인차량 유지비와 교통비를 지급하지 않는 것으로 나타남

- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 30.4%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(100.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 88.4%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(73.8%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 34.8%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(66.7%)하며, '대학교 일부 학기만 지원'(66.7%)하며, '고정 금액으로 지급'(66.7%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(76.8%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 친조부모', '배우자의 친부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-231 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

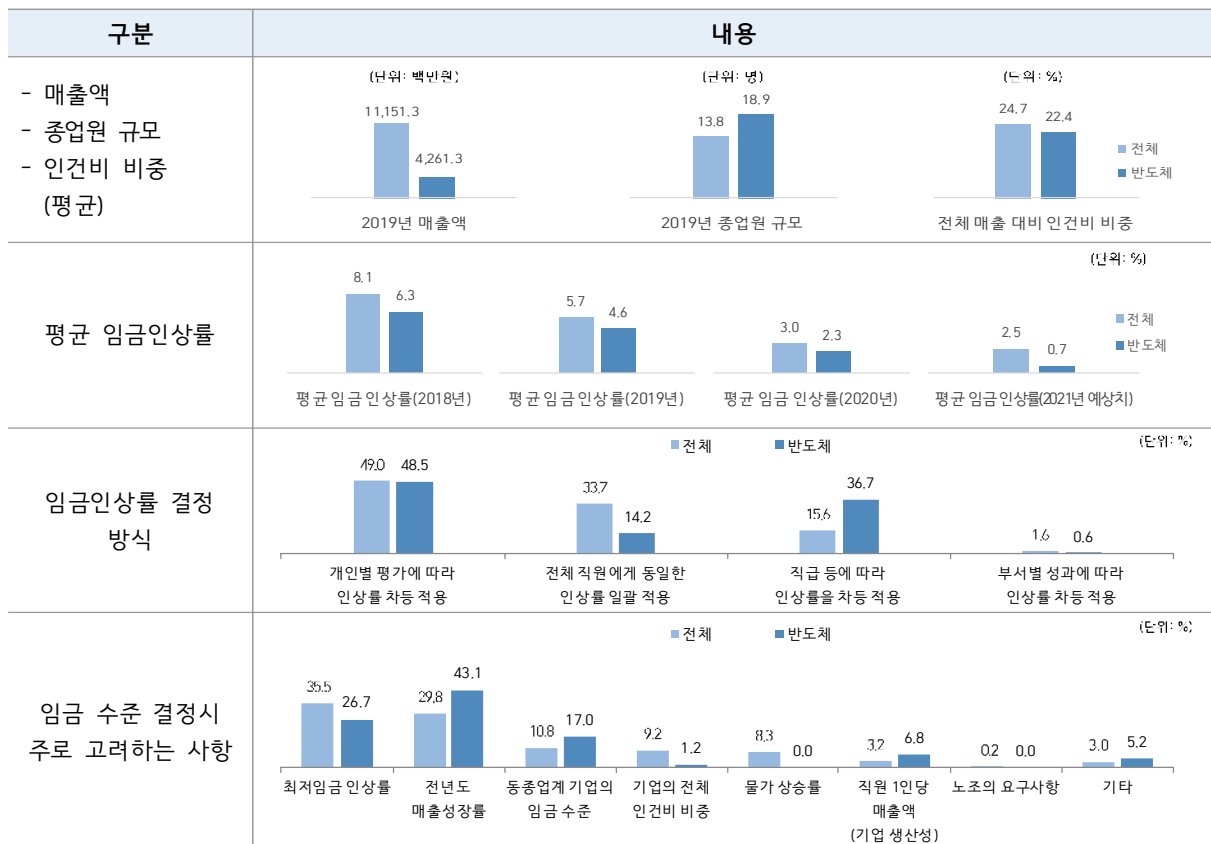


12-1. 반도체 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

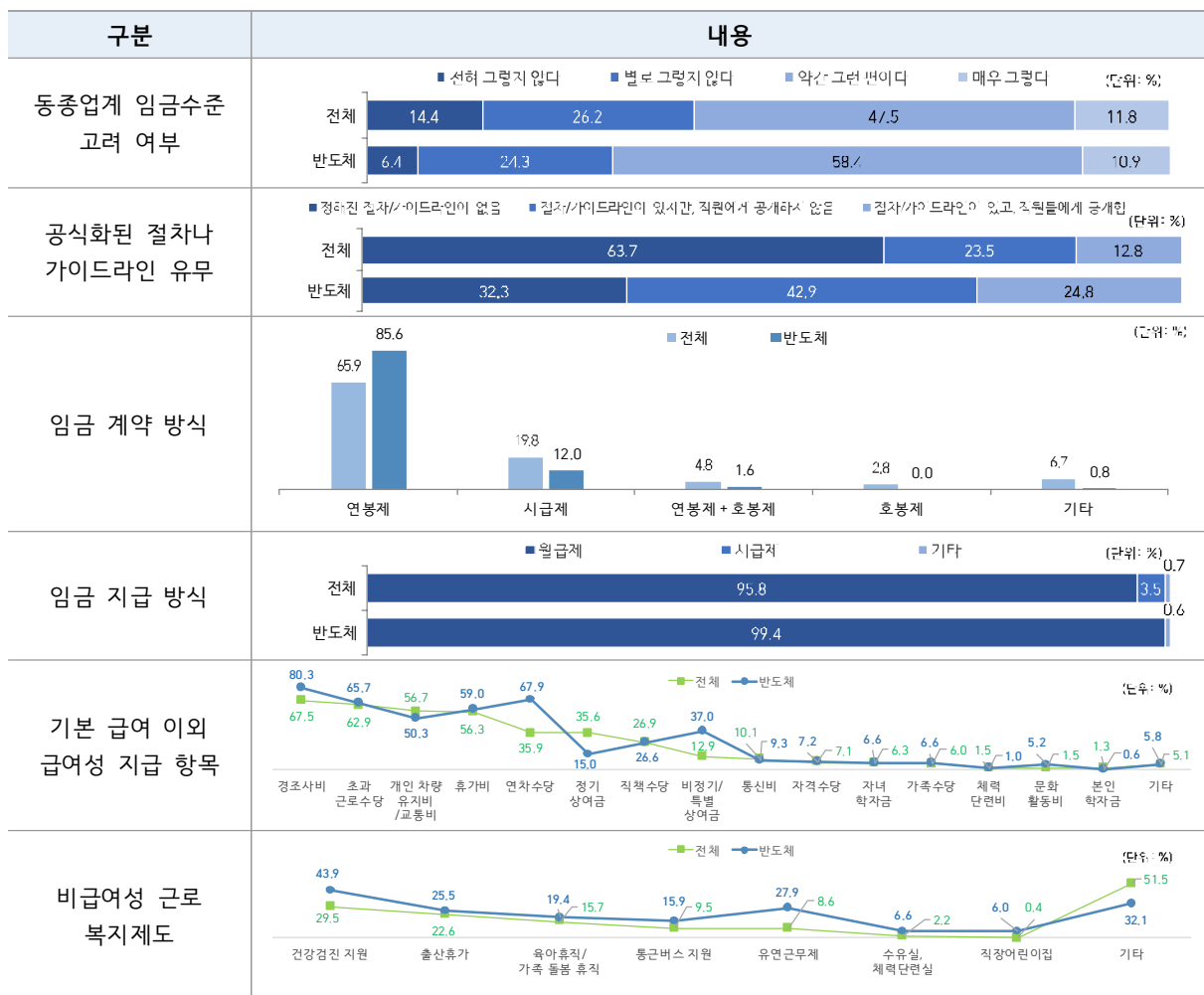
- ❁ 반도체 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 42억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 38.2% 수준임
- ❁ 2019년 종업원 규모(평균)는 약 19명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 22.4%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 낮은 것으로 나타남
- ❁ 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 6.3%, 2019년은 4.6%, 2020년은 2.3%, 2021년 예상치는 0.7%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 낮은 수준임
- ❁ 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(48.5%)하고 있음
- ❁ 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(43.1%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '최저임금 인상률'(26.7%), '동종업계 기업의 임금 수준'(17.0%) 순임

▶ 그림 3-232 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 반도체 제조업은 69.3%가 고려하고 있음
- ❁ 반도체 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 24.8%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 높은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(85.6%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(99.4%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 반도체 제조업에서는 '경조사비'(80.3%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 반도체 제조업에서는 '건강검진 지원' (43.9%), '유연근무제'(27.9%), '출산휴가'(25.5%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-233 | 임금 지급방식 및 세부 내용

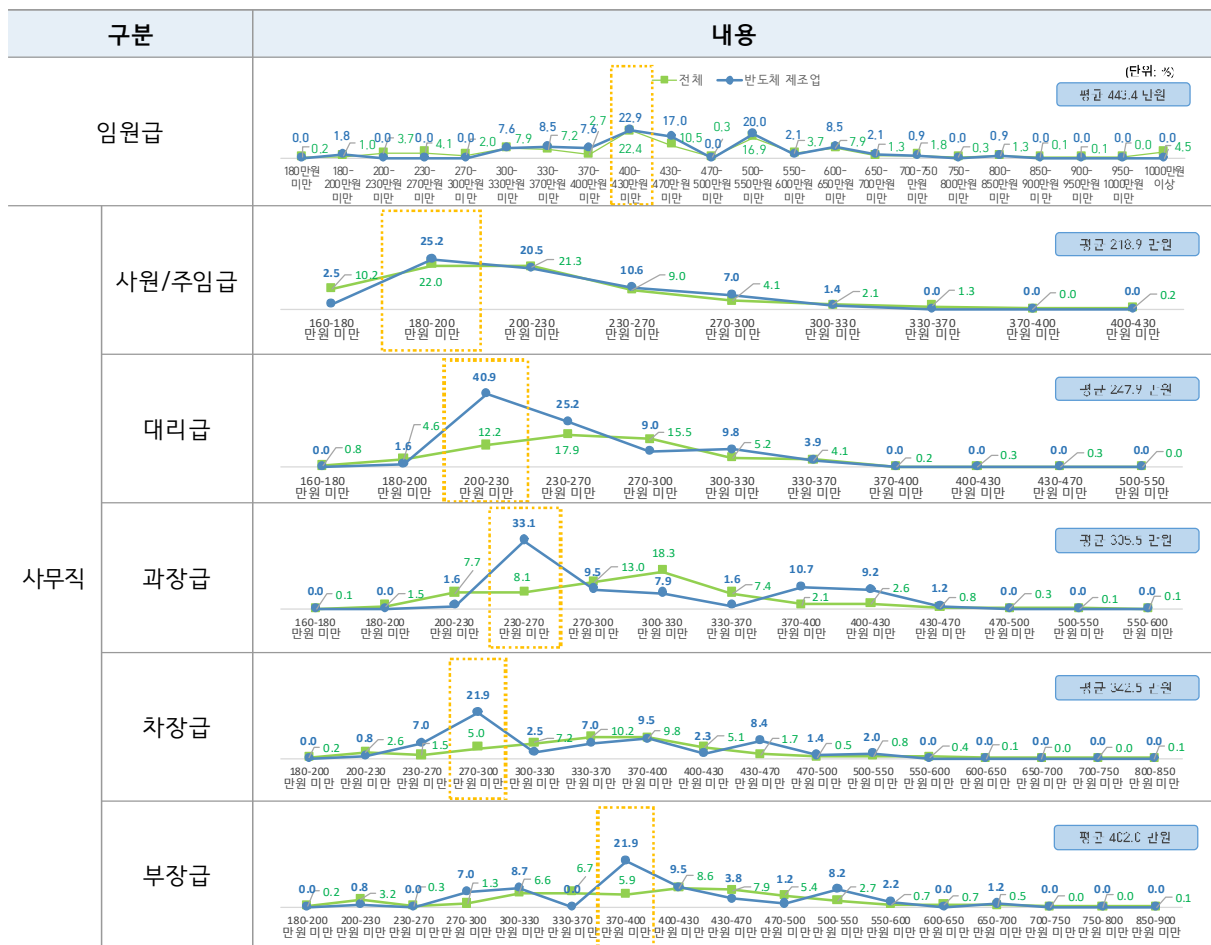


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- 반도체 제조업 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(22.9%)이며, 평균 월급은 443.4만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(25.2%), 대리급 '200-230만원 미만'(40.9%), 과장급 '230-270만원 미만'(33.1%), 차장급 '270-300만원 미만'(21.9%), 부장급 '370-400만원 미만'(21.9%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 218.9만원, 대리급은 247.9만원, 과장급은 305.5만원, 차장급은 342.5만원, 부장급은 402.0만원으로 나타남
- 반도체 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-234 | 임원급 및 사무직 임금 수준



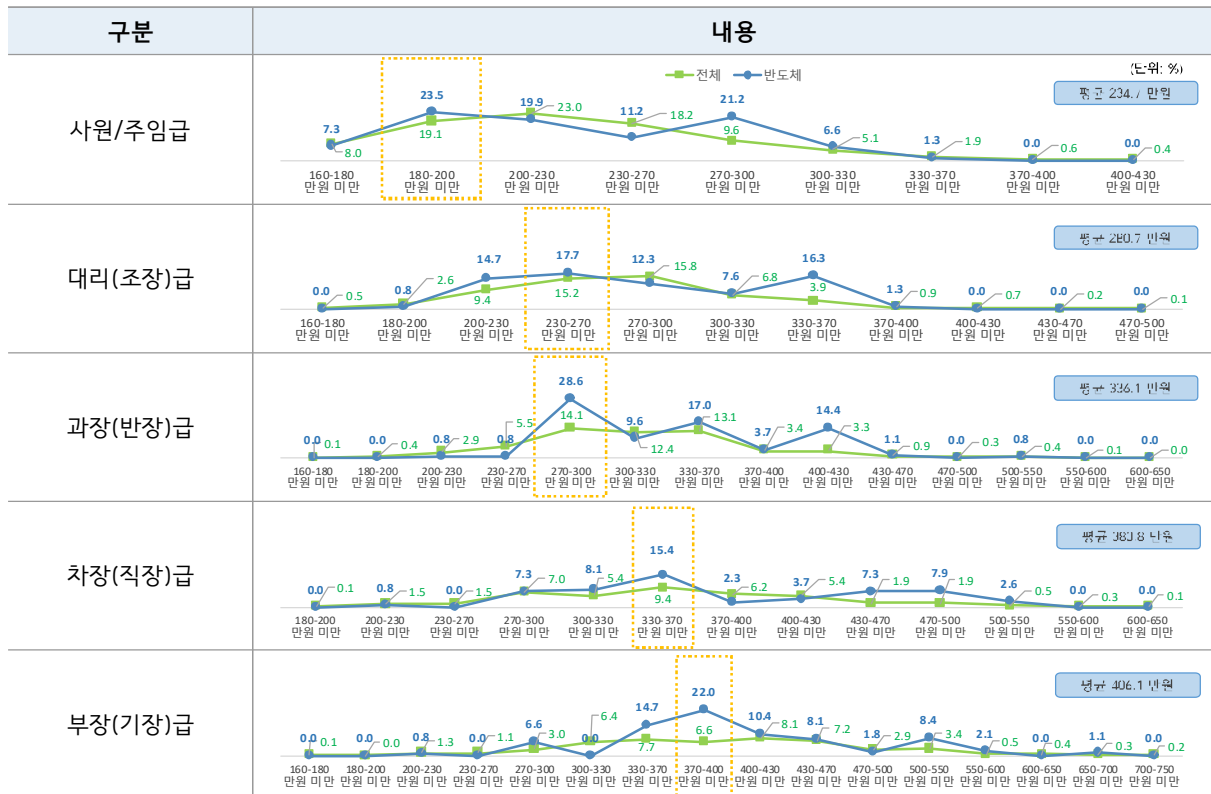
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180~200만원 미만'(23.5%), 대리(조장)급 '230~270만원 미만'(17.7%), 과장(반장)급 '270~300만원 미만'(28.6%), 차장(직장)급 '330~370만원 미만'(15.4%), 부장(기장)급 '370~400만원 미만'(22.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 234.7만원, 대리급은 280.7만원, 과장급은 336.1만원, 차장급은 380.8만원, 부장급은 406.1만원으로 나타남
- ❁ 반도체 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200~230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270~300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270~300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330~370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400~430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-235 | 생산직 임금 수준

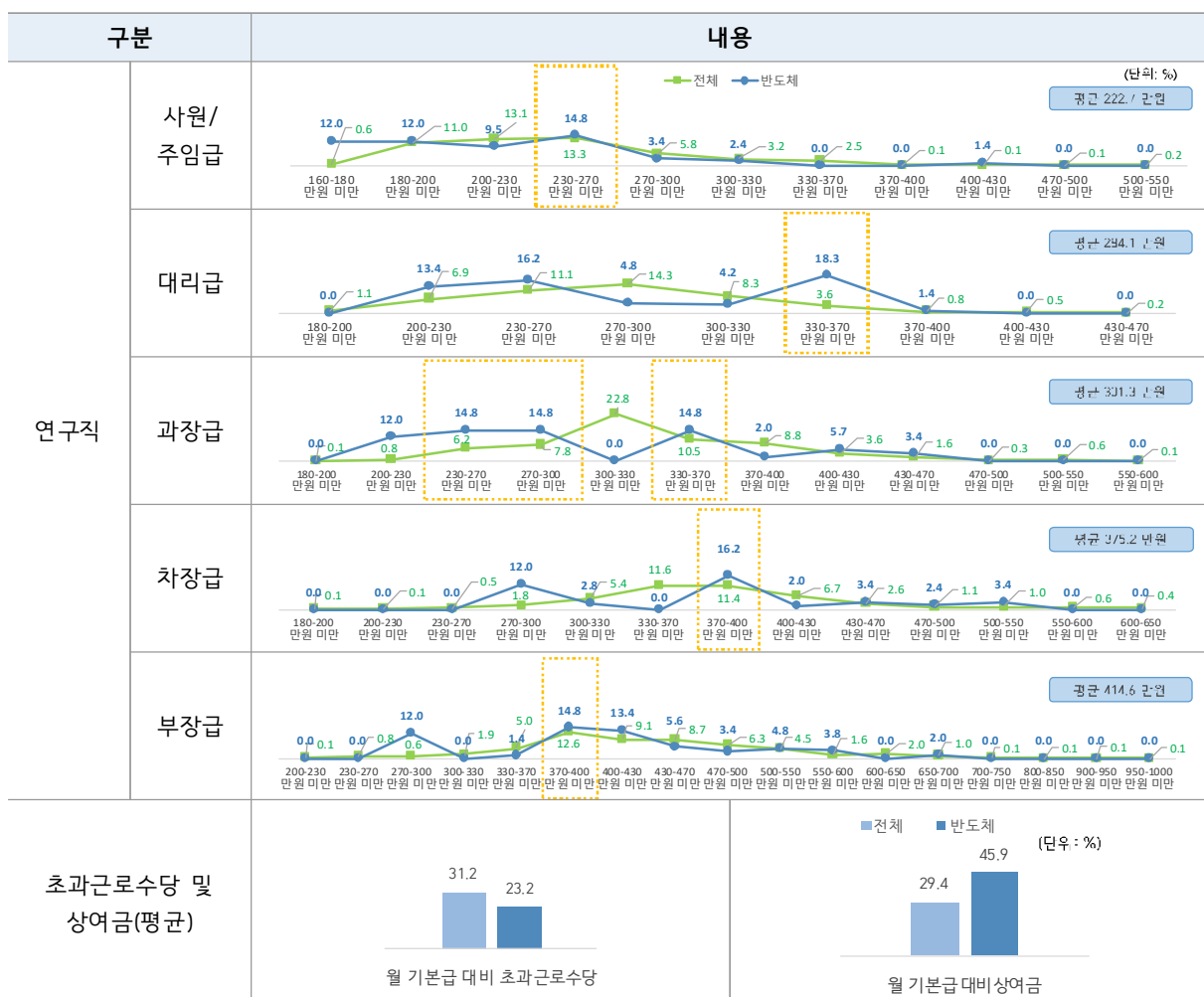


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(14.8%), 대리급 '330-370만원 미만'(18.3%), 과장급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 14.8%), 차장급, 부장급 '370-400만원 미만'(각각 16.2%, 14.8%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 222.7만원, 대리급은 284.1만원, 과장급은 301.3만원, 차장급은 375.2만원, 부장급은 414.6만원으로 나타남
- 반도체 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 23.2%, 상여금은 평균 45.9%임

▶ 그림 3-236 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



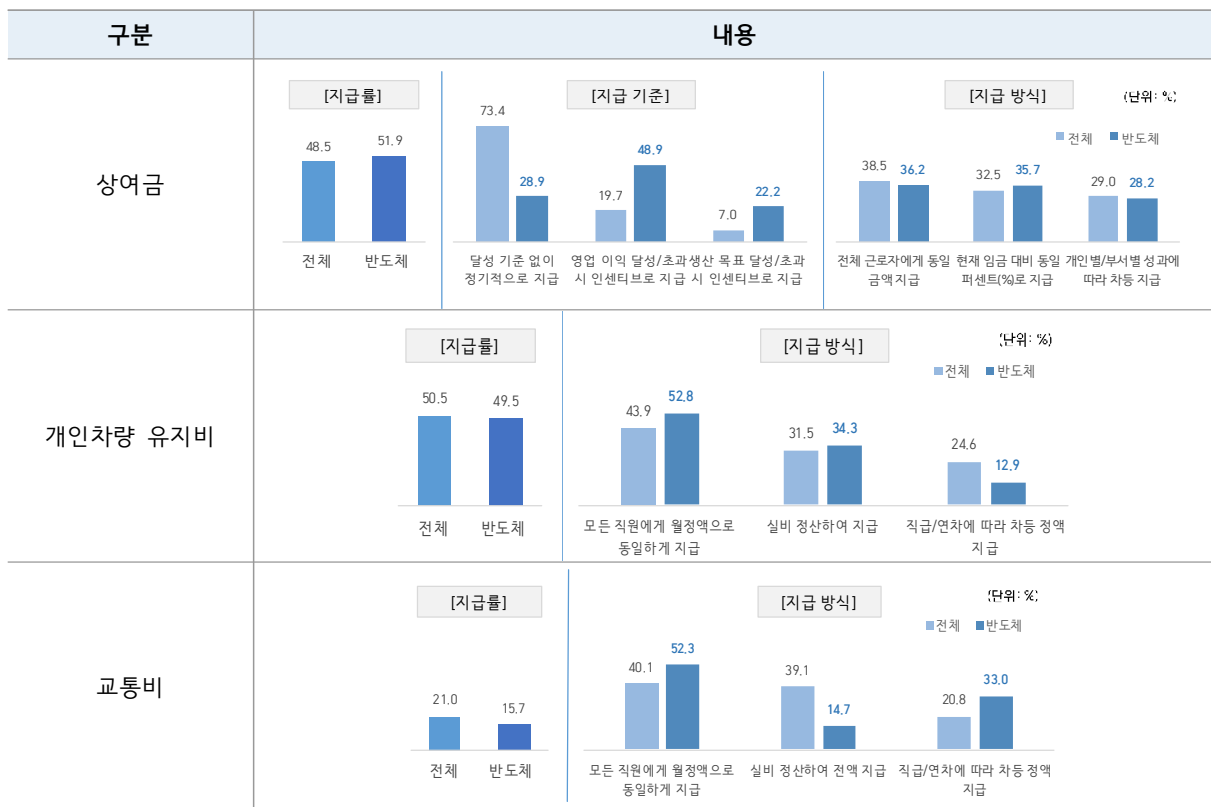
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

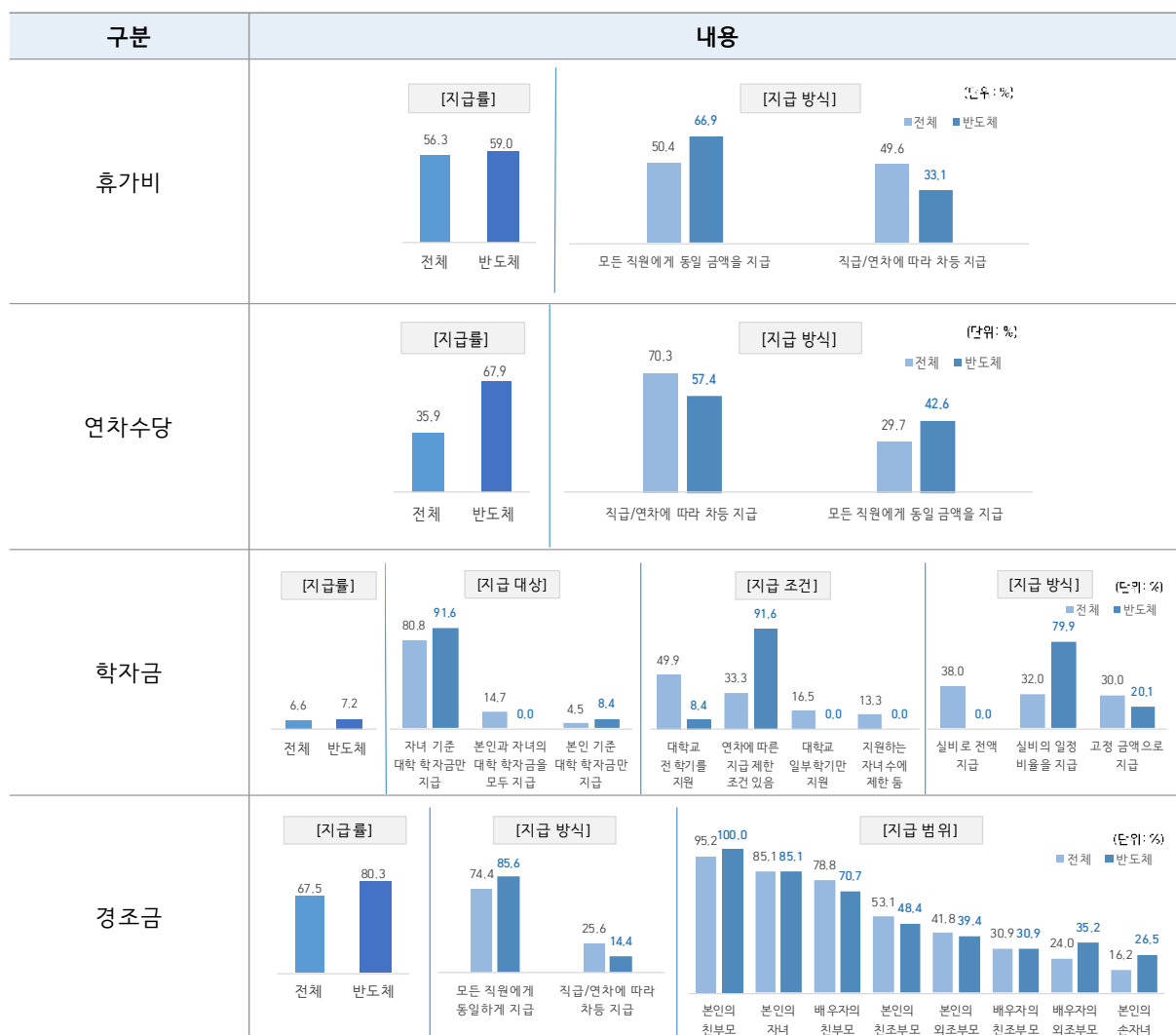
- 반도체 제조업 중 51.9%가 상여금을 지급하고 있으며, 화성시 전체 제조업체에서는 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(73.4%)하는 반면, 반도체 제조업체에서는 '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급'(48.9%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(36.2%)하는 것으로 나타남
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 49.5%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(52.8%)하고 있음
- 반도체 제조업 중 15.7%가 교통비를 지급하고 있으며, 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(52.3%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-237 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 59.0%이며, 휴가비는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(66.9%)하고 있음
- ❁ 반도체 제조업 중 67.9%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(57.4%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 7.2%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(91.6%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '대학교 전 학기를 지원'(49.9%)하며, '실비로 전액 지급'(38.0%)하고 있는 반면, 반도체 제조업체에서는 '연차에 따른 지급 제한 조건'(91.6%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(79.9%)하고 있음
- ❁ 반도체 제조업 중 80.3%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(85.6%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(100.0%), '본인의 자녀'(85.1%), '배우자의 친부모'(70.7%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-237 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

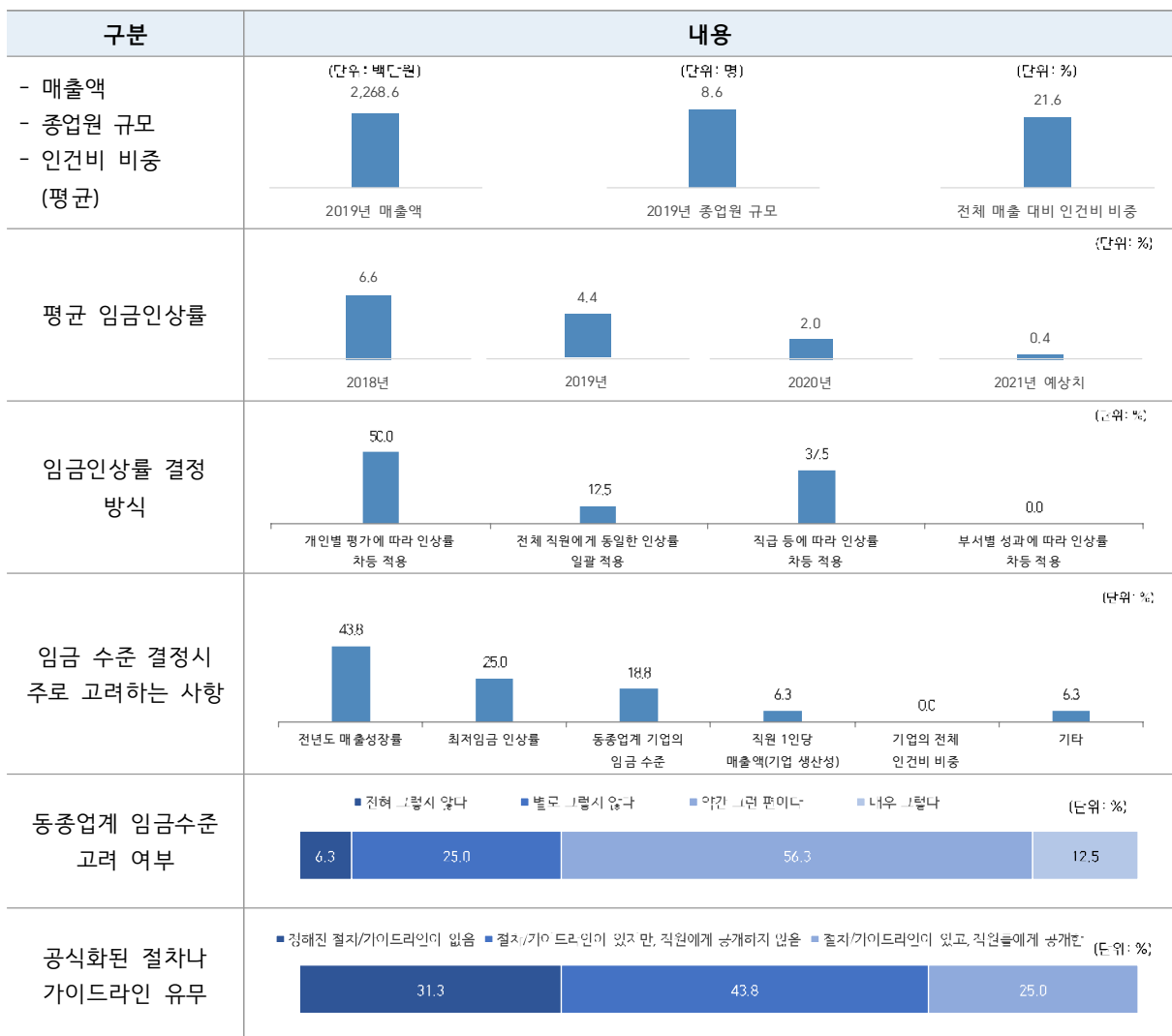


12-2. 반도체 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- 반도체 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 22억 7천만원, 종업원(상용직)은 약 9명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 21.6%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(50.0%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(43.8%)을 고려하며, 사업체의 68.8%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(43.8%)으로 나타남

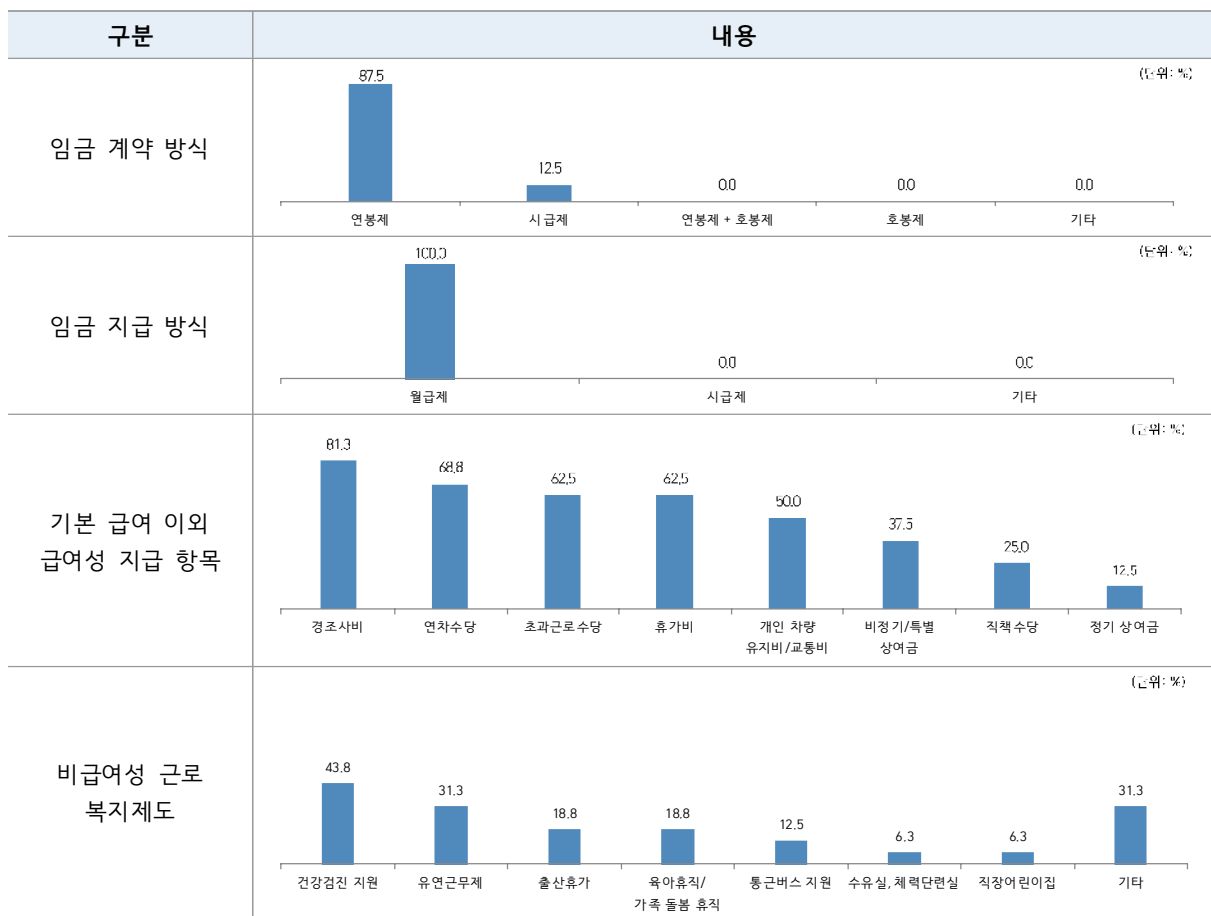
▶ 그림 3-238 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(87.5%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(81.3%), '연차수당'(68.8%), '초과근로 수당', '휴가비'(각각 62.5%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(43.8%), '유연근무제'(31.3%), '출산휴가', '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(각각 18.8%) 등이 있음

▶ 그림 3-239 | 임금 지급방식 및 세부 내용

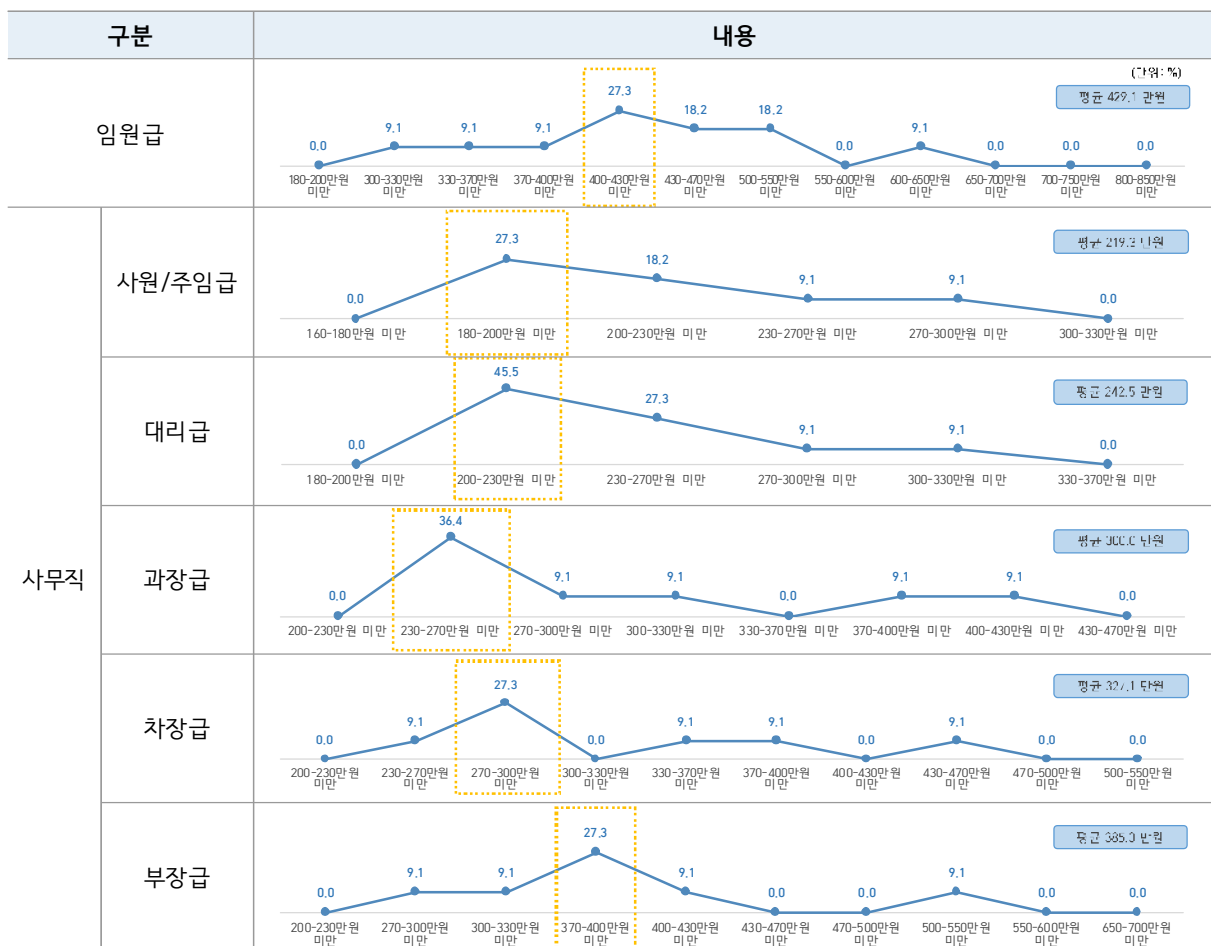


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 반도체 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만' (27.3%)이며, 평균 월급은 429.1만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(27.3%), 대리급 '200-230만원 미만'(45.5%), 과장급 '230-270만원 미만'(36.4%), 차장급 '270-300만원 미만'(27.3%), 부장급 '370-400만원 미만'(27.3%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 219.3만원, 대리급은 242.5만원, 과장급은 300.0만원, 차장급은 327.1만원, 부장급은 385.0만원으로 나타남

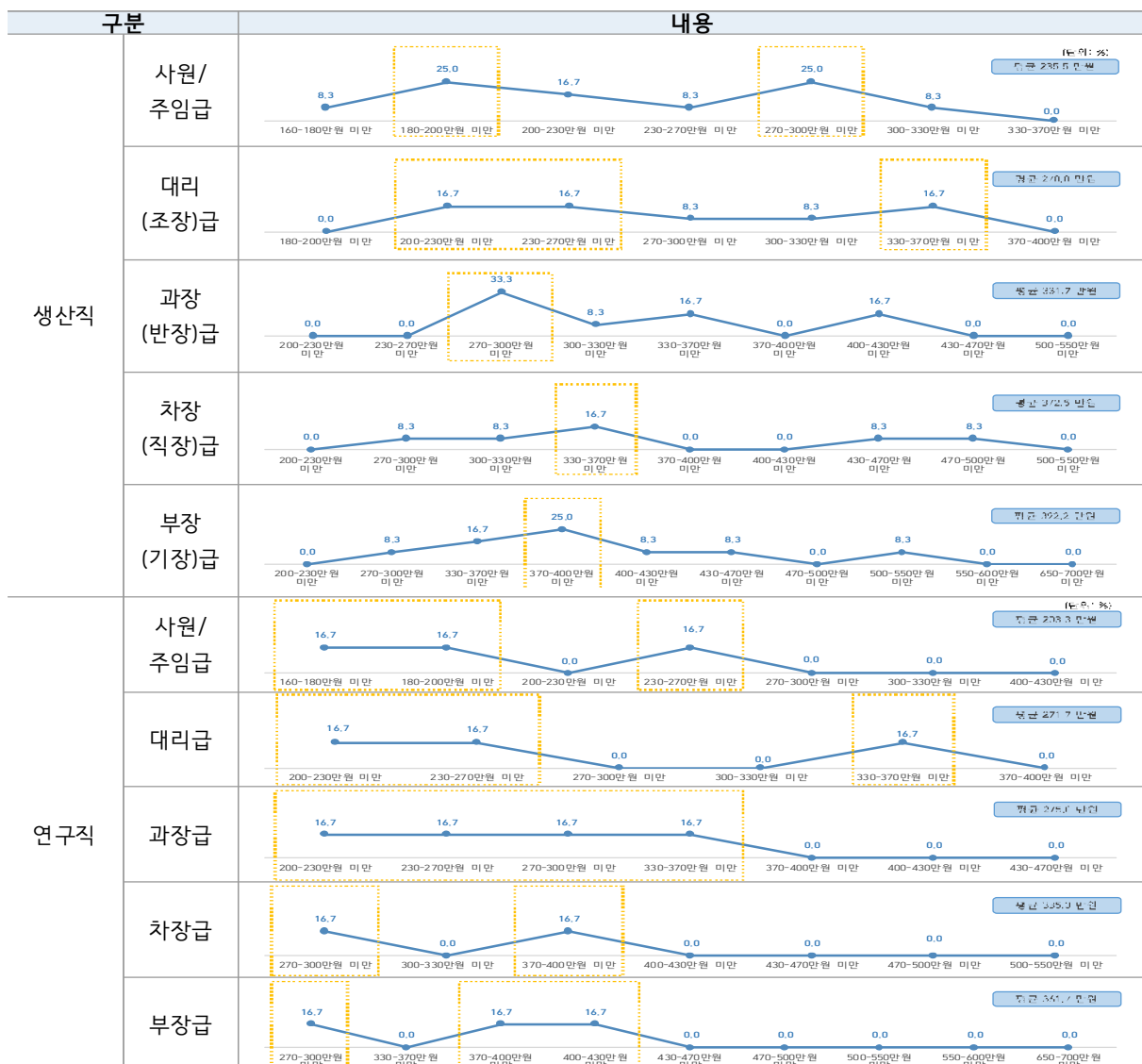
▶ 그림 3-240 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 25.0%), 대리(조장)급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 16.7%), 과장(반장)급 '270-300만원 미만'(33.3%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(16.7%), 부장(기장)급 '370-400만원 미만'(25.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 235.5만원, 대리(조장)급은 278.8만원, 과장(반장)급은 331.7만원, 차장(직장)급은 372.5만원, 부장(기장)급은 392.2만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '160-180만원 미만', '180-200만원 미만', '230-270만원 미만'(각각 16.7%), 대리급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 16.7%), 과장급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 16.7%), 차장급 '270-300만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 16.7%), 부장급 '270-300만원 미만', '370-400만원 미만', '400-430만원 미만'(각각 16.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 203.3만원, 대리급은 271.7만원, 과장급은 275.0만원, 차장급은 335.0만원, 부장급은 361.7만원으로 나타남

▶ 그림 3-241 | 생산직 및 연구직 임금 수준

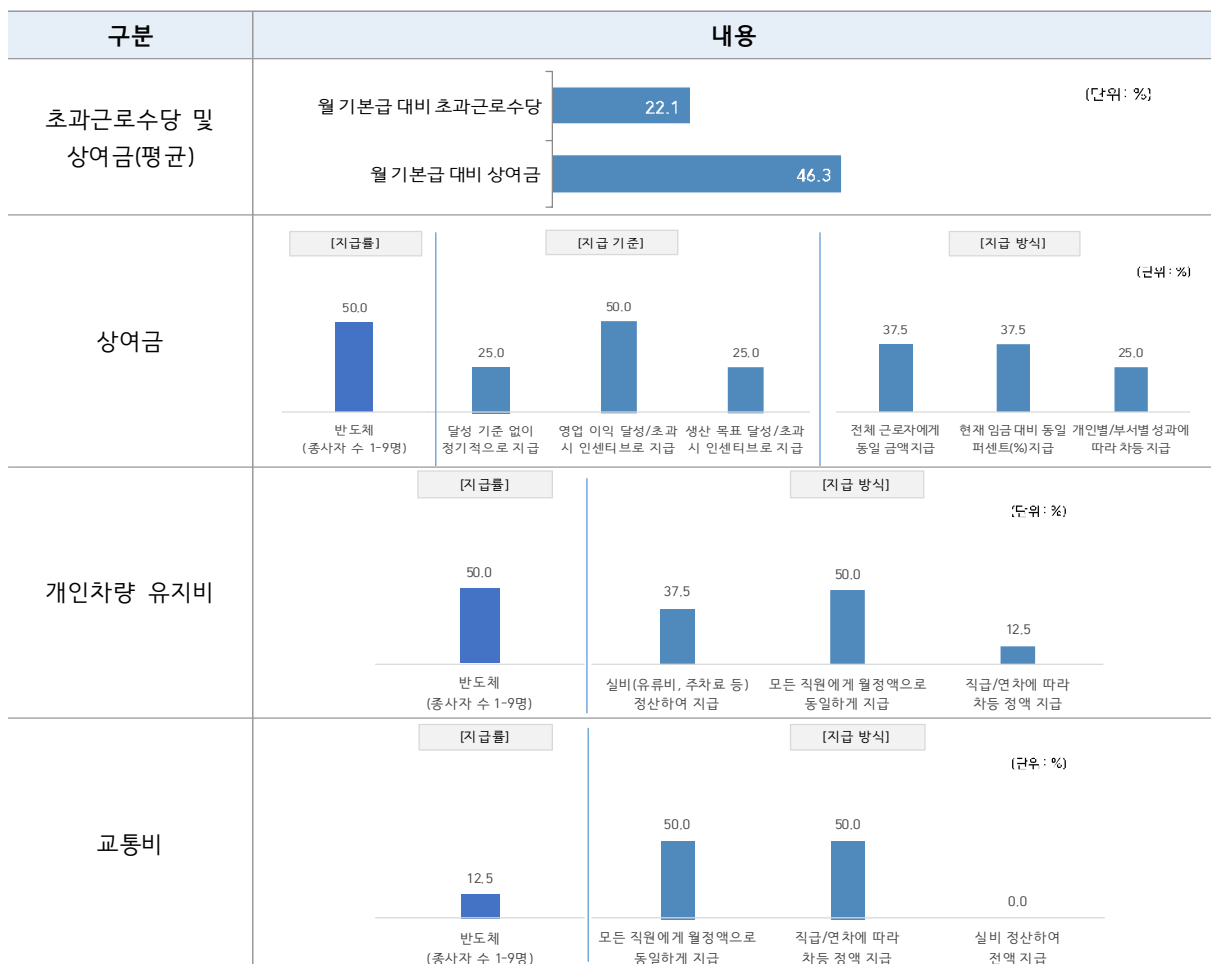


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

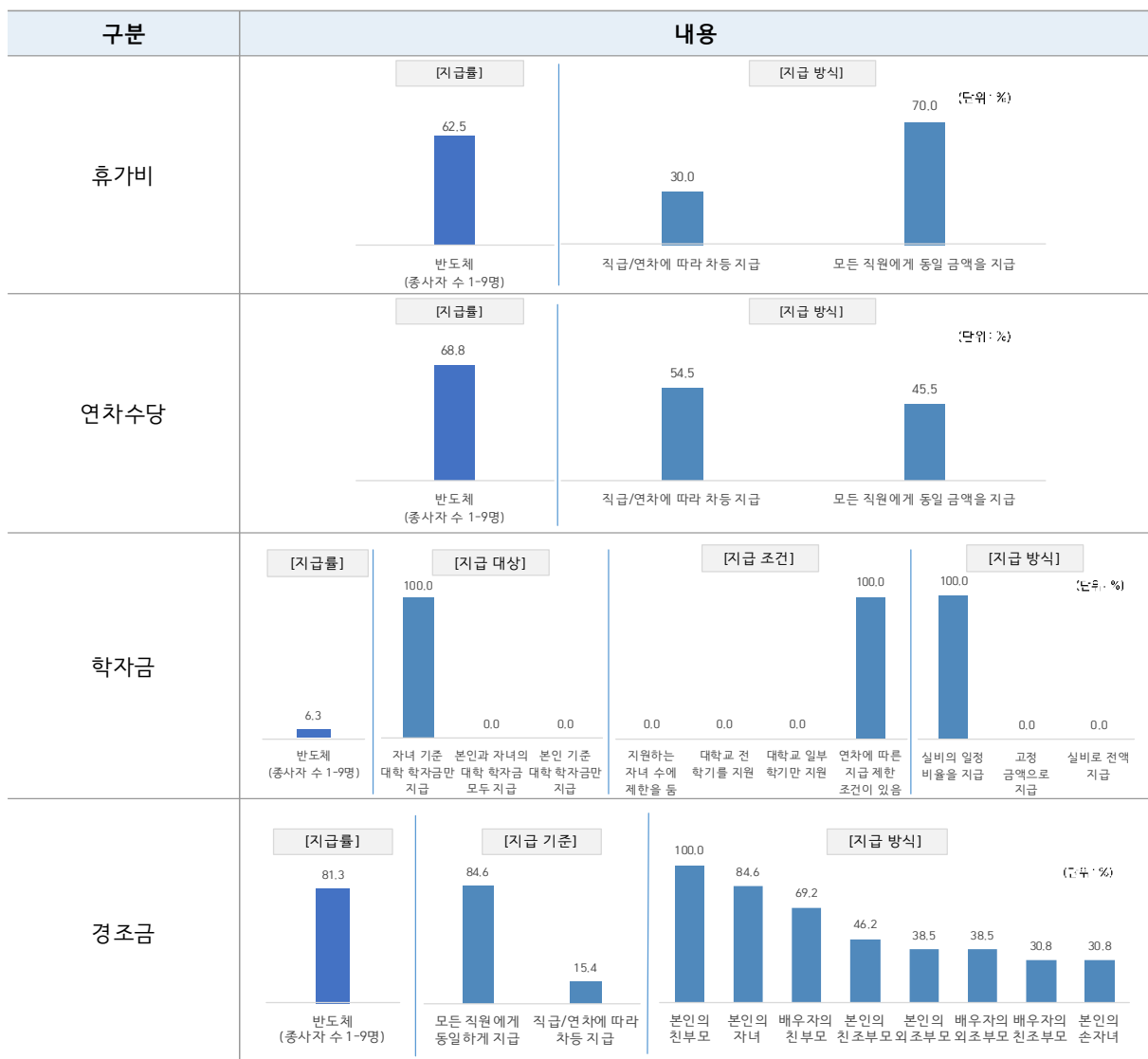
- 반도체 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 22.1%, 상여금은 평균 46.3%임
- 상여금 지급률은 50.0%이며, 상여금은 '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급'(50.0%), '전체 근로자에게 동일한 금액을 지급', '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%)로 지급'(각각 37.5%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 50.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(50.0%) 하며, 교통비를 지급하는 사업체는 12.5%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급', '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(각각 50.0%)함

▶ 그림 3-242 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 62.5%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(70.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 68.8%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(54.5%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 6.3%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'(100.0%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(100.0%)함
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 81.3%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(84.6%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-242 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

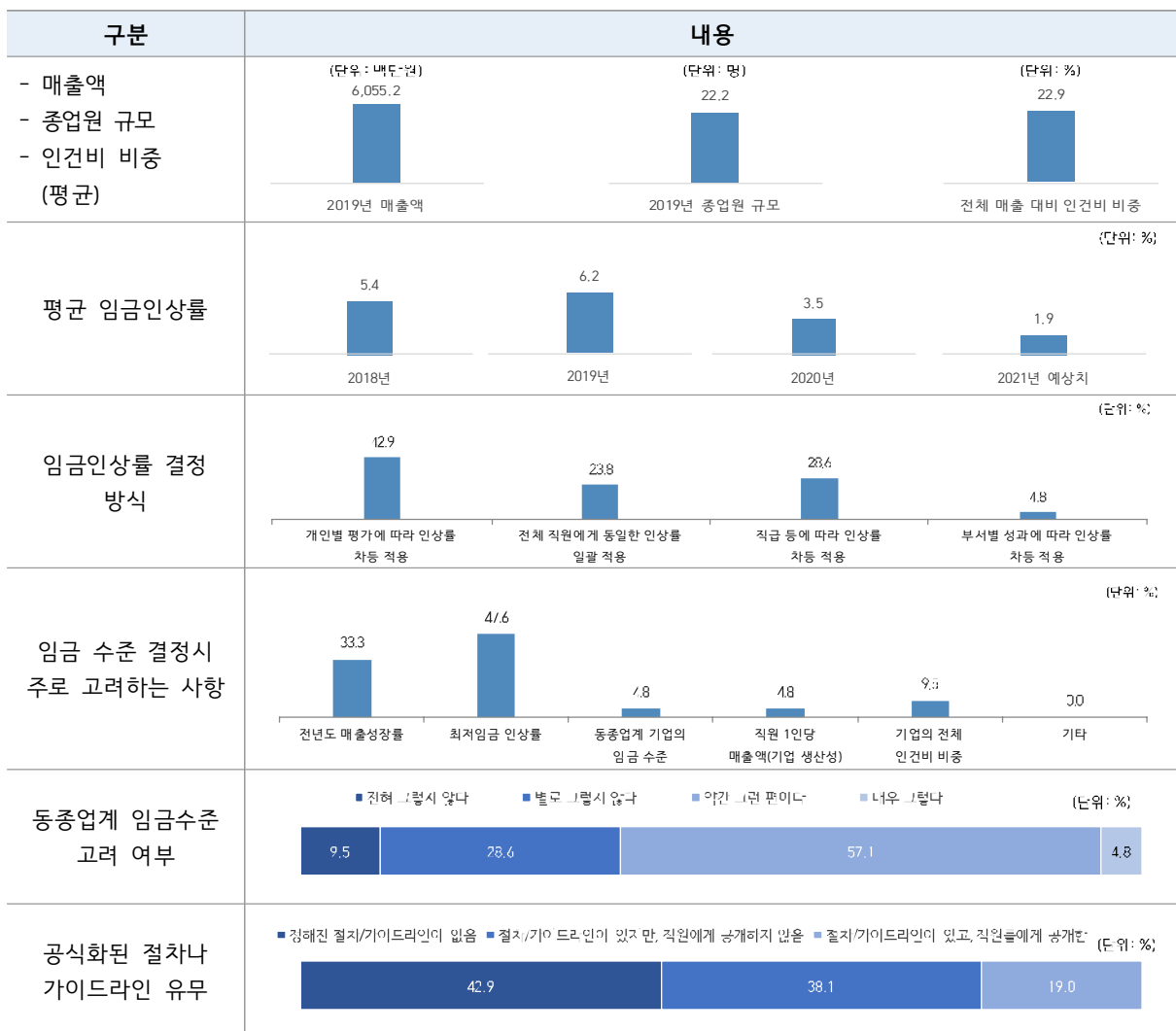


12-3. 반도체 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- 반도체 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 60억 6천만원, 종업원(상용직)은 약 22명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 22.9%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(42.9%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(47.6%)을 고려하며, 사업체의 61.9%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(42.9%)은 없음

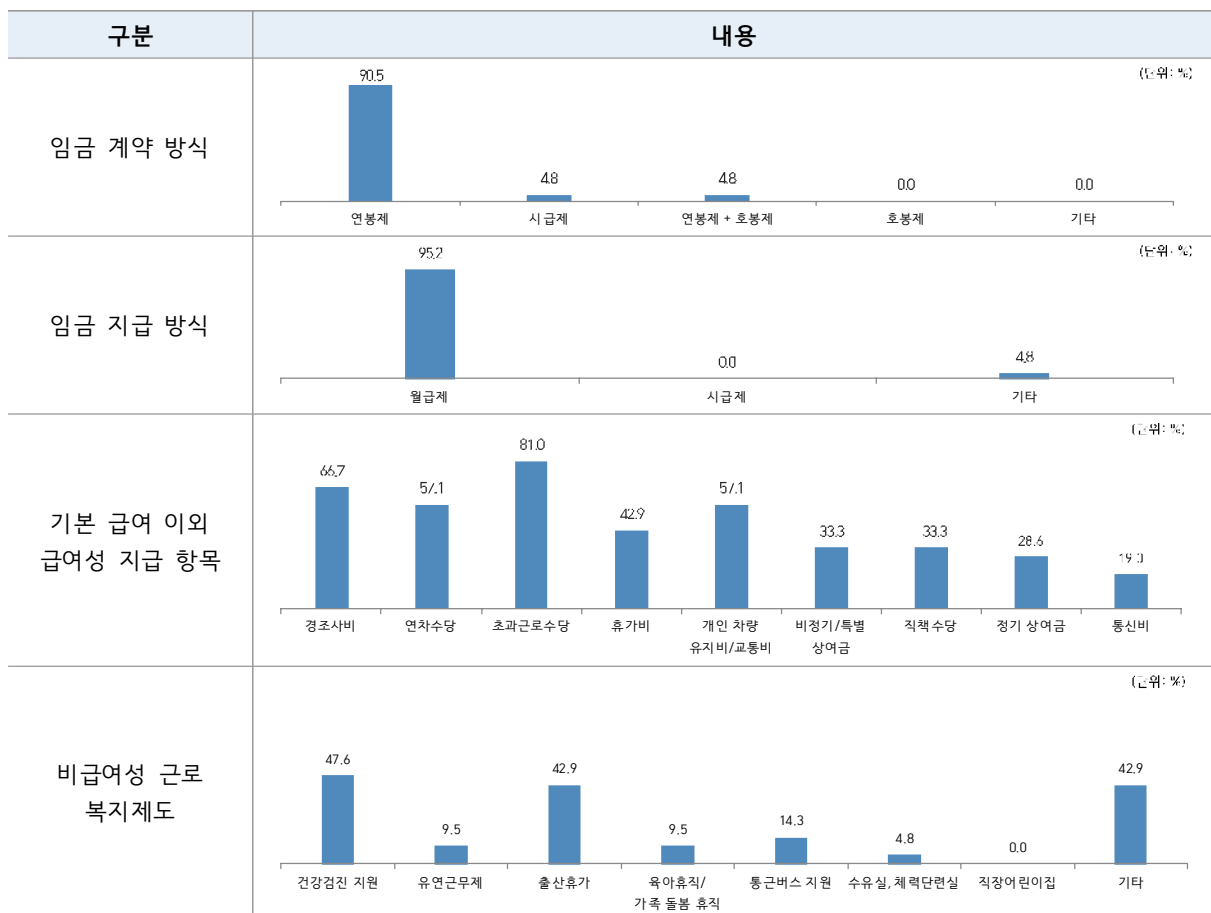
▶ 그림 3-243 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(90.5%)이며, 임금은 '월급제'(95.2%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(81.0%), '경조사비'(66.7%), '연차수당', '개인 차량 유지비/교통비'(각각 57.1%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(47.6%), '출산휴가'(42.9%), '통근버스 지원'(14.3%) 등이 있음

▶ 그림 3-244 | 임금 지급방식 및 세부 내용

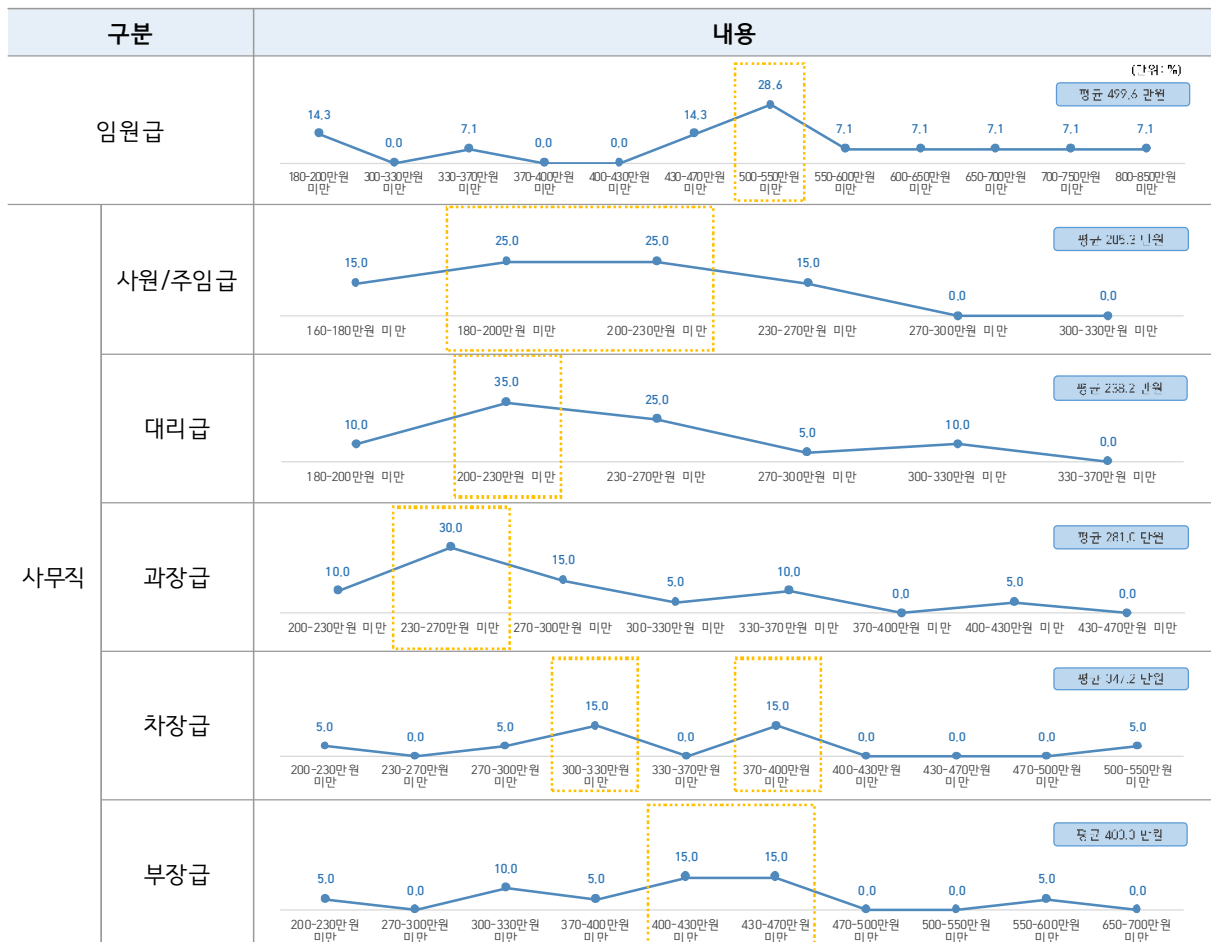


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 반도체 제조업 중 종사자 규모가 10~49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500~550만원 미만'(28.6%)이며, 평균 월급은 499.6만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180~200만원 미만', '200~230만원 미만'(25.0%), 대리급 '200~230만원 미만'(35.0%), 과장급 '230~270만원 미만'(30.0%), 차장급 '300~330만원 미만', '370~400만원 미만'(각각 15.0%), 부장급 '400~430만원 미만', '430~470만원 미만'(각각 15.0%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 205.3만원, 대리급은 238.2만원, 과장급은 281.0만원, 차장급은 347.2만원, 부장급은 400.0만원으로 나타남

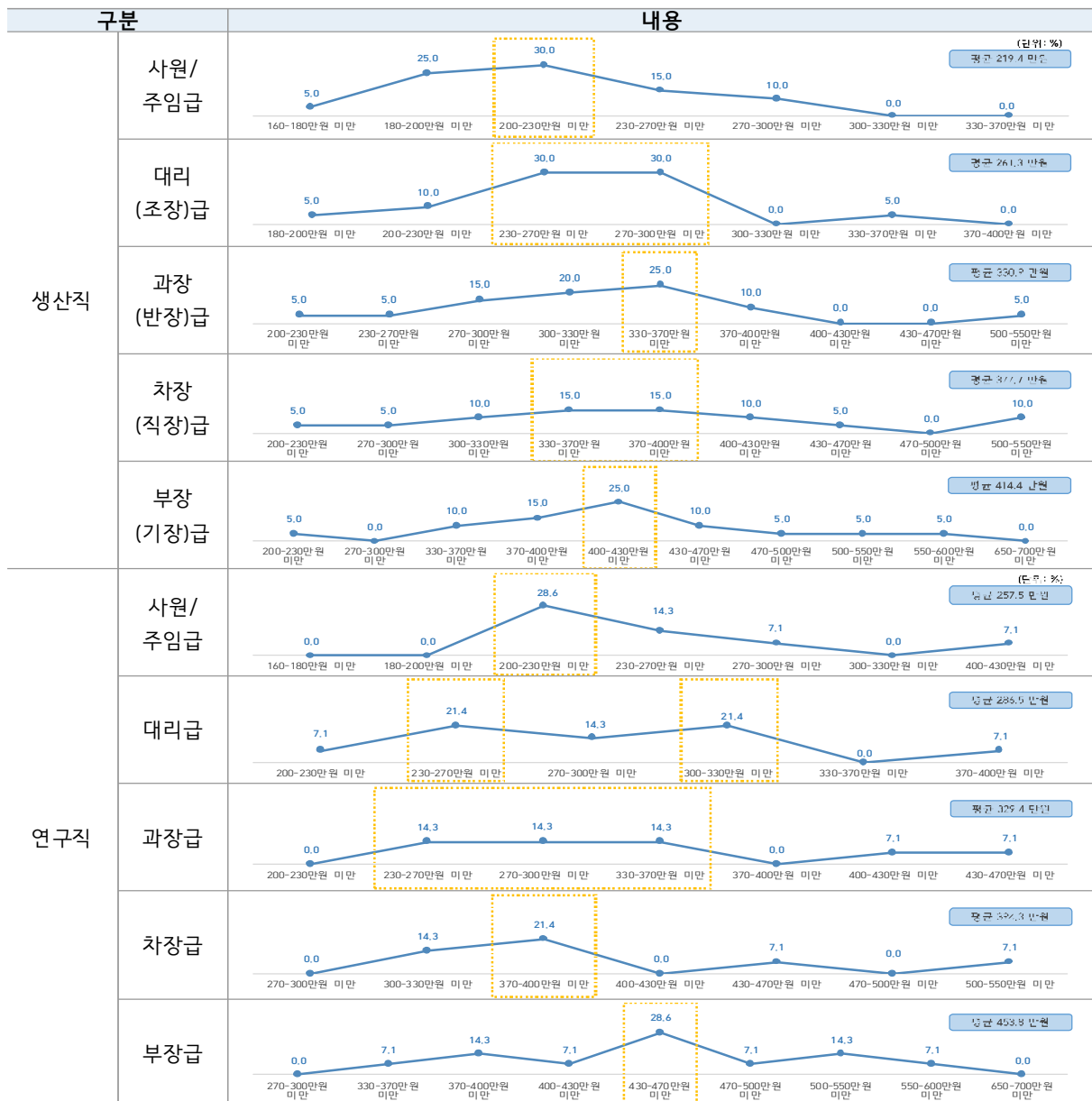
▶ 그림 3-245 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(30.0%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 30.0%), 과장(반장)급 '330-370만원 미만'(25.0%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 15.0%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(25.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 219.4만원, 대리(조장)급은 261.3만원, 과장(반장)급은 330.9만원, 차장(직장)급은 377.7만원, 부장(기장)급은 414.4만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(28.6%), 대리급 '230-270만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 21.4%), 과장급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 14.3%), 차장급 '370-400만원 미만'(21.4%), 부장급 '430-470만원 미만'(28.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 257.5만원, 대리급은 285.5만원, 과장급은 329.4만원, 차장급은 394.3만원, 부장급은 453.8만원으로 나타남

▶ 그림 3-246 | 생산직 및 연구직 임금 수준

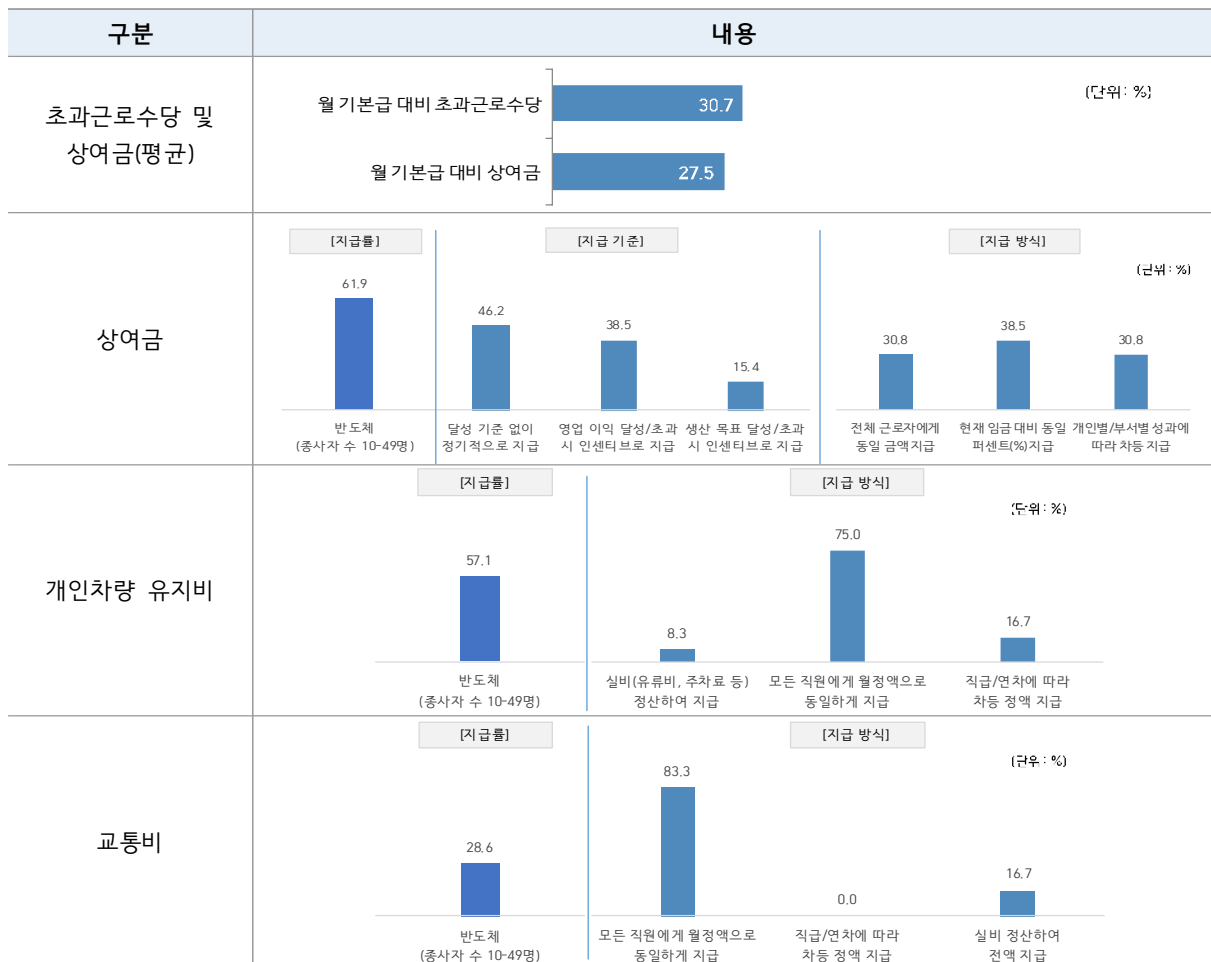


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

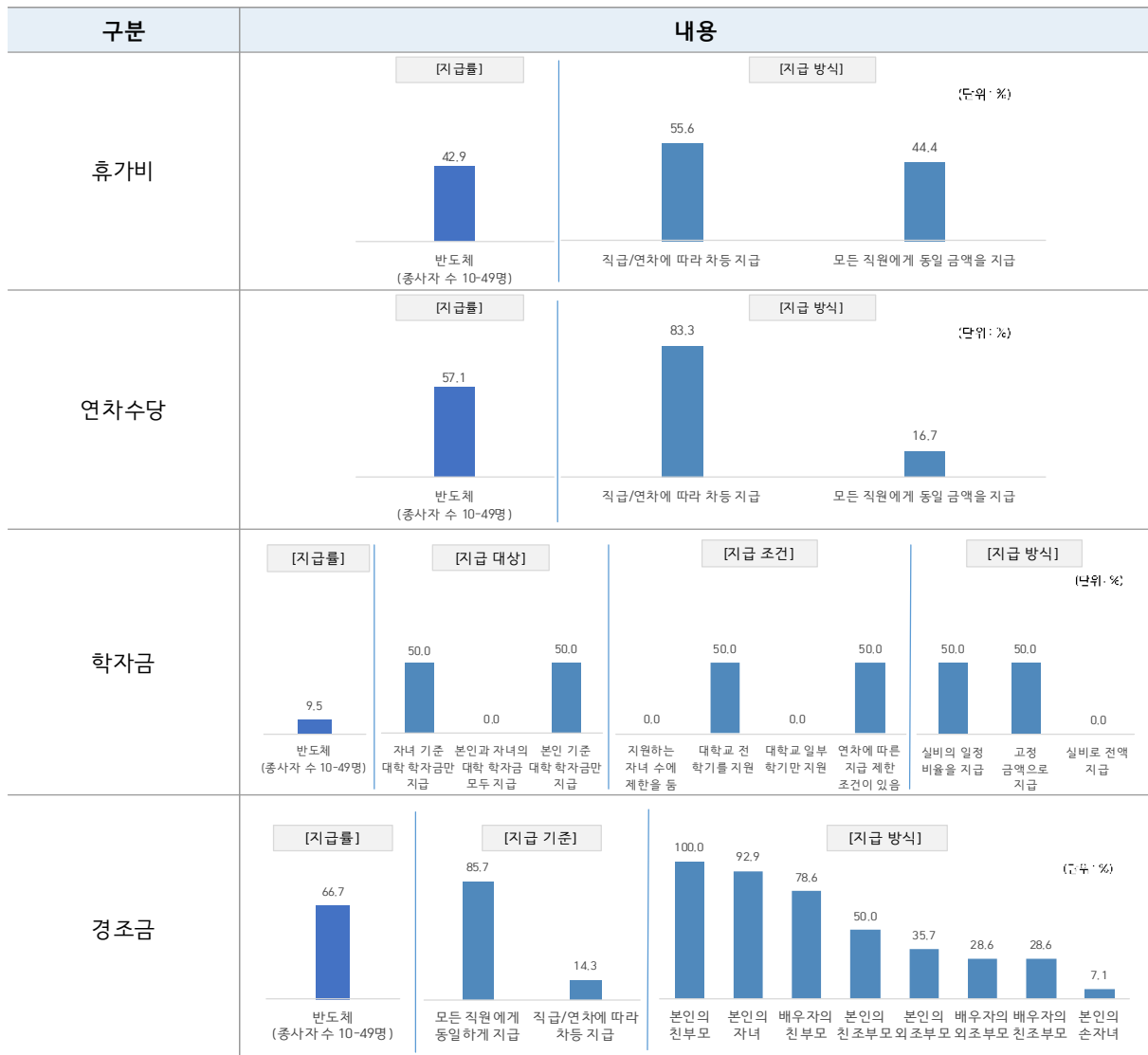
- 반도체 제조업 중 종사자 규모가 10~49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 30.7%, 상여금은 평균 27.5%임
- 상여금 지급률은 61.9%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(46.2%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(38.5%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 57.1%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(75.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 28.6%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(83.3%)함

▶ 그림 3-247 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 42.9%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(55.6%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 57.1%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(83.3%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 9.5%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급', '본인 기준 대학 학자금만 지급'(각각 50.0%)하며, '대학교 전 학기를 지원', '연차에 따른 지급 제한 조건'(각각 50.0%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급', '고정 금액으로 지급'(각각 50.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 66.7%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(85.7%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-247 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

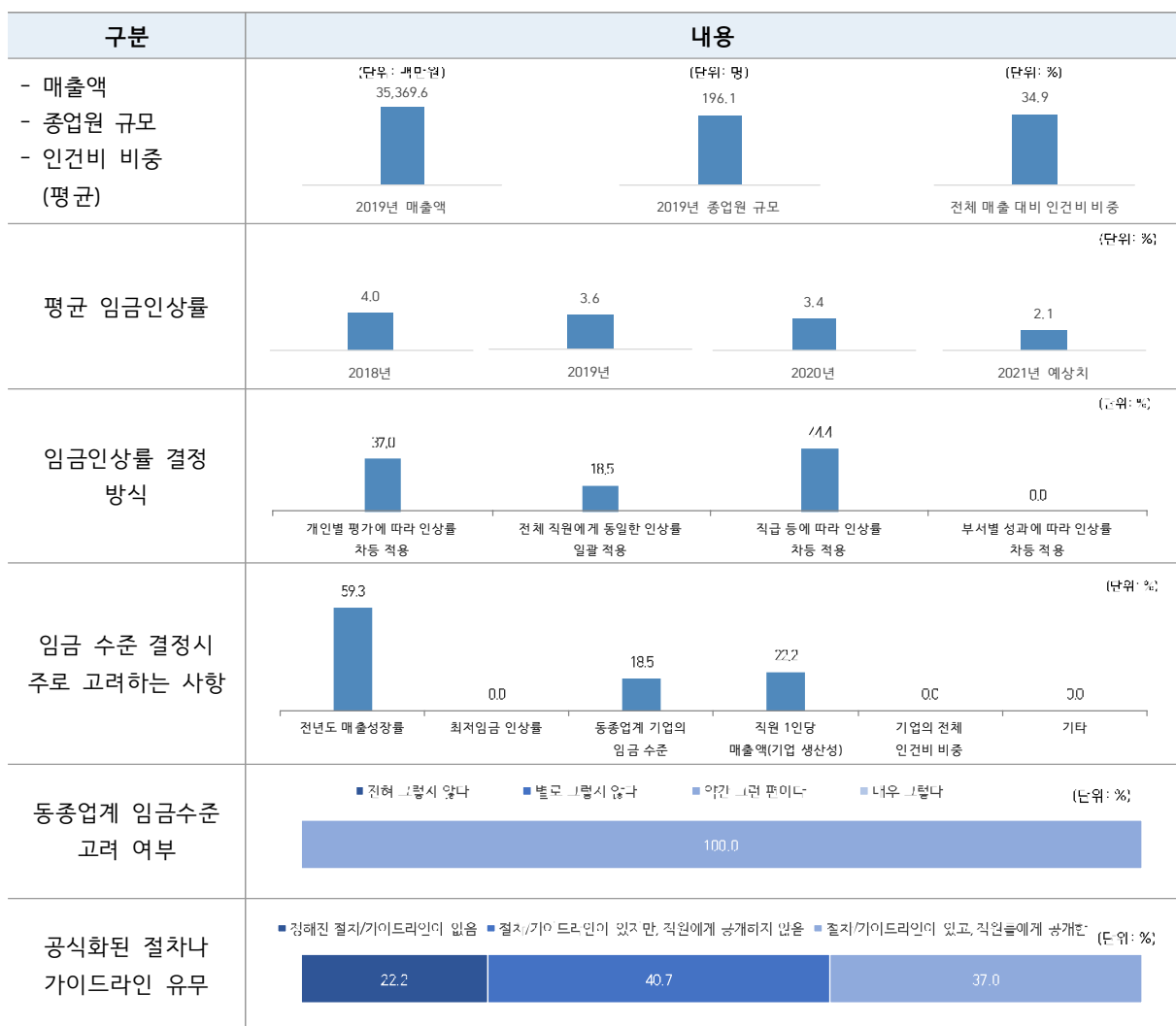


12-4. 반도체 제조업(종사자 규모 50명 이상)¹²⁾

가. 임금 수준 결정

- 반도체 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 354억원, 종업원(상용직)은 약 196명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 34.9%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '직급 등에 따라 인상률 차등 적용'(44.4%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(59.3%)을 고려하며, 사업체의 100.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(40.7%)으로 나타남

▶ 그림 3-248 | 임금 수준 결정

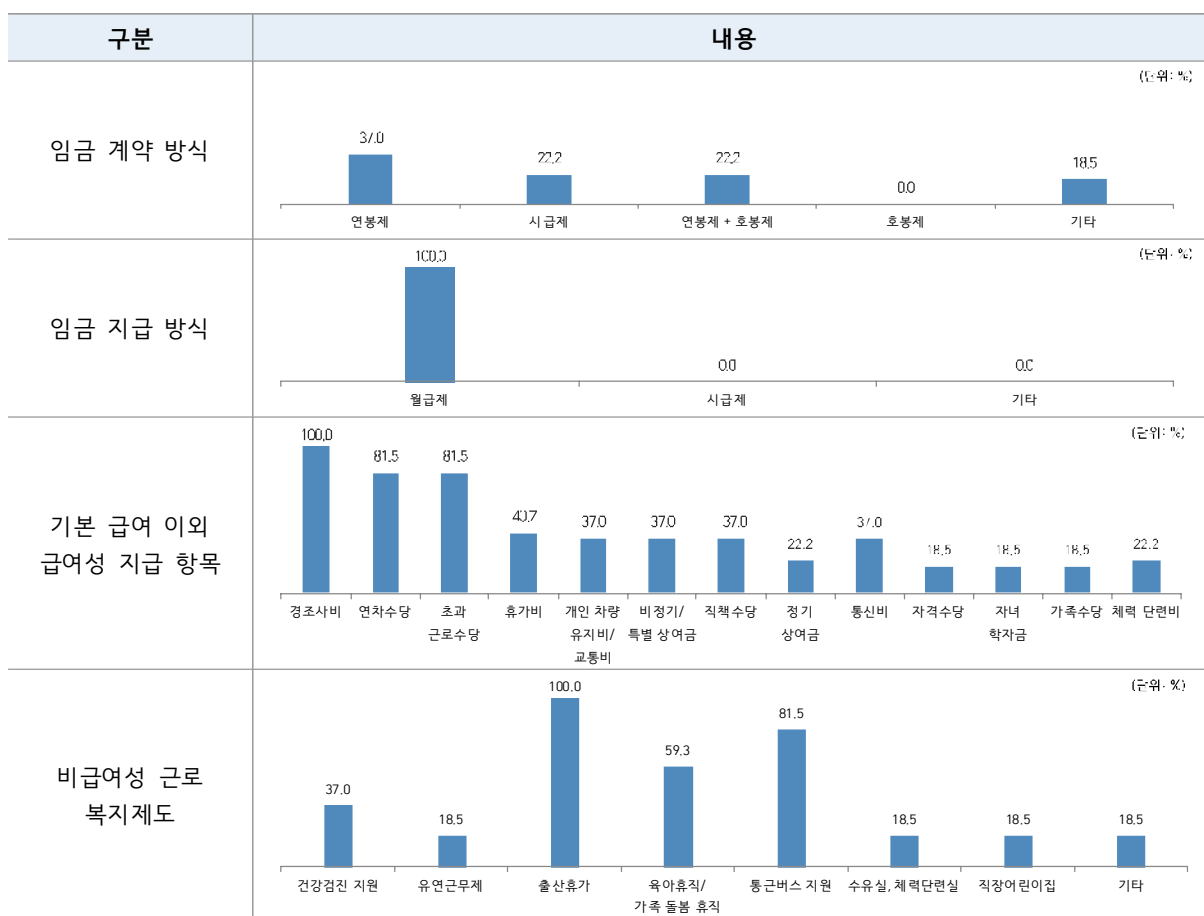


12) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(37.0%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(100.0%), '연차수당', '초과근로수당' (각각 81.5%), '휴가비'(40.7%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(100.0%), '통근버스 지원'(81.5%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(59.3%) 등이 있음

▶ 그림 3-249 | 임금 지급방식 및 세부 내용

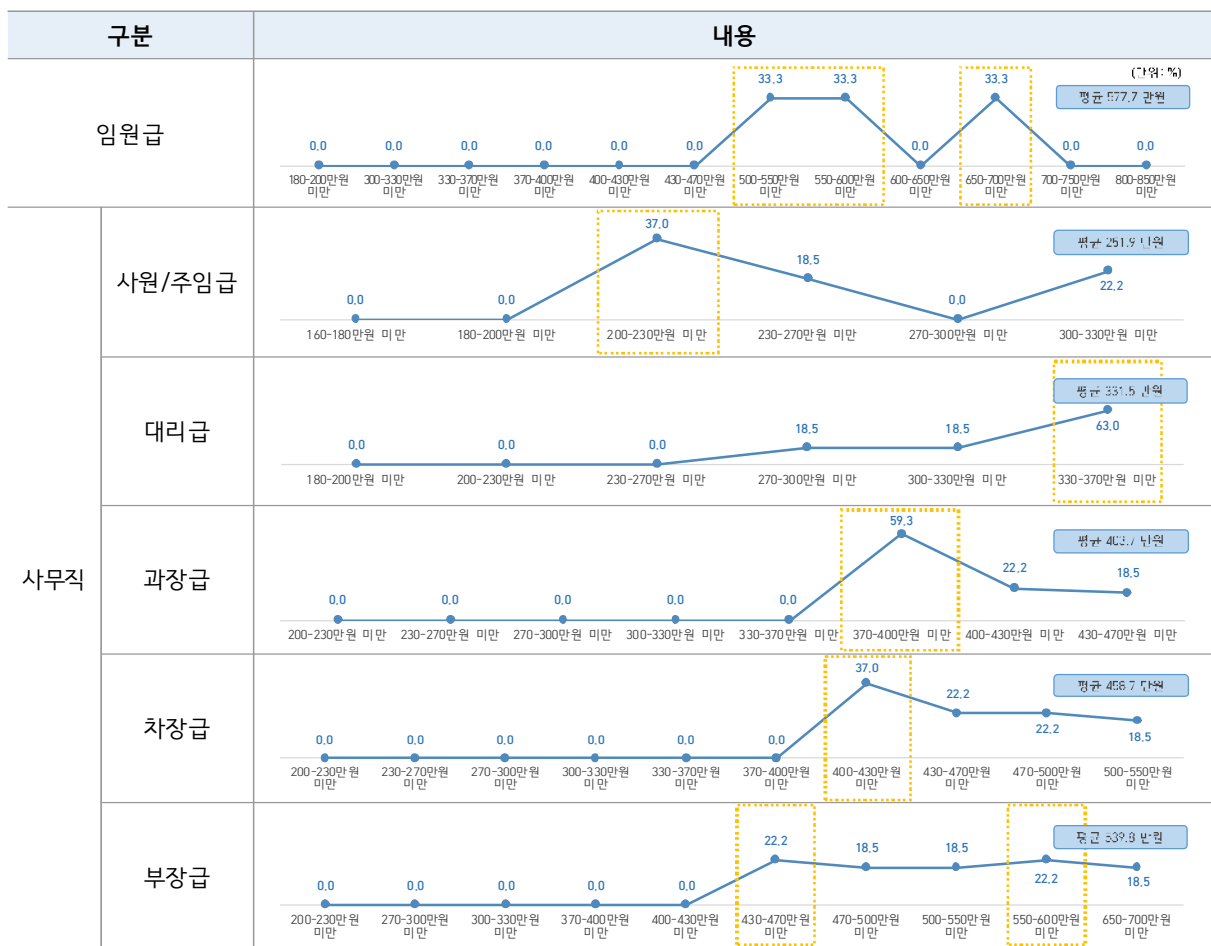


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 반도체 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만', '550-600만원 미만', '650-700만원 미만'(각각 33.3%)이며, 평균 월급은 577.7만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(37.0%), 대리급 '330-370만원 미만'(63.0%), 과장급 '370-400만원 미만'(59.3%), 차장급 '400-430만원 미만'(37.0%), 부장급 '430-470만원 미만', '550-600만원 미만'(각각 22.2%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 251.9만원, 대리급은 331.5만원, 과장급은 403.7만원, 차장급은 458.7만원, 부장급은 539.8만원으로 나타남

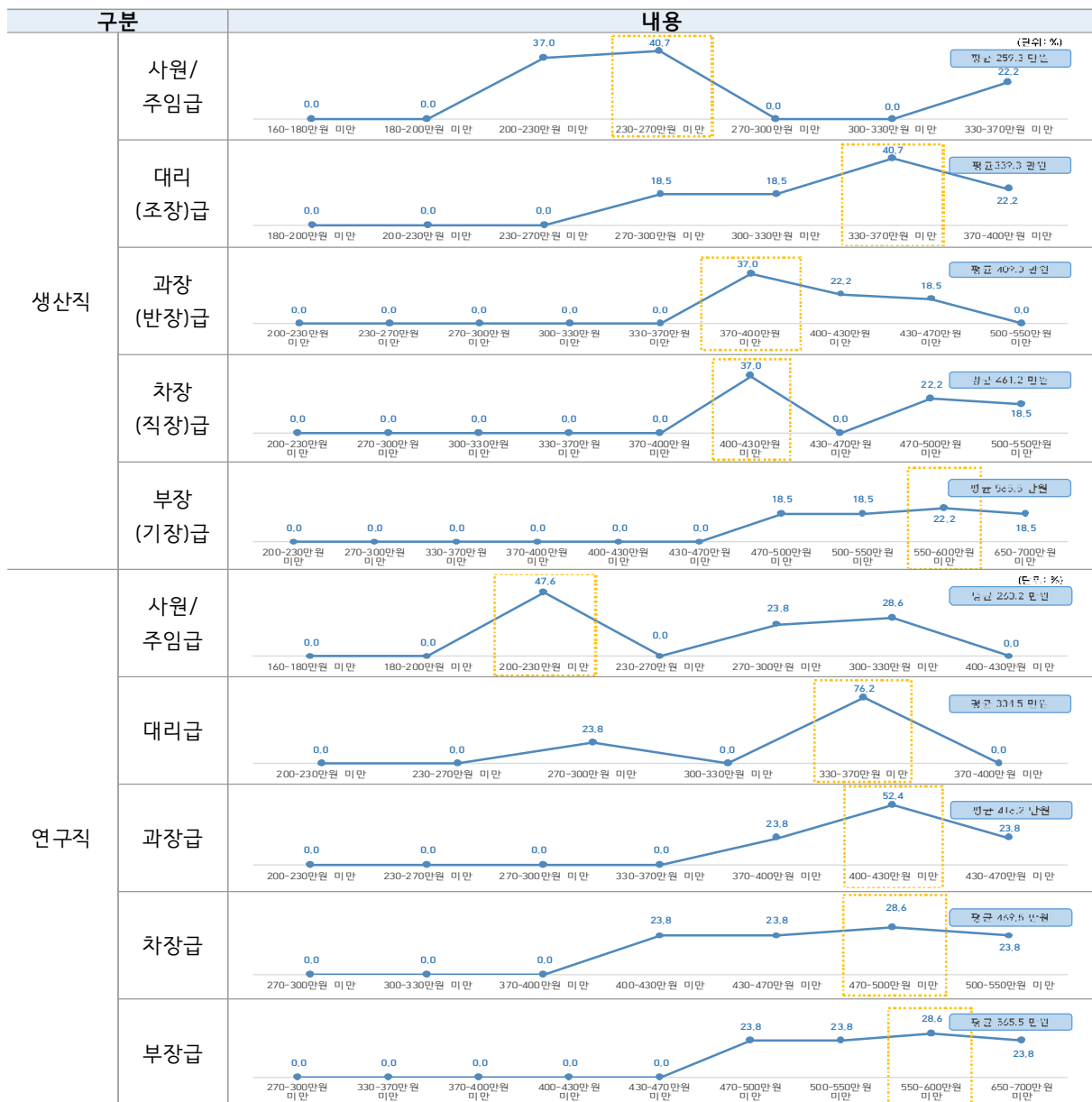
▶ 그림 3-250 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(40.7%), 대리(조장)급 '330-370만원 미만'(40.7%), 과장(반장)급 '370-400만원 미만'(37.0%), 차장(직장)급 '400-430만원 미만'(37.0%), 부장(기장)급 '550-600만원 미만'(22.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 259.2만원, 대리(조장)급은 339.3원, 과장(반장)급은 409.0만원, 차장(직장)급은 461.2만원, 부장(기장)급은 565.5만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(47.6%), 대리급 '300-370만원 미만'(76.2%), 과장급 '400-430만원 미만'(52.4%), 차장급 '470-500만원 미만'(28.6%), 부장급 '550-600만원 미만'(28.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 260.2만원, 대리급은 334.5만원, 과장급은 416.2만원, 차장급은 469.5만원, 부장급은 565.5만원으로 나타남

▶ 그림 3-251 | 생산직 및 연구직 임금 수준

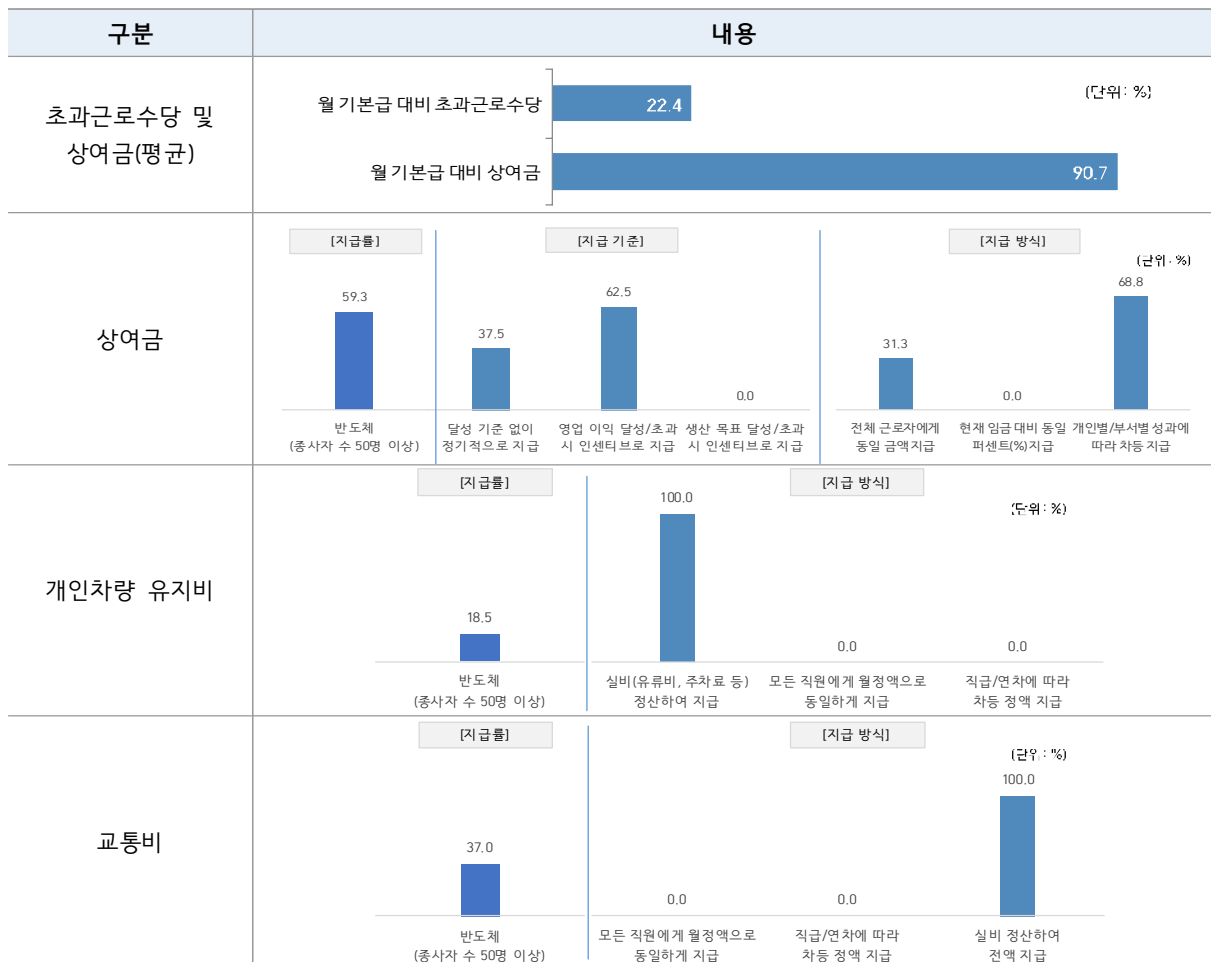


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

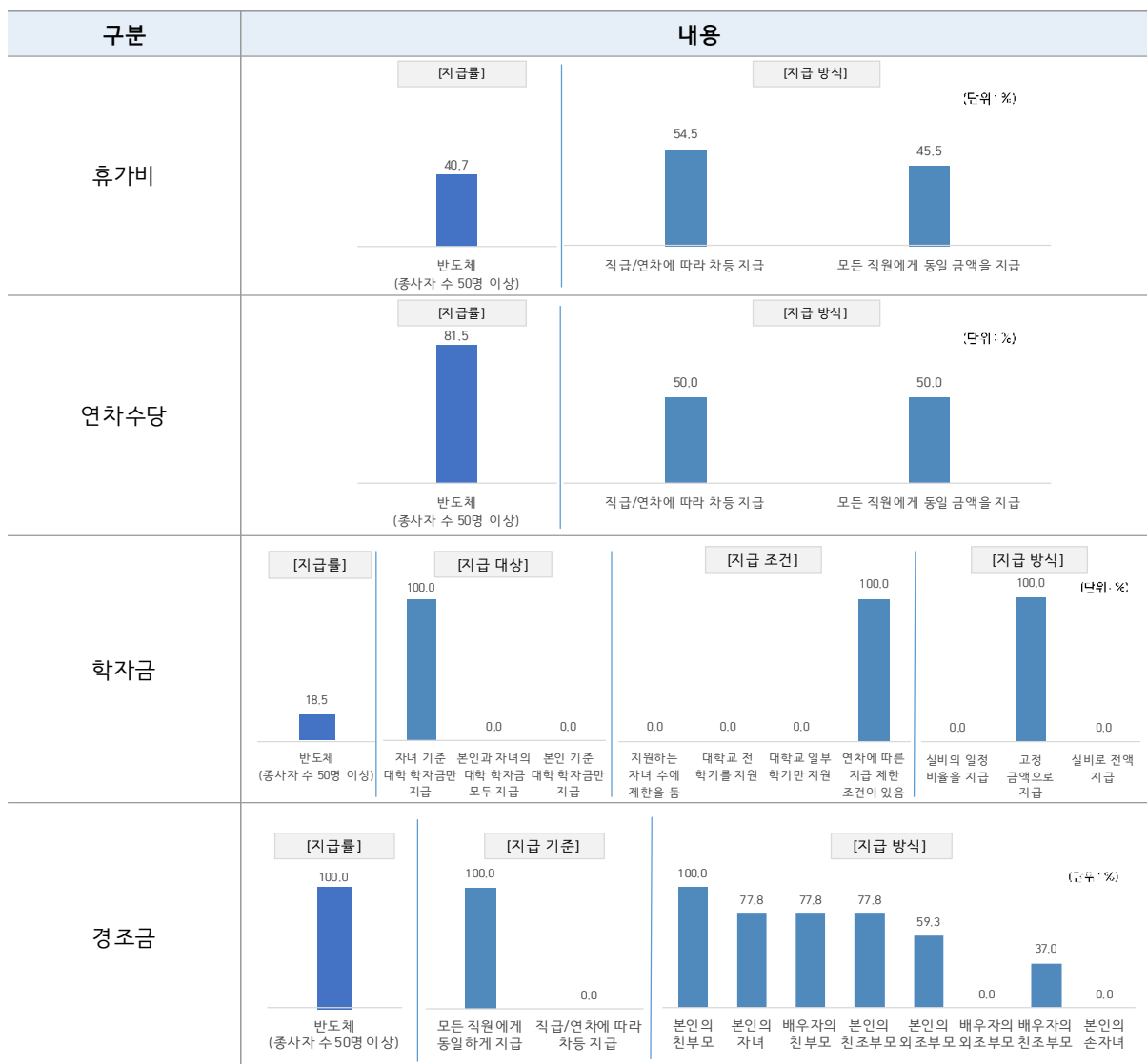
- 반도체 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 22.4%, 상여금은 평균 90.7%임
- 상여금 지급률은 59.3%이며, 상여금은 '영업 이익 달성/초과 시 인센티브 지급'(62.5%), '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(68.8%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 18.5%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(100.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 37.0%로, '실비 정산하여 전액 지급'(100.0%)함

▶ 그림 3-252 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 40.7%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(54.5%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 81.5%로, '직급/연차에 따라 차등 지급', '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(각각 50.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 18.5%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'(100.0%)이 있으며, '고정 금액으로 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(100.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모', '본인의 친조부모' 등으로 나뉨

▶ 그림 3-252 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

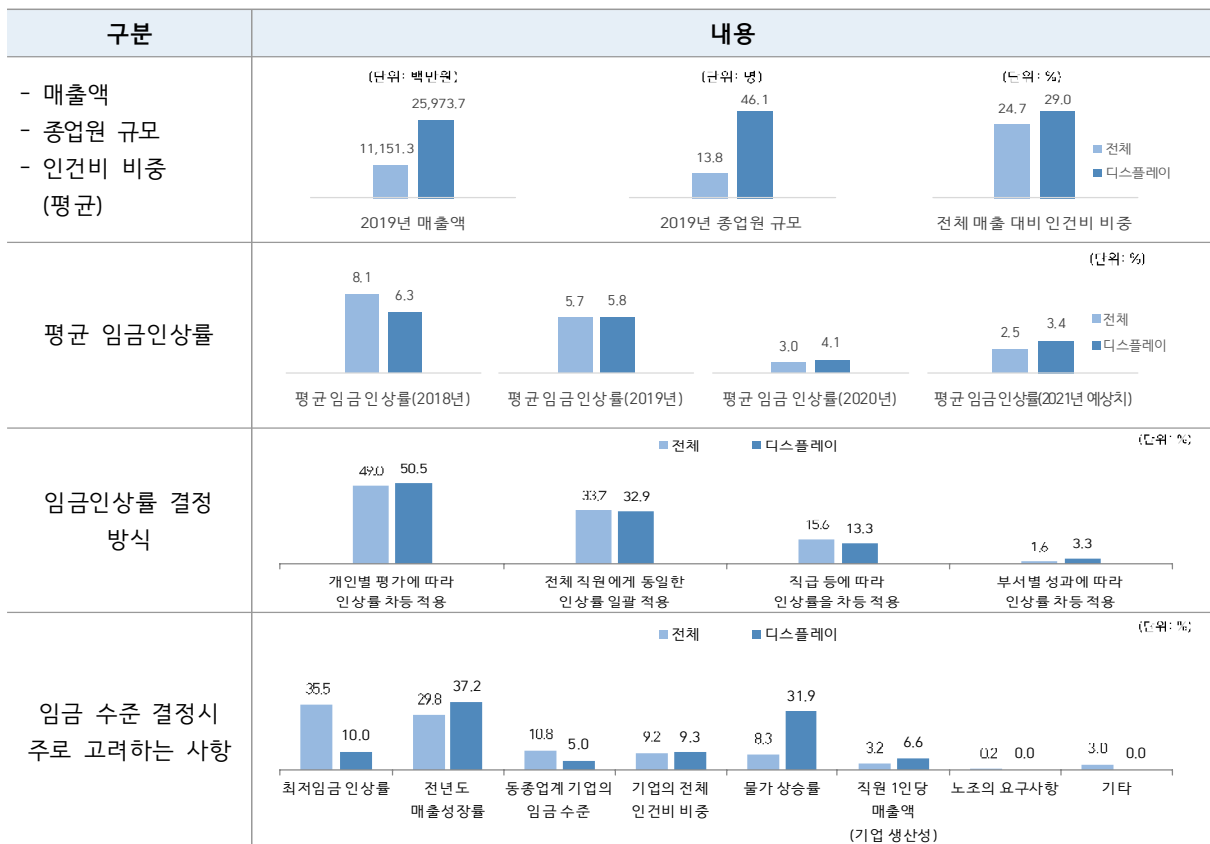


13-1. 디스플레이 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

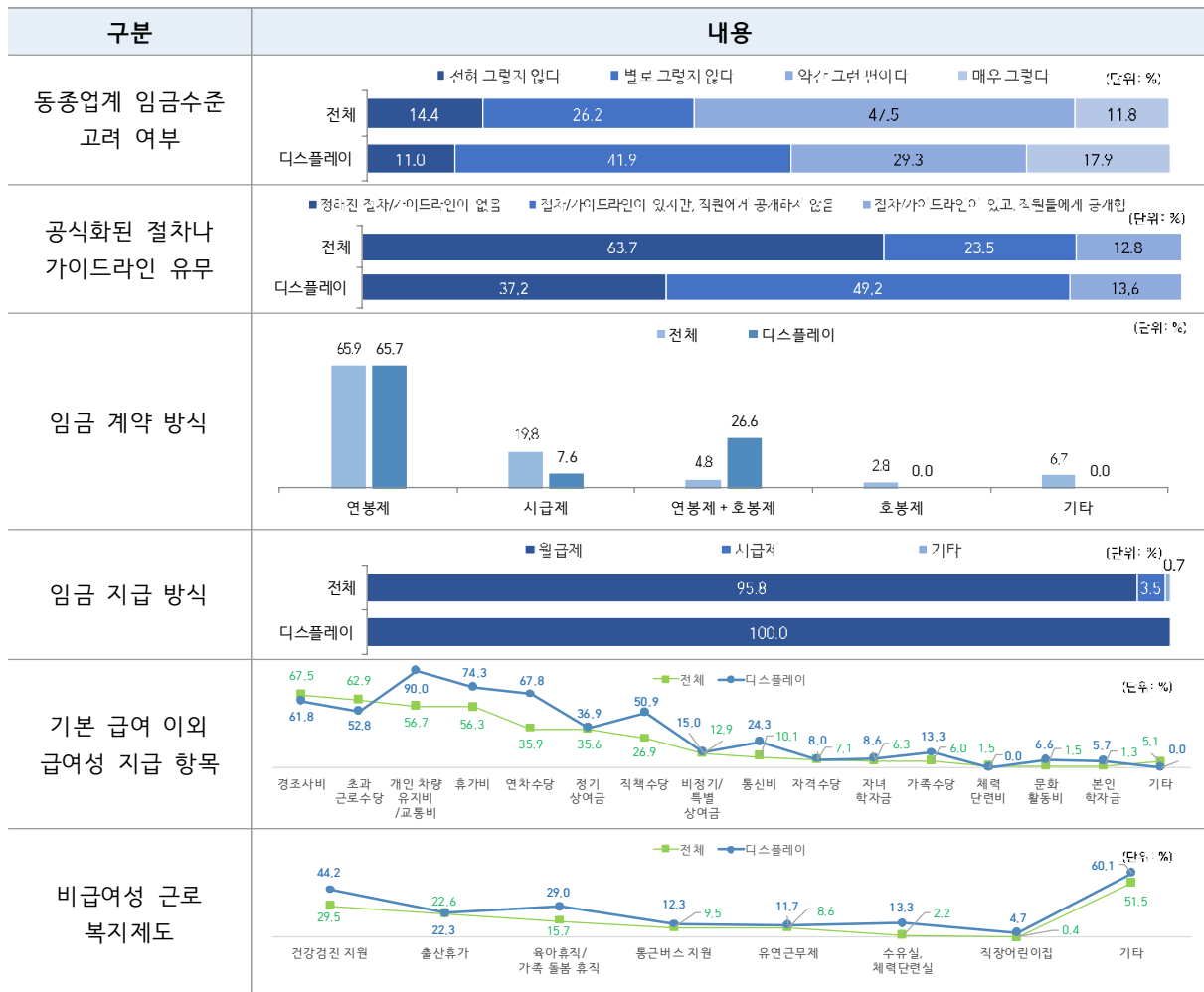
- 디스플레이 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 260억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 232.9% 수준임
- 2019년 종업원 규모(평균)는 약 46명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 29.0%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 높은 것으로 나타남
- 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 6.3%, 2019년은 5.8%, 2020년은 4.1%, 2021년 예상치는 3.4%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률과 비슷한 수준임
- 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(50.5%)하고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(37.2%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '물가 상승률'(31.9%), '최저임금 인상률'(10.0%) 순임

▶ 그림 3-253 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 디스플레이 제조업은 47.2%가 고려하고 있음
- ❁ 디스플레이 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 13.6%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 다소 높은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(65.7%)이며, 임금 지급방식은 '월급제'(100.0%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 디스플레이 제조업에서는 '개인 차량 유지비/교통비'(90.0%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 디스플레이 제조업에서는 '건강검진 지원'(44.2%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(29.0%), '출산휴가'(22.3%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-254 | 임금 지급방식 및 세부 내용

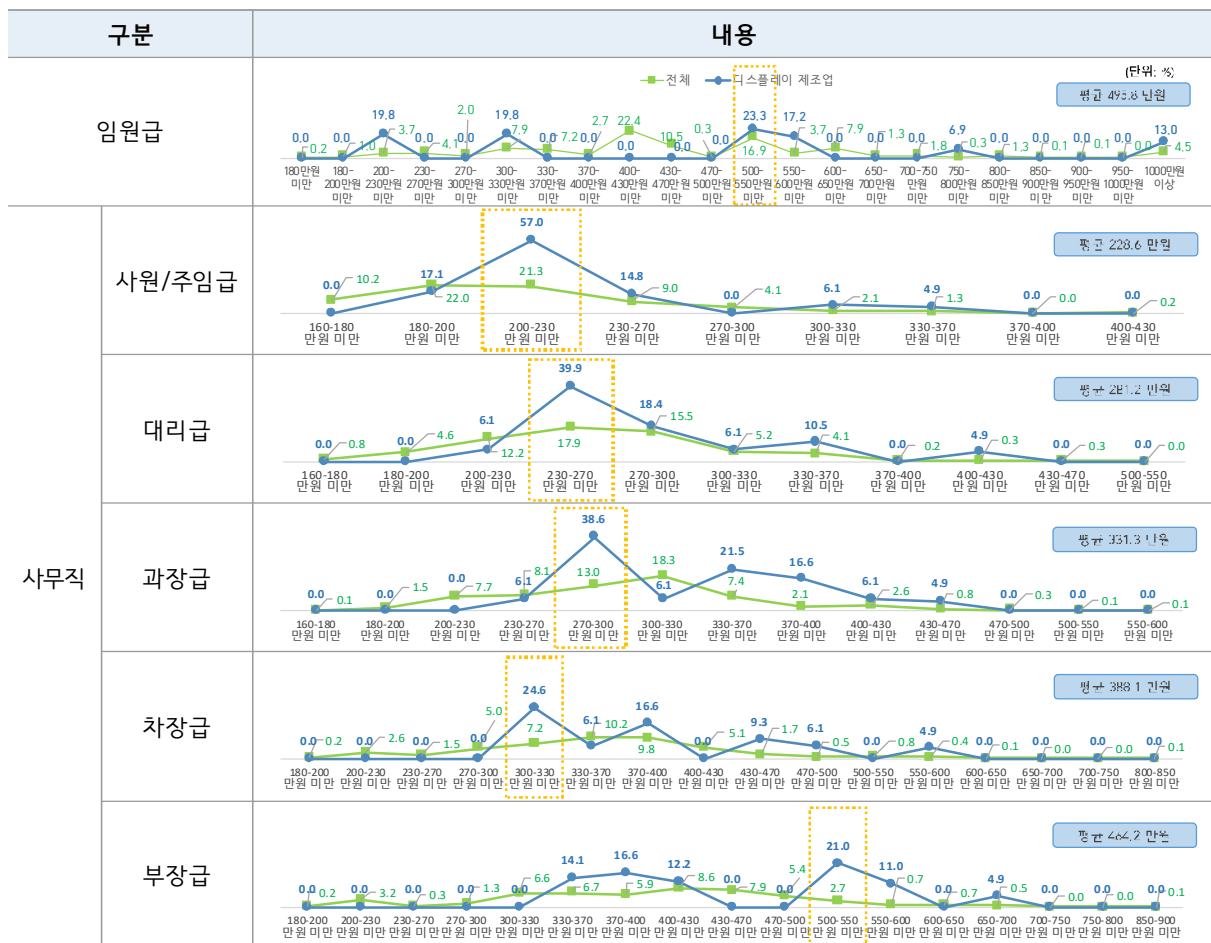


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- 디스플레이 제조업 임원급의 월 급여는 '500-550만원 미만'(23.3%)이며, 평균 월급은 495.8만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(57.0%), 대리급 '230-270만원 미만'(39.9%), 과장급 '270-300만원 미만'(38.6%), 차장급 '300-330만원 미만'(24.6%), 부장급은 '500-550만원 미만'(21.0%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 228.6만원, 대리급은 281.2만원, 과장급은 331.3만원, 차장급은 388.1만원, 부장급은 464.2만원으로 나타남
- 디스플레이 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-255 | 임원급 및 사무직 임금 수준



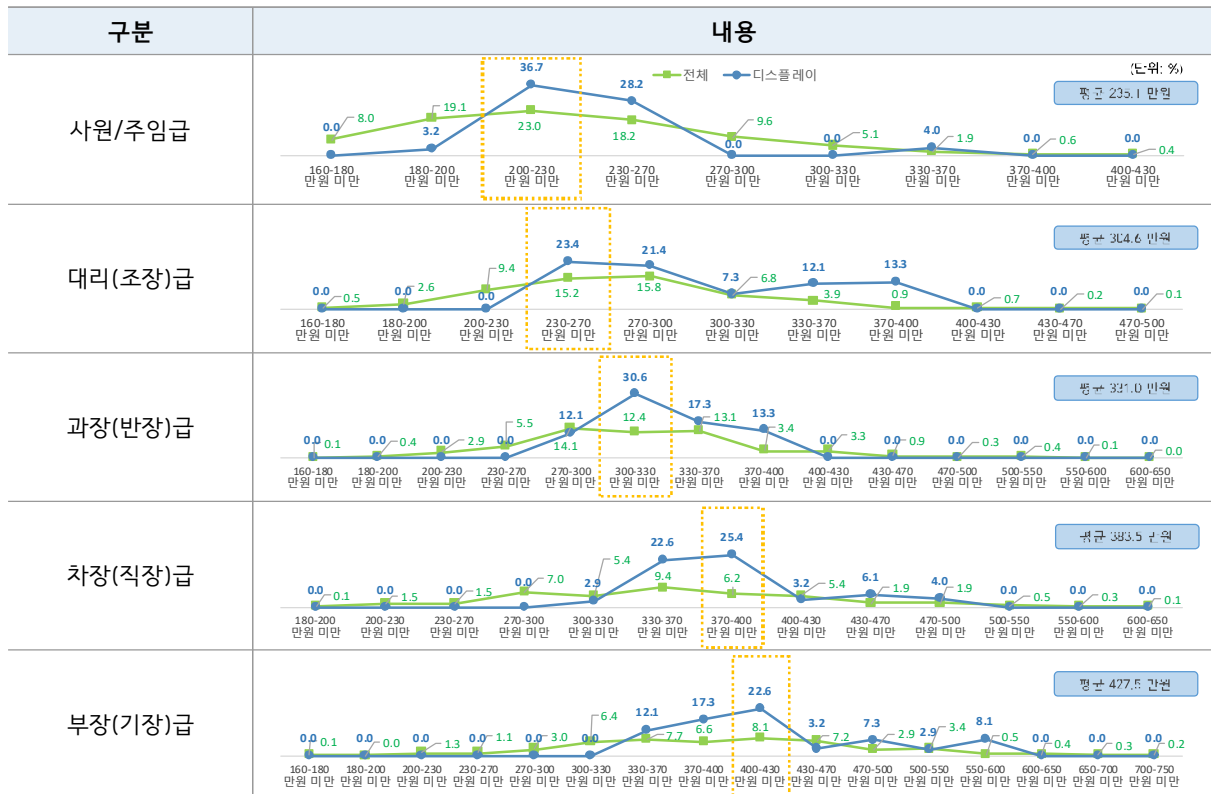
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(36.7%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(23.4%), 과장(반장)급 '300-330만원 미만'(30.6%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(25.4%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(22.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 235.1만원, 대리급은 304.6만원, 과장급은 331.0만원, 차장급은 383.5만원, 부장급은 427.5만원으로 나타남
- ❁ 디스플레이 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-256 | 생산직 임금 수준

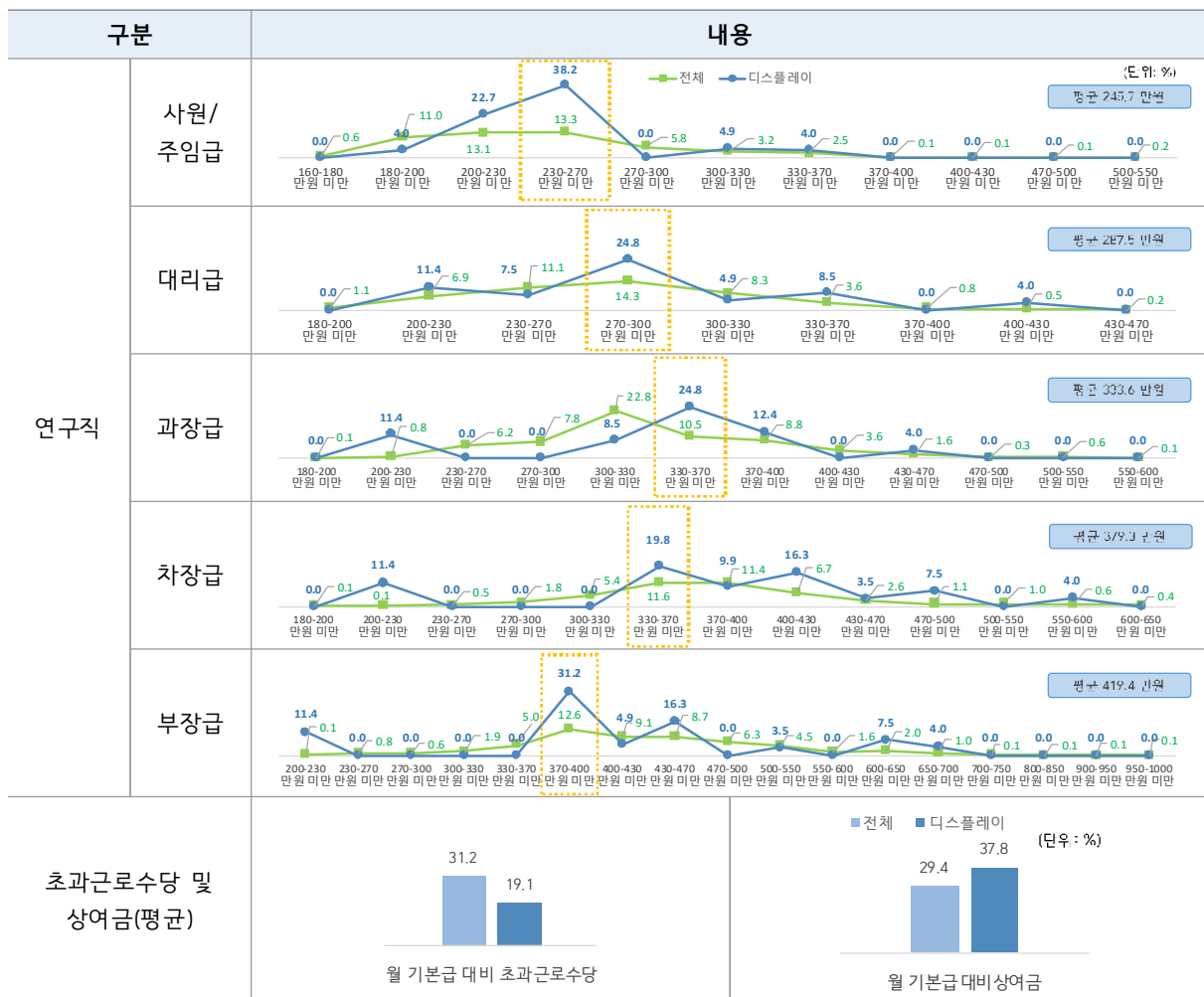


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(38.2%), 대리급 '270-300만원 미만'(24.8%), 과장급, 차장급 '330-370만원 미만'(각각 24.8%, 19.8), 부장급 '370-400만원 미만'(31.2%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 245.7만원, 대리급은 287.5만원, 과장급은 333.6만원, 차장급은 379.3만원, 부장급은 419.4만원으로 나타남
- 디스플레이 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230-270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270-300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300-330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330-370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370-400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 19.1%, 상여금은 평균 37.8%임

▶ 그림 3-257 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



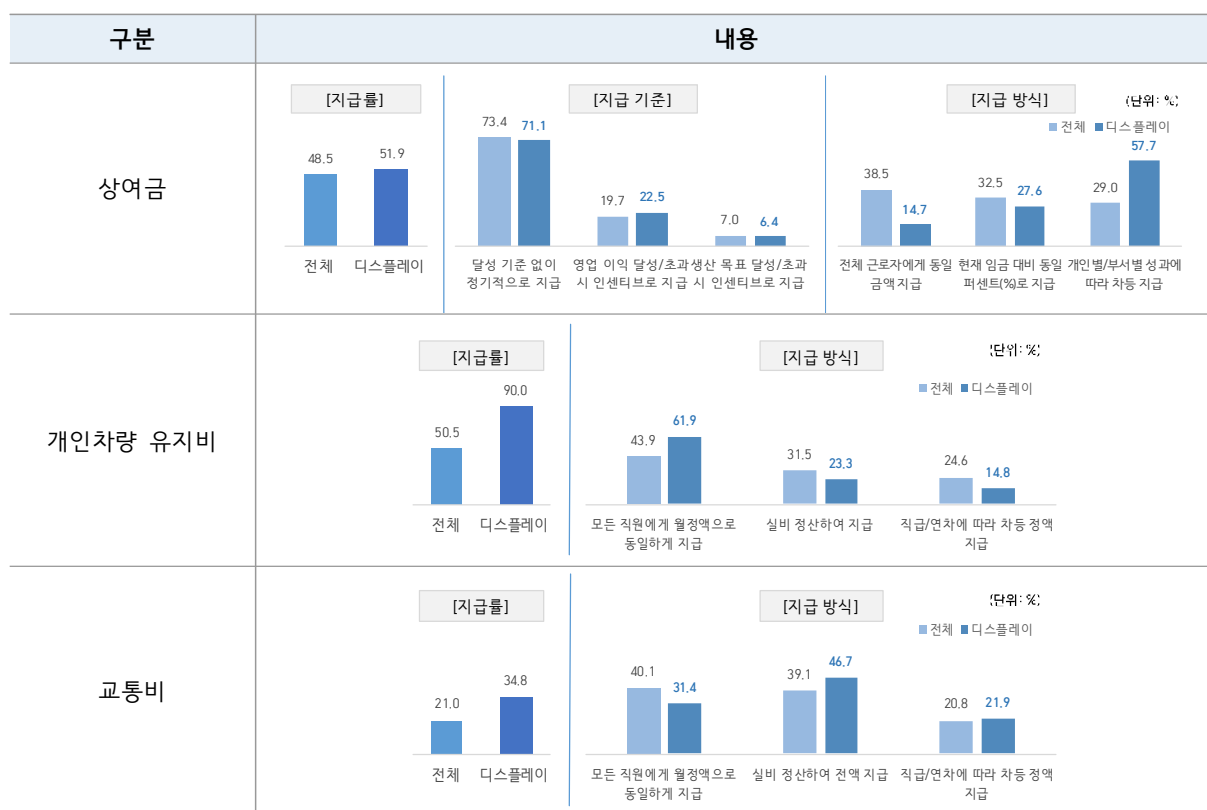
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

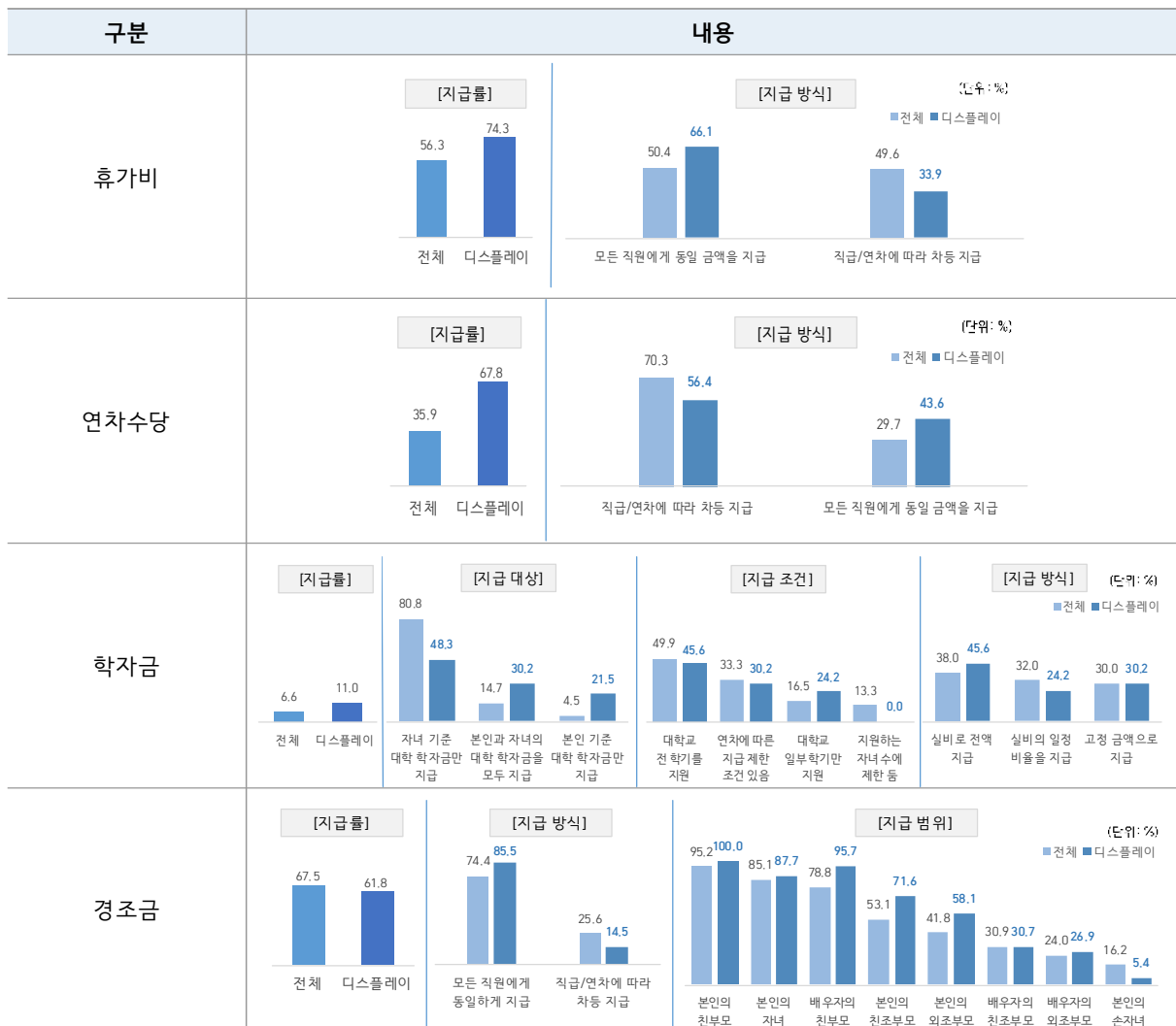
- 디스플레이 제조업 중 51.9%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(71.1%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(38.5%)하는 반면, 디스플레이 제조업체에서는 '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(57.7%)하는 것으로 나타남
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 90.0%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(61.9%)하고 있음
- 디스플레이 제조업 중 34.8%가 교통비를 지급하고 있으며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.1%)하는 반면, 디스플레이 제조업체에서는 '실비 정산하여 전액 지급'(46.7%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-258 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 74.3%이며, 휴가비는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(66.1%)하고 있음
- ❁ 디스플레이 제조업 중 67.8%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(56.4%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 11.0%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(48.3%)하며, 학자금은 '대학교 전 학기를 지원'(45.6%)하며, '실비로 전액 지급'(45.6%) 하고 있음
- ❁ 디스플레이 제조업 중 61.8%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(85.5%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(100.0%), '배우자의 친부모'(95.7%), '본인의 자녀'(87.7%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-258 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

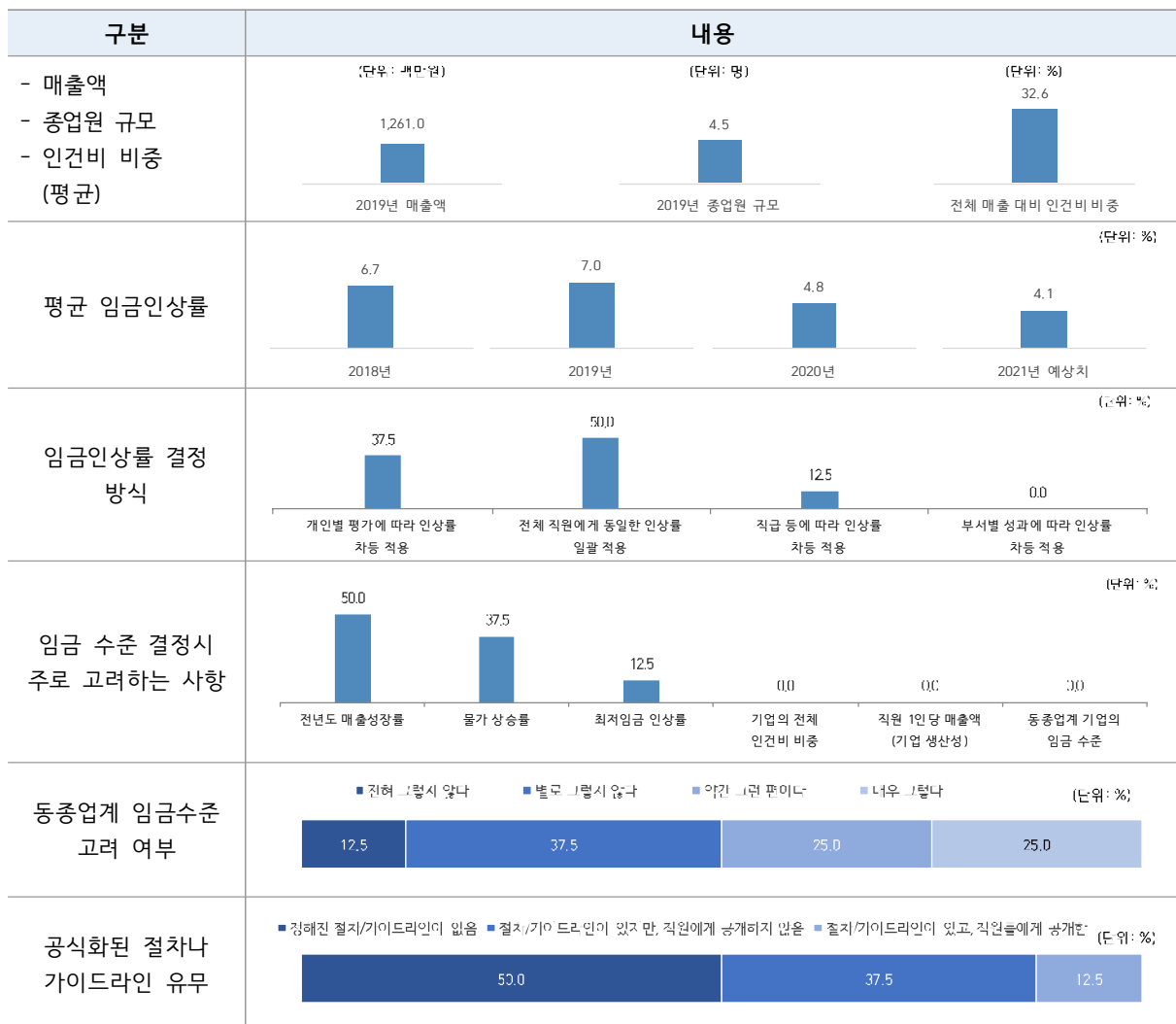


13-2. 디스플레이 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- 디스플레이 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 12억 6천만원, 종업원(상용직)은 약 5명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 32.6%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '전체 직원에게 동일한 인상을 일괄 적용'(50.0%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률'(50.0%)을 고려하며, 사업체의 50.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(50.0%)은 없음

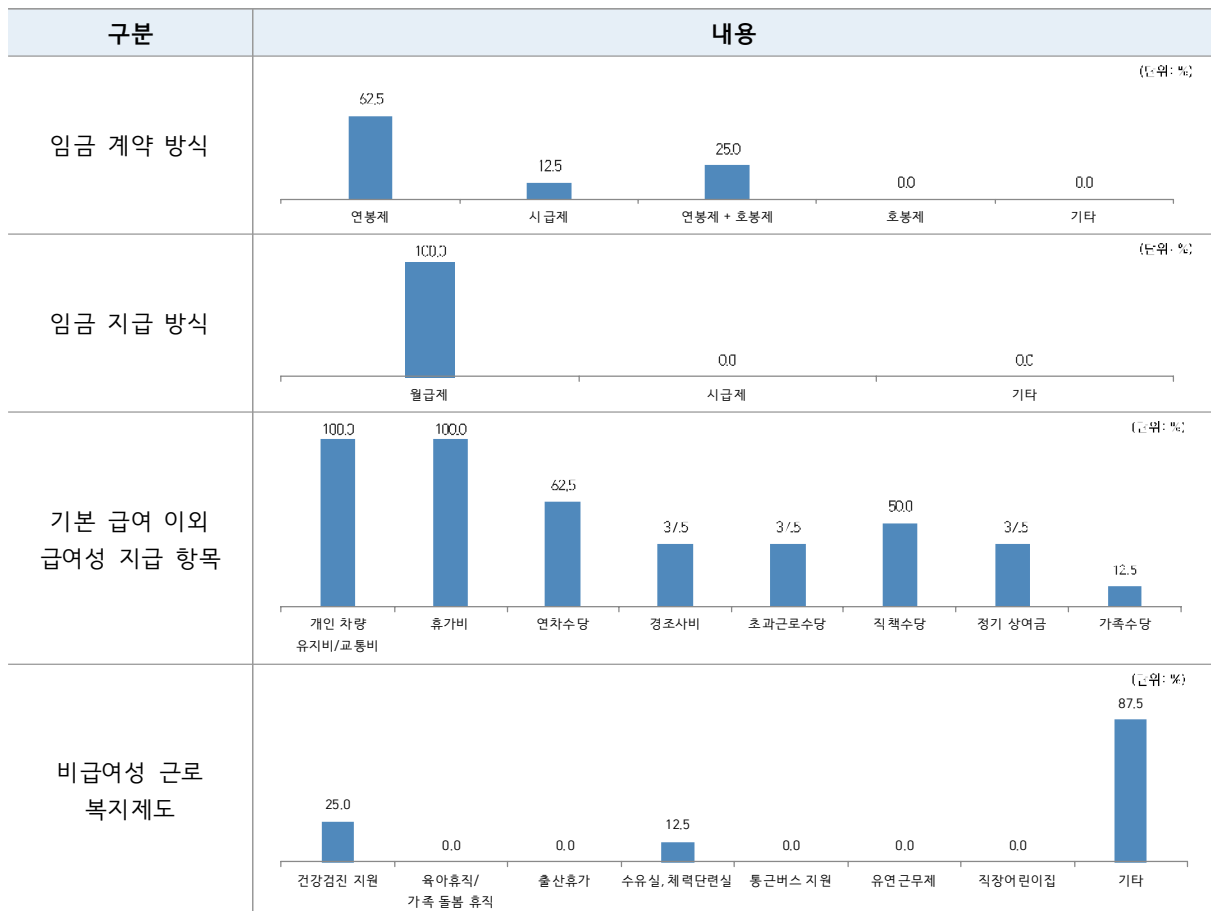
▶ 그림 3-259 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(62.5%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '개인 차량 유지비/교통비', '휴가비'(각각 100.0%), '연차수당'(62.5%), '직책수당'(50.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(25.0%), '수유실, 체력단련실'(12.5%) 등이 있음

▶ 그림 3-260 | 임금 지급방식 및 세부 내용



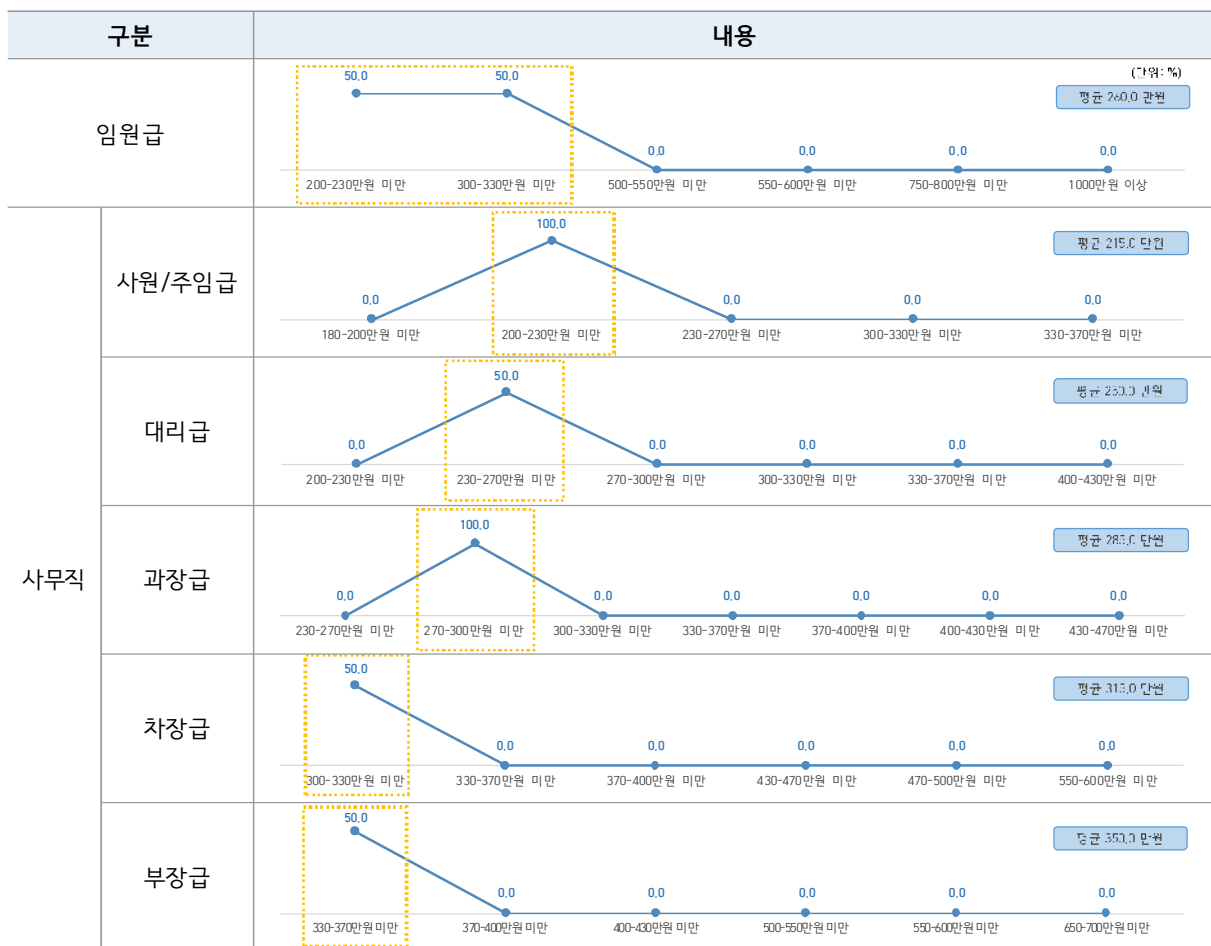
※ 기본 급여 이외 급여성

지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 디스플레이 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '200-230만원 미만' 및 '300-330만원 미만'(각각 50.0%)이며, 평균 월급은 260.0만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(100.0%), 대리급 '230-270만원 미만'(50.0%), 과장급 '270-330만원 미만'(100.0%), 차장급 '300-330만원 미만'(50.0%), 부장급 '330-370만원 미만'(50.0%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 215.0만원, 대리급은 253.0만원, 과장급은 283.0만원, 차장급은 313.0만원, 부장급은 353.0만원으로 나타남

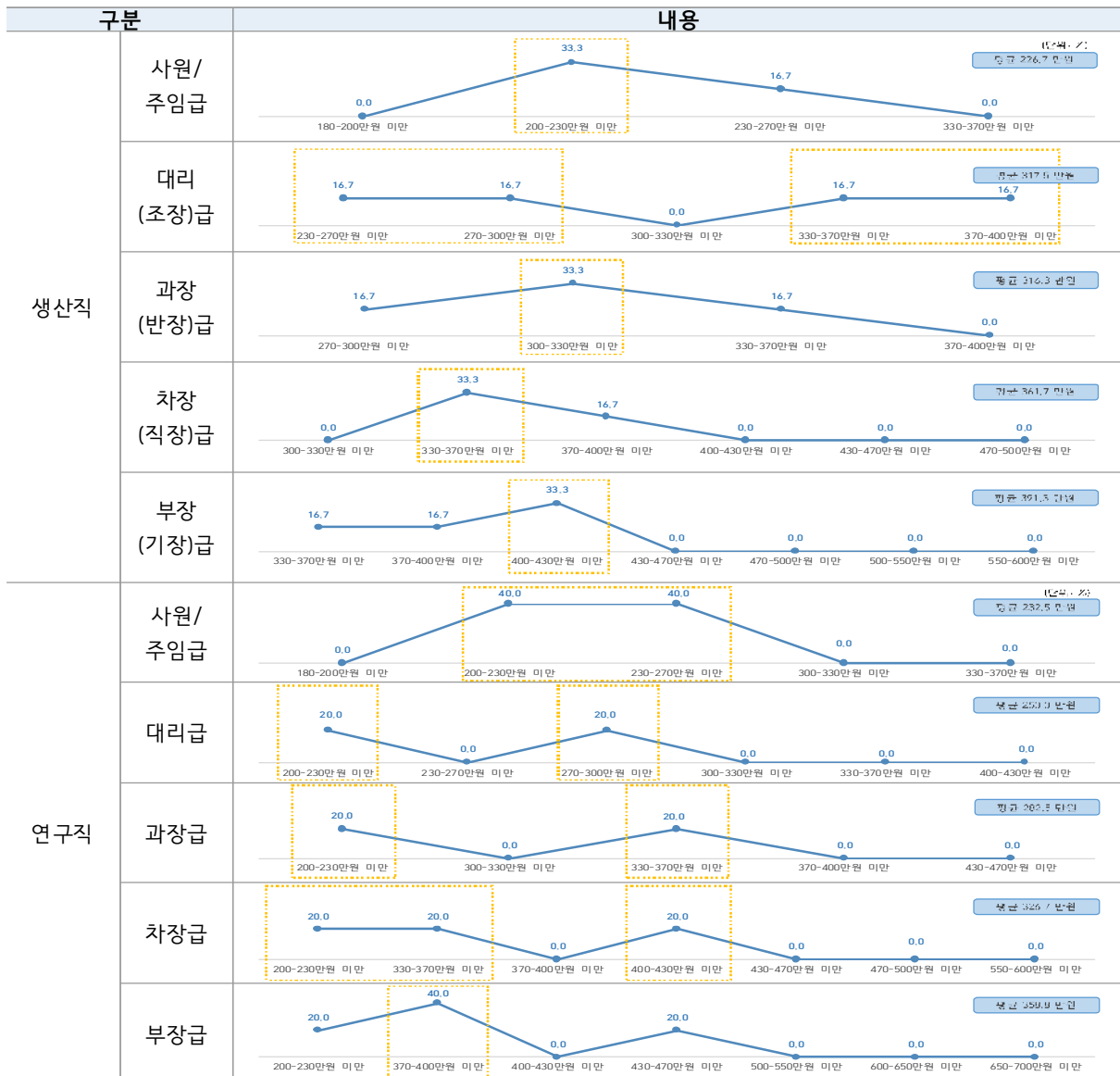
▶ 그림 3-261 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(33.3%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만', '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 16.7%), 과장(반장)급 '300-330만원 미만'(33.3%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(33.3%), 부장(기장)급 '400-430만원 미만'(33.3%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 226.7만원, 대리(조장)급은 317.5만원, 과장(반장)급은 316.3만원, 차장(직장)급은 361.7만원, 부장(기장)급은 391.3만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만'(각각 40.0%), 대리급 '200-230만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 20.0%), 과장급 '200-230만원 미만', '330-370만원 미만'(각각 20.0%), 차장급 '200-230만원 미만', '330-370만원 미만', '400-430만원 미만'(각각 20.0%), 부장급 '370-400만원 미만'(40.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 232.5만원, 대리급은 250.0만원, 과장급은 282.5만원, 차장급은 326.7만원, 부장급은 358.8만원으로 나타남

▶ 그림 3-262 | 생산직 및 연구직 임금 수준

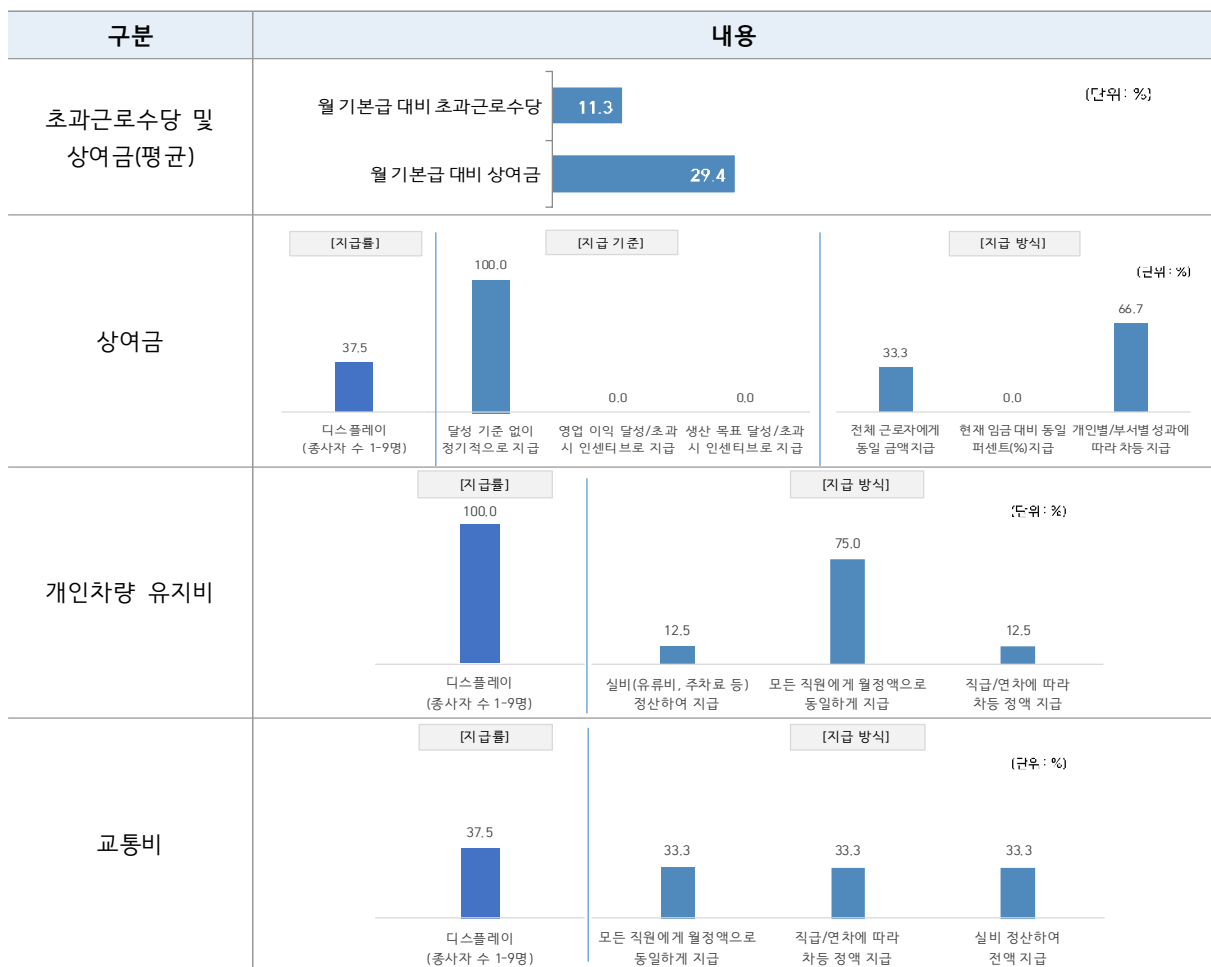


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

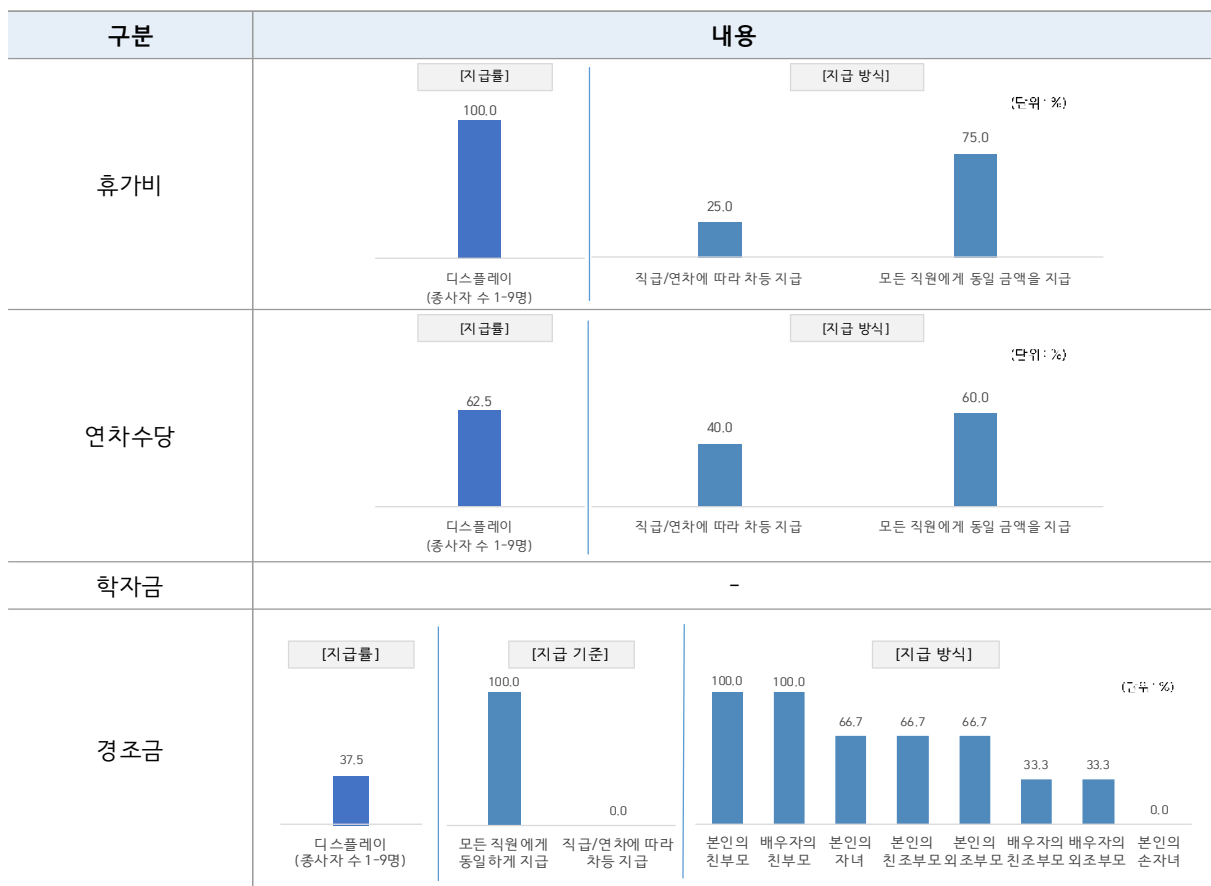
- 디스플레이 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 11.3%, 상여금은 평균 29.4%임
- 상여금 지급률은 37.5%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(100.0%), '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(66.7%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 100.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(75.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 37.5%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급', '직급/연차에 따라 차등 정액 지급', '실비 정산하여 전액 지급'(각각 33.3%)함

▶ 그림 3-263 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 100.0%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(75.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 62.5%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(60.0%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 37.5%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(100.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나타남

▶ 그림 3-263 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



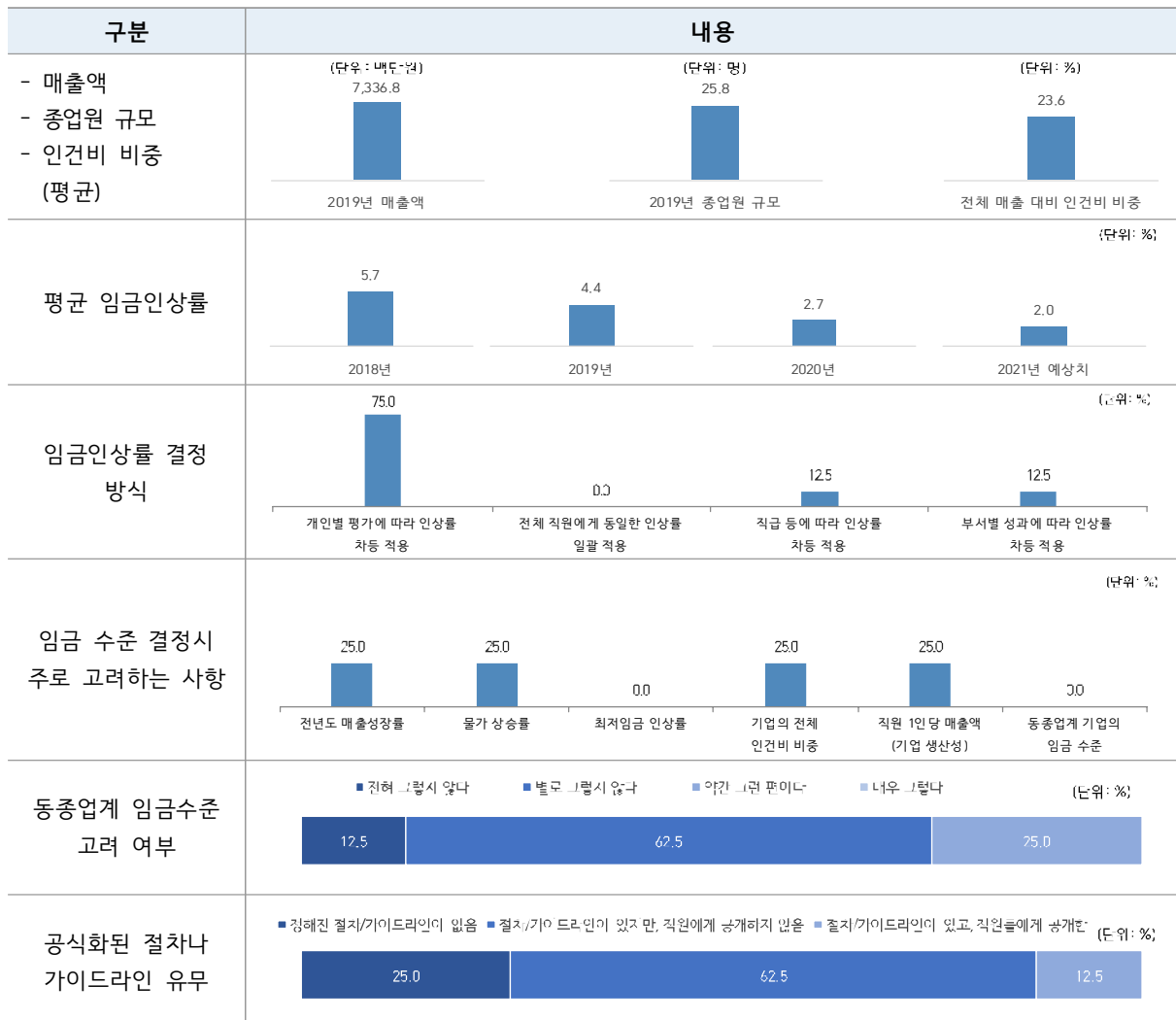
※ 종사자 수 1-9명의 사업체는 학자금을 지급하지 않는 것으로 나타남

13-3. 디스플레이 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- 디스플레이 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 73억 4천만원, 종업원(상용직)은 약 26명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 23.6%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(75.0%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '전년도 매출성장률', '물가 상승률', '기업의 전체 인건비 비중', '직원 1인당 매출액(기업 생산성)'(각각 25.0%)을 고려하며, 사업체의 25.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(62.5%)으로 나타남

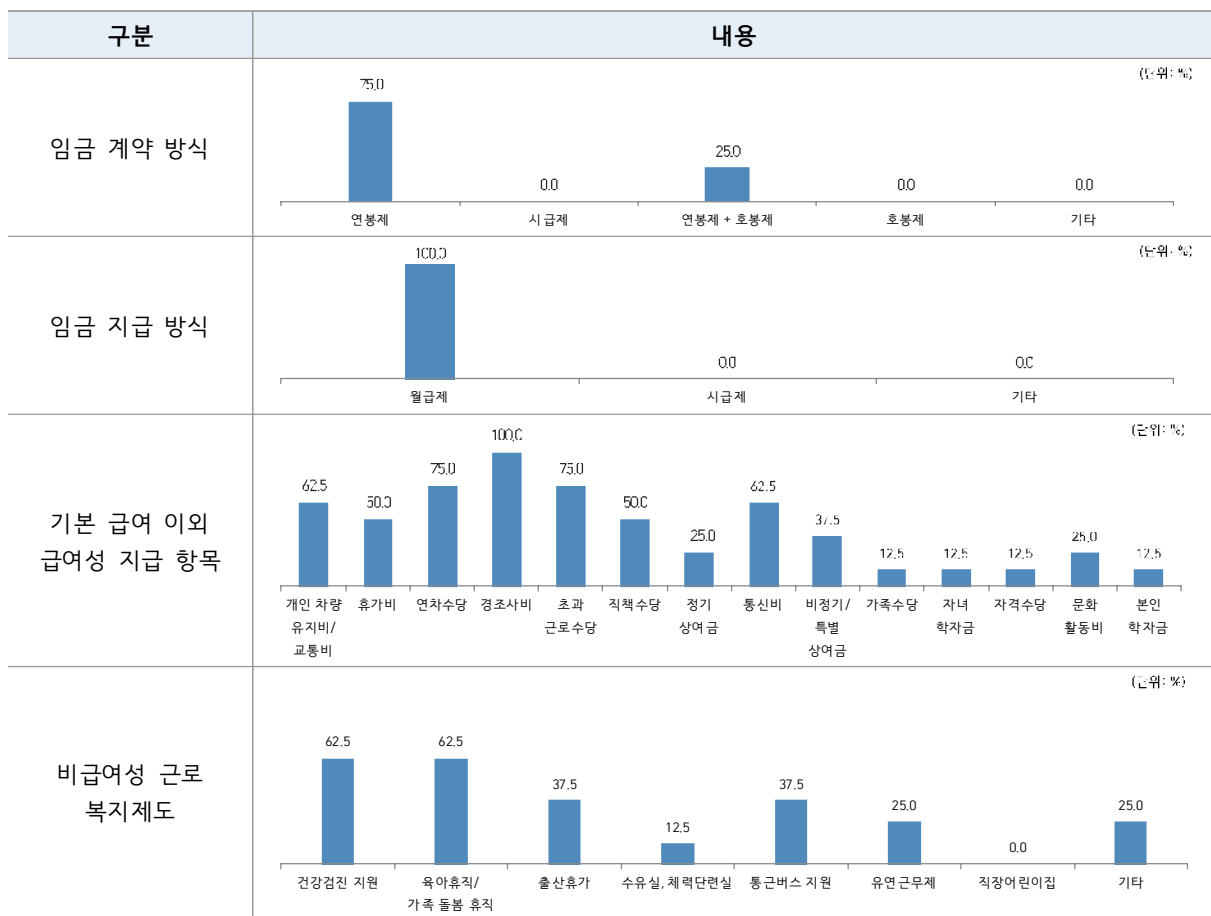
▶ 그림 3-264 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(75.0%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '경조사비'(100.0%), '연차수당', '초과근로수당'(각각 75.0%), '개인 차량 유지비/교통비', '통신비'(각각 62.5%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원', '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(각각 62.5%), '출산휴가', '통근버스 지원'(각각 37.5%), '유연근무제'(25.0%) 등이 있음

▶ 그림 3-265 | 임금 지급방식 및 세부 내용

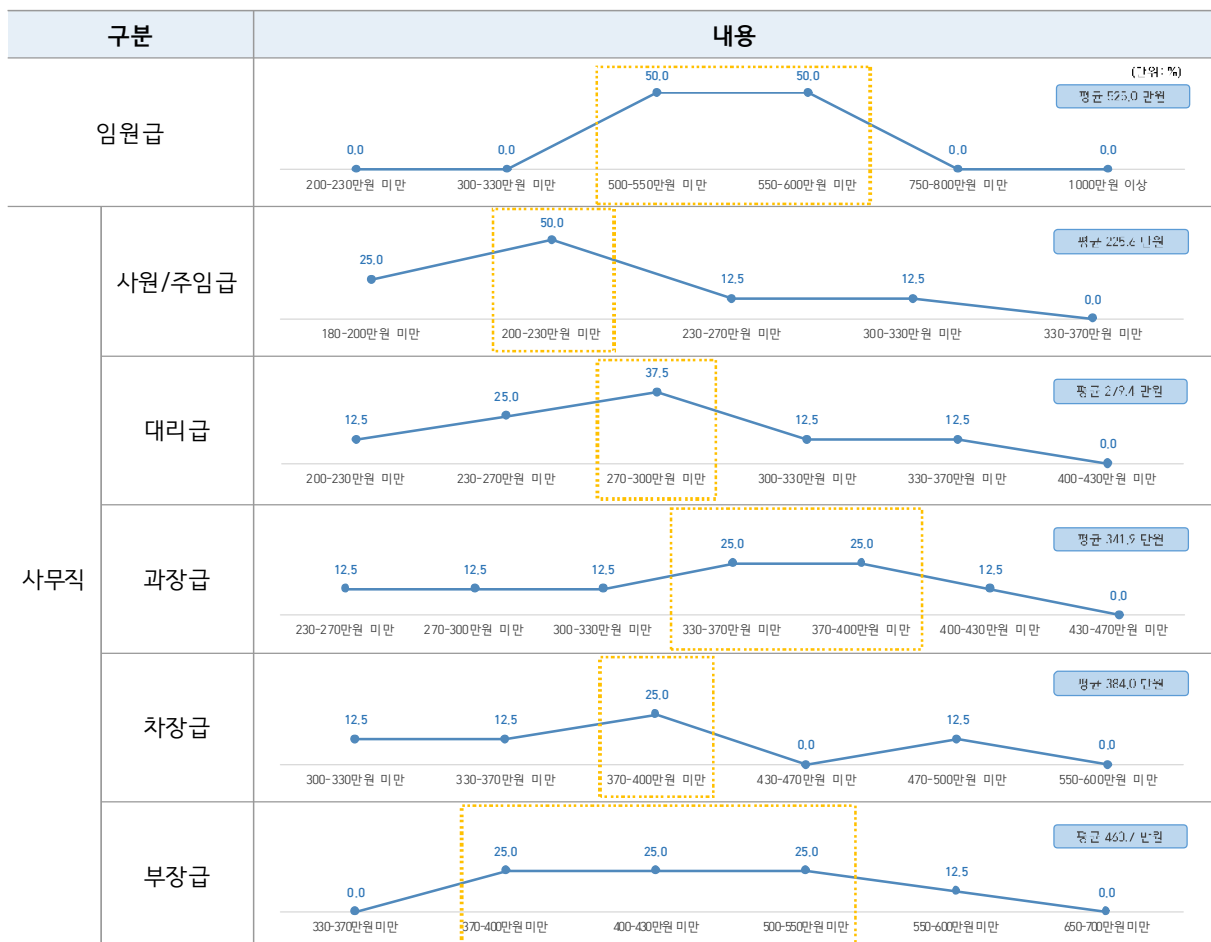


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 디스플레이 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '500-500만원 미만' 및 '550-600만원 미만'(각각 50.0%)이며, 평균 월급은 525.0만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(50.0%), 대리급 '270-300만원 미만'(37.5%), 과장급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 25.0%), 차장급 '370-400만원 미만'(25.0%), 부장급 '370-400만원 미만', '400-430만원 미만', '500-550만원 미만'(각각 25.0%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 225.6만원, 대리급은 279.4만원, 과장급은 341.9만원, 차장급은 384.0만원, 부장급은 460.7만원으로 나타남

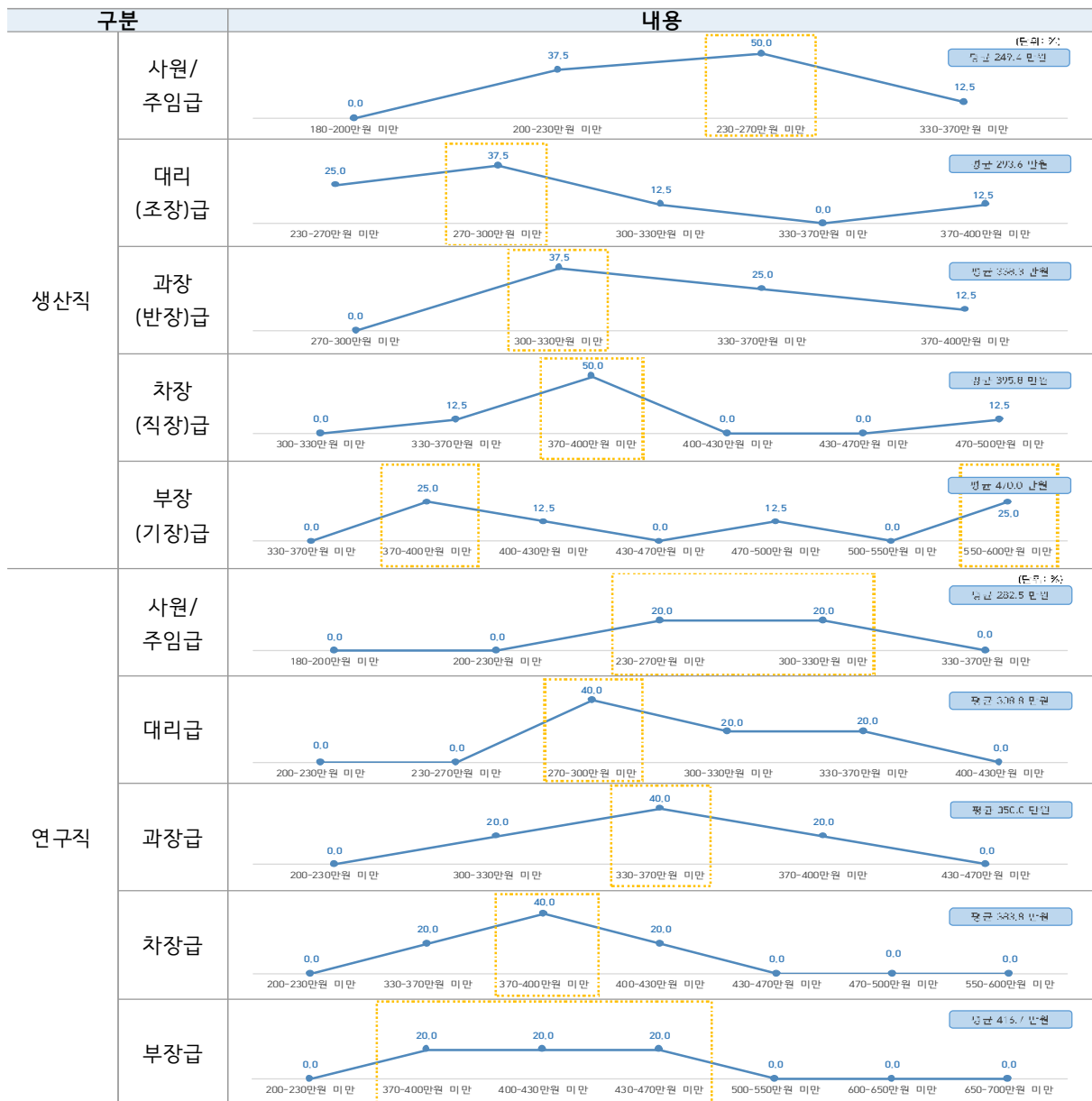
▶ 그림 3-266 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(50.0%), 대리(조장)급 '270-300만원 미만'(37.5%), 과장(반장)급 '300-330만원 미만'(37.5%), 차장(직장)급 '370-400만원 미만'(50.0%), 부장(기장)급 '370-400만원 미만', '550-600만원 미만'(각각 25.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 249.4만원, 대리(조장)급은 293.6만원, 과장(반장)급은 338.3만원, 차장(직장)급은 395.8만원, 부장(기장)급은 470.0만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 20.0%), 대리급 '270-300만원 미만'(40.0%), 과장급 '330-370만원 미만'(25.0%), 차장급 '370-400만원 미만'(40.0%), 부장급 '370-400만원 미만', '400-430만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 20.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 282.5만원, 대리급은 308.8만원, 과장급은 350.0만원, 차장급은 383.8만원, 부장급은 416.7만원으로 나타남

▶ 그림 3-267 | 생산직 및 연구직 임금 수준

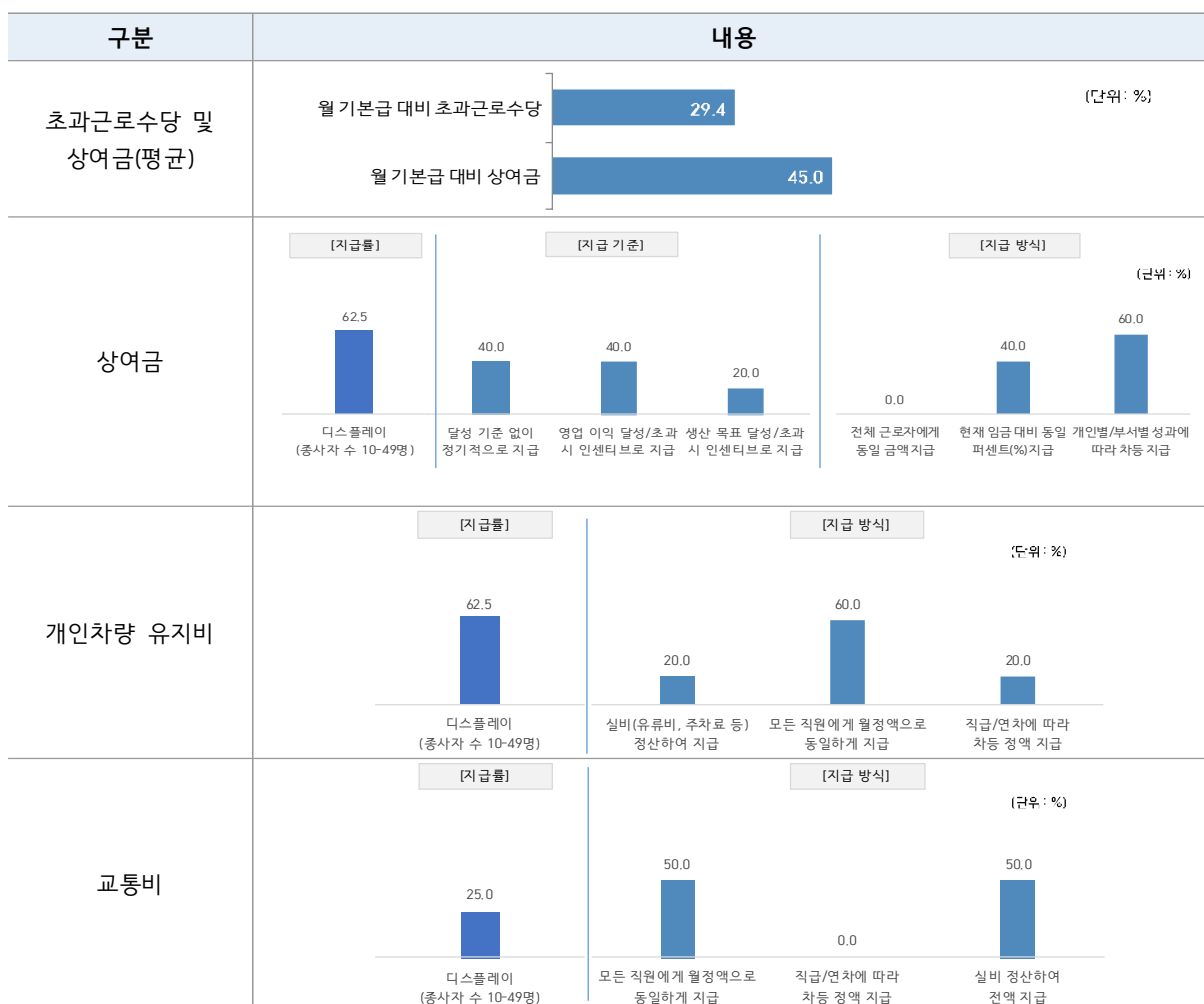


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

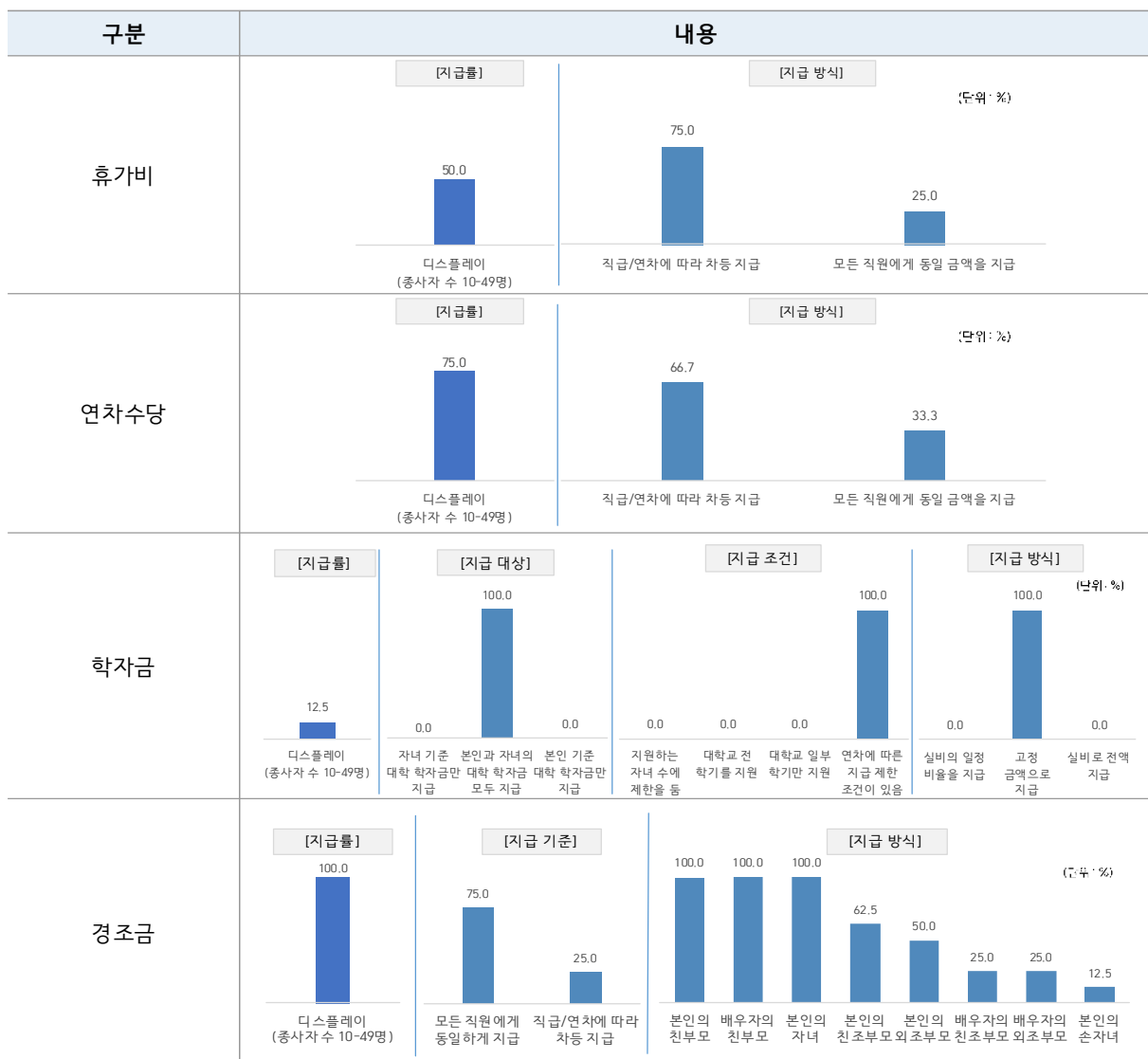
- 디스플레이 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 29.4%, 상여금은 평균 45.0%임
- 상여금 지급률은 62.5%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급', '영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급'(각각 40.0%)하며, '개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급'(60.0%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 62.5%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(60.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 25.0%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급', '실비 정산하여 전액 지급'(각각 50.0%)함

▶ 그림 3-268 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 50.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(75.0%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 75.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(66.7%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 12.5%로, '본인과 자녀의 대학 학자금 모두 지급'(100.0%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'(100.0%)이 있으며, '고정 금액으로 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(75.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '배우자의 친부모', '본인의 자녀' 순으로 나타남

▶ 그림 3-268 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

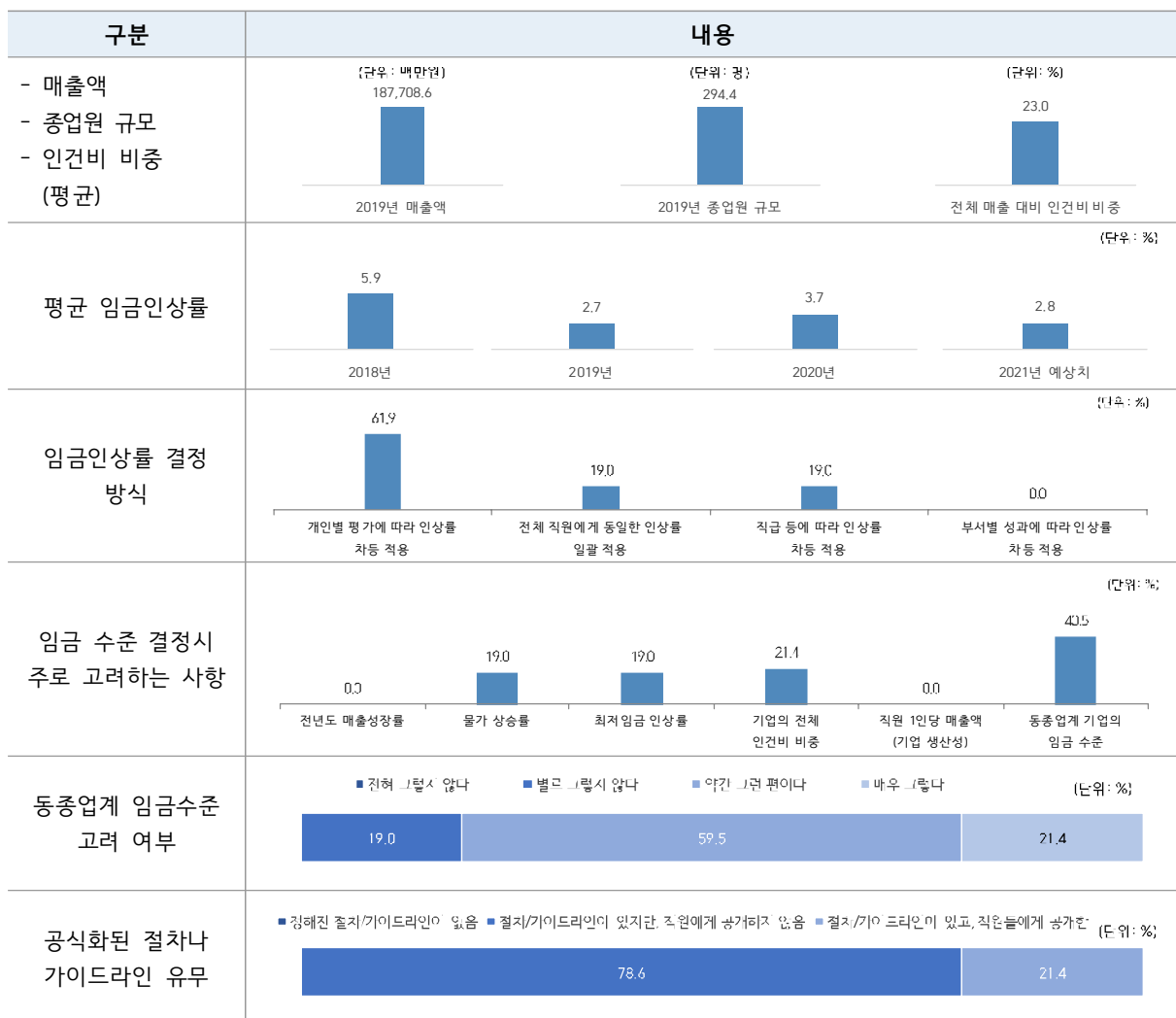


13-4. 디스플레이 제조업(종사자 규모 50명 이상)¹³⁾

가. 임금 수준 결정

- 디스플레이 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 1,877억원, 종업원(상용직)은 약 294명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 23.0%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(61.9%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '동종업계 기업의 임금 수준'(40.5%)을 고려하며, 사업체의 80.9%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(78.6%)으로 나타남

▶ 그림 3-269 | 임금 수준 결정

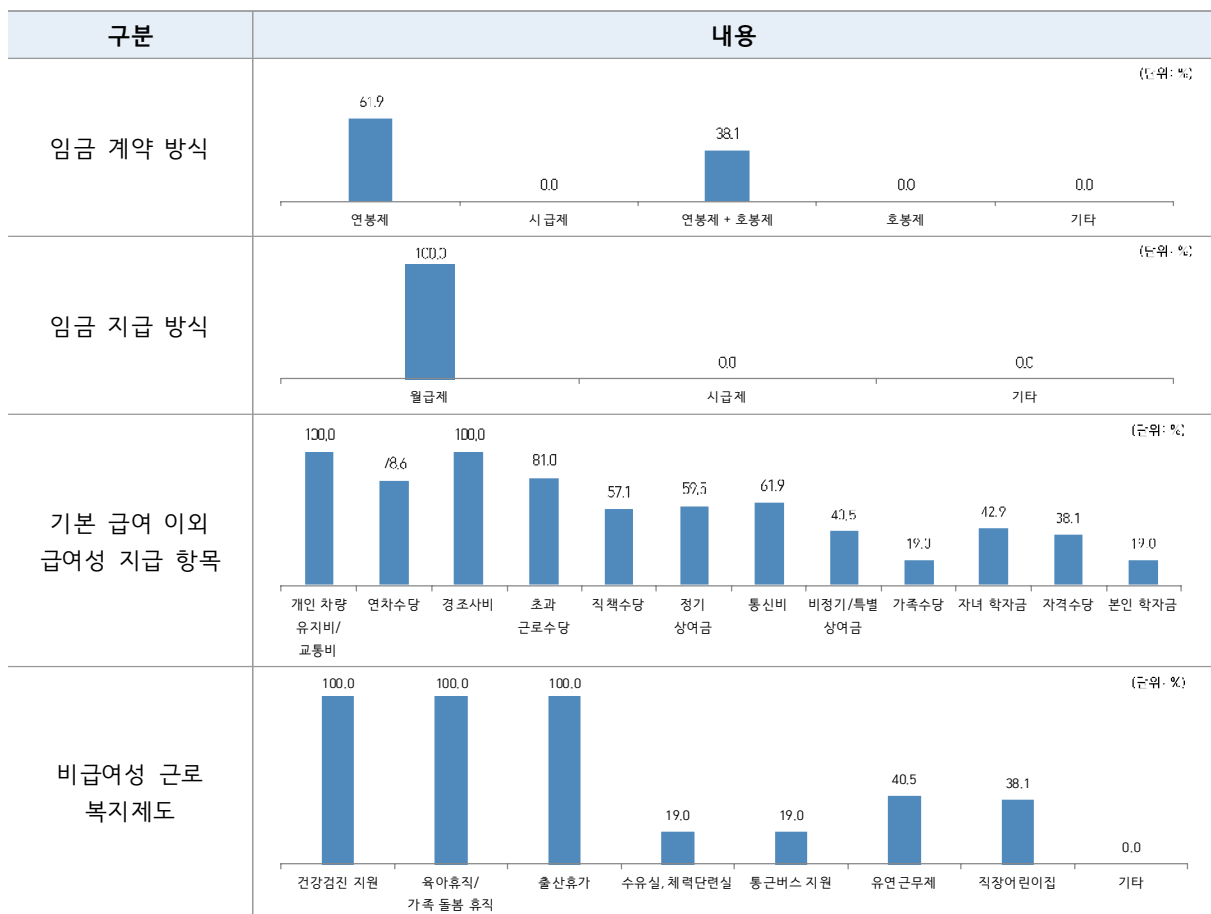


13) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(61.9%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '개인 차량 유지비/교통비', '경조사비'(각각 100.0%), '초과근로 수당'(81.0%), '연차수당'(78.6%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에에는 '건강검진 지원', '육아휴직/가족 돌봄 휴직', '출산휴가'(각각 100.0%), '유연근무제'(40.5%), '직장어린이집'(38.1%) 등이 있음

▶ 그림 3-270 | 임금 지급방식 및 세부 내용

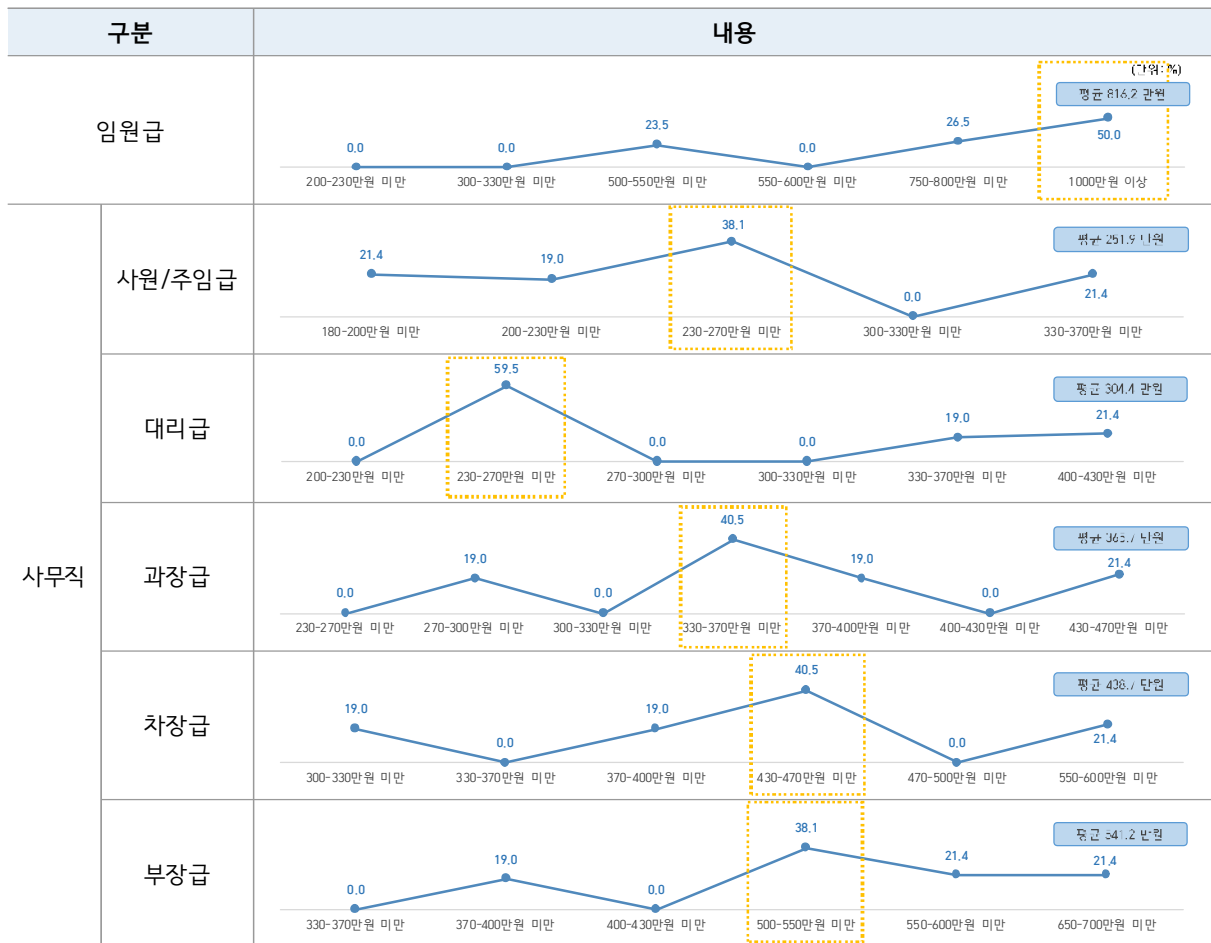


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 디스플레이 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '1000만원 이상'(50.0%)이며, 평균 월급은 816.2만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(38.1%), 대리급 '230-270만원 미만'(59.5%), 과장급 '330-370만원 미만'(40.5%), 차장급 '430-470만원 미만'(40.5%), 부장급 '500-550만원 미만'(38.1%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 251.9만원, 대리급은 304.4만원, 과장급은 365.7만원, 차장급은 438.7만원, 부장급은 541.2만원으로 나타남

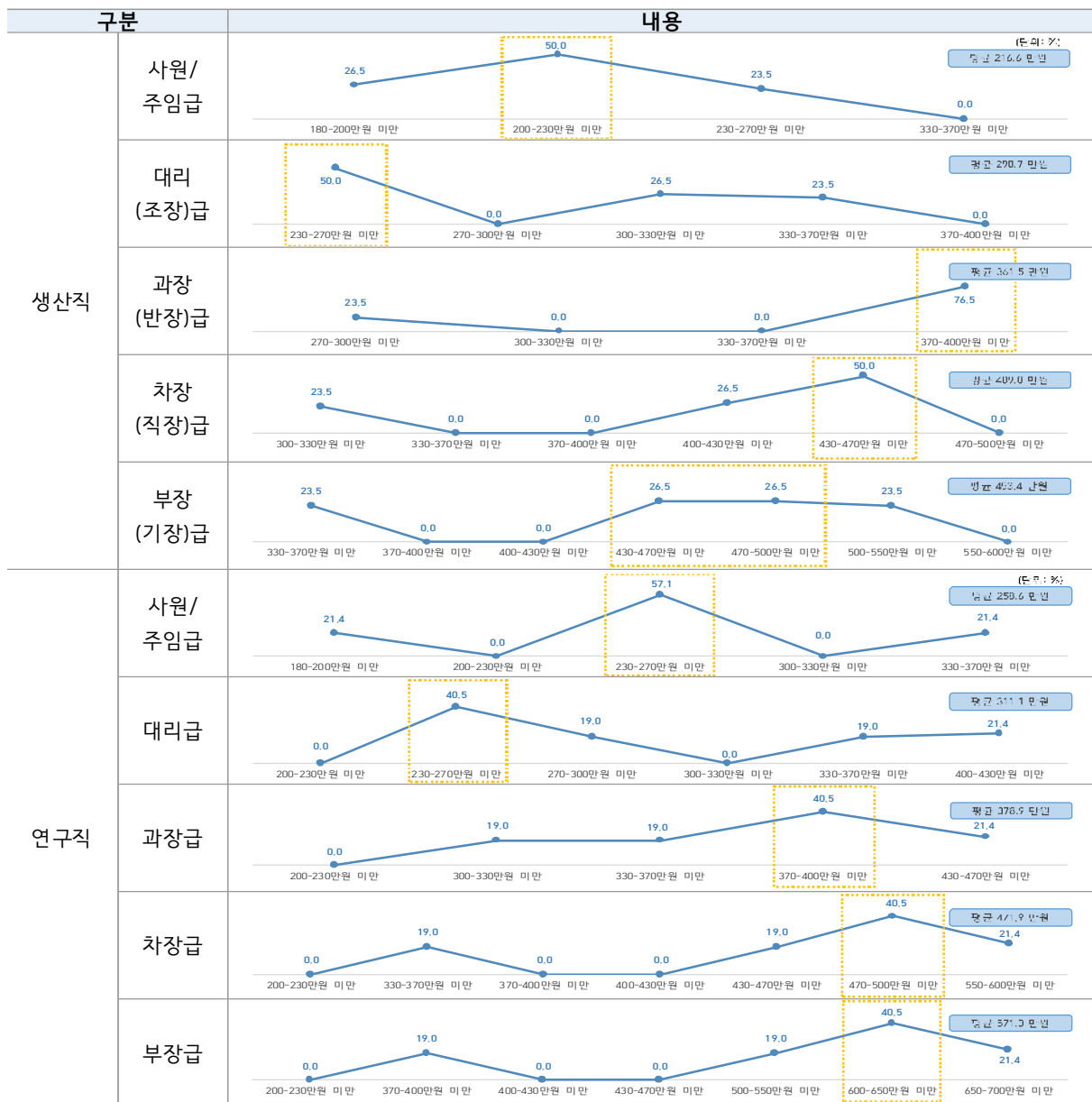
▶ 그림 3-271 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(50.0%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(50.0%), 과장(반장)급 '370-400만원 미만'(76.5%), 차장(직장)급 '430-470만원 미만'(50.0%), 부장(기장)급 '430-470만원 미만', '470-500만원 미만'(각각 26.5%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 216.6만원, 대리(조장)급은 290.7만원, 과장(반장)급은 361.5만원, 차장(직장)급은 409.0만원, 부장(기장)급은 453.4만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급, 대리급 '230-270만원 미만'(각각 57.1%, 40.5%), 과장급 '370-400만원 미만'(40.5%), 차장급 '470-500만원 미만'(40.5%), 부장급 '600-650만원 미만'(40.5%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 258.6만원, 대리급은 311.1만원, 과장급은 378.9만원, 차장급은 471.9만원, 부장급은 571.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-272 | 생산직 및 연구직 임금 수준

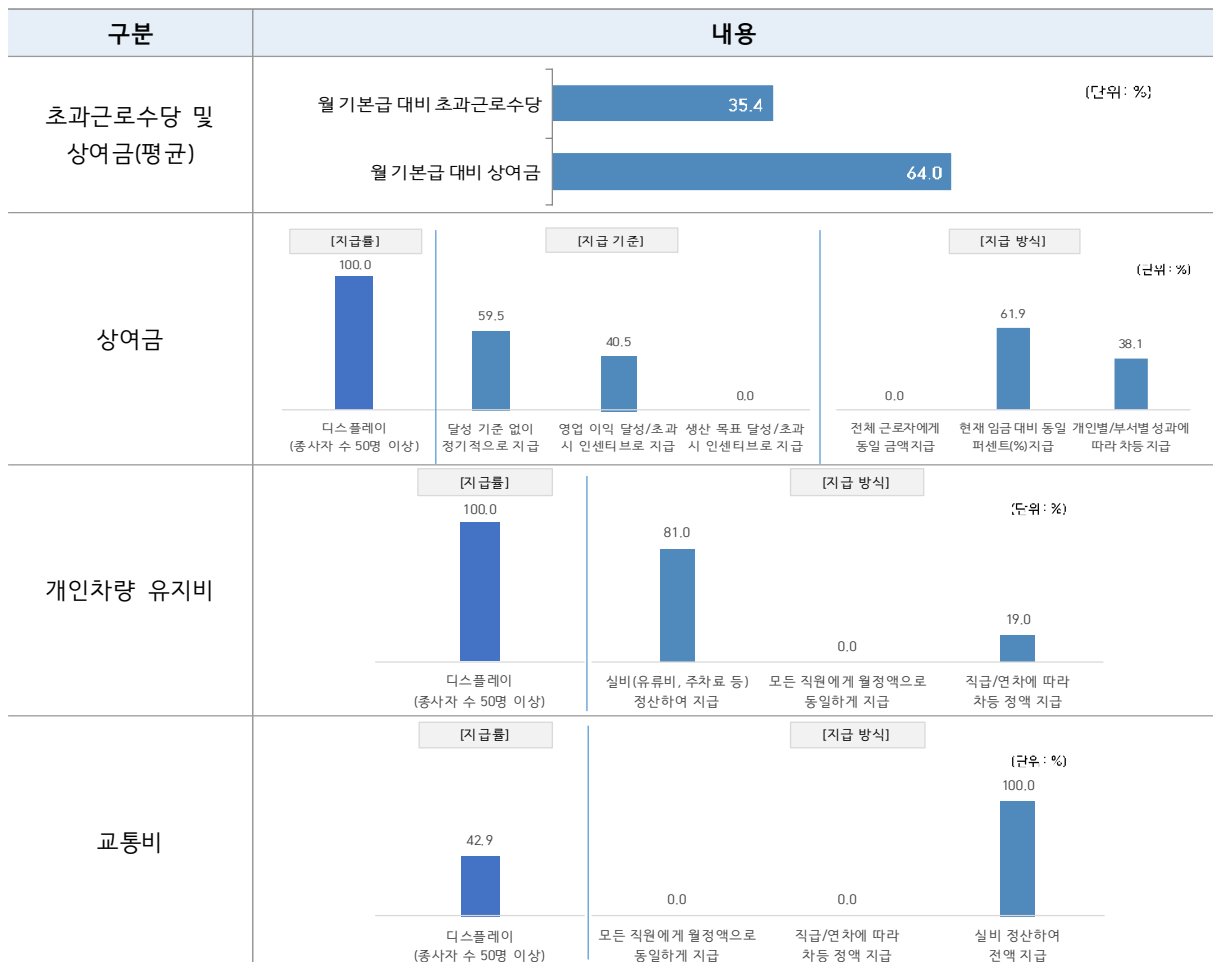


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

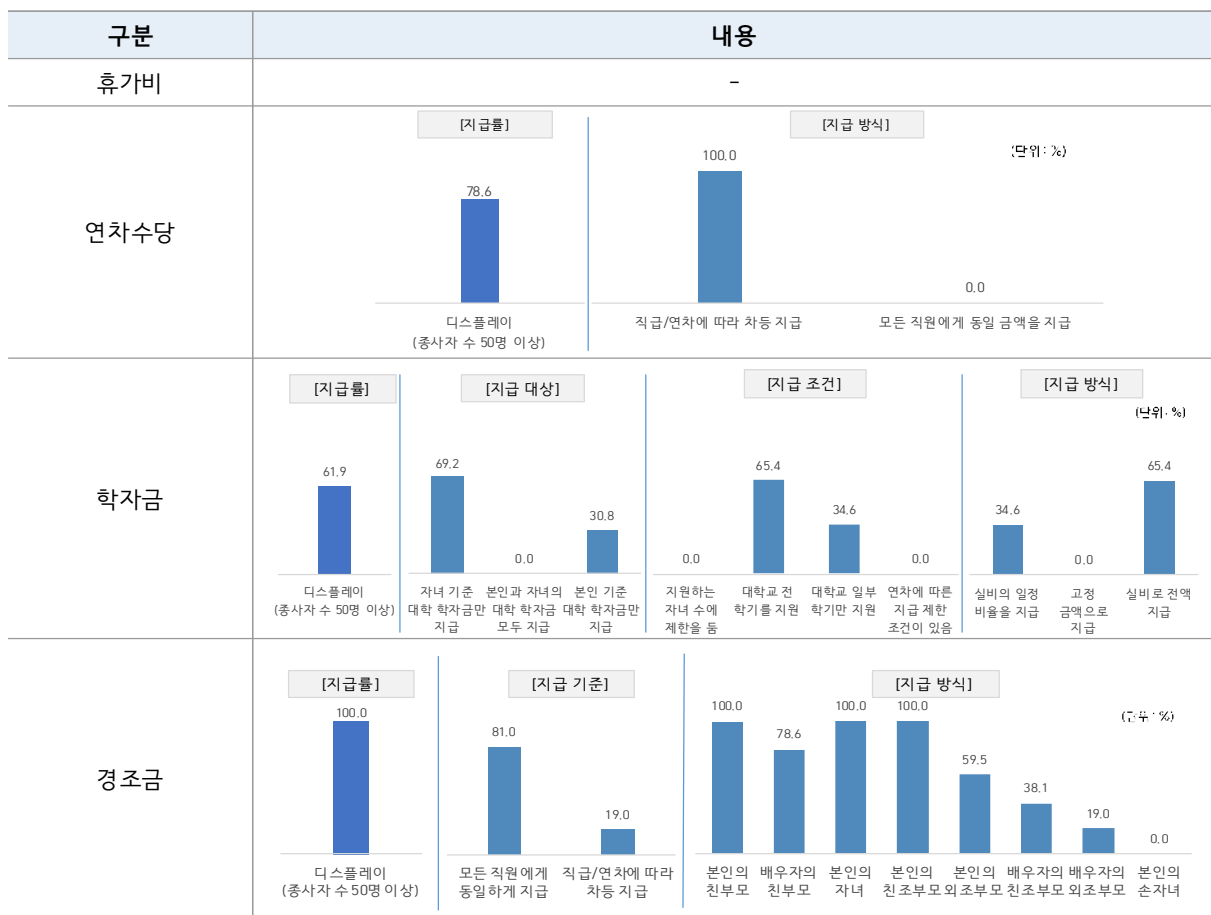
- 디스플레이 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 35.4%, 상여금은 평균 64.0%임
- 상여금 지급률은 100.0%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(59.5%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(61.9%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 100.0%로, '실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급'(81.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 42.9%로, '실비 정산하여 전액 지급'(100.0%)함

▶ 그림 3-273 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 없으며, 연차수당을 지급하는 사업체는 78.6%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(100.0%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 61.9%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(69.2%)하며, '대학교 전 학기를 지원'(65.4%)하며, '실비로 전액 지급'(65.4%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 100.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(81.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '본인의 친조부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-273 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



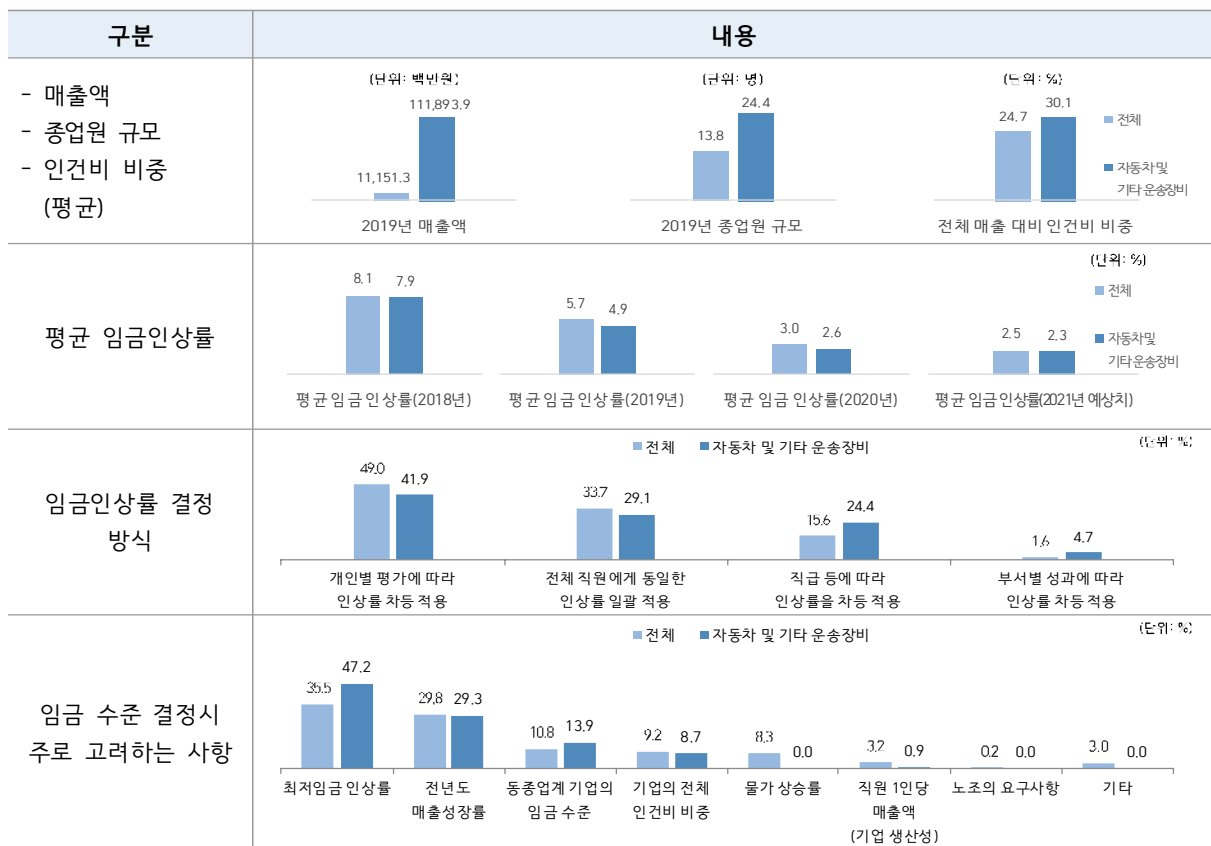
※ 종사자 수 50명의 사업체는 휴가비를 지급하지 않는 것으로 나타남

14-1. 자동차 및 기타 운송장비 제조업(전체)

가. 임금 결정 및 지급방식

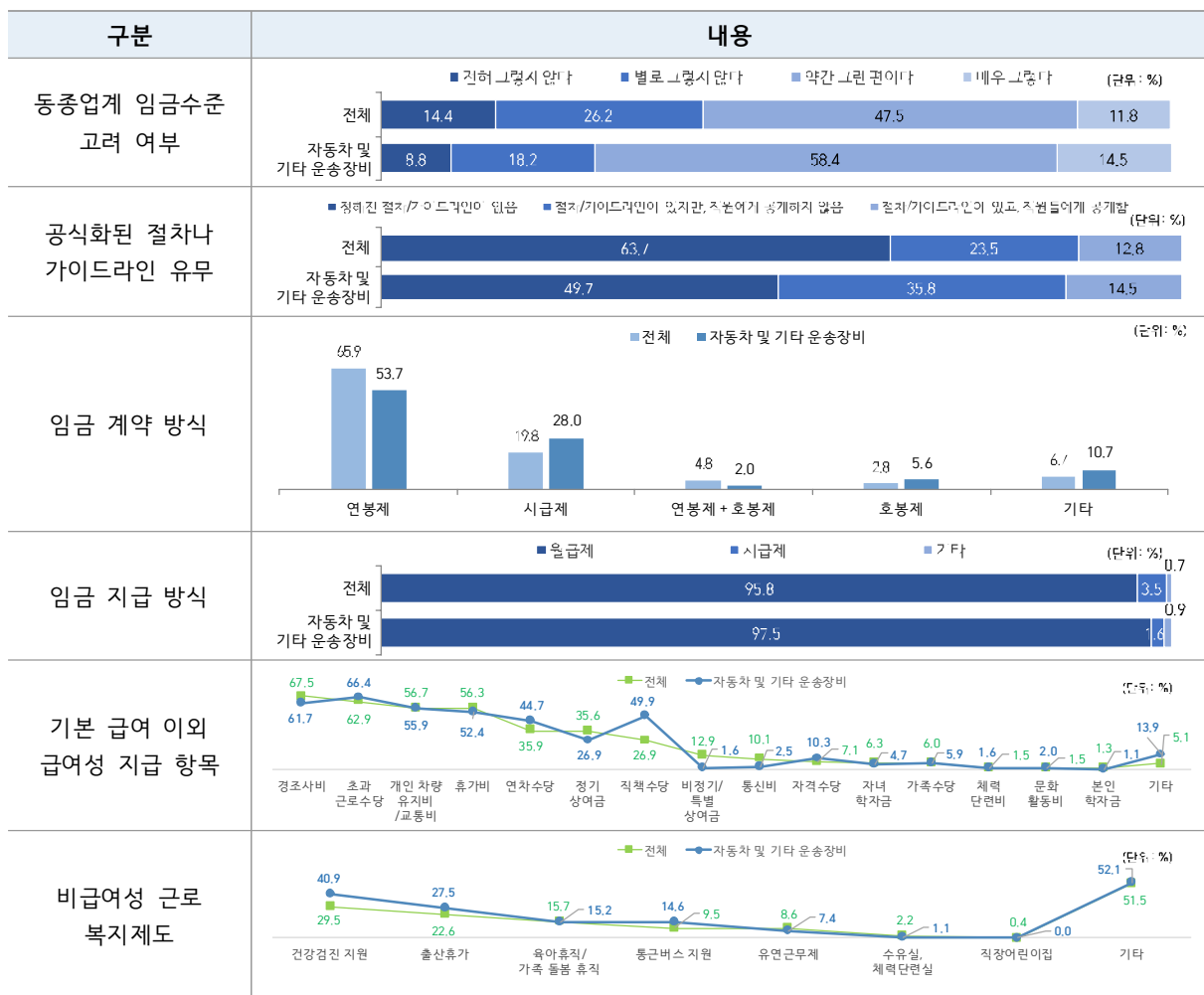
- 자동차 및 기타 운송장비 제조업의 2019년 매출액(평균)은 약 1,119억원이며 이는 화성시 전체 제조업체 평균(112억원)의 1003.4% 수준임
- 2019년 종업원 규모(평균)는 약 24명이며, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 30.1%로 화성시 전체 제조업체 평균(24.7%)보다 높은 것으로 나타남
- 2018년 이후 회사 전체 평균 임금인상률을 살펴보면, 전년 대비 2018년은 7.9%, 2019년은 4.9%, 2020년은 2.6%, 2021년 예상치는 2.3%로 화성시 전체 제조업체 임금인상률 대비 낮은 수준임
- 직원 임금인상률 결정시에는 화성시 전체 제조업체와 동일하게 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(41.9%)하고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(47.2%)을 주로 고려하고 있으며, 다음으로 '전년도 매출성장률'(29.3%), '동종업계 기업의 임금 수준'(13.9%) 순임

▶ 그림 3-274 | 일반현황 및 임금 수준 결정



- ❁ 화성시 전체 제조업체의 59.3%는 임금 수준 결정시 동종업계 임금수준을 고려하고 있는 반면, 자동차 및 기타 운송장비 제조업은 72.9%가 고려하고 있음
- ❁ 자동차 및 기타 운송장비 제조업은 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개'하는 비율이 14.5%로 화성시 전체 제조업체 12.8%보다 다소 높은 수준임
- ❁ 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(53.7%)이며, 임금 지급방식은 대부분 '월급제'(97.5%)임
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목으로 화성시 전체 제조업체에서는 '경조사비'(67.5%), 자동차 및 기타 운송장비 제조업에서는 '초과근로 수당'(66.4%)가 가장 높은 비율로 나타남
- ❁ 현재 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도로 화성시 전체 제조업체에서는 '건강검진 지원'(29.5%)이 가장 많이 시행되고 있는 반면, 자동차 및 기타 운송장비 제조업에서는 '건강검진 지원'(40.9%), '출산휴가'(27.5%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(15.2%) 등의 비율이 높음

▶ 그림 3-275 | 임금 지급방식 및 세부 내용

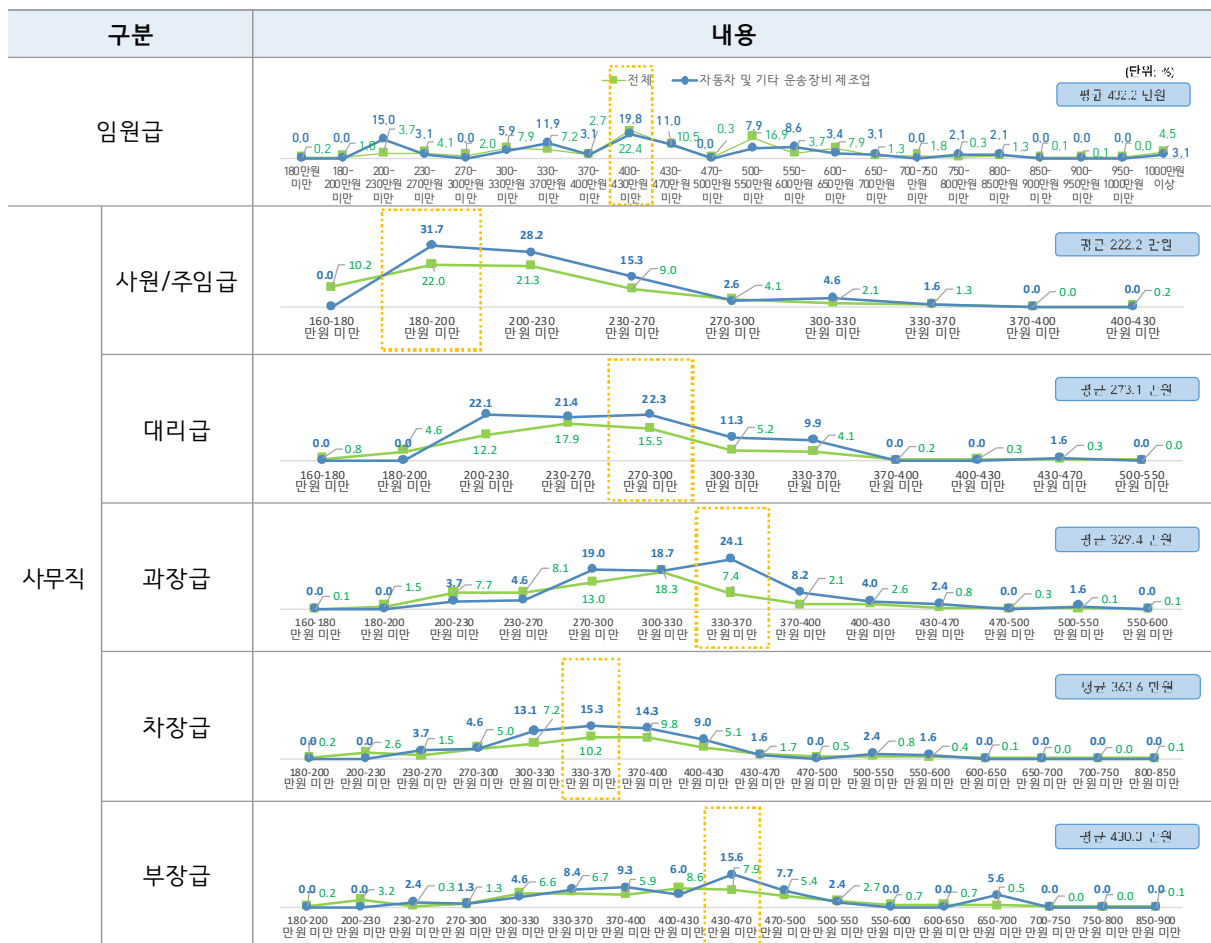


나. 직급별 임금 수준

1) 임원급 및 사무직 임금 수준

- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 임원급의 월 급여는 '400-430만원 미만'(19.8%)이며, 평균 월급은 432.2만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(31.7%), 대리급 '270-300만원 미만'(22.3%), 과장급 '330-370만원 미만'(각각 24.1%, 15.3%), 부장급 '430-470만원 미만'(15.6%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 222.2만원, 대리급은 273.1만원, 과장급은 329.4만원, 차장급은 363.6만원, 부장급은 430.0만원으로 나타남
- 자동차 및 기타 운송장비 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '180-200만원 미만'(22.0%), 대리급은 '230-270만원 미만'(17.9%), 과장급은 '300-330만원 미만'(18.3%), 차장급은 '330-370만원 미만'(10.2%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.6%), 임원급은 '400-430만원 미만'(22.4%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-276 | 임원급 및 사무직 임금 수준



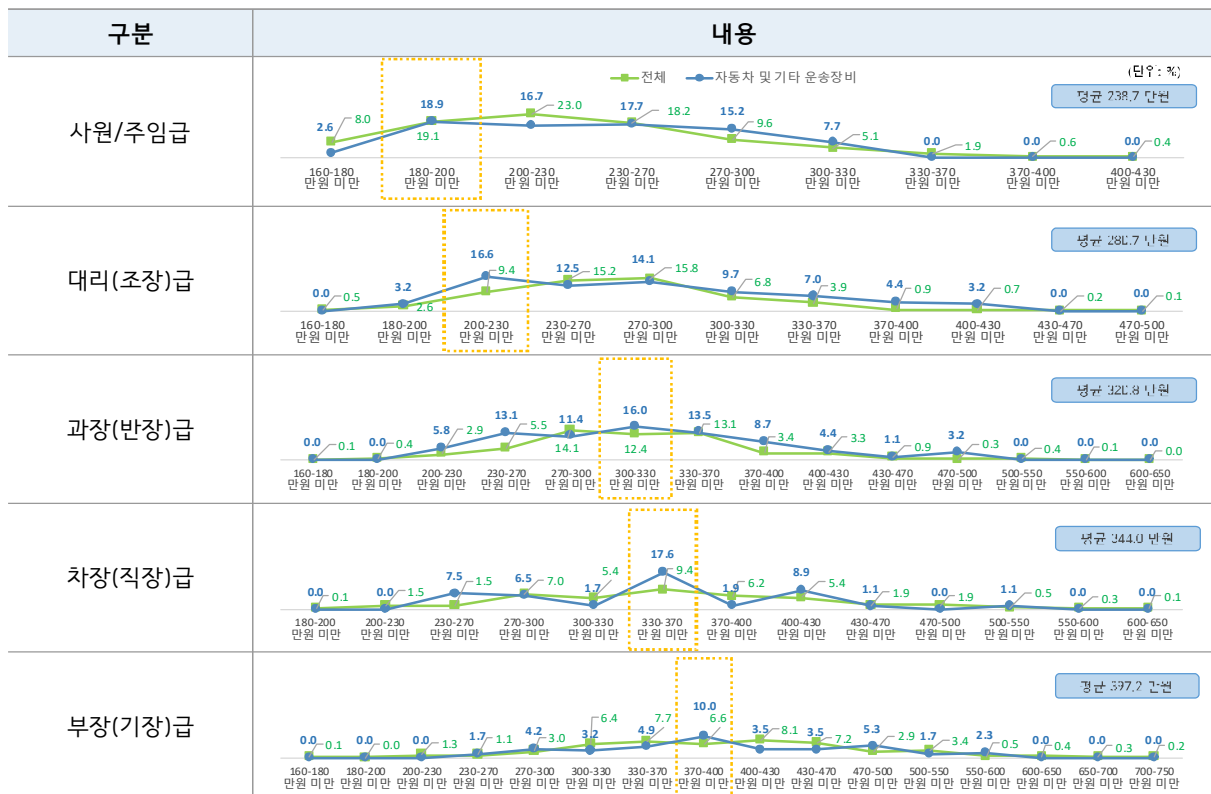
※ 해당사항 없음 제외

※ 사무직, 생산직, 연구직 월 급여 평균은 응답된 월 급여 범주 기준 중간 값을 응답 데이터로 분석한 결과이며, 실제 응답 데이터가 아니기에 참고자료로만 활용

2) 생산직 임금 수준

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(18.9%), 대리(조장)급 '200-230만원 미만'(16.6%), 과장(반장)급 '300-330만원 미만'(16.0%), 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(17.6%), 부장(기장)급 '370-400만원 미만'(10.0%)에서 응답률이 높음
- ❁ 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 238.7만원, 대리급은 280.7만원, 과장급은 320.8만원, 차장급은 344.0만원, 부장급은 397.2만원으로 나타남
- ❁ 자동차 및 기타 운송장비 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '200-230만원 미만'(23.0%), 대리급은 '270-300만원 미만'(15.8%), 과장급은 '270-300만원 미만'(14.1%), 차장급은 '330-370만원 미만'(9.4%), 부장급은 '400-430만원 미만'(8.1%)에서 응답률이 높음

▶ 그림 3-277 | 생산직 임금 수준

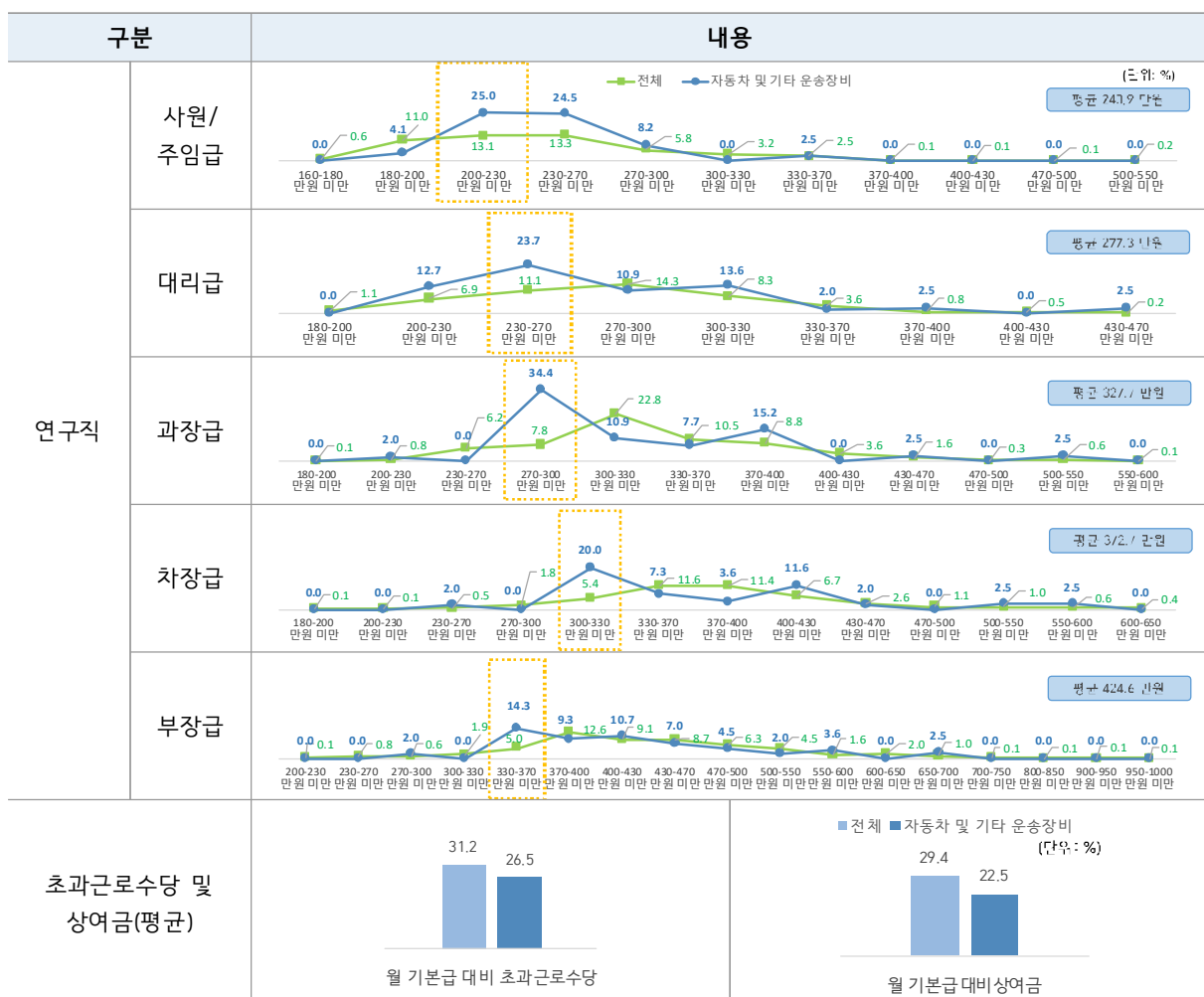


※ 해당사항 없음 제외

3) 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금

- 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200~230만원 미만'(25.0%), 대리급 '230~270만원 미만'(23.7%), 과장급 '270~300만원 미만'(34.4%), 차장급 '300~330만원 미만'(20.0%), 부장급 '330~370만원 미만'(14.3%)에서 응답률이 높음
- 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 240.9만원, 대리급은 277.3만원, 과장급은 327.7만원, 차장급은 372.7만원, 부장급은 424.6만원으로 나타남
- 자동차 및 기타 운송장비 제조업체와 화성시 전체 제조업체 월 고정급여 수준을 비교한 결과, 전체 제조업체는 사원/주임급은 '230~270만원 미만'(13.3%), 대리급은 '270~300만원 미만'(14.3%), 과장급은 '300~330만원 미만'(22.8%), 차장급은 '330~370만원 미만'(11.6%), 부장급은 '370~400만원 미만'(12.6%)에서 응답률이 높음
- 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 26.5%, 상여금은 평균 22.5%임

▶ 그림 3-278 | 연구직 임금 수준 및 초과근로수당/상여금



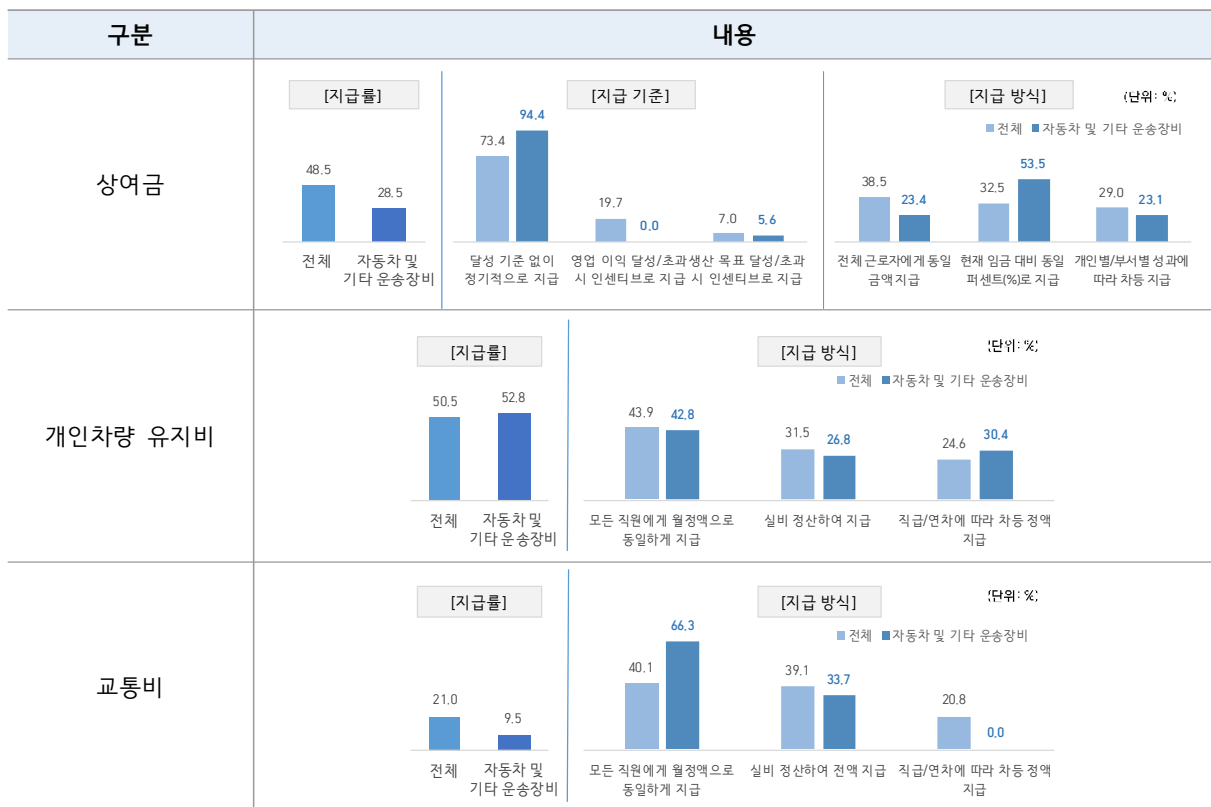
※ 직급별 임금수준은 해당사항 없음 제외

다. 주요 급여성 항목 지급방식

1) 상여금

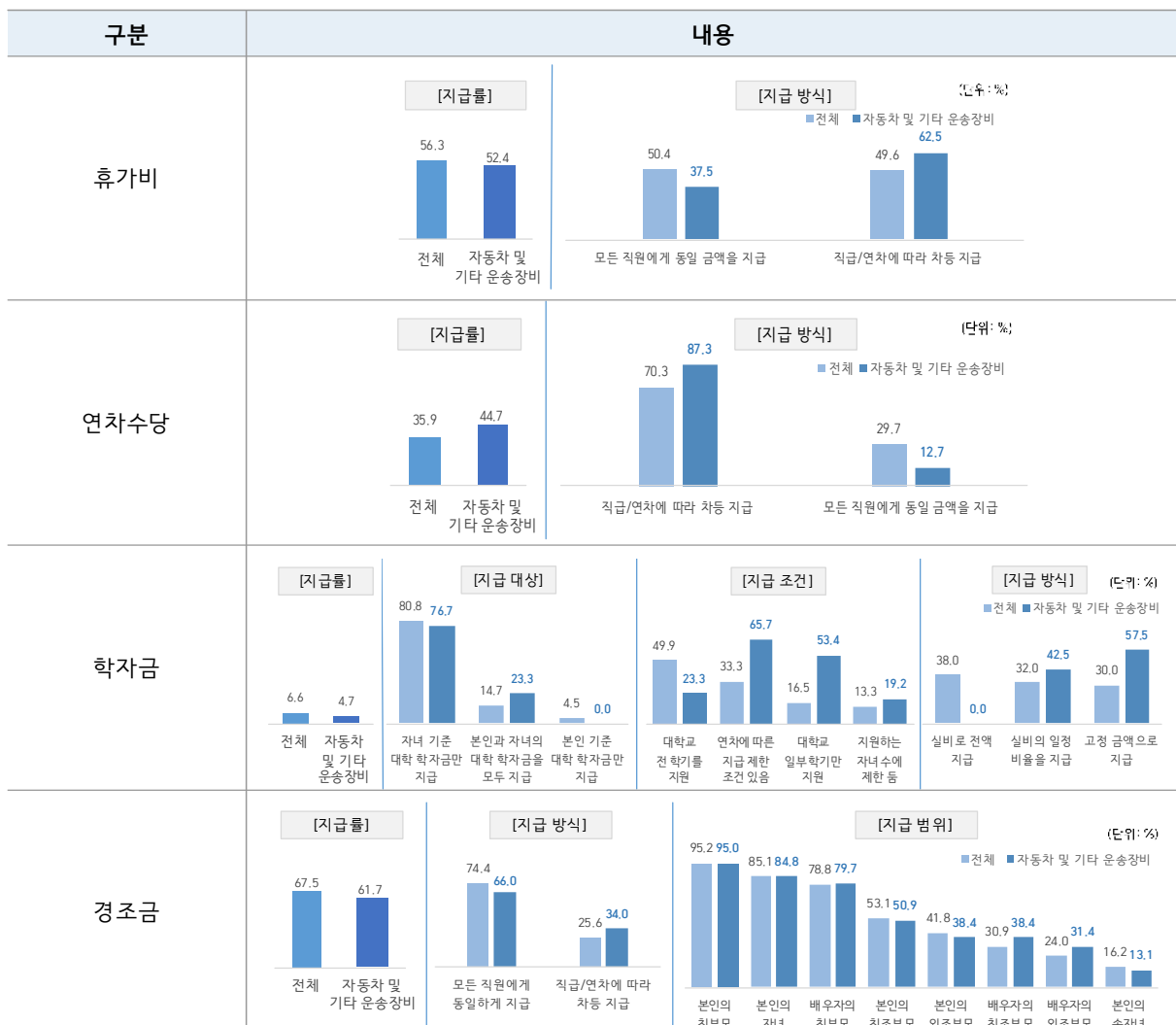
- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 28.5%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(94.4%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(38.5%)하고 있는 반면, 자동차 및 기타 운송장비 제조업체에서는 '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%)로 지급'(53.5%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 52.8%이며, 개인 차량 유지비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(42.8%)함
- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 9.5%가 교통비를 지급하고 있으며, 교통비는 '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(66.3%)하는 것으로 나타남

▶ 그림 3-279 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 52.4%이며, 화성시 전체 제조업체에서는 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(50.4%)하고 있는 반면, 자동차 및 기타 운송장비 제조업체에서는 '직급/연차에 따라 차등 지급'(62.5%)하고 있음
- ❁ 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 44.7%가 연차수당을 지급하고 있으며, 연차수당은 '직급/연차에 따라 차등 지급'(87.3%)하는 것으로 나타남
- ❁ 학자금을 지급하는 사업체는 4.7%이며, 학자금은 '자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급'(76.7%)하며, 화성시 전체 제조업체에서는 '대학교 전 학기를 지원'(49.9%)하며, '실비로 전액 지급'(38.0%)하고 있는 반면, 자동차 및 기타 운송장비 제조업체에서는 '연차에 따른 지급 제한 조건'(65.7%)이 있으며, '고정 금액으로 지급'(57.5%)하고 있음
- ❁ 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 61.7%가 경조금을 지급하고 있으며, 경조금은 '모든 직원에게 동일하게 지급'(66.0%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모'(95.0%), '본인의 자녀'(84.8%), '배우자의 친부모'(79.7%) 순으로 나타남

▶ 그림 3-279 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

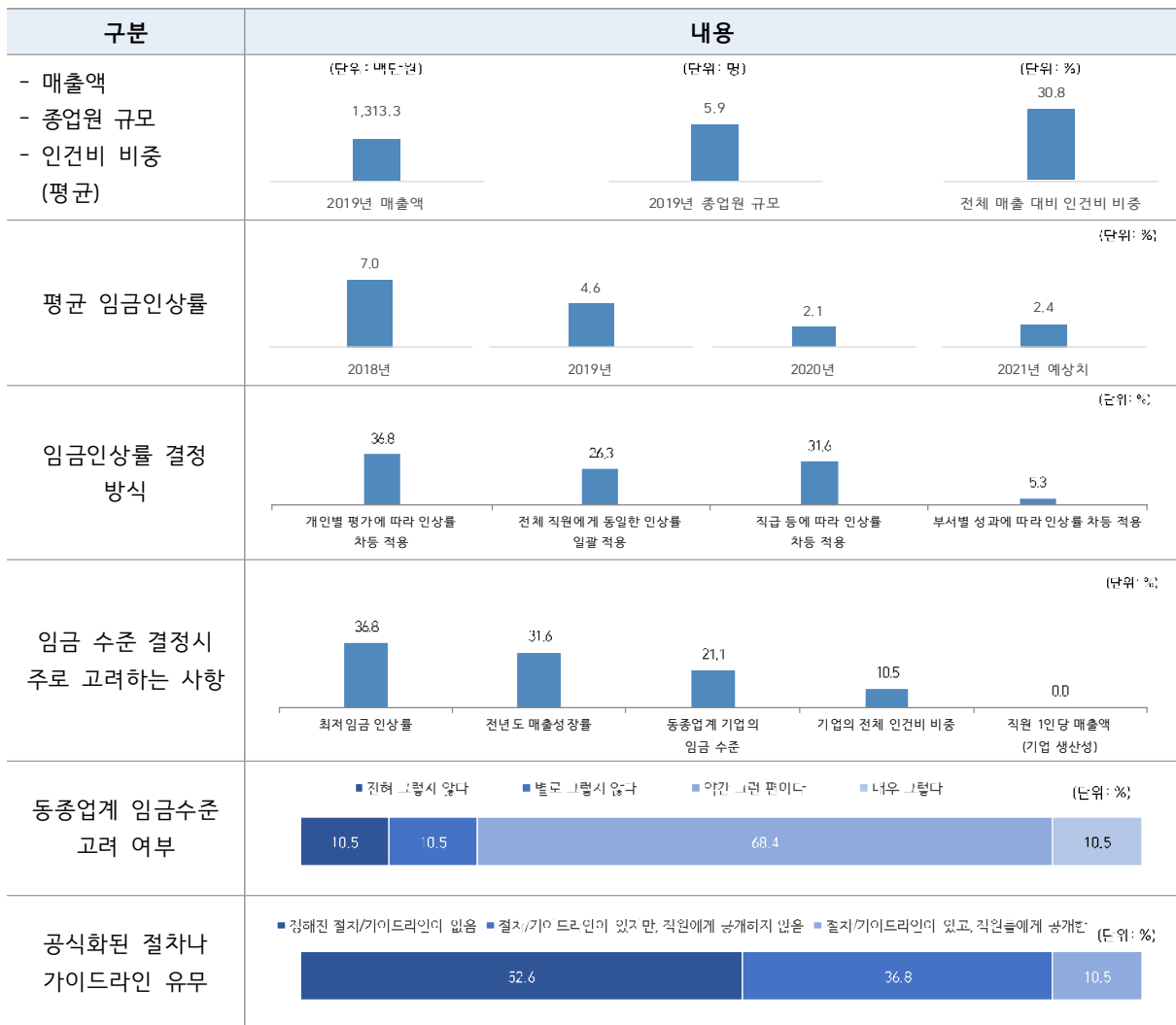


14-2. 자동차 및 기타 운송장비 제조업(종사자 규모 1-9명)

가. 임금 수준 결정

- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 13억 1천만원, 종업원(상용직)은 약 6명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 30.8%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(36.8%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(36.8%)을 고려하며, 사업체의 78.9%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(52.6%)은 없음

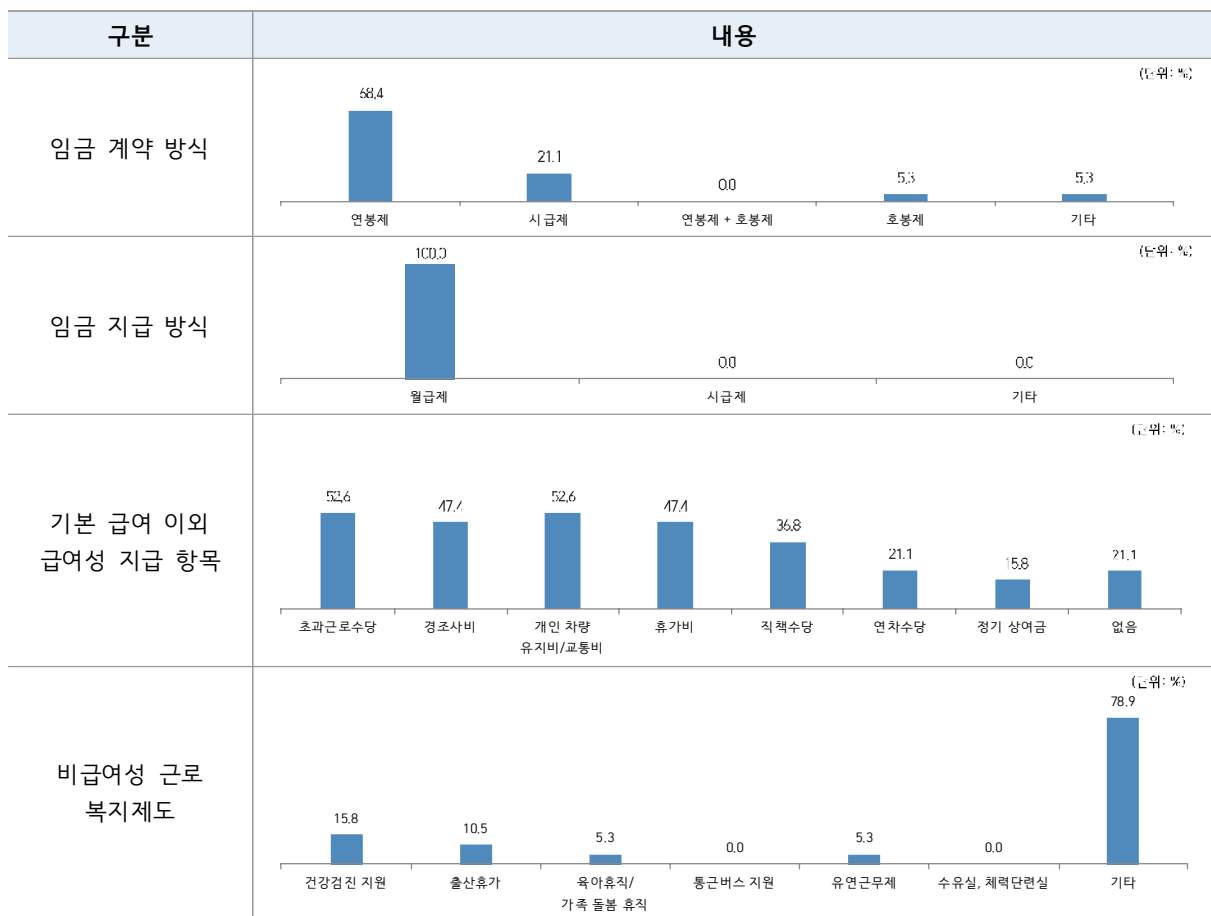
▶ 그림 3-280 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제'(68.4%)이며, 임금은 '월급제'(100.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당', '개인 차량 유지비/교통비' (각각 52.6%), '경조사비', '휴가비'(각각 47.4%), '직책수당'(36.8%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(15.8%), '출산휴가'(10.5%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직', '유연근무제'(각각 5.3%) 등이 있음

▶ 그림 3-281 | 임금 지급방식 및 세부 내용

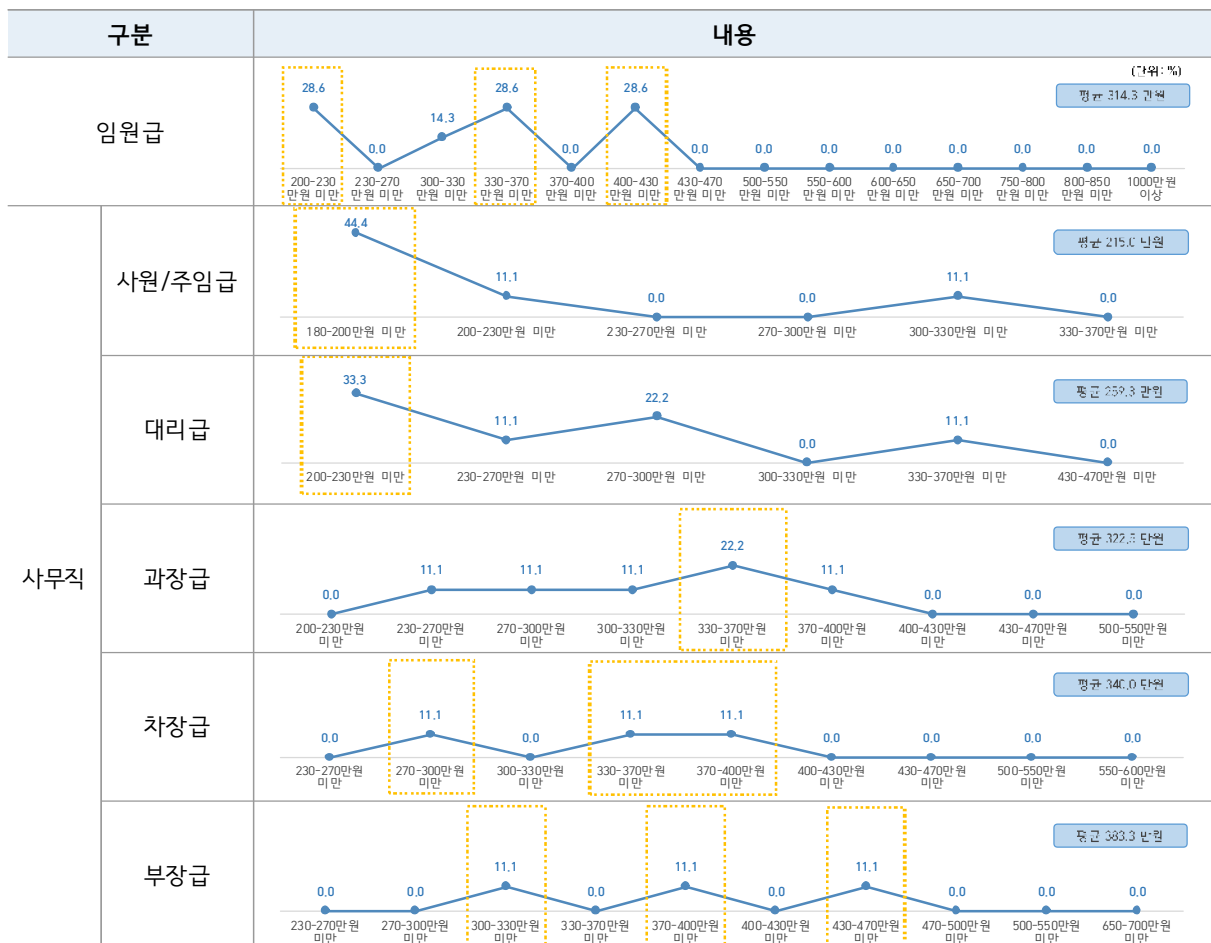


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '200-230만원 미만', '330-370만원 미만' 및 '400-430만원 미만'(각각 28.6%)이며, 평균 월급은 314.3만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(44.4%), 대리급 '200-230만원 미만'(33.3%), 과장급 '330-370만원 미만'(22.2%), 차장급 '270-300만원 미만', '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 11.1%), 부장급 '300-330만원 미만', '370-400만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 11.1%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 215.0만원, 대리급은 259.3만원, 과장급은 322.5만원, 차장급은 340.0만원, 부장급은 383.3만원으로 나타남

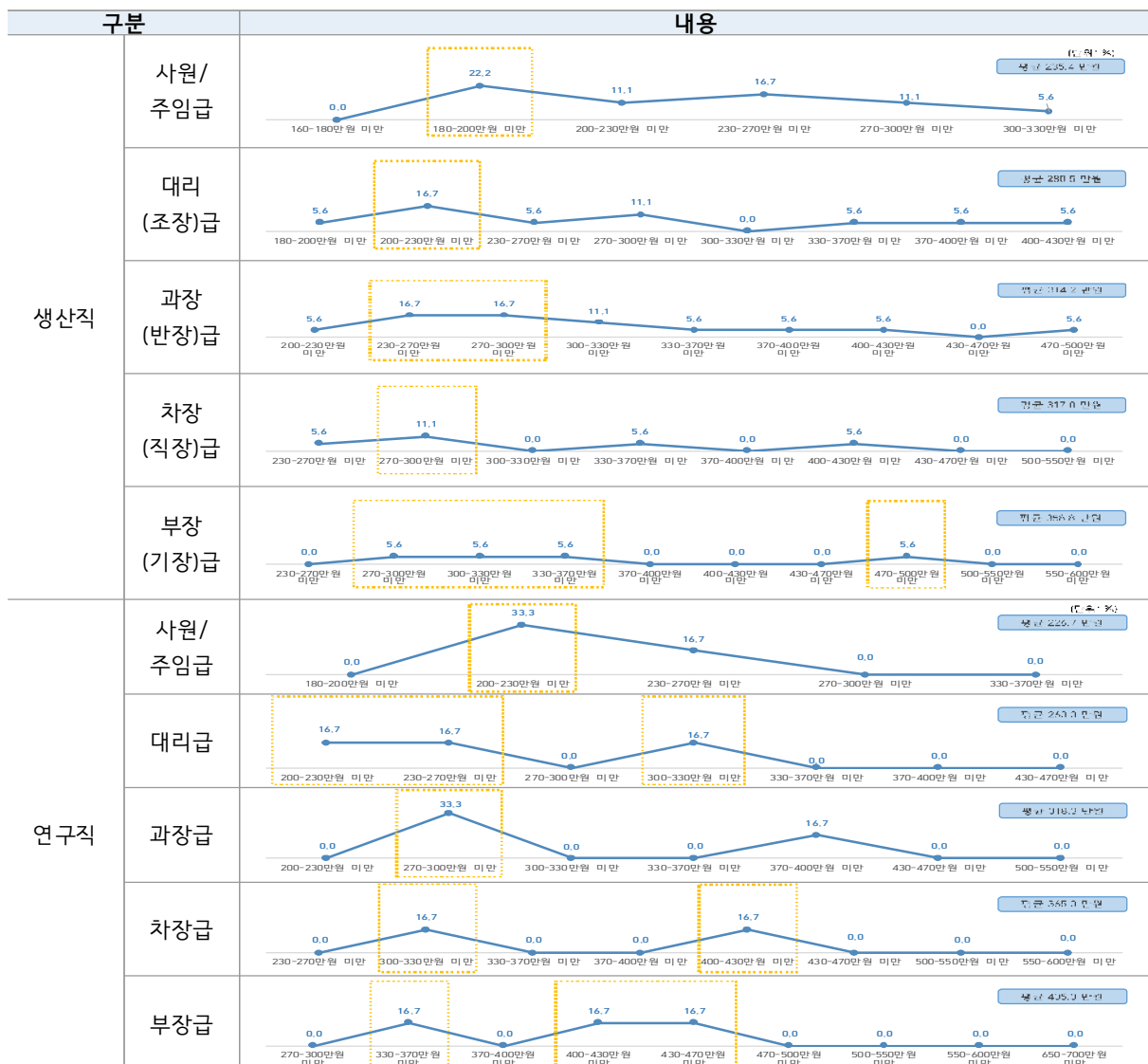
▶ 그림 3-282 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '180-200만원 미만'(22.2%), 대리(조장)급 '200-230만원 미만'(16.7%), 과장(반장)급 '230-270만원 미만', '270-300만원 미만'(각각 16.7%), 차장(직장)급 '270-300만원 미만'(11.1%), 부장(기장)급 '270-300만원 미만', '300-330만원 미만', '330-370만원 미만', '470-500만원 미만'(각각 5.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 235.4만원, 대리(조장)급은 280.5만원, 과장(반장)급은 314.2만원, 차장(직장)급은 317.0만원, 부장(기장)급은 358.8만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(33.3%), 대리급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만', '300-330만원 미만'(각각 16.7%), 과장급 '270-300만원 미만'(33.3%), 차장급 '300-330만원 미만', '400-430만원 미만'(각각 16.7%), 부장급 '300-370만원 미만', '400-430만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 16.7%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 226.7만원, 대리급은 260.0만원, 과장급은 318.3만원, 차장급은 365.0만원, 부장급은 405.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-283 | 생산직 및 연구직 임금 수준

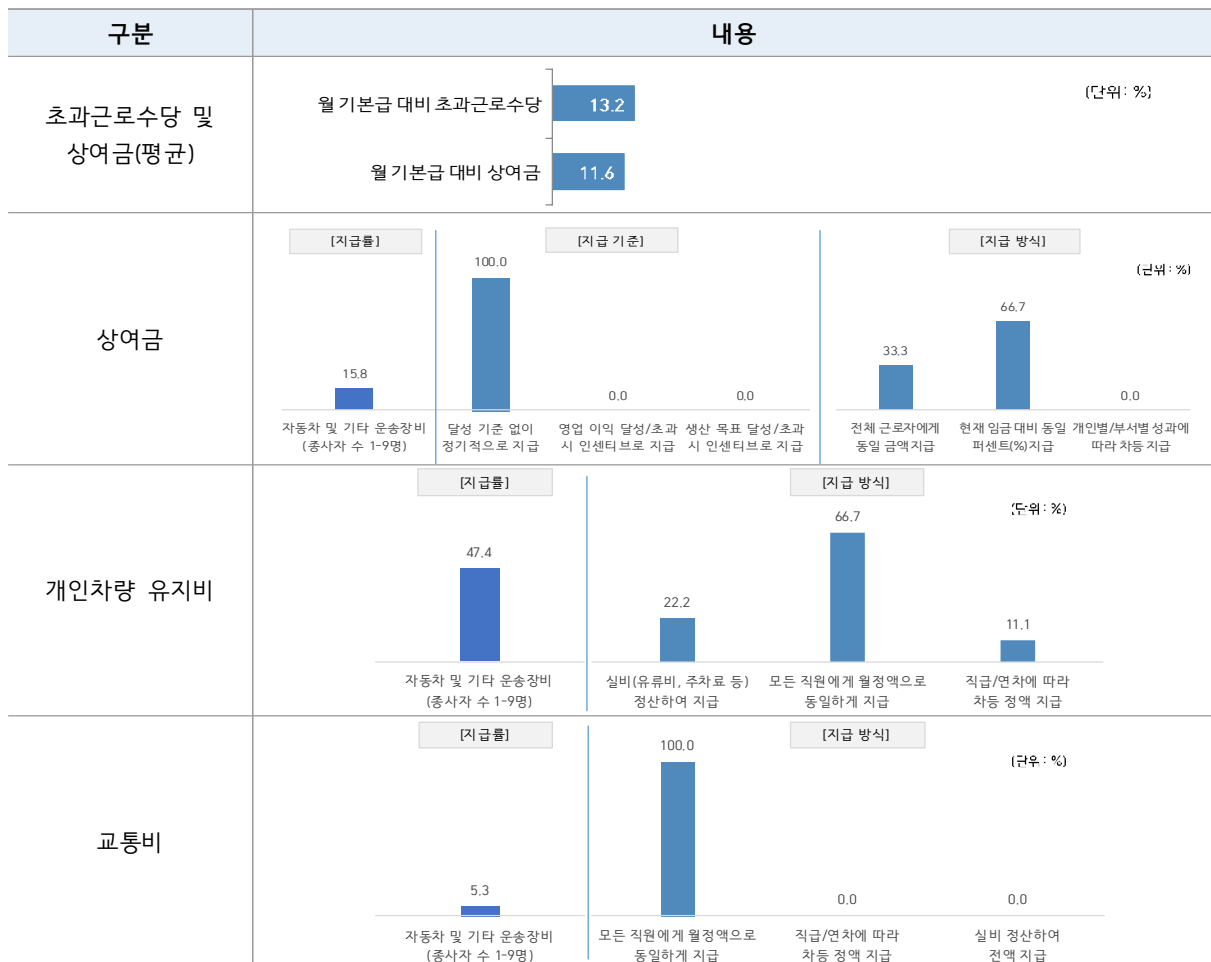


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

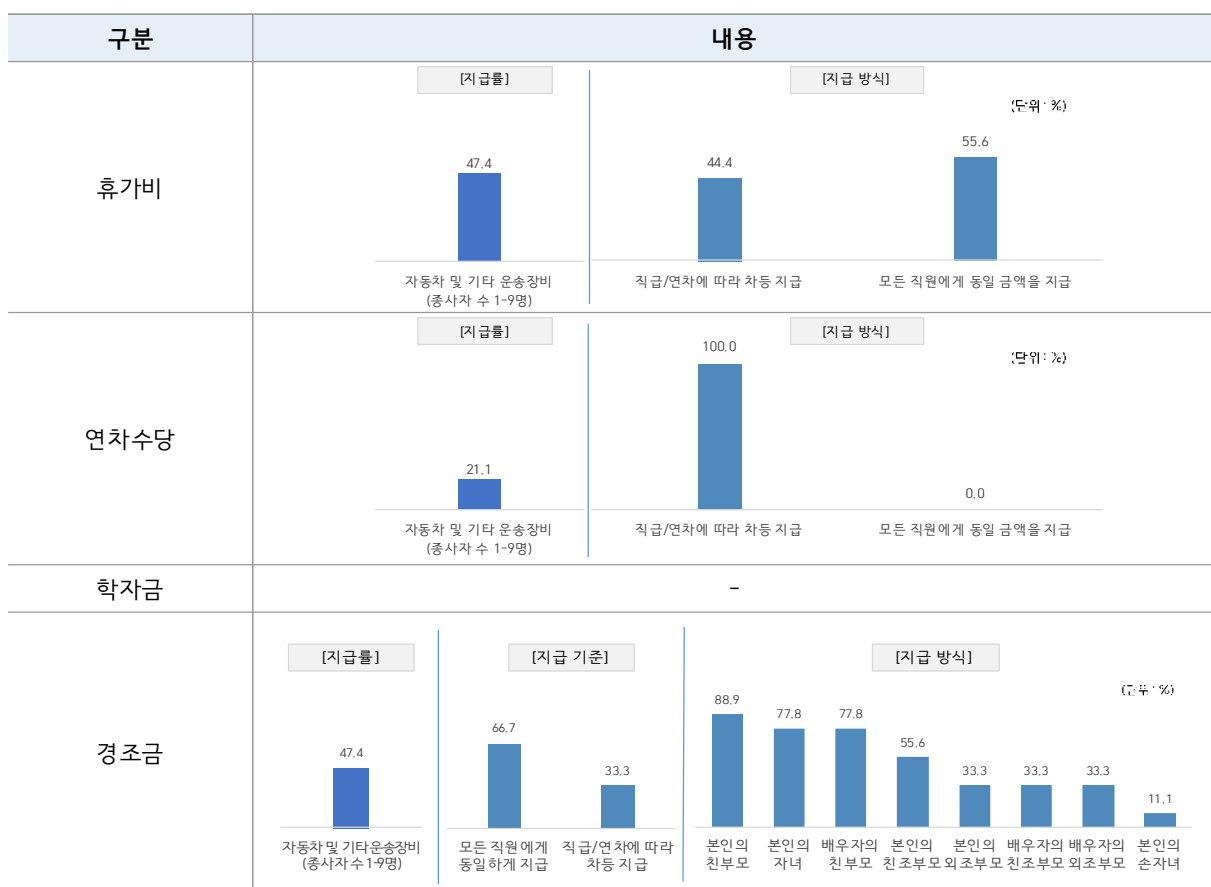
- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 종사자 규모가 1-9명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 13.2%, 상여금은 평균 11.6%임
- 상여금 지급률은 15.8%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(100.0%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(66.7%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 47.4%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(66.7%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 5.3%로, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(100.0%)함

▶ 그림 3-284 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 47.4%로, '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(55.6%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 21.1%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(100.0%)함
- ❁ 종사자 규모가 1-9명인 사업체에서 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 없음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 47.4%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(66.7%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-284 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



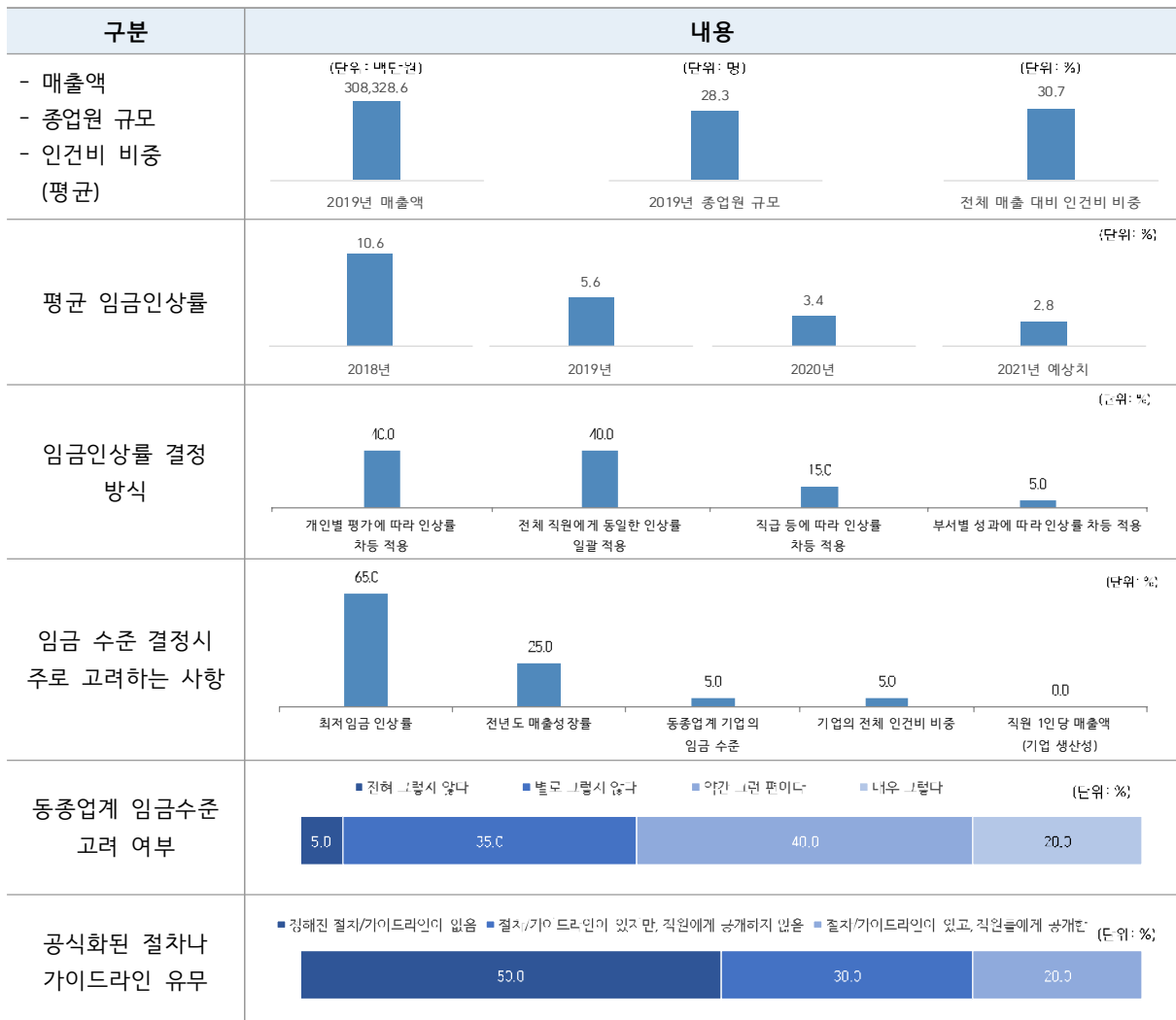
※ 종사자 수 1-9명의 사업체는 학자금을 지급하지 않는 것으로 나타남

14-3. 자동차 및 기타 운송장비 제조업(종사자 규모 10-49명)

가. 임금 수준 결정

- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 3,083억원, 종업원(상용직)은 약 28명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 30.7%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용', '전체 직원에게 동일한 인상률 일괄 적용'(각각 40.0%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(65.0%)을 고려하며, 사업체의 60.0%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '정해진 절차/가이드라인'(50.0%)은 없음

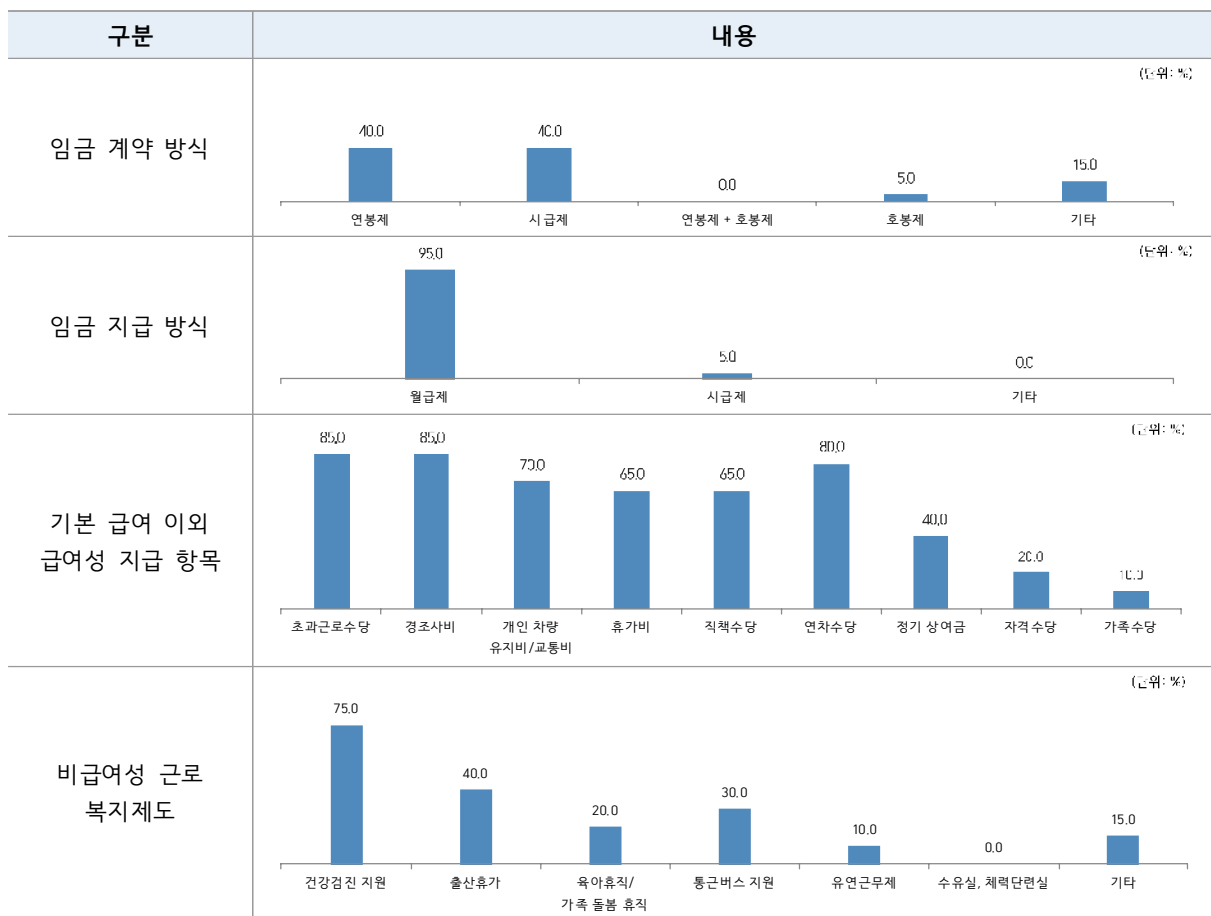
▶ 그림 3-285 | 임금 수준 결정



나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '연봉제', '시급제'(각각 40.0%)이며, 임금은 '월급제'(95.0%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당', '경조사비'(각각 85.0%), '연차수당'(80.0%), '개인 차량 유지비/교통비'(70.0%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(75.0%), '출산휴가'(40.0%), '통근버스 지원'(30.0%) 등이 있음

▶ 그림 3-286 | 임금 지급방식 및 세부 내용

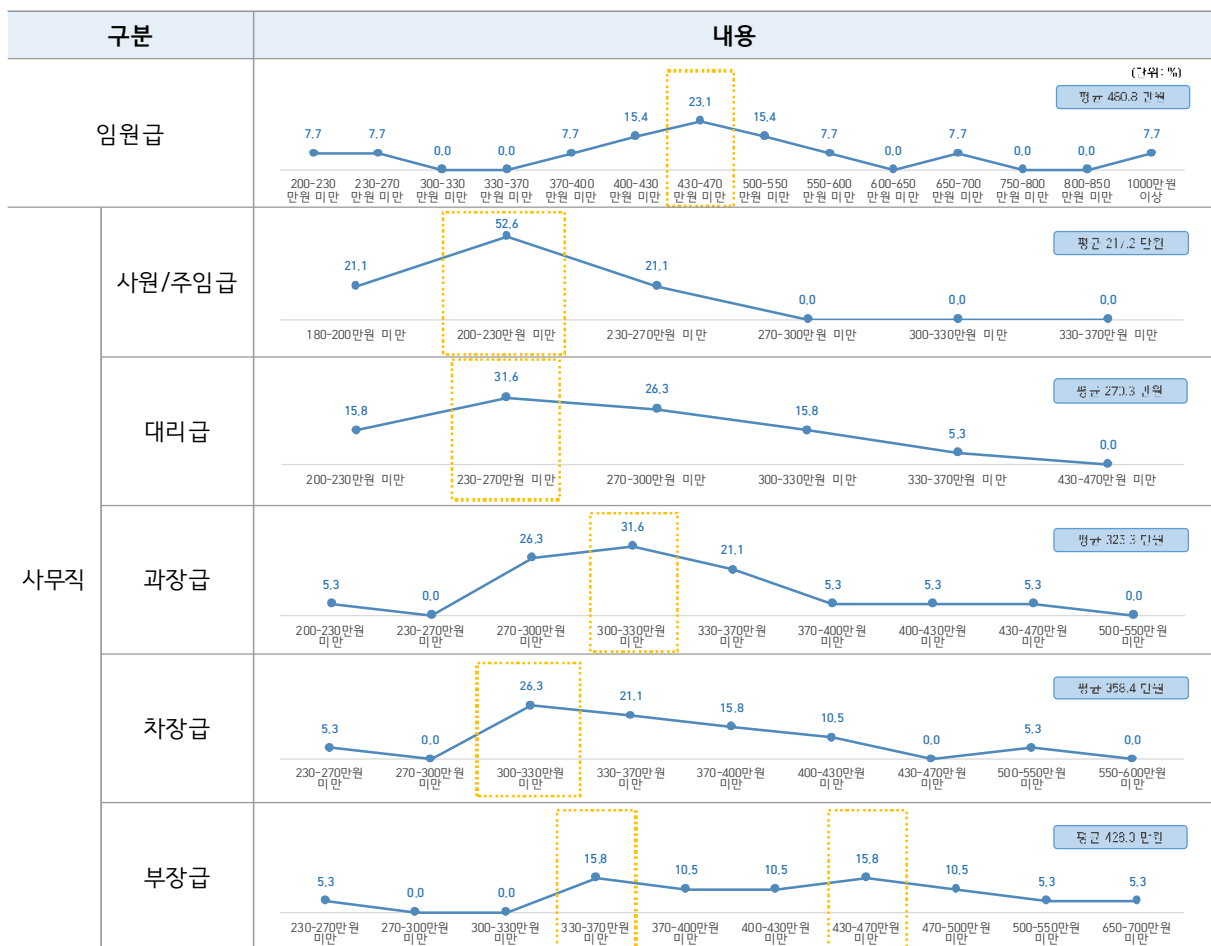


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 임원급의 월 급여는 '430-470만원 미만'(23.1%)이며, 평균 월급은 480.8만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(52.6%), 대리급 '230-270만원 미만'(31.6%), 과장급, 차장급 '300-330만원 미만'(각각 31.6%, 26.3%), 부장급 '330-370만원 미만', '430-470만원 미만'(각각 15.8%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 217.2만원, 대리급은 270.3만원, 과장급은 325.3만원, 차장급은 358.4만원, 부장급은 428.0만원으로 나타남

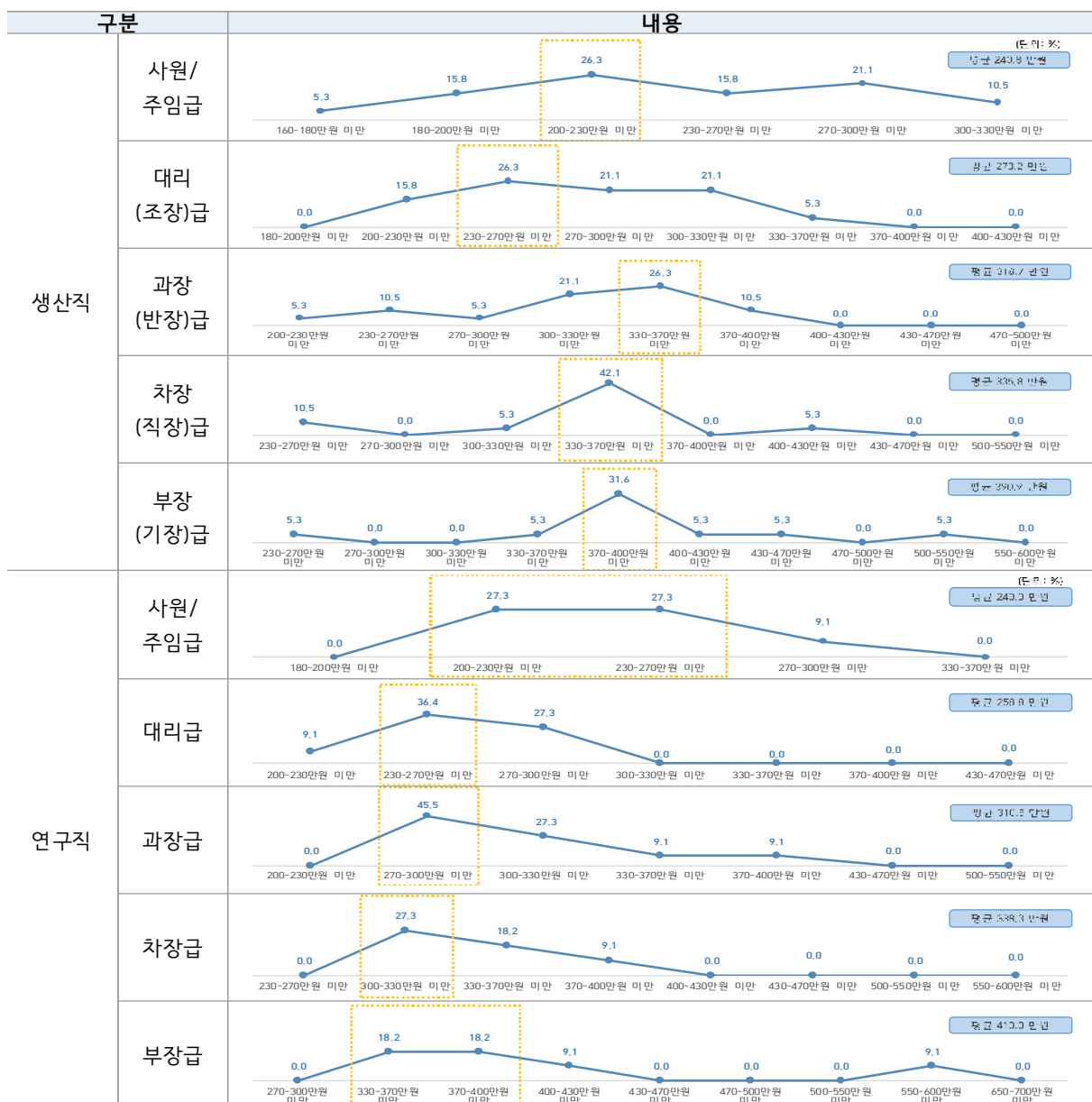
▶ 그림 3-287 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만'(26.3%), 대리(조장)급 '230-270만원 미만'(26.3%), 과장(반장)급, 차장(직장)급 '330-370만원 미만'(각각 26.3%, 42.1%), 부장(기장)급 '370-400만원 미만'(31.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 240.8만원, 대리(조장)급은 273.2만원, 과장(반장)급은 318.7만원, 차장(직장)급은 335.8만원, 부장(기장)급은 390.9만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '200-230만원 미만', '230-270만원 미만'(각각 27.3%), 대리급 '230-270만원 미만'(36.4%), 과장급 '270-300만원 미만'(45.5%), 차장급 '300-330만원 미만'(27.3%), 부장급 '330-370만원 미만', '370-400만원 미만'(각각 18.2%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 240.0만원, 대리급은 258.8만원, 과장급은 310.5만원, 차장급은 338.3만원, 부장급은 410.0만원으로 나타남

▶ 그림 3-288 | 생산직 및 연구직 임금 수준

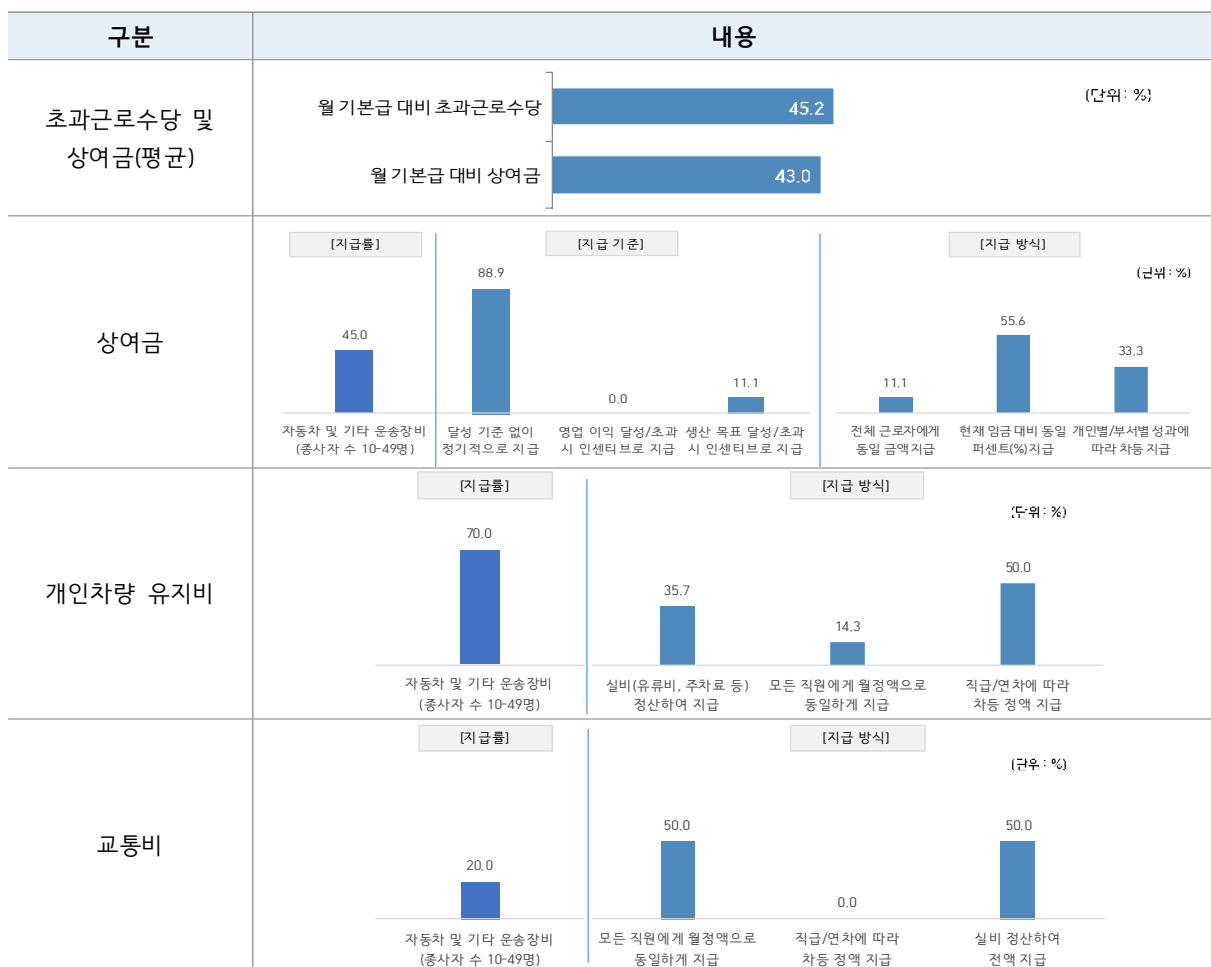


※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

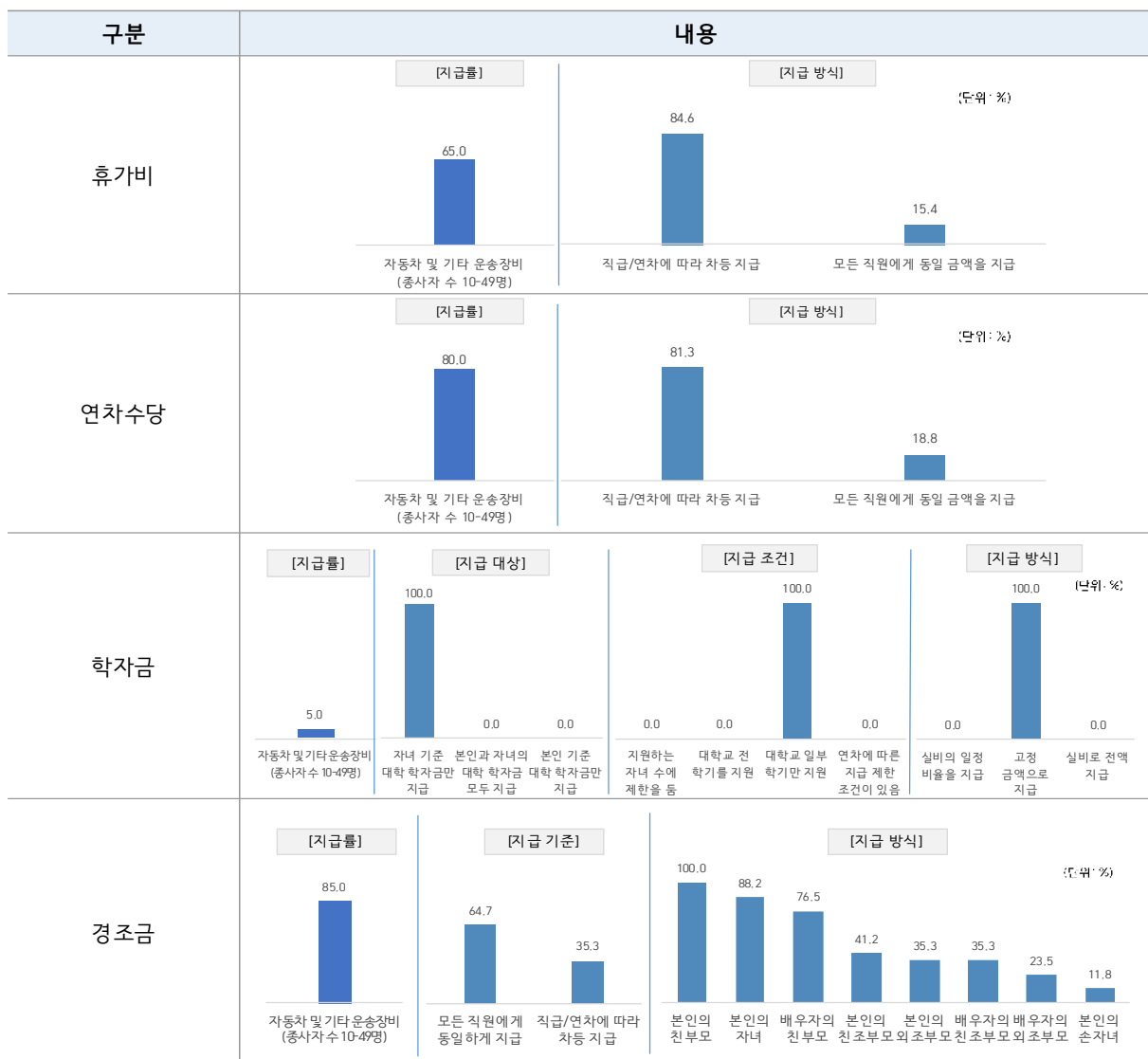
- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 종사자 규모가 10-49명인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 45.2%, 상여금은 평균 43.0%임
- 상여금 지급률은 45.0%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(88.9%), '현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급'(55.6%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 70.0%, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(50.0%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 20.0%, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급', '실비 정산하여 전액 지급'(각각 50.0%)함

▶ 그림 3-289 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)



- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 65.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(84.6%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 80.0%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(81.3%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 5.0%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(100.0%)하며, '대학교 일부 학기만 지원'(100.0%)을 두고 있으며, '고정 금액으로 지급'(100.0%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 85.0%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(64.7%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 순으로 나타남

▶ 그림 3-289 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)

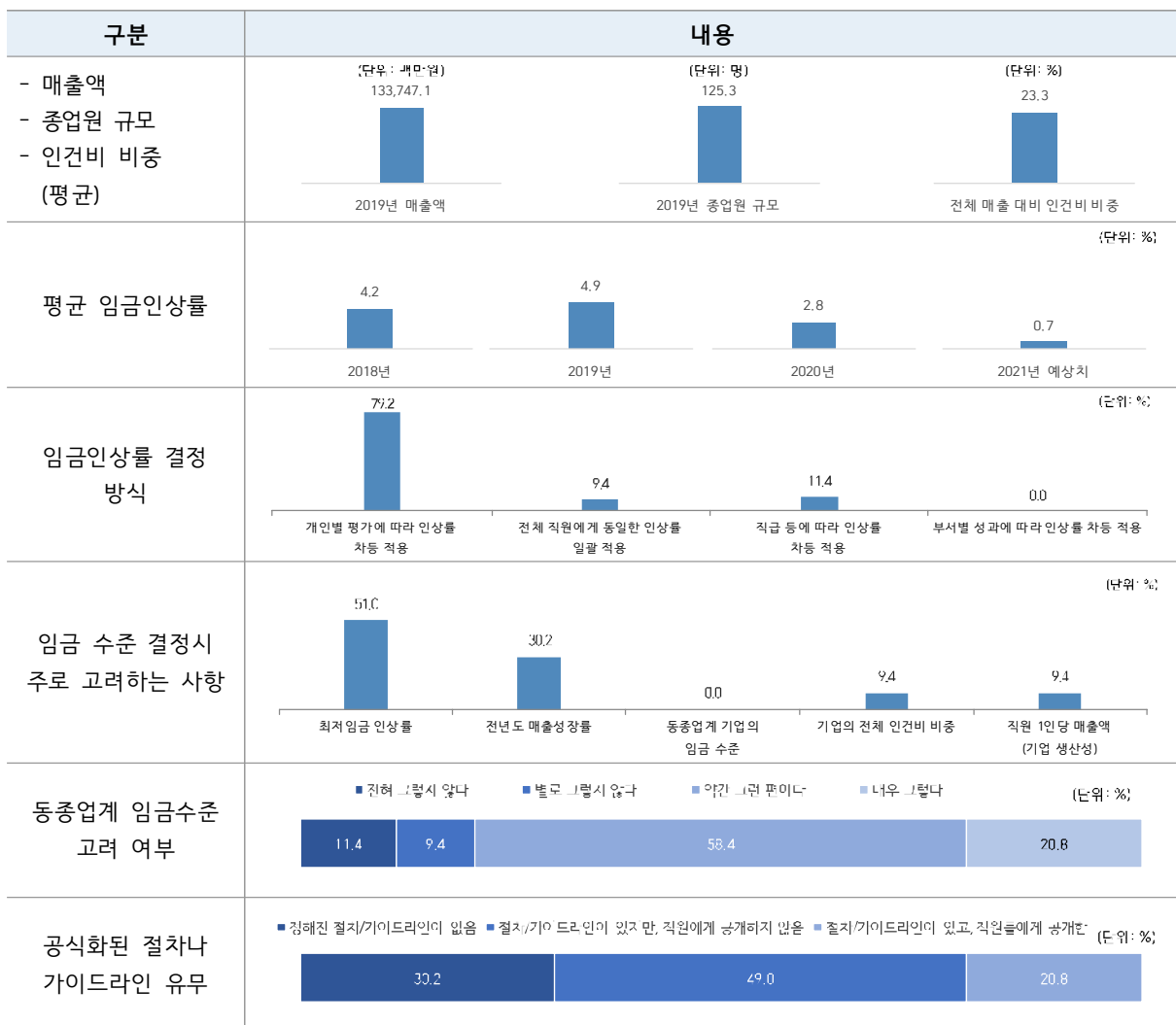


14-4. 자동차 및 기타 운송장비 제조업(종사자 규모 50명 이상)¹⁴⁾

가. 임금 수준 결정

- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 평균 매출액은 약 1,337억원, 종업원(상용직)은 약 125명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 23.3%로 나타남
- 2018년 이후부터 전년 대비 임금인상률은 감소 추세이며, 임금인상률은 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(79.2%)되고 있음
- 임금 수준 결정시에는 '최저임금 인상률'(51.0%)을 고려하며, 사업체의 79.2%(약간 그런 편이다 + 매우 그렇다)가 동종업계 임금 수준을 고려하며, 임금 결정시 '절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음'(49.0%)으로 나타남

▶ 그림 3-290 | 임금 수준 결정

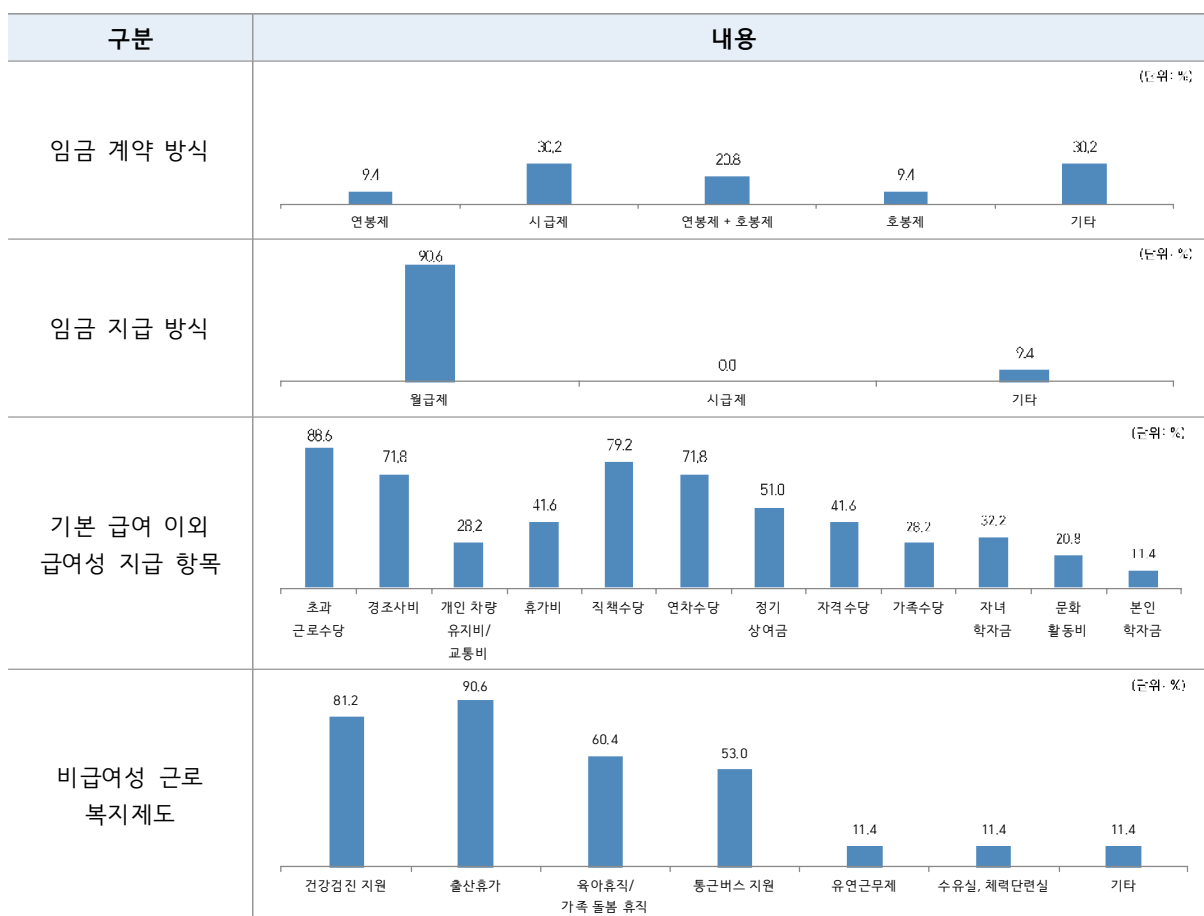


14) 사례수가 적어 해석에 주의를 요함

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- 상용직 기준 임금 계약 방식은 주로 '시급제'(30.2%)이며, 임금은 '월급제'(90.6%)로 지급함
- 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목에는 '초과근로 수당'(88.6%), '직책수당'(79.2%), '경조사비', '연차수당'(각각 71.8%) 등이 있으며, 비급여성 근로 복지제도에는 '출산휴가'(90.6%), '건강검진 지원'(81.2%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(60.4%) 등이 있음

▶ 그림 3-291 | 임금 지급방식 및 세부 내용

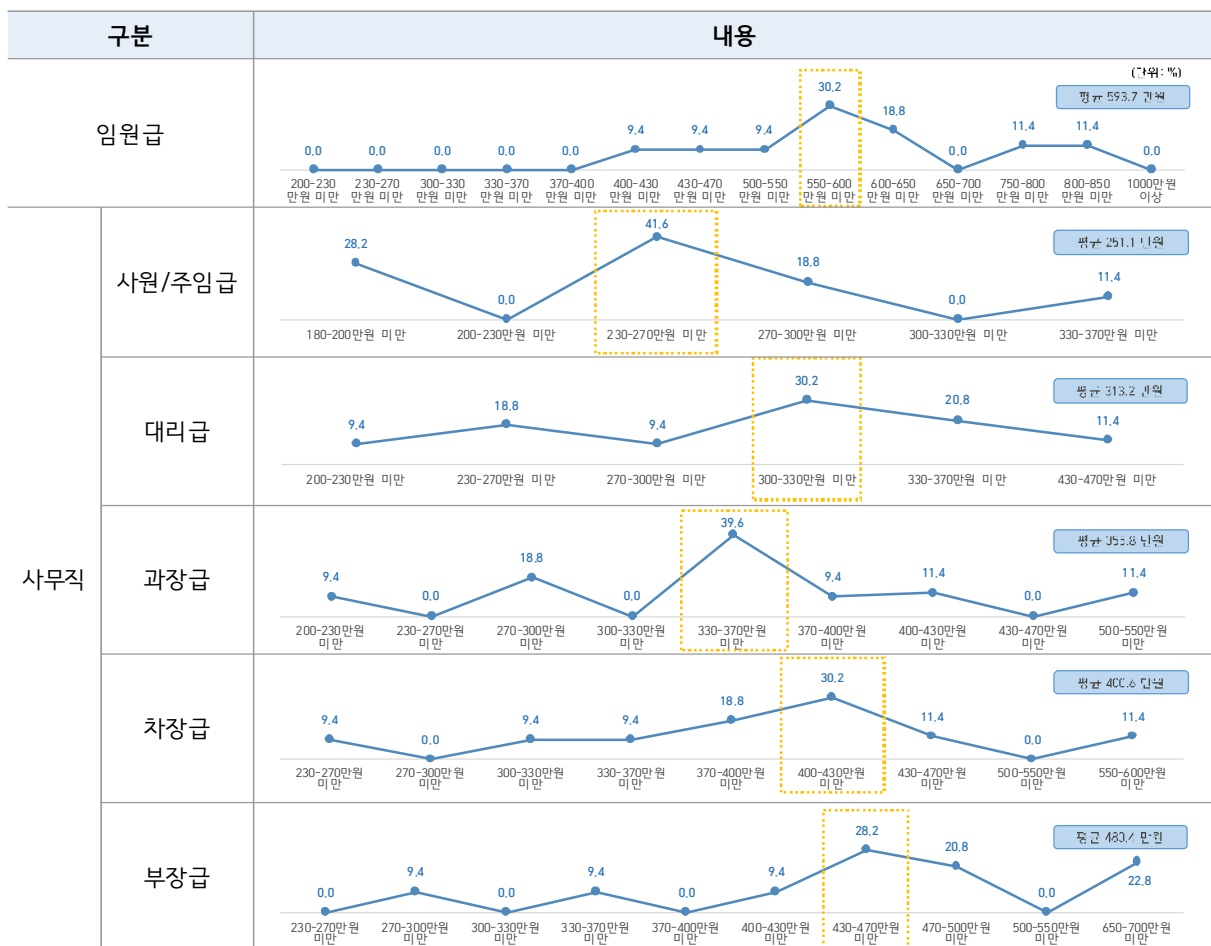


※ 기본 급여 이외 급여성 지급 항목은 업종 전체 기준 10.0% 이상 응답 값 제시

다. 직급별 임금 수준

- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 임원급의 월 급여는 '550-600만원 미만'(30.2%)이며, 평균 월급은 593.7만원임
- 사무직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(41.6%), 대리급 '300-330만원 미만'(30.2%), 과장급 '330-370만원 미만'(39.6%), 차장급 '400-430만원 미만'(30.2%), 부장급 '430-470만원 미만'(28.2%)에서 응답률이 높음
- 사무직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 251.1만원, 대리급은 313.2만원, 과장급은 355.8만원, 차장급은 400.6만원, 부장급은 480.4만원으로 나타남

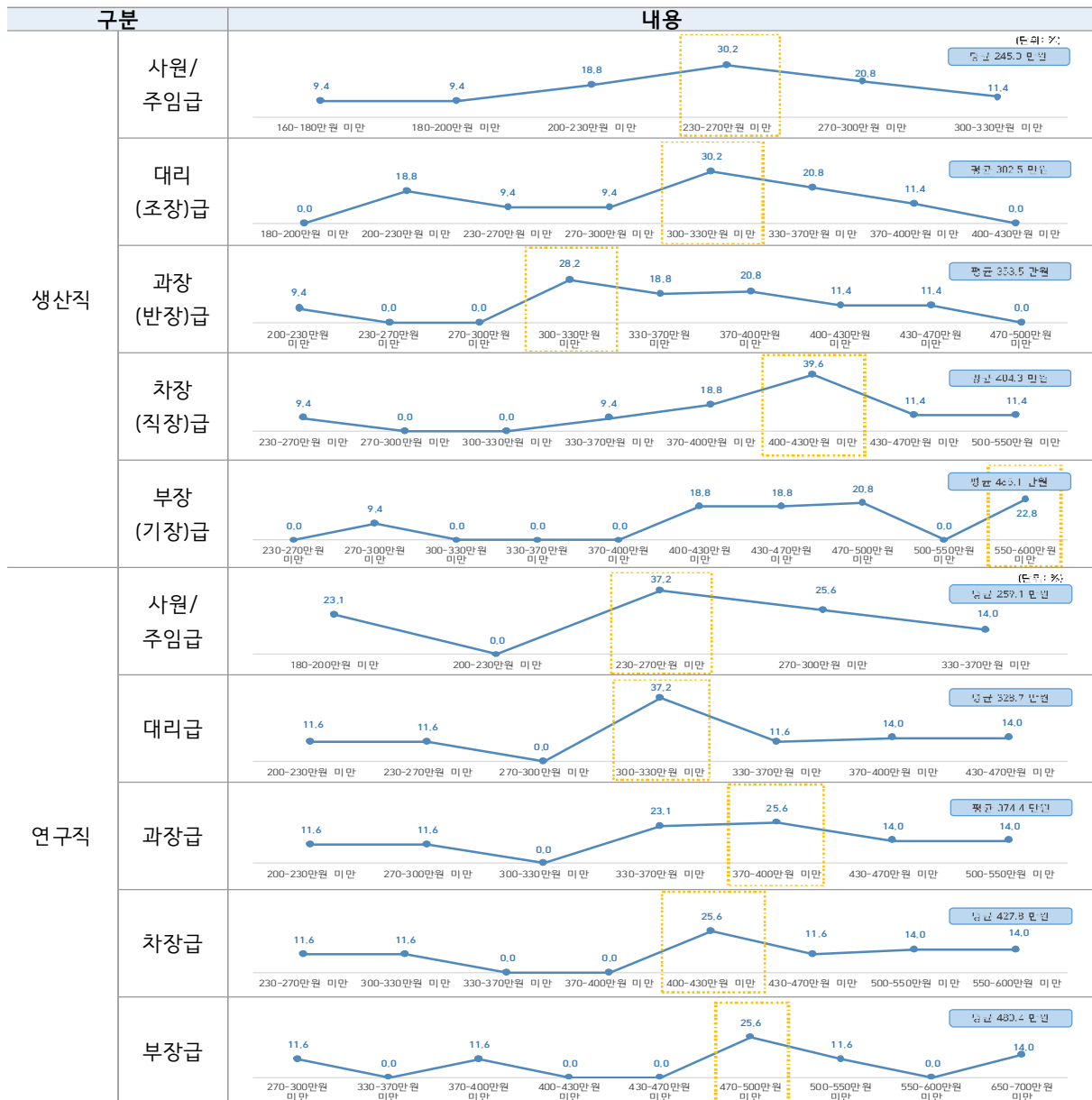
▶ 그림 3-292 | 임원급 및 사무직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

- ❁ 생산직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(30.2%), 대리(조장)급, 과장(반장)급 '300-330만원 미만'(각각 30.2%, 28.2%) 차장(직장)급 '400-430만원 미만'(39.6%), 부장(기장)급 '550-600만원 미만'(22.8%)에서 응답률이 높음
- ❁ 생산직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 245.0만원, 대리(조장)급은 302.5만원, 과장(반장)급은 353.5만원, 차장(직장)급은 404.3만원, 부장(기장)급은 465.1만원으로 나타남
- ❁ 연구직 종사자의 월 고정급여는 사원/주임급 '230-270만원 미만'(37.2%), 대리급 '300-330만원 미만'(37.2%), 과장급 '370-400만원 미만'(25.6%), 차장급 '400-430만원 미만'(25.6%), 부장급 '470-500만원 미만'(25.6%)에서 응답률이 높음
- ❁ 연구직 종사자의 월 급여 수준을 평균으로 살펴보면 사원/주임급은 259.1만원, 대리급은 328.7만원, 과장급은 374.4만원, 차장급은 427.8만원, 부장급은 480.4만원으로 나타남

▶ 그림 3-293 | 생산직 및 연구직 임금 수준



※ 해당사항 없음 제외

라. 주요 급여성 항목 지급방식

- 자동차 및 기타 운송장비 제조업 중 종사자 규모가 50명 이상인 사업체의 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로 수당은 평균 46.1%, 상여금은 평균 20.5%임
- 상여금 지급률은 51.0%이며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(100.0%), '전체 근로자에게 동일 금액 지급'(40.8%)하고 있음
- 개인 차량 유지비를 지급하는 사업체는 28.2%로, '직급/연차에 따라 차등 정액 지급'(66.7%)하며, 교통비를 지급하는 사업체는 없음

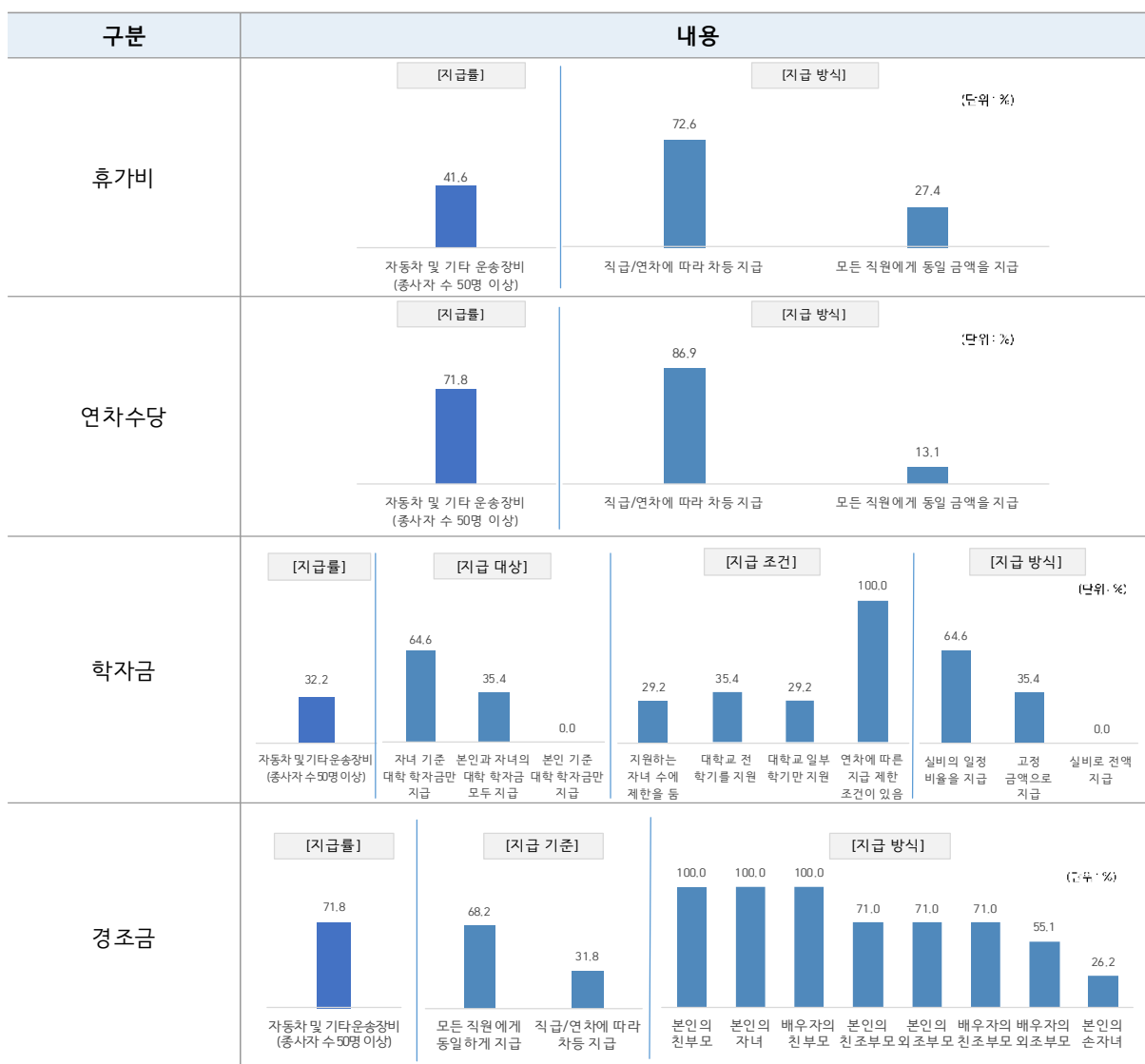
▶ 그림 3-294 | 주요 급여성 항목 지급방식(1)

구분	내용
초과근로수당 및 상여금(평균)	월 기본급 대비 초과근로수당 46.1 월 기본급 대비 상여금 20.5 (단위: %)
상여금	[지급률] 51.0 자동차 및 기타 운송장비 (종사자 수 50명 이상) [지급 기준] 100.0 달성 기준 없이 정기적으로 지급 0.0 영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급 0.0 생산 목표 달성/초과 시 인센티브로 지급 [지급 방식] 40.8 전체 근로자에게 동일 금액 지급 22.4 현재 임금 대비 동일 퍼센트(%)지급 36.9 개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급 (단위: %)
개인차량 유지비	[지급률] 28.2 자동차 및 기타 운송장비 (종사자 수 50명 이상) [지급 방식] 0.0 실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급 33.3 모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급 66.7 직급/연차에 따라 차등 정액 지급 (단위: %)
교통비	-

※ 종사자 수 50명 이상의 사업체는 교통비를 지급하지 않는 것으로 나타남

- ❁ 휴가비를 지급하는 사업체는 41.6%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(72.6%)하며, 연차수당을 지급하는 사업체는 71.8%로, '직급/연차에 따라 차등 지급'(86.9%)함
- ❁ 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하는 사업체는 32.2%로, '자녀 기준 대학 학자금만 지급'(64.6%)하며, '연차에 따른 지급 제한 조건'(100.0%)이 있으며, '실비의 일정 비율을 지급'(64.6%)하고 있음
- ❁ 경조금을 지급하는 사업체는 71.8%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(68.2%)하며, 지급 범위는 '본인의 친부모', '본인의 자녀', '배우자의 친부모' 등으로 나타남

▶ 그림 3-294 | 주요 급여성 항목 지급방식(2)



제 4 장

주요 결과 요약

제4장. 주요 결과 요약

1. 임금 결정 및 지급 방식

가. 임금 수준 결정

- ❁ 화성시 소재 제조업체의 2019년 평균 매출액은 약 112억원, 상용직 기준 종업원은 평균 13.8명, 전체 매출 대비 인건비 비중은 평균 24.7%로 나타남
- ❁ 2018년 평균 임금 인상률은 8.1%, 2019년은 5.7%, 2020년은 3.0%, 2021년(예상)은 2.5%로 매년 감소하는 추세임
- ❁ 직원의 임금인상률 결정시 '개인별 평가에 따라 인상률 차등 적용'(49.0%)하고 있으며, 임금 수준 결정 시 '최저임금 인상률'(35.5%)을 주로 고려하고 있음
- ❁ 임금 수준 결정 시 동종업계 임금수준 고려하는 사업체는 59.3%이며, 임금 결정 시 '공식화된 절차/가이드라인이 있고 직원들에게 공개'하는 비율은 12.8%임

나. 임금 지급방식 및 세부 내용

- ❁ 상용직 기준, 임금 계약 방식은 대부분 '연봉제'(65.9%)이며, '월급제'(95.8%)로 임금을 지급하고 있음
- ❁ 기본 급여 이외 급여성으로 지급되는 항목은 '경조사비'(67.5%), '초과근로수당'(62.9%), '개인 차량 유지비/교통비'(56.7%) 등이 있으며, 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도에는 '건강검진 지원'(29.5%), '출산휴가'(22.6%), '육아휴직/가족 돌봄 휴직'(15.7%) 등의 비율이 높음

2. 임금 수준 및 급여성 항목 지급 방식

가. 직급별 임금 수준

- ❁ 화성시 제조업체 중 임원을 보유하고 있는 사업체는 40.1%이며, 임원급의 초봉 기준 월 급여 수준은 평균 487.7만원임
- ❁ 사무직 사원/주임급의 임금 수준 평균은 215.3만원, 대리급 261.2만원, 과장급 298.7만원, 차장급 352.0만원, 부장급 400.2만원으로 나타남
- ❁ 생산직 사원/주임급 임금 수준 평균은 231.4만원, 대리(조장)급 270.4만원, 과장(반장)급 318.2만원, 차장(직장)급 354.7만원, 부장(기장)급 393.3만원임
- ❁ 연구직 사원/주임급 임금 수준 평균은 241.7만원, 대리급 278.4만원, 과장급 331.1만원, 차장급 379.2만원, 부장급 436.9만원으로 나타남
- ❁ 2019년 기준 월 기본급 대비 초과근로수당은 평균 31.2%, 상여금은 평균 29.4%임

나. 주요 급여성 항목 지급방식

- ❁ 화성시 제조업체 중 48.5%가 상여금을 지급하고 있으며, 상여금은 '달성 기준 없이 정기적으로 지급'(73.4%)하며, '전체 근로자에게 동일 금액을 지급'(38.5%)하고 있음
- ❁ 개인 차량 유지비를 지급하는 제조업체는 50.5%이며, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(43.9%)함
- ❁ 교통비 지급률은 21.0%이며, '모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급'(40.1%)하며, 휴가비 지급률은 56.3%로 '모든 직원에게 동일 금액을 지급'(50.4%)하고 있음
- ❁ 연차수당 지급률은 35.9%이며, '직급/연차에 따라 차등 지급'(70.3%)하고, 대학교 학자금 지급률은 6.6%로, '자녀(대학생) 기준 대학 학자금'(80.8%)을, '대학교 전학기 지원'(49.9%)하며, '실비로 전액을 지급'(38.0%)하는 것으로 나타남
- ❁ 경조금 지급률은 67.5%이며, '모든 직원에게 동일하게 지급'(74.4%)하고, '본인의 친부모'(95.2%), '본인의 자녀'(85.1%), '배우자의 친부모'(78.8%) 등에게 지급하고 있음

부 록

설문지

임금 관련 화성기업 실태조사

안녕하십니까?

화성상공회의소는 화성시 관내 기업의 정확한 임금 관련 동향 파악을 위해 실태조사를 실시하고 있습니다. 귀사의 응답 결과는 업종, 규모, 지역별 임금통계 정보 제공 및 기업지원 정책방향 수립을 위한 기초자료로 활용될 것입니다.

개인이나 법인, 단체 등의 비밀에 속하는 자료는 엄격히 보호되며 실태분석 이외 용도로는 사용되지 않습니다.

조사에 응해주시는 기업에 대해 향후 조사 결과가 세부적으로 공유될 예정입니다. 바쁘시더라도 통계정보 제공을 위하여 기업의 임금 관련 조사에 응답해 주시면 감사하겠습니다.

※ 조사의 정확도를 높이기 위해 답변은 관리부서장급 이상이 응해주시기를 부탁드립니다.

- 주관기관 : 화성상공회의소

I 업체 개요 (2019년 12월 31일 기준)

1. 사업체명			2. 설립년월	년 월			
3. 기업 소재지	① 화성시 동부(동탄면, 진안동, 병점 1~2동, 반월동, 기배동, 화산동, 동탄 1~4동) ② 화성시 서부(남양읍, 매송면, 비봉면, 마도면, 송산면, 서신면) ③ 화성시 남부(봉담읍, 우정읍, 향남읍, 팔탄면, 장안면, 양감면, 정남면)						
4. 업종	① 음식료품 제조업(10, 11) ② 섬유 의복 및 가죽 제품 제조업(13, 14, 15) ③ 목재종이인쇄 및 복제업(16, 17, 18) ④ 석탄 및 석유 화학제품 제조업(19, 20) ⑤ 의료 관련 약품 및 기기 등 제조업(21, 27) ⑥ 고무 및 플라스틱제품 제조업(22) ⑦ 비금속 및 1차 금속 제조업(23, 24) ⑧ 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외(25) ⑨ 전기 및 전자 장비 제조업(26, 28) ⑩ 기타 기계 및 장비 제조업(29) ⑪ 기타 제품 제조업(32, 33, 34) ⑫ 반도체 제조업 ⑬ 디스플레이 제조업 ⑭ 자동차 및 기타 운송장비 제조업(30, 31)						
5. 조직형태	① 개인사업체 ② 회사법인 등						
6. 품목 유형	① 소재 ② 부품/모듈 ③ 완제품 ④ 시스템 ⑤ 서비스 ⑥ 기타()						
7. 거래 단계	① 메이커 ② 1차 협력 ③ 2차 협력 ④ 3차 협력 ⑤ 기타()						
8. 노조 유무	① 있음 ② 없음						
9. 연구소	유 / 무		10. 연구 전담부서	유 / 무		11. 연구 인력	_____명
응답자 성명			전화번호			F A X	
응답자 부서			직 위			E-mail	

II 임금 결정 및 지급방식

■ 임금 수준 결정 관련(문1~문6)

문1. 2019년 매출액과 종업원 규모, 회사 전체 매출 대비 인건비 비중을 말씀해 주십시오.

구분	내용
1. 2019년 매출액	백만원
2. 2019년 종업원 규모(상용직)	명
3. 전체 매출 대비 인건비 비중	%

문2. 귀사의 최근 회사 전체의 평균 임금인상률은 어떻게 되십니까?

임금의 변동이 없을 경우 인상률을 0%로 기입해 주시면 됩니다.

2018년	2019년	2020년	2021년(예상치)
전년 대비 ()% 인상	전년 대비 ()% 인상	전년 대비 ()% 인상	전년 대비 ()% 인상

문3. 귀사에서는 직원의 임금인상을 결정 시 다음 중 어떤 방식을 주로 적용하십니까?

- ① 전체 직원에게 동일한 인상을 일괄 적용
- ② 직급 등에 따라 인상률을 차등 적용
- ③ 부서별 성과에 따라 인상을 차등 적용
- ④ 개인별 평가에 따라 인상을 차등 적용

문4. 귀사의 임금 수준을 결정할 때 주로 고려한 사항은 무엇입니까?

① 전년도 매출성장률	② 직원 1인당 매출액(기업 생산성)
③ 최저임금 인상률	④ 노조의 요구사항
⑤ 동종업계 기업의 임금 수준	⑥ 물가 상승률
⑦ 기업의 전체 인건비 비중	⑧ 기타()

문5. 귀사에서는 임금 수준을 결정할 때 동종업계의 임금 수준을 고려하는 편입니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 별로 그렇지 않다
③ 약간 그런 편이다 ④ 매우 그렇다

문6. 귀사에서 임금을 결정할 때 공식화된 절차나 가이드라인을 가지고 있습니까?

- ① 절차/가이드라인이 있고, 직원들에게 공개함
- ② 절차/가이드라인이 있지만, 직원에게 공개하지 않음
- ③ 정해진 절차/가이드라인이 없음

■ 임금 지급방식 및 세부 내용 관련(문7~문10)

문7. 상용직 기준으로 귀사의 임금 계약 방식은 어떻게 되십니까?

- ① 연봉제 ② 호봉제 ③ 연봉제 + 호봉제 ④ 시급제

문8. 상용직 기준으로 귀사의 임금 지급방식은 어떻게 되십니까?

- ① 월급제 ② 주급제 ③ 시급제 ④ 기타

문9. 귀사에서 기본 급여 이외에 급여성으로 지급되는 항목을 모두 선택해 주십시오.

- ① 초과근로수당 ② 정기 상여금 ③ 비정기/특별 상여금
 ④ 개인 차량 유지비/교통비 ⑤ 통신비 ⑥ 본인 학자금
 ⑦ 자녀 학자금 ⑧ 체력 단련비 ⑨ 경조사비
 ⑩ 문화 활동비 ⑪ 연차수당 ⑫ 휴가비
 ⑬ 자격수당 ⑭ 직책수당 ⑮ 가족수당
 ⑯ 기타1() ⑰ 기타2()

문10. 귀사가 시행하고 있는 비급여성 근로 복지제도를 모두 선택해 주십시오.

- ① 출산휴가 ② 유연근무제(시차출퇴근, 재택근무 등)
 ③ 직장어린이집 ④ 육아휴직/가족 돌봄 휴직
 ⑤ 수유실, 체력단련실 ⑥ 건강검진 지원
 ⑦ 통근버스 지원 ⑧ 기타1 ()
 ⑨ 기타2 ()

Ⅲ 임금수준 및 급여성 항목 지급 방식

■ 직급별 임금 수준(문11~문12)

문11. 다음 각 직급의 초임 기준으로 월 고정급여 수준이 어느 정도인지 말씀해 주십시오.

(기본급과 각종 고정급여 항목이 포함되며, 성과급이나 초과수당 등은 포함되지 않습니다.)

(1) 임원급

① 월 급여(세전 기준)	초봉					만원

② 해당 사항 없음 ▶ '문11 (2) 사무직'으로 이동

(2) 사무직 사원/주임급~부장급까지 모두 응답

항목	급여 수준 (번호기재)	월 급여 수준(세전 기준) 보기
사무직 유무	① 사무직 있음 ② 사무직 없음 ▶ '문11 (3) 생산직'으로 이동	
사무직 사원/주임급	()	01) 160-180만원 미만 02) 180-200만원 미만 03) 200-230만원 미만 04) 230-270만원 미만
사무직 대리급	()	05) 270-300만원 미만 06) 300-330만원 미만 07) 330-370만원 미만 08) 370-400만원 미만
사무직 과장급	()	09) 400-430만원 미만 10) 430-470만원 미만 11) 470-500만원 미만 12) 500-550만원 미만
사무직 차장급	()	13) 550-600만원 미만 14) 600-650만원 미만 15) 650-700만원 미만 16) 700-750만원 미만
사무직 부장급	()	17) 750-800만원 미만 18) 800-850만원 미만 19) 850-900만원 미만 20) 900-950만원 미만 21) 950-1000만원 미만 22) 1000만원 이상 23) 해당사항 없음

(3) 귀사의 생산 형태는 무엇입니까? (해당되는 형태에 모두 응답)

- ① 내부 생산 ▶ 아래 (3-1)에 응답
 ② 내부+외주 생산 ▶ 아래 (3-1), (3-2)에 모두 응답
 ③ 외주 생산 ▶ 아래 (3-2)에 응답

(3-1) 내부 생산 형태의 월 급여 수준 ☞ 사원/주임급~부장급까지 모두 응답

항목	급여 수준 (번호기재)	월 급여 수준(세전 기준) 보기			
생산직 사원/주임급	()	01) 160-180만원 미만	02) 180-200만원 미만	03) 200-230만원 미만	04) 230-270만원 미만
생산직 대리 (조장급)	()	05) 270-300만원 미만	06) 300-330만원 미만	07) 330-370만원 미만	08) 370-400만원 미만
생산직 과장급 (반장급)	()	09) 400-430만원 미만	10) 430-470만원 미만	11) 470-500만원 미만	12) 500-550만원 미만
생산직 차장급 (직장급)	()	13) 550-600만원 미만	14) 600-650만원 미만	15) 650-700만원 미만	16) 700-750만원 미만
생산직 부장급 (기장급)	()	17) 750-800만원 미만	18) 800-850만원 미만	19) 850-900만원 미만	20) 900-950만원 미만
		21) 950-1000만원 미만	22) 1000만원 이상	23) 해당사항 없음	

(3-2) 외주 생산 형태의 월 급여 수준 ☞ 사원/주임급~부장급까지 모두 응답

항목	급여 수준 (번호기재)	월 급여 수준(세전 기준) 보기			
생산직 사원/주임급	()	01) 160-180만원 미만	02) 180-200만원 미만	03) 200-230만원 미만	04) 230-270만원 미만
생산직 대리 (조장급)	()	05) 270-300만원 미만	06) 300-330만원 미만	07) 330-370만원 미만	08) 370-400만원 미만
생산직 과장급 (반장급)	()	09) 400-430만원 미만	10) 430-470만원 미만	11) 470-500만원 미만	12) 500-550만원 미만
생산직 차장급 (직장급)	()	13) 550-600만원 미만	14) 600-650만원 미만	15) 650-700만원 미만	16) 700-750만원 미만
생산직 부장급 (기장급)	()	17) 750-800만원 미만	18) 800-850만원 미만	19) 850-900만원 미만	20) 900-950만원 미만
		21) 950-1000만원 미만	22) 1000만원 이상	23) 해당사항 없음	

(4) 연구직 ☞ 사원/주임급~부장급까지 모두 응답

항목	급여 수준 (번호기재)	월 급여 수준(세전 기준) 보기			
연구직 유무		① 연구직 있음		② 연구직 없음 ▶ 문12로 이동	
연구직 사원/주임급	()	01) 160-180만원 미만	02) 180-200만원 미만	03) 200-230만원 미만	04) 230-270만원 미만
연구직 대리급	()	05) 270-300만원 미만	06) 300-330만원 미만	07) 330-370만원 미만	08) 370-400만원 미만
연구직 과장급	()	09) 400-430만원 미만	10) 430-470만원 미만	11) 470-500만원 미만	12) 500-550만원 미만
연구직 차장급	()	13) 550-600만원 미만	14) 600-650만원 미만	15) 650-700만원 미만	16) 700-750만원 미만
연구직 부장급	()	17) 750-800만원 미만	18) 800-850만원 미만	19) 850-900만원 미만	20) 900-950만원 미만
		21) 950-1000만원 미만	22) 1000만원 이상	23) 해당사항 없음	

문12. 2019년 기준으로 귀사의 기본급 대비 초과근로수당과 상여금의 비중을 말씀해 주십시오.
초과근로수당이나 상여금이 없을 경우 0%로 기입하시면 됩니다.

구분	2019년 비중
월 기본급 대비 초과근로수당	월 기본급 대비 ()%
월 기본급 대비 상여금	월 기본급 대비 ()%

■ 주요 급여성 항목 지급방식(문13~문19)

◎ 기본급 이외의 다음 각각의 급여성 항목별(문13~문19)로 해당되는 사항에 대해 말씀해 주십시오.

문13. 귀사는 상여금을 지급하고 있습니까?

① 예 ☞ 문13-1~문13-2에 응답

② 아니오 ☞ 문14에 응답

문13-1. 상여금의 지급 기준(하나만 선택)	문13-2. 상여금의 지급 방식(하나만 선택)
① 생산 목표 달성/초과 시 인센티브로 지급한다	① 전체 근로자에게 동일 금액 지급한다
② 영업 이익 달성/초과 시 인센티브로 지급한다	② 현재 임금 대비 동일 퍼센트(%) 지급한다
③ 달성 기준 없이 정기적으로 지급한다	③ 개인별/부서별 성과에 따라 차등 지급한다

문14. 귀사는 개인 차량 유지비를 지급하고 있습니까?

① 예 ☞ 문14-1에 응답

② 아니오 ☞ 문15에 응답

※ 개인차량 유지비 : 개인 차량으로 출퇴근시 지급되는 유류비, 통행료(톨비), 주차비 등의 비용을 말함
(대중교통을 이용한 교통비는 제외)

문14-1. 개인 차량 유지비의 지급 방식(하나만 선택)
① 모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급한다
② 직급/연차에 따라 차등 정액 지급한다
③ 실비(유류비, 주차료 등) 정산하여 지급한다

문15. 귀사는 교통비를 지급하고 있습니까?

① 예 ☞ 문15-1에 응답

② 아니오 ☞ 문16에 응답

문15-1. 교통비의 지급 방식(하나만 선택)
① 모든 직원에게 월정액으로 동일하게 지급한다
② 직급/연차에 따라 차등 정액 지급한다
③ 실비 정산하여 전액 지급한다

문16. 귀사는 휴가비를 지급하고 있습니까?

① 예 ☞ 문16-1에 응답

② 아니오 ☞ 문17에 응답

문16-1. 휴가비의 지급 방식(하나만 선택)
① 모든 직원에게 동일 금액을 지급한다
② 직급/연차에 따라 차등 지급한다

문17. 귀사는 연차수당을 지급하고 있습니까?

- ① 예 ☞ 문17-1에 응답 ② 아니오 ☞ 문18에 응답

문17-1. 연차수당의 지급 방식(하나만 선택)

- ① 모든 직원에게 동일 금액을 지급한다
② 직급/연차에 따라 차등 지급한다

문18. 귀사는 본인 또는 자녀의 대학교 학자금을 지급하고 있습니까?

- ① 예 ☞ 문18-1~문18-3에 응답 ② 아니오 ☞ 문19에 응답

문18-1. 대학교 학자금의 지급 대상(하나만 선택)	문18-2. 대학교 학자금의 지급 조건(모두 선택)	문18-3. 대학교 학자금의 지급 방식(하나만 선택)
① 본인 기준 대학 학자금만 지급한다	① 연차에 따른 지급 제한 조건이 있다	① 고정 금액으로 지급한다
② 자녀(대학생) 기준 대학 학자금만 지급한다	② 지원하는 자녀 수에 제한을 둔다 (최대 몇 명)	② 실비의 일정 비율을 지급한다
③ 본인과 자녀의 대학 학자금을 모두 지급한다	③ 대학교 일부 학기만 지원한다	③ 실비로 전액 지급한다
	④ 대학교 전 학기를 지원한다	

문19. 귀사는 경조금을 지급하고 있습니까?

- ① 예 ☞ 문19-1~문19-2에 응답 ② 아니오 ☞ 설문 응답 종료

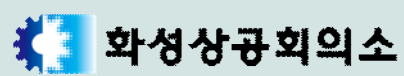
문19-1. 경조금의 지급 방식(하나만 선택)	문19-2. 경조금의 지급 범위(모두 선택)
① 모든 직원에게 동일하게 지급한다	① 본인의 친부모 ② 본인의 친조부모
	③ 본인의 외조부모 ④ 본인의 자녀
② 직급/연차에 따라 차등 지급한다	⑤ 배우자의 친부모 ⑥ 배우자의 친조부모
	⑦ 배우자의 외조부모 ⑧ 본인의 손자녀

바쁘신 중에 설문에 응답해 주셔서 감사합니다.

2020년 화성시 기업체 근로자 임금 현황 조사 결과보고서

발 행 일 : 2020년 12월
발 행 인 : 화성상공회의소 회장 박성권
발 행 처 : 화성상공회의소 조사진흥팀
주 소 : 우 18590
경기도 화성시 향남읍 토성로 14
TEL. 031-350-7940

분석기관 : (주)케이스탯리서치



화성상공회의소